

# 2023年石油人个人工作计划(优秀9篇)

当我们有一个明确的目标时，我们可以更好地了解自己想要达到的结果，并为之制定相应的计划。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

## 石油人个人工作计划篇一

20xx年初，\*部作出了抓基层、打基础苦练基本功，全面加强基层基础建设的重大战略部署。我县\*机关坚持以“\*”重要思想为指导，认真贯彻落实盛市上级指示精神，按照“警力要下沉，保障要有力，班子要加强，管理要严格，机制要创新，执法要规范，工作要上去，人民要满意”的要求，以队伍正规化、规范化、法制化建设为主线，以加强治安防范和管理为重点，以规范各类法律文书表格等软件建设为切入点，实事求是，开拓创新，扎扎实实开展“三基”工作，有效地提高了队伍凝聚力和战斗力，促进各项\*工作的全面发展。通过学习，本人认为，抓好“三基”工程建设，对我们来说，可谓意义重大，十分关键。要抓好“三基”工程建设，就得苦练基本功。苦练基本功，就必须做到坚持“一个根本，两个提高，三个完善，四个转变”。

### 一个根本

紧紧抓住“政治素质”这个根本，始终以“\*”重要思想为指导，从思想上进一步打牢“立警为公、执法为民”思想基础，始终保持政治上的清醒和坚定，保持忠诚的本质，执法公正，一心为民。两个提高：一是提高民-警业务素质，就是要组织民警学习《刑法》《刑事诉讼法》《治安管理处罚法》。

### 三个完善

一是完善学习培训机制。就是要按照“做学习型领导，带学习型队伍”的要求，认真拟定学习培训计划，使学习培训有方案、有师资、有经费，努力解决工学矛盾，确保民-警学习培训工作落到实处。二是完善日常工作机制。主要是完善人口管理、情报信息、群众工作和创新警务工作机制。因为这四个工作机制是加强基层基础工作的关键。人口管理是\*机关最基础的工作，只有管好了人，才能管好治安。情报信息是现代警务工作的主导，情报信息不灵就无法做到科学决策。做好群众工作，不仅可以缓解警力不足等问题，还可以解决破案难、取证难、追逃难等诸多问题。创新警务机制就是要建立与发案规律特点和治安状况相适应的基层勤务制度，实现打击准确、防范严密、管控有力的目标。

### 三是完善考核

激励机制。首先，认真推行个人绩效考核机制，让\*庸的人有危机感，让“搅浑水”的人有失落感，让不干事的人有淘汰感，从而使每个民-警都树立起爱岗敬业意识。其次，积极推行激励轮岗机制，让想干事的人有舞台、会干事的人有展示、干成事的人有地位，从而影响一片、带动一批，推动\*队伍正规化建设。

### 四个转变

一是转变思想观念，就是各级\*机关要理清工作思路，明确工作目标，突出工作重点，把精力和注意力放到抓基层、打基础苦练基本功上来。

二是转变工作作风，就是要紧紧抓住“抓基层、打基础苦练基本功”这一中心，克服等、靠、要的思想，坚持眼睛向内，查找问题，挖掘潜力，扎扎实实把基层基础工作做好，树立创新意识、大局意识、服务意识，用全局的眼光分析问题、解决问题，确保基层基础工作持续健康发展。

三是转变执法理念，就是要改进和解决执法执勤等方面存在的突出问题，并在规范执勤、公正执法、热情服务等方面建章立制，落实向社会承诺的事项，开展便民利民活动，真正把执法为民思想根植于每一个警种、每一个民-警，落实到每一个执法环节中，增强亲民——意识，做到人民\*为人民。

四是转变工作模式，主要是从集中性严打工作转变为做好经常性日常防范工作，加强对民-警日常工作的引导和帮助，使民-警明确基层基础工作为现实斗争服务。总之，苦练基本功就是要以“三个基本”（应知的基本知识、应会的基本技能、应有的基本体能）为重点，立足本职，勤学苦练，努力提高“四个素质”（政治、法律、业务、体能素质）。具备了“四个素质”和“三个基本”，基层民-警体现在工作中就应该做到“三懂四会”，即懂方针政策、懂法律法规、懂业务知识，会擒敌自卫、会执法执勤、会管理服务、会做群众工作。

## 石油人个人工作计划篇二

大家上午！

在漫长的岁月里，已加入盛世开元这个团队2年多了，一路走来，也有收获，也有成长，也有感慨□20xx年一直朝向殷董提出新目标、新思路，超越金爵、赶上顺峰。创新管理经营，打造特色出品，创造知名品牌，争到优质服务这个方向努力。

08年首先两次学习收获：2月份参加专业经理人课程培训班，学到如何角色认识，怎样有效沟通，怎样制订有效培训，自我学习之用养成一个好习惯，带支团队进步。

4月份参加了林老师突破自我体验式学习，是我的思维模式得到了有效改变，超越自我，学会信任，学会是一位责任者，学会共赢，用未来愿望做现在的事，又一次给我的身心注入了新的层次。

回顾08年的成长，是比较艰辛，磨难挑战性的，前期岗位流动性大，造\*员缺编。技能新老不齐。到如今基本稳定。以前大房间二人服务还投诉服务不到令一，后分析员工欠缺技能，见缝扎针培训并强化学习，现今服务客人都能热情周到。在没有规则的日常管理，物无去处，到处脏乱现象，在学习六常管理执行结果后，部门商议制订了标准运行，现保持整洁有序美观，得到了很大的改善。后半龠年在殷董、解总指导思想下余总执行下，餐饮部改变了整个精神面貌。通过肢体语言、仪容仪表、连接服务运用、员工的工作状态都给客人留下了好评。这一切都是离不开大家共同努力换来的成绩。

20xx年的到来我的计划如下：

- 1、对员工技能少训多教，耐心指导帮助，打造过硬团队建议。
- 2、员工生活和思想给予关心和开导，保持乐观、积极向上心态，增加自身心理素质。
- 3、六常管理标准，人人做到守则。
- 4、营造和谐氛围，加强与客户沟通联系销售。
- 5、搞好节约意识，卫生保持。
- 6、培训员工语言表达能力，学会创新主动服务。

用心报答三春晖。

最后我要在新的一年里，充满信心，带着热情，尽职尽责干好本职工作。不断创新，追求卓越，共同向前拼搏。同时祝愿盛世开元20xx年更加蒸蒸日上，致高致远。也祝愿各位领导、各位员工事事如意，身体健康。

谢谢大家！

# 石油人个人工作计划篇三

乙方：\_\_\_\_\_

为维护正常生产经营秩序，确保甲、乙双方共同利益，根据《\_消防法》、《\_安全生产法》规定，本着“谁经营，谁负责”的原则，更好地界定《租赁合同》有效期内的安全职责，特制定本协议。

一、甲、乙双方应自觉遵守国家、地方相关法律法规，加强安全生产管理，高度重视安全生产工作，主动配合支持对方工作。甲、乙双方的法定代表人是安全生产第一责任人，对本企业安全生产工作负全面领导责任。

## 二、甲方权利和义务

3. 甲方明确所属的营运稽查部代表甲方执行安全监管职责，负责检查协调本出租场地安全工作。

## 三、乙方权利和义务

7. 对租赁区域发生的安全事故以及由于事故殃及的其它社会单位、人员负完全处理责任，并负责事故处理和事故的上报工作，并承担因此而发生的所有费用。

四、本协议有效期与《租赁合同》有效期一致，直到双方租赁经营合同期满。

五、此协议一式二份甲、乙双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_法定代表人：\_\_\_\_\_

委托代理人：\_\_\_\_\_ 委托代理人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

——加油站安全责任书

加油站安全责任书

## 石油人个人工作计划篇四

按照集团公司安全工作会议部署，以及安全目标和生产要求，坚持以人为本，全面，协调，可持续发展的科学发展观，坚持“安全第一，预防为主”的方针，牢固树立了“安全责任重于泰山”的理念，加强对安全生产工作的领导，全面开展安全检查，继续深化安全生产专项整治，强化基础工作，努力实现服务区安全形势的进一步稳定改善。

一是服务区提高生产安全状况，火灾事故为零，重大人员伤亡事故为零，五百以上工伤赔偿事故为零，五百以下工伤事故低于1%。

二是重点部门的安全形势状况要明显改善。发生损失超过1万以上的事故为。食物中毒率为零，商品过期率为零。

三是进一步建立和完善安全生产监督管理体制和工作机制，安全工作建设取得新的进展。

1□xx月份：制定安全生产工作计划。

调整安全生产领导小组，完善各成员的职能，开展安全检查和值班工作，搞好春节假期的安全检查。

2□xx月份：召开安全会议的工作服务区，明确的目标和任务。

明确安全生产监管员、安全生产管理员职责，完善的安全服务领域的应急预案。做好“五一”节日期间的防火，防盗等安全检查，深入开展“安全生产月”活动，制定具体实施工作计划。

3□xx月份：加强食品安全管理。

重点加强对于周边饭店，超市食品安全和消防安全的检查、整治工作，开展预防安全事故为主的工作。

4□xx—xx月份：开展排除火灾隐患的整治普查工作。

在“国庆、中秋”期间的安全生产和稳定工作，开展第四季度的全面安全生产检查工作。

## 石油人个人工作计划篇五

大庆油田不断丰富和发展三基工作

### 【打印】

在三基工作的源头、“岗位责任制”的发源地大庆采油一厂二矿北二注水站，上标准岗、干标准活、交标准班已成为每个员工的行为习惯。截至8月16日，北二注水站已实现安全生产万天。

新时期，大庆油田在继承发扬“队队有支部、班班有党员”的传统基础上，立足基层，不断创新，确立了“党政组织同步建立、党政干部同步配备、党政制度同步制定、党政工作同步考核”的“四个同步”原则，摸索出“对原有党组织巩固建、对新组建单位同步建、对外部市场开发队伍跟进建、对非在岗党员及时建”的新方法。如今大庆油田5000多个基层站(队)全部建立了党支部。“全国先进基层党组织”的殊荣是对大庆油田基层建设最好的褒奖。

大庆油田在石油企业中最先把制度化管理植入到内控体系建设中。近期，大庆油田以工程建设领域为突破口，清理规章制度684项，废止206项，新建58项，促进了规范运作和科学管理。同时，基层单位广泛引进iso质量体系□hse管理体系、内控体系建设□erp信息系统和绩效考核体系等具有国际先进水平的管理模式，为新时期的基础管理工作注入了新内涵。

企业发展，最终考验员工的基本素质。岗位大练兵、员工技术运动会在大庆油田从来没有间断过。去年，大庆油田举行的员工技术运动会，有14万员工参与，涌现出技术能手410人，优秀技术创新成果4400项。

新时期，大庆油田始终坚持以人为本思想，大力实施人才强企战略，建立从技术骨干到资深专家的四级绿色成长通道。1205钻井队创办了青工岗位技校，把井场变成了课堂，员工技能迅速提升，创下了45年无不合格井的纪录，打出大庆油田339米最长水平段取芯井。（记者杨丽华）

## 石油人个人工作计划篇六

践行落实公司主题实践活动的心得体会

——张晓东

一、扎根基层、走群众路线、将工作落到实处

个车头，要和大家一起敢干敢闯敢拼搏，能学能比能超越，时常鼓励大家动员大家，使小队里的员工们每天都能拥有高昂的斗志和积极的工作态度来面对每天的工作。

三、制定合理规则、促进稳定和谐发展

作为后勤工作的管理者，首先想到的就是要让员工们在现有的条件下能够吃的好一点，只有这样大家每天才会有足够的



能量支持和良好的心情完成一天的工作，因此我们努力想办法在资源有限的情况下为大家制定出既营养合理又美味可口的食谱，开动脑筋改造创新主食及菜肴，尽量让大家每日的伙食得到改善，比如在早餐上我们就调配主食的单一做法，品种上增添包子、花卷、糖三角、粥品及咸菜都有两种选择，这样大大增强了品种的多样性，以后我们会将这种发展继续下去，争取在一日三餐的制定上做到合理，尽最大努力满足员工们的需要，避免大家在这方面产生情绪，影响公司的和谐稳定。

以上就是通过参加本次主题活动的心得和对以后工作方向的启发，我将领悟好此次活动的目的意义，努力完成好基层干部在企业中和员工面前应尽的义务，继往开来不懈努力。

李瑞成同志在油田“三基”创建 评选部署会上的讲话

（2009年7月17日）

同志们：

## 一、正确把握“三基”工作面临的新形势、新任务

“三基”工作是油田始终坚持并行有效的一项基础性工程。当前，从上到下改革发展不断深化、企业管理日益精细的新形势，对“三基”工作提出了新任务、新要求。

计划、确立工作目标、采取切实可行的措施抓好落实。三是落实检查考核。要制定严细、量化、操作性强的考核指标，采用多种方式进行检查。四是落实一体化管理。要建立“三基”工作沟通协调机制，实现与各项专业管理工作统筹考虑，协同运行。五是落实机关“三基”工作。要牢固树立服务意识，切实改进作风，提升服务质量，以更高的标准、更严的要求开展机关“三基”工作。同时，集团公司、股份公司分别召开了油田企业“打造石油工^v^”现场会和精细化管理经

验交流会，在全面总结工作、交流经验的同时，对进一步加强“三基”工作提出了新的更高的要求。

## 石油人个人工作计划篇七

### 消防工作新蓝图

在新的一年里□xx大队将立足全市工作实际，进一步巩固2012年防火工作取得的成果，发扬求真务实、敢于拼搏的精神，积极面对机遇与挑战，提升消防队伍监督执法和灭火救援实力，推进消防工作社会化和部队管理正规化水平。

开展九个方面六十七个消防问题的专项整治，努力实现“四个确保”目标，确保不发生有影响的火灾事故，确保重大活动和节日期间消防安全，确保不发生重大财产损失的火灾事故，确保不发生有亡人的火灾事故。营造“政府统一领导、部门依法监管、单位全面负责、公民积极参与”的社会化消防工作格局；适时的开展各项消防专项整治行动工作，建立常态化火灾隐患整治工作机制，定期对全市消防安全形势分析研判和火灾风险评估，持续保持火灾隐患的高压整治态势，确保全年全市火灾安全形势的持续稳定。

二、进一步强化社会单位“户籍化”管理工作及“四个能力”建设工作。

预警监管制度，对单位实行“红、黄、绿”三色预警动态监管，对于长期出现红色预警的单位，采取指派专人定点帮扶指导、约谈单位主要负责人等措施，督促社会单位落实消防安全管理责任；进一步深化对全市重点单位社会消防安全“四个能力”建设工作的管理指导服务。

四、实施立体化消防宣传，确保宣传工作步步到位

# 石油人个人工作计划篇八

今年，公司工会工作的指导思想是：以党的大会和全总一大精神为指导，深入学习实践科学发展观，全面落实公司党委和上级工会的工作部署，紧紧围绕公司总体目标和任务，努力探索新形势下开展工会工作的新思路、新举措，在履行职能中实现公司发展与维护职工权益有机统一，不断为公司文明建设做出新贡献。主要做好以下几个方面的工作。

## 一、以提升素质为着力点，不断增强职工队伍的责任感

公司工会组织要继续深入开张“两讲”活动。要结合庆祝新中国成立60周年和胜利油田勘探开发45周年，大讲我国取得的辉煌成就和社会主义的优越性，大讲油田发展史和石油钻井工人在国家经济建设中的突出贡献，唱响^v^好、社会主义好、改革开放好的时代主旋律。结合宣传油田实行一体化管理，进一步增强公司广大职工的责任感和主人翁意识；结合宣传公司成立以来取得的突出成就，不断增强广大职工的危机意识和创新意识。公司工会组织要积极组织开展“两讲”系列活动，大力唱响“工人伟大、劳动光荣”的主旋律，切实把“两讲”活动由上而下深入到基层、组织和岗位，把广大职工的积极性、智慧和创造力凝聚到实现公司一届二次职代会确立的各项工作目标上来，努力推进“强素质、树形象、创建名牌基层钻井队”远景目标的实现。不断深化“咱们工人有技术才能更有力量”大讨论活动。积极协同有关部门组织职工开展多种形式的合理化建设、岗位练兵、技术比赛等活动，不断提升职工队伍的整体素质，努力建设一支知识型、技术型、创新型的职工队伍。

## 二、以公司发展为要务，努力在钻井生产中建功立业

公司工会组织将结合总公司开展的争当“钻井先锋”劳动竞赛活动，以开展“咱们工人有技术才能更有力量”大讨论活动为载体，继续深入开展多种形式的群众性经济技术创新工

程竞赛活动。在干部职工中开展争当“优秀承包者”、“开拓市场能手”竞赛活动;在各单位之间开展争夺“管理效益奖”、“安全管理奖”、“基层建设奖”、“优质服务奖”竞赛活动;在全公司开展争当“管理先锋”、“技术先锋”、“岗位先锋”和职工“创新成果”竞赛活动。通过劳动竞赛激发和调动广大职工的热情和干劲,增强职工的责任感和使命感,为公司的持续发展贡献智慧和力量。

公司工会组织要广泛开展合理化建设、技术革新、技术协助和发明创造活动。2月份,在全公司范围内开展以“我为公司发展献一计”为主题的合理化建议月活动,这是公司首次统一时间、统一命题,发动职工围绕公司的长效发展而开展的一次群众性经济技术创新活动。公司要组织有关专业人员,切实遴选出先进、实用、价值高的优秀职工合理化建议,给予表彰奖励。同时,要扎实做好劳模的管理工作,注重发挥典型的先进性和导向性作用,进一步加大典型的培养、选树和宣传力度,激励职工岗位建功。建设一支推动公司科学发展的科技、管理、岗位操作的劳动模范队伍,发挥好劳动模范的师范导向作用,弘扬劳模精神,努力营造人人学习崇尚劳模,个个争先创优的良好氛围。

### 三、以保障为基础,大力加强民主管理工作

公司工会组织要立足实际,不断加强基层民主管理制度建设,落实职工的民主权利,落实好平等协商制度。特别是面对当前和今后一个时期,油田和公司深化改革的新形势,注重和加强源头参与、决策参与,最大限度地将维护职工群众根本利益体现在公司改革发展的各项决策和各项工作部署中。扎实推进职代会制度建设,不断提高职代会质量。切实抓好职代会闭会后的管理,发挥好职代会各专门工作委员会的作用,采取职工代表检查巡视工作等多种有效形式,确保职代会各项职权落到实处。召开专门的提案工作会议,切实抓好一届二次职代会上职工代表提案的落实,集体合同的责任追踪、信息反馈、问题整改等工作,促进职工提案、集体合同的解

决和答复，力争提案、合同落实率达到95%以上。扎实推进厂务公开标准化建设，认真组织运行好厂务公开控制程序，不断推进程序的有效改进。各单位工会组织要立足工作实际，不断加强基层民主管理制度建设。通过队务公开切实将本单位的经营管理情况、收入分配情况以及各项重大决策公开，接受职工群众监督，落实职工的知情权、参与权、监督权，推进公司的民主管理进程。在具体工作中，要做到“五个深化”：以拓展范围和内容为目的，向厂务公开的广度深化；以职工群众满意为标准，向职工的需求方面深化；以强化厂务公开的监督环节为重点，向二次公开深化；以适应市场经济为需求，向闯市场单位的领域深化；以激活基层活力为宗旨，向班组公开深化。今年第三季度，公司工会将召开厂务质询工作会议，实现公司厂务公开民主管理满意度测评率达\_\_%以上。各基层单位工会组织要总结过去好的做法和经验，突出抓好基层民主管理典型的培养和选树，努力形成具有单位特色的基层民主管理方式和制度。

#### 四、以创建和谐公司为目标，不断加强构建和谐劳动关系机制建设

加大对劳动安全卫生工作的参与和监督力度。认真行使工会劳动保护监督和督促落实职工带薪休假制度，继续进行职工全员健康查体，协助做好有毒有害工种查体工作，切实维护好广大职工的安全健康权益。

#### 五、以“两深入、两心系”活动为载体，不断完善和创新维护救助保障机制

## 石油人个人工作计划篇九

2011年是“十二五”的开局之年，也是建设综合性国际能源公司的关键一年。集团公司党建、思想政治工作总的要求是：以党的\_和十七届四中、五中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真落实集团公司工作会议精神和党组关于思

想政治保障体系建设的要求，围绕建设综合性国际能源公司和“十二五”目标任务，紧扣“发展、转变、和谐”三件大事，融入中心、服务大局、以人为本、继承创新、务求实效，为打造绿色、国际、可持续的中石油提供强有力的思想政治保证、精神动力和舆论支持，以优异的成绩迎接中国\_成立90周年。

1、深入学习贯彻党的十七届四中、五中全会精神。认真学习贯彻党的十七届四中全会《关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》和五中全会《关于制定国民经济和社会发展的第十二个五年规划的建议》，做到掌握精神，指导工作，推动发展。坚持理论联系实际，牢牢把握集团公司“十二五”科学发展主题，紧紧抓住转变发展方式主线，始终确保和谐稳定主旨，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设，不断提高党的建设科学化水平。

2、扎实开展创先争优活动。深入推进以创建先进基层党组织、争当优秀\_员为主要内容的创先争优活动。上半年，以加强党支部建设为重点，推进“六个一”党支部创建和“三联”党建责任制的落实，制定颁布《基层党支部工作条例》，结合学习贯彻四中、五中全会精神、庆祝建党90周年创先争优。下半年，以加强集团公司总部和企事业单位机关党的建设、建立健全企业科学发展长效机制为重点，紧紧围绕落实“十二五”目标任务创先争优。集团公司党组“七一”将召开庆祝中国\_成立90周年暨党支部建设工作会，总结部署新时期党支部建设工作，拟表彰1000个先进党支部、1000名优秀\_员、1000名模范党支部书记。

4、认真开展庆祝中国\_成立90周年系列活动。组织开展以“石油工人心向党”为主题的系列活动，采取多种形式宣传中国\_的光荣历史和丰功伟绩，大力宣传集团在党的领导下充分发挥政治优势、组织优势，改革发展取得的重要成就，使广大干部员工深刻认识到要实现民族独立、人民解放

和国家富强、企业发展、人民幸福，必须坚持中国\_的领导。广泛宣传展示集团公司基层党组织的战斗堡垒作用、\_员的先锋模范作用、党员领导干部的带头表率作用。突出宣传学习当选“100位新中国成立以来感动中国人物”的王进喜、王启民、秦文贵，以及“中国石油榜样”等优秀\_员的先进事迹和崇高精神，激励广大党员和干部员工立足岗位，创一流业绩。组织开展征文和红歌比赛等活动。

5、进一步总结推进党务公开和海外党建工作。中石油作为中央党的建设工作领导小组秘书组的联系点，要贯彻落实中央关于党的基层组织实行党务公开的要求，认真做好秘书组确定的党务公开专项课题的实践推广阶段工作。总结推广大港油田公司党委等单位的探索实践成果，进一步规范党务公开工作的内容、程序、方式，突出公开重点，引导广大党员正确行使民主权利、切实履行党员义务，积极参与党务公开各项工作。认真调研总结富有特色的集团公司海外党建工作经验，大力宣传\_员在海外跨越式发展中艰苦奋斗、埋头苦干，当先锋、做表率的先进事迹。

## 二、坚持以人为本、构建和谐为重点，加强和改进思想政治工作

1、推进社会主义核心价值体系的学习教育。要把社会主义核心价值体系贯穿于思想政治工作全过程，坚持不懈地开展中国特色社会主义理论体系宣传普及活动，深入学习实践科学发展观，使马克思主义中国化最新成果深入人心；深入开展理想信念教育，引导干部员工牢固树立中国特色社会主义共同理想和正确的世界观、人生观、价值观；深入开展以爱国主义为核心的民族精神和以改革创新为核心的时代精神教育，增强干部员工的国家意识、公民意识；深入开展社会主义荣辱观的宣传教育，弘扬中国工人阶级伟大品格；深入开展社会公德、职业道德、家庭美德教育。努力打造忠诚事业、业务精湛、作风过硬、奉献石油的高素质干部员工队伍。

2、深入开展第九次“形势、目标、任务、责任”主题教育。紧扣集团公司科学发展主题、主线和主旨，开展第九次“形势、目标、任务、责任”主题教育。要采取有说服力、吸引力、感染力的方式方法，通过鲜明的观点、深入的分析、生动的事例、透彻的说理，通过领导干部带头宣讲，让广大干部员工全面了解集团公司“十一五”的辉煌成就和“十二五”的宏伟目标、战略部署及重点任务，充分认清发展的新形势和肩负的新责任，把干部员工的思想统一到集团公司党组对形势判断和决策部署上来，既充分认识机遇和优势、坚定发展的信心，又始终保持清醒的头脑、有效克服和解决前进中的困难和问题，进一步坚定信心、鼓舞士气、凝聚力量。

3、深入细致做好员工思想工作。认真贯彻落实集团公司思想政治工作会议精神，将“六条基本经验”和“十项亮点工作”作为工作的基本遵循和坚持抓好的常项工作。要贴近基层、贴近实际、贴近员工，把思想政治工作融入生产经营管理各个环节，融入改革发展稳定全过程，充分发挥思想政治工作凝心聚力、解疑释政的作用。要及时了解掌握员工的思想状况，做好一人一事的思想工作，引导干部员工正确对待自己、他人和社会，正确对待困难、挫折和荣誉，培育奋发进取、理性平和、开放包容的社会心态。要积极做好对海外员工、市场化员工和困难员工等群体的人文关怀和心理疏导工作。

4、进一步培育中国石油英模群体。大力营造崇尚先进、关心先进、学习先进、争当先进的氛围，积极做好先进典型的推荐和宣传，形成每个企业有典型、每个专业系统有典型、每个层面有典型的格局。继续选树“中国石油榜样”，今年重点做好优秀员工、模范党支部书记等典型的宣传工作，大力宣传带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气的“五带头”员工，大力宣传全心干事业、精心抓管理、用心带队伍、贴心爱员工、信心创佳绩的“五心”党支部书记。



5、切实做好困难员工帮扶工作。进一步加强组织领导，完善长效机制，坚持集团公司拨专款、企事业单位出资、工会经费投入和员工捐助相结合，多渠道筹措帮扶资金，认真组织每年一次的在岗员工“扶贫帮困献爱心”捐款活动，充分发挥“员工同心互助金”的作用。严格执行《困难职工帮扶资金管理暂行办法》等相关制度，管好用好帮扶资金，实行专户管理，保证专款专用。广泛开展形式多样的“扶贫帮困送温暖”活动，让困难员工和困难群体感受到组织的关怀和石油大家庭的温暖，切实做到每个困难家庭生活有保障、每名困难职工看得起病、每个困难家庭子女上得起学。

### 三、坚持以发扬大庆精神铁人精神为重点，加强企业文化建设

1、深入开展大庆精神铁人精神再学习再教育再深入活动。大庆精神铁人精神的本质是“我为祖国献石油”，精髓是艰苦奋斗，基本要求是“三老四严”“四个一样”。要把弘扬大庆精神铁人精神及石油工业优良传统同学习践行社会主义核心价值观体系紧密结合起来，始终唱响“我为祖国献石油”的主旋律，使大庆精神铁人精神成为百万石油员工共同的思想基础，成为迎接挑战、战胜困难的强大精神支柱。集团公司石油魂-大庆精神铁人精神宣讲活动要做到企事业单位全覆盖，使大庆精神铁人精神进基层、进机关、进课堂，入脑、入言、入行。通过再学习再教育，提高干部员工两个认识：大庆精神铁人精神是中华民族精神的重要组成部分，是企业发展的不竭动力；学习、弘扬大庆精神铁人精神是石油人的神圣使命、无限责任。