

2023年工作计划性不强整改措施(优质5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们的工作与生活又进入新的阶段，为了今后更好的发展，写一份计划，为接下来的学习做准备吧！什么样的计划才是有效的呢？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

工作计划性不强整改措施篇一

【摘要】本文分析了当前纪检监察工作现状和存在的问题，提出加强和改进纪检监察工作的对策和建议。

【关键词】基层；纪检监察工作问题；对策

随着市场经济的不断发展和社会体制不断完善，对党风廉政建设和反腐败工作提出更高的要求。纪检监察是实施党内监督和行政监督的重要手段，这就要求我们认真找出当前纪检监察工作特别是基层纪检工作和科学发展观不相符合的环节，使基层纪检监察工作可以根据所需要解决的问题做出相应对策。

（一）思想认识上存在缺陷。基层纪检监察干部对自身工作在思想认识上存在局限性，主要突出表现在乡镇纪委书记有自己的工作被“边缘化”的心态。大多数乡镇纪委书记集中于自己的专职，不去管纪检监察以外的事情，片面地认为基层的纪检监察工作是和党委政府中心的工作不牵连的，所以情绪上出现失落，认为自己被“边缘化。”因此，为了避免影响自己的绩效，个别的纪检监察机关对待工作产生松懈麻痹的想法，且习惯用老方法、旧观念、老套路来解决各样的问题，对反腐败在各个阶段呈现的各个问题认识不够充分，不擅长研究新的问题、缺少创新精神、对自身的工作认识在思想上存在缺陷，加上在对于新时期的纪检监察工作上单面

认为只要增加人数就够了存在着“等靠要”的思想；缺乏大局意识、服务意识、忧患意识，不能够把反腐败现象放在社会经济环境下，放在党的建设大局工作中，以为严抓纪检监察工作会影响本地区中心工作目标任务地完成，抱着多一事不如少一事的思想。

（二）领导体制上的不适应。基层纪检监察机关监督工作难以得到有效地发挥，尽管中央纪委书记多次明确授权给地方监督检查，但是对于同级党委的监督和同级党委副职的初核等问题，在实际的工作上还是难以实施。其次是对派驻机构管理的体制没有明确的区分，派驻机构说是双重的领导制，但是因人事管理在部门，且各样的事情都要依赖于人事部门，因而在纪检监察工作过程中，当部门工作和纪检监察业务发生冲突时，就会发生倾向于重部门工作而轻纪检监察业务的现象，尤其在办案过程中容易受到部门因素左右和影响。最后纪检监察干部兼职过多，导致专职不专现象严重，多数乡镇纪委与党委的办事机构和各个组织存在复杂的关系，工作关系不明确，难以集中精力解决各种问题。

（三）工作机制上的不适应。科学的工作机制尚未建立，科学工作方法尚未形成，且缺乏有效的实施，一些基层纪检监察干部片面的认为自己所做的工作只是“管人”，因此在实际工作中习惯用旧方法、旧观念，没有认真地研究工作方法，不注重工作策略，没有真正地以人为本。对于干部存在问题，没有采取任何的措施，且没有真诚和他们交流，帮助他们发现存在的问题，只是简单地处理所犯的错误。

观念创新是创新工作的前提条件，要加强基层纪检监察工作的创造性，首先就要从创新思维方面入手，把正确的思想观念运用于纪检监察工作中，要努力做好“三个转变”，敢于创新，突破墨守成规的思想，针对反腐败现象勇于研究创新，提高工作质量。首先是从微观管理为主向宏观调控为主转变，基层纪检监察工作越是繁重繁忙，越要防止抓住具体的事物状况，要考虑各样事项，从长远和全面来考虑问题，为了提

高纪检监察水平就要加强全局性的观念。二是由封闭式管理转向开放式管理，要保证纪检监察工作思想统一、工作的协调性、保证内部整体性，从而延伸到经济、政治、社会各个方面。既要保证基层纪检监察工作的保密性，也要充分发动群众参加各样的纪检监察工作，保证纪检监察工作的参透性，应加强与相关职能部门的沟通联系，借助各方面的力量来抓好党风廉政建设。三是由粗放式管理向现代式管理转变，既要努力掌握现代式的管理方式，又要讲究效率，以现代新科技手段来促进基层纪检监察工作水平的提高。

工作计划性不强整改措施篇二

一、指导思想

以“三个代表”重要思想和党的_、十六届四中全会精神为指导，从加强党的建设，巩固党的执政基础的高度出发，把党员活动阵地建成政治学习的中心，思想教育的阵地，传授知识的课堂，议事参政的场所，宣传“云岭先锋”工程的窗口。通过建设规范化和标准化的党员活动阵地，开展多种形式的活动，不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力，提高基层党员素质。

二、建立范围、工作目标和时间

建立范围：各党支部均要按照“10有”标准和要求规范党员活动阵地。

工作目标：各党支部通过自建、共建、联建等方式，年内达到100建立“10有”党员活动阵地。

建立时间：*年*月*日前按具体规定基本落实完成。

三、主要内容

按照“10有”标准建设党员活动阵地：

一是有15平方米以上的党员活动固定场所；

二是有一定的活动设施，包括一定数量的桌、椅、橱等；

工作计划性不强整改措施篇三

教学成功与否。不仅取决于学习者的智力因素，还取决于他们情绪，态度、学习动力等，因此教师在任何时候要注意控制自己的情绪，不迁、怒、不急燥，切忌使用训斥，侮辱人格和伤害自尊心的语言；切忌向家长及班主任告状。这些差生在班级中常被学生鄙视，有些教师也指定他们是班级的“败类”，“包袱”。在社会上受到冷眼，在家也受到家长的训斥。心里有一种压抑感，在厌学情绪。自信心不强我主动采取适当的形式去栽培他们。

在工作过程中能个体分析、群体分析，确立发展目标和措施，找出每个学生的优点、缺点、潜在的优点、缺点，新的生长点。用发展的眼光看自己，分析别人。积极对待学生的每一个闪光点，施以恰如其分的鼓励性评价，各科任老师能热心配合，使得每一位学生能安心于课堂的学习，把学困生的厌学，逃学情绪抑制在一个最低点上。

差生同样具有进取心，自尊心，渴望进步。但他们由于各种因素造成了成绩差。作为教师对具体学生要作具体分析，各个突破，自卑，性格孤僻，学校主动给他们母亲般的爱，找他们谈心，了解他们的一些情况，并在生活上给予足够的关心。学校还注意了解每位差生的情况。决不把他们当作包袱，不鄙视他们，不放度他们，了解他们特长，爱好，寻找他们身上的“闪光点”，多表扬鼓励增强他们的上进心。

一定的学习目标是学生获得学习动力的源泉，差生之所以差，没有奋斗目标是一重要原因，学校在对每位差生全面了解的

基础上，给他们制定了短期学习目标长期学习目标（一学期），而且经常检查这一目标，及时修改目标，一旦发现给他们订得过高或过低，就逐一帮助他们修正，激发他们学习的动力。

学校给他们发放蛋奶、组织他们和父母亲情的视频、同时校领导多次给孩子发放学习用品。给他们以父母般的关怀，使孩子们有了欢乐！

工作计划性不强整改措施篇四

您好！

这次犯了这个错误让我突然之间想起了很多的事情，以前的我青春莽撞，总是给领导，给我身边的同时惹了不少的麻烦。现在我在企业工作也已经第五年了，按理来说我也应该更加成熟稳重一些了，但是我还是出现了这样的问题。这次问题的出现主要是因为我个人责任心不强，也是因为我没有一个好的态度所造成的。所以这次我不得不向大家，向领导，也向公司认真的认个错，是我错了，我检讨自己，也希望大家可以给我一个被原谅的机会。真的非常感谢大家。

来到公司五年，从未犯过这么大的错误。这次却因为自己的冲动和一己私欲将问题推给别的同事。事情发生之后我不仅认识到了自己的错误，同时也感到非常的可悲。以前的我并不是这个样子的，时间越长，我就忘了自己的初心，也忘记了自己要坚守的原则和方向。这次事情给我的打击很沉重。这次检讨我也是在自责和内疚中写出来的，我不知道该怎么向领导交代，我也不知道该怎么表示自己的后悔，更不知道该怎么向那个被我拖累的同事道歉。这件事情或许没有补救的机会了，我也没有办法再去作出任何弥补，现在我只能在这里忏悔我的过错，祈求得到大家的原谅。

昨天上午，我因为一份文件和部门同事xx吵了起来，吵着吵

着我们都开始互相推卸责任了。一开始我笃定不是自己的问题，因为我一直认为这份文件出现的差错不是因为我的疏忽，所以我也一直在推卸责任，对方也毫不示弱。就这样我们争吵了起来，导致整个办公室都是我们吵架的声音。

况且当时外面还有客户，据我了解，后面客户也被我们影响到了，这一点真的是我的失责，也是我太过任性、太过冲动所导致的后果。事情发生之后我没有第一时间反省自己，二是选择把责任推给别人。这就是我愚蠢的一个地方，这份文件是我们一同做的，不管是谁犯错，我们都有责任。

我们就更不应该互推责任了，这一点我们两都没有做到，更展露了我们毫无责任感，爱推脱的毛病。所以不管怎样这次事故我是需要负责的，但我也知道自己没有办法肩负起这个责任，这次件套我是想让您知道，我知错了，以后也不会犯这样的错误，希望您能够原谅我，也希望您能够再信任我一回，我一定不会让您失望了。

此致

敬礼！

20xx年x月x日

工作计划性不强整改措施篇五

罗宾斯说：最终结果仅仅是计划的目的之一，过程本身就很有价值，即使最终结果没有完全达到预期的目标。计划迫使管理者认真思考要干什么和怎么干，搞清这两个问题本身就具有价值。凡是认真进行计划的管理者将会有明确的方向和目的，将会使偏离方向的损失减至最小，这就是计划过程本身的价值。

(2) 有人说：计划可以消除变化

罗宾斯说:计划不能够消除变化,无论管理者如何计划,变化总会发生。管理者制定计划的目的是预测变化和制定最有效的应变措施。

(3) 有人说:计划降低了灵活性

罗宾斯说:计划意味着承诺。有时计划成为一种约束是因为管理者在制定出计划后就不再作任何修正了。计划应当是一种持续进行的活动。事实上,由于正式计划是被推敲过的并清楚的衔接在一起的,因此它比只存在于高级管理者脑子里的一套模糊的假设更容易修改。不仅如此,有些计划是可以作得更灵活的。