

国企工作方案(实用7篇)

为了确保事情或工作得以顺利进行，通常需要预先制定一份完整的方案，方案一般包括指导思想、主要目标、工作重点、实施步骤、政策措施、具体要求等项目。怎样写方案才更能起到其作用呢？方案应该怎么制定呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

国企工作方案篇一

宣传部是学生会的喉舌，也是学生会的一个门面，它负责全院各种活动的宣传，通过各种宣传渠道，传递系团委、学生会工作信息，并根据形式需要，对学生进行有效的思想教育。其主要工作就是及时有效地把系团委和学生会的信息传达出去，让广大同学尽快知晓，并且定期制作主题鲜明、形式多样的宣传板报、反映全院师生的精神面貌和学生学习生活情况；同时作为学生会的一个部门，它还负有组织各项校园文化活动，增进校园文化交流，丰富校园文化生活的职责。并且要求协助其他部处作好各项活动的宣传，充当鼓号手和开路先锋的角色。

理念，我部作出了学生会宣传部新学期的工作计划。内容如下：

一、工作目标：1. 加强宣传部的纽带作用，积极配合个方面的工作。加强各部门的联系，积极主动的行使宣传职能，为我校学生会的宣传工作再添亮点；2. 积极挖掘和培养宣传人才，为我校宣传工作注入更多新鲜血液；3. 充分利用好展板和橱窗栏，做好院会活动总结 and 宣传工作；4. 改革宣传部内部的运行机制。让每个人的能力都得以发挥，得以提高，拥有锻炼的空间；5. 把宣传部建设成一个人性化的温暖大家庭。

二. 加强部门自身建设和部门间的交流：1. 进一步完善部门内部的规章制度，提高工作成员的工作积极性，提高工作质

量。2. 细化部门内的工作记录，详细记录每位干事在任职期间所做的工作事迹，并将添加部内的会议记录。3. 节约经费开支，为保证此项工作开展，每次海报幕布等打印所出经费均采取透明制度，以收据为证。4. 鼓励部门成员与其他部门成员交往，及时了解其他部门信息，把工作状态由原来的被动转为主动，协助其他部门工作的完成，以更好的起到宣传作用。

5. 尽可能的美化校园的宣传环境，增强宣传部的宣传力度。

8、每次活动后详细的记载工作情况，同时详细记载材料使用情况；

9、将工作主力转向大一干事，逐渐锻炼干事们独立工作的能力。

11、部长、副部平时要热心关心干事，在学习和生活上予以帮助。

大家造成了视觉疲劳，如何在宣传方式上创新，将成为决定宣传效果好坏的重要因素。因此，宣传部将开拓更多的宣传途径，或是改良传单、海报的版面来吸引同学们对于活动信息的关注。此外，往日的宣传工作，每每将重点放在前期宣传上，因而也就忽略了在活动举办后的后续报道。后期宣传不仅是面向大众的重要一笔，更是组织对于活动的一次总结。

其次，达到海报，喷绘、通讯稿宣传的结合。使宣传的效果最大化。宣传不仅是一个部门的工作，做好宣传需要每个部门的协调配合。活动前，我部会积极与主管部门做好相关的沟通，包括横幅、海报，制作要求，活动现场的摄影需求等。

再次，加强新进成员的培训，以老带新，注意新老交替的适应过程，努力使各部员在工作中积极主动，充分发挥自己的主观能动性，讲求创新。宣传部的工作任务在学生会各部中

是相对比较繁忙的.我们将会在规定时间内完成学生会及各部委托的任务,做好各项活动的宣传工作。完善宣传部自身的建设,把宣传部建设成一个团结积极向上的整体.宣传部各个成员将在工作中努力提高自身素质,并积极主动的工作,丰富宣传形式,在工作中推陈出新,不断提高自己。

把同学们的心声反馈给我们。做到上情下达，下情上达，使我们的宣传工作能更有目的性的开展。

这里需要着重提出的是:我部将积极的配合其它部的工作,团结各部以及各成员去应对本学期即将到来的挑战.在今后的工作中,要尽职尽责,要尽心尽力,要以饱满的热情,要以端正的态度去做好每一件工作.争取使宣传部的工作取得更好的效果,在新的一学年内有大的进步,争做优秀,为创建优秀的部门做出我们自己应有的努力。我相信,只要学生会宣传部能够上下同心,共同努力,在各部门的协助下,在老师的指导和帮助下,宣传部会越走越远,越走越好。

大学生活的几年里,是我们人生最美好的时刻,这一段时光你一定不要错过,因为这一段时光真的是很值得珍惜和记忆。这里有你可爱的同学,幽默的教师,繁华的城市和旷达的校园,真的是很值得回味。

这就是我们宣传部在新的一年的工作计划,我们一定会在过去一年的基础上,为学校 and 同学做出更大的贡献,这是我们的初衷和最终目标,我相信我们宣传部能够做到,而且还能做的很好,请大家相信我们!

国企工作方案篇二

宣扬国土资源管理工作,全面贯彻、广泛宣扬和报道土地市场治理整顿、基本农田爱护,规范发展土地市场、土地产权管理,增加正面宣扬的吸引力、影响力,开展进一步创建土地执法模范团场活动。

今年“”是第20个全国土地日，要围绕主题，结合团场实际，与宣扬科、电视^v^合，充分利用团场各种媒体开展大张旗鼓的宣扬工作，在全团范围内掀起一个节约和集约利用土地的宣扬高潮。

县委宣扬部普法工作要深化实行科学发展观，围绕弘扬法治精神，培育法治文化，抓住影响社会法治化发展进程的根本性、基础性问题，有针对性地开展好各项法制宣扬教化工作，为全县“十二五”期间经济社会科学发展营造良好的法治舆论环境。

划启动为契机，着力解决好普法工作的保障问题，在机构设置、经费保障等方面上一个新台阶，并要强化普法措施、建立健全各项制度，为“六五”普法规划实施打好基础。

工作的了解和支持，吸引他们参加普法活动，为普法工作建言献策，汲取和培育普法骨干、普法志愿者等。通过宣扬建立良好的公众普法沟通平台，为“六五”规划的实施开一个好头。

二、围绕“实施二次创业，实现二次腾飞”开展法制宣扬

（一）以“增加法治观念，培育法治精神”为主题开展法制宣扬，不断增加部门全体干部依法行政的意识；增加遵遵守法律律规定、自觉养成良好行为习惯的意识；不断提升干部尊崇法律的意识，提高遵纪遵守法律依法办事的自律性。深化开展推动社会冲突化解、社会管理创新、公正廉洁执法等法律法规的宣扬，推动三项重点工作深化开展。

要仔细学习“十二五”规划，围绕落实规划确定的重点、难点工作对普法的要求，制定相关的普法工作规划和安排，切实实行。结合社会热点问题开展普法，切实维护社会稳定。结合保障和改善民生，做好劳动就业、社会保障、平安生产和食品药品平安等法律法规的宣扬，通过宣扬，使广阔人民

群众从普法工作中更多地感受到华蜜。

关工委在青少年法制教化中的作用，切实抓好校内的法制教化。在不良行为或严峻不良行为青少年群体中开展有针对性的法制宣扬教化工作。

国企工作方案篇三

数日前，学校开展了广东省2014届应用型然才供需见面会。为了让20xx届本科生提前感受职场文化，了解相应职业岗位基本信息，逐渐明确未来实习方向，为以后职场求职提供经验，学院特意要求我们藉此机会面向企业人事主管开展职业岗位调研工作，写一份职业调查报告。本人便采用人物访谈法向香港皇朝家私集团有限公司的一位人事主管对办公室文员这一岗位展开了调查。

- 1、调查时间□20xx年12月5日
- 2、调查地点：广东白云学院运动场企业招聘区
- 3、调查对象：香港皇朝家私集团有限公司一位人事主管
- 4、调查方法：人物访谈法

（一）岗位基本信息及总体性质

办公室文员是文员的一个分类，所谓文员就是文职人员，在不同的公司，文员一职所做的工作都有所不同。通常情况下，文员是做些文字处理、文档整理、复印文件、接听及处理办公室日常事务（接待客人、清洁卫生、购买办公用品等）之类的工作。总之都是比较繁琐的事。另外，有些公司的文员还要协助做一些记帐工作。一般要求会基本的电脑操作

（公司不同会有具体的要求：就是指对电脑的操作内容和熟练程度有所不同，当然少数公司可能也不需要电脑的），一

些大的公司对语言也有所要求的（普通话，英语之类的），另外就是当事人本身所具备的一些综合素质（工作态度、思想品德、工作能力等）。

办公室文员的工作范围是办公室，其工作特征是：工作相对繁琐，待遇和环境较为清苦。但是不可否认的是，办公室文员是一个培养人才的好岗位，是一个有利于提升自己，磨练自己的岗位。办公室文员既要有一颗细腻的心，又必须要有坐下能写，出去能干，进来能谋的综合素质。

（二）岗位的工作内容和工作流程

工作内容如下：

1. 接听、转接电话；接待来访人员。
2. 负责办公室的文秘、信息、机要和保密工作，做好办公室档案收集、整理工作。
3. 负责总经理办公室的清洁卫生。
4. 做好会议纪要。
5. 负责公司公文、信件、邮件、报刊杂志的分送。
6. 负责传真件的收发工作。
7. 负责办公室仓库的保管工作，做好物品出入库的登记。
8. 做好公司宣传专栏的组稿。
9. 按照公司印信管理规定，保管使用公章，并对其负责。
10. 做好公司食堂费用支出、流水帐登记，并对餐费做统计及餐费的收纳、保管。

11. 每月环保报表的邮寄及社保的打表。
12. 管理好员工人事档案材料，建立、完善员工人事档案的管理，严格借档手续。
13. 社会保险的投保、申领。
14. 统计每月考勤并交财务做帐，留底。
15. 管理办公各种财产，合理使用并提高财产的使用效率，提倡节俭。
16. 接受其他临时工作。

日常工作流程如下：

1. 招聘

通知应聘者面试时间，地址——接待应聘者，并请其填写应聘人员登记表

2. 考勤

统计每日出勤，请假人数，并纪录每两周打印一次考勤纪录——经理签字

3. 库存物品以及文具的领取

4. 库存的统计管理

逐一清点库存物品数量——在库存表上如实填写物品名称，规格，数量等

5. 办公用品和日常消耗品的采购

6. 行政支出的纪录

行政支出的明确分类——行政支出的详细纪录

7. 档案管理

（三）岗位任职条件

1. 文秘或管理类相关中专以上学历
2. 有从事两年以上企业文员的工作经验
3. 熟悉办公室行政管理知识
4. 工作认真仔细、责任心强、为人正直、敢于坚持原则
5. 有较强的沟通协调能力，有良好的纪律性、团队协作以及服务创新精神
6. 年龄在20至25岁左右

工作地点主要是办公室，通常是坐在一个狭小的办公桌，对着电脑工作八个小时左右。办公室的同事之间的关系因为存在利益矛盾显得较为冷漠，竞争气氛较为激烈。

（五）岗位近期需求和一年后发展趋势

岗位的近期需求及未来趋势：国家机关、事业单位、全民所有制单位的文秘人员需求量在逐步递减，而外资企业、民办企业的文秘人员需求量在逐步递增。大型单位分工较细，文秘人员的需求量大，多以行政秘书工作为主，有专职文员、专职档案员、人事文员等，职责比较单一中小型单位的文秘人员需求量小，一般出任文秘人员实际上是一种“综合秘书”，也称为“办公室文员”，身兼多职，通过与从事此行业的人访谈所知，通常要照顾到最基本的日常工作，即收发文件、接待来访客人、人员考勤等方面。需要提到的一点是

由于国际贸易的日益发展，不难发现外企也需要用到文秘人员，但对于英语更加偏重，至少也要能用日常英语与人沟通即有cet—4以上的英语能力，职位多以外贸跟单为主。虽然中小型单位对文秘人员需求量，但中小型单位的数量呈增长趋势，所以中小型单位的综合文秘人员的需求量总的来说是增长的。而且在经济、法律、医务方面也需要增加文秘人员来协助管理工作。现阶段主要是以“综合秘书”（办公室文员）以及总裁助理为岗位群体。“办公室文员”队伍迅速壮大，“商务秘书”逐渐增多，同时，每个职业岗位群所对应的职业岗位变化也很大，不断有新兴的岗位诞生。由此可见，秘书的社会需求是相当大的。

（六）面试的注意事项：

- 1、文职岗位要求面试者有很好的亲和力，能与其他人进行充分的沟通，这就要求面试者必须要保持良好的心态来面对招聘人员，要顺其自然，不卑不亢。
2. 面试者要注意自己在面试中的礼仪问题。因为文职人员的形象和礼仪往往代表公司的形象，所以这一点必须要在面试中予以充分注重。要做到仪表大方，举止得体。
3. 文职岗位需要很强的语言表达能力，所以在面试时要注意特别说话内容，说话语气以及所表达出的诚意。在回答问题时要辩证分析，多维答题。回答问题不要陷入绝对的肯定与否定，应多正反两面考虑。

（七）岗位职业发展路线

文员——助理——部门主管——行政秘书——副总秘书——
董事会秘书

（八）企业招聘人员对在校生的建议：

1. 面对相关证书的重要程度提升要努力考取
2. 秘书人员应具备的能力、知识、技能应有意识培养
3. 面对琐碎的事务应培养自身的耐心
4. 从容面对压力，寻找解压方法
5. 提高竞争力，加大晋升空间

文秘类工作的社会需求在不断的增长，我们不能过分担心供大于求，只要做好本职工作，及时了解市场信息并做到有永不懈怠的“进取心”、宠辱不惊的“平常心”、谨小慎微的“细致心”，切实提升自己。前途是光明的，道路是曲折的。

国企工作方案篇四

一、质量目标：

- (1) 单位工程合格率100%，产品出厂质量合格率100%，技术服务作业质量合格率达到100%。
- (2) 用户满意率95%，顾客满意度90分以上。
- (3) 强检计量器具周期检定率达到100%。
- (4) 重大及以上质量事故为零。
- (5) 工序（分项工程）一次合格率90%。

二、主要工作：

(二) 完善各级岗位人员质量管理职责，做到责任内容明确。公司质量管理工作第一责任人，对本单位质量管理工作负全

责。同时要层层分解质量管理和控制目标，并落实到每一级管理人员身上。只有充分发挥质量管理人员的责任心，才能将质量管理水平提高一个新台阶。

（三）加强内部沟通。为确保质量管理体系运行持续有效，实现质量目标，公司要通过各种渠道和形式如：质量分析会，简报、组织专题活动（质量月、百日竞赛）等、促进质量管理体系运行的有效性。及时上报质量月报，对施工过程中存在的质量问题应进行分析，详细说明质量问题整改情况。公司不定期召开质量分析会，对阶段性质量管理工作、工程质量情况进行统计分析，找出不足或存在的问题，制定纠正预防措施。

（四）加强质量诚信管理，全面开展创建用户满意工程。公司要切实本着改进质量，提高服务为目的，确保“三个落实”，一是措施落实到位，公司要完善质量管理办法、质量控制措施，检查落实“三检制”等措施实施情况。二是监管手段落实到位，检查人员要制定工程质量监督检查计划，对工程的关键工序、关键控制点必须进行监控检查。三是责任目标落实，要明确责任目标，细化分解到各机组（作业队），明确责任人确定管理职责，形成责任管理体系，定期对目标完成情况进行考核。在项目建设过程中，要针对顾客的明示要求（合同、图纸）和暗示要求（进度、质量），按照体系文件要求，开展顾客满意度调查，找出管理中的薄弱环节，制定纠正和预防措施，注重用户反馈问题的整改和效果的跟踪，切实达到改进质量、提高服务的效果，达到顾客满意。对于用户反映强烈，存在质量问题的工程将一查到底，对相关责任人给予一定的经济处罚。

国企工作方案篇五

一、深入加强学习，不断提升综合素质 坚持思想政治理论学习。学习党的十九大精神及__重要讲话精神，深入学习党章党规。注重知行合一，理论联系实际，坚持以人为本，全面

贯彻落实_新时代中国特色社会主义思想。坚持理论、文件、业务学习三不误，努力提高完善自己，能坚持在学习中更新观念，提高素质，推动工作。

律性强，勤政廉洁，克己奉公，不弄虚作假。

推进“三大活动”的组织开展。积极参加集团组织的社情民意大走访活动，跟随公司领导开展“八八战略”宣讲和部门调研。配合做好党日活动的组织开展，积极组织党员志愿者活动。做好党建品牌创建工作，以“排头兵”为党建品牌，围绕公司中心工作做好各项活动的组织实施。以微信公众号为宣传阵地，及时对党建活动中出色的支部、党员干部开展宣传，掀起了学赶帮超的热潮。以党建为引领，围绕中心工作开展“三服务”，各党支部党员骨干主动下基层了解用户需求，解决“急、难、愁、盼”用水难题，受到广泛好评。

立联络，重大事件及时宣传。在抗寒潮工作中，及时联络组织公共媒体、微信公众号等进行全方位全时段提醒，起到了很好的宣传效果。制作各阶段重点学习内容的宣传资料、展板、宣传栏；根据上级要求做好控烟、垃圾分类、节约粮食等宣贯工作，印制相关印刷品发放至各部门，营造良好宣传氛围。

五、关注舆情动向，加强行风监督力度 抓好“三来”处理，时刻关注舆情，根据相关要求做好市长电话交办单的受理工作，回复及时率100%，均做到工作流程清晰、台帐资料齐全、处理结果在时限内及时反馈。利用行风监督员平台，收集行风改进建议与意见，并督促回复整改。聘任了新一届的行风监督员，新增建设、卫生、行政执法、消防等行业主管或联系部门，新增乡镇政府代表与新闻媒体，以此加强行风监督力度，促进供水服务水平提升。

六、发挥纽带作用，协助做好工会工作 充分发挥工会桥梁纽带作用，组织好一系列职工文体活动，锻炼职工身体，愉悦

职工心情，调节紧张情绪，增强工作干劲；协助做好职工春节、生日慰问、一线员工高温慰问以及职工伤病丧事慰问，体现以人为本的企业文化。

工参与企业发展、监督干部队伍建设的作用。

七、严守法规制度，做好人力资源工作 严格按有关法律法规和制度，规范劳资薪酬及各类社保项目的管理工作；严格按有关法律法规和制度规范用工、分配程序，做到资料齐全、手续齐备；做好技术人员评聘考核、再教育工作；加强公司职工技能教育工作：一是开展新员工培训。认真安排好新员工入职培训，根据实际需要开展新员工的实习锻炼；二是强化中层干部教育。通过党校培训、党课教育、专题讲座等方式，提高全体中层干部的综合素质和实际工作能力；三是加强职工专业培训。组织开展水质、营业、检漏等专业培训和比武，在提升职工业务技能、专业素养的同时，也促进了企业供水服务水平的提升。

存在不足 在深入学习上有差距，平时注重业务工作多，读政治理论少，从实用角度学习多，从提高素质、自我完善考虑少，没有用理论全面武装自己、要求自己。此外，还需进一步提高站位，提升全局意识、大局意识，从公司层面乃至集团层面全方位考虑问题，并以此指导工作。

以下内容供参考：

办公室主任干部任前表态发言 尊敬的各位领导、同志们：

一是加强学习，提高能力。坚持把学习作为履职尽责的第一需要，要始终做到对党忠诚，讲团结、讲奉献，进一步树牢“四个意识”，坚定“四个自信”，切实做到“两个维护”，牢记“两个确立”。同时，加强办公室业务知识的学习，熟练运用办公室工作技能，着力提升研究新情况、解决新问题的能力和水平。

作用，着力提升“三服务”工作的能力和水平。按照公司的要求，加强与各部室及上级单位的对接沟通，找准工作的切入点和契合点，在办公服务、后勤保障方面实现突破，实现管理科学化、规范化、制度化，促使公司各项工作稳步推进。

三是加强沟通，团结共事。在公司领导的坚强领导下，带领并依靠办公室全体职员努力工作，努力形成一种思想上互相学习、组织上互相监督、作风上互相促进、工作上互相支持的良好氛围。在工作中处理好方方面面的关系，多站在对方角度想问题，大事讲原则，小事讲风格，切实推动各项工作落到实处。

四是严于律己，清正廉洁。自觉履行党风廉政建设责任，以身作则，珍惜组织和群众的信任，坚持慎独、慎微、慎行，筑牢拒腐防变的思想防线，要从严约束、从严要求、从严警醒自己，时刻保持知敬畏、明底线的坚强党性和思想品格，始终高度廉洁自律，始终做到自重自省自警。

同时，对于我个人的不足，希望领导和同志们随时批评提醒，我一定认真加以改正，不断提高自己的工作能力。我定当不负重托，永不懈怠，忠实履职，保持拼搏奋斗的精神、以饱满的热情投入到工作中去，希望我们在座的中层干部携起手来，昂首阔步、砥砺前行，为民丰公司的全方位高质量创业发展作出应有的贡献！

谢谢大家！

国企工作方案篇六

摘要：高科技企业的管理者通过风险控制视角对内部控制中存在的主要问题与对策进行实践研究。在这个过程中，审计管理者通过对企业内部审计问题的分析了解审计问题存在的主要原因。同时通过实践方式开展问题的对策分析，为企业内部审计质量的提升与工作的全面发展提供理论支持。

关键词：风控视角 高科技企业 内部审计 主要问题 应对策略

作为我国经济发展中的重要的支柱型产业，高科技企业发展在我国整体经济发展具有极大的影响。在企业财务管理过程中，内部审计的进行占据着重要的位置。特别是在现代市场经济环境下，由于市场与企业财务风险的不断增加，如何在风险控制视角下做好高科技企业内部审计，就成为了企业财务管理者的主要研究内容。在管理过程中，财务管理人员以企业内部审计过程中存在的主要问题以及应对策略为工作要点，为企业内部审计质量与效率的提升提供良好帮助。

一、高科技企业内部审计存在的主要问题剖析

在现阶段高科技企业的财务管理中，内部审计过程中受到管理意识、组织机构、管理方法等因素影响，依然存在着影响审计质量的问题。这些问题主要表现在以下几点。

（一）风险意识淡薄，内部审计计划制定不够完善。在企业的内部审计中，内部审计计划的制定发挥着重要作用。但是在现阶段的计划制定中，企业内部审计人员的风险意识依然淡薄，没有在审计计划中充分体现风险因素的重要作用。其主要表现在以下的两点：一是审计计划中缺乏风险评估、控制内容。部分企业在审计计划制定中缺乏风险评估、风险管理等工作内容，造成了审计计划不完善的问题。二是计划内容过多，影响了风险管理的进行。在现阶段企业审计计划的制定中，有些企业过于追求审计内容的详细与全面，在计划内容中罗列了过多的内容。这就影响审计中对风险因素审计工作的质量，会造成审计风险的提高。

（二）审计机构独立性差，内部审计的工作结果有待提高。在现阶段的企业内部审计中，审计工作应该有独立的审计机构进行，这是审计工作特殊的工作性质决定的。但是在高技术企业中，审计机构的独立性依然较差。其主要表现为以下

几点：一是审计机构受到企业高层领导者、财务管理者对审计工作的制约与影响较大，没有实现真正独立审计作用。二是审计人员的组成中缺乏独立审计人员，或是独立审计人员受到的人为因素影响较大。三是部分企业甚至将审计机构设置为财务或^v^门的下属部门，严重的干扰了审计机构的独立性。这些审计机构问题的存在，会造成审计工作结果中出现审计数据错误、结果误差大等问题，严重的影响审计工作质量，甚至造成审计失败的情况出现。

（三）企业审计管理缺乏整体概念，审计方法相对滞后。在企业的内部审计过程中，整体审计的进行对于内部审计质量的提高可以起到极大的作用。但是在现阶段的企业内部审计中，这种整体审计的概念依然没有得到重视。这主要表现在以下两点：一是在审计过程中，其主要还是依靠审计机构自身完成审计工作，缺乏企业其他部门的主动协助与参与。二是在审计过程中，依然采用事后审计的工作方式，缺乏从计划预算、设计生产、产品销售等企业整体经营过程的全面审计监控概念。特别是在审计方法中，采用的依然是落后的审计技术，难以实现整体审计要求。

二、完善高科技企业内部审计的若干对策

随着高科技企业对内部审计重要性认识的提高，针对其中存在的主要问题，企业内部审计管理人员结合实践内容，利用以下的对策进行了应对。

（一）不断强化现代风险导向审计理念，构建有效的风险管理机制。在企业的内部审计管理中，特别是在审计计划的制定与执行过程中，审计管理与工作人员需要在审计过程中不断地强化风险导向的审计理念。其主要的工作内容包括了以下两点：一是在内部审计计划的制定与执行过程中，重视审计内容中的风险意识建立。利用将风险预测、管理与控制内容合理的添加的审计过程中的方式，强化审计过程中的风险意识。二是在审计过程中增加对风险管理内容的重视程度，

在实际工作中提升风险管理审计质量与有效性，为审计质量的整体提高提供支持。在企业内部审计中强化风险导向理念，除了可以提高审计自身质量外，还可以在企业中利用审计模式构建有效科学的风险管理机制，是一项一举两得的重要工作模式。

（二）以财务管理部门为核心，增强内部审计的独立性。在企业开展内部审计的过程中，审计机构的专业性与独立原则对于审计质量有着重要影响。在实际的内部设计过程中，审计机构的建立应秉持以下的原则理念。一是以财务管理部门工作核心，确保审计的专业性原则。在内部审计过程中，其审计的内容、方法等因素都与财务管理工作有关。而在审计过程中，大部分的审计工作也由企业财务管理人员完成。所以企业内部审计中应保证以财务管理部门为工作核心，确保审计中的专业性原则得以实现。二是做好审计的监察工作，增强审计的独立性。为了防止审计过程中企业内部，特别是财务管理部门对审计过程的影响，在审计过程中企业需要做好审计的实时监控管理。这种监控管理的主要目的就是防止人为的干扰因素对内部审计的影响，保障内部审计的独立性，为审计质量的提升提供支持。

国企工作方案篇七

在“十四五”期间，我单位党建工作的总体思路是坚持党的领导，加强党的建设，推进党内生活制度化、党务活动规范化、党员管理规范化，根据行业特点，探索建立科学有效的党员教育管理体系，努力做到“抓学习、强组织、带队、变作风、塑造形象、促“发展”务实、见实效、不断制造精品，单位党建工作科学化、规范化，充分发挥党组织和党员先锋模范战斗堡垒作用，为广西地区xx行业优秀运营商的建设提供强有力的政治、思想、作风、文化和组织保证。

一、加强思想建设、提高政治站位，坚决做到“两个维护”

进一步推进党史学习教育。深入学习xxx《新时期中国特色社会主义研究纲要》等规范化教材，把党史学习教育紧密结合。学习xxxxxx重要讲话精神和上级党委全面从严治党（党建）工作会议精神，进一步理解和把握其丰富内涵和实践要求，发挥示范引导作用，抓好单位党员领导干部的政治理论学习。

（一）巩固“不忘初心、牢记使命”主题教育成果。

严格按照“守初心，担使命，找差距，抓落实”总要求，认真整改问题，推动领导干部加强世界观、人生观、价值观的总开关，教育引导党员干部切实加强四个意识，坚决维护xxx的权威和以xxx为核心的集中统一领导，在政治道路上与以xxx为核心的xxx高度一致。

（二）持续抓好党内教育培训。

创xxx员教育培训形式，采取集中培训、现场参观、现场教学等方式，开展对党组书记、党员干部和xxx员的培训，开展党员对党绝对忠诚培训，强化党员认同意识，引导党员干部以身作则，真正学习、信任、理解、运用，确保党员教育培训全覆盖。

二、加强干部建设，打造一支综合能力过硬的党务干部队伍

新时期严格落实的好干部标准。按照xxx选人用人，政绩用人xxx的选拔原则，选拔政治强，业务精，执政好，敢于承担责任，作风正正的干部，重用想干，敢干，努力干，干得好的干部，，加强选人用人的积极引导、人才的积极激励、公平正义的积极能量，努力在“十四五”期间努力工作，建设一支综合能力过硬的党员干部队伍。

（一）加大优秀年轻干部选拔任用力度。

严格执行中央关于加强和改进优秀年轻干部培养选拔工作的要求,积极向上级党委党群工作部推荐优秀年轻干部,加强党组书记和主管领导与干部的经常性谈心,了解年轻干部的思想动态和工作状况,积极解决存在的问题,大力培养具有坚定信念和较高马克思主义理论素养的建设者和接班人。

（二）完善干部培养锻炼机制。

以新时期党政干部的政治理论、党性教育、道德教育和职业能力建设为主线,领导干部要带头学习理论,坚定信念,夯实诚信基础,补充精神精华,稳定思想舵,建立以干部需求为导向的党建培训内容,增强新时期国有企业和xx行业党建培训内容的针对性和实效性,注重理论联系实际,将培训成果转化为实际工作。

（三）严格执行干部考察考核制度。

要把政治标准贯穿于干部考核工作的始终,注重始终如一的业绩和各项工作,平时努力工作,注重平时考核,着眼于干部的长期表现,做到知人善任,知人善任。针对党员干部队伍中存在的庸散懒现象,在现有绩效考核体系的基础上,进一步量化考核指标,强化考核标准,强化考核措施,强化奖惩,进一步调动党员工作人员的工作积极性,转变工作作风,提高工作效率。

（四）从严加强干部监督管理。

强化监督责任,按照全员、全方位维护的要求建立干部监督台账,确保人人受监督。加强组员的一岗双责,加强对党的路线方针政策执行情况的日常监督检查,防微杜渐。。

三、抓好基层党组织标准化规范化建设,打造五星级党支部建设

（一）全面贯彻党支部工作条例。

进一步推进基层党支部科学化、规范化、制度化建设，坚持基层夯实基础，切实夯实基层工作，落实“改进本草纲要”，在重点工作中寻求突破。努力推进考核工作，突出专项工作”，进一步完善和细化五星级党支部建设的具体措施，开展全覆盖专项业务培训，努力实现“十四五”期间党支部的“五化”标准，注重党的建设实效，更好地发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

（二）严格落实组织生活制度。

认真落实三会一课、组织生活会、党员民主评议等基本制度，积极推进组织生活规范化。推动主题党日工作规范化、制度化。原则上，在党支部主题党日期间，不安排需要集体行动的业务会议和工作，以保证广大党员特别是党的领导干部有时间和精力正常参与组织生活。

（三）做好党员管理和组织发展工作。

要抓好入党积极分子xxx员的培养和发展，确保xxx员的素质，加强党员管理，特别是有历史问题的党员。要通过报告、协调、走访、调查等方式，清理党员档案，理顺党员管理工作。严格按照党章和有关规定及时处理不合格党员。进一步完善党内激励、关怀、帮助机制，及时了解党员需求，做好为党员服务工作。从关心党员干部入手，建立单位困难党员、老党员详细台账，实行动态管理。在重要节日期间，安排党费、行政经费，开展看望慰问困难党员、老党员活动和送温暖献爱心活动，全力帮助解决实际困难。

（四）大力实施阳光党务。

认真贯彻《中国xxx党务公开条例(试行)》，把坚持和完善党的领导要求贯穿到党务公开全过程、各方面，发展党内民主，

强化党内监督，使广大党员更好地了解和参与党内事务，推动全面从严治党向基层延伸。强化基层党建经费、队伍、责任保障，将组织运转经费按照2%的比例纳入财政预算，建立运转经费正常增长机制、拨付监督机制、考核奖惩机制，确保资金拨付、管理、使用规范高效。

四、增强基层党组织的凝聚力和战斗力，构建“党建经营一体化”新格局

坚持立足xx行业行业特点，研究部署符合xx行业行业发展和xx公司实际的新时代国有企业党建工作，深化巩固“党员服务队”建设，不断构建“党建经营一体化”新格局。

（一）坚定不移走党指引的群团发展道路。

要把群众工作纳入党建体系，坚持党建工会，党建团建的工作思路。要有机地整合群众组织的资源，保持和提高党的群众工作和群众组织的政治性、先进性、群众性要求，自觉地贯彻到各项工作和工作活动中，确保群众工作的合力。

（二）助推各项重点工作全面发展。

要进一步聚焦风电与光伏发电运营主业，发挥党建保障作用。因地制宜研究制定基于风电和光伏行业的特色党建工作方法，依托“党员服务队”，在“十四五”规划期间，全面建成“党建经营一体化”，以高质量党建工作引领公司安全生产和经营管理工作高质量发展。全面推进“五精”管理、创建“三基九力”团队。创新方式，强化“推创”工作宣传，鼓励广大党员群众主动投身“五精”管理和“三基九力”团队建设，切实提升本部和各一线单位的精细化运营管理水平。

（三）常态化落实“我为职工办实事”工作。

以党建带工建、党建领导团建、建党100周年“我为职工办实

事”为契机，定期开展领导班子一线调研，收集、整理、监督职工合理意见和建议，为员工切实做到实事求是，为企业发挥作用奠定坚实的基层基础。积极开展党建活动，打造一流品牌，开展个性鲜明、主题突出、群众急需的党建活动，总结经验，提炼升华，积极向上级有关部门提交宣传报告，形成具有xx公司特色的党建文化，打造党建工作亮点。