

2023年党委会年度计划(精选10篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。相信许多人会觉得计划很难写？下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

党委会年度计划篇一

以科学发展观重要思想为指导，认真贯彻党的会议精神，坚持以科学发展观统领医院发展全局，以构建民主公开、奖惩分明和监督制约机制为保证，以发挥党管人才职能，深化人事分配制度改革为重点，切实加强领导班子、干部队伍、党员队伍建设，加强党风廉政、行业作风建设，与时俱进，开拓创新，务求实效，充分发挥党组织的政治核心和战斗堡垒作用，为打好开局战提供坚强有力的政治保障。

一、深入推进理论学习，加强思想政治建设。

各党支部要按照医院《20__年党员干部政治理论学习计划》，深入学习精神、党的群众路线和党和国家重要的法律法规、时事政治、卫生工作方针政策等。加强爱国主义、集体主义思想教育，坚持用科学发展观和党的精神武装全体党员干部的头脑，不断提高政治理论水平和政治敏锐力。通过深化政治理论学习，在目标定位上、思路创新上、服务发展上体现思想大解放。要通过锤炼雷厉风行的作风、锤炼求真务实的作风、锤炼吃苦耐劳的作风推动作风大转变。要通过学习，达到统览全局、狠抓重点，协调各方、凝心聚力，开拓创新、攻坚克难，夯实基础、持续发展等能力的大提高。要通过学习，提升执政为民的形象，提升艰苦奋斗的形象，提升廉洁从政的形象。在学习活动中，各支部要联系实际，与普法教育、三好一满意等工作有机结合起来，建立健全制度和台帐，制订计划并抓好落实。在学习方式上，可采用集体阅读、布

置讨论题、个人自学、集中讨论交流相结合的方式进行。

在深入推进理论学习中，院总支一是继续开展加强党风廉政建设为主题的党课学习活动，发挥领导干部在学习型干部队伍建设中的带头作用。党总支成员，特别是主要负责同志都要积极参加党务活动；二是建设好学习型的干部队伍。院总支将以创建学习型单位为契机，教育广大党员干部、医护员工牢固树立终身学习、终身受教育的思想观念，勤奋学习科学文化知识、学习卫生法律法规、学习现代科学知识、学习现代办公知识，争当学习型个人、学习型科室、学习型班组，刻苦钻研自身业务，掌握更多的新知识、新技能和新本领，不断提高业务素质 and 技能，切实增强为人民服务的本领。

二、认真落实党建目标管理细则，加强组织建设和党员队伍建设。

1、认真执行《党建工作目标责任制考核细则》，贯彻落实党建目标责任制。院总支将分解落实党建目标责任制，完善《党建目标管理考核细则》，并作为支部党建工作考核的依据，进一步加大检查考核力度。各支部要按《细则》有关条款，逐条逐项地认真抓好贯彻落实，并建立健全支部工作台账。认真执行党委成员联系点和支部书记例会制度，不断提高“三会一课”到会(课)率和活动质量。支部每半年要召开一次民主生活会，党委组织送党课到支部活动每季度不少于一次。党委成员要过好双重组织生活，坚持和完善民主集中制原则，重大问题经集体讨论决定。

2、加强领导班子建设，提高凝聚力、战斗力和管理决策能力。

党委和支部要按照“建一流班子、创一流业绩”的要求，努力加强党支部班子的自身建设。一是要贯彻党委中心组政治学习制度，定期开展理论学习，提高政治思想理论水平；二是增强干部工作透明度，坚持德才兼备的原则，加强干部考核和选拔工作；三是定期召开民主生活会，认真开展党内的批评

和自我批评，搞好班子内部的团结与监督；四是率先垂范、当好表率，落实好党风廉政建设责任制，正确行使手中的权力，过好金钱、美色、配偶子女关，真正做到权为民所用，情为民所系，利为民所谋。

3、加强组织建设, 发挥党支部的战斗堡垒作用。

全年院总支将举办支部党建工作业务培训班，对支部书记、副书记、组织委员进行系统的业务知识培训，努力提高支部党建工作水平，增强党组织的政治坚定性、先进性和战斗力。各支部要按照《党小组长工作手册》中的内容，抓好党小组长的教育与培训工作。

4、加强党员队伍建设，发挥党员的先锋模范作用。

积极发挥党员干部在政治学习、医疗服务、学术研究、医院改革与建设中的先锋模范作用。要号召我们的党员干部发挥吃苦在前、享乐在后的奉献精神，刻苦钻研业务技术，改善服务态度，全心全意为人民服务。要带领和帮助群众解决工作中出现的新问题、新矛盾。要重视做好对中间层次及后进党员的教育管理工作，着力解决部分党员干部党员意识不强、组织观念淡漠、先锋模范作用发挥不明显等问题，维护党组织在群众中的形象。

5、做好党员发展工作，增强党建工作活力。

各支部要认真按照党章要求，加强入党积极分子队伍建设。组织入党积极分子和考察发展对象的专题教育培训不得少于一次，党委和支部上党课时均要吸收入党积极分子参加。组织他们学习党的基本知识和政治理论，帮助他们提高对党的认识，端正入党动机，树立正确的世界观、人生观和价值观，充分发挥他们在医疗、教学、科研、管理工作中的骨干作用，造就一支积极向上的入党积极分子队伍。认真执行党员发展标准、发展程序和发展党员票决制规定，做好发展对象的考

察、政审工作，严格把好党员发展质量关，做到成熟一个发展一个。各支部必须按时完成年度发展计划并报院党委。加强预备党员的教育培养和外出党员的管理，及时掌握他们的思想和学习状况，不断增强其党性修养和组织纪律观念，使他们早日成为合格的党员。

三、严格执行《干部任用条例》，不断深化干部任用制度改革。

一是严格执行《干部任用条例》，认真抓好干部的选拔任用工作，加强对选任工作的指导和监督，建立完善考察责任制，发现问题及时纠正，确保选拔质量。

二是积极推行《重大决策行为规程》。按照《市管领导班子重大决策行为规程》要求，采取决策程序公示、重大决策预告制、决策听证制等一系列严格制度，形成民主科学决策机制。医院将继续执行重大事项票决制，增加透明度，规范操作。

三是继续实行中层干部竞争上岗。继续履行中层干部竞争上岗及聘任制，建立科学的干部评价机制，坚持以事论人、以绩取人，不断激发干部队伍活力。坚持聘任制将进一步强化单位领导的责任意识，发展意识和 service 意识。加强干部培训，不断提高干部队伍的整体素质。

四是积极推行全员人事代理，全员聘用制，不断深化人事制度改革，积极推行全员人事代理，全员聘用制，真正将“单位人”置换为“社会人”，创新人才管理机制，构建开放统一的人才市场。加大医院的人事分配自主权，搞活分配方式，充分体现效率优先原则，真正做到绩效挂钩。

四、着力加强党风廉政建设

(一)、推进体制的改革，着力构建教育、制度、监督并重的

惩治和预防腐败体制。

医院要认真学习贯彻《关于建立健全教育制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和市委《关于建立健全惩治和预防腐败体系的决定》，医院要把构造教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的总体要求与医院建设发展的实际结合起来，认真分析本单位党风廉政建设存在问题的特点，制定和落实相应的措施，逐步建立健全督查、考核、奖惩等工作机制，抓好治标，立足治本，着力提高党风廉政建设水平。

(二)、切实抓好反腐败“三项工作”，落实各项措施。

1、进一步加强领导干部廉洁自律工作。加强对党员干部的廉政教育，严格执行党员干部廉政标准，认真落实党风廉政建设责任制。

2、加强对院级领导干部与基建、药品、设备、物资采购、人事及劳动工资、财务管理等热点岗位的干部及人员的监督。院级领导干部、热点岗位干部及人员要自觉接受组织和职工群众的监督，树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观与荣辱得失观，始终坚持党和人民的利益高于一切。严格执行中纪委规定的四大纪律与八项要求，时刻注意自重、自警、自省、自励。发扬艰苦奋斗和艰苦创业的精神，狠刹铺张浪费、公款吃喝、超标准接待、化公为私的行为，努力从源头上遏制不正之风的滋生和蔓延，实施标本兼治，认真履行教育、监督、惩处、保护四项职能。做好信访工作，对群众来信来访做到事事有落实、件件有交待，对违规违纪党员，严格按照有关条款和程序予以处理，决不姑息手软。

3、继续开展纠正部门和行业不正之风工作。

广泛开展医德医风教育，提高医疗质量，规范医疗行为，认真查处医药购销和医疗服务中收取回扣、收受红包等行为。

推进医药购销制度的改革，加强对药品等招标过程和中标结果情况的监督，努力减轻患者不合理的医疗费用负担。

(三)、继续推进“效能革命”，不断提高医院服务水平。

坚持规范管理，热情服务，进一步提升医务人员素质和医院形象，合理减化医疗流程，创建“人民满意医院”。探索医院工作效能考核办法，不断提高工作效率和工作质量。

五、抓好结对共建，推进同创共建。

认真抓好社区结对共建工作。拓展共建活动内容，积极参与文明社区创建活动，在党员进社区工作中力争取得新成效。要以进一步促进院容院貌、环境卫生、医疗秩序为抓手，严格对照共建重点工作计划和考核标准，紧扣时点，明确职责，务实高效，确保各项指标全部达标。在抓好硬件建设的同时，按时报送计划、总结和创建信息，做好创建资料的整理归档，切实把共建帮扶的各目标任务落到实处。切实加强社会主义精神文明建设，塑造和谐之魂。有针对性地开展群众性精神文明创建活动，积极倡导健康文明、积极向上的生活方式，努力提高整体文明程度。

六、继续做好“三万”帮扶工作。

按照市委统一部署，积极制定帮扶措施，重点推进帮扶项目，及时解决在帮扶中遇到的具体问题，并达到预期效果。

七、统筹兼顾，全面完成各项工作任务。

继续做好统战工作，注意党外干部的培养，及时提出党外领导干部、党外后备干部推荐建议意见；认真开展党外知识分子联谊活动；抓好老干部管理工作，落实老干部的政治生活待遇，丰富老干部活动，做到老有所养、老有所为、老有所乐；继续做好院务公开工作，不断扩大院务公开的内容和项目，加大

群众的监督力度;继续坚决执行基本国策,抓好计划生育工作;继续在广大妇女同志中开展巾帼文明示范岗创建;做好工会和工青团工作,充分发挥群团组织在医院改革与发展中的积极作用。

党委会年度计划篇二

开展深入学习实践科学发展观活动,为促进县域经济社会又好又快发展提供坚强的组织保障。

(一)围绕增强党组织的凝聚力战斗力,切实加强农村基层党组织建设

(1)深化“三级联创”。围绕“五个好”目标要求,巩固42个市、县级党建示范点的创建成果。扎实抓好32个县级党建示范点创建活动,争取在6月底进行验收、命名表彰。继续下派一批机关干部到村担任党支部第一书记,确保力度不减,管理到位,取得实效、群众满意。继续做好选聘高校毕业生到村任职的管理和服务工作,促使他们安心工作,服务新农村建设。

(2)优化组织设置。探索适应新农村建设和农村经济发展的党组织设置方式,把党支部或党小组建在协会上,建在经济组织中,建在产业链上,形成与经济社会发展更加适应的基层组织框架。在50个新农村示范村逐步推广“支部+村委会+协会”工作模式,创新基层党组织领导和服务农业产业化的方式方法。

(3)巩固阵地建设。扎实抓好村级活动场所建设,确保如期如质地完成20xx年度45个项目村建设任务。加强对已建的186个村级活动场所管理和使用,发挥好作用。

(4)加强村干部队伍建设。贯彻落实省委《关于进一步加强和改进村干部队伍建设的意见》,逐步提高村常设干部待遇,

落实好离任村党支部书记、村主任的生活补助，引导村干部谋事创业，服务新农村建设。贯彻《湖南省完善村级组织运转经费保障机制实施方案》，争取财政加大投入力度□20xx年争取村均运转经费达到4万元。进一步拓宽选育渠道，继续实施“一村一名大学生计划”，做好从致富能人中培养选拔治村能人的工作，加强村级后备干部队伍培养，争取每个村后备干部达到3-4人，建设一支守信念、讲奉献、有本领、重品行的农村基层干部队伍。

(二) 围绕保持和发展党的先进性，切实加强党员队伍建设。

(1) 努力探索党员干部教育管理新途径。坚持以执政能力和先进性建设为主线，继续巩固和发展先进性教育活动成果，进一步健全“党员经常受教育、永葆先进性”的长效机制。积极探索对离退休党员、农村无职党员、流动党员分类教育管理办法，增强教育管理的针对性、实效性。建立健全农村党支部工作台帐制度，推进农村党支部工作制度化、规范化。实施农村党员先进性考核，充分发挥党员在新农村建设中的先锋模范作用。在流动党员中开展“一人一台帐、一月一联系、一月一汇报、一年一评议”活动，建立健全城乡一体党员动态管理机制。制定党内激励、关怀、帮扶的相关制度和规定，以老党员和生活困难党员为重点，广泛开展党内关怀活动。抓好民主生活会指导、民主评议党员、处置不合格党员等工作，探索党员党性定期分析制度。加强党费收缴、管理、使用和检查。加强党员信息库建设，实现党内直接统计。

(2) 抓好党员的培养发展工作。按照“坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展”的方针，加强对发展党员的宏观指导，全面执行发展党员“五制”和实行“双向培养”。切实抓好县委《关于进一步做好发展农村党员工作的意见》(潭办发□20xx□34号)文件的贯彻落实，加大在优秀青年农民中发展党员力度，消灭三年以上未发展党员的空白村，采取适当倾斜的措施，逐步实现全县每个村都培养1名35岁左右、高中以上文化程度、有一定致富带富本领的青年党员。

(三) 围绕构建党建工作新格局，建立健全党建工作机制。

(1) 加强和改进党内民主制度建设。总结推介易俗河镇代表大会常任制试点经验，进一步建立完善制度，逐步扩大范围。在基层党组织中全面实行党务公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员民主权利。

(2) 严格落实党建工作责任制。抓好《关于建立健全乡镇党委、县直部门党组(党委)抓基层党建工作责任制的意见》的贯彻落实，开展“好正职、好副手”评选活动，增强党委(党组)书记管党责任意识，注重考核党建工作实效和干部群众对党建设工作的公认度和满意度，把党的建设各个方面和各个环节有机贯通起来，全面推进党的思想建设、组织建设、作风建设、制度建设和反腐倡廉建设。

(四) 围绕提高党员干部贯彻落实科学发展观的本领，开展深入学习实践科学发展观活动。

(1) 精心制定实施方案。根据中央、省委的安排部署，开展深入学习实践科学发展观活动，县级党政、人大、政协机关，人民法院、人民检察院和人民团体机关，直属机关和直属企事业单位将在20xx年3月至8月进行，乡(镇)、街道及其所辖单位，村、社区将在20xx年9月至20xx年2月进行。认真做好前期准备工作，深入广泛调查研究，找准存在的突出问题，精心制定实施方案，加强业务指导，确保学习实践活动取得实效。

(2) 解决存在的突出问题。紧紧围绕党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠的目标要求，着力转变不适应、不符合科学发展观要求的思想观念，着力解决影响和制约科学发展的突出问题以及党员干部党性党风党纪方面群众反映强烈的突出问题，着力构建有利于科学发展的体制机制，着力提高各级党组织、领导班子和领导干部贯彻落实科学发展

观的本领，努力把各级党组织建设成为贯彻落实科学发展观的坚强堡垒、把干部队伍建设成为贯彻落实科学发展观的骨干力量，为推动科学发展提供坚强组织保证。

党委会年度计划篇三

20xx年全市基层组织建设工作初步考虑是：认真贯彻落实全国全省组织工作会议精神，坚定不移地抓基层、打基础，强功能、增活力，着力抓好特色重点任务，进一步树立“大抓基层”的鲜明导向，切实强化基层党组织的政治功能和服务功能，全面提高基层组织建设工作科学化水平。

1、切实发挥基层党组织在精准扶贫中的作用。坚持支部引路、党员带路、产业铺路，引导鼓励农村党员致富带富，推行“经济合作组织+支部+农户”模式，带领贫困户脱贫致富。每个乡镇建立一批党员创业致富示范基地，每个村选树一批党员精准带富标兵。

2、大力培养农村电商人才。结合精准扶贫举办两期电商人才示范培训班，培训100名农村电商人才。加大村级党群服务中心管理员和村干部电商培训力度，用3年时间为每个村培训一名熟练掌握运用电子商务的村干部，推进创建100个“多务合一”示范村。深入实施“3331人才工程”电商人才扶持计划，采取市场化运作方式，市级每年提供1000万元贴息贷款，鼓励农村电商人才和电商企业发展。

3、探索推进党群服务中心“多务合一”。重点加大贫困村党群服务中心建设力度。配套规范村党群服务中心建设，在推进“五务合一”基础上，引导建立网上党群服务中心，着力打造集党群议事、便民服务、产业发展、宣传教育、矛盾调处、文化娱乐、法律服务、关爱帮助等功能于一体的综合服务平台。协调整合涉农、涉商、物流等部门资源，依托党群服务中心布局电商、物流、金融等业务站点，拓展丰富服务功能。深化“便民服务卡”、“有困难找支部、要办事找干部”等

活动。拓展党群服务中心作用发挥渠道，增强基层阵地服务功能。

4、以“双建双培”为抓手优化基层党组织设置。全面开展以“建强农村基层党组织，建好农村经济合作组织；把基层党组织负责人培养成经济合作组织带头人，把经济合作组织带头人培养成基层党组织负责人”为主要内容的“双建双培”活动。加大在农村新型经济合作组织、专业协会、产业链、外出务工经商人员集中地组建党组织力度，消除党组织设置“空白点”。探索经济强村带弱村、村联片区、行政村与辖区新型农村经济组织联建党组织的模式，优化组织资源配置。

5、从严从实深化拓展“双十星”争创。深化各领域“十星级党员”和“十星级党组织”争创活动，抓实农村、社区、机关“双十星”争创活动，延展推进非公经济和社会组织“双十星”争创。顺应新要求丰富完善“双十星”创建的内涵、标准和内容，总结推广经验，建立健全基层党组织和党员发挥作用的长效机制。强化争创活动结果运用，激发党员干部创业激情。

6、精准选派管好用好村“第一书记”。实行因村选派，促进“第一书记”选派更趋合理，实现所有村选派全覆盖。明确和落实抓党建、抓扶贫、抓服务、抓治理等重点任务目标，实行脱产驻村工作。健全村“第一书记”精准管理考核机制，将驻村工作作为市县基层党建、精准扶贫督查考核的重要内容。对派出的“第一书记”驻村不到位、履职不尽责、工作不认真的给予批评通报、及时调整处理。

7、强化村干部工作报酬保障和绩效考核。积极落实省委关于“县(市、区)比照当地副乡镇长工资水平确定村主职干部工作报酬的底线标准，不搞‘一刀切’”的要求。推进落实市委关于村副职干部工作报酬相关政策要求，激发村干部主动作为推行“基本报酬+绩效报酬”，实行村干部工作报酬与

业绩挂钩。实行村主职干部全职化管理。比照乡镇领导班子成员，对村主职干部统一建档、规范管理。强化目标管理，健全村干部绩效考核办法，考评结果与绩效报酬、评选激励挂钩。

8、加强基层党组织书记和党员队伍建设与管理。推进实施基层党组织书记“领头雁计划”，继续引进一批在外创业成功人员返乡担任基层党组织负责人，选聘一批大学生村官，实施一批“一村多名大学生”计划，尝试“律师下乡”模式，大力推进“能人治村”。整合网格员、金融员队伍资源，发挥“两员”在联系服务群众中的骨干作用。抓好村(社区)党组织书记集中轮训，实现培训全覆盖。加强大学生村官培训管理，引领大学生村官干事创业。坚持“党性强、能力强”的双强标准，发展一批致富能手、乡土能人、村医村教为党员。稳慎推进处置不合格党员工作。继续抓好共产党员网、共产党员微信(易信)的订阅使用，做好远程教育“五个功能”试点，探索新形势下转型发展的措施办法。

9、全面实施社区党建工作提升计划。全面健全社区党组织体系，加强社区工作者队伍建设，建好用好社区党员群众服务中心，推进服务进社区，提高社区经费保障水平，完善社区党组织工作机制。组织开展社区党建工作专题调研，掌握全省社区党建工作基本情况。召开全省社区党建工作推进会，采取月通报、季督办等方式，确保各项措施落到实处、产生实效。

10、改进和加强非公经济和社会组织党建。以推广“五联一化”经验为重点推进开发区(园区)非公企业党建工作。健全各级党委组织部门直接联系非公有制企业党组织制度，征集推介非公有制企业党组织发挥“两个作用”的典型案列。健全非公有制企业党建领导体制和工作机制，构建组织部门牵头抓总、相关部门共同负责的工作格局。贯彻落实中组部《关于加强社会组织党的建设工作的意见(试行)》，精神，按照条块结合、突出重点，分类指导、逐步推进的要求，着

力抓好律师、会计师、税务师等重点行业社会组织党建工作。

11、积极稳妥推进党内民主建设。深化完善“一会两票”民主管理机制，拓展领域和覆盖面，强化民主监督及问责追责，推进农村党内基层民主建设。做好县(市、区)党代会常任制试点工作，稳步推进乡镇党代会年会制。组织市、县党代表开展专题培训、专题视察、列席本级党委全委会等活动。规范完善党员领导干部“三会”制度，认真贯彻中央关于加强和规范党内政治生活若干重大问题的决定，落实好“三会一课”、党员定期分析、民主评议党员等制度，进一步严肃党内政治生活。推进落实村民监督委员会职责作用，促进农村党风廉政建设。

12、压紧压实基层党建责任制。继续全面实行市县乡党委书记抓基层党建工作“三级联述联评联考”和公开承诺制，完善承诺、述职、评议、考核、问责“五位一体”的基层党建工作责任体系，健全“书记抓、抓书记”的责任落实机制。健全完善基层党建工作“暗访、通报、问责”制度，开展重点约谈、督促指导和定期通报，抓好述职考评结果运用。

党委会年度计划篇四

20xx年是公司抢抓国家基建投资高潮、继续巩固提高在交通基础设施领域领先地位，为全面实现“”规划奠定坚实基础的关键年。面对新的形势和任务，公司党委工作的指导思想是：以党的xx大和xx届四中全会精神为指导，深入学习实践科学发展观，坚持党建工作融入中心工作，进一步抓好干部队伍和人才队伍建设，加大基层党组织建设力度，不断丰富文明创建工作的内涵，为实现企业经营目标、推动企业和谐发展提供坚强的政治、思想和组织保证。

一、深入开展学习实践科学发展观回头看活动，着力加强党员和党员领导干部思想政治建设。

党的xx大将科学发展观写入党章，对科学发展观的时代背景、科学内涵和精神实质进行了深刻阐述，对深入贯彻落实科学发展观提出了明确要求。根据中央统一部署和上级党委的工作安排，我公司于20xx年3月至8月开展学习实践科学发展观活动。为了巩固学习实践活动成果，公司将开展回头看活动。各级党组织和广大党员要深刻认识这次学习教育活动的重大现实意义和紧迫性，在上级党组织的统一领导下，紧紧抓住“学习调研、分析检查、整改落实”这些关键环节，精心组织，高质量地完成这项任务。要以这次学习实践活动为契机，深入开展形式多样、内容丰富的学习活动，坚持理论联系实际，坚持学以致用、注重实效，通过学习实践活动，全面提升党员干部的政治素养和政策水平，达到提高思想认识、解决突出问题、创新体制机制、促进科学发展的目标。要以科学发展观为指导，主动谋划对策，以知难而进、奋发有为的精神状态应对各种挑战，以科学的态度和辩证的思维破解各类难题，努力把企业面临的外部压力转化为企业发展的内在动力，推动企业持续健康稳定发展。

二、继续深化“四好”领导班子创建活动，切实加强各级班子建设和干部队伍建设。

当前企业面临的市场经济环境对领导干部的精神状态和领导企业科学发展的能力提出了更高的要求。全公司各级党组织要把加强领导班子建设、提高领导干部能力素质作为当前事关企业成败的重要战略任务来抓。

要按照公司党委的要求和创建标准，继续深入开展“四好”领导班子创建活动，认真总结创建活动经验，积极探索创建活动规律和方法，在分析班子现状、查找班子问题、落实整改措施中推动创建工作进一步深入，切实把各级领导班子建设成为职工群众信任和拥护的“四好”领导班子。要实现“四好”领导班子创建和党建工作与绩效考核的有机结合。

要不断提高各级领导班子和领导人员的整体素质。继续加大

对领导干部的教育培训工作，强化他们的忧患意识和危机意识，进一步提高他们把握市场规律、引领企业科学发展的能力和水平。要切实落实好领导班子民主生活会制度，在领导班子内部努力营造鼓励探索、支持创新、相互宽容的良好氛围，不断增强班子的凝聚力和战斗力。要进一步完善领导班子的议事规则和决策程序，注重发挥班子集体的智慧和合力，不断提高领导班子的决策能力和水平。

要坚持正确的用人导向，不断完善干部选拔任用机制。要继续坚持德才兼备、以德为先的用人标准，使综合素质、工作实绩和群众公认成为我们选拔和任用干部的基本依据，切实将政治素质好、业务能力强、群众认可度高的干部培养和选拔到领导岗位上来。要加大干部交流力度，进一步优化班子的年龄、知识和专业结构，增强班子整体功能。要加强后备领导干部选拔培养工作，完善后备领导干部人才库。要继续坚持干部任前考核和公示聘用制度，扩大职工对干部选拔任用的知情权、选择权和监督权。

要继续完善不适岗干部的调整和退出机制。对那些经过长期考察不能胜任本职工作的干部，从既有利于企业发展又兼顾其历史贡献的立场出发，在做通思想工作的前提下，对他们进行适当的岗位调整，尽可能地让每一名干部都在最适合自己的岗位上工作，尽可能地充分发挥每个人的积极性和创造性。

三、继续加强人才队伍建设，为企业发展提供有力的人才保证。

要坚持党管人才原则，继续把人才队伍建设作为各级党组织的工作重点之一抓好、抓实，力争抓出成效。要深入贯彻xx大提出的尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造的方针，按照我公司第十次党代会提出的关于加强人才队伍建设的思路和要求，树立科学的人才观，坚持以人为本，加大为人才服务的工作力度。要满腔热情、坚持不懈地为人才办实事、

解难事、做好事，用实际行动感召和凝聚各类人才，真正把吸引高水平人才，培养、使用和管理好现有人才作为各级党组织的重要工作。

要按照管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，建立以业绩为重点，由品德、学历、能力等要素构成的科学的人才评价机制，建立以公开、竞争、择优为导向，有利于优秀人才脱颖而出、充分施展才能的人才选拔机制，全面推进和创新人才强企战略。

要营造人才成长的良好环境，通过政策支持、精神激励和待遇提高来不断改善各类人才的工作和生活条件，形成鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好氛围，形成聚人才、兴人才的良好局面。

要继续遵循人才分级培训原则，配合行政，统筹抓好战略性人才和一般性人才的培训工作，加大人才培训工作的力度和广度，不断提高人才队伍的综合素质。

党委会年度计划篇五

2014年是公司抢抓国家基建投资高潮、继续巩固提高在交通基础设施领域领先地位，为全面实现“十一五”规划奠定坚实基础的关键年。面对新的形势和任务，公司党委工作的指导思想是：以党的十七大和十七届四中全会精神为指导，深入学习实践科学发展观，坚持党建工作融入中心工作，进一步抓好干部队伍和人才队伍建设，加大基层党组织建设力度，不断丰富文明创建工作的内涵，为实现企业经营目标、推动企业和谐发展提供坚强的政治、思想和组织保证。

一、深入开展学习实践科学发展观回头看活动，着力加强党员和党员领导干部思想政治建设。

进科学发展的目标。要以科学发展观为指导，主动谋划对策，

以知难而进、奋发有为的精神状态应对各种挑战，以科学的态度和辩证的思维破解各类难题，努力把企业面临的外部压力转化为企业发展的内在动力，推动企业持续健康稳定发展。

二、继续深化“四好”领导班子创建活动，切实加强各级班子建设和干部队伍建设。

当前企业面临的市场经济环境对领导干部的精神状态和领导企业科学发展的能力提出了更高的要求。全公司各级党组织要把加强领导班子建设、提高领导干部能力素质作为当前事关企业成败的重要战略任务来抓。

要按照公司党委的要求和创建标准，继续深入开展“四好”领导班子创建活动，认真总结创建活动经验，积极探索创建活动规律和方法，在分析班子现状、查找班子问题、落实整改措施中推动创建工作进一步深入，切实把各级领导班子建设成为职工群众信任和拥护的“四好”领导班子。要实现“四好”领导班子创建和党建工作与绩效考核的有机结合。（散文网：）

合力，不断提高领导班子的决策能力和水平。

要坚持正确的用人导向，不断完善干部选拔任用机制。要继续坚持德才兼备、以德为先的用人标准，使综合素质、工作实绩和群众公认成为我们选拔和任用干部的基本依据，切实将政治素质好、业务能力强、群众认可度高的干部培养和选拔到领导岗位上来。要加大干部交流力度，进一步优化班子的年龄、知识和专业结构，增强班子整体功能。要加强后备领导干部选拔培养工作，完善后备领导干部人才库。要继续坚持干部任前考核和公示聘用制度，扩大职工对干部选拔任用的知情权、选择权和监督权。

要继续完善不适岗干部的调整和退出机制。对那些经过长期考察不能胜任本职工作的干部，从既有利于企业发展又兼顾

其历史贡献的立场出发，在做通思想工作的前提下，对他们进行适当的岗位调整，尽可能地让每一名干部都在最适合自己的岗位上工作，尽可能地充分发挥每个人的积极性和创造性。

织的重要工作。

要按照管宏观、管政策、管协调、管服务的要求，建立以业绩为重点，由品德、学历、能力等要素构成的科学的人才评价机制，建立以公开、竞争、择优为导向，有利于优秀人才脱颖而出、充分施展才能的人才选拔机制，全面推进和创新人才强企战略。

要营造人才成长的良好环境，通过政策支持、精神激励和待遇提高来不断改善各类人才的工作和生活条件，形成鼓励人才干事业、支持人才干成事业、帮助人才干好事业的良好氛围，形成聚人才、兴人才的良好局面。

要继续遵循人才分级培训原则，配合行政，统筹抓好战略性人才和一般性人才的培训工作，加大人才培训工作的力度和广度，不断提高人才队伍的综合素质。

党委会年度计划篇六

本年度以学习贯彻党的xx大、xx届三中全会精神为指导，坚持以科学发展观统领学校改革发展全局，以办人民满意教育为宗旨，在市教育局党委的正确领导下，扎实开展党的群众路线教育实践活动，以“三风”建设和课堂教学改革为工作重点，紧紧围绕“抓学校党建，促学校发展”这条主线，与时俱进、开拓创新，不断加强和改进党的思想、组织、作风和制度建设，增强党组织的创造力、凝聚力、战斗力，充分发挥党总支的战斗堡垒作用和全体共产党员的先锋模范作用，为学校全面、和谐、可持续发展提供有力的思想保证、政治保证和组织保证。

二、工作目标

(一)加强学习，提高党员的政治意识。坚持学习与实践同步，加强全体党员、教师的政治学习。争创“五好党支部”和“五个带头”。各支部要积极开展创先争优活动。在提高教育质量、提高教研教改水平、提高为师生服务水平、提高党员党性、建设学习型党组织、帮扶工作、维护学校发展建设和谐校园等方面创先争优。

(二)加强先进性教育，提高带头意识。进一步加强党员党性修养，带头践行社会主义核心价值观。继续开展“树党员形象”、“我为党旗添光彩”活动，党员要争做敬业爱岗的典范、教书育人的楷模，在各项工作中发挥先锋模范作用，为促进学校全面和谐发展发挥政治核心作用，提供坚强的思想、组织保障。

(三)加强制度建设，促进党建工作。落实党建工作目标责任制。从思想建设、组织建设、作风建设等方面入手，加强对支部和党员的考核，不断增强党组织的凝聚力和战斗力。大力提升师德建设水平。积极做好新党员的发展工作，凝聚党外优秀人才。进一步加强学校行风建设，注重廉洁自律教育。

(四)扎实开展党的群众路线教育实践活动。按照市委、教育局党委开展第二批党的群众路线教育实践活动的要求，结合学校实际扎实开展各项工作，把规定动作做到位，使自选动作有特色，活动有实效。进而推动党员干部作风进一步转变，干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立。

(五)加强党风廉政建设。认真学习贯彻落实中央八项规定和省、市“双十条”规定。大力开展源头治腐、警示教育和重大事项督查工作，积极推进校园廉政文化建设。落实党风廉政建设责任制，从教育入手，继续推行党务、校务公开制度，使权力运行机制、监督机制、奖惩机制等程序制度化、规范化。

三、工作措施

(一)以制度为保障，努力提升理论素养

结合学校教育实际，进一步推进理论学习。充分发挥党员“名师”示范辐射作用，提升教师专业化发展。以优良的党风带动师德师风，推动教风，促进学风，优化行风。

1. 进一步践行科学发展观，坚持领导干部带头学的良好风气，注重学习的实效性。组织班子成员认真学习领会xx大及xx届三中全会精神。通过集中学习、分散自学、听讲座、写心得等多种形式，多看、多听、多思，全面领会精神实质和内涵。开展党员示范活动，党员要在“打造高效优质课堂活动”，及教研组、备课组建设等活动中起带头作用。推出党员示范岗，在各党支部开展“党员示范课”展评。提高党员解决问题、破解难题的能力，增强服务水平。不断锤炼成一支党性强、理论功底扎实、领导有艺术、群众信得过的干部队伍。

2. 加强党员教师和积极分子学习的主动性，加强党性修养。通过多种形式学习xx大及xx届三中全会精神，深刻领会内涵实质，要善于把理论与实践相结合。强化“一个党员就是一面旗帜”的意识。把政治理论学习和认真学习教育教学理论相结合，不断用科学发展观去思考教育的发展未来，以学生的全面发展为本，提高教学艺术，完善自我品格。

3. 要认真组织广大教职工以与时俱进的时代要求和饱满的精神状态投入到学习中。要加强学习的针对性，注重有效性。以各种生动活泼的形式组织教职工学习党的xx大和新党章。注重理论学习和社会实践相结合，倡导理论思考和教学实践相结合，在实践中形成自己的教育思想，使学习理论不空洞，工作实践有目标，工作业绩有实效。

(二)加强队伍建设，提高师德建设水平

1. 干部队伍建设。要时刻牢记党的宗旨。围绕学校的中心工作，讲团结，讲奉献，识大局，谋发展。要一身正气、廉洁奉公、以身作则。领导干部带头学习贯彻落实中央八项规定和省、市“双十条”规定。积极为教师的成长提供施展才华的舞台。切实做好党员民主评议制度。坚持严格要求和爱护人才相结合，真正使干部队伍成为学校发展的排头兵。

2. 加强师德建设，提高教师素质，引导教师秉承“德正业精”的校训，发扬“艰苦奋斗，励精图治、攻坚克难、团结向上”的四中精神，逐步形成“德业齐修、乐教善导”的师风。学习宣传先进教师的典型事迹，尤其要注重挖掘身边优秀教师的先进事迹。认真学习贯彻《中小学教师职业道德规范》。从社会公德、家庭美德、个人品德、职业道德来加强师德、师风建设，增强教师育人意识。

(三) 加强党组织自身建设，增强凝聚力

1. 加强党建工作，提高党建水平。严格规范党内组织生活，认真执行“三会一课”制度。党支部要继续坚持“党员教育经常化、党员管理规范化的、党内生活制度化、服务群众长期化、发挥作用具体化”的工作要求，继续推进党务公开，促进党内民主和学校民主的有序发展。

2. 完善保持共产党员先进性教育活动成果的长效机制。开好基层党组织班子及党员民主生活会，进一步增强党组织的凝聚力，以“一名党员就是一面旗帜”为要求，充分发挥党员的先锋模范作用，做到困难面前有党员、危难时刻有党员、攻坚克难有党员的局面，切实发挥战斗堡垒作用。

3. 进一步增强党组织的凝聚力。要积极开展行之有效的党组织活动，在活动中进一步增强凝聚力。要坚持培养教育入党积极分子，不断鼓励优秀人才加入到党组织来。做到“坚持标准，保证质量，完善结构，慎重发展”的发展党员原则。成熟一个发展一个。在发展党员过程中，坚持做到公示制和

推行发展党员支部大会票决制度，使党组织永葆生机。

4. 党员要带头关注学困生和贫困生。认真处理好学校与社会、教师与家长的关系，以良好的服务态度维护教育形象，为学校发展创造有利的外部环境。

(四) 切实做好党的群众路线教育实践活动

扎实开展党的群众路线教育实践活动的各项工作，把规定动作做到位，使自选动作有特色，活动有实效。结合学校实际，以“深化服务意识，提升办学质量，办人民满意教育”为主题，以学校领导班子及中层领导干部为重点，切实加强干部，特别是党员干部的群众观点和群众路线教育，把贯彻落实中央“八项规定”、省委“双十条”及市委十项规定作为切入点，重点加强作风建设，反对形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风，着力解决教职员和学生反映强烈的突出问题，努力提升学校党组织和广大党员干部服务师生的能力，为推动学校持续健康发展提供坚强保证。

一要认真学习调研。全体党员要采用多种形式认真学习中央、省市委主要负责同志有关重要讲话精神。结合教育实际，开展大讨论活动，找准奉献才智的着力点，使广大教职工进一步明确发展目标，增强率先全面建成小康社会的信心和决心。

二要认真听取群众意见。通过多种方式，围绕“四风”突出问题，听取教职工对领导班子和领导干部改进作风方面的意见和建议。

三要认真查摆问题。通过教职工提、自己找、上级点、互相帮等形式，认真开展“五对照五查看”活动，剖析查摆问题要端正态度，深刻全面，触及灵魂，认认真真做一次“大体检”，不敷衍了事、避重就轻。

四要切实抓好整改落实工作。认真开展“转变作风快整改，

取信于民作承诺”活动，对查摆的问题，要有整改承诺书，整改目标、整改措施和整改时限要公示，接受群众监督，认真加以整改。

(五) 大力推进校园文化建设, 提升精神文明建设成果

1. 提高文明学校成果。广泛开展创建文明和谐校园活动，通过开展歌咏比赛、文艺汇演、运动会等活动，丰富和活跃校园文化生活，努力建设和谐的校园文化；努力建设平安、健康、文明、和谐的校园，推进良好校风、教风、学风的形成，创建积极向上的校园氛围，推进学校精神文明建设，争创省级文明单位。

2. 创新德育活动载体，提升学生文明素养。定期开展“我们的节日”、洒扫应对、做美德少年，日行一善、学雷锋活动、道德讲堂、“我的中国梦”征文等道德实践专项活动。尤其把道德讲堂活动的开展建设成为提升师生文明素养，践行道德准则的重要载体。积极组织广大师生参与“献爱心”活动，加强对困难学生、弱势群体的关注。

3. 加强校园文化建设，提升校园文化品位。从完善规章制度，规范师生行为习惯，美化环境入手，形成独具特色的校园文化，推进“文化型、文明型、学习型”校园的建设。协调各部门办好宣传栏、黑板报、校报、校园广播等文化传播阵地。举办各种演讲比赛、征文比赛、艺术节、体育等活动，以及“孝敬教育”、“诚信守纪”、“文明礼仪”等一系列主题教育活动。

4. 以创建“书香校园”、“礼仪校园”为目标，动员和组织广大师生积极参加精神文明创建活动。开展“文明年级组”、“文明班级”、“十佳教师”、“校园之星”评选活动。在校园内形成浓郁的精神文明建设氛围。深入开展学习身边人，身边事的活动，总结推广先进典型，形成崇尚先进、学习先进、争当先进的风气，促进学校各项事业的发展。

5. 要在广大学生中广泛培育和践行社会主义核心价值观，结合入学教育、校园文化建设、学生党团组织建设、班级建设，通过多种形式，形成声势，兴起热潮，将主题教育活动不断引向深入，用社会主义核心价值观凝聚广大师生爱国情感，勤奋学习、工作，报效国家、人民。

6. 大张旗鼓的宣传和表彰先进个人和典型事例。深化师德师风教育，完善各类评优制度，培养“敬业奉献”的典型，评选“十大优秀党员”、“十大学生最喜爱的教师”、“五十名校园之星”，以校报、校园广播为主阵地，采取多种形式搞好宣传工作，全面展示优秀共产党员和各类先进典型的形象和风采，以此进一步扩大共产党员和先进的影响力与感召力，带动群众，推动工作。

(六) 进一步加强党风廉政建设，增强服务意识

1. 认真学习有关党风廉政文件精神，增强廉政意识。要关心群众疾苦，积极为教职工排忧解难。要坚持以身作则，廉洁奉公；要经常“自省、自警、自重、自慎”，始终做到清正廉洁，浩然正气。

2. 加强作风建设。党员干部和党员同志要转变工作作风，树立服务型学校意识。在工作中要勇于争先，乐于奉献，吃苦在先，享受在后。处处做群众的榜样。以扎实的工作作风、求真的工作态度、优良的做人品质赢得群众的满意。

3. 深化“廉政文化进校园”活动。通过创新载体，从小培养青少年廉洁自律的品质，奠定终身廉洁做人的品格。

4. 进一步规范党务、校务公开工作。坚持“公开、公平、民主”的原则，继续做好党务、校务公开、重大决策咨询工作，使党务、校务公开工作更加规范，更加透明，提高党务、校务公开工作实效。

5. 加强监督力度。巩固行风建设成果。加强对财务支出、评聘职称、重大建设项目等群众关心、关注的热点、焦点问题的监督力度。

(七) 加强对工青妇组织的指导

1. 加强对工会工作的领导。支持工会根据自身特点开展各项活动。积极开展群众性文体活动，丰富教职工课余文体生活。发挥教代会的民主管理和监督作用，坚持和完善教代会制度，进一步推进学校民主管理、和谐发展。认真落实并完善校务公开制度，保证教职工依法享有和行使各种民主权利。

2. 加强对共青团工作的领导。围绕学校中心工作，立足团队特色，展示学生特长，开展形式多样、生动活泼的各种特色主题教育活动。加强团队自身建设，突出加强团员队伍建设，力争各班团支部在团建等方面有较大发展，使团组织的创造力、凝聚力和战斗力进一步增强。认真做好发展团员工作，充分发挥团队干部模范带头作用，引导青年教师爱岗敬业，献身教育，积极主动向党组织靠拢。

3. 进一步做好离退休教职工的关爱工作，积极为广大教职工创造一个民主、和谐、舒适的工作生活环境。

(八) 全力做好创建全国文明城市和“双联”等工作。

201x年，是全市创建全国文明城市的关键年，全校上下要高度重视创建全国文明城市工作，要严格按照《201x年城市文明程度指数测评工作任务分解表》和《201x年未成年人思想道德建设工作任务分解表》的要求，各处室要认真扎实做好各项工作，逐项抓好落实，对创建工作的重点、难点问题和薄弱环节，采取有力措施，进行专项治理。

认真落实市委“双联”工作各项任务，扎实做好联系村和联系户的帮扶工作。各联村联户干部按要求及时进村入户，集

中精力开展帮扶工作，深入调查研究，积极帮助联系户分析发展优势，理清致富思路，帮助上一些力所能及、见效快的致富项目，尽快实现脱贫致富。

党委会年度计划篇七

根据镇党委要求，结合我村党支部工作实际，在广泛征求党员群众意见的基础上，制定了本年度工作计划。

一、强化基础建设

教设备，有完整的规章制度，有规范的档案，有村务公开栏，有党报党刊。

2、充分利用远程教育点，搞好党员电教工作，电教设备管理好，做到定点存放，专人管理，有完整的远程教育组织、制度和收看活动记录。

二、党支部活动规范化

1、支部领导核心作用发挥好，支部工作要有新创意和新举措，村两委班子配合的好，及时通报情况，交换意见，做到和谐共事。

2、利用三会一课制度，搞好党员教育工作，保证全体党员参与与决策、管理，监督权力的发挥，努力做到党员活动参与率在60%以上。每月召开一次支委会，每季度召开一次支部党员大会，每半年进行一次民主生活会，研究一次发展新党员工作，年末召开一次总结评比会。

3、搞好新党员发展工作，按照新党员发展要求，确定发展目标及培养人在党员大会上公开确定，认真做好新党员发展公示制有关要求。

4、认真做好党费收缴工作，做到表册齐全，及时足额按时价收缴上交。

5、做好党员培训工作，做到有计划有内容，年内组织党员学习不少于6天，农民科技培训不少于5天，有教材，有学习记录。

6、认真做好党员民主评议工作，年末将评议党员的结果进行公示，接受群众监督。

7、流动党员的管理，建立流动党员台帐，制定室外党员管理制度，发放外出党员活动证。

8、制定切实可行的村民增收目标，并按照规定完成，实现年内人均纯收入6000元以上的目标。

9、积极开展无职党员设岗争星活动，充分调动全体党员在两个文明建设中的积极性。

三、宣传思想工作

1、定期组织党员、群众代表，开展科普知识、市场经济理论学习、讨论活动。

2、利用农闲时间集中培训党员，后备干部、入党积极分子，培训率要达到95%以上。

3、两委班子成员要抓好理论学习，力争全年集中学习不少于12次。

4、抓好通讯稿件上报工作和理论成果转化材料。

四、精神文明建设

1、开展《公民道德建设实施纲要》宣传活动，开展文明小康

户评比活动。

2、利用重大节目开展文体活动，做到活动内容丰富，参加人数多。

3、建立爱国主义教育基地，进行爱国主义教育。

4、积极参加文明单位建设竞赛活动。

五、党风廉政建设

1、有领导组织，每半年召开一次民主生活会。

2、党风廉政建设要有活动记录，党务村务要及时公开透明。

3、做好村民的信访接待工作，对解决不了的来访要及时上报。

4、杜绝公款吃喝风，无财务混乱现象发生。

六、兵、青、妇工作

1、积极完成一年一度的征兵工作和民兵整组工作。

2、积极开展和谐家庭竞赛活动，树立本村的双学双比女能人典型。

3、全年举办科技培训班三期以上，及时向上级传递信息。

4、认真开展青年建功立业教育活动，进行远大理想信念教育。

5、在青年中开展送温暖、献爱心、做奉献活动。

党委会年度计划篇八

20xx年是“ ”的开局年，做好开局年的各项工作关键在干部。

我们要进一步推进领导班子和干部队伍建设，不断优化干部队伍结构，提*部队伍整体素质，着力培养建设一支德才兼备、群众拥护、勇于为公司改革发展冲锋陷阵、建功立业的干部队伍。

坚持“德才兼备”的干部标准和干部“四化”方针，注意抓好党政一把手的选拔和培养工作，把政绩突出、廉洁自律、顾全大局的优秀年轻干部，选配到各级领导班子的党政一把手位置上。

坚持中心组学习制度，加强政治理论和专业知识培训，不断提*部政治和业务素质。

完善干部考核评价机制，加大对各级领导班子和干部的考核力度。拓宽干部考核渠道，多层次、多视角重点考核干部的思想素质和工作业绩。进一步完善干部绩效考核方案，充分发挥绩效考核工作对干部的激励作用。要建立干部年度考核档案写实制度，组织有效力量，对集团公司副科级以上干部全面开展绩效考核工作。

加强后备干部队伍建设，加大培养、选拔优秀年轻干部的力度，坚持看主流、看本质、看发展，全面正确地看待年轻干部，努力为年轻干部脱颖而出创造良好环境。

二、坚持标准，夯实基础，加强基层党组织建设

认真贯彻《中共中央组织部关于进一步做好新形势下发展党员工作的意见》要求，遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，着眼于始终保持党的先进性，坚持不懈地做好发展党员工作，不断增强党员队伍的生机和活力。坚持党员标准，认真履行发展党员工作程序，确保新党员的质量。抓好预备党员的培养、教育、考察和转正工作，切实落实责任追究制度。坚持放权不放任的原则，指导、检查基层党委抓好所属党支部的发展党员工作。切实加强入党积极分子

分子队伍建设。按照动态管理、有进有出的原则，做好积极分子的整顿工作，给发展对象举办两期党的基本知识培训班。加大对基层党组织积极分子考察写实工作的检查指导工作力度。

巩固和扩大先进性教育活动的成果，落实各级党组织先进性教育活动整改方案的各项工作和措施，加强党员的日常教育和管理。切实抓好《长效机制方案》的落实，使党员“长期受教育，永葆先进性”。认真组织党员学习党章、遵守党章、贯彻党章、维护党章，切实履行党员的责任和义务。严格党员党籍管理，定期与集团直属党组织核对党员数据。

三、加强党风廉政建设，构建教育、制度、监督并重的惩防体系

要认真贯彻落实中纪委六次全会精神 and 《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防*体系实施纲要》，努力构建与企业改革发展相适应的教育、制度、监督并重的惩防体系。

深入开展权力观、利益观、道德观教育、党风党纪和正反典型教育，将反腐倡廉教育纳入党委“大宣教”工作格局。开展多种形式的党风廉政教育，提高教育的覆盖面和有效性。

党委会年度计划篇九

为了进一步加强本支部的思想和组织建设，增强支部的凝聚力，提高党员的思想觉悟和政治理论水平，充分发挥本支部党员的先锋模范作用和党支部的战斗堡垒作用，建设一支有活力的党员队伍，特制定本支部201x年上学期工作计划。

一、指导思想

以党的xx届四中全会精神为引领，深入贯彻落实科学发展观，

践行的重要思想。以创建学习型党组织建设活动为契机，以提高党组织的凝聚力、战斗力和党员队伍整体素质为目标，本着“抓管理、促学习、增活力”的党建工作思路，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和全体党员的先锋模范作用，为支部的长足发展奠定坚实的思想、政治基础。

二、主要工作及措施

(一) 思想建设

5. 督促支部党员端正学习态度，认真学习科学文化知识，提高专业知识水平，在学习上起带动作用。

(二) 组织生活建设

5. 按期收缴党费，及时上交党组织。

(三) 党员发展转正工作

本支部将按照上级党组织党员发展的日程安排及流程认真进行本年度的党员发展工作，严格按照要求进行各项活动。发展过程中始终坚持“成熟一个，发展一个”的原则，抓好入党积极分子和预备党员的考察工作，吸收优秀人才加入党的队伍，为党的发展建设做贡献。

2. 及时督促预备党员进行预备党员培训、递交转正申请和思想汇报，并对其进行监督与帮助。

三、工作日程安排

20xx年3-4月：

1. 对20xx年下学期支部工作进行总结

2. 开展支部民主生活会，以大学生就业问题为主题进行相关探讨

3. 督促预备党员递交转正申请及思想汇报，召开苏慧、刘泓强两位

预备党员入党转正大会

4. 收缴并及时上交党费

201x年5-6月：

1. 整理支部党员相关材料

2. 召开关于建党xx周年的支部民主生活会或外出实践活动

3. 联合班级团支部开展以“记忆中的文管”为主题的毕业告别会，为四年的大学生涯划下一个圆满的句号

4. 总结支部201x年上学期工作，材料归档

党委会年度计划篇十

石小路社区党委将在三年任期内以“三项制度”为目标，以“创先争优”工作为行动指南。结合本社区党建工作的实际，讲党性，重品行，做表率促进社区工作和社区服务又好又快发展。

一、以党的建设为目标

在思想、组织、作风建设上，用“三个代表”，“三项制度”来武装全党。其中，最重要的是坚持解放思想、实事求是、与时俱进的思想路线，大力发扬求真务实、勇于创新的

精神，来完成各项工作。核心是密切联系群众，全心全意为人民服务的宗旨，核心问题是保持党同人民群众的血肉联系。

二、夯实基础，加强党的组织建设

(1)、党建工作有计划，党员活动有阵地，党内生活有制度，社区工作有领导有核心。

(2)、驾驭一方事务，以党建促社建，协调好社会保障、计划生育、社会治安、公共环境、社区安全等社区工作在社区各个层面上的全面推进。

(3)、建好党建工作平台，开展好党组织的活动。发挥社区党建工作议事会的作用，实现党建工作在社区各党组织之间的联动，各党组织开展好送温暖活动、参与社区共驻共建公益活动，开展好社区组织的各类文化体育活动。

2、加强对“两新”党组织的工作指导力度，为断扩大党的组织工作覆盖面。指导“两新”组织做好“双增双覆盖”的工作，使党的组织覆盖到所有有党员的“两新”组织，实现“有党员建组织、无党员送政策”的工作目标，并以社区党委、工会、群团组织为平台，使党的工作全覆盖。充分利用“党员基本信息管理系统”做好对辖区党组织和党员信息的摸底和统计，全面掌握“两新”党组织的工作动态，完善各项台帐，完善各类工作资料的健全的管理。

三、进一步完善党内生活制度，切实抓好党员队伍建设，增强党员党性。

1、深化“三项制度”，社区党委将继续认真落实“三会一课”制度，社区两委班子坚持开展好每月讲述，点评，评选优秀，进行公示。支部2月一次的党员“人岗定责”讲评活动。

2、实行基层党组织党务公开是加强党的建设、落实党风廉政

建设责任制的一项重要内容，社区党组织党务公开实行“社区党委统一领导、党委成员各负其责，纪律监察小组协调监督、群众积极参与”的领导体制和工作机制。社区党委成立党务公开工作领导小组，领导小组办公室设在社区办公室，党委成员、纪律监察小组、居民组长为成员。社区党委书记是实行党务公开的第一责任人，具体负责本单位党务公开工作的组织实施。

3、深化石小路首创“1+5+10”活动，“1”：即每位社区“两委”班子成员结对帮扶一户困难群众，“5”：每位社区“两委”班子成员联系5户党员和群众家庭；“10”：即每位有能力参加活动的社区党员联系10户居民群众。联系群众重点以困难家庭、残疾人家庭、下岗失业人员家庭、有上访诉求的家庭、老年人家庭为主。通过“1+5+10”活动的开展，实现社区180余户5类弱势群体家庭全覆盖，达到月月有人关心、困难有人解决、问题有人反映、脱困有人帮助的目标。

4、充分发挥居民组长、楼栋长的优势，在各楼栋宣传各项惠民政策，了解居民群众的生活状况，收集民情民意，掌握流动人员的居住情况，宣传、劝导居民爱护环境卫生，加强居民自身的防火、防盗意识。

党务公开的内容：

2、社区党委的重要决策及执行，任期工作目标、阶段性工作部署、工作任务及落实等情况。

3、党的组织管理情况。本级党组织的设置、主要职责、机构调整、换届选举，党员发展、民主评议、创先争优，党费收缴、管理和使用，党务工作经费管理和使用，党员权利保障等情况。

4、领导班子建设情况。领导班子职责分工、议事规则和决策程序，执行民主集中制，召开民主生活会，年度考核评价等

情况。

5、干部选任和管理情况。干部选拔任用、轮岗交流、考核奖惩，干部监督制度及执行等情况。

6、联系和服务党员、群众情况。听取、反映和采纳党员、群众意见和建议，帮助党员、群众解决生产生活实际困难，接待来信来访、排查化解矛盾纠纷，办理涉及党员、群众切身利益重要事项等情况。

7、党风廉政建设情况。执行廉洁自律规定、落实党内监督制度、推进惩治和预防腐败体系建设、落实党风廉政建设责任制、处理违纪党员等情况。

8、创先争优公开承诺。建立完善了“三本台账”。一是“公开承诺”台账，记录党员、支部和党委公开承诺事项及兑现情况；二是“讲述点评”台账，记录在每月召开的组织生活会、每两月召开的支部书记会上，党员、党组织的讲评、领导的点评情况，确保“一讲二评三公示”各环节有据可查；三是“考核评价”台账，真实记录考核评比的结果，作为评先评优的重要参考依据。