

2023年加强文字写作能力方面的表述 加强社会工作计划(通用9篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。计划书写有哪些要求呢?我们怎样才能写好一篇计划呢?下面是我给大家整理的计划范文,欢迎大家阅读分享借鉴,希望对大家能够有所帮助。

加强文字写作能力方面的表述 加强社会工作计划篇一

我局将围绕台州市、临海市“两个社会”考核指标及“为民办实事任务”中涉及到我局的工作项目,竭尽全力确保各项任务指标的圆满完成。同时内抓管理,外树形象,进一步发挥社会保障工作在经济社会发展中的积极作用。

(一)以《社会保险法》的宣传贯彻为契机,扩大社会保障覆盖面。

《_社会保险法》将于20__年7月1日起施行。《社会保险法》是我国第一部全国性、综合性的社保“基本法”,这是实现我国社保制度由实验性阶段向定型、稳定、可持续发展的重大步骤。我们将把《社会保险法》的宣贯工作当作明年的首要任务来完成。同时以《社会保险法》的宣传贯彻工作为契机,完善被征地农民基本生活保障,落实“村改居”居民生活保障待遇,加强城乡居民养老保险宣传力度,提高各险种参保人数、参保率,提高覆盖面。

(二)围绕医改,做好医保政策修订和完善。

积极推进医疗体制改革,完善我市医疗保险政策,提高医疗保障待遇,逐步实现城乡居民医疗保障政策一体化。明年医

保政策修订和完善的重点是：一是进一步完善职工基本医疗保险、新农合医疗保险和城镇居民医疗保险政策。二是做好新农合与城镇居民医疗保险制度之间的衔接，逐步实现城乡医保政策一体化，提高医保待遇。

（三）做好城乡居民养老保险参保缴费工作。

今年是城乡居民养老保险实施第一年，主要重心在45-60周岁的参保缴费和60周岁以上的参保和待遇发放工作上。明年的主要工作是抓参保，做好政策宣传和业务培训，提高参保率和服务水平，确保46-60周岁参保率达到95%以上，16-60周岁参保率达到80%以上。

（四）配合市民卡建设，提高社保信息化水平。

（五）加强信访工作。

继续做好信访接待工作，针对我市涉及社保方面矛盾相对突出的信访问题进行排摸梳理，加强宣传、解释和稳控工作，努力化解矛盾；对于因政策或其他客观原因，部门和地方难以解决的，及时向上级部门反映，努力妥善解决特殊群体的历史遗留问题，维护社会稳定和群众的合法权益。

（六）其他工作。

加强文字写作能力方面的表述 加强社会工作计划篇二

一、主要目标任务完成情况

（一）基本养老保险

截止6月底，全市参保企业571户，参保职工60708人，实际缴费人员58089人，离退休人员22774人。1-6月份，基金收

入7938万元，其中，当期征收4802万元，清收陈欠1008万元，省级补助1129万元，本市财政补助912万元，滞纳金收入84万元，其他收入3万元，当期基金支出7965万元，当期收支倒挂27万元，历年累计倒挂398万元。

完成三列市20xx年社会保险工作目标进度情况：

1、三列市目标为：养老保险年末缴费人数59500人，比上年净增缴费人数3312人。6月底缴费人数为58089人，比上年末净增缴费人数1901人，占三列市序时目标的115%。

2、当年征缴基金收入8675万元，比上年增收830万元。1—6月份当期基金收入4802万元，占序时目标的111%。

3、清收陈欠养老保险费753万元。1—6月份实际清收陈欠养老保险费1008万元，占序时目标的268%。

4、年末退休人员社会化管理服务覆盖率确保达到95%。目前，22608名退休人员中已有22269名纳入了社会化管理范围，社会化管理率达到了。

6、养老保险稽核人数24035人，稽核面确保达到40%。截止6月底，已稽核企业165户，稽核人数32154人，占序时目标的268%。

（二）工伤保险

至6月底，全市共有827户企业56478名职工参加工伤保险。1—6月份征收工伤保险费5*万元，共为161名职工支付工伤保险金万元，当期基金倒挂万元，累计结余万元。

（三）生育保险

至6月底，全市共有294户企业41233名职工参加生育保

险。1-6月份征收生育保险费万元，共为79名符合计划生育政策生育的女职工支付生育保险金万元，当期基金结余万元，累计结余万元。

二、工作措施

1、探索养老保险关系接续管理，稳住缴费人数总量。近年来，随着我市企业改革力度不断加大，职工的劳动关系通过整体转移、清理规范和解除终止三类形式，进行了大幅度的调整，原有的养老保险关系格局也被打破，特别是解除或终止劳动关系人数的增多，一度形成了参保缴费人数急剧下降的势头。尽管新增参保人数不断增加，但缴费人数仍然上不去。对此，我们清醒地认识到，只有遏制住缴费人数下降的势头，才能从根本上解决“出大于进”的问题，才能为扩大覆盖面打好基础。在上级没有明确规定的情况下，我们探索采取了为解除或终止劳动关系人员接续养老保险关系的办法。我们与企业签订养老保险关系接续承诺，通过企业宣传动员职工接续保险关系；向职工发放社会保险宣传提纲，请职工填写《养老保险关系接续意向书》，在职工自愿的基础上，开设缴费专户，为职工接上保险关系；通过各街道、社区劳动保障事务所、工作站帮助辖区内的下岗、失业人员办理养老保险关系接续手续。养老保险关系接续工作，在一定程度上稳定了缴费人数，同时也使部分虽然再就业，但劳动关系没有明晰的职工保险关系不中断，从而成为劳动关系与社会保险关系相分离的一种有益尝试。1-6月份代征养老保险费3093万元，其中，续保收费总额2227万元，最多的一天收费额高达120多万元。截止6月底，已接续37094人，接续率达，创历史新高。

2、突出抓好养老保险扩面，拓展社会保险覆盖面。目前，我市养老保险扩面虽有潜力，但空间相对狭窄，原市属以上企业养老保险参保已达，新成长的企业较少。因此，为稳住存量、扩大增量，我们一是拓展扩面空间，通过市*发文，将城镇私营企业、个体工商户、实行公司化改造的乡镇企业作为重点扩面对象。二是对全市各类企业分别不同情况，实行分

类扩面，对乡镇企业要求逐步推进到位；对外向型企业和招商引资企业，只要开始生产，发生纳税的，就必须参保；对特殊行业和部门的下属企业，主动上门动员，做好跟踪服务工作；对事业单位转轨的企业，及时做好养老保险关系的转接工作。三是实行上门扩面，到单位现场办公。今年以来，东方市委、市*领导非常重视社会保险扩面工作，亲自带队到头灶、安丰、梁垛等乡镇协调，做到边衔接边运行。目前，以东强股份有限公司为主的头灶镇的7户企业已参加社会保险，缴费人数达476人，梁垛镇的磊达股份有限公司的社会保险正在办理之中，其他镇的未参保企业也陆续开始参保。四是建立常年扩面机制。全处职工连续几年坚持实行扩面实绩与工资兑现挂钩，人均扩面从去年的每年扩面50人增加到今年的100人，增强了职工养老保险扩面的责任意识，取得了明显的效果。1-6月份养老保险扩面新增1923人，占全年扩面新增任务3000人的64%。

3、切实履行监管职能，狠抓社会保险稽核工作，向管理要效率。在社会保险稽查上，我们成立了社会保险稽核工作领导小组，从结算股、财务股、退管股抽调5名同志组成工作小组，在各企业自查的基础上，从4月中旬开始，分成3个组对全市范围内的参保企业开展参保人数和缴费基数稽核，为了既减少到企业工作的次数，不增加企业的事务性负担，又达到专项稽核的效果，我们改变往年先审核缴费基数、再稽核的做法，把稽核工作与审核20xx年度缴费基数工作结合起来，先对上年实发工资总额情况进行核实，在此基础核定今年的缴费基数。这样，省去了先审核基数，然后再追加基数的麻烦。对个体工商户、自由职业者以及解除劳动关系的个人缴费者，我们本着“因事制宜，实事求是”的原则，在缴纳当年养老保险费时，根据本人上年缴费基数水*、上年度社会*均工资水*和本人的承受能力，在不低于上年度社会*均工资水*60%的基础上予以确认。截止6月底，已稽核企业165户，稽核职工达32154人。通过稽核，发现有40户企业漏报缴费基数395万元，漏缴养老保险费118万元，现已全部追加入库。

4、加强社区*台建设，保证退休人员社会化管理服务工作高起点发展。一是规范基础管理，制定了一系列规章制度，退管中心建立了三类台账、15种表格和两类卡片，并按人造册，各社区也相应建立了规范格式化的管理服务制度、管理服务内容、管理服务承诺和管理服务台账，全年共发放退休人员告知书、联系卡41030份。二是开办了二期街道社区和镇劳动保障中心人员培训班，培训达200人次，同时印发了企业退休人员社会化管理服务相关文件和工作指南，从而使各事务所和社区工作人员对企业退休人员基本情况熟悉，信息资料共享，操作流程顺畅，管理服务规范。三是落实收费责任制，针对退管服务费用难以筹集这一难点，我们在社保处内部落实收费责任制，按每人5万元的标准将收费目标下达到各股室每个职工，并与各人的下浮工资直接挂钩。四是在各街道、社区开展“关心退休职工就是关心自己”、“五·一”退休劳动模范座谈会，以及退休人员羽毛球、乒乓球比赛等多种形式的宣传活动和有益于健康的文体活动12次，参加人员近6000人。

5、工伤保险扩面工作措施有力，成效明显。工伤保险扩面工作实行依法参保，应保尽保，以查促保，有效遏止了上半年边扩边减的情况。由于破产、歇业企业解除劳动关系人员逐步增多，加之今年又有两户企业破产，致使参加工伤保险的人数下降，为此，我们一方面加大工伤保险的宣传力度，发放宣传资料12000多份，另一方面，通过市*发文，按照分期分批到位的原则，实行工伤保险费核增制：第一批从4月份起，对已参加养老保险而未参加工伤保险的231户企业、7829人核增工伤保险费；第二批从6月份起，将自收自支的251户事业单位、6433人纳入了工伤保险范围；第三批从7月份起，我们将对驻乡镇的268户定报企业实行工伤保险费核征。

6、以队伍建设为保障，不断提高素质、创新管理。一是坚持以人为本，狠抓政治、业务学习，通过学理论、学时事、学业务，加强社会保险队伍的政治思想、业务素质和工作作风建设，通过开展创建“文明机关”以及“*员先锋岗”活动，

进一步落实党风廉政建设责任制考核办法、述廉评廉规定等多项措施，树立了良好的社会形象。三是制定了20xx年岗位目标责任制，分解工作任务，明确工作责任，建立了分季考核和年终考核相结合，个人考核和股室考核相统一，岗位目标考核、扩面目标考核、收费目标考核和综合目标考核相分离的考核体系。

7、拓展多层面、多形式的宣传阵地，广泛开展社会保险宣传。一是对上对下实行上门宣传。每月向市领导报送《社会保险统计报表》时，向市领导汇报社会保险基金运行情况、养老保险扩面征收情况和需要市领导协调解决的问题，力争领导的关心；下企业向企业具体经办人讲政策、谈程序，争取他们的配合，向职工说参保、明待遇，帮助他们自觉*。二是通过新闻媒体进一步加大宣传力度，今年4月份，我们在《东方日报》上全文登载《工伤保险条例》及《江苏省实施办法》，并开辟养老、工伤、生育保险知识讲座专栏，提高了社会保障工作的透明度。三是在各街道社区设点宣传，针对私营个体企业分布散、人专栏员流动性大的实际，在市区先后组织了四次较大规模的劳动保障宣传咨询活动和两次工伤保险专题宣传活动，发放宣传资料14000多份，收到了较好的效果。

8、认真贯彻落实三列社会保险工作会议精神，狠抓社会保险扩面征缴工作。今年5月9日，三列市*召开了全市社会保险扩面征缴工作会议。三列会议结束后，我们根据东方市委、市*的部署和要求，组织相关人员讨论学习，全面分析了我市的社会保险形势，对照三列市人民*盐政发[20xx]89号文件要求，对我市社会保险扩面征缴工作中的难点进行了重新梳理，在此基础上制定了我市《关于进一步加强社会保险扩面征缴工作的实施意见》，对我市社会保险扩面征缴的实施范围、建立长效机制和部门联动机制的具体做法，以及如何加强扩面征缴工作的领导和考核等作出明确规定，目前，《意见》的草案已交各有关部门征求意见，近期由东方市*发文，争取从7月1日起执行。

三、存在问题

1、社会保险扩面工作难度较大，部分企业法人参保意识不强。一是养老保险扩面空间相对狭窄，目前市属以上企业养老保险参保已达，新成长的企业较少，且这些企业生产经营未能正常运转，整体参保的功能下降。另外，私营企业和个体工商户中已参保人员、未解除劳动关系重新就业人员等人员较多，实际符合应参保条件的人员相对较少。二是扩面对象的变化带来了扩面的难度。随着经济结构的多元化，国有、集体经济基本退出，股份经济和私营个体经济居多数，使得过去依靠*行政推动扩面的手段收效不明显。一些企业法人在对扩面的认识上还存在种种误区，参保进度缓慢。有的单位只为其管理人员或少数技术人员参保，拒绝为一般员工参保；有的单位认为员工“流失率”高，不愿为员工办理参保手续；部分老职工多、历史包袱重的乡镇企业竭力想参加市级养老保险，而一些员工年轻化、老职工少的乡镇规模企业和新办企业却不愿意参加市级养老保险；随着就业方式的多样化，灵活就业、弹性就业人员日益增多，一些现行的社会保险制度也难以覆盖这类人员，亟待制定相应的政策措施。

2、缴费基数和缴费比例的过高，抑制了解除劳动关系人员养老保险关系的续接工作。目前，养老保险缴费基数按不低于上年职工社会*均工资的60%确定，而实际上，有相当部分职工的实际工资水*低于社会*均工资的60%；再者，从去年开始，我市企业职工养老保险缴费总比例已提高到30%，比邻近的县、市1-2个百分点，从而增加了养老保险扩面工作的难度，也抑制了解除劳动关系人员养老保险关系的续接。

3、社区管理面临实际问题，社会化管理难。退休人员进入社区管理后，医疗问题难以落实，大部分退休人员由于企业破产、关停、倒闭等原因未参加医疗保险，将直接影响社会化管理服务的水*和社会稳定。另外，退管服务费用难以足额筹集到位，破产、关停、倒闭企业及个人缴费窗口缴纳养老保险费的退休人员的退管服务费难以收取，而且所占比例较大，

将直接影响社会化管理服务的支撑能力。

四、下半年工作打算

1、以“让更多的人享有社会保障”为目标，扩大社会保险覆盖面。把扩大养老保险覆盖面作为全处工作的重中之重，抓好四项工作。一是对条件成熟的未参保企业的扩面。把各镇定报企业作为重点扩面对象，以各镇劳动保障中心为阵地，实行股室与镇劳动保障中心联动扩面，确保全年扩面新增3000人以上。二是对乡镇企业的参保问题进行专题调研。组织力量对溱东、头灶等镇的养老保险问题进行专题调查研究，按照“分类指导”和“老人老办法，新人新办法”等原则，着眼于扩大保险范围，提高统筹层次。三是对全市面上未参保企业的现状进行调查，按照盐政发(20xx)89号文件精神，并结合南京、温州、杭州市余杭区的做法，推行社会保险费核征制，目前已形成养老保险费核征制的具体实施方案，供东方市*领导决策。

2、以私营企业和三资企业为重点，大力开展养老保险稽核。根据省市统一部署，实行常规稽核和专项稽核并举，对少报、瞒报缴费人数和缴费基数的，按照稽核后的结果重新核定，并移交市地税部门按法律程序清理回收，确保企业养老保险稽核面达60%以上，切实维护参保职工的合法权益。

3、以家住各镇的退休人员为重点对象，开展退休人员社会化管理服务工作。下一步，我们将把各镇退管服务作为今年的工作重点，年内健全完善6个街道劳动保障工作事务所和22个社区劳动保障工作站的后续工作，对社区管理服务的运作规范和效果进行检查评估，实行管理服务全部达标，确保20xx年退休人员社会化管理服务覆盖面达98%以上。

加强文字写作能力方面的表述 加强社会工作计划篇

三

为贯彻落实市《2016年市属国有重点企业提质增效工作方案》的通知精神，根据集团公司开展提质增效工作要求，为明确责任明标，强化执行措施，确保提质增效工作的顺利开展及任务目标的全面实现，结合公司自身实际，制定如下方案。

一、创新模式，积极开拓市场

针对当前经济“新常态”特征和建筑业发展趋势，在精耕传统建筑市场的同时，创新经营模式和营销模式，抢占先机，拓展市场。

（一）创新经营模式

建筑机械发展租赁业务，向售后服务、维保、改造、检测、培训延伸；向高端化的建筑机械延伸。钢结构扩大施工总承包，发展以钢结构为核心的epc向桥梁钢结构、绿色集成建筑发展；向下游维修维护、钢结构检测延伸；为发展智慧城市做配套产品。制定自营项目管理办法和管理输出项目管理办法，规范管理输出项目管理，努力提升自营业务比重。

牵头领导：文宏进

协办领导：孔平、庞洪刚、曾强

时间进度：力争2016年底在塔机租赁、绿色集成建筑、钢结构epc业务开拓上取得突破，完善项目管理办法。

（二）创新营销模式

重点解决营销思路的转变、营销方式的转变和营销市场布局的调整问题。一是发挥珞璜工业园、凉山州钢结构建筑产业化基地作用，加强建筑产业现代化市场的营销。二是创新实施

“公开招投标”+“投融资”两轮驱动营销模式，加强和银行、金融机构、基金公司的合作，积极进行ppp+epc等多元化营销。三是建立全员营销责任体系，主要领导、分管领导、营销人员上中下全面营销。四是拓宽营销方式，实施品牌营销、服务营销、一对一营销，直销、经销与代销。五是重视与央企、其他省市国企和国内大中型投资企业开展合作，重点关注的政府及国有企业投资的大型优质项目，有针对性的开展营销工作，努力提升项目的中标率。六是加强对云南、贵州、四川、新疆、内蒙等市外市场的营销力度，积极开展二次营销，特别是成都、凉山州市场要深耕细作，集中连片发展，并进一步拓展西部地震带市场；七是借助“一带一路”，抓住“高铁外交”，加强与央企、外贸企业、经纪公司合作，（塔机、钢构）实现“借船出海”走出去。

责任领导：庞洪刚

时间进度：长期

二、精准管理，提升成本管控水平

（一）加强资金管理，控制融资成本

1、提升资金集中管理效率。从严执行集团资金管理的有关规定，合理安排资金使用，切实提高资金管理效益；及时掌握现金流动信息，平衡资金余缺，提高资金利用效益；严格收支两条线、严格审批程序，严格资金体外循环，对以各种名义套取费用的违法行为从严从重处理。

2、优化公司融资结构，降低资产负债率。拓展融资渠道、方式，建立银团支持资源库，尝试与基金公司、证券公司、融资租赁公司等金融机构的合作；凉山房屋制造公司积极争取建立钢结构产业基金，争取地方相关产业基金、专项建设基金投入到公司的固定资产投资和项目运作中去。

3、降低企业融资规模和成本。在控制融资规模的基础上，改善融资渠道、方式，减少银行贷款，进一步优化财务费用支出；优化长、短期贷款结构，减少利息支出。

责任领导：刘明芬

责任部门：财务管理部

时间进度：2016年底凉山房屋制造公司积极争取建立钢结构产业基金；2017年底成立融资租赁公司。

（二）标准倒逼，降低生产成本

1、完善和全面推行八大标准（作业标准化、质量标准化、物料管理标准化、安全生产标准化、设备保全标准化、成本标准化、持续改善标准化、绩效标准化），实现企业降本增效。

2、巩固和全面推广应用多模态建筑制造企业精益生产的创新成果，实现降本增效。推行生产现场6s管理；推进标准化建设；实施流程优化；调整工厂生产班组的组织模式；生产计划的精细化管理；精细化的物料配送制。

3、制订工程项目管理办法，修订完善工程专业分包、劳务分包、物资供应和资金管理等相关管理办法。推行示范项目管理，落实项目管理的精细化、标准化、制度化。

4、切实加强材料计划的编制、审查和考核，对不符合实际生产需要的物资计划、多领或领而未用的要从严考核，加强生产过程中各作业地点的材料管理，督促材料的回收、限期回收和循环使用，减少材料的浪费和丢失；合理控制库存，认真开展清仓利库工作，积极采取有效措施，充分利用和降低库存，控制无效库存物资的新增。

牵头领导：孔平

协办领导：刘明芬

时间进度：2016年6月15月底前完成应收应付清理，并以季度为节点，长期跟踪统计；2016年7月完善工厂标准成本方案和工程项目计划成本台账，完成降成本专项工作分析报告，形成降本措施执行；2016年8月底前完成相关管理制度的制订或修订；力争2016年底实现年末的应收账款和存货的总余额较年初降低10-20%。

（三）从严控制，降低期间费用

- 1、按照“谁主管、谁负责”归口原则，从严控制费用，进一步控制和压缩非生产性费用开支。
- 2、控制员工规模，对机关人员进行分流，充实到项目部、分公司去开拓市场，降低机关本部管理费用。
- 3、认真研究并充分利用国家和域内各项政策措施，做好“营改增”相关工作，积极申请各项优惠政策，尽全力争取政策效益。

牵头领导：刘明芬

协办领导：罗文艺

责任部门（单位）：财务管理部、人力资源部、公司相关单位

时间进度：长期。

三、加强结构调整，推进公司转型升级

（一）发展战略性新兴产业。一是大力发展钢结构、高端塔机、住宅产业化业务。二是借助主城区内环高架建设和建工珞璜、西昌两个工业园，在桥梁钢结构、绿色集成建筑市场上

形成质量、技术保障。三是配合集团建立健全建筑产业化标准体系。四是培养公司自有的产业化技术人员和技术工人，完善公司产业化发展专家论证组织机制，建立公司产业化发展专家库。

牵头领导：曾强

协办领导：庞洪刚、黄勇

牵头领导：刘明芬

协办领导：罗文艺

时间进度：争取2016年关闭注销升立公司；建工五建根据集团处置意见办理。

四、实施创新驱动，提升核心竞争力

（一）整合科技资源，打造公司创新高地

1、建设开放性研发平台。加强自主技术、研发体系建设；从市场出发，开发创新合作机制，打造与设计研究院、技术院校合作的技术研发平台。

2、研发团队建设。建立技术研究团队、产品研发团队□bim团队、信息化建设团队，开展技术攻关。

3、产品创新。大型塔机、动臂塔机有效供给，适时启动sl7050和sld5520动臂塔机的研制工作；加快卸料平台、建筑机器人的试制和推广工作；推动住宅产业化钢结构体系、市政交通工程钢结构体系研发；产品标准、工艺标准研制；建立工厂数字化制造模式，应用bim□erp等。

加强文字写作能力方面的表述 加强社会工作计划篇 四

通过教学使学生掌握马克思主义政治经济学基础知识，明确社会主义公有制是我国社会主义经济制度的基础和*大会制度是我国的根本政治制度，知道社会主义市场经济的基本特征和社会主义国家的基本政治制度，了解国家进行经济建设的概况和政治建设的目的和状况。

教学过程中要特别注重学生能力的培养，提高学生运用马克思主义政治经济学知识分析问题、解决问题的能力和觉悟，能够初步说明最常见的经济现象和政治现象，提高参与政治经济活动的的能力，培养学生的创造性学习能力；解读、判断和运用政治经济学知识判断社会现象的能力；发展学生的创新思维能力；培养学生正确分析问题和解决问题的能力。使学生能够在党的政策的指导下，依据国家法律自觉规范自己在经济生活中的行为，有明确的政治目的和方向，在我校养成良好的行为习惯。

二：教材分析；

有浙江省职成教研室所编写的《政治经济生活》的这本书里主要包括了两个方面的的大知识点——经济学和政治学。在经济与生活的内容里分两个模块，模块一是走进市场经济、模块二是成就财富人生，在政治与生活内容里分为三个模块，首先是教导学生参与政治生活，然后再是怎样建设政治文明，最后是让学生懂得瞭望国际政治，此书本的编写坚持了马克思主义基本常识教育与顺应时代发展相统一，注重思想政治发明感想的引导和职业学校学生成长阶段的特点相结合，突出经济、政治与生活、社会和职业的联系，构件以生活为基础、以学科为支撑的模块课程，强调课程实施的实践性和开放性。对于我们职业学校坚持以德育为主、培养学生正确的价值观和人生观有着十分重要的意义。

三：学生分析：

高一年级虽然已经经过一个学期的磨练，但是其对高中生活而言第二个学期也只是又一个新的开始，由于他们还处于青春成长期对新鲜的事物又极其感兴趣，尤其是对接受新事物的意识和能力较强，带着一种对未知世界的向往和羡慕的心情，可塑性较大，比较容易引导，这是他们的优点。但是，由于我们的学生又是职业高中的学生，他们的学习习惯和学习思维在一定程度上还停留于初中阶段，而且在初中升学考试中，政治科实行开卷考试，学生背诵的意识和能力相对较弱，形成不喜欢背诵的习惯，这样导致许多学生*时根本不学习，临时抱佛脚，自我学习能力差，缺少分析问题能力和意识，这样是并不利于高中教师的教学。

高中教材相对与初中教材难度有较大的改变，有一定的深度，经济和政治知识又都是比较枯燥的理论知识，很多学生一时难以适应，形成厌学的情绪，这样，就很难再去培养他学习这门课的兴趣。

四：教学措施和要求：

重点工作：本学期我将在以下几个方面作出努力：

(1) 主抓基础知识，每一单元的复习都以基础知识为主，让学生脑子里有清晰的线索。

(2) 多研究一些习题，选择适合我校学生的习题，扎扎实实的做题

(3) 培养学生的做题技巧，使之掌握考试的方法。

因此我确定了以下的措施：

(1) 根据该年级学生的特点，认真组织好课堂教学，充分利

用课堂时间，提高效率，最大限度的提高成绩。认真备课，加强集体备课，备好学生，加强双边活动，提高上课效率。

(2) 加强学生课后辅导，及时解决学生不明白的问题，避免因累积而厌学。培养学生解决实际问题的能力。

(3) 解决学生的思想问题，真正认识政治学科，改变初中政治不背诵的原有习惯，学会背诵，学会记忆。只有这样才能真正学好政治。

(4) 尽可能的在课堂上组织更多的兴趣活动，让枯燥乏味的政治课能够在每一个学生眼里成为一节生动的活动课，让学生有一种新鲜的感觉和认识，使学生由被动学习变主动学习，从而极大的提高学生学习的热情和成绩。

(5) 加强对作业的布置也批改，寻找一些恰当的试题给学生练习，以便更好的让学生在轮训时期不会耽误学习政治学科，强化学生对笔记的摘记，定期抽查学生的笔记。

加强文字写作能力方面的表述 加强社会工作计划篇五

近日我阅读了《*式班组系列丛书》，书中的内容非常重要，涉及了班组建设七项实务、创建卓越班组的七种武器、班组管理技能、班组长胜任能力这四个方面的内容。俗话说“磨刀不误砍柴工”，一个人能够静下心来阅读一本对自己有益的书是非常有必要的，所以在阅读之前，我一开始就树立了为电业局发展而阅读学习，为完善自我，超越自我而阅读学习的理念；把阅读学习作为了一种必要责任、一种精神追求、一种思想境界来认识和对待。

班组是一个企业或者单位中最为基本、活跃的组成部分，是企业或者单位进行精神文明建设的重要阵地，是企业或者单位管理的基本内容。同时，班组还是企业或者单位进行各项

活动的主要载体和企业安定团结的基本保证。因此，班组建设对企业或者单位来说具有十分重要的意义。班组建设好，能够有效的提高管理水*，为企业或者单位的正常生产经营活动提供更为优质的服务，还能够为企业或者单位的生产任务的顺利完成提供保证，使企业或者单位的每一项工作都能够得到提高。对于我们电业局来讲，电业局想要可持续发展，具有更强的竞争力，就必须要加强班组建设。那什么样的管理理念能够促进班组的建设、激发班组成员生机活力呢？这个问题值得我们去仔细思考，而在《*式班组系列丛书》这本书中我找到了答案：那就是坚持“以人为本”的管理理念。而所谓以人为本的管理指的是`是企业（单位）在经营过程中对内部员工的管理，强调对人性的理解，尊重人、关心人、爱护人、培养人、教育人，树立以人为中心的管理理念。就我们电业局班组而言，如果班组管理不注重以人为本，班组人员也没有形成一种和班组和企业（单位）联系在一起的价值观念，很多班组人员都有自己的第二职业。另外，员工之间存在利益争夺，班组人员之间不够团结合作。很多班组人员都是为了赚钱，利用一切条件多拿钱就成了班组人员的普遍心理。以上的种种现象，都是由于“以人为本”的管理理念建设不够或者根本就不存造成的，就如失去精神动力的人们，萎靡不振。

班组长是各项生产任务的直接组织者和执行者，首先要具备强烈的事业心和责任感，熟练的工作技能和浓厚的安全意识，以身作则的模范带头作用以及坚持原则、敢于管理的工作作风等基本素质，同时，还要具有较强的创新意识，组织能力和个人魅力，班组长的个人素质，决定了班组管理的方向和质量。因此，在班组管理过程中，班组长不能只顾抓生产任务的突击完成而忽视其质量的优劣，或只抓生产运行而忽视职工思想和业务素质，应做到全面管理；要积极推行班组民主管理，完善班组人员绩效考核制度，量化班组考核内容，做到科学管理；要善于“一分为二”全面地而绝不是单一地看待职工工作中的“过失”，避免出现干活越多越受罚，偷懒、耍滑不受罚的现象，做到辩证管理；处处、事事、时时

以人为本，以“有为赢有位”，切实得到班组成员的真心支持和拥护。

班组文化建设的最终目标，就是要保持职工最佳的工作状态，展示最佳的工作质量，创造最佳的工作业绩，也就是要始终能够胜人一筹。这些目标的实现，最基本的一点，就是需要扎实的业务功底和持续的创新能力和保证。要不断强化班组成员的基本功训练，特别结合新标准、新设备、新工艺的推行，广泛开展劳动竞赛、技术比武和岗位练兵活动，确保职工技术水*紧跟企业发展要求；要积极引导职工参与企业管理，深入开展合理化建议活动的班组质量管理活动，组织职工为班组和企业的发展献计献策，树立主动意识，提高工作质量；要加强职工成才*台建设，完善创新基地和攻关阵地，组织技术研究与技术攻关，营造务实的工作作风，充分发挥好生产骨干的作用，以一个人带动一班人，形成团队合力。动态调整、用好班组人力资源，激发每个员工的能力得到最佳发挥，体现最佳状态，真正做到人尽其才，才尽其用。

班组成员长期工作和生活同一环境中，有的在一起工作和生活了十几年甚至几十年，相互联系比较紧密，思想感情易于交流，在班组管理建设中，要因势利导，进一步整合班组共同的价值观，勾画美好愿景，建立起班组成员的情感纽带，形成“班组命运共同体”。班组成员长期工作和生活生产一线，尤其是三班运转模式，工作、生活习惯发生变化，许多不适应的新问题将会出现。为此，在班组管理建设中，要注重人文关怀，换位思考职工工作环境，体谅到职工冬冷夏热，进一步改善岗位职工的工作生活条件，实现愉悦身心、快乐工作。在班组建设中，要使班组成为职工情感的归宿、心灵的港湾，遇到困难，送一句问候的话，一杯清澈的水，一束鲜艳的花，一个温馨的笑，让班组充满温情和关爱，建设成为温馨和谐的亲情家园。

总之，读完这本书给我的总体印象是这是一本总结性的书，很精辟！一言以蔽之，就是“以人为本”！

加强文字写作能力方面的表述 加强社会工作计划篇六

根据学校新学期的工作思路，发扬团结协作、敬业奉献精神，以促进学生发展、教师发展、学校发展为根本，加强信息工作，加强制度建设，提高工作效率，推进学校各项工作顺利开展。坚持以为我校教育教学及全体师生服务为宗旨，以争创国家级名校为工作目标，以促进学校快速发展为动力，全面贯彻落实学校各项工作计划。充分发挥办公室的参谋、协调和服务职能，努力改进工作方法，提高工作效率，使办公室工作达到制度化、规范化、科学化，努力提高办公室成员的整体素质和服务意识，创设良好的服务育人新环境。

一、协助校领导和有关部门做好重点工作。

1、配合学校抓好本学期重点工作的组织安排，推进学校工作顺利开展，确保学校工作政令畅通。

2、办理上级及校外来的公文、函件等日常公文处理工作、来访接待，完成各项临时工作，构建协调和谐的运转机制。

3、协助学校各部门搞好各级各类活动的组织安排工作，保证各级各类活动的圆满成功。

4、安排好学校周工作日程，使全体教职工明确学校近期的工作和任务。

1、在校长室领导下，严格按照学校工作总目标的精神开展各项工作，做到坚持原则、实事求是、办事公道、严守机密。

2、按照部门职责，结合学校中心工作，找准本部门工作的着力点，及时、规范、高效地完成领导交派的各项任务。

3、统筹安排，分工协作，各司其职，加强督促，全面、细致地完

成好文书工作、秘书工作、劳资工作、人事工作、宣传工作、信访工作、接待工作、会务工作和年度考核工作等,确保学校各项工作的正常和有序运转。

4、抓好档案管理工作,采取措施切实保障档案管理工作的有序和高效。

5、建立规划、组织、协调、督促的有效机制,坚决落实校长的指示和校务办公会的决定,做好有关行政事务的牵头和协调工作,认真地做好各项创建工作。

工作上树立“服务第一、发展至上”的理念,严格按照岗位职责办事,坚持“严格、规范、优质、高效”的宗旨,按照“借鉴、充实、改革、创新”的工作原则开展各项工作。

二、协助校领导和有关部门做好重点工作

协助学校搞好各级各类活动的组织安排工作,保证各级各类活动的顺利开展;安排好学校每周工作以及阶段性工作日程,使全体教职工明确学校近期的工作和任务;做好迎接镇江市第四轮综合督导评估工作。

三、加大对外宣传工作的力度,努力提高学校的美誉度

进一步拓宽宣传渠道,利用宣传媒体,积极宣传学校的大事、要事、新事以及办学经验、办学成果。

五、加强政策学习和提高专项业务水平

认真学习有关政策法规,进一步强化工作职能和工作责任,提高工作效率。在文件登记和批转、来电传达和反馈以及劳资、人事、职评、年度考核等方面工作中严格遵守相应的规范。

加强文字写作能力方面的表述 加强社会工作计划篇七

结合我县实际，以“规范教育教学管理，提高教育教学质量”为主线，以“健康校园创建，打造平安校园”为中心，以“推进教育现代化，办好人民满意教育”为目标，以“推进特色校创建，打造高效课堂”为抓手，以创新管理体制机制为动力，以推进县域义务教育学校优质均衡为重点，全面贯彻落实《教育督导条例》、《中小学校责任督学挂牌督导办法》和《幼儿园责任督学挂牌督导办法》，不断完善教育督导工作机制，充分发挥教育督导的监督、检查、评估和指导职能，逐步加大督导工作力度，为全面推进xx教育事业科学协调发展助力。

新的学年，全县义务教育学校教育教学工作必须在六个方面抓实抓好。

一是要强化立德树人，坚持全面育人的正确教育观不动摇；

二是要强化安全意识，咬紧疫情防控、安全管理常态化不放松；

三是要强化队伍建设，坚持德才兼备的正确培养观不动摇；六是要强化常规管理，坚持狠抓落实的正确管理观不动摇。以督政、督学、督教为手段，以提高教育质量办人民满意教育为目的，坚持挂牌督导与专项督导相结合，终结性评估与过程性评价相结合，扎扎实实地开展20xx年的教育督导工作。

20xx年我们将紧紧围绕局党组重点工作，认真履职，扎实开展督导工作。

二是全力推进城乡义务教育一体化改革，促进县域义务教育优质均衡发展。

三是积极履行督政职能，协调落实编制、人事、公安、财政、规划、发改等部门职责，并敦促教育局相关股室重点落实教师队伍建设与管理、学校布局规划、义务教育学校标准化建设、消除超大班额、改革教育评价等任务。

四是以“两考”为核心，加大各学校备考工作的督导，助力教学质量提升。

五是对幼儿园集中开展办学行为督导评估，规范办园行为，提高办园水平。

六是认真组织督学开展综合督导和常规督导，强化学校管理和教育教学督导检查及质量监测，尤其是进一步落实“两考”工作专项督导，为20xx年决胜“两考”贡献督导力量。同时加大常规督导，为学校管理和教育教学工作把好脉，服好务，为局党组决策提供依据，不断推动学校管理提档升级，促进教育教学质量提升。

(一)加强队伍建设，明确工作职责

加强文字写作能力方面的表述 加强社会工作计划篇八

一、加强领导、健全机构，把^v^工作纳入重要议事日程

2、建立健全^v^工作责任制。为进一步做好学校的^v^工作，充分发挥^v^在我校各项工作又好又快发展中的积极作用，学校党支部结合^v^工作实际，制定了学校^v^工作职责□^v^工作组组长职责，以及^v^工作人员职责，并将^v^工作的情况纳入年度考核之中。

二、发挥优势，创新形式，加大宣传和学习力度

立了正确的国家观、民族观，以及中华民族是一个大家庭的思想和“三个离不开”的思想。同时重抓民族团结教育活动重要意义的学习领会，提高全体教师对加强民族团结教育的重要性和紧迫性的认识，使民族团结的常青树扎根在我校师生的心中。

三、结合实际，以师生喜闻乐见的活动为载体，加强民族团结教育

在过去的一年里，我校充分利用班、团、队会时间，以及课余时间和例会时间等，搭建各类形式新颖、师生喜闻乐见的活动、娱乐、学习的平台，将民族团结教育灵活有效地融入到师生的生活和学习之中。让师生们在轻松、快乐、和谐的气氛中不断增强民族团结的意识，树立搞好民族团结的信念，肩负起民族团结的责任，当好民族团结的守护者，最终将民族团结融入到师生们的日常生活和工作之中。主要开展了维汉学生手拉手制作填写连心卡活动1次，以“民族团结教育”为主题的黑板报和手抄报展览、评比活动1次，各民族师生参加的文体活动、诗歌朗诵、节目汇演、游艺活动等13次，印制和传发了第一期“维吾尔族的风俗习惯”学习宣传单，教师结对帮扶活动、向维吾尔族困难师生捐款活动、走访慰问维族贫困学生活动，以及重大节日的大走访慰问活动等12次，以校园广播站为平台，在民族团结教育月期间定期播放民族团结教育小故事和民族团结歌曲近40于次。

三、加强^v^干部队伍自身建设

1、坚持^v^理论学习。学校党支部十分重视^v^理论的学习，把^v^理论学习纳入党支部和全体教师理论学习中，达到学以致用，用以促学，学用相长的目的。全年开展各类^v^方面的学习15次。

加强文字写作能力方面的表述 加强社会工作计划篇九

一、加强优质护理质量管理，努力提高护理质量。

1. 认真组织实施优质护理服务工作措施，进行考核，通过目标管理促使护理人员观念转变，增强奉献意识，主动服务意识，质量意识，安全意识，从而促使护理质量提高。

2、以过细、过精、过实、过严的严谨态度抓好每项护理工作的全程质量管理，即基础质量、环节质量、终末质量，其中环节质量是重点。

3、加大医院感染控制力度。严格遵守消毒隔离执行，作好病区环境卫生学监测工作，结果应达标。同时，作好随时消毒、终末消毒、日常消毒工作。使用后的物品按处理原则进行消毒，一次性物品按要求管理、使用、处理。

二、继续开展优质护理服务，进一步充实整体护理的内涵，推出我科护理理念：一切以病人为中心，以病人满意为前提！我们将为您呈上一份份精心而温馨的'护理！

三、制定和完善各级护理人员的岗位职责。

四、加强护理人力资源的管理，保障护理人力资源的合理配置，做到人人持证上岗。制定护理人员的培训计划，抓好护理队伍建设，提高护理队伍素质。

2. 医院护理月工作计划

3. 医院护理工作计划

4. 医院护理的工作计划

5. 医院护理年终工作计划

6. 医院护理组工作计划

8. 医院优质护理工作计划