

最新非洲第二课时教学反思 彩色的非洲 教学反思(实用8篇)

时间过得真快，总在不经意间流逝，我们又将续写新的诗篇，展开新的旅程，该为自己下阶段的学习制定一个计划了。计划书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇计划呢？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

学校校卫队年度计划 少先队员工作计划篇一

一、善各项制度，切实抓好少先队常规建设。成对干部改选工作，对改选出来的对干进行培训要求小干部明确职能。加强少先队阵地建设，继续办好少先队广播站，组织队员开展广播评比活动。严格升降国旗制度，抓好班对会，做好对的检查评比工作。重点抓好大队委员的评比检查工作，丰富队员的活动，继续开展优秀手抄报、板报评比活动。

二、强化队员的思想品德教育，培养队员良好文明礼仪习惯。小学生求知欲旺、可塑性、模仿性强，是形成良好向行为和品德的最佳时期。结合重大节日开展教育活动，及时纠正队员不规范言行。开展文明办集体、升旗班评选活动。充分发挥少先队组织的教育、指导作用。

三、续组织文艺对开展训练活动培养骨干队员，抓好全校队员的整体水平，挤时间编排节目。配合班任抓好六一庆祝活动。

四、个月活动安排：九月份组织队员开展庆教师节诗歌朗诵会，开展为教师送上一杯水活动等。十月分组祝开展咱伟大祖国演讲活动。十一月份，开展十分钟队会评比活动，队长抽测活动。十二月份，组织队干部队对新生进行对队前培训，元旦组织新生入队，全校开展新年庆祝活动。

期末复习，抓好队员的思想教育工作，抓好队员纪律，做好安全教育。以上是我大队本学期的工作计划。

学校校卫队年度计划 少先队员工作计划篇二

认真贯彻落实^v^中央[]^v^[]关于加强青少年体育增强青少年体质的意见》文件精神，严格执行学校体育、卫生工作两个条例和《学校艺术教育工作规程》。广泛开展丰富多彩的群众性体育、艺术活动，促进学生德智体美劳全面发展。

（一）体育工作

1、加强体育教师队伍建设，加强对体育教师的培养，开展相互听课、评课等活动，提高体育教师的综合素质和业务水平。

2、面向全体学生上好体育课。在上课和组织活动中，要注重师表形象，规范举止行为，重视学生常规训练。做到认真备课，认真上课，特别是认真上好室内课。及时更新教学理念。注重培养学生对体育的兴趣，发挥体育健身育人的功能。

3、积极推进“阳光体育”运动。坚持开展形式多样、丰富多彩的大课间活动，依照苏州市“三项规定”的要求，学校开设第七节兴趣小组活动课。每位教师充分发挥各自特长，调动起学生运动积极性，按照“体育、艺术2+1项目”的要求，让每个学生都能较好地掌握两项运动技能和一项艺术技能，确保每位学生在校每天不少于1小时的体育活动时间。

5、抓好校运动队的训练工作。开学后各训练队就要制定出详细的训练计划，明确责任，落实具体训练方案。选准苗子，强化训练，训练要程序化、规范化、科学化，确保训练质量和学生的安全。全校教师，特别是班主任老师要高度重视，给予全力的支持，保证学生的训练时间，确保在市运动会上取得好成绩。

（二）卫生工作

1、加强学生健康教育，提高健康教育质量，扎实做好卫生工作。

2、加强对学生卫生行为的教育和管理，养成良好的卫生习惯。强化校园卫生常规管理，加强对学生个人卫生、校园环境卫生的管理。坚持个人卫生抽查制度，以促使学生逐步养成良好的习惯。校园包干区、教室卫生要明确要求和职责，加强检查与评比，营造清洁、卫生、美化、安全、健康的校园氛围。少先队认真做好检查和反馈工作，确保校园干净整洁。

3、继续做好学校卫生知识宣传工作。学校要通过红领巾电视台、讲座、黑板报，健康晨会课加强对学生进行卫生习惯、疾病预防的宣传，增强学生卫生、防病健体知识，以提高健康意识。

4、抓好心理健康教育。“阳光小屋”每天中午定期向师生开放，每月一堂健康团辅课让学生学会交流，学会理解。通过心理咨询、疏导沟通，促使每位学生的身心健康成长。

5、根据上级要求，认真抓好食堂卫生工作，做好常规消毒，加强对食品卫生监督，防止肠道传染病和食物中毒。

（三）艺术工作

1、全面贯彻和大力宣传学校艺术教育规程，以艺术教育为切入点，全面实施素质教育。

2、上好音乐、美术等艺术课。积极开展艺术教育的教学和教研，将艺术审美、创新精神和实践能力的培养融入艺术学科学习的全过程，培养学生艺术兴趣，激发学生艺术潜能。

3、开展音乐类、美术类的艺术，加强课外兴趣小组活动和校

外艺术教育活动的管理，做到课内与课外，校内与校外的有机结合。本学期学校继续开设校合唱队、舞蹈队、美术组、象棋、书法等兴趣小组活动，艺术组教师要发挥集体的力量，群策群力，组织好学生参加市级及以上文艺、书画、群舞等竞赛活动。

4、办好学校宣传橱窗，提升校园文化品味，丰富师生文娱活动。

学校校卫队年度计划 少先队员工作计划篇三

为加强2020级新生的理想信念教育，在校园内营造浓厚的爱国主义氛围，激发同学们的爱国之情与报国之志，国旗护卫队于工作日每周一和重要纪念日清晨举行“当国歌响起的时候”升国旗活动。升国旗主题教育活动是一项重要的爱国主义教育活动，有助于培养同学们的爱国主义精神，激励人大学子不忘初心，砥砺前行。中国人民大学国旗护卫队的职责和义务就是保护国旗、护卫国旗，庄严的升国旗活动也体现着国旗护卫队成员的使命与担当。

2020年10月中旬以来，国旗护卫队有序展开招新工作，不断为组织补充新鲜血液。2020年10月17日上午，中国人民大学国旗护卫队在八百人大教室举办了招新大会暨“迷彩照亮青春，戎装点亮梦想”分享会。本次大会邀请中国人民大学国旗护卫队第四任队长倪宵汉、“全国模范退役军人”周晓辉、“北京市优秀在校退役大学生士兵”邓远豪、优秀退役大学生代表陈睿琪向在场的同学分享他们的精彩故事。同学们纷纷表示，听了师兄师姐的分享后对军营、对国旗护卫队有了更多的了解，一定会继续弘扬爱国主义精神，继续关注国防、支持国防。

招新大会举办后，很多同学踊跃报名加入国旗护卫队。初步考核和面试后，共有33名同学顺利加入国旗护卫队，成为2020级新队员。新队员于2020年10月25日完成了入队后的

第一次训练。他们的加入，进一步壮大了国护的队伍，充实了国护的力量。

2020年秋季学期开学以来，国旗护卫队逐渐恢复了原来的训练计划，有序开展一系列训练活动。日常的训练和考核渐成常态化机制，队员们态度端正，热情饱满，昂扬向上，在较短时间内便能快速进入训练状态，并取得了良好的训练成效。

2020年10月末，国旗护卫队正式承担“红船领航”新生党员先进性熔铸计划军事训练工作。为了进一步提升训练的效果，2019级预备队员踊跃报名参与。经过教官们的考核，共选拔9名队员兼任“红船领航”计划队列教官。2020年11月7日，9名教官与2020级“红船领航”学员展开了本学期第一次军事训练活动。

着一身戎装，护国旗飘扬

国旗护卫队自2007年成立以来，顺利完成了多次升旗任务。每年的开学典礼上都会出现一抹亮丽的橄榄绿，那便是国旗护卫队。升旗仪式是开学典礼的第一项内容。随着国旗徐徐升起，开学典礼也拉开帷幕。2020年9月25日上午，中国人民大学2020-2021学年开学典礼在田径场举行。国旗护卫队英姿飒爽，正步铿锵，顺利完成了升旗任务，展现出了国旗护卫队的优良作风和一流水平。

2020年10月23日，中国人民大学第九届体育文化节开幕式暨2020年新生田径运动会在田径场举行。伴随着激昂的进行曲，庄严挺拔、英姿焕发的国旗护卫队率先入场。国歌响起，在全体同学的注目下，五星红旗缓缓升起。

本学期开学以来，中国人民大学国旗护卫队不忘初心砥砺前行，用戎装点亮梦想，用汗水照亮青春，圆满完成各项工作和任务，收获了成长。未来，国旗护卫队全体队员将更加努力，一如既往地发扬国旗护卫队的光荣传统，携手并进，护

卫国旗！

学校校卫队年度计划 少先队员工作计划篇四

一、拟定年总公司社会治安综合治理目标管理责任书，三月底之前做好责任目标签订前的准备工作，抓好综合治理目标的逐级细化分解和落实。

二、调整各类组织机构，修订完善各项管理制度，制定年度综治工作要点，指导督促各基层单位抓好综治工作的开展。

三、强化治安管理，落实各项防范措施，抓好《企事业单位内部治安保卫条例》及《治安防范责任不作为经济赔偿办法》的学习贯彻和执行。“五一”前完成公司机关电子防盗监控系统的安装及增配，全方位的保证机关办公楼安全及员工人身财产安全。

四、对机关、各单位及家属院统一制定内部防范、安全管理、值班巡逻工作制度，定期不定期的对各项措施的落实情况进行检查，督促指导做好治安防范工作。

五、贯彻^v^61号令，落实防火安全责任制，组织对公司消防设施器材进行全面维护与保养，使其配置合理，完好有效，十月份组织一次消防宣传培训和演习，增强和提高员工的安全意识及防火自救的能力。

七、修订完善突发事件应急预案，成立相关组织，明确各自任务，抵御不可预见的情况发生，保证人员在最短时间内做出快速反应，将损失降到最低点。

八、制定普法教育计划，抓好依法治理工作，下半年拟组织一次法律知识讲座，组织一次综治基础知识、治安防范培训，提高中层人员依法行政、依法管理的水平，提高基层安全管理人员的专业技能和自我防范能力。

九、落实社会治安综合治理一票否决权制，搞好xx年综治工作的考评验收，对工作突出、成绩显著的单位和个人报请公司予以表彰。

十、严格落实郑热综治[20xx]13号文，关于《集体户口管理制度》的通知精神，规范户口管理，使户籍使用最大限度地发挥其作用。

十一、继续开展“创建”、“创安”活动，深入扎实地做好创建和谐社会促进平安建设工作，保持发扬荣誉，力争文明创建、综治工作再上新台阶。

学校校卫队年度计划 少先队员工作计划篇五

我校在保卫处各位老师的领导下非常重视校园安保工作的开展，院长指出，全校上下应当更充分地认识治安综合治理和“*安校园”建设的重大意义，并以此为契机，大力加强思想政治教育和法制安全宣传教育的力度，全面构建群力群防的安全管理机制，进一步完善安全防范制度化建设，为争创“和谐校园、*安科大”而努力奋斗。

保卫处处长韩亚非同志积极响应领导号召，领导着一只高素质的安保队伍时刻战斗在第一线。

20xx-20xx年度我们二中队仍然将紧紧围绕_从严治队，服务师生_这条主线，坚持“安全第一、预防为主、防治结合、综合治理”的工作方针和牢固树立以人为本的安全工作理念，以保障师生生命安全为基本出发点、从学校和谐稳定的大局出发，严格落实责任，强化监督管理，为师生营造一个安全祥和的工作环境和学习环境。

1. 通过精心的组织、缜密的安排、积极的投入和务实的工作，加大值班力度，增加蹲点值班，确保全校师生财产安全，确保学校不出安全事故。

2. 做好队员的思想工作，提高队员的工作热情。定期进行业务培训 and 思想政治教育，加强队伍业务素质 and 思想统一。

3. 做好对外联络工作。积极与学校其他安保工作团队交流工作经验，尽量多地举行一些有意义活动，扩大校卫队的影响力，同时促进我队员的团结和工作热情。

4. 做好信息收集工作。更好地掌握来自方面反馈给我们的信息，做到心中有数。

1、进一步加强校卫队的日常管理，贯彻落实《校卫队章程》，结合北校的实际情况，严格按照《校卫队日常管理制度》办事，体现公*、公正、公开原则，加深工作透明度。

2、完善安全工作考核奖惩制度。要从实际出发，健全安全考核机制、评价机制和奖励机制，对各责任点责任人、建立健全安全工作考核制度，制定完善的考核办法，要将考核结果与评奖评优以及学校年终安全管理目标挂钩，对在安全工作中成绩显著或有特别贡献的单位或个人视情况给予表彰奖励，对于在日常表现中有违纪行为的队员也严惩不贷。

学校校卫队年度计划 少先队员工作计划篇六

本班学生42人。来自各个村，其中二名学生来自外县。二位学生的家庭父母离异，多年的独立生活，已经让他们有了很好的自理能力，但有的学生学习习惯较差，基础也不好，两极分化明显，成绩不好的学生相对来说，家庭教育很不理想，来自父母的心灵，学习上的关心不够，在新学期中希望同学不断努力，作为队辅导员，我会给予他们更多的关心，依据学校德育实施计划，加强队员行为规范教育，深化爱国主义教育，做好德育工作的渗透和迁移，树立良好的队风，争取不断前进。

二、指导思想市

依据学校工作计划，加强学习，坚持以德育为核心，以教学为中心。坚持以“课内渗透”为主题，“课外延伸”为增长点。坚持热爱*，深入开展爱国主义、集体主义和社会主义教育。提倡道德规范：“爱校守法，明理诚信，友善团结，勤俭自强，敬业奉献”切实帮助队员做到“以德育人，德智并举，探究发展，学会生存.学会做人”。加强培养队员树立正确的人生观、世界观、价值观，让每一个学生沐浴在爱和希望的阳光中全面扎实推进素质教育。

三、具体工作内容、措施

(一)德育以学生“自主与责任”为主题，不断深入爱国主义教育。

1、规范升旗仪式，发挥队员的自主管理，增强队员的爱国主义责任感，加强歌颂中国*领导的教育。

2、开展以“自主与责任”教育，以队员发展为本，培养队员认真负责的态度和情感以及把事情做好的行为和能力，加强“自主与责任”教育。

3、结合劳动节、建军节、儿童节不断开展热爱劳动，热爱祖国.爱生重教，尊老爱老，团结友爱的传统教育，并在队员中评选积极分子，宣传先进事迹。

4、以队员“学会给予，学会关心”的指导思想，制订主题队会内容。作为队主任加强指导。

5、以“五爱教育”为基本内容，从认识自我做起：认识自我存在的价值、认识自强的意义、认识现在的自我；从对小事负责做起；牢记不会做小事的人，也做不了大事。培养队员愿意做小事，学会做小事。在实践中增强责任感。继续开展一帮一结对子活动，树立良好的队风与学风。

(二) 继续加强行为规范教育

以帮助队员“学会做人、学会生存”为方向，以培养队员善良、文明、守纪、自律、自主、友爱、理想为目标，以日常行为规范养成为抓手，以校园文化建设为载体。

(1) 各队应根据本队特点，有目标、有措施，创设自己的特色队，。

根据我队以往的表现以及队员的弱点，我队决定成立阅读特色队，在学校的各项活动中争取好成绩。提高自己的阅读水平和作文水平。

(2) 由于我队以前的行为规范较差，在行为规范教育中前五周重点抓文明休息、文明交往，并同时文明上课的一分钟预备铃进行检查。

(3) 从小事做起、从自我教育做起，大家行动，树立良好队风。好人好事坚持天天记。

(4) 爱护公共财物，每个队员必须从保护和管理好自己的课桌椅做起，严禁在课桌上乱涂、乱穿、乱刻、乱画。

(5) 培养良好的卫生习惯，坚持每天晨扫和午扫。校内禁用餐巾纸，禁吃口香糖，严禁乱扔纸屑杂物。

(6) 广播操加强进出场纪律的检查和指导。积极参加校秋季运动会，培养集体主义观念。

(7) 眼保健操工作要进一步做到正确到位，坚持每周的健康教育。

(8) 六星评比活动本学期照常进行

学校校卫队年度计划 少先队员工作计划篇七

【篇一】

一、指导思想

认真贯彻落实党的十x届x中全会和省、市扶贫工作会议精神，以国务院提出的以扶贫开发工作统揽农村经济工作政策为指导，坚持科学扶贫和精准扶贫，坚持引领发展、服务群众、转变作风、锻炼干部，推进贫困村加快发展，贫困人口脱贫致富，为推进我区建成“产城互动城乡共融宜居宜业新嘉陵”、全面建成小康社会夯实基础。

二、目的意义

此次驻村帮扶工作旨在全区干部群众落实党的群众路线教育实践活动，为贫困村和贫困户早日脱贫致富提供切实可行的帮扶措施，为顺利完成全区“三年扶贫攻坚”任务提供有力支撑。

三、基本原则

(一)突出重点。按照省扶贫移民局制定的“一高一低一无”(即贫困发生率高于17.2%，农民人均纯收入低于4732元，无村级集体收入)贫困村确定标准，根据各乡镇核算及上报情况，由区扶贫移民局向上级部门汇总上报共计144个贫困村。经市扶贫移民局复核，省扶贫移民局复审，省扶贫开发领导小组核准，全区贫困村数量为143个(详见附表)。在全区143个贫困村全面开展干部驻村帮扶工作。

(二)统筹整合。干部驻村帮扶工作与“双联”工作、对口定点帮扶有机结合，整合全区各机关单位、国有企事业单位派出的驻村帮扶干部和乡镇干部、大学生村干部、“三支一

扶”计划人员、扶贫志愿者等各方面力量共同参与驻村帮扶工作，并积极动员社会力量参与驻村帮扶工作。

(三)统一安排。驻村工作组由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室根据贫困村的情况统一组建，人员统一安排、统一培训、统一管理、统一考评。

(四)注重实效。通过干部驻村帮扶，确保贫困村的基础设施、村容村貌和生态环境明显改善，公共服务水平显著提高，经济发展明显加快；帮助贫困村培育致富增收产业，培养一批致富“明白人”，确保农民收入明显增加，贫困群众增收致富能力明显增强；村级班子带领群众脱贫致富的能力和民主管理能力得到加强。驻村帮扶干部得到锻炼，群众观念明显增强，政治素质、理论水平、工作能力有显著提高，驻村帮扶真正成为锻炼、培养干部和践行党的群众路线的平台。

四、总体安排

(一)帮扶对象。从20xx年到20xx年，全区143个贫困村要全部安排驻村工作组开展帮扶工作，使扶贫攻坚下沉到村，扶持到户，贫困人口直接受益，确保贫困村、贫困户如期脱贫。贫困村不脱贫，扶贫对象不达标，工作组不撤出。

(二)参与范围。每个贫困村的驻村工作组由承担全区“双联”工作的区级机关单位选派1人参加，所属乡镇选派2—3人参加，每个贫困村驻村工作组由3—4人组成，每批次派驻时间原则上不得低于2年。

各区级机关、国有企事业单位须在9月12日之前将选派的驻村干部名单报送区扶贫移民局。

五、驻村干部选派条件及职务

(一)选派条件。政治素质好、理论水平较高、有改革创新精

神，有较强的事业心和工作责任感，有一定的组织协调能力或专业技术，热心扶贫工作、吃苦耐劳、办事公道、身体健康，年龄在45岁以下的干部。

(二)驻村职务。工作组在乡镇党委、政府领导下开展工作。每个工作组设组长一名，由区级部门选派的同志担任。组长是中*员可安排任所在村党支部第一书记或党支部副书记，非中*员的可任村委会主任助理，驻村工作组视情况可列席乡镇相关会议。

(三)驻村工作时间。工作组成员原则上须脱离原工作岗位全力参与帮村工作，确因业务工作存在连续性无法完全脱离原岗位的人员，驻村工作时间不得低于正常工作日的2/3。

(四)驻村待遇。干部驻村期间，其行政关系和工资及有关待遇在原单位不变。派驻部门(单位)按照《嘉陵区财政局关于印发〈嘉陵区行政事业单位差旅费管理办法〉的通知》(嘉财行[201x]6号)相关规定给予派驻人员相应的误餐、交通等补贴。

六、驻村工作组职责任务

(一)宣传党的方针政策，组织发动群众。积极宣传党和国家各项强农惠农政策，积极了解掌握群众思想动态，积极帮助群众转变观念、增强发展意识，积极组织动员群众加快发展，脱贫致富。

(二)建立帮扶台帐，确保精准扶贫。通过调查研究，及时找准和发现问题，收集*和掌握干部群众发展意见，建立帮扶工作台帐;协助村委会对贫困人口进行精准识别和做好贫困户建档立卡工作。

(三)指导编制实施扶贫规划。指导驻点村立足当地实际，分析致贫原因，摸清帮扶需求，理清发展思路，明确帮扶责任，

落实帮扶措施;按照“规划到村、帮扶到户”原则，帮助村“两委”科学制订并组织实施扶贫规划和年度工作计划□

(四)帮助协调衔接落实项目。在积极动员群众自力更生、艰苦奋斗的同时，须根据贫困村的实际和需要，积极协调有关部门落实发展资金，争取帮扶项目，并动员和引导群众参与规划制订、项目实施和工程监管，积极增加农户收入，壮大集体经济，如期实现脱贫目标。

(五)加强技能培训，提高致富能力。积极组织动员贫困群众参与技能培训，拓宽就业渠道，开展劳务输出。因地制宜助推驻点村特色产业发展，提高贫困农户经济效益，帮助培育致富带头人。

(六)加强服务型党组织建设，提升服务水平。协助上级党委、政府选好配强村“两委”班子，指导村“两委”不断改进工作方法，提升服务效能，提高村级民主管理的科学化、制度化、规范化水平;协助村“两委”抓好农村社会治安综合治理，及时化解矛盾，维护农村社会和谐稳定，增强村“两委”凝聚力和战斗力。

(七)开展结对帮扶。每个驻村工作组须在驻点村帮扶2—3户贫困户，并配合地方党委、政府落实好每个贫困户的帮扶责任人，指导帮扶工作的开展。驻村工作组成员要做好派出部门(单位)党员干部职工包户帮扶工作的沟通、联系、协调工作。

七、派出驻村干部部门(单位)职责任务

派出驻村干部部门(单位)要结合“双联”工作、对口定点扶贫，加强对帮扶工作的领导，落实干部驻村工作领导责任，对驻村帮扶工作负总责，主要领导是第一责任人，并明确一名副职领导分管驻村干部帮扶工作，主动加强与帮扶村及帮扶村所属乡镇党委、政府联系，结合各自职能职责，认真开展调查研究，确定工作重点，明确工作目标，落实保障措施，

切实帮助帮扶村解决实际问题;并加强与派驻乡镇党委、政府的沟通协调,及时了解掌握驻村干部工作情况,落实驻村干部工作经费和补助,积极发动本部门(单位)党员干部职工开展包户帮扶工作;定期听取驻村工作组工作汇报,及时了解工作情况,切实帮助解决实际困难。

八、保障措施

(一)组织领导。全区干部驻村帮扶工作在区委、区政府领导下,由区委组织部、区直机关工委、区扶贫开发领导小组办公室对干部驻村帮扶工作进行指导协调、组织实施和督促检查,日常工作由区直机关工委和区扶贫移民局负责。区委组织部建立完善驻村干部教育培训、管理考核、保障激励等规章制度,建立驻村干部档案。乡镇党委、政府要及时向派出部门(单位)反馈驻村干部工作情况,确保驻村帮扶工作顺利开展。

(二)强化考核。将驻村帮扶工作纳入区级部门(单位)年度工作目标,每年进行一次考评和基层群众满意度测评。全区每两年进行一次评比,对帮扶工作成效突出的部门(单位)和驻村干部进行表扬,对完成驻村帮扶任务特别优秀的干部加强培养使用;对驻村干部完成帮扶任务不好的要进行撤换,对帮扶工作无成效的区级部门(单位)进行通报批评。区目标办将各派出驻村干部的部门(单位)开展驻村干部选派、机关干部包户帮扶工作任务完成情况纳入考核内容。

【篇二】

一、基本情况

村全村,共辖7个村民小组,228户590人。村民主要经济来源一是种植核桃,二是传统农业种植及外出务工。

二、指导思想

按照按照《中共县为组织部关于印发的通知》要求，帮助村加强基层组织建设，巩固社会和谐发展，推动农村环境整治，促进农民增收，切实为群众办实事、办好事，促进社会和谐。

三、20xx年帮扶工作计划

(一)认真做好调查摸底工作。调查摸底工作是做好驻村帮扶工作的基础。驻村工作队按照活动精神要求，进一步统一思想，提高认识，采取有效措施，深入调研走访，全面把握村情*，找准问题，分析原因，研究对策，理清思路，制定出切实可行的帮扶工作规划，为今后的驻村帮扶工作顺利、健康开展打下坚实基础。

(二)做好核桃种植的技术指导。一是整合土地资源。充分利用有限的土地资源，将低产的农作物用地转化为核桃种植用地；二是加大宣传力度，扩大核桃的知名度和影响力；三是加强对农民的核桃种植培训，采取集中与分散培训方式，广泛深入的开展核桃丰产技术培训工作。在核桃栽植、春防、嫁接、冬管等关键时段，邀请农林技术人员和农村技术能人对帮扶户进行培训。确保每户有一人懂核丰产技术。使其具备一技之长，增加收入来源。

(四)助推基层组织建设。一是帮助加强村党员队伍建设，对现有党员队伍现状采取针对性的培训管理等措施，提高队伍素质和战斗力；二是帮助加强村干部作风建设。驻村干部要身先士卒，率先垂范，全身心投入工作中去、认真走访、建立民情台帐，掌握实情，解决实际问题。

学校校卫队年度计划 少先队员工作计划篇八

为全面完成xx村建设扶贫整村推进工作任务，根据市委对建设扶贫整村推进工作的总体要求和部署，结合xx村实际，特

制定两年工作规划。

xx村位于xx镇西北部，属省定特困村。全村辖11个村民小组，329户，1240人，其中有劳动力650人，党员37名，总面积约20平方公里，常年耕地面积951亩，其中水田396亩，旱地555亩，山地总面积1500亩。全村尚有5公里村主道没有硬化，有3公里通组公路需要改造。有9个组没通自来水，人畜饮水比较困难。村里低压线路需要全面改造。没有村部，但有一所原小学的教室共430多平方米。有4个组适合种植烟叶□20xx年种植烟叶100亩，有5个组适宜种植油茶。村境内的双泉水库库区，风景秀丽，适宜发展垂钓生态休闲业□20xx年共有外出务工人员近330人。

偏低，自我致富能力有限。三是村干部及党员队伍年龄老化，带头致富能力和带领致富能力不强。四是农村产业结构不合理，传统种、养殖业比重偏大，劳务经济、非农产业发展还没得到充分发掘，农民增收缺乏新的增长点。

坚持以党的□xx届三中全会精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，按照“加强班子建设，完善基础设施，油茶、烟叶并举，发展休闲产业，提高村民素质，促进社会和谐”的思路，坚持突出重点、统筹兼顾、科学扶贫，全面、协调推进基层组织建设和产业建设、基础设施建设、社会建设，把xx村打造成远近闻名的“沼气村、烟叶村、油茶村、生态村”。

(一)坚持按照“五个好”要求，切实加强村级组织建设

岗位责任、决策程序、定期公开等内容的村组干部管理方案，做到规范管理。规范村“两委”工作职责和工作关系。

2、建立健全村级配套组织。健全妇代会、团支部、民兵营、计生协会和治安协调组织，充分发挥这些组织的职能作用。

3、积极开展深入学习实践科学发展观活动，引导党员干

部搞好学习，提高本领，积极探索，努力实践。运用多种形式和方法，特别是充分运用现代远程教育设备，加大对村党员干部的培训力度，不断提高他们执行政策、依法办事、发展经济，维护稳定的能力，尤其是提高带头致富和带领群众致富的能力。做好党员发展工作，努力把致富能手培养成党员，把党员培养成致富能手，切实解决村党员干部队伍年龄老化和村党组织后继乏人的问题。

1、推进公路建设。力争将磨子峪至双泉的5公里村主干道公路列入全县公路通畅公路计划，列入计划后实施公路硬化工程。对岩子塔至二垭的3公里组级公路进行改造。砌好一支垭、高家坡两处三个水泥路护坎。

2、推进安全饮水建设。新建饮水管道5千米，与镇水管站的自来水主管道对接，解决7个组230户，860人的人畜饮水问题。

3、力争将全村的农村电网改造列入全县的农网改造工程项目，改造高低压骨干线路，确保村民都能用上优质廉价的电。

4、推进村部建设。对原村小约430个平方米的房屋先予以购买，然后进行翻修、改造，添置办公桌椅、远教设备等。室外的平塔要建好护坎，并实施填方，建设一个水泥球场，搞好院内绿化。

5、推进沼气建设。采取奖励、示范等措施充分调动群众兴建沼气的积极性，两年力争建设沼气池100口。按照“改厨、改栏、改厕”的要求，高标准搞好沼气配套建设，改善卫生条件，提高群众的生活水平，促进沼气村、生态村建设。

为村主导产业。积极推动科技兴烟，提高烟叶产量和质量，不断增加烟农的收入。

2、积极发展油茶业。力争将500亩油茶基地列入全县油茶发展项目。鼓励返乡农民工等以大户形式集中连片的开发种植

油茶。组织技术人员为村民搞好种植、培管等技术指导。

3、全力发展劳务经济。发展劳务经济和非农产业，鼓励和引导农民向第二、三产业转移，支持他们从事加工业、商业和服务业。力争年外出务工人员两年增加80人左右，实现劳务收入400万元以上。

4、有效探索垂钓生态休闲产业。探索搞好双泉垂钓生态休闲项目的宣传推介及招商引资工作，支持项目投资商积极完善配套设施建设。

1、通过资助贫困学生入校学，选送有志青年出去学及组织群众现场学等方式，切实加强对群众的教育培训，重点是加强烟叶、沼气、养殖技术的培训，有效提高群众的科技文化素质。

2、开展“五送下乡”及群众性文化、体育活动不断。丰富群众的精神文化生活。积极开展“五好家庭”，“十星文明户”等精神文明创建活动，引导村民移风易俗、革除陋习。开展结对扶贫及送温暖活动，引导、支持特困群众改善生产生活条件。

3、与村部建设同步搞好村卫生室的建设。

4、积极抓好计划生育、社会治安综合治理工作，努力创建安全文明村和计划生育先进村，营造安定和谐的社会环境。