

综合执法队年度工作总结 综治维稳工作计划村综治维稳工作计划(模板5篇)

计划是一种灵活性和适应性的工具，也是一种组织和管理工具。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢！

综合执法队年度工作总结 综治维稳工作计划村综治维稳工作计划篇一

1、认真学习，提高认识。为积极稳妥地推进综治、维稳各项工作，我村召开专门会议，会上要求村两委认真学习社会治安综合治理相关文件，并将这次会议精神传达到每个村民，使全村深刻理解和认识综治、维稳工作的重大意义。

2、开展检查，突出重点。搞好“三个结合”，有针对，有重点地开展日常检查工作及整治工作。一是面上检查与重点检查相结合。通过定期与不定期组织人员开展综治检查，对存在不利稳定因素的点检查及安稳工作。对存在的问题，分阶段，有计划，有重点地开展了专项整治工作。二是维稳教育与典型交流相结合。组织大家学习信访、综治、创建和谐平安、安全生产、维稳等相关政策文件，领会精神，提高认识。组织大家互相学习，相互交流。三是普查与堵漏相结合。通过定期召开会议，开展矛盾排查，研究分析问题，查找根源，堵塞漏洞，把不稳定因素消除在萌芽状态。

3、成立领导小组，有序开展工作。

成立了下陶村社会治安综合治理领导小组，使综治、维稳等各项工作从工作管理、纪律管理、学习管理、岗位职责等方面进行量化质化来规范工作，规范行为。尤其是对安全生产责任制，提出了事故处理“四不放过”（事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员

未受到教育不放过)的工作原则。真正创造了一个有章可循、有法可依、按章办事、依据奖惩、严格管理、奖罚分明、激励奋进、争创实绩的小环境，实现了内强素质、外树形象，使我村综治、维稳工作做到了有序开展。

1、坚持综合治理矛盾纠纷及不稳定因素排查制度。在矛盾纠纷排查和不稳定因素方面，做到早排查、早介入、早调解。坚持“处理问题调度制、排查问题多渠道、解决问题责任制”的原则，实行定期排查，勤查隐患。

2、对重大节假日、重大活动、重要敏感时期，开展集中排查，引导全村干部村民本着喜庆、热烈、安全、节俭的原则文明过节，杜绝黄赌毒和邪教、封建迷信现象，做好维稳工作，抓安全，促稳定，创平安。

3、节假日实行统一安排值班。值班期间严格交接班手续，做好值班记录；办公室做到人走灯灭、人离门关，时刻警惕防火防盗，确保安全。

4、队伍健全，信息畅通。我村通过不懈努力，逐渐建成了一支高素质、高效率的工作队伍，形成了一个反映灵敏，行动迅速，信息畅通、协调统一的信息网络。

综治、维稳工作是一个系统工程，问题排查化解工作是关键，需要长抓不懈。在以后的工作中，我们要严格按照“预防为主，依法处理”的原则，坚持和落实问题排查调处工作领导责任制和分级负责、归口管理制度。紧紧围绕各项工作，努力做好社会治安综合治理各项措施的落实，着力解决难点问题，努力化解各类矛盾纠纷，切实维护全村稳定，为我村的和谐社会环境建设做出应有的贡献。

综合执法队年度工作总结 综治维稳工作计划村综治

维稳工作计划篇二

为认真贯彻市综合治理办公室的指示精神，做好社区稳定工作，切实搞好社区综合治理工作，以“三个代表”重要思想为指导，为居民创造一个良好的社会治安环境治理，以强化禁毒宣传教育为突破口，提高群众的防毒意识，不断完善防范措施，提高防毒、禁毒的打击力度，努力实现社区内防范严，管得住，发案少，秩序好，群众满意的工作目标，结合社区实际特点制定长淮社区治安综合治理工作计划。

一、积极参与“平安社区”创建工作，形成“城区平安、人人有责”的良好氛围和齐抓共管的工作合力。

二、努力在居民区实现“五无”，“一杜绝”的目标，既无刑事案件、无治安案件、无居民犯罪、无治安灾害事故，无非法宗教活动，杜绝黄、赌、毒等社会丑恶现象。

三、加强对居民的法制宣传教育，充分发动群众，调动群众的积极性。增强居民的法制观念，提高群防群治意识，一旦在社区发案，社区及时提供线索，协助破案。

四、强化外来人口的管理，对外来人口做到及时登记、造册，并实行分层次分类管理，做到暂住人口登记率达到95%以上。

五、及时调处民事纠纷，调处率达到100%，成功率达到95%以上。做到无因民事纠纷调解不及时，造成矛盾激化，导致人员伤亡的现象发生。

六、加强对“两劳”重点人口的管理，注意收集政嫌、治安危险分子的动态，建立健全重点人口档案，深入调查摸底及时掌握社情动态，做到快速反应，措施有力，来知去知情况明确。建立信息反馈制度，做到发现问题及时汇报。

七、发动辖区群众及义务联防队员、楼栋组长协同联防，不

放过一个可疑的人和事，以杜绝案件的发生。

八、深入开展“不让毒品进我家”、“社区青少年远离毒品”活动，动员社会力量，做好吸毒人员监控帮教工作。

九、加大反邪教警示教育，社区组织举办反邪教培训班，提高居民群众的反邪教意识。

十、社区今年计划举办法制和消防安全知识讲座；社区计划在6月份举办创建平安社区市民论坛。

在今年的社区综合治理的工作中，我们将不断完善各项规章制度，为维护社区的稳定和发展，扎扎实实做好作社会稳定工作，始终对工作极端负责、对人民极端热忱的境界，为构建和谐、平安的社区做出应有的贡献。

社区综治维稳工作计划(二)

综合执法队年度工作总结 综治维稳工作计划村综治维稳工作计划篇三

交通运政执法队伍工作在交通运输行业管理的最前沿，与广大人民群众的利益密切相关，他们的言行举止不仅关系到交通运政执法的整体形象，而且关系到党和政府在人民心中的形象。为此，如何在二十一世纪社会经济和行业发展新形势下，切实加强运政执法队伍作风建设，建立一支高素质的运政执法队伍，全面提高交通运政执法水平和“三个服务”能力，树立良好的交通行政执法新形象。笔者在此，浅谈几点想法。

一、制约与影响交通运政执法队伍建设的主要问题

改革开放三十年来，交通运政执法队伍在维护交通运输市场稳定，保障交通运输行业发展方面，做了大量的卓有成效的工作，与此同时，交通运政执法队伍的整体素质和依法行政能力在交通行政工作中也得到了稳步的提高。交通运政执法队伍的执法水平、服务意识等得到了明显增强。但也存在着不尽人意之处和许多问题，严重制约与影响了交通运政执法队伍建设。

1 老路”，缺乏与日俱进的现代意识、创新意识；二是“轻服务、重管理”的意识，在一些地方的运政执法部门和运政执法人员的潜意识中，根深蒂固难以根除；三是法律意识淡薄，服务意识差。在少数运政执法人员身上仍存在不依法办事，不按规范程序办事，工作中冷、硬、横、推诿扯皮、不负责的问题。以人为本，服务至上，换位思考的服务意识淡薄，主导思想上未能真正实现从“管理型”向“服务型”观念转变；四是综合素质偏低。突出反映一是执法人员的文化程度、政策法规水平、工作技能上参差不齐；少数执法人员对待执法相对人（车主）态度粗暴，方法简单，影响了交通行政执法部门的整体形象。

2 员管理与工资福利方面出台了许多优惠待遇与政策，使得问题更加突出，热度提高；所谓“难点”难就难在目前全国除广东、海南、北京、福建、深圳几省市的运政机构人员为行政编制及个别设区市参公外，绝大多数尤其是基层交通行政执法人员均为事业性编制。广大运政执法人员工作在运管行业的前沿，履行行政管理职能，同在一个交通行政主管部门工作，但在人员机构编制性质、福利待遇等方面，却与行政编制的其他人员相差较大，这在一定程度上，严重挫伤了运政执法人员工作热情和积极性，对运管行业发展负作用较大。

——素质问题。一是由于各级运政机构的运政执法人员来自五湖四海，社会各行各业，年龄、文化、民族、能力、道德修养等方面差别较大，人员素质参差不齐；二是社会经济迅

猛发展，知识更新速度逐步加快，新的理论、新的行业、新的知识、新的技术、新的设备等一切新事物不断推陈出新的今天，许多运政执法人员在知识结构，专业理论水平，接受新概念、新技术、先进管理设备等能力，难以跟上运输行业发展的步伐，亟需补课，由此引发运政执法人员素质“危机”。

3 运政执法人员有畏难情绪，瞻前顾后，主动性、积极性差，对执法队伍建设产生了消极的影响。

4 展需要，亟需进一步修订，并尽快出台（目前，交通运输部已对《道条》进行了多次修改，拟上报国务院）。

二、对策与途径

5 仆意识”与“服务意识”，把人民群众是否满意作为工作标准，切实把管理过程作为道路运输发展和为运输经营者服务的过程，真正寓管理于服务之中。再次，增强执法人员的法制意识和组织纪律观念，提高他们知法、守法和执法的自觉性，规范执法行为，树立行业新风，引导广大执法人员以良好的职业道德、饱满的精神和高度的职业责任感、使命感，全心全意为群众服务，为交通运政执法工作贡献力量。

2、加强作风建设，树立运政执法文明形象。加强基层交通执法队伍建设是一项长期的任务和渐进的过程，不可能一蹴而就。交通运政执法队伍要立足当前，开展教育活动同时，必须大力加强内部执法监督检查，抓住苗头防微杜渐，严肃政纪，加强作风建设，树立文明形象。要着眼于队伍的长远建设、长足进步，开展外树形象活动，坚持改变“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，努力做到依法行政，文明执法，公正执法、规范执法。在作风建设上，正确处理局部利益与整体利益、眼前利益与长远利益、经济效益与社会效益的关系。要建立健全以评促纠、以评促建为主的长效考评机制体制，对执法队伍中存在的问题全面把握，科学有

效整治，并做到持之以恒，常抓不懈，提高运政执法人员的拒腐防变能力。

3、大力推行学习型运政机构建设，提高运政执法人员的综合素质。管理者的素质主要包括政治素质、业务素质、6 文化素质、道德素质、精神素质等，管理者素质的高低直接影响到所管理的行业发展和政府的形象。一项政策的好与坏，除政策的内容起决定作用外，具体执行者能否理解、掌握、贯彻、落实好政策也是至关重要的。为此，作为各级交通主管部门及各级运政机构应结合本地区本部门实际从运管行业发展角度出发，一是采取切实可行的措施，有计划、有步骤、多渠道、多途径加强业务建设，通过在职学习、函授、自学等形式，逐步提高执法人员的实际工作能力和水平。二是积极支持鼓励运政执法人员参加学习活动，把继续教育职业技能培训同学历、学位教育相结合，作为知识更新，提高素质的主要手段，或结合工作需要，有针对性组织运政执法人员参加各种法律、专业技能等业余学习或酌情选派出具有发展前途的运政执法人员去运输经济发达的国内城市和国外城市考察学习，或安排思维敏捷，接受新知识较强的运管人员到大专院校学习与行业管理相关的理论与知识，如现代物流业、it业等，以提高运政执法人员的综合素质，为运管行业发展奠定良好的基础，提供人才与智力保障。三是开展法制教育，把执法培训作为交通运政执法队伍建设的重点，普及法律知识，以规范权力运行机制为目的，全面推行重要岗位人员定期轮换制、执法三分离、重大事项集体研究等制度，进一步明确费收减免、各岗位职责和权限，减少自由裁量权，坚决杜绝一人包办、越权办理现象，使执法权力能够在有效地控制下规范行使。

4、加强制度建设，规范运政执法。交通运政执法队伍建设要注重制度建设，形成有效的内外监督机制。首先。要重点抓好《行政执法责任制》、《行政执法监督检查制度》、《行政执法过错责任追究制度》等自我约束机制的完善和落实，实行人有定岗、岗有定规、职有专能、事有专责，以制度规范

运政执法行为，确保依法行政。其次是建立执法绩效考评系统，形成有效的激励机制。要打破运政执法人员执法水平高低一个样，干多干少和干好干坏一个样的状况，建立科学的执法行为评价系统。要通过该系统对运政执法人员执法行为的优劣、执法量的多少进行评价，形成正常的评价、奖惩监督机制，激励运政执法人员积极进取，认真规范执法。再次是以规范权力运行机制为目的，坚持定期检查考核，在执法过程中实施跟踪管理，全过程督查。全面推行重要岗位人员定期轮换制、执法三分离、重大事项集体研究等制度，进一步明确行政许可、行政处罚、各岗位职责和权限，减少自由裁量权，防止和杜绝一人包办、越权办理现象，使执法权力在有效地监控下能够规范行使。

一、开放、竞争、有序的道路运输市场和促进道路 8 运输业跨越式发展，维护社会稳定出发，建立起与道路运输市场发展相适应的精简、高效、统一规范的交通运政体制；二是道路运输归口运政机构管理，《道条》明文规定县级以上地方道路运输管理机构负责具体实施道路运输管理工作，已明确了各级运政机构为道路运输行业管理和主体，为此各地区的道路运输行业管理权应全部归口各级道路运管机构，以避免多头执法，适应现代综合交通运输管理体制改革的要求，突出运政执法的主体地位；三是以“行政许可、监督检查、行政处罚”三项主要工作为主体框架，做好“三定”既“定机构、定岗位、定编制”，“因事设岗，以岗定责，人尽其才，才尽其用”，从严控制运政执法人员编制，争取将由各级财政全额拨款的运政执法人员正式纳入行政编制，在编制性质未改变之前，借鉴和参照公务员管理方法与制度，招聘工作人员，凡进必考，严把进人关；运政机构设置可按研究、决策、许可、监督、收费、咨询、协调七大板块设路；突出道路运输政策、法规专门机构的设立，行业管理实行“垂直管理，条块结合，以条为主”的运政体制新模式。

6、继续争取提高立法层次，进一步充实和完善《道条》内容，推动运政法制建设。首先根据国内外运输行业发展与行业管

理的具体情况，适时择机出台《道路交通安全法》，以提高立法层次；其次对《道条》中诸如道路货运物流等属于道路运输管理范畴的行业，应作为一项内容明确写入《道条》，9 对涉及“行政许可、监督检查、行政处罚”等方面内容，应与日俱增地尽快完善，具体明确，以提高《道条》的可操作性与时效性，再次，各级交通行政主管部门，要不懈地努力，去争取《道路交通安全法》早日出台，以使运政执法水平和运政执法队伍建设跃上新台阶。

总之，要建立面向二十一世纪，适应新形势下行业发展的交通运政执法队伍，必须有计划分步骤扎扎实实的抓落实，切实加强思想理论、工作作风、业务能力和规章制度等方面的建设，才能建立一支“政治过硬、作风踏实、业务精通、执法严格、形象良好”的高素质的交通运政执法队伍。

甘井子区公路运输管理所

王

伟

二〇一一年五月五日

综合执法队年度工作总结 综治维稳工作计划村综治维稳工作计划篇四

为了推动我村治安防范工作的广泛深入开展，进一步加强我村社会治安防范工作，构筑我村社会治安综合治理群防群治体系，建立长效工作机制。全面落实党委、政府关于创建“平安村”的总体部署，确保我村经济建设和人民群众安居乐业良好的社会治安环境，经村两委研究决定，拟定20xx年社会治安综合治理工作计划。

以党的xx大五申全会精神 and “三个代表”重要思想为指导，

认真贯彻上级关于加强社会治安综合治理的有关要求，坚持“预防为主，突出重点，保障安全”的工作方针，规范和落实我村治安防范各项工作措施；努力营造更加安定、和谐的治安环境。

我村成立社会治安综合治理领导小组，由村党书记任组长，村两委任成员的村社会治安综合治理领导小组。

以创建“平安村”工程为载体，大力开展创建平安村委会和平安家庭活动。在乡综合治理工作领导小组的统一领导下，在公安派出所的具体指导下，全面加强村委会社会治安群防群治体系建设，组织发动村、村民开展群防群治、全面落实村委会基层社会治安各项防范措施，建立以“技防为主导，物防为基础，人防为保障”的安全防范网络，做好以防火、防盗、防抢、防破坏、防毒、防爆、防治安灾害事故为主要内容的安全防范工作，预防、控制和减少违法犯罪，创建平安村委会、村民小组、村民小组，安全小区，创造发案少、秩序好、社会稳定、人民满意的社会治安秩序。

1、村委会社会治安防范保卫工作分类管理。依照国家法律、法规和国务院《企业事业单位内部治安保卫条例》的要求，村委会要制定治安工作计划、措施和实施方案，分一般和重点保卫单位，实行分类管理。

2、村委会把社会治安综合治理工作纳入议事日程，村党书记为第一治安责任人，负总责，实行目标管理责任制，统筹安排部署，定期检查考核，每月专题研究一次；重大问题，第一治安责任人要亲启过问、亲自抓。

3、大力开展创建安全村，星级安全小区、安全村委会创建活动。“创安”面达到100%，确保辖区创安达标率不低于80%。

4、力争村内不发生大规模群体性上访，集众闹事，对全村影响政治稳定和社会安定的各种不安定因素做到底数清，情况

明，信息渠道畅通，防控措施得力。把各种紧急事件和突发事件解决在基层，消灭在萌芽状态，一旦突发事件发生，能依法及时果断处置，重大事件必须及时报告，不发生影响村稳定的重大事件。

5、坚持依法从重从快的方针，坚持不懈地开展“严打”整治斗争，针对突出治安问题，重点部位地段；利用各种形式有计划、分阶段、有重点地开展打击流氓恶势力万车匪路霸、村霸；湾霸和黄、赌、毒等社会丑恶现象的专项斗争，切实抓好学校企业财力治安环境以及交通要道和重点地区的整治工作。及时解决群众村民反映强烈的突出治安问题，人民群众的安全感增强。

6、坚持“严防”、“严控”、“严管”与“严打”相结合。

7、暂住人口；流动人口、重点人口、寄住人口管理工作制度化、规范化、经常化。“两劳”释解人员的安置、帮教工作落实：安置帮教率不低于96%。三年内刑释解教人员重新违法犯罪率不超过4%，人口犯罪率控制在万分之三点五以内。

讲求针对性、实效性，组织干部群众学法、懂法、遵纪守法，自觉维护社会治安秩序，及时表彰奖励见义勇为维护社会有功人员，民事纠纷调处及时，调处率达到100%，调解成功率达98%以上。非正常死亡和民转刑案件有所下降。

9、落实各项防火措施，加强道路管理。•火灾发生和交通事故控制在区下达的目标管理规定之内。

12、切实认真做好防范和处理邪教问题工作，确保辖区内无违法犯罪活动，无进京赴省，市、县等上级机关滋事、闹事，无反动宣传节目插播，无反动宣传标语、条幅。其清除、覆盖率为100%，监控率达100%，信息反馈率达100%。规范分类及管理办法。

一、精心组织，周密部署，把做好综治维稳工作当作一件大事、急事来办。

1、认真学习，提高认识。为积极稳妥地推进综治、维稳各项工作，我村召开专门会议，会上要求村两委认真学习社会治安综合治理相关文件，并将这次会议精神传达到每个村民，使全村深刻理解和认识综治、维稳工作的重大意义。

2、开展检查，突出重点。搞好“三个结合”，有针对，有重点地开展日常检查工作及整治工作。一是面上检查与重点检查相结合。通过定期与不定期组织人员开展综治检查，对存在不利稳定因素的点检查及安稳工作。对存在的问题，分阶段，有计划，有重点地开展了专项整治工作。二是维稳教育与典型交流相结合。组织大家学习信访、综治、创建和谐平安、安全生产、维稳等相关政策文件，领会精神，提高认识。组织大家互相学习，相互交流。三是普查与堵漏相结合。通过定期召开会议，开展矛盾排查，研究分析问题，查找根源，堵塞漏洞，把不稳定因素消除在萌芽状态。

3、成立领导小组，有序开展工作。

成立了下陶村社会治安综合治理领导小组，使综治、维稳等各项工作从工作管理、纪律管理、学习管理、岗位职责等方面进行量化质化来规范工作，规范行为。尤其是对安全生产责任制，提出了事故处理“四不放过”（事故原因未查清不放过、责任人员未处理不放过、整改措施未落实不放过、有关人员未受到教育不放过）的工作原则。真正创造了一个有章可循、有法可依、按章办事、依据奖惩、严格管理、奖罚分明、激励奋进、争创实绩的小环境，实现了内强素质、外树形象，使我村综治、维稳工作做到了有序开展。

二、强化措施，狠抓落实，扎实推进综治、维稳工作。

1、坚持综合治理矛盾纠纷及不稳定因素排查制度。在矛盾纠

纷排查和不稳定因素方面，做到早排查、早介入、早调解。坚持“处理问题调度制、排查问题多渠道、解决问题责任制”的原则，实行定期排查，勤查隐患。

2、对重大节假日、重大活动、重要敏感时期，开展集中排查，引导全村干部村民本着喜庆、热烈、安全、节俭的原则文明过节，杜绝黄赌毒和邪教、封建迷信现象，做好维稳工作，抓安全，促稳定，创平安。

3、节假日实行统一安排值班。值班期间严格交接班手续，做好值班记录；办公室做到人走灯灭、人离门关，时刻警惕防火防盗，确保安全。

4、队伍健全，信息畅通。我村通过不懈努力，逐渐建成了一支高素质、高效率的工作队伍，形成了一个反映灵敏，行动迅速，信息畅通、协调统一的信息网络。

综治、维稳工作是一个系统工程，问题排查化解工作是关键，需要长抓不懈。在以后的工作中，我们要严格按照“预防为主，依法处理”的原则，坚持和落实问题排查调处工作领导责任制和分级负责、归口管理制度。紧紧围绕各项工作，努力做好社会治安综合治理各项措施的落实，着力解决难点问题，努力化解各类矛盾纠纷，切实维护全村稳定，为我村的和谐社会环境建设做出应有的贡献。

综合执法队年度工作总结 综治维稳工作计划村综治维稳工作计划篇五

根据新的形势，继续贯彻落实关于“加强社会治安综合治理的两个《决定》”、《关于进一步加强社会综合治理的意见》和《山东省中学学幼儿园安全管理暂行办法》，全面落实“谁主管、谁负责”的原则和社会治安综合治理各项措施，继续坚持“预防为主、标本兼治、重在治本”的方针，切实承担起保学校一方平安的政治责任。

二、工作目标：

继续加强以学生安全为本的各项安全管理工作，切实做好学校综合治理工作，确保学校综治工作领导到位，工作目标责任到位，工作制度措施到位，保证学校一方平安、稳定、安全文明。年内争创“山东省平安校园”。

三、具体措施：

1、加强领导，落实制度。

学校综合治理工作是学校的重中之重。学校继续坚持把综合治理工作摆上重要位置，并把它作为学校事业发展和精神文明建设的长期工作来抓。务实创新严管理，全面落实综合治理工作制度。

(1) 坚持校长亲自担任学校社会综合治理工作领导小组组长，切实担负起第一责任人的责任。

(2) 认真落实一名分管领导具体负责日常管理工作，做好学校社会综合治理工作的管理。

(3) 继续完善、健全学校社会综合治理工作管理网络，明确综合治理工作领导小组职能，明确综合治理工作的职责。

(4) 严格学校社会综合治理工作管理制度、监督机制和奖惩制度，做到谁失职，谁负责。

2、整体优化，落实措施。

学校社会综合治理工作要承担起确保一方平安的政治责任。学校要加强综合治理工作的责任意识，加强对学生的预防违法犯罪工作的领导，建立、健全学校、家庭、社会“三结合”的工作机制，规范、落实综治工作措施，保证学校平安。

(1)全校各层、各部门加强责任制，严格执行综合治理工作制度，分工负责，层层落实，保证学校各项工作的安全进行，落实学校综合治理工作防范措施，形成“综合治理综合抓”的局面。

(2)严格综合治理工作教育与管理，切实加强对学生的思想道德和法制教育，坚决预防青少年违法犯罪。

(3)细化综合治理工作管理，注重防范，切切实实做好教师的护导值日工作，做好对学生的活动监护工作，并积极开展学校、家庭、社会综合治理、警民共建、群防群治等活动，保证学生的安全。

(4)严控学生进入社会网吧行为，致力提高学生对网络有害信息的防堵能力，积极营造学生健康成长的良好环境。

(5)严密组织师生外出活动的可行方案，落实安全保障措施，并报教育局同意后方实施。

(6)严格落实重大、突发事件报告制度，坚决杜绝迟报、漏报、瞒报现象的出现。

(7)切实做好综合治理月报工作，不断推进综合治理工作的整体优化。

3、积极争创，安全文明。

综合治理工作管理是动态管理，循环往复的过程，不可能一劳永逸。按照综合治理工作制度规定和内在规律，从长计议，抓好落实。在经常性上下真功夫，花力气，积极争创安全文明单位。从明确领导和部属的责任入手，并且忠于职守，履行职责，树立在其位、谋其职的良好风气。

(1)学校综合治理工作领导小组和各条线领导经常性检查各层，

各部门设施的安全使用和防范工作，做到时时警惕，每次使用重视，每月自我检查，保证校内设施的正常安全使用。

(2)加强综合治理工作的经常性安全检查工作，发现问题，及时维修，确保安全。

(3)畅通信息反馈渠道，发现问题，及时汇报，立即处置，扫除一切有碍学校综合治理工作的不安全因素，保证学生的安全。

四、主要工作：

3月份：

- 1、制订综治办工作计划。
- 2、学校与各学科教师、集体宿舍教师、班主任、传达室、食堂、商店、班主任签订安全目标责任书。
- 3、法制副校长作安全法制知识讲座。
- 4、排查校园隐患，落实整改措施。

4月份：

- 1、扫墓预案的制订。
- 2、安全知识讲座。
- 3、校园周边环境整治。
- 4、校内安全隐患排查，并落实整改措施。

5月份：

- 1、消防知识讲座。
- 2、消防预案演练。
- 3、校内安全隐患排查。

6月份：

- 1、溺水知识讲座。
- 2、周边环境整治。
- 3、综治办工作总结。

7、8月份：

- 1、学校假期安全工作安排。
- 2、学校宿舍安全检查，做好灾害天气的安全防范工作。
- 3、学校校舍、安全设施维护。
- 4、学生假期安全教育(重点：安全、溺水)

9月份：

- 1、健全学校安全管理制度，进一步落实安全管理责任区和责任人，签订新学期安全责任书和一岗双责责任书。
- 2、学期之初师生安全专题教育。
- 3、学校及周边环境各种安全隐患自查自纠。

10月份：

- 1、假期专题安全教育。

- 2、交通安全讲座正文。

11月份：

- 1、交通、消防、治安法制报告会。

- 2、期中考试安全检查。

12月份：

- 1、消防安全专题教育。

- 2、冬季校园安全应急演练。

- 3、冬季平安校园建设。