

# 2023年派驻纪检组年度工作计划(实用5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的计划吗？这里给大家分享一些最新的计划书范文，方便大家学习。

## 派驻纪检组年度工作计划篇一

一年来，我能够紧紧围绕纪检监察组长的岗位职责，抓好自身学习、认真履职尽责，注重廉洁自律，较好地完成了各项工作任务。

一、个人思想政治状况。一是学习步伐上笃定坚实。认真学习^v^系列重要讲话精神、十九届五中全会精神等规定篇目和必读文章，坚持把个人自学和集体学习紧密结合，按时参加市x党组中心组理论学习，注重学习研究业务知识，精读细学业务书籍，结合自身在纪检监察机关工作多年的实际，将所掌握的纪检监察业务知识，采取传帮带的方式，传授给组内同志，每周组织大家系统学习纪检监察业务知识，边学习边讨论，谈心得谈体会，取得了较好的学习效果。

二是理想信念上清醒坚定。聚焦“两个维护”这^v^的最高政治原则和根本政治规矩，持续巩固拓展“x□x”主题教育成果，更加坚定自觉执行党的政治路线，严格遵守党的政治纪律和政治规矩，做到在任何时候任何情况下都听党话、跟党走，坚决做到头脑清醒、信念坚定。

三是干事创业上充满信心。新的工作岗位，面临着新的挑战。我并没有因为自身任职时间稍长，而放松对自身的严格要求。始终保持饱满的精神状态，坚持想事、干事、成事。围绕工作职责，精心谋篇布局、科学统筹规划，注重强化工作上的精品意识、标准意识，取得了一些工作成绩。真正做到了无

愧于岗位职责，无愧于领导和同志们的信任。

二、工作完成情况。（一）提高政治站位，压实监督专责。通过列席驻在单位党组会，定期和党组“一把手”交流思想等方式，监督民zhu决策，提出工作建议，互通工作信息，不断强化党组主要负责同志更好履责，班子成员落实好“一岗双责”。

在审查调查和问题线索处置上，充分发挥和调动驻在部门党组的主体责任。针对不同情况，有的直接移送驻在单位党组进行调查处理，限期向我组反馈调查情况。为实现影响最大化，立案审查案件结束后，都充分征求该单位党组的意见和建议，形成党纪政务处分或组织建议统一意见后，再移送审理。全年共列席驻在单位党组会议x余次，提出工作建议x余条。

（二）注重传导压力，强化日常监督。注重运用各种载体，全方位多渠道深化长期监督、日常监督。一是抓住工作重点。牢牢抓住驻在单位“三重一大”事项监督这一重点，既注重事前监督，又强化事中跟踪，又跟进事后落实，要求各驻在单位“三重一大”事项要提前x天以上向我组报备。分监督事项、监督关注、监督依据、问题防范四个层面，对重要岗位、重点人员拉出“权力清单”，有总有分，层层递进，为点对点监督提供“操作手册”。

二是抓好廉政教育。要求驻在单位将党风廉政建设政策理论纳入党组和党员干部必学内容。利用宣传栏、电子显示屏、廉政短信等形式，加大宣传教育力度，营造清廉氛围。利用监督检查之机，分层次和干部职工进行谈话，既注重了解各方面情况，又潜移默化渗透廉政思想。

三是抓好监督检查。坚持每季度对驻在单位落实全面从严治党主体责任情况进行一次监督检查，通过谈话了解、问卷调查、查阅财务账目等方式，立足抓早抓小，坚持靠前监督。

年初至今，共完成随机抽查x次、专项检查x次，发现问题线索x个，向驻在单位党组反馈各类意见x余条。

（三）紧盯重点难点，持续纠治“四风”。督促驻在单位管好日常、抓住经常。特别是把群众联系密切的、十分关注的人和事作为重点，加大对驻在单位服务窗口和工作人员纪律意识、廉洁意识的监督检查力度。对市x□市x等和群众接触比较密切的单位进行抽查，及时听取办事群众对驻在单位干部职工的工作作风、廉洁纪律等方面的具体反映。同时，畅通监督举报渠道，在每个独立办公的驻在单位醒目位置张贴举报警示牌，公布纪检监察组的电话、邮箱等信息，公开接待群众来访。

元旦、春节期间，对驻在单位落实中央八项规定精神进行一次全面检查，坚持边检查边规范，指导各单位按照相关政策规定，进一步规范工作流程，健全内控制度□x月下旬，对x余名子女考学干部职工集中进行廉政谈话，面对面提要求、发信号、划红线。中秋国庆期间，督促驻在单位开展纠治“四风”自查自纠工作，同时采取查阅资料、调看财务账目、实地查看等方式，对违反中央八项规定精神和“四风”问题进行了重点抽查。对私车公养、出差报销、域外学习培训、违规发放津贴补贴、违规公款吃喝等隐形变异问题深挖细查。

（四）注重科学规范，严格执纪问责。充分运用监督执纪“四种形态”，严格执纪问责，强化正风肃纪。针对党员干部和单位出现的苗头性倾向性问题，通过谈话提醒、诫勉谈话、下发监察建议书等方式进行“咬耳扯袖”。全年，在处理委机关转办和自办案件中，我组始终坚持惩前毖后、治病救人的原则，在对某单位主要负责人因某项工作失职失察进行谈话提醒后，同时以纪检监察组名义向其党组及时下达《监察建议书》，限期进行整改，既教育了本人，又推动了主体责任落实。

同时，针对群众关注度高、敏感性高，容易发生廉政风险的

重点岗位、重点人员，要求驻在单位及时梳理廉政风险点，不断加强自我监督，从源头上堵塞漏洞。今年，针对我组信访举报和问题线索较多的实际，按照全程留痕的原则。遵循“标准化、程序化”要求，对梳理排查出的信访举报和问题线索，建立工作台账，统一登记造册，准确分类管理，集中规范处置，建立了信访研判会、问题线索处置会、审查调查专题会等会议记录，及时召开信访形势研判会、问题线索处置会、审查调查专题会，对信访举报进行集中研判，分类处置，对问题线索集体讨论，决定处置方式，对审查调查情况集体商定，推进工作进程。

同时，严格规范工作程序，认真贯彻落实《监督执纪工作规则》，严格执行请示报告、线索处置、审查审理、涉案款物管理、回避、保密等程序工作规程，全面排查监督执纪各个环节和内部监督管理中的薄弱环节和风险点，不断完善内部监督机制，增强执纪监督问责的规范性。

五、下步工作打算。一要在强化政治监督上使长劲。紧紧围绕深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神、贯彻落实^v^和省委、市委重大决策部署，把政治监督具体化、规范化、常态化，严明政治纪律和政治规矩，加强对执行党内政治生活若干准则、中央八项规定精神、形式主义和官僚主义的监督检查，通过加强政治监督，严明政治纪律带动其他纪律严起来。

二要在强化作风建设上使强劲。以钉钉子精神打好作风建设持久战。持续检查驻在单位落实中央八项规定精神情况，巩固拓展落实中央八项规定精神成果。从坚持政治原则、严明政治纪律的高度，坚决破除形式主义、官僚主义。建立作风建设长效机制。坚持严字当头，不懈怠不松劲，充分运用监督执纪“四种形态”，立足抓早抓小，对倾向性、苗头性问题，未雨绸缪、防微杜渐。

三要在强化日常监督上使实劲。加强对“一把手”的监督，

管好关键人、管住关键事。从点滴做起，从隐患抓起，建立管思想、管工作、管作风、管纪律的日常监督体系。立足抓早抓小，注重发现问题隐患苗头，将日常监督的重点放到事前，事前充分论证，找准监督重点，增强监督实效，让监督触角无处不在，让问题苗头无处遁形。研究制定组内日常流程相关制度和流程，在集体研究的基础上，形成规范性文件。

四要在强化自身建设上使韧劲。以开展“x□x”主题教育为契机，着力在强化政治能力、提高专业化水平、严守纪律上下功夫。内铸党的忠诚卫士之魂，外塑“纪律部队”良好形象。加大教育培训力度，提高素质能力。严格执行监督执纪工作规则，自觉接受党内监督和其他各方面监督，坚决防止“灯下黑”，打造忠诚坚定、担当尽责、遵纪守法、清正廉洁的纪检监察干部队伍。

五要强化执纪问责上使狠劲。紧盯“三重一大”事项，紧盯权力集中、资金密集、资源富集的部门和行业的监管，持续整治群众身边腐败和作风问题，切实维护群众利益。坚持依纪依法办案，严肃办案纪律，讲究办案策略，提高办案质量和综合效果。

## 派驻纪检组年度工作计划篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、2019年工作情况

一年来，派驻纪检监察组发挥“派”的权威和“驻”的优势，当好“哨兵”和“探头”，紧密结合驻在部门实际，不断提高政治站位，找准工作定位，千方百计聚焦主业，聚精会神履行专责，以永不懈怠的精神状态、一往无前的奋斗姿态，推动全面从严治党工作新局面。

（一）提高政治站位，监督驻在单位政治生态建设显成效。

督促驻在单位认真开展“”学习教育，深入学习贯彻\*\*\*\*重要讲话精神，深入学习贯彻十九大和\*\*二中、三中、四中\*\*精神，学习贯彻\*\*、省、市重大决策部署，切实增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，把学习教育、调查研究、检视问题、整改落实贯穿学习教育全过程，坚持问题导向，把“改”字贯穿始终，立查立改、即知即改，紧盯不放、整改到位。督促驻在单位共修订完善《党委中心组议事规则》等制度59条，有针对性地加强政治生态建设，严格执行“三会一课”制度，每月20日前驻在单位党委和各党支部都能围绕相关议题开展“党员活动日”活动。在参加驻在单位日常活动中，重点监督驻在单位党员干部是否存在不当的政治言论和政治表达，维护党的章程和其他党内法规的严肃性，维护\*\*权威和党的团结统一。

督促驻在单位党组织进一步压实全面从严治党主体责任，从制度上规范，更加突出民主集中制的执行。监督“四个服从”的执行情况，其中一个重要制度安排就是请示报告制度，保证上策下达和下情上传；监督“四个意识”的增强情况，其中一个重要体现就是“党是领导一切的”，既实行充分民主，又具有效率，还能预防颠覆性错误；监督开好“”学习教育专题民主生活会和年度领导班子民主生活会，其中一个重要内容是班子成员严肃开展批评和自我批评，会场氛围好、效果好、启示好。参加驻在单位重要会议，发表意见，重点监督领导班子成员讨论决定重大决策、重要干部任免、重大项目安排和大额资金使用的会议程序是否执行民主集中制度，是否坚持“一把手”末位发言制度，坚决杜绝“家长制”作风或“一言堂”现象。

营造良好政治生态，首先是严明政治纪律和政治规矩，督促驻在单位通过专题策划，统筹资源、整合力量，创新方式、提升效果等，教育引导党员干部遵守党章党规党纪，对照党章党规找差距，人人写出了党性分析材料。其次是把握好坚持正确用人导向这个关键，无论是干部提拔还是职务与职级

并行，都严格把握标准，重点是从严把关，从严管理监督干部，下大气力拔“烂树”、治“病树”、正“歪树”，倡导“人人是环境，个个是生态”，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，打造良好政治生态。驻在单位征求纪检监察组意见后，否决2名拟提拔干部，15名纪律和规矩意识不强、上班不正常人员不予晋升职级。

（二）提高监督质效，确保党风廉政建设“两个责任”落实到位。

严格执行“一岗双责”，党委与班子成员、班子成员与分管部门负责人签订《党风廉政建设目标责任书》，并认真落实纪检监察组负责人与班子成员谈心交心制度，在党委会上强调提醒班子成员批次。驻在单位上下各级都把“零发案”作为工作目标，把工作标准细化、量化为硬指标，落实到每个干部和每个岗位，形成了主要领导带头“问责”，分管领导认真“督责”，全体干部自觉“履责”的责任落实局面。

坚持把党风廉政建设责任制作作为驻在单位的重点工作进行考核，加强对驻在单位贯彻执行\*\*\*“八项规定”、省市委作风建设方面规定的监督检查，紧扣时间节点，在春节、中秋、国庆等节假日期间明查暗访，发送廉洁自律警言警句，检查车辆封存情况；关注“三公”消费热点，抽查财务账目，严禁公款大吃大喝、公款宴请、公款送礼以及个人消费单位报销等现象发生。促进驻在单位在抓好日常检查考核的同时，重点对作风建设、能力建设、规范执法、廉政风险整治等工作进行督办和检查，推动了责任制落小落细。

驻在单位普遍建立和完善了岗位责任制和过错责任追究制，大到执法、小到环境卫生都有严格的追究机制。先后13次指导并参加驻在部门党风廉政建设暨机关作风建设大会，对驻在部门行政服务窗口进行多次暗访检查。据统计，驻在单位全年共实施责任追究25人（次）。通过责任考核和追究，严肃了纪律，教育了干部，推进了责任落实，保障了事业的健

康发展。

### （三）提高政治担当意识，从严从快查处违纪违法行为。

派驻纪检监察组深入了解和掌握驻在单位的工作职责、业务流程，把监督融入到驻在单位的工作当中去，准确把握驻在单位权力运行的特点，抓住权力运行中容易滋生腐败的关键环节和重点部位，采取有效措施加以整治。

驻在单位普遍有错误的思想认识，认为查办案件暴露问题会损毁单位形象，存在着内外有别，不想查的思想；单位领导认为查办案件有负作用，怕影响同志关系，存在重“情”轻“法”的思想。派驻纪检监察组先后5次在驻在单位党委会列席会议和党风廉政建设会议上，认真组织学习了党\*\*\*关于反腐败、加强党风廉政建设的一系列文件，抓住违纪违法案例，剖析放任自流的危害，让大家认识到查办案件是净化环境的措施、是对干部的保护。驻在单位勇揭家丑不护短，积极支持办案，坚持法纪面前人人平等，营造了较好的办案环境。

一是与市纪委监委领导和各室办的对接，争取市纪委监委领导的关心支持，争取各室办的业务指导；二是与驻在单位的对接，充分发挥“驻”的优势，不惜花时间，通过召开座谈会、听取汇报、查阅资料、采用点对点、面对面上门走访、个别谈话等方式，了解掌握业务流程，调查了解案件情况。把握一个“慎”字，认真初核，慎重立案；立足一个“巧”字，因案施策巧调查；明确一个“准”字，注重事实准确定性；强调一个“快”字，排除干扰快处理。全年共受理各类信访举报6件，立案查处2起，行政处分2人，其中开除1人，记大过1人；督促机关党委通报批评12人，经济处罚8人。

通过案件查处，督促驻在单位结合实际筛选出典型案例作为反面教材，组织全体党员干部进行学习研讨，深入分析原因，剖析根源，并结合自身实际查摆问题，查找廉政风险点，列



出个人问题清单和整改台账，逐项逐节点抓好落实。同时，组织党员干部观看廉政警示教育片、听廉政主题报告、发廉政微信短信、开廉政座谈会等形式，进行常态性的引导教育；邀请纪委监委有关领导给干部职工上廉政党课，组织干部当前隐藏内容免费查看职工到警示教育基地现场接受教育，组织部分中层以上干部参加法院庭审旁听，切实提高党员干部自身免疫力。

#### （四）提高制度约束水平，督促建立和完善长效机制。

为了发挥制度管总的的作用，督促驻在单位对现有的内控制度进行梳理、完善，使各项制度更具有可操作性。

监督驻在单位领导干部，严格落实《重大事项报告制度》，重点抓好收入申报、拒收礼品礼金登记；严格落实《党委议事制度》，重点抓好议事规则、民主生活会、三谈两述等制度的落实；严格落实《领导班子分工责任制度》，重点抓好“一把手”不分管人事、财务工作，班子成员不插手基建和各类招投标，“三重一大”坚持民主决策、注重民意、结果公开等；严格落实《财务管理制度》，落实厉行节约，不搞庆典、不办论坛、不办节会，招待费支出列明人员姓名等。通过制度约束，驻在单位领导班子成员全年没有出现违法违规违纪行为。

在廉政纪律方面，着眼于提高勤廉意识和公仆意识，督促翻印了37项有关廉政制度，汇编成册，人手一本，规定每月集中必学内容；在日常管理中，督促制订了以岗位责任制为核心的队伍管理规章制度，廉政建设与业务工作同研究、同规划、同布置、同检查、同考核、同问责，使党风廉政建设和反腐败工作始终保持应有的力度。

重点抓好组织监督、内部监督和社会监督，做到制度出台一项备案一项，督促落实一项。加强组织监督，按制度要求，谁分管，就检查谁，谁分管事项出了问题，就追究谁的责任；

加强内部监督，涉及调整岗位实行内部审计制度，岗责体系清、资产交接清、接续手续清；加强社会监督，全年特邀人大、政协、新闻部门和服务对象代表121人成为聘请监督员，定期召开会议，及时通报情况。督促形成了考核机制，使责任追究机制贯穿于管理和监督的全过程。

## 二、一年工作中的不足

（一）派驻纪检监察组人员力量偏弱，监督执纪问责和查处的手段不够丰富，与市纪委监委的工作要求还有差距。

（二）派驻人员力量偏弱，与驻在单位加强配合，建立学习“思廉”、考试“学廉”、谈话“促廉”、民主“评廉”等廉政文化体系还没有完善起来。

## 三、2020年工作计划

2020年，派驻纪检监察工作总的要求是：以\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻学习党的十九大和\*\*\*二中、三中、四中\*\*\*精神，按照市纪委监委的安排部署，重点检查驻在单位贯彻落实党的十九大精神情况，落实党风廉政建设责任制、推进党的建设、执行党的路线方针政策、落实\*\*\*和省、市工作部署、“三重一大”和履职尽责等方面的情况，及时发现、纠正和查处突出问题。

（一）进一步加强驻在单位执行政治纪律的监督检查。

1、将学习贯彻党的十九大精神和\*\*\*二中、三中、四中\*\*\*精神作为首要政治任务，教育引导驻在单位干部职工增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上、政治上、行动上同党\*\*\*保持高度一致。

2、将落实“两个责任”作为重点监督内容，督促召开党风廉政建设和反腐败工作专题会议，分解落实责任，签订《党风

廉政建设责任书》，层层传导压力，形成落实主体责任的长效化和规范化。

3、全面加强党内监督，督促检查专题民主生活会、述职述廉等制度的执行情况，重点监督党员领导干部、重点领域、关键环节权力行使情况，坚决纠正有令不行、有禁不止的现象，确保政令畅通。

（二）进一步加强驻在单位党风廉政建设的工作力度。

持之以恒坚持\*\*\*“八项规定”的监督检查，守住一个个时间节点、看清一个个具体问题，加大执纪力度。重点查处十八大后仍然顶风违纪的行为；继续落实“一把手”不直接分管事务和末位表态制度，认真落实领导干部个人重大事项报告制度。

持续坚持廉洁从业教育，以党员干部为重点，深入开展典型示范教育、案例警示教育和岗位廉政教育，把清正廉洁理念贯穿于领导干部培养、选拔、管理、使用全过程。

加强和改进信访举报工作，规范管理和处置反映干部问题的线索。重点查办问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部；重点查处侵吞国有资产、买官卖官、以权谋私、腐化堕落、失职渎职案件；重点解决群众身边的不正之风和腐败问题。

（三）进一步加强驻在单位的制度建设和治理能力。

建立驻在单位纪检监察工作规则，建立纪委组长约谈工作制度，推动各级党组织全面落实管党治党主体责任。严把选人用人政治关、廉洁关、形象关，建立驻在单位选人用人双签字制度。

3、建立完善与驻在单位的协同治理制度，在应对挑战和问题

的时候，充分在沟通、协商基础上进行协同，提升应对和处置问题的能力，促成治理能力的提升。

## 派驻纪检组年度工作计划篇三

坚决反对和防止腐败，是全党的一项重大政治任务。要认真落实\_中央、\_《关于党政机关厉行节约制止奢侈浪费行为的若干规定》和省、市有关文件精神，切实加强党风廉政建设。今年纪检监察工作总的要求是：以“三个代表”重要思想为指导，以加强和改进作风建设为主线，认真学习贯彻中纪委三次、省纪委四次、市纪委二次全会和区三级干部会议精神，按照立党为公、执政为民这个本质要求，紧紧围绕联社确定的工作目标，转变观念，改革创新，标本兼治，狠抓落实，确保不发生严重违法违纪违规案件，保证全辖改革和业务经营健康发展。

全辖党员干部要严格遵守中纪委三次全会提出的八项要求：

1. 要同\_保持高度一致，不阳奉阴违、自行其是。
2. 要遵守民主集中制，不独断专行、软弱涣散。
3. 要依法行使权力，不滥用职权、玩忽职守。
4. 要廉洁奉公，不接受任何影响公正执行公务的利益。
5. 要管好配偶、子女和身边工作人员，不允许他们利用本人的影响谋取私利。
6. 要公道正派用人，不任人唯亲、营私舞弊。
7. 要艰苦奋斗，不奢侈浪费、贪图享受。
8. 要务实为民，不弄虚作假、脱离群众。

## 一、继续落实廉政建设和监察工作三项任务。

(1) 继续落实党员干部不准收受有关单位和个人的现金、有价证券、支付凭证和贵重物品的规定。对违反规定的，必须严格按纪律处理。对用公款赠送现金和贵重物品的信用社责任人，必须给予党纪政纪处分或组织处理。严禁党员干部利用婚丧嫁娶、过年过节等机会变相收受红包礼金，违者依纪从严处理。

(2) 切实改进工作作风。要认真贯彻执行中央六中全会提出的“八个坚持”、“八个反对”的要求，切实加强作风建设，尤其是要加强生活作风建设，注重思想道德修养，端正生活作风和生活态度，培养积极向上的生活情趣，树立高尚情操。

(3) 严格执行报告制度。一是领导干部个人重大事项，必须向组织如实报告。二是领导干部要每半年向职代会报告执行廉洁自律规定情况，接受群众评议和监督。

2. 坚持查防并举、预防为主的原则，进一步加大案件防查力度。

xx年，纪检\_门把工作重心转移到案件预防上来，在“防”字上多文章、下功夫，以实现员工“不愿作案、不能作案、不敢作案”的预防目标。注意从以下六个方面强化措施、加强工作。一加强思想道德教育。教育活动经常化，每个信用社每个月至少进行一次教育活动。教育活动要系统化和具体化，要有安排和部署，不搞临时应付；要有实实在在的内容，不搞空洞说教；要有专门的力量组织实施，不搞大家都管都不管；方法要灵活多样，可采取群体教育与个别谈心结合，报告会与座谈会结合，相互教育与自我教育结合，正面引导教育与反面警示教育结合等形式；要有针对性，在党员干部中要重点抓好理想信念教育，在一般员工中抓好职业道德教育，对易发案件岗位的经常进行思想道德教育。二要不断完善规章制度。各业务部门要根据平时检查发现的问题、暴露出的

薄弱环节，建立、健全、完善规章制度，使各项业务的全过程受到制度的规范和约束。三加强对案件易发部位人员的行为制约，重点落实两项措施：1、全面推行“三连环”责任制，实行连人、连岗、连责“三连环”责任制，调动全员案防积极性，遏制了案发势头。2、加强人员排查工作。排查见微知著，从员工打牌赌博、经商、超前消费和感情纠葛等不正常现象中发现案件线索、事故苗头，把问题解决在萌芽状态。

3. 发扬艰苦奋斗精神，切实端正行业风气。要坚持“标本兼治、纠建并举”的方针，以党风建设带动社风建设，重点抓好“一公开”、“刹三风”工作。“一公开”即大力推行社务公开。实行社务公开，不仅是充分发挥民主、加强群众监督的需要，而且是防止各种腐败行为的有效途径，并且员工有了知情权，还可以减少不必要的猜疑，有利于凝聚人心和调动工作积极性。公开办事程序，公开办事结果，让广大员工参与行务决策，接受员工监督，减少不正之风的发生。“刹三风”，一是狠刹弄虚作假风。为确保各项经营业绩得到真实反映，加强对业务经营活动的监督检查，坚决刹住不讲实话、不报实数、虚报成绩的风气。今年在各项业务检查中若发现有新的弄虚作假行为，将一查到底，特别是对为了追求业绩、谋取荣誉而刻意弄虚作假的，要从重从严处理有关责任人，直到开除公职。二是狠刹大吃大喝风。各社要结合当地的生活水平制定合理的接待标准，来客严格按标准接待，刹住大吃大喝风气。尤其要坚决制止打着公关的名义，用公款请客送礼拉关系、假公济私的行为。三是狠刹奢侈享乐风。禁止用公款进行高消费的娱乐和健身活动，违者严肃处理。

## 二、继续落实党风廉政建设责任制。

各社班子及其成员要把党风廉政建设责任制作为一项严肃的政治纪律加以执行，进一步健全制度，明确责任，完善考核，加强检查监督。联社党委统一制定党风廉政建设责任书，联社主任与基层信用社主任、科室负责人签订党风廉政建设目标责任书，信用社主任与本社职工，科长与科员层层签订了

党风廉政建设责任书，层层分解，一级抓一级，级级抓落实。

党风廉政建设责任书内容为“二十不准”即：不准在公务活动中接受和赠送礼金、有价证卷、信用卡；不准经商；不准从事有偿的中介活动；不准利用职权为配偶、子女和亲属经商营利等提供任何优惠条件；不准在办理职责范围内的正常工作中收取费用，搞有偿服务；不准用公款大吃大喝；不准违反规定配车；不准用公款旅游；不准用公款和贷款买卖股票；不准进入营业性和高消费的娱乐场所；不准基层单位向上级公费赠送礼金和在社区外宴请机关工作人员；不准机关干部让下属单位报销应由个人支付的各种费用和向基层推销各种商品；不准滥发钱物和随意扩大费用开支范围和标准；不准以权谋私，索贿、受贿收取有价证卷、礼金；不准弄虚作假或发现问题隐瞒不报；不准参与赌博、\_、吸毒、走私等非法活动，禁止收看黄色淫秽录相和书刊；不准违章和越权办理贷款业务，不准自批自贷，不准为任何单位和人上担保和发放人情贷款；不准借干部职工调动之机，大摆迎送宴席，公款赠送礼品；不准违反规定建私房，不准用公款装修个人住房；在社会交往活动中，严格约束自己，注重仪表形象，不准做出违反国家法律、法规或损害农村信用社形象的事情。

三、认真做好信访举报受理、核查和处理工作。

站在加强与人民群众联系和反腐败的高度，把信访工作作为一项重要工作来抓，充分发挥信访举报的四个作用，即：揭露发现案件，惩处腐败的作用；监督行为的作用；密切与员工联系的作用；保护员工正当权益的作用。

“三个代表”重要思想是我们党必须长期坚持的指导思想，是深入开展党风廉政建设和反腐败斗争的强大思想武器。监察室自觉做到思想跟得上、工作贴得紧、措施抓得实。从思想上，紧紧围绕为深化改革、服务经济这个核心，树立大局意识，自觉把反腐倡廉放到改革开放和社会主义市场经济的

大环境中去研究，努力实现反腐倡廉与经济社会良性互动、协调发展。在工作上，从贴近群众愿望、维护群众利益出发，牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚持把实现好、维护好、发展好最广大人民群众的根本利益作为反腐倡廉工作的出发点和落脚点，注意解决发生在老百姓身边、群众反映强烈，侵犯群众利益的问题，以党风廉政建设和反腐败斗争的成果，取信于民。在方法措施上，坚持把与时俱进、开拓创新的精神贯穿于纪检监察工作的全过程，不断创新思想观念，创新工作思路，创新体制机制，创新工作方法，使党风廉政建设和纪检监察工作体现时代性，把握规律性，富于创造性。

## 派驻纪检组年度工作计划篇四

20xx年，我局纪检监察工作的指导思想是：高举中国特色社会主义伟大旗帜，以^v^理论和三个代表重要思想为指导，全面落实科学发展观，认真贯彻党的十七次^v^精神和中纪委xx届三次全会精神，进一步落实十七次^v^报告提出的：在坚决惩治同时，更加注重治本，更加注重预防，更加注重制度建设，拓展从源头上防治工作领域要求，努力构建惩防体系、改进领导干部作风、加强机关效能建设，查处违纪违法案件，促进纪检监察工作水平再上新台阶，为全面落实县委发展战略提供保证，确保全县档案事业的健康发展。

### 一、工作思路

紧紧围绕县委中心工作，根据县纪委五次全体会议精神、党风廉政建设和反工作会议精神，建立一个团结务实、勤政廉洁的领导班子；建设一支奋发向上、积极进取的干部队伍；不发生违法违纪事件，不出现违法违纪党员干部，指导建立县级部门中层干部廉政档案。全年纪检监察工作以基础性工作和日常性监督为重点，制定和完善各项规章制度；在单位内部积极开展经常性教育活动；开展经常性的检查、测评等工作，保持监督管理的规范化、常态化、制度化。



## 二、工作举措

（一）加强思想道德和纪律教育，进一步筑牢反腐倡廉思想防线。

在领导干部和广大党员干部中继续加强思想道德和纪律教育，树立正确的人生观、价值观，树立档案工作服务社会经济发展、服务民生理念，做到警钟长鸣，进一步巩固反腐倡廉思想防线。

加强主题教育，积极开展党性党风党纪教育活动。深入学习三个代表重要思想，全面贯彻落实党的十七次^v^会议和中纪委xx届上次全会精神，坚持科学发展观，树立正确的政绩观，巩固爱岗奉献、廉洁兰台主题教育成果，认真学习新《党章》和《党内监督条例》、《党员处分条例》、《工作规划》，结合工作实际，开展机关效能建设，注重党纪政纪活动的开展，进一步增强党员干部廉洁从政意识和纪律意识，积极开展党风廉政建设宣传月活动，大力营造清正廉洁的发展氛围，让局班子成员和全体职工在思想认识上有新的突破，确保各项工作健康有序发展。

## 派驻纪检组年度工作计划篇五

20xx年全区党风廉政建设和反腐败工作总体要求是：深入贯彻党的四中全会精神，认真学习领会总书记系列重要讲话精神，全面落实中央纪委、省市纪委和区委全会的部署，保持政治定力，树立法治思维，强化责任担当，坚持全面从严治党、依规治党，严格执行党的纪律，深入落实“两个责任”，推进党的纪律检查体制改革，持之以恒改进作风，坚定不移惩治腐败，切实加强自身建设，在新的起点上推动党风廉政建设和反腐败工作再上新台阶。

一、加强纪律建设，推进“两个责任”有效落实

加强党的纪律建设。要把守纪律、讲规矩摆在更加重要的位置，严肃党内政治生活，严格执行民主集中制，自觉做到“四个服从”。强化党性观念和规矩意识，开展制度执行情况专项检查，促进制度刚性落实。对违反政治纪律和政治规矩行为，动真碰硬严肃执纪问责，坚决查处上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止的行为。严格执行工作纪律、财经纪律和生活纪律，严肃查处目无组织、欺骗组织、对抗组织行为。要围绕总书记指出的“七个有之”，加大查处力度，严格问责追究，使纪律真正通上“高压电”。

严格落实“两个责任”。建立健全有责任、有计划、有重点、有机制的责任体系，积极协助区委落实党风廉政建设主体责任，逐级细化分解党风廉政建设和反腐败工作年度目标任务，认真开展党风廉政建设责任制检查考核，强化责任追究。实行“两个责任”报告制度，区管党政正职定期向区委、区纪委报告主体责任履行情况，下级纪委定期向同级党委和上级纪委报告履行监督责任情况，开展部门、街道、园区主要负责人向区纪委全会述责述廉并接受纪委委员质询评议工作。对纪委监督责任清单实行项目化管理，分解细化任务，跟踪推进落实，主动接受监督。

坚决落实“一案双查”。动员千次，不如问责一次。问责一个，警醒一片。要加强日常监督、专项检查和驻点巡查，对不认真履行“两个责任”的领导班子和领导干部实施约谈和问责。对违反党的政治纪律、政治规矩和组织纪律的行为，对“四风”问题突出、顶风违纪的情况，对出现区域性、系统性腐败案件的部门和单位，坚决落实“一案双查”制度，既追究主体责任、监督责任，又严肃追究领导责任。严格执行责任追究办法，建立责任追究情况报告制度，对典型案件予以通报曝光。

## 二、落实“八项规定”，弛而不息加强作风建设

强化日常监督检查。坚持抓常、抓细、抓长，紧紧盯住重要

节点、重点领域、重点人群，采取日常检查、重点抽查、明察暗访等形式，加大对中央和省市关于厉行节约、公务接待、公车配备、职务消费等规定执行情况的监督检查。将贯彻落实“八项规定”情况列入党员领导干部述责述廉的必述内容，作为日常检查和驻点巡查的重要内容。坚持完善作风建设联动督查机制，把作风建设情况作为党委政府督查、党风廉政建设责任制检查等方面的重要内容，保持常抓不懈的韧劲，形成齐抓共管的合力，着力防松懈、防变通、防反弹，持续巩固和深化作风建设成果。

加大责任追究力度。加强对违反中央“八项规定”精神行为的执纪问责，重点查处十九大后、中央“八项规定”出台后、开展群众路线教育实践活动后的顶风违纪行为。结合中央和省委巡视组反馈意见的整改落实，加大对领导干部工作作风、生活作风问题的查处力度，发现一起，查处一起，通报一起，既从严处理当事人，又严肃追究相关领导责任。既要坚决查处公款吃喝、公款旅游、公款送礼、弄虚作假等行为，又要加大治慵治懒力度，严肃查究推诿扯皮、执行不力、“为官不为”等问题，用严格的执纪增强警示和威慑作用。

建立长效约束机制。积极巩固和拓展党的群众路线教育实践活动成果，定期分析研判党员干部作风建设状况，及时甄别、排查和梳理苗头性、倾向性问题，在实践中细化制度规定，明确尺度标准，强化刚性约束。督促有关部门积极稳妥地推进公务用车改革。督促职能部门落实作风建设牵头任务，着力从财政支付和职务消费等方面进行源头管控，强化审计结果的运用。大力弘扬优秀传统文化，坚持遵纪守法和崇德尚礼相结合，强化党员领导干部党性修养和道德养成，以优良的党风凝聚党心民心、带动民风社风。加大对社会公开承诺事项落实情况的监督检查，发挥作风监督员作用，拓宽群众监督的覆盖面，自觉接受社会各界和广大群众的监督。

### 三、保持高压态势，在法治框架下严惩腐败

拓展问题线索渠道，畅通信访举报渠道，认真调查处理信访举报反映的问题，切实发挥信访举报的问题线索主渠道作用。关注网络舆情，依靠群众的支持和参与推进反腐败工作。注重从专项检查、行政执法、经济责任审计中发现和收集问题线索，及时发现和揭露腐败问题。注重发挥反腐败协调小组作用，加强办案工作协作配合，完善执纪执法机关线索移送机制，增强有效突破大案要案的合力。加强基础数据共享，建立重大复杂案件一体化办理机制，推动行政执法与党纪政纪处理衔接。加强案件管理工作，防止有效线索灭失和泄密情况发生。

突出纪律审查重点。坚持有腐必反、有贪必肃，严肃查办发生在重点领域、关键环节和群众身边的腐败案件，重点查处十九大后不收敛不收手、问题线索反映集中、群众反映强烈、现在重要岗位且可能还要提拔重用的领导干部。运用“系统查、查系统”的审查思路，认真分析排查工程建设、征地拆迁、招商引资等领域存在的突出问题，重点查办发生在领导机关和领导干部中贪污贿赂、买官卖官、以权谋私、徇私枉法、腐化堕落、失职渎职等案件。坚持法治思维和法治方式，把依纪依法、安全文明办案作为铁的纪律贯穿于纪律审查工作的始终，严格遵守审查程序和审查纪律，切实提高办案效率。

发挥纪律审查效能。建立和完善“一案一总结、一案一剖析、一案一警示、一案一反思、一案一建议、一案一通报”的“六个一”制度，制作播放本区典型案例警示片和“八项规定”精神解读动漫片，编发涉案人员《忏悔录》，组织开展党性党风党纪知识竞赛，编发《中央、省市区关于改进工作作风和加强廉洁自律规定汇编》，着力营造“不想腐”的政治生态。对群众关注度高、反映强烈，特别是网络媒体热议的案件，适时向社会公开，接受群众监督。积极推行案件审理示证、助辩、听证“三公开”，促进纪律讲堂、审理建议、回访教育治本措施“三提升”。

#### 四、规范权力运行，深化惩防腐败体系建设

强化制度防控。着眼加强对权力运行的制约和监督，把全面深化改革与完善反腐败体制机制建设有机结合，针对腐败易发多发领域，建立健全并有效执行防止利益冲突制度，减少权力对市场经济活动的干预，切实做到用制度管权管事管人。深化廉政风险防控工作，开展新任区管干部纪律考试等活动，以制度设计为保障，以科技手段为支撑，逐步打造权责明晰、流程规范、措施有力、制度管用、预警及时的廉政风险防控体系。

强化权力制约。围绕一个中心、聚焦“四个着力”，深入探索驻点巡查工作的方式方法，对部门、街道、园区开展驻点巡查不少于12家。强化巡查结果运用，切实发挥巡查工作发现问题、及时纠偏和正风肃纪的作用。加强对“三重一大”事项决策程序的监督，严格执行领导干部提醒约谈、诫勉谈话、函询质询等监督制度，突出对领导干部特别是“一把手”的监督。强化信访监督工作，积极开展信访举报内容、调查结果“双公开”，对党员干部出现的苗头性问题做到早发现、早提醒、早纠正、早查处，防止小错酿成大错。坚持宽严相济，分清个人“失德”和改革“失误”，在严惩腐败的同时，为大胆改革创新党员干部撑腰壮胆，为受到打击报复诬告的党员干部澄清事实，保护干部干事创业的积极性。推动法律监督、民主监督和群众监督在反腐败工作中发挥更大作用。

强化督查问责。严格按照相关法律法规，立足“监督的再监督、检查的再检查”，积极推进依法行政。加强对改革发展、民生保障、社会稳定等各项工作主抓者、主责者、监督者履行职责和行使权力的监督，盯住不落实的事，问责不落实的人，做到法无授权不可为、法定职责必须为。加强对重大决策和行政执法活动的监督，对决策严重失误、执法腐败、不作为、乱作为等问题严格责任追究，确保中央、省市重要决策得到不折不扣的贯彻执行，确保重大事项、重点工作得

到全力推进。

## 五、深化体制改革，锻造忠诚尽职干部队伍

推进改革创新。继续深化转职能、转方式、转作风，全面落实党的纪律检查体制改革要求，根据上级部署，进一步清理规范议事协调机构，完成区纪委监委内设机构调整。推动党的纪律检查工作双重领导体制具体化、程序化、制度化，强化区纪委对下级纪（工）委的领导，认真落实市纪委提出的案件和问题线索先向上级纪委报告，再向同级党委报告的要求，及时全面报送反映问题线索的处置情况。强化派驻纪检监察工作室职能，切实发挥工作室在监督检查、信访初核、案件查处等方面的作用。

加强能力建设。积极营造学习钻研的浓厚氛围，紧贴新形势新任务新要求，加大干部教育培训力度，有计划、有重点、分层次、分批次选送纪检监察干部到中纪委和市委党校等参加各类学习培训，不断提升纪检监察干部的职业荣誉感、责任担当力和业务工作水平。坚持学思践悟、带案培训，开展岗位练兵活动，定期组织业务研讨和工作交流，切实增强依纪依法履行职责的本领。

严格自我监督。进一步加强区纪委班子和干部队伍建设，进一步规范工作程序和业务流程，综合运用信息化手段，建立健全内部监督制约机制。按照正人先正己的要求，对纪检监察干部从严教育、从严管理、从严监督，严格执行《纪检监察干部纪律要求和行为规范》等内部管理制度，加强自身廉政风险防控。畅通外部监督渠道，自觉接受党组织、干部群众和社会的监督。强化纪律约束，严守政治纪律和政治规矩，严守办案纪律、工作纪律、保密纪律和廉政纪律，严格执行作风建设有关规定，自觉做政治上的“明白人”。敢于动真碰硬，坚决克服不想监督、不敢监督问题，严肃查处不守规矩、跑风漏气、以案谋私等行为，切实防止“灯下黑”，以铁的纪律打造忠诚、干净、有担当的纪检监察干部队伍。

同志们，党风廉政建设和反腐败工作任务艰巨，使命崇高而光荣，党和人民对纪律检查机关寄予厚望，我们要坚定信心，恪尽职守，扎实工作，锐意进取，努力开创党风廉政建设和反腐败工作的新局面，为建邺的繁荣发展作出我们的新贡献。