

监理工作总结月报(优秀7篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么，我们该怎么写总结呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

监理工作总结月报篇一

协调处理好劳资双方关系，合理控制企业人员流淌比率，是人力资源部门的基础性工作之一。在以往的人事工作中，此项工作一直未纳入目标，也未进行规范性的操作。xx年，人力资源部将把此工作作为考核本部门工作是否达到工作质量标准的项目之一。

劳资关系的协调处理目标：完善公司合同体系，除《劳动合同》外，与相关部门一些职位职员签定配套的《保密合同》《廉洁合同》《培训合同》等，认识劳动法规，尽可能避免劳资关系纠纷。争取做每一个离职员工没有较大怨言和遗憾。树立公司良好的形象。

1、xx年元月31日前完成《劳动合同》《保密合同》《廉洁合同》《培训合同》的修订、起草、完善工作。

2、xx年全年度保证与触及相关工作的每一位员工签定上述合同。并严格按合同执行。

3、为有效控制人员流淌，只有首先严格用人关。人力资源部在xx年将对人员招聘工作进行进一步规范管理。一是严格检查预聘人员的资历，不仅对个人工作能力进行测评，还要对忠诚度、诚信资质、品行进行综合考查。二是任何部门需要人员都必须经人力资源部面试和检查，任何人任何部门不

得擅自招聘人员和仅和人力资源部打个招呼、办个手续就自行安排工作。人力资源部还会及时地把握员工思想动态，做好员工思想工作，有效预防员工的不正常流淌。

1、 劳资关系的处理是一个比较敏感的工作，它既牵涉到企业的整体利益，也关系到每个员工的切身利益。劳资双方是相辅相承的关系，既有共同利益，又有相互需求的差距，是矛盾中统一的合作关系。人力资源部必须从公司根本利益出发，尽可能为员工争取合理合法的权益。只有站在一个客观公正的立场上，才能协调好劳资双方的关系。避免因过多考虑公司方利益而导致员工的不满，也不能因迁就员工的要求让公司利益受损。

2、 人员流淌率的控制要做到合理。过于低的流淌率不利于公司人才结构的调整与提高，不利于公司增加新鲜血液和新的与公司既有人才的知识面、工作经验、社会认识程度不同的人才，轻易形成因循守旧的企业文化，不利于公司的变革和发展；但流淌率过高轻易造成人心不稳，企业员工忠诚度、对工作的认识度不高，导致工作效率的低下，企业文化的传承无法顺利持续。人力资源部在日常工作中要时辰注意员工思想动态，并了解每一位辞职员工的真正离职原因，从中做好分析，找出应对方法，确保避免员工不正常流淌。

第一责任人：人力资源部经理

协同责任人：人力资源部经理助理(人事专员)

1、 完善合同体系需请公司法律顾问予以协助；

本部门自身建设目标概述：

长期以来，人力资源部在本地区企业中没有一个相应的位置。至今很多企业还连续将人事与后勤统一在行政部的组织架构中。公司自20xx年建立人力资源部以来，公司领导

对人力资源部的建设也极为关怀。人力资源部的自身建设也正在逐步走向规范，职能作用也逐渐得到体现。

人力资源工作作为未来企业发展的动力源，自身的正规化建设特别重要。因此，人力资源部在xx年将大力加强本部门的内部管理和规范，严格按照现代化企业人力资源工作要求，将人力资源工作从简朴的人事管理提升到战略性人力资源管理的层次，使人力资源工作结果成为公司高层决策的参考依据之一。

人力资源部xx年度自身建设目标为：完善部门组织职能；完成部门人员配备；提升人力资源从业人员专业技能和业务素质；提高部门工作质量要求；圆满完成本部门年度目标和公司交给的各项任务。

监理工作总结月报篇二

各项目标任务根据合同文件的规定包括质量目标、工期目标、安全管理目标、费用控制目标、合同管理目标和信息管理目标。所有工程项目均应按合同文件规定的工期全面完成，实现工程交工验收并移交给路面承包商使用。工程交工（含竣工文件移交）是本工程的中心目标。所有的工作都必须围绕这个核心目标来开展。

1.2.1 分解剩余目标任务, 编制清单

督促各合同段项目经理部清理剩余的各项目标任务，编制目标任务清单，列出具体的目标点和实现时间。

1.2.2 将清单内容分解成具体的工作

根据编制的目标任务清单，细化为具体的工作内容。

1.2.3 检查各项工作的落实情况

根据编制的目标任务清单和具体的工作内容表，定期对完成情况组织检查。通常采用月度检查的方式。

1.2.4 保持取得的成果

1.3.1 隧道的安全贯通；

1.3.2 全线桥梁的预制与安装；

1.3.3 路基工程的全面移交，其中包括了防护工程的全面完成；

1.3.4 竣工文件的编制与审核。

1.4.1 实体质量检测

监理部将会同中心试验室对全线的工程实体进行抽查。重点对桥梁墩柱、盖梁、梁板等实体质量进行检查。实体检测增加过程中发现问题的机会，确保工程实体不留下任何隐患。

1.4.2 分项工程质量检验与评定

分项工程完成后，及时由监理组完成分项工程的质量检验与评定工作，监理部专业工程师负责抽查评定与验收工作。为确保此项工作得到落实，每月由项目经理部编制分项工程完成计划表，以及时实施分项工程的检验、评定与验收工作。

1.4.3 阶段质量保证资料验收

以月度、季度为检查时间段，定期对质量保证资料进行检查验收，检查结果与中间计量支付工作挂钩，以确保质量保证资料得到及时的填报与签认。

为确保质量保证资料及时得到签认，监理部将规定各级监理人员签认质量保证资料的时间和要求，并进行抽查，督促监

理组及时完成质量保证资料的签认与验收工作。

1.4.4 中间交工与全面交工验收

监理部组织中心试验室、监理组一道对已完工程进行交工验收。

1.4.5 质量问题处理

对施工过程中发现的问题，由监理组督促项目经理部逐项进行清理，监理部

进行抽查，根据清理结果，编制质量问题处理计划，按计划对发现的质量问题逐项进行处理。

1.4.6 竣工文件审核

为确保竣工文件与工程实体同步完成，监理组、监理部将加强对竣工文件的审核，确保竣工文件的编制质量。

1.5.1 目标任务分解

确定阶段目标任务完成时间点，特别是控制工程的时间点。根据年度工期目标倒排各项工程的完成时间，据此编制目标任务分解计划。

1.5.2 施工组织设计修改

根据剩余工程任务及时间的具体情况，修改施工组织设计，以适应本年度工作的需要。

1.5.3 资源计划编制与审核

监理组督促各项目经理部编制资源投入和使用计划并进行核实，监理部进行审批。

1.5.4 资源投入检查与通报

根据各项目经理部编制的资源投入和使用计划进行检查，并将检查情况及时通报建设各方，特别是各项目经理部的上级领导，以促进资源的落实。

1.6.1 组建专门的班子

项目经理部组建专门的计量支付工作班组，配置足够的工作人员，指定负责人。集中精力抓好工程的及时计量和支付申报工作。

1.6.2 编制计量与变更管理计划

由各项目经理部按月编制工程计量与变更申报计划，监理组、部按计划组织审核和审批工作。

1.6.3 分计划集中审核变更

为提高效率，对工程变更集中审核。

1.6.4 及时完成收方计量

1.7.1 月度安全检查

监理部每月按期组织安全检查工作，及时督促项目经理部做好安全生产管理工作，消除安全生产隐患。

1.7.2 重点段落与部位的专项检查

由各项目经理部确定各合同段安全生产与管理的重点工程项目、重点施工段落和部位，监理部对上述重点项目、段落和部位组织不定期的专项检查。

1.7.3 安全隐患整改

监理组负责督促各项目经理部做好日常安全隐患的整改工作。

1.8.1 清理剩余目标任务

由各项目经理部负责清理剩余目标任务，编制目标任务清单。

1.8.2 编制与审批工作计划

由各项目经理部根据剩余目标任务及工期的要求编制生产计划，监理组审核，报监理部审批。

1.8.3 清理各类工作的遗留问题

由各项目经理部负责清理各类工作的遗留问题，特别是质量管理中存在的问题，安全生产中存在的隐患。

1.8.4 编制问题清单

各项目经理部负责编制遗留问题清单，监理组负责审核。

1.8.5 编制资金使用计划

各项目经理部负责编制每月资金使用计划，争取计量与支付工作的有效配合。

1.8.6 编制资源计划

各项目编制本年度资源使用计划，监理组进行审核。资源计划作为日常检查的重要组成部分，以有效的资源投入保证各项工作的完成。

1.8.7 完成春节前计量支付工作

1.9.1 资金

1.9.1.1 工程计量支付到一定额度后，开工预付款将逐步扣回；

1.9.1.2 材料预付款支付到一定额度后，将不再支付；

1.9.1.3 项目部流动资金不足。

1.9.2 人力资源

1.9.2.1 变更管理人员不足，特别是能够全面把关的负责人缺乏；

1.9.2.2 计量人员不足，主要是准备基础资料的人员不足；

1.9.2.3 质量管理力量偏弱，特别是现场管理人员的经验和能力偏弱。

1.9.3 合同管理

1.9.3.1 重大变更的报批要及时；

1.9.3.3 常规变更的报批要编制计划，确定专人负责，编制质量应由项目经理部安排专人把关。

1.9.4 路基与路面交接

1.9.4.1 确定路基移交时间，提交路基工程移交计划；

1.9.4.2 做好路基工程移交的各项准备工作。

1.9.5 交工验收

1.9.5.1 监理部将与业主、项目部共同研究交工验收方式；

1.9.5.2 研究确定交工验收起算时间；

1.9.5.3 竣工文件与工程实体同步完成并按计划办理移交工作。

1.9.6 便道维护

1.9.6.1 项目经理部要特别做好红线内便道的维护工作，确保材料、设备和人员能够顺畅地进入现场开展工作。

1.9.6.2 红线外便道

1.10.1 组织措施

1.10.1.1 项目部应增加各岗位实际缺少的人员力量；

1.10.1.4 项目经理要抓好项目部人员管理，特别是工作的分配与落实工作。

1.10.2 技术措施

1.10.2.1 项目经理部负责做好施工组织设计的修改与完善工作；

1.10.2.3 项目部总工程师应抓好质量保证资料的建立与审核工作。

1.10.3 经济措施

1.10.3.1 提高计量工作效率；

1.10.3.2 不合格工程不计量。

1.10.4 合同措施

1.10.4.1 提高变更管理效率；

1.10.4.2 落实暂定金支付方案与办法;

1.10.4.3 资源投入情况检查。

监理工作总结月报篇三

之前为了响应学校团委，配合学校团委开展素质拓展工作，建立全校统一的学生综合测评标准，而在学院内部实施的《大学生素质拓展报表计划》，因为校方的停滞而停滞。所以我们必须顺应当前的形式出台相关的政策，我们目前主要想解决的问题就是加分票泛滥的问题，给大家一个公正的德育评分标准，我们主要打算采取电信素托卡的形式或是由我们部门来主管加分票的发放的方式。

下一个学期我们要推出主管培训，加强对主管层次的关注，让主管学习领导力和执行力。

新干事培训是要传承下去的，大体的内容也不需做改动，但还需增设心理素质，思想道德素质及调研技巧方面的培训。关于制度条款的考核，由于历届效果不明显而可以取缔，代之以另一种方式的制度灌输，如将制度条款能容分成几个部分，让他们在部门秀的时候嵌入，或者用一种现场模拟，或者用现场答题记分奖励的方式实现。

在新干事培训之后，可以将原来由各个部门内部自行组织的只面向自己部门成员的小培训加以扩充，使之面向整个团委、学生会的所有部门，像调研、ps、word及ppt技术等等，到时由素质拓展部加以联系及协调通知，让各个部门的人全部或派代表一起学习，如此便可以推出系列小型技能培训，提高团委、学生会整个组织的工作技能。

在新生入学后，科技文化节前后，自动化文化节先后进行系统调研，了解同学们的心理所需，同时做好系列的调研报告，并予以资料存档与传承。定时开展学生会工作调研交流会，

分享调研成果。

将每一个在职的素质拓展部成员及以往的素质拓展部师兄师姐的介绍留底存档，作为一种部门文化传承方式。

对请假，迟到，渎职等情况严格加以管理，督促每位干事建立自己的工作日志，在日志中包括自己所负责过的工作、工作总结、心得体会等等，并定期的上交，亦可相互借鉴，并建立部门成员（主要是干事）的工作情况评估，定期开展部门内部总结表彰讨论会，加强部门成就感，荣誉感，如可以在部门会议前后喊出我们的口号等等。

a文档整理小组；主要负责

1 根据调研结果对目前学生会及部门的状况进行提案分析

b活动组织小组：主要负责

1 活动策划书的撰写以及活动流程设计和人员安排

1 每个活动前期的宣传必须到位

c内部建设小组：主要负责

1 部门内部培训策划方案的制定

1 学生会整体培训

1 完善部门守则及ci

1 完善激励制度，促进良性竞争

1 促进部门内部沟通，建立合适的沟通渠道

d财务人员；

f北校区联系人；

备注：以上小组的安排定期交换任务，以便提高大家的各方面能力素质。

成立一个记录本，每次由不同的成员对每次部门的会议做好详细的记录，包括与会时间，地点，成员，迟到缺席成员，及详细会议流程和内容，或是成员的好的点子，这对部门的发展很有好处。

如可以多多采取思维风暴的方式，或者可以一起去户外某个轻松点的环境进行问题的讨论。

上级对下级要有的观察和交流，及时了解其想法，时常组织部门出游，或是会议后组织小游戏等等，给予的日常的关怀，如成立干事生日集会筹备小组，让在里面的人真正感到有归属感。对于其他各个部门，也要时差促进干事们的自我交流和合作，加大思想的碰撞，也可适当举办联谊活动，积极营造与各个兄弟部门之间良好的关系。

1 活动前期必须进行小组讨论，合理、有效安排人员，发挥组织最大优势

1 活动中期出现意外情况小组要及时商量对策，及时提出有效的建议

1 活动后期组织部门同事填写活动总结记录表，及时反馈有用信息

监理工作总结月报篇四

上学期，我园后勤各岗位围绕园的工作目标，团结一致，为、

家长提供优质的服务。通过与反思，我园后勤组制定新学期工作目标。力求新学期有新的改变，更大地提高，为、家长、教职工提供一流服务。

一、积极探索，与时俱进加强学习，提高素质，增强自信。

2、促进学习交流、互动，树立求知意识，善于学习、勇于创新。

3、团队合作，主动参与优质服务的行列，用心去做，用心体会。

4、向书本学习，向同事学习，向自己学习，在学习中积极探索。

5、促进“四个学会”，即学会学习，学会做事，学会合作，学会生存。

6、有、有目标，主动地工作，克服消极心态，树立积极态度，与全园的工作保持一致。

7、每个人写好工作，学期工作，做好读书笔记。

二、重视安全、保卫工作继续做好检查全园安全工作。

2、食堂每天做好餐用具的消毒，食物的验收，的用餐留样，并做好登记。

3、食堂继续做好下班前的各种检查，人离门锁，防止外人进入。

4、食堂做好各种机器的安全操作。

5、司机做好汽车的保养与行车安全。

6、门卫尽快熟悉新生与家长，坚守岗位，按时关锁大门，继续做好来访者的登记与询问。

7、门卫每天做好下班前的电器、电源、门窗的常规检查。

三、各部门日常工作要点库房管理与采购

1) 购置和发放新生床上用品、书包、服装等。

2) 做好开学前，班级卫生用品、办公室用品的购进与发放。

3) 每月做好固定资产的对帐和盘存工作。

4) 维修各班级的坏床、坏椅等工作。

5) 投放沙池玩具、体育器材。

2、维修工作

1) 开学前摆放好场所各种体育器材，整理好体育用品房器材。

2) 每周一认真做好场所大型玩具、体育器材的检查维修工作。每天整理和检修体育用品房器材，保证体育器械的安全性。

3) 每月初对班级与办公场所的电扇进行一次全面的检查与维护。

4) 每周对食堂煤气用具、煤气管、电器设备、门窗，进行一次全面的检查修理。

5) 每月检查一次门窗，发现问题及时处理。

6) 每周检查各班级和走廊、大厅及办公场所的照明设施，发现问题立即维修。

7) 进入夏季前清洗空调，放好各处遥控器，学期结束负责收捡公用遥控器。

8) 定期给所有电脑升级杀毒。放假前检查办公电脑及电源的关闭。

3、财务工作

监理工作总结月报篇五

在新学期开始之际，我们首先要做好的就是尽快熟悉工作，并准备好迎接新生。在学习部现有的基础之上，从下届新生中吸收强势的新鲜血液组成新的学习部团体，完成自身的换届更新。继续开展以前部内优秀的活动项目，策划新的特色活动。同时，努力做好由学院、主席团下达的各项任务，配合其他部门的工作开展。力争成为让学院老师、主席团、同学们满意的部门。

1. 继续做好本职工作力争有所突破，努力做好部门统筹工作，积极协助各部门的各项工作。不断完善自我，不断提高自我，努力营造良好的学习氛围。树立良好学风，丰富同学学习生活。

2、部门内，追求提高自我，完善自我，提升各方面的素质；放下心态，抱着一颗真诚的心协助老师们的工作，为我院同学服务。

3、加强与各年级以及相关社团的直接交流，建立好良好的信任与合作关系，以此加深对各年级的情况了解，集众人之力量，融集体之智慧，发现问题，解决问题，有效地开展学习部的工作。

1、前期工作平均分配，在工作中发掘有才能的干事

2、在考勤方面注重态度和积极性

3、在活动中注重做事积极、认真、负责、无私、稳重等

5、在配合其他部门开展活动时注重与各部长、干事之间的接洽与合作

我部准备下届新生中选拔新成员6人(争取每班两人)组成新的学习部，进行干事培训，指导部员尽快了解熟悉本部职责，适应新生活并为同学们服务。积极参与学生会各项活动，自觉自主地加强与其他部门的交流;负责学习部活动项目和日常工作。

(一)学习部日常工作

1、每周定时开一次内部会议，会议上主要汇报本周工作，交流思想并对完成的工作进行总结，对未来的工作进行安排，如平时有重要的事情则及时召开临时会议。

2、召开学习委员会议(每月一次)，通知相关信息，安排学委工作。

3、认真负责秘书室值班工作诸事宜，积极主动，更好的为老师服务。

(二)本学期活动安排

1、9月初□20xx年“外研社”大学生英语演讲比赛教师教育学院选拔赛。

开展大学生英语演讲比赛，在开学伊始，调动起同学们的学习积极性，丰富学校学习生活，为同学们营造良好的学习氛围，同时为学院选拔出优秀的英语演讲比赛种子，参加校级大赛，为学院争光添彩。

2、9月底：学生会纳新动员大会

伴随学生会纳新，为学习部吸收新血液，并进行部内干事培训，提高部员的工作能力。

在纳新完成后，会安排时间进行成员内部交流活动，具体形式征求成员意见。

3、10月初：举行班委经验交流会

届时将邀请大二优秀班委和大一新任班委对一些班级管理的经验进行交流和指导，引导新同学规划好自己的大学生涯，让班委更快的适应新角色，了解相关工作，更好的管理班级，为班级建设作出贡献。

4、10月下旬：辩论赛

为进一步增进大家的相互了解，丰富课余学习生活，提高同学们思维的缜密性，锻炼大家口才和反应速度，我部将举办一次辩论赛。(时间、地点、参加者、辩论主题、基本程序、奖项：均详见活动策划书)相信这次活动一定会对大家的口才、思维、机智等能力有所提高。

5、11月下旬：未来教师素质大赛

今年山西师范大学教师教育团委学生会学习部将继续承办未来教师素质大赛，挖掘学生的潜能和创新意识，提高同学们的专业技能。

(具体内容我们到时候具体出计划书)以上是我部新学期的工作计划，虽然都依据以往工作而定，但是要真正实施落实并非易事，这就需要各委员的协调配合，学生会学习部将会在新学期中，做的更加完善。但这些都是我们针对本系本学期的工作计划，如有其他活动及上级紧急文件，必定遵循院里

上级安排，我们一定积极配合与支持。

在发掘和培养人才方面，干事是整个部门以及学生会的血液，所以，招纳一批有才能的干事是我们的首要重要工作。所以，我会同副部在招新这方面做更多的努力。随后是对他们的培养和锻炼，为学生会孕育人才。这方面我们则会在活动和工作中多加努力。正如我在学习部之优秀干事培养计划中所写到的参考和培养的方面。

在团结其他部门方面，共同建设好学生会，为整个学院做贡献是我们的职责。目前，各个部门还是相对独立的关系，所以在部门与部门之间应该建立一些更微妙的关系。比如各部门干事之间应该加强交流，对于他们以后的帮助是非常大的，而且，对于部门活动也是相当大的支持。协调干事之间的工作，加强部门之间的合作也是作为未来一年里的重要任务之一。

在传统活动方面，则会继续延续往年举办下去。当然，经过前几届的举办，活动也在日趋完善，我们要做的就是进一步完善各个活动，做到每一个活动都能有声有色，减少意外情况的出现，以及出现意外情况时能够应对自如。还有一点，对于传统的活动，能加入新元素更好。所以，把传统活动搞好的同时，我们也会尽量拿出新颖的东西。一方面顺应潮流的趋势，时代的发展需求；另一方面为同学们增加更多更具参与性、学习性、娱乐性的选择，为整个学生会未来发展推波助澜。

在办好学习部基本工作以及传统活动的同时，我们将积极创新，争取策划一些创新型的活动，丰富同学们的校园生活，同时为本部发展奠定基础，积累经验，更重要的是，在举办活动的过程中努力工作，锻炼自己，提高自身素质和团队协作能力，为同学们营造更好的学习生活氛围，为团委学生会的发展贡献自己的力量。

众所周知，素拓部的前身是外联部和生活部，这样的背景也决定了其作为学生会的职能部门之一，承担着外联、后勤、协助其它部门工作等一系列任务。在过去的一年里，上届素拓部全体成员吃苦耐劳，勤于工作，认真负责，出色完成了团总支学生会的各项任务，为法学院和学生会各项工作的开展做出了较大的贡献，也为广大师生提供了诸多便利。怀着饱满的激情，新一届团总支学生会已经产生，随着开学日期的临近，一系列工作即将拉开帷幕。

在新一届学生会主席部长见面会上，主席已经提及，本学年，迎新、招新、运动会、送大四等活动为学生会工作的重中之重。作为学生会的一分子，素拓部本学年的工作也必然以此为重点，发挥素拓部优良传统，敢于吃苦，勇于争先，在确保团总支学生会分配的任务顺利、成功完成的前提下，发挥自身特点，调动素拓部全体成员的积极性与创造性，在外联、学生会内部活动、院校级活动等方面创新形式，本着“从同学中来，到同学中去，全心全意服务于同学”的原则，在服务法学院广大师生的同时，通过自身努力为扩大法学院学生会在全校的影响力贡献自己的一份力量。

(一) 团队文化建设

一 招新

活动定位

素拓部的正常运作，不仅需要部长的领导，更依赖于部员对于所安排的事务的贯彻以及部长与部员、部员与部员之间的相互沟通与配合。因此，干事的整体素养，在一定程度上决定了素拓部整个学年工作的成败。而素拓部的自身特点和承担的学生会任务，也决定了素拓部招收的部员需要具有肯于吃苦、肯于争先、肯于奉献、具有较好的团队协作能力、应变能力、沟通能力以及创新精神等要求。基于以上几个方面，素拓部在选拔部员时要秉承对学生会、对素拓部自身发展负

责的原则，争取在较短时间内选拔出优秀的人才，组建出有凝聚力、有战斗力的`团队。

具体安排

4对部员的要求：

二部门聚餐出游

素拓部拟定于在新一届素拓部成员确定后，通过聚餐和出游等多种形式，增进部长与部员、部员与部员之间的沟通和了解，用渐进的过程让部员逐渐找到归属感，增强素拓部的凝聚力和向心力，以便于日常工作的顺利开展。时间待定。

三学生会素质拓展活动

活动定位

学生会素质拓展活动是素拓部承办的学生会内部活动之一，通过野外素质拓展，寓教于乐，可以学习人生道理，更可以增进各部门之间的相互沟通和了解，为各部门的相互配合打下坚实的基础，从而使学生会的整体氛围得到有力的提升，也能使学生会工作得到更加顺利的开展。

具体安排

1联系有较好社会公信力的素质拓展机构，商讨素拓事宜；

四学生会内部联谊

活动定位

学生会内部联谊和学生会素质拓展活动一样，是素拓部承办的学生会内部活动之一。通过联谊，可以更加深入的了解学生会其他成员，增强学生会的凝聚力，提高学生会的工作效

率。

具体安排

1提前组织策划，对任务进行分工，确定主持人；

2做好联谊场所的准备以及物品的采购工作；

(二)院级活动

一迎接新生

活动定位

迎接新生是对新一届学生会运转情况的第一次较为全面的检验，迎新工作的成败也会影响新生对学校整体印象的好坏。因此，迎新工作应该从细处着手，在迎新的同时，悉心为学弟学妹解决生活、学习方面的疑惑，使学弟学妹们可以尽快融入到法学院的学习和生活中来，为院内相关后续工作的顺利开展做充分准备。

部门定位：

本着“不怕苦不怕累，肯于吃苦，肯于工作，肯于奉献”的部门精神，在团总支学生会的领导下，与其他兄弟部门相互配合，共同迎接新生。

1提前准备，做好人员分工；

2对参与迎新的人员进行培训，了解迎新的流程；

提前布置场地，抢占较为有利的位置；

4规范着装，规范言行，端正迎新态度，给学弟学妹留下好印象；

二运动会

活动定位

一年一度的运动会是每个学院展现学院风采的重要平台，是学生会较为重要的活动之一，历来受到院领导的高度重视。运动会每个环节的衔接都对运动会整体工作的开展起着及其重要的作用，因而运动会也是对学生会各部门配合、默契程度的'检验，是对学生会整体运转情况的检验。在外联方面，素拓部将充分发挥全体成员的能动性 & 创造性，积极开拓新渠道、新方法，力争外联工作在去年取得较大突破的基础上再上一个新台阶；在后勤方面，素拓部将充分调动全体成员的积极性，认真部署落实学生会分配的各项工 作，把事情做细做实，在做好本职工作的同时，全力配合其它部门的工作，在为运动员提供一个舒适环境的同时，向其它学院展示我们法学院的良好精神风貌。

部门定位

以素拓部自身职能为基点，后勤工作与外联工作两手抓，鼓励干事积极展开外联活动的同时，吃苦耐劳，把零碎的后勤工作做细做实。

具体安排

1做好外联工作；

1) 在运动会开始前一个月开始布置相关外联工作；

2) 集体讨论，发挥集体的智慧，开拓外联新途径；

) 任务下达后，结合自身的经验教训，指导督促部员开展工作；

4) 着重从运动员用水、横幅等多个方面进行外联活动;

2做好后勤工作

4) 分配好409学生会办公室的打扫整理工作;

三迎接元旦

活动定位

随着新年脚步的临近，为了丰富法学院广大师生的课余生活，增进院会各部门之间的合作，同时也为了向全院师生展现学生会的集体智慧和发展成果，在团总支学生会的领导下，我院将举办迎元旦大型晚会。在举办晚会的同时，联系各院，加强各个学院之间的交流与合作，在欢快的氛围中让大家真正感受到法学院大家庭的温暖和团结，让大家以饱满的热情和高昂的斗志迎接新年的到来。

迎元旦是各部门在团总支学生会的领导下联合聚办的一次大型晚会。此次晚会对素拓部的工作有着极高的要求，每个成员都要承担诸如前期策划、外联工作、后勤工作、节目编排等一系列任务，任何环节甚至细节都必须做到细致，不容有失。

具体安排

后勤工作:

2) 晚会期间，安排专门人员负责音乐调控、食品发放等工作;

) 晚会结束后，与其他部门一起清理场地，送回物品;

4 节目任务：按照惯例，每个部门要出一个节目，在晚会前一个月开始着手准备素材，在弘扬主旋律的前提下，出奇出新，尽量让部内每个人都有展示自己的机会。

四送大四

活动定位

对于全院来说，不管从规模还是组织策划上讲，送大四晚会都是一学年里最重要的一次活动。大四学长学姐即将告别大学，送大四晚会也是大四学长学姐关于大学的最后纪念，让学长学姐放心去飞。

部门定位

对于素拓部而言，送大四将是部门整学年工作的收官之战，将是对部门一学年运作情况的全面检验。对于本次活动，我们的工作将结合外联和生活职能，并以此为基础，在做好本职工作的同时，全力配合其他部门工作。

具体安排

1外联方面

依照以往的惯例，活动经费由团总支拨款和外联两部分组成。外联的任务是演员的化妆和经费赞助支持。我们将在送大四晚会提上日程开始，着手准备外联工作，以我们最大的努力争取为学生会做出贡献。

2剧务后勤方面

作为生活部，剧务后勤素拓部责无旁贷，从前期的准备到演出时的各种工作我们会按活动策划做具体的安排。

送大四晚会的主题

(三) 构想

一部门工作

1外联队伍的建设

从招新时候开始，留意招收对外联感兴趣、且具有较强可塑性的部员，共同学习外联技巧，积极进行外联实践活动，争取更多的外联资源，努力创建一支实力强劲的外联队伍。

2日常工作的开展

2)多开展一些活动,多为我院活动拉赞助,多为我院做贡献。运动会、迎元旦、送大四晚会的外联工作将是我们工作的重中之重。

)利用自身在学校的人脉,在外联方面,积极和校级组织以及较大学院的外联部进行沟通,积极洽谈,以合作或者协作的形式共同进行外联工作。现在已经和校青志、校社联、会计学院学生会、经济学院学生会、管理科学与工程学生会的外联部有了初步的沟通,在开学后将进一步联系。

部长轮换制

本着锻炼部员、为素拓部长远发展考虑,初步计划在部员熟悉素拓部日常工作后,每次的部门例会由不同的部员主持,一方面,锻炼部员的沟通、领导能力,另一方面,考察部员的应变能力等各方面能力,为素拓部的平稳过渡打下坚实的基础。

二活动

1学生会联谊

2迎接新生

运动会

4迎元旦

5校级活动

6送大四

展望上一届素拓部在部长的带领下，出色的完成了团总支学生会分配的各项任务，在外联、后勤等方面实现突破，把素拓部的工作带到一个更高的平台。更高的平台，也意味着更高的起点，更高的要求，更大的责任。在新学期伊始，我们承诺：在本学年，和素拓部全体成员一道，努力，奋发，进取，按照拟定的工作计划，本着勤奋、诚恳的态度，在团总支学生会的领导下，发挥素拓部的凝聚力与创造力，群策群力，相互配合，开拓新思路，克服困难，全力以赴，将素拓部的各方面工作带到一个新的高度。在保质保量完成常规工作的同时，团结其它部门，全力配合各部工作，为把法学院学生会建设成团结、和谐、奋进的优秀学生分会贡献自己的力量。

面对即将到来的新学年，责任重大，使命光荣。但我们有信心并且时刻坚信，在团总支学生会的支持下，在素拓部全体人员的努力下，我们必将全力以赴，兑现竞选承诺，以团队文化建设为基点，以外联工作和后勤工作为两翼，力争把素拓部打造成“鹰一样的个人，雁一样的团队”这样一个有凝聚力、有战斗力的家，不辜负所有素拓人的厚望，不辜负团总支学生会的厚望！

监理工作总结月报篇六

1. 运动会的前期准备工作和运动会时的后勤工作。我们体育部为运动会所做的努力可谓是有目共睹的。我们国庆之前就已经把运动员选好，国庆几天假结束后就开始进行训练了，充足的训练保证了我们院的运动员在运动会会有精彩的表现，取得了历年来最好成绩。在运动会进行期间，我们采用“人盯人”的方法来确保每个运动员正常比赛的进行，虽然工作中还是存在一些问题，但是总体来说还是蛮成功的。

2. 第十届“天籁杯”排球赛。排球赛期间，我们部门积极为排球运动员服务，送水、呐喊，与他们并肩作战。最后，男子组也取得了不错的成绩。

3. 院排球队的招新。我们本着自愿参加的原则进行排球队的招新活动，报名参加的人也还不少。我们请来大二大三的学长、学姐做他们的教练，向他们传授技巧和经验，希望明年我们院有更好的表现。

配的工作，虽然也有一些疏忽大意的地方，但我们也能及时地改正过来，确保了比赛的公平。同时也为我院篮球队招新奠定了基础。

1. 院内举办的排球赛。举办排球赛的目的是为了充分调动大一排球运动员的积极性，了解排球赛的比赛程序，提高对排球的热情和激情，丰富同学们的课余生活。

2. 校举办的篮球赛。我们院篮球队将代表我们建筑工程学院参加比赛，届时我们体育部也会积极做好篮球队员的后勤工作，满足他们的需求，做他们最坚实的后盾！

希望我们体育部能把下学期的工作做好，做到位，对工作不焦躁，不怠慢，认真严谨，不出纰漏。

以上内容就是我们体育部本学期的工作总结和下学期的工作展望，虽然我们在工作中存在一些问题，但我们相信我们可以解决这些问题的，我们会努力做到最好。

监理工作总结月报篇七

1、在条件允许的情况下，增加会计人员1至2人，加强力量，增强院财务计划执行情况的控制分析力量，进一步加强院的财务、会计核算工作，将院的财务基础工作进一步做实。

2、增强财务计划的管理，加强计划执行情况的分析与控制，加强财务事先参与决策工作，从源头做好财务管理工作，为领导决策提供可靠的决策信息。医院财务工作计划医院财务工作计划。

3、进一步加强财务日常监督工作，从全院的每笔收支入手，进一步严格执行国家相关的财经政策，保证院财务工作的真实、完整，维护我院的整体利益。

4、进一步加强与财政、物价等相关主管部门的沟通、联系，为院争取更多的优惠政策，为院的发展争取更多的资金，力争我院利益化。

5、坚持“财务收支两条线，力争做到财务票据计算机管理，从源头加强收入的管理，进一步加强财务支出的审核工作并严格执行年度财务收支计划。按以收定支，先收后支，收支略有节余的原则控制、使用好有限的资金，使院的每一分资金都发挥的财务效益。

6、进一步加强院内部门间的沟通、协调工作，严格按部门职责做好本部门的工作，发挥财务部门应有的作用，为领导分忧、解难。

7、加强学习，提高财务人员素质，做好勤俭节约、增收节支的宣传，进一步加强各部门人员既当家又理财的财务意识，推动院整体财务工作再上新台阶。

8、做好日常的会计核算、会计监督、会计报告和其他相关财务管理信息的核算工作，努力做到不出差错。做好与财政、物价等有关部门的联系、沟通工作。

9、进一步处理好医院历史遗留的财务事项，完成好领导交办的其他相关工作。