

# 警察明年工作计划(优质7篇)

时间流逝得如此之快，前方等待着我们的的是新的机遇和挑战，是时候开始写计划了。因此，我们应该充分认识到计划的作用，并在日常生活中加以应用。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

## 警察明年工作计划篇一

20xx年，海门街道文化站围绕街道中心工作，积极开展一系列群众喜闻乐见的文化活动，从不同内容、不同层次、不同形式，丰富群众的精神文化生活。主要做好以下几方面工作。

1、以建章立制为途径，鼓励开展农村基层文化活动。岳头、群辉、民辉等3个村顺利通过文化大礼堂验收，共获得补助资金60万。这些文化大礼堂的建成，促进了群众文化生活的有效开展。

2、以节庆文化为主线，浓墨重彩，有声有色开展活动。春节、元宵节、青年节等节日期间，通过送日历、写对联、文艺演出、文体趣味活动等让群众度过了一个充实、祥和的文化年、艺术年、欢乐年。一是春节期间举办以“发展 和谐”为主题的迎春戏曲晚会，戏迷们在青少年宫广场上，拿出各自绝活，自导自演齐欢乐；4月4日，在青少年宫广场举办了，精心编排的“百年海门、转型海门、激情海门、创业海门”专场文艺演出，晚会内容丰富、贴近生活、弘扬时代的主旋律。二是各村各社区，因地制宜，开展体育活动。如岳头的“新春游园活动”、象棋比赛、乒乓球擂台赛，村民邻里一家亲“百家宴”活动；群辉村的跳绳比赛、迎春太极表演活动等。三是发挥文化大礼堂作用开展宣讲活动。在文化课堂上，民辉村突出慈孝文化宣讲，宣讲员李良福根据当前农村“空巢老人”居多的现象，教育常年打工在外的年轻人多关心老人。岳头村以老年保健为主题，宣讲正确用药，健康生

活。群辉村着重春节期间安全防护，妇女维权等法制宣讲。开展了喜庆的闹元宵猜灯谜和游艺活动。

3、以老年大学为平台，文化课堂周周有。老年电大教学课程为每周五周六上午，今年每个村开展文化课堂80多课时，教学内容除规定的收视教材外，增设法律常识、文艺体育、卫生保健、烹饪技术等方面的课程，着重讲解群众所关心的问题，极大地丰富村民知识，提高村民素质。

4、以“文化下乡”为依托，文化节目月月有。通过送电影下乡、送戏下乡、送书籍下乡等丰富多彩的文化下乡活动，丰富群众业余文化生活，所送的“五水共治”和“多城同创”等综合性节目，让广大群众在家门口享受丰盛的“文化大餐”同时，寓教于乐，吸引群众主动参与到创建活动中。

《遍地狼烟》、《全城戒备》、《唐山大地震》等一批优秀影片在各村放映，每村共计放映电影10多场，受到广大村民的欢迎和好评。今年累计送电影下乡220场，送戏下乡12场，送图书700多本。

## 20xx年工作计划

- 1、围绕街道中心工作开展喜闻乐见的文化活动
- 2、做好文化大礼堂升级、整合、完善工作
- 3、完成电影下乡、送戏下乡、送书籍下乡任务

### 一、二〇一四年武装工作

#### 1、完善各类资料，抓好基层正规化建设

根据区人武部的年度武装工作指示，结合本级需要和村的实际情况，进一步巩固和完善基层武装部和民兵营规范化建设。基层民兵连规范化建设按照规范化建设标准完成各项职责制

度落实上墙，软件资料及时收集归档，做到分类存放、摆放有序。重点对海正武装部的资料室、器材室、办公室进行了规范化建设，配齐了各种规章制度、登统记、人员编配和各种设备，达到了正规建设要求。

## 2、完成年度民兵组织调整工作

街道根据区人武部下发的20xx年民兵组建任务及新的民兵组织分类、名称和编制抓好民兵整组工作，切实把组织编实、队伍编准、人员编精、能力编强。通过整组，街道目前编有基干民兵286名，一个营部，下辖应急连、应急排、防化分队等8支分队，建立了防化分队、重要警戒目标一分队、重要警戒目标二分队、应急排四个党支部。结合分队的任务和特点，对任务明确的重点分队，按照民兵“三个现地”的要求，进行点验，完成了今年的民兵整组工作。按照区人武部的要求，对照建设规范、标准要求，结合实际，主动作为，真抓实干，建立了民兵防化连、民兵应急分队、重要目标警戒一分队和二分队党支部，完善了硬件“两有”和软件“六有”标准，完善了基干民兵分队党组织建设。

## 3、是抓好兵役登记工作,为年度征兵工作打好基础。

在兵役登记工作中三次召开村民兵连长、社区主任会议，明确任务要求，思想到位，责任到人，措施到位。做好宣传发动营造良好的征兵工作氛围。针对今年首次采取网上进行兵役登记的新特点，街道人武部加大对民兵连长、社区主任工作培训，通过现场演示、电话讲解、下村、社区指导等具体措施，克服网上登记带来的种种困难，高效、顺利的完成了今年的兵役登记。同时在调查排摸中重点做好在校证明的核对，杜绝开具假证明的现象。

## 4、参加区人武部专武干部集训。

根据上级军事工作安排，街道专武干部参加区人武部组织的

为期三天的专业知识集训，通过理论法规学习、案例分析作业、军事教学法学习和轻武器射击训练，专武干部工作能力水平、理论知识得到了大幅提高。街道人武部长根据区人武部安排海上为医护分队讲授海上医疗救护。

以省军区、军分区关于实战化训练的思想，锤炼干部应急复杂条件下紧急出动能力，提高敢打必胜的意志，于9月29日参加区人武部组织的20公里高强度战斗体能训练，取得良好的效果。

## 警察明年工作计划篇二

为了维护本公司内部的治安秩序，保护集体财产和职工的人身安全，确保公司生产、管理等工作的顺利进行，从而为公司创造安全、和谐、稳定的发展环境，特制定20xx年民警队工作计划。

一、维护公司稳定，全面抓好治安保卫工作。

(一) 强化预防和应急能力，做好维稳工作。

公司要以民警队为主，结合生产车间，成立\*\*公司维稳工作小组。要求该小组结构合理、用人得当、联系畅通，使其在维稳工作中能发挥快速高效的作用。维稳小组要结合本公司实际情况制定公司维稳应急预案。按照应急预案开展培训、教育、训练，定期组织维稳小组人员有针对性地开展应急演练活动。在日常工作中，要积极开展调查研究，及时发现和掌握各类不安定因素，综合分析收集的各类信息，对有可能发生影响的问题积极制定措施妥善解决。在安保工作中，遇到公司内各种矛盾时，绝不能放任自流，要防微杜渐，化解各类矛盾纠纷，工作中本着中心下移，措施前移的原则，消除各类不安全因素，保证公司的安全稳定。

(二) 以防为主，防治结合，强化治安保卫管理工作。

1. 落实安全保卫工作责任制。严格执行了门卫登记、工作交接班、岗位职责等工作制度和管理制度，贯彻落实《\*\*公司经济民警管理制度》、《\*\*公司治安保卫工作方案(试行)》等制度，使民警队员工责任分明，安全保卫工作制度化、规范化。

2. 强化预防管理。加强门卫管理，把好入门关，建立健全职工宿舍楼外来人员登记管理制度，及时掌握进出人员信息。严格进出车辆管理制度，对私家车严格登记管理，确保将不安全因素消除在萌芽状态。

3. 加强对公共活动场所的管理。强化对公司阅览室、电视室、乒乓球活动室、职工洗衣房、晾衣房和职工活动室的管理，做到及时对职工开放，按时清理卫生，达到保证公共活动室最好服务于员工的目的。

4. 严格落实夜间值班巡逻制度。实行二十四小时值班制度，加强办公区、生产区、堆场等厂区重要部位的治安巡查工作，从防火、防盗、防事故等方面做好工作，进一步强化安全保卫措施，每晚有专人值班，加强对重点部位的安全管理，做到每天一小查，节假日大检查，防止各类盗窃案件发生。

三、抓好交通安全、消防安全，为稳定生产创造良好环境。

(一)教育和制度齐手抓，抓好交通安全。

首先要召开全体驾驶员安全会，进行安全教育，特别做好雨、雪、雾等恶劣天气的行车安全教育。每月开展教育培训，让驾驶员认真学习交通法规，养成遵纪守法的道德习惯，杜绝侥幸心理，提高专业技能。

其次，要加强车辆管理，定期进行车辆检查，提高维护保养质量，确保车辆状况完好。民警队要建立私家车管理台账并和\*\*公司所有的驾驶员签订安全协议书，督促和监督驾驶员安

全驾驶。针对交通事故要制定应急预案，以便于高效、正确处理交通事故。

## (二)预防为主，抓好消防安全。

首先，要对员工加强消防安全教育。每月要开展消防法规和消防知识宣传教育，增强职工消防意识。要求生产车间班组交接班会上增加消防安全知识学习。每月在生产现场、宿舍开展消防知识演练，练习消防器材的使用方法、火灾逃生方法、火灾和触电事故急救方法，从而提高员工的消防知识，提高应急救援能力。

其次，要加强消防安全检查。民警队要检查消防器材的完好性，及时联系更换损坏的消防设施，确保消防器材、设施到位。每月开展办公室和宿舍消防排查活动，重点检查消防通道的畅通，消防用品的到位情况，检查电路安全，严禁职工单身宿舍使用大功率电气，以保证员工用电安全和财产安全，防止火灾发生。

## 四、加强民警队专业培训和军事化训练，提升队伍素质。

### (一)加强专业知识培训，提高员工素质。

保卫岗位是一个高风险岗位，保卫队伍更是一个特殊的队伍，对从业人员要求也高，要求准军事化管理。民警队要结合实际工作制定详细的学习计划，利用书籍和网络资源等各种学习方式进行学习。在学习中不仅坚持认真学习国家政策和集团公司法规定，提高政治素质，树立大局观念，还要学安全保卫知识和消防知识，特别要学习《企事业单位内部治安管理条例》《保安管理》等书籍。通过系统和全面的学习，提高民警队员工素质和业务能力。

民警队每周四下午定期召开队务会，学习集团下发的制度和公司各项管理制度，使政治理论学习和业务学习相结合，不

断提高个人素质、责任感和使命感，确保各项工作齐抓共管，充分发挥民警队职能作用。积极参与执行集团公司武装保卫部下发的各项任务，及时汇报任务进度和完成情况。杜绝纪律松懈、作风散漫、工作不实、执行不力等问题的出现，将民警队打造成纪律严明、作风扎实、行为规范、形象良好的保卫队伍。此外，还要围绕国家有关法律法规、公司重要会议精神、内部治安保卫业务和保卫人员应知应会等内容，组织开展“素质提升、履职尽责”主题实践活动，提升保卫人员素质。

## (二) 强化军事训练活动，增强实践能力。

通过军训可以将民警队团队训练和管理培训融入其中，军训在提高参训人员的仪表姿态和顽强扎实的工作作风的同时，注重团队合作精神，沟通能力和高效执行力的训练，使每一个参训人员由仪表姿态到行为表现思维方式都能得到一个崭新的升华和提高，使民警队能建立一个高效沟通执行有力的团队和一个协调有致配合默契的工作氛围。增强团队的凝聚力，加强员工之间的有效沟通与相互了解，通过培训让员工拥有高昂的斗志和饱满的热情，以更崭新的面貌投入到自己的本职工作中。

我公司将根据公司保卫人员年度训练计划，制定以体能训练、队列训练、擒敌拳、警棍盾牌术等为主要内容的训练计划，认真抓好落实，通过训练，促保卫人员体能的提高、行为规范的养成、凝聚力的增强、文明形象的树立。

在20xx年的工作中，民警队将紧紧围绕公司生产经营中心工作，继续遵循“抓制度、夯基础；抓队伍，提素质；抓硬件，增实力；抓规范，促提升；抓重点，保平安”的工作思路，增强民警责任意识，加强对法律法规的学习，加强专业教育，全力提升武装保卫工作，做好维稳工作，为公司稳定发展营造良好环境。

## 警察明年工作计划篇三

一楼的出品主要以“快”为主，不断更换花色品种，适时推出一些各地的特色小吃，主要以“稳住一楼”为出发点，而在二、三楼的菜式出品方面我们将加大创新力度大，，首先将现有顾客很受欢迎的菜式保留，不断精益求精，并适时制订出规范菜式的标准菜单。

服务作为餐饮的第二大核心产品□20xx年我们将紧紧围绕酒店“情满xxxx□舒适xxxx”这一系列主题来开展阶段性的循环培训。

通过培训考核再培训的方法不断巩固各类服务知识。计划制定出餐饮优质服务十条，即在服务程序的基础上将一些更细的体现个性化的服务内容，进行归纳形成通俗易懂的十条，各楼层根据本层不同实际情况进行要求。领班、主管跟踪落实，将整体服务进一步细化，完善，同时通过考核来检验实施效果。

成本控制是今年的工作重点，今年xxxx规定厨房毛利为xxxx%□历年来的毛利率都离这个数有一定差距。今年，我们将从原头开始，对原材料的进货进行严格把关，安排专人负责验收，签单，代替过去各厨房各自验收的情况，从而从原材料成本上加以控制，另外，在厨房原料使用上加强管理，杜绝浪费。

不断完善部门的能源管理制度及xxxx的管理制度，对低质易耗品控制领出和使用，建立起不同楼层的财产台帐，充分利用现有的各楼层仓库，将各类物品分类码放，避免以前乱堆放的情况，延长物品的使用寿命，在不损害客人利益，不降低服务水准，不影响餐厅环境的前提下，尽最大的努力实现部门更多的利润。



## 警察明年工作计划篇四

综合办公室是公司总经理室直接领导下的综合管理部门，是承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，工作也千头万绪，有文书处理、档案管理、文件批转、人事管理、薪资管理、采购管理等。工作虽然繁杂琐碎，综合办公室三名人员各司其职，分管行政、人事、采购工作，人员虽然很少，综合办公室人员却分工不分家，在工作上相互鼓励，相互学习。

过去的一年，综合办公室在公司领导的关心和帮助下，在全体员工的不努力下，各项工作有了一定的进展，为工作奠定了基础，创造了良好的条件。为了总结经验、寻找差距，促进部门各项工作再上一个台阶，现将工作总结汇报如下。

### 1、认真做好综合办公室的文件整理工作

1月至11月，按照公司要求拟定综合性文件、报告96份；整理对外发文167份；整理外部收文125份，综合办公室已认真做好相关文件的收、发、登记、分发、文件和督办工作，以及对文件资料的整理存档工作。

### 2、协助公司领导，完善公司制度

根据公司运行工作实际，协助公司领导相继完善了《规章制度汇编》、《员工手册》等规章制度。通过这些制度，规范了公司员工的行为，增加了员工的责任心。

对在公司召开的会议，会前做好签到本、茶水、椅子、会议通知、车辆接送等各项准备工作，保证会议按时召开。会后完成记录报总经理室。对在公司外召开的会议及接待，及时按照通知要求做好酒店、车辆等预定工作，并做好相关费用的结算工作。

## 5、组织安排各项活动

综合办公室组织安排了各种形式的活动，得到了各部门、项目部的支持。元月份组织各部门、项目部员工参加抗雪救灾活动；4月份在指挥部领导下组织了公司团员参加了植物认养活动；5月份起组织全体员工向地震灾区捐款的活动，三次募捐共筹得善款一万三千余元，物资若干；6月份组织员工参加迎奥运火炬方队，为奥运圣火在合肥的顺利传递贡献了自己的力量，同期，组织各项目员工开展“从细节入手，提高服务质量”大讨论活动。

### 1、根据需要，及时做好人员招聘及现有人员潜力开发工作

人员招聘是综合办公室人事管理工作中的重点，随着政务区各项配套设施的建成，物业基层人员处于一人难求的局面，为打破僵局，综合办公室采用多元化招聘手段，与劳务公司签订基层员工用工协议；与周边街道办事处联系输送街道辖区内适龄人员。2月份，公司顺利接管天鹅湖畔小区，综合办公室迎难而上，高效、及时的完成了小区基本人员配置。截止11月份，公司目前在岗人员941人。

### 3、加强档案、考勤管理，确保劳资无误发放

下半年，在外借一人的配合下，对公司相关的员工档案、考勤卡等进行了整理，目前档案管理工作基本能达到领导的要求。在劳资管理方面，综合办公室人事管理人员一丝不苟，对公司各部门、项目部送交上来的考勤表、加班表反复核对，发现疑问及时汇报，不造含糊不清的帐表，按时将工资表送交财务。

### 4、做到合法用工，完善劳动合同签订和社会保险入户、转出工作

1月1日新的劳动合同法实施，这就要求，对每位新入职员工

都须签订劳动合同。改变了以往一贯试用期后签订合同的做法，新的规定在无形中加大了劳动合同签订和社保办理的工作量，综合办公室人事管理人员在日常工作仔细核对每位员工的信息，以保证在劳动合同签订和社保办理中不出错。

由于物业公司一线员工众多，自我保护意识欠缺，在日常工作中经常会出现一些意外伤害，申报工伤20余起。另，公司于5月份顺得通过公司员工的各项保险基数核定工作。

## 5、加强绩效考核，制定了合理的办法

采购部按项目部和施工单位上报的采购计划公开招标，邀标单位都在三家以上，有的多达十余家，并且邀标谈质论价全过程总经理室、财务部、律师办、采购全参与，增加阳光采购透明度，真正做到降低成本、保护公司利益。

## 2、围绕控制成本、采购性价比最优的产品等方面开展工作

综合办公室采购围绕“控制成本、采购性价比最优的产品”的工作目标，在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。要求各长期合作供应商在合同价位的基础上下浮一个百分点（当然针对部分价格较高而又不降价的供货商我们也做了局部调整）。同时调整了部份工作程序，增加了采购复核环节，力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。

## 3、进一步加强对供应商的管理协调

## 4、缩减采购时间，力争项目所需特别及时到位

综合办公室采购在总经理室的大力支持下，缩减采购时间，及时无误的将天鹅湖畔小区所需物品采购到位；完成政务综合楼、体育中心外墙清洗工作、绿怡、汇林小高层电梯维保工作以及各部门、项目部所需物品的的采购工作。

2、对公司各部门有些工作了解得不够深入，对存在的问题掌握真实情况不够全面，从而对领导决策应起到的参谋助手作用发挥不够。

3、抓制度落实不够，由于公司事物繁杂，因而存在一定的重制度建设现象。

4、公司宣传力度有待加强。

5、对公司其他专业业务学习抓得不够。

## 警察明年工作计划篇五

没有工作目标和每天时间安排的人，总是很悠闲，而有了明确的目标，对自己每天时间安排得比较满的人，是没有空闲时间的，每一点时间都会过得很有意义很有价值，家装业务员工作计划。所以，我们要养成每天制订工作流程表的习惯。

1、对家装业务员来说，工作表要把第二天要办的事、要见的人放在第一位，比方说和某客户约好第二天见面或量房，那你一定就要结合双方约定的时间和地点来安排自己的行程。最好在约定地点附近开展业务。

2、工作表要学会预留出一段时间，不能把时间计算得很紧张。比方说，原定计划上午在小区做业务，下午2：00去见一个客户，中间有半个小时的车程，而你就不能将时间排到下午1：30分才行动，至少应该留出半个小时的空隙，一则防止路上有意外，二则提前到场等待客户，给客户体现出尊敬感。

3、工作表要随身携带，随时查看。你不可能每天都按照工作一丝不变地去工作，但至少工作表能够让你抓住主要的工作。

1、 早会培训学习(8：00—8：40)

我们建议每个公司都举行早会培训，把业务员和设计师集中在一起，如果部门较大，也可以单开业务部门的早会。早会每天安排一个主持人，一个讲师，每人轮流做主持人和讲师，大家创造一个内部学习和培训、人人参与的平台，早会时间不能开得过长，半个小时到40分钟就行，内容可以循环推进。

## 2、 设计跟进(8：40—9：00)

业务员参加完早会培训以后，要与设计师进行单独沟通，业务员可以将客户的新消息、新要求、新想法向设计师汇报，同时也要督促设计师的工作，以免设计师因自己的工作繁忙而耽误你的客户，与设计师沟通做到更好地协调与客户之间的关系。

## 3、 打电话(电话拜访、电话跟进)(9：00—9：20)

与设计师沟通以后，业务员要对客户进行电话拜访或电话跟进，一般来说，到了九点以后，客户也过了上班初的忙碌期了，打电话正是好时候。业务员最好在公司里打电话，一则方便电话记录，创造更好的电话沟通环境，二则如果有客户需要量房，也好及时与设计部取得联系，客户有新想法也可直接与设计师进行沟通。业务员要养成每天跟进客户的习惯。

## 4、 到小区展开行动(9：30—17：00)

这一段时间主要用于联系新客户，培育自己的客户资源。当然也要根据实际情况，如果小区交房，就要提前去小区，早会可以不开，电话可以不打。晚上回公司的时间也可早可晚，如果小区客户下班后较多，就可以晚回去。

## 5、 回公司打电话(17：00—18：00)

如果业务员搜集到了很多的客户电话号码，我建议下午早回公司，在公司给客户打业务电话，这一段时间打电话的效果

最理想。

## 6、晚上要进行客户分析

业务员晚上下班后，要养成对自己白天所联系的客户进行分析的习惯，可以结合公司推出的《客户分析表》，只有对客户进行准确分析定位，才能找到与客户进行更好沟通的技巧和突破点。第二天早上，要将客户分析的内容与设计师或主管进行沟通。

## 7、晚上要列出当天名单(客户、人际关系)

希望你每天都能在自己的名单上增加新的人员，将客户信息和新结识朋友的信息，完整地进行登记，每天增长的名单，就是你业绩持续增长的法门。

## 警察明年工作计划篇六

具体措施是进一步降低药品费用占比，扩大服务范围，从服务中求效益，从新技术中求效益，从医疗中求效益。外科是临床重要科室，也是高危战场。我们真诚地希望，在医院领导和兄弟科室的关心、支持和指导下，明年手术可以搬入新楼，上一层楼就能进去工作。

相关部门工作人员来我部调研协调工作时，我们要热情接待，耐心服务，悉心照顾。加强科室内部管理，及时与患者家属沟通。对于交通创伤患者，及时与我院警医联系小组沟通，积极主动寻找“三无”患者家属，尽量防止患者擅自出院造成欠款。

进一步加强与我院市场部的合作，提高社会影响力。与医院领导协商，适当降低社会患者住院期间的费用，努力扩大患者来源，从而提升手术在全社会的影响力。

新患者入院后，科室会以名片的形式告诉患者或其家属主管医师、护士、科室主任、护士长的姓名和联系电话，便于沟通。

加强人文关怀，保障医疗安全，提高患者满意度。要求医生护士少坐办公室，多深入病房，向患者及家属征求意见和要求，将可能出现的纠纷消灭在萌芽状态。对内，我们提出要有“随时准备和每一位患者一起上法庭”的风险意识，时刻贯彻医疗安全意识，把医疗规章制度落实到每一个环节。

该部门工作人员的专业素质和服务意识需要进一步加强。学习无止境，服务无止境。关键是用心去努力，用真情去做好脚下的每一件事，做好每一件事的每一个环节。鼓励每个员工继续深造。如果医院和科室条件允许，建议有计划、有步骤地选派基础素质好的人员到上级医院进修学习。

我们科室危重病人多，工作没有节奏。我们经常加班，加班加点。我们部门的工作人员经常要一个人做两个人工作。假期里我们从不休息，我们通常加班。但是我们理解医院领导的难处，从来没有告诉过他们累了或者要求赔偿。为了促进科室的发展，提高工作人员的积极性，希望医院领导从人员配备和分配制度上给予支持和鼓励。

总之，我院外科仍处于发展壮大期。我院勤奋、正直、积极、无畏的领导为我们树立了学习的榜样，为我们提供了良好的发展环境。我们一定不辜负领导的期望，以极大的热情和信心投入到工作中去，为我院的发展做出力所能及的贡献。

## **警察明年工作计划篇七**

2018年大队党支部的工作要围绕全县道路交通安全管理工作，在加强党组织的思想、组织、作风和制度建设、大队领导班子建设、干部队伍建设、党员队伍建设，以及思想政治工作和精神文明建设等方面，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用，

为确保我队圆满完成上级下达的各项任务提供政治思想和组织保证。为此制定本工作计划。

党支部的工作要以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持以人为本，坚持以全县道路交通安全管理工作为中心，充分发挥党组织的政治优势、思想优势和组织优势，不断加强和改进党的思想、组织、作风和制度建设，增强党组织的凝聚力和战斗力；不断加强领导班子建设，把领导班子建设成为坚持贯彻科学发展观的坚强领导集体；不断加强民警队伍（请注明本文来自实用文档频道）建设，培养造就一支精通业务，经得起各种风浪考验的高素质的干警队伍；不断加强党员队伍，提高交警队伍整体素质；不断加强思想政治工作，不断加强精神文明建设，为我县道路交通安全管理工作提供政治思想和组织保证。

党建工作要坚持党要管党、从严治党的方针。抓好党建促管理。做到“四个突出”：突出整体，全方位、多层次研究党建工作整体思路，力求科学性；突出创新，我队党建工作要适应新形势、把握新特点、探索新方法、开辟新途径，力求实效性；突出前瞻性，力求主动性；突出针对性，结合我队工作实际和党员队伍现状，有计划，有针对性地开展党建工作。

1、我队党建工作目标是：把我队领导班子建设成为学习创新、民主团结、勤政为民、清正廉洁成效显著的“四好”领导班子。把党员队伍建设成为各项工作中发挥先锋模范作用的骨干力量。

2、主要任务：抓好思想、政治、作风建设为重点的领导班子建设；抓好发挥党员先锋模范作用为重点的党员队伍建设；抓好以数量充足、结构合理、素质过硬的公安交警队伍建设。

1、按照政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协作的总要求，把“举旗帜,抓班子,带队伍,促发展”作为目标，深入开展“学习创新、民主团结、勤政为民、清正廉洁”活



动，不断提高班子成员的思想政治素质和领导水平。

2、坚持学习制度，有计划、有组织地认真学习马克思列宁主义、毛泽东思想，邓小平理论和“三个代表”的重要思想，特别要带头学好科学发展观的科学体系。

3、认真贯彻民主集中制原则，坚持集体领导与个人分工负责相结合的制度，凡属我队党内重大问题和重要事项，按照少数服从多数的原则，经党支部集体讨论决定。

4、坚持民主管理，涉及我队改革与发展、交警切身利益的重大问题，都要广泛听取民警代表、基层党支部和党员干部的意见。

5、坚持民主生活会制度。认真开好每年的民主生活会，结合班子成员的思想和工作实际，开展批评与自我批评。民主评议领导干部一年进行一次。党员领导干部要参加支部活动和组织生活，无故不得请假或缺席，要认真听取党员意见，接受党员的监督。