

2023年教育监察工作总结(模板5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

教育监察工作总结篇一

大家好。

我是西安建筑科技大学东校区社团联合会监察部王梦娇。我很荣幸可以通过这样一个有意义的平台，向的社联成员介绍监察部，让监察部不只是单一的名词。

据我所知，大多数人对于监察部都只是一知半解的，甚至会因为名词的表观意思，觉得监察部是一个很沉闷，很严肃的部门。其实不然，监察部的确是一个严谨的部门，但是他的严谨，他的认真，都是源于工作的责任感。公平、公正、公开一直是我们的部门工作的准则，在参与每一次的社联活动，每一次的社团活动监督、评优工作中，我们遵循自己的工作守则，用每份热情融入其中。

有这么一句话说：刀鞘保护刀的锋利，它自己则满足于它的迟钝。不论是部门，还是个人，我们都被同样的一把刀鞘保护着，捆绑着，他的坚毅是我们的责任。所以，为了更好的铸刀，合作团结就是我们的熔炉。对此，我也很希望大家对我们监察部的职责有所了解，以便今后更好的合作。

我们监察部主要的职责还是对社联及社团的监督管理。包括社联各部门的制度、工作内容、工作形式的监察，办公室的卫生整洁，公共财物的管理等。对社团的管理核心内容为参

与、监督管理及督促。年终以公平、公正、客观、求实的态度对社团给予一次评优活动。但在之前，欢送老干部、运动会等工作中，监察部一如既往的做好了本职的工作。

在最近一段时间的活动中，因为个别因素使得监察部并没有很好的发挥自己的本职，也在一定程度上把自己的领域固步自封起来。这无疑让监察部的发展受到限制。但是有了地基，楼的成形只是早晚的问题。对此，我们监察部会在一定时间内调整好自己的状态，至少对自己有所安。

当然书面的解释，永远和真实的了解无法比较。从本学期开学至今，可能在很多活动中，我们部门和活跃这个词交际不深，只能说工作上是在其位，谋其职的。同时也没有表现出我们监察部自己的特点。不过，星的光辉来自天体的摩擦，珍珠的璀璨来自贝壳的眼泪，事事都经雕琢，方可璀璨成形。而我们监察部我相信也是如此。不为别的，只因为我看到我们小家庭里，每个人身上的色彩。红色的热情、蓝色的淡定、黄色的坚定、栗色的稳重、绿色的能量，都说雨后彩虹有7色，而我们监察部即使雨天也会有彩虹独缺的精彩。

未来，这份精彩我们见证。

教育监察工作总结篇二

20xx年是“十二五”xx之年，市环境监察支队在局党组的正确领导下，以科学发展观为指导，以促进污染减排为中心，强化环境监管、保障环境安全、解决影响群众健康的突出环境问题，打击环境违法行为，整治违法排污企业，各项工作取得了积极成效。现将支队上半年工作完成情况和下半年工作思路汇报如下：

一、上半年各项工作完成情况

(一)污染源现场监察

年初，支队制定了年度监察计划，以国控减排企业为重点，并结合实际对重点地区、流域、企业、污染源环保法规执行、建设项目“三同时”制度执行等情况开展了环境现场监察工作，并督促指导各县(市)区环境监察大队开展现场监察工作。

1-7月份，支队共出动256人次对辖区范围内31家国控企业，重点企业和项目环保设施运行、达标排放、在线监测系统安装使用、减排工程进度等情况开展了现场监察，出动12人次对3个建设项目开展了“三同时”监察。督促存在问题企业落实有关环保整改要求，督促有关企业完善减排管理、尽快完成减排工程

历年来，支队把中高考环境噪声整治工作作为给群众办实事的一项民心工程，摆到突出位置来抓，早动员、早部署，专门发文各县(市、区)大队提出具体管理要求，布置加强噪声监管工作。20xx年中高考期间，支队落实好值班制度，要求全队人员电话24小时开机，随时待命。累计出动48人次，检查了工厂企业、建筑工地、文化娱乐场所等噪声污染源，重点加强对学校周围区域的现场监督。考试时间，加大对考场周围加强巡查频次，及时处理噪声污染事件，给考生营造一个安静、舒适的考试环境。

年初，对全市全年排污申报和核定作了全面安排部署，组织完成300余家企业完成排污申报工作，为全年排污费计征工作打好基础。每月、每季度按时收集、汇总上报了各季度排污申报核定报表和排污费征收报表，及时掌握全市排污费征收工作动态。上半年，全市解缴入库的排污费共计2166万元。

及时组织各监察大队按时完成排污费征收管理系统软件升级，组织完成全市排污单位申报录入工作，按时上报全市所有申报单位的数据库文件。完成了我市列入国家重点监控的 37家企业申报录入工作，建立了国家重点监控企业基础信息数据库。

(四) 环境案件调处及人大政协提议案办理工作

截止20xx年6月30日，支队共受理55件环境信访件，与去年同期相比增长率为63.66%，其中国家、省、市级有关部门批转来30件，来访15件，来访54人次，12369电话举报10件。55件环境信访件中涉及水污染12件，大气污染36件，噪声污染5件，固体污染2件。现已办结41件，其余案件正在办理中。

制定全市环保专项行动方案，督促各地制定工作方案抓落实，开展了重金属污染企业及铅蓄电池企业整治工作。每月按时报送《环保专项行动进展情况表》、《环境违法企业基本情况说明表》、《12369环保热线投诉受理情况统计表》，认真统计报送《挂牌督办环境问题基本情况表》。

(六) 其他工作

1、积极参加组织省厅组织红歌赛

2、开展向杨善洲学习活动，加强队伍思想、组织、作风、业务和制度建设。

3、召开全市环境监察工作会议。会议认真学习全省环境监察工作会议精神，总结“十x五”环境监察工作，部署“十二

五”工作，安排20xx年工作任务，会议圆满成功，达到预期效果。

以解决危害群众健康和影响可持续发展的突出环境问题为重点，深入整治重点行业重金属污染问题，严厉打击环境违法行为，坚决遏制重金属污染事件频发势头，保障人民群众身体健康；进一步加大污染减排重点项目监管力度，巩固“十x五”污染减排成果；加强对重点流域、重点区域监管力度，加强南盘江、牛栏江沿江沿岸企业特别是化工、重金属企业的监管，防治南盘江砷污染，努力改善牛栏江上游调水水质，提升企业管理水平，有效促进全市经济建设又好又快发展。

(1)加强重点污染源的现场检查，确保稳定达标排放。按照上级要求部署，根据企业所属行业、生产工艺、污染物种类和设施类型等特点，突出对重点行业、重点企业、重点工艺和重点设施的监管，做到明查与暗访相结合，加大巡查和突击检查频次，同时完善污染源监管档案建设，重点是加强电子档案的建设。

(2)加强污染防治设施的现场检查，查处环境违法行为

加大环保设施检查力度，提高重点污染源稳定达标率，监督企业实现稳定达标排放。严肃查处擅自停运、拆除和不正常使用污染防治设施，超标排污、超总量排污等违法行为，确保污染防治设施正常运行，污染源稳定达标。

深入污染减排一线，对列入减排计划的企业或项目进行全过程监管，确保减排企业按要求、按规范、连续稳定实现减排。对全市31家国控企业稳定达标排放及68家省级减排项目工程进度情况，市环境监察支队每季度监察不少于1次；各县(市、区)环境监察大队每月监察不少于1次。其中，对三十万千瓦以上燃煤电厂稳定达标排放情况，每季度监察1次。围绕氨氮和氮氧化物等新增减排指标，各地要研究制定好监察实施计划，并组织落实好。为确保完成四项主要污染物削减1.5%的目标任务提供执法保障与支持。

3、加大重点地区、重点流域重金属污染监察

以“十二五”重金属污染防治规划为重点，继续开展全市涉重金属企业专项整治，在20xx年专项检查的基础上，对辖区内涉及铅、汞、镉、铬、砷污染物产生和排放的企业进行全面的排查检查。确定市、县两级监察重点，分级负责，重点是会泽者海片区、陆良西桥工业园区等。对辖区内所有涉重金属企业各地要严格按照《xx省重金属排放企业环境监察工作方案》贯彻执行。

4、规范征收，确保完成今年排污费征收任务

完善排污申报登记工作，按时完成管辖单位的排污申报登记和审核工作，做到文书齐全、规范。对重点污染行业和企业加大现场核定工作力度，确定科学、准确的污染物排放量。加强对排污费征收制度执行的日常管理，强化排污费征收数据汇申工作。扩大排污费征收面，确保完成今年下达的排污费征收任务。加强对国家新增减排项目收费政策的学习和理解，并自觉地给予贯彻和落实。积极推行国控、省控重点污染源排污费公示工作，加强相关申报数据的审核工作，对重点区域征收排污费工作开展稽查，进一步规范排污费征收工作的全面落实。

5、开展环境安全隐患排查，做好突发事件应急处置工作

在已开展沿江沿河化工石化企业排查、环境风险企业排查、尾矿库排查工作的基础上，结合日常现场监察工作，积极开展环境安全隐患排查。重点检查应急机构、预案和相关规章制度的完善情况，检查应急物资的储备情况和应急设施在事故状态下的启动、运行情况，确保环境安全隐患及时发现、及时处理、及时消除。对已发现环境风险和隐患的整改情况进行跟踪督办。针对跨行政区环境纠纷、事件，要加强对敏感区时段的'环境监管力度，同时对污染源较为集中，污染较为严重的重点地区组织开展区域环境专项整治工作。对重点领域、特定区域的环境执法工作常抓不懈。面对突发环境事件及群体性事件，要始终保持高度敏感性和政治责任感，扎实做好应急管理各项基础工作，积极应对突发事件。

一是根据□xx省(20xx-20xx)五年环境监察培训计划》，有计划、分层次、分重点组织监察培训。适时开展环境监察人员执法技能考评、知识竞赛、业务交流等活动，提升环境监察人员技能和队伍整体素质。使监察执法人员熟悉环保法规，提高执法效率；熟悉企业生产工艺，提高监察执法水平；熟悉区域环境状况，提高监察执法的反应速率。

二是推进环境监察队伍标准化建设。各地要尽快提出并制定本级环境监察标准化建设方案及规划并上报，争取当地政府支持，不断加大自身投入及人员编制协调工作，提高环境执法基础能力，努力早日通过达标验收。

三是加强思想道德、职业规范和廉政勤政的教育。规范并约束监察人员执法行为，继续深入推行环境监察“五项承诺”，严肃查处违反“六项禁令”和“六不准”的违纪行为，从身边的反腐倡廉事例中得到深刻教训，做到警钟长鸣，促进干部队伍遵纪守法的自觉性，提高依法行政的能力。积极促进服务型环境执法的转变。以“创先争优”和向杨善洲、田洪

光同志先进事迹学习等活动为载体深入挖掘和大力宣传环境监察系统“讲政治、顾大局、爱学习、能吃苦”的先进集体和个人，严格恪守环境监察“六不准”，继续深入推行环境监察“五项承诺”，积极促进服务型环境执法的转变。

1.环境保护局纪检监察个人工作总结

2.效能监察工作总结

3.工作总结（执法监察大队）

4.执法监察工作总结范文

5.纪检监察工作总结

6.银行纪检监察工作总结

7.劳动保障监察年终工作总结

8.纪检监察监察建议书

教育监察工作总结篇三

上半年，我院纪检监察工作在区纪委和法院党组的正确领导下，认真贯彻各级纪委全会精神，以解决人民群众最关心、最直接、最现实的利益问题为重点，加大预防和治理腐败的力度，为确保法官队伍廉洁，提供了有力地保证。

一、加强领导班子作风建设，落实领导干部廉洁从政要求

上半年，我院领导班子做了较大调整，为使班子成员成为廉政建设的排头兵，我们做了3件事：一是整顿学风。进一步完善了党组中心组学习制度，每月确定一个学习主题，以此培

养领导干部自觉学习的习惯，使之成为带头学习的模范。二是整顿的思想作风。重新学习了院“领导班子成员十项行为规范”，认真落实领导干部廉洁从政5项规定，做司法廉洁的模范。三是整顿工作作风。建立领导干部联系群众制度，深入联系点了解社情民意，倾听干警呼声，切实为群众解决实际问题，做群众工作的模范。

二、强化法官廉洁从政教育，从源头上防止产生腐败现象

针对新时期法官面临的“高风险”职业特点，着重进行了4项教育：一是社会主义法治理念教育。将依法治国、执法为民、公平正义、服务大局和党的领导五大理念融入司法工作当中，确保司法工作正确的政治方向。二是廉洁意识教育。以最高院颁发的《法官职业道德准则》为日常行为规范，自律、自省、自警、自重，确保思想意识不出偏差。三是艰苦奋斗、勤俭节约教育。减少应酬活动，杜绝铺张浪费，进一步规范和改进公务接待工作。四是反腐倡廉教育。定期下发区纪委《纪检与监察》中登载的各类案例，让大家从反面教材中汲取教训，经得起金钱和利益的诱惑。培养法官健康的生活情趣，讲操行、重品行，力戒低级庸俗，保持高尚的精神追求。注意挖掘和发现身边勤政廉洁的人和事，通过正面宣传来弘扬正气。

三、强化监督制约自纠机制，加强对法官廉洁情况的掌控

结合“领导干部和机关作风建设集中教育整顿活动”的开展，一是开门纳谏，采取发征求意见函，召开各种类型座谈会，个别拜访，交换意见，设立举报监督电话和意见箱等多种形式，广泛征求人大代表、政协委员及群众对法院工作的意见和建议。二是加强自查整改工作，让干警在学习提高的基础上，对照标准进行自查，针对查找出的问题制定整改措施。三是有疑必查。纪检组、监察室对征求到的意见，及时梳理归纳。对群众反映的问题，认真调查，做到件件有着落，事事有回音。四是开展自驾车辆大检查。对干警个人驾驶的车

辆，逐个出示据以证明车辆所有权的证明，彻底清理利用职权借用当事人车辆的问题。五是建立和完善“法官廉政档案”；层层签订《党风廉政建设责任书》，建立一级管一级，级级有责任，人人抓落实的党风廉政建设工作机制。

四、认真做好信访查处工作，坚决纠正司法中的不正之风

通过查处群众来信来访，加强对法官司法活动的监督，发现有违法违纪苗头性的，立即进行警戒谈话；对查实的问题，按照制度规定给予处理；对不实信访及时向当事人反馈，并做好息诉工作。上半年，我院共受理各类纪检监察信访投诉7件(次)，通过调查核实，对群众反映的问题及时做出解释，使信访人对我们的答复均表示满意。为控制和减少信访投诉，我们一是从源头上“堵”，针对队伍中出现的苗头性问题，运用正、反两方面的典型对干警进行预防教育。二是从感情上“联”。接待信访投诉时，多从投诉者的角度去理解思考，以求得事半功倍的效果。三是从道理上“引”。分清是非，以理服人，让信访人心服口服。四是从机制上“防”。研究制定配套措施，形成纪检信访管理长效机制，使信访工作制度化、规范化。

上半年，我院的纪检监察工作虽然做了不少工作，但党风廉政建设责任制落实的力度还不够，内部监督还存在着薄弱环节。

下半年，我院将深入做好3项工作：

一、扩大反腐倡廉教育覆盖面。继续巩固“领导干部和机关作风建设教育整顿活动”的成果，扩大党风廉政建设和“反腐倡廉警示教育”的覆盖面，使干警始终处于“自省、自重、自警、自励”的良好状态，切实把党风廉政建设工作落到实处。

二、加大违纪案件的查办力度。严格按照中纪委《关于严格

禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》确定的时间和要求，做好自查和查办工作。对以权谋私、钱权交易、贪赃枉法等问题，发现一起，查处一起，决不姑息养奸。对查实的违法违纪问题，坚决依照有关规定给予严肃处理，决不“失之于宽、失之于软”。

三、进一步健全内外监督机制。年内，要组织一次特邀监督员座谈会，针对重点部门、重点岗位及群众关注的热点问题，广泛征求社会各界的意见和建议，进一步改进我们的工作；加强信访接待工作，发现违法违纪苗头和线索，紧抓不放，一查到底。

教育监察工作总结篇四

一、强化制度管理，推进作风建设

持续抓好八项规定落实。年初，召开全局干部职工大会，学习传达中央、省委、常德市委和县委有关党风廉政建设的一系列文件精神和要求，特别是《党章》、《廉洁准则》、《纪律处分条例》等，加强制度建设，进一步建立健全各项规章制度，坚持以制度管人管事，规范党员干部权力运行。制订完善党组会议事制度、周一例会制度、周五结账会制度、行政后勤管理制度、公务接待制度、车辆管理制度等6项制度。清理规范文件，禁止一切形式的公费外出参观旅游，严格公车管理，营造风清气正的工作环境和氛围，打造一支廉洁高效的工作团队。

二、强化风险防控，推进廉政建设

1、思想认识到位。坚持每周一学，先后组织全体干部职工学习中央、省、市和我县有关廉政建设工作的文件和规定，领会廉政风险防控的精神实质，使广大干部职工自觉把思想和行动统一到加强廉政风险防控工作上来，预防和控制党员干部及重要岗位人员的工作失误，写心得，读体会，让思想与

行动保持一致性，日清月结，从源头上防止腐败现象的发生，严格保障工作经费，严明纪律，严格禁止向企业索拿卡要。

2、组织领导到位。成立了以党组书记陈永华为组长，副局长彭春文为副组长，各股室负责人为成员的反腐倡廉工作领导小组，形成了主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各股室相互配合的良好氛围。

3、安排部署到位。召开了“雁过拔毛”式腐败问题专项整治工作动员大会，强调了抓好“雁过拔毛”式腐败问题专项整治工作的重要性和必要性，并制定了《安乡县安监局“雁过拔毛”式腐败问题专项整治工作方案》，对“雁过拔毛”式腐败问题专项整治工作进行安排部署，有效推进了安监系统惩治与预防腐败体系建设。

4、整改问题到位。上半年，局纪检组结合开展“两学一做”教育，通过群众提、自己找、上级点、互相帮，认真对照四风问题，着力查摆存在的系列问题12项。

5、谈话告知到位。局党组主要负责人靠前强化廉政风险防控，约谈全局6名骨干进行廉政教育和廉政风险谈话提醒。通过廉政约谈，细化每名干部责任清单，使各股室和下属各单位干部进一步提高了对自身和抓好股室党风廉政建设的认识，明确哪些事该做，哪些事不该做，对筑牢拒腐防变思想道德防线、促进干部队伍的健康成长、教育和保护干部起到了事先防范的作用。

三、强化监督问效，推进工作氛围

1、强化机关效能建设，建立一整套严格的绩效考评制度。按照岗位职责不同，从德、能、勤、廉、效5个方面量身定制各个股室的绩效考评办法，健全干部联乡镇工作责任制，每周一安排，周五结账，激发干部职工主动性和积极性。严格签到考勤制度，加大治庸治懒力度，实行一月一通报，体现干

好干坏不一样，多干少干不一样。

2、加大宣传教育力度，提高干部队伍素质。通过手机、互联网等新兴媒体，发送格言警句56条，充分发挥主流媒体宣传效应。认真开展倡廉洁、树清风优秀廉政公益广告展播活动，营造全局浓厚氛围，利用微信平台，建立安监工作交流群，登载文章20多篇，改进工作作风，以实际行动率先垂范。

3、认真开展政务公开和民主评议行风工作。聘请党风廉政和行风评议监督员，召开座谈会，发放征求意见表和测评表征求意见，按时落实整改，提高群众满意率。今年元月四日和三月四日分两次公布20__年全年财务运行情况和局机关搬迁费用情况，加大政务公开力度，自觉接受社会监督，把干部职工关心的事权、财权及时公开，增强透明度，提高知情权。

4、突出关键环节，加强监督，提高防范意识。切实加大对重大资金支出、大宗物品采购的监督力度和上会制度建设，加大对干部职工慵懒散等工作作风的效能督查，采取不定期抽查形式，对违反效能行为进行严肃处理。严格程序，规范用人制度。认真完成纪委各科室交办事项，对“828”事故的责任人做到及时谈话和问责处理，基本上做到事事有回应，件件有落实。

四、下半年工作要点

1、进一步坚持学习、深刻领会十八届三中全会精神，推进党风廉政建设。按照县委统一部署，结合本单位实际，加强领导，认真组织，周密安排，深入学习贯彻党的十八届三中全会精神。要充分发挥媒体作用，加强对涉及反腐倡廉敏感问题和热点问题的舆论引导，牢牢把握正确导向，及时宣传和推广在学习贯彻中的好做法好经验，发挥先进典型示范作用，不断引向深入，计划乡镇安监站定3名，部门单位定2名。

2、进一步加强作风建设，全力推进行政提速。全面落实周工

作调度机制，切实加强作风建设，进一步落实马上就办，办就办好精神，促进行政大提速。要结合开展“两学一做”教育，继续深化治庸、治懒、治散、治奢工作，大力倡导干事创业作风，积极营造“创先争优”氛围，力争年底市、县排名靠前。

3、进一步加强制度建设，不断完善惩治和预防腐败体系。严肃财务管理，严厉责任追究，严肃工作考核，坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防方针，全面推进惩治和预防腐败体系建设。统筹做好教育、制度、监督、改革、纠风等工作。加强反腐倡廉教育和廉政文化建设，强化对权力运行的制约和监督，提高党风廉政建设水平，促使安监局工作上水平，责任上双肩，廉政出高效。

教育监察工作总结篇五

组织健全，行之有效。

公司党政领导高度重视效能监察工作，将效能监察工作提升到公司核心管理层面，经过充分调研，认真解决效能监察工作中遇到的各种问题，为开展效能监察工作提供有力的保障。公司及各二级单位党政领导亲自担任效能监察工作领导小组组长，形成了层层监督，组织紧密的网络体系。效能监察人员能够认真履行职责，对本单位在经营生产、廉政建设、招投标、物质采购过程中进行全面监督监察，保证效能监察立项项目有效开展。

围绕中心，服务全局。

为了全面做好20xx年公司效能监察工作，专门下发了公司效能监察通知文件工作安排，促使20xx年公司效能监察工作有计划、有目标地开展。年初，公司及时召开党政班子专题会议，认真分析公司20xx年经营生产工作形势，统一思想，对公司20xx年效能监察工作立项进行了认真研究，确立了“确

保和安小区建设目标按期实现”和“平朔公司单身宿舍103-2栋公寓化改造”两个立项项目。公司各单位结合本单位生产经营和工作实际，重点选择了工程、大宗物质采购、节能减排、能源管理等8个项目作为重点立项监察内容，并认真组织和实施，全年共开展了11项立项效能监察。

为全面实施20xx年立项项目，公司及各单位认真分析研究，结合实际，制定切实可行的实施方案，明确了效能监察项目内容、负责人员及完成时间，使参与项目的单位高度重视，参与人员认真不敷衍，保证了效能监察质量。在实施招投标监督过程中，各单位能够严格按照招投标相关制度进行操作，做到各项业务在询价、比价中坚持“以最低综合采购成本，确保供应”、“公开、公平、公正和诚实信用”、“同质比价、同价比质、同质同价比信誉比服务”等原则进行采购，确保利润最大化。同时在落实各项立项项目时，加强各单位严格按照企业规章制度、办事程序做好效能监察工作，指定专人负责采购合同、招投标、比价采购资料的管理、归档工作，认真做好日常工作记录，使效能监察工作从基础抓起做好。

如：在确保和安小区建设（108项目）目标按计划实施监督过程中，为了实现公司提出的和安小区精品工程，在项目实施的全过程中，从各个环节、施工工艺等方面严格管理和控制，材料选择坚持公开招投标，确保施工质量和建设期间的安全工作。在对103-2栋改造项目效能监督中，我们采取措施，制定降低成本措施，做好预决算，对室内需配置的家具及家电的采购坚持做到市场调查，协商洽谈，在进行招投标择优采购，从而降低成本，节约采购资金10.92万元。深入基层，帮助指导各单位落实立项项目。餐饮服务分公司在大宗物质采购上，本着降低成本，保证质量，加强管理，提高效益的目的，坚持市场调查，按照“货比三家”的原则确定供货商家签订供货合同，严格在招标、评标、定标、比价采购等各个环节把好关，按规定的程序公开招标，从而认真负责的作好大宗物质比价采购的效能监察工作。新业建筑工程公司每年

招投标项目多，涉及的资金数额大。

通过一年来的操作，不断总结经验，完善了《新业建筑工程有限公司招投标、比价采购管理制度》，首先在制度上得到了保证。其次，认真开展效能监察工作，严格按照规定程序进行工程招投标、比价采购工作，为完成全年经营生产充分发挥了效能监察作用。房地产分公司在每项工程建设和物质采购做到慎重选择资信和业绩良好，技术过硬，报价合理的施工单位，特别是遇到5.12大地震发生情况，对在项目实施的全过程中从严格管理，严格控制等方面入手，从符合国家标准、按招投标比价所选出的建筑材料进行招投标施工，确保效能监察工作的质量。

合规有据，成效凸显。

20xx年，在实施招投标过程中，各单位认真执行工程招标和比价采购的范围、审批权限和管理程序，做到事前有报告，事后按规定规范实施。及时作好相关资料的收集整理、保存备案。全年共参加有关职能部门及分子公司进行的招投标、比价采购事项效能监察14次，充分发挥了效能监察的监督保证作用，加强了管理，最大限度地降低了经营生产成本。认真协助集团公司纪检监察部调查核实餐饮服务分公司经理周斌在任职期间，虚增物资采购成本套取现金，私设小金库，挥霍公款用于个人消费及违规运行加班工作餐业务等严重违规违纪行为，公司党政领导班子高度重视，多次召开班子会，吸取教训，举一反三，从自身作深刻检查。同时，制定了5项整改措施，组织公司中层领导干部认真学习《会计法》、《现金管理制度》及集团公司、平朔公司一系列管理制度，教育干部，从中吸取教训，使各级领导人员充分认识到廉洁从业的必要性和重要性，进一步增强了领导人员廉洁从业的自觉性和主动性。餐饮服务分公司制定完善管理制度，加强职工群众监督力度，严格实行了“管采分离”制度，做到按照招投标比价采购规定进行公开、公平、公正，比价采购，遵守规章制度。

公司加强效能监察工作，采取有计划和临时走访的形式对各立项所涉及的单位进行指导、协调，切实开展好效能监察工作。公司每季度都要组织人员对各单位立项项目开展情况进行了检查，对各单位提出的新问题及时给予解答和帮助。今年，公司送5名效能监督员到成都外培专项学习招投标、比价采购专业知识，各单位效能监察工作小组成员坚持学习《招标投标相关法律法规及规章制度汇编》，学习集团公司主办的《效能监察简报》等相关内容，增强效能监督责任意识，充分发挥了公司效能监察工作的作用。公司做到按时完成上报各类报表及材料。