

# 最新玉米技术员工作总结(汇总10篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

## 玉米技术员工作总结篇一

住址：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_性别\_\_\_\_\_族别\_\_\_\_\_

根据《中华人民共和国合同法》的有关规定，为保护合同双方当事人的合法权益，确保农业种植增产增收，本着公平、公正、诚实信用和互惠互利的原则，甲、乙双方在平等、自愿的基础上充分协商一致，特订立本合同。

第一条：甲方向乙方有偿提供 种子\_\_公斤(名称牌号商标生产单位规格等级计量单位)，每公斤\_\_元(大写：)，合计\_\_元(大写：)。

第三条：如甲方出售的种子出现问题，双方一致同意由如是种子质量问题，乙方有权不支付种子款，同时甲方承担经济赔偿(经济赔偿包括种子款、乙方因种植产生的一切物化成本和每亩\_\_\_\_元的经济效益)和违约责任。

第四条：乙方于\_\_\_\_年\_\_月\_\_日所购种子款由甲方垫付，于甲方收购乙方产品时扣除垫付种子款。

第五条：甲方已垫付种子即以播种量为准(\_\_元)作为甲方收购乙方产品的定金。

第六条：乙方用购买的`种子在种植\_\_亩，甲方负责收购乙方所生产的合格产品。

第七条：甲方收购乙方产品保底价\_\_元/公斤，随行就市，如果市场价格高于保底价，甲方按照市场价格收购，如果市场价格低于保底价，甲方按照保底价执行。

第九条：甲方在接到乙方电话后\_\_日内到乙方所在单位

收购产品(运费由甲方自行承担、包装物由\_\_负责)，同时将产品款一次性以现金方式付清，收购时间最迟不超过\_\_\_\_年\_\_月\_\_日前，逾期收购，乙方定金不退，不支付购买种子钱款，同时有权将产品出售给他人。

第十条：乙方一是必须按甲方提供的栽培技术要点实施，并主动配合推广中心技术人员田间指导，否则，后果自负。二是由于不可抗逆的原因达不到上述产品回收质量标准，责任双方合同终止。

第十一条：违约责任

1、如乙方违约，定金双倍返还。

2、如甲方提供种子出现质量问题，按照本合同第三条条款执行。

第十二条：本合同未尽事宜，甲、乙双方协商一致后可订立补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

第十三条：争议的解决方式：

甲、乙双方发生争议后，双方协商或调解解决，协商不成或一方不同意调解的，可诉讼至\_\_\_\_\_人民法院。

第十四条；本合同经双方签字后生效。

第十五条：本合同一式四份，甲、乙双方各一份。

附：甲方有义务提供营业执照、种子许可证、发票等手续。

甲方（公章）：\_\_\_\_\_乙方（公章）：\_\_\_\_\_

法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_法定代表人（签字）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 玉米技术员工作总结篇二

### 一、高产创建活动完成情况

一是新华镇隆胜村八组，涉及农户26户，核心示范田面积300亩，二是新华镇五星村二组，涉及农户32户，核心示范田面积363亩。

### 二、具体工作做法

#### 1、强化组织领导，确保工作有序推进

为了确保高产创建活动顺利实施，我们成立了玉米高产创建活动领导小组，由绿办主任任组长，乡镇、村社负责人为成员。领导小组下设办公室，具体负责高产创建项目的组织实施、信息上报、督促检查、目标考核、档案整理等工作。聘用万亩示范片技术责任人为农业技术推广中心主任，负责制定高产创建技术方案、检查指导、技术培训等工作。为了确保主推品种和主推技术落实到位，我们专门成立临河区产业办高产创建活动技术指导组，产业办正副主任亲自挂帅，以保障高产创建活动的顺利实施。

#### 2、严格管理，规范运作

按照玉米高产创建活动的要求，结合我区实际，认真制定了玉米高产创建实施方案，明确了组织管理、目标任务、责任分工、奖励办法等具体要求，同时从地块的选择、创建标准、技术服务等方面制定了一系列操作规程，分季节、分层次抓好技术培训和生产指导，确保技术进村入户到田，进一步促进了玉米高产创建项目的有序开展。

在资金使用上实行“专人、专帐、专户”，确保资金使用规范公开，杜绝滞留、挤占、截留挪用以及虚报冒领、铺张浪费。

在档案资料管理上坚持对高产创建活动的进度及资金使用情况按要求及时上报，相关信息、文件、图片、影像资料等及时归档，全面体现了高产创建活动的建设成效。

### 3、注重培训，普及技术

高产创建活动中，对技术人员和示范区农民进行了培训。在冬春农闲季节集体培训农民，在玉米生长发育的关键时期，组织技术指导组，以田间为课堂，开展培训并指导实践，传播田间管理知识，面对面、手把手地指导示范片农民怎么种、如何管。培训村社技术干部600多人（次），发放技术资料20xx份(册)。

### 4、抓好试验、示范和新技术的全面推广

按照农业部提出的“五统一”的技术要求，在项目区全面实行了统一整地播种、统一肥水管理、统一技术培训、统一病虫害防治、统一机械收获的“五统一”技术服务，保证了技术全面入户到田。同时结合我区玉米生产实际，在玉米高产示范区重点推广了宽覆膜高密度栽培技术、玉米后茬免耕栽培技术、玉米病虫害无公害防控技术、测土配方施肥技术，全部按照绿色栽培技术规程组织生产，通过良种良法配套，项目区玉米主推品种科河28；到位率和技术入户率分别达到

了100%。

### 三、主要成效：

1、示范地点：新华镇隆胜村

2、示范面积：12000亩??

3、示范品种：西蒙6号

4、栽培模式：玉米宽覆膜高密度高产栽培技术

5、测产结果：示范田20米双行平均穗数穗，平均亩株数株，穗粒数632粒，百粒重平均克，理论亩产公斤，测产亩产量公斤，较对照田平均产量公斤亩增产公斤，增产率。

1、示范地点：新华镇五星村

2、示范面积：13000亩??

3、示范品种：登海618

4、栽培模式：玉米覆膜高产栽培技术

5、测产结果：示范田20米双行平均穗数166穗，平均亩株数株，穗粒数650粒，百粒重平均克，理论亩产公斤，测产亩产量公斤，较对照田平均产量公斤亩增产公斤，增产率。

### 四、存在的问题

1、项目区涉及面广，农民素质不一，对高产创建活动的认识不够到位，直接影响创建活动的推进。

2、由于万亩示范片面积大，农民土地经营分散，加之近几年当地其它经济作物种植效益相对较高，给集中连片造成了一

定的困难，影响到了创建活动的成效。

3、高产创建项目资金到位时间与项目开展时间不相随，影响到了创建活动的开展。

## 玉米技术人员工作总结篇三

卖方(甲方) 买方(乙方)

根据《中华人民共和国合同法》及相关法律、法规的规定，为明确双方权利义务，经甲乙双方充分协商，签订本合同。

第一条 品种、数量及价格(可另附表)

交货期限

(公斤)

(元/公斤)

金额(元)

年 月 日— 年 月 日

合计金额(大写):

第二条 质量要求

种子的产品质量按下列第 项标准执行:

(一)有机食品标准。

(二)绿色食品标准。

(三)吉林省安全卫生优质农产品地方标准。

(四)无公害食品标准。

(五)约定标准 。

### 第三条 包装要求

(一)包装方式及要求 。

(二)包装物由 方提供，费用由 方承担。

### 第四条 交付和货款支付

(一)交付的方式按下列第 项执行：

实行送货的，甲方应按合同约定的时间段送至 。

实行提货的，乙方应按合同约定的时间段至 提货。

(二)货款的支付按下列第 项执行：

即时结清。

乙方应于种子交付之日起 日内支付货款。

合同签订后，乙方支付甲方定金 元；甲方交付种子后，乙方应于种子交付之日起 日内支付货款，定金抵作货款或返还。

其他方式 。

### 第五条 验收

(一)乙方应在种子交付当日对种子进行验收(农药残留的检测除外)并将验收结果书面通知甲方。

(二)乙方对种子农药残留进行抽检，检测结果不合格，且甲

方无异议的，乙方可予以销毁。甲方对检测结果有异议，以权威检测机构出具的检验结果为准。

## 第六条 合同的变更

(一)当市场价格高于或低于合同约定价格的 %时，双方可对种子价格进行重新协商。

(二)因气候等因素造成无法按合同约定的时间交货的，双方可另行协商。

## 第七条 违约责任

(一)交付的种子品种、规格、产地、质量不符合合同约定的，乙方有权要求甲方调换，交付种子的数量不符合合同约定的，乙方有权要求甲方补齐，给乙方造成损失的，甲方应负责赔偿。

(二)甲方迟延交货的，每迟延一日，应支付乙方约定批次价款额 %的违约金；乙方逾期提货的，每迟延一日，应支付甲方约定批次价款额 %的违约金。

(三)乙方逾期支付货款的，每迟延一日，应支付甲方迟延货款额 %的违约金。

(四)因包装物质量不符合要求造成损失的，由包装物提供方承担相应损失。

(五)其他 。

## 第八条 其他约定事项

## 第九条 争议的解决

提交 仲裁委员会仲裁。



依法向 人民法院起诉。

第十条 合同经双方签字(盖章)之日起生效。本合同一式 份，甲乙双方各执 份(交工商部门备案一份)。

甲 方 乙 方

住 所 住 所

法定代表人 法定代表人

身份证号 身份证号

联系方式 联系方式

签约地点：

签约日期：年 月 日

第一条 标的、数量及价款 标的名称

牌号商标

生产单位

规格等级

计量单位

第五条 标的物所有权自\_\_\_\_\_时起转移，买受人未履行全  
额支付价款义务的，标的物属于\_\_\_\_\_所有。

(一)提交仲裁委员会仲裁；

(二)依法向人民法院起诉。

第十条 本合同自\_\_\_\_\_起生效。

出卖人

出卖人：（章）

地址：

法定代表人：

电话：

传真：

开户银行：

银行账号：

邮政编码：

买受人

买受人（章）

地址：

电话：

邮政编码：

甲方： 公司

法定代表人： 性别 族别 职务

住址：

# 玉米技术员工作总结篇四

## 一、制种技术员的任务和职责。

1、认真贯彻公司制定的制种技术方案和操作规程，完成公司的制种任务（内繁基地包括基地落实和隔离区划定）。

2、对制种全过程进行指导，解决制种工作中遇到的问题和矛盾。如为承约方解释制种方案，帮助其制定操作规程细则，沟通承约方与公司的意见。

3、对制种全过程进行监督、检查、督促、把关。包括隔离安全、播种密度、水肥投入、定苗去杂、抽雄、割除父本、田间估产、收获晾晒、脱粒加工、包装发运。

4、田间观察和记载。观察记录种子不同生长发育期的特征特性，为完善和调整制种方案积累原始资料和数据。发现异常情况及时报告。公司规定：当雄穗还有四个叶片未抽出时，技术员发现花期不遇并及时采取有效预防措施，不追究技术员和外繁部责任，低于四个叶片，即到第三、第二甚至到抽雄开始才发现花期不遇，就要追究技术员、片区负责人和外繁部的责任。

5、按照iso9001质量保证体系要求，做好质量体系必须的各项记录。记录要客观真实，全面□iso9000体系的要求就是“所做的事必须有记录，无记录等于没有做”。

6、严守公司秘密。如制种组合品种，公司的管理办法和制度，公司的经营规模及效益等。有的公司规定，购买多少包衣剂都不准向外界透露。

7、忠诚于公司，维护公司形象，不利公司的话不说，有损公司的事不做。

8、服务于农户和合作伙伴。这些服务包括：技术指导服务、信息沟通服务，咨询服务等。

## 二、制种技术员应具备的素质。

1、一定的文化程度和技术素质。目前我们要求具备中专或相当于中专以上文化程度。以后，随着时间的推移，要求会逐步提高。

2、适当的年龄。目前年龄普遍偏高，今后招聘技术员要求在35岁以下。

3、身体健康。

4、有较强的学习意识和钻研精神，通过培训，能够掌握制种技术，并能在实践中不断进步和提高。

5、吃苦耐劳，乐于奉献，有合作精神。

6、适应农村工作，与农民有共同语言，外繁基地技术员还应具备较高的交际能力和一定的风度。

## 三、怎样做一个合格的制种技术员

1、要善于学习。我们现在处于一个大变革时代，国家处于经济转型期，加入世贸、《种子法》的出台，给公司插上了腾飞的翅膀，公司目前处于飞速成长阶段。面对新形势、新任务、新挑战，侯总提出要把公司办成像军队、像家庭、像学校。我们只有不断的学习新知识，吸收新观念，才能跟上时代的步伐，跟上公司发展的步伐。学习的内容很多，作为制种技术员主要应抓好三个方面的学习，即：制种技术，文化理论，法律知识。学习的途径包括成人考试、函授、农广校等系统，学习的方法包括：向书本学习，向同行学习，向实践学习，向社会学习。总之，个人要根据自己的优势或条件，

不间断的学习。不仅作为公司制种技术员，即使作为社会普通人员也应该不间断的学习。

2、认真领会和贯彻制种操作规程的操作规程，做到贯彻制度不走样。制种组合花期调节方案和制种操作规程是公司制种的小宪法，必须认真贯彻执行，来不得半点马虎。我们与承约方规定，技术指导失误造成的责任由我们负责，不执行技术方案造成损失由对方负责，足见方案和操作规程责任重大。

3、“三勤”与“动脑”。当好一个制种技术员要做到三勤，即：腿勤、嘴勤、手勤，还要勤于动脑，善于动脑。腿勤就是逐块检查，逐户访查，“近地远地一样，大地块与小地块一样”，对每一户制种田，每一块制种田做到心中有数。嘴勤首先是该请示的要及时请示，该汇报的要及时汇报，不懂就问，不要不懂装懂；其次是要宣传操作规程，该说到的必须说到，发现不合理该纠正的必须纠正，听到不同意见要调查清楚。手勤就是该记的必须记下来，包括工作日记、管理档案、质量记录以及当地的气象、气候资料等；发现杂株和母本散粉株必须去掉，处理的问题必须记下来。动脑就是要善于思考，一方面要善于观察，发现问题，解决问题。另一方面要善于总结经验，寻找规律。另外，外繁基地人员对制种基地收集到的信息，要去粗取精，去伪存真，加以分析，写成书面材料向公司汇报。

4、讲究工作方法和工作艺术。要学会与各级领导干部打交道。我们制种工作涉及到方方面面的领导，包括种子管理部门领导、农场领导、政府领导、乡村领导，每层干部有每层干部的特点，每个地区有每个地区的特点，我们必须学会“到那山唱那山的歌”，“劈柴看柴势”，这样才能做好工作。

要学会与农村干部合作。

一、为承约方的经营活动保密；

二、支持村干部工作，帮他们想办法，出主意，解决制种工作中遇到的各种问题。

要处理好上下级关系：上级应关心、爱护、支持、帮助下级工作，下级应尊重上级、服从上级、支持上级工作，替上级排忧解难，不得顶撞和诽谤上级。

## 玉米技术员工作总结篇五

多的是对我们的今后工作的鞭策，就要求我们在工作中时刻要以公司的形象来约束自我，我们所有的言行要贴合公司的一贯标准，逐步培养自身的个人素质和修养，才能无愧于领导的信任和培养。经过总结一年来的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自我的工作本事，加强工作职责感，及时做好个人的各项工作。

总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自我并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同提高、共同成长。

五年来，在为公司的发张贡献自我的聪明才智的过程中，也使个人的专业技术本事得到了充实和提高。总之，五年来自我做了一些有益的工作，但也存在着很多有待提高的问题。

现对几年来的专业技术工作总结如下：

### 一、进取推广使用“四新”技术，营造建筑精品

图和国家规范、规程和通用图集的要求施工，并按照创精品工程细部做法要求精心完成每一个分项工程，实现了“创高标准优质工程”的质量目标。经过对该工程技术工作的直接参与和控制，使该工程的质量、进度和效益都收到了较好的效果。唐山一中第二教学楼工程荣获xx年度最佳优质工程(金

牌奖)及xx年度河北省优质工程奖。

## 二、努力钻研专业技术业务，做好本职工作

自从到唐山现代建筑安装工程有限公司工作以来，各项工作干得更是出色。调任技术质量科科长之后，恰逢公司建立iso9001质量管理体系，由于时间紧、任务重，该同志自愿放弃个人休息时间，一心铺于质量管理手册、程序文件以及作业指导书的编写和修改工作中，加班加点，毫无怨言，充分体现了一个青年专业技术人员应有的先锋模范作用。在总结我公司建立质量管理体系的相关经验，我构成了《浅析建筑质量管理体系》一文，并获得河北省建设系统科技技术论文一等奖。

在日常工作中，该同志凭借扎实的专业知识和理论基础，工作中如鱼得水，从施工现场的技术指导和质量检查验收到施工技术资料的核查和管理，各项工作样样精通。在工作中构成的技术性文件和各种申报资料做得结构严谨、术语规范、见解独特、论断精辟，送到市里交流的技术性文件多次受到唐山市建设局、唐山市质量监督检测站有关领导的表扬，为企业赢得了荣誉。

随着公司管理体制改革的逐步深入，公司领导决定启动oshms职业安全健康管理体系认证和iso14001环境管理体系认证。在上述两个管理体系建立的过程中，该同志又一如既往地投入到体系文件编写、初始状态评价、重大危险和环境因素辨识、管理方案的制定等工作当中，为企业顺利经过注册认证作出了突出贡献。在参与建立企业质量管理体系、职业安全健康管理体系和环境管理体系的过程中，我个人也学到了国际通用的许多管理方面的知识，同时作为三个体系的内审员也时刻为三个管理体系的持续改善做出艰苦的努力。

## 三、推行无纸化办公，用高科技手段提高企业的经济效益

该同志在潜心钻研专业技术知识的同时，还努力探索和研究电脑的软、硬件知识，把微软office系列办公软件和autocad系列软件成功应用于日常施工管理之中，在不断地学习和实践中，努力推进工程管理资料的无纸化管理，应用word完成字处理工作，打印各种记录表格以及文字材料；应用excel完成工程信息的存储和分析处理，为工程决策供给量化依据；应用powerpoint制作培训用的电子幻灯片，运用现代化的多媒体形式，生动、活泼地讲解施工技术知识和施工构造常识，彻底改变了传统教育培训的方式，使高科技、现代化的技术手段真正服务于生产和质量管理。autocad计算机辅助设计绘图软件在工作中的推广应用，使施工技术人员彻底甩掉了笨重的绘图板和铅笔手工作图的重担，使工程绘图变得异常简便。

## 玉米技术员工作总结篇六

出卖人：

合同编号：

买受人：

签订地点：

依据《中华人民共和国合同法》及《中华人民共和国种子法》及有关规定，为明确当事人双方的权利义务，经协商一致，签订本合同。

第一条 农作物种子名称、品种、数量、质量

种子名称	品种名称	单位	数量	质量指标	单价	种子价款
------	------	----	----	------	----	------

合计人民币金额（大写）：

第二条 出卖人的义务



一、出卖人销售的种子属于主要农作物种子的，应当是通过审定的种子。

二、销售属于被授予植物新品种权种子的，出卖人必须是品种权人或者是品种权被许可使用人；出卖人必须出具植物新品种权证书或者品种权许可使用合同和品种权人的授权委托书。出卖人有保证销售的种子不存在品种权权利瑕疵的义务。

三、出卖人销售的种子应当附有依据《农作物种子标签管理办法》的规定制作的种子标签。质量指标必须符合合同约定和由<sup>v</sup>农业、林业行政主管部门制定的种子生产、加工、包装、检验、贮藏等质量管理办法和国家标准、行业标准。

四、出卖人对种子质量负责。出卖人提供的种子必须符合合同约定和法律规定，不得提供假、劣种子。买卖双方对买卖的每批种子，必须共同取样封存、分别保存，以备种子检验、仲裁、诉讼之用；封存的样品保存至本合同约定的种子用于生产收获以后。

五、出卖人出卖的种子，必须按《主要农作物种子包装》国家标准包装，包装费用由出卖人负担。出卖人应当遵守有关法律、法规的规定，向买受人和种子使用者提供种子的简要性状、主要栽培措施、使用条件的说明与有关咨询服务。

六、运输出县或邮寄销售种子的，出卖人必须向买受人提供相应的《种苗产地检疫证或植物检疫证》或者《植物检疫证》。

### 第三条 买受人的义务

一、按照本合同约定的时间、地点、数量，接收出卖人交付的符合本合同约定的种子。

二、于在本合同签字时，按本合同第一条约定的种子价款总

额的20%向出卖人交付定金；于收到出卖人送交的本合同约定的全部种子时，再支付种子价款总额的70%；另10%的种子价款于本合同约定的种子用于生产收获以后20日内付清。

三、收货后应及时复检。净度、水分两项指标应在收货后的5日内复检完毕；发芽率应在收货（种子经过休眠期）后的两个发芽周期内复检完毕；纯度应在收货后该作物该品种第一个生产周期内复检完毕。复检发现质量问题应及时通知乙方，由双方协商解决。逾期视为种子质量符合约定的质量指标和法定的质量标准。

第四条 交货时间：是 年 月 日前；交货地点及发运方式：是 ； 运费由 负担。

第五条 申请种子委托检验、仲裁检验或诉讼检验的费用，由申请方预付。经检验种子质量符合合同约定的，检验费用由买受人负担；经检验种子质量不符合合同约定的，检验费用由出卖人负担。

第六条 超幅度损耗及计算方法：

第七条 违约责任

一、出卖人提供未经审定的主要农作物种子或者不享有品种权的种子的，出卖人应当承担由此产生的`法律责任；因此给买受人造成损失的，买受人有权向出卖人追偿。

二、出卖人提供的种子质量、种子标签、种子包装、种子说明不符合本合同约定或者法律规定的，出卖人应当承担由此产生的法律责任；买受人有权退货；因此给买受人、种子使用者造成损失的，买受人有权向出卖人追偿。

三、出卖人逾期交付种子或少交种子的，每逾期1日，须按种子价款总额的20%向买受人支付违约金；逾期10日的，买受人

有权解除合同和要求出卖人赔偿由此造成的损失。

四、买受人逾期支付种子价款的，每逾期1日须按种子价款总额的20%向买受人支付违约金；逾期10日付款的，出卖人有权解除本合同和要求买受人赔偿由此造成的损失。

五、买受人没有证据证明存在种子质量、品种权、种子标签、种子包装、种子说明不符合合同约定或者法律、法规规定等正当理由拒绝接收种子的，出卖人可以解除合同，可以要求买受人赔偿因此给买受人造成的损失。

第八条 因履行本合同发生的争议，由当事人双方协商解决；协商不成的，任一方均可提请买受人所在地人民法院裁决。

第九条 双方约定的其他条款：

第十条 本合同经当事人双方签字或者盖章生效。本合同一式二份，买受人和出卖人各持一份，每份具有同等效力。

出卖人的《植物新品种权证》、《种苗产地检疫证或植物检疫证》、以及合同当事人双方的《农作物种子经营许可证》、《植物检疫登记证》、《企业法人营业执照》、身份证复印件以及签约人的代表权或者代理权的证明均作为本合同附件。提供担保的，担保合同或者担保书也作为本合同附件。

买受人（章）： 出卖人（章）：

单位地址： 单位地址：

法定代表人： 法定代表人：

委托代理人： 委托代理人：

电话： 电话：

邮政编码： 邮政编码：

签订日期： 年 月 日 年 月 日

有效期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 玉米技术人员工作总结篇七

xx年，市农业局在上级农业部门的具体指导下，在市政府的大力支持下，认真地开展工作。稳定粮食生产，转变农业发展方式，优化产业布局，使我市农业和农村经济发展取得了显著的成效。

1、农业经济发展势头强劲。全年粮食播种面积万亩，总产量万吨，其中夏粮万吨，秋粮万吨。全市新建日光温室150亩，标准化设施大棚941亩，新增蔬菜面积万亩，全年蔬菜播种面积万亩，产量万吨。全市牛、猪、羊、家禽存栏分别为万头（匹）、万头、万只、万羽，预计全年肉、蛋、奶类总产量分为、、万吨。

2、畜牧业发展和动物疫病防控体系建设结出硕果。全市畜禽重大动物疫病免疫率、各类家畜挂标率、畜禽免疫建档率均达100%，全年共免疫高致病性禽流感各类家禽万羽，猪w病、高致病性猪蓝耳病、猪瘟33万头□o型—亚洲i型口蹄疫牛万头、羊万只，未发生一起重大动物疫情。全市共建立肉牛改良点17个，奶牛、生猪、家禽规模化养殖比例分别达到了80%、38%、95%。全市11个定点屠宰场进场生猪持证率、挂标率、屠宰检疫率、出场产品持证率、病害动物及产品无害化处理率做到五个100%。标准化规模养殖水平进一步提高，生态特色养殖成为新亮点。常兴畜牧场荣获部级奶牛标准化示范场。

3、农产品质量安全和农民科技教育培训取得新进展。全市新建了金土地和绿丰2个标准化生产示范基地，无公害农产品

一体化认证9个基地13个产品，打造了“首阳山”精品名牌果干，注册了“蔚然”牌猕猴桃、“君健”牌猕猴桃和“亿慧”牌果干。在全市标准化示范基地全面推行产地准出制度，对全市大型批发市场和超市全面推行市场准入制度，签订委托检测协议4份，建立爱家超市和金圪塔基地2个检测点。全年共抽检样品10096个，合格率。农民科技教育培训举办培训240场次，受训15626人次，完成阳光工程培训1600人，大大提高了农民的技术水平。

4、西安周至现代农业示范区建设已具雏形。在竹峪东寨、富仁碧清园、终南三湾三个无公害蔬菜现代农业示范园的竞相发展下，西安周至现代农业示范区超前化规划、大气魄谋篇、强有力拓展，被列为西安市四大现代农业示范区之一。全年园区流转土地900亩，其中新建标准化设施大棚645亩，日光温室150亩。净菜加工车间、农产品质量安全检测室、信息室和蔬菜交易市场正在建设之中，连栋温室已经启动，园区生产道路、灌溉、电力等基础设施等到了进一步完善，“金圪塔”商标的影响力进一步扩大，引领周至蔬菜产业向专业化、设施化、现代化方向发展。

5、农业三大开发进展顺利。扶贫开发脱贫8000人，修桥2座，水泥硬化道路26公里，栽植杂果1500亩，猕猴桃1200亩，实施面上移民搬迁86户400人，资助贫困大学生55人，千村千企帮扶320万元。农业综合开发投入资金1951万元，在5个乡镇的16个行政村改造中低产田万亩，新打机井113眼，修复配套旧井20眼，铺设地埋线35公里，埋设管道117公里，新增和改善灌溉面积万亩，新增和改善除涝面积万亩。据测算，项目区的主要农产品生产能力比开发前增加180万公斤，新增农业产值360万元。项目区农民人均纯收入与非项目区相比净增400元左右，增幅达30%。农业机械化开发效果显著。通过实施农机具购置补贴项目，全年补贴各类农机具5321台（件），补贴万元。完成机播作业万亩，小麦机收万亩，玉米机收亩，玉米秸秆还田万亩，化肥深施万亩。与农机手签订安全生产责任书1561份，检验合格农业机械1343台，检验

率86%以上。

## 玉米技术人员工作总结篇八

### 一、玉米杂交种的技术要求和措施

#### 1、选地隔离

配制杂交种的地块称为杂交制种隔离区。隔离区除了保证隔离安全外，还应选用土质肥沃，地力均匀，地势平坦，排灌方便，旱涝保收的地块，保证植株生长整齐，抽雄一致，便于田间去杂和母本去雄在短期内完成，并保证质量。

隔离方法：

空间隔离。就是在隔离区的四周一定距离内不种其他品种的玉米，以防外来花粉的串杂。自交系繁殖隔离区空间隔离应不少于500米，单交制种区不少于400米，双交制种区不少于300米，南北向150-200米，在多风地区，特别是隔离区设在其他玉米的下风处或地势低洼处，应适当加大隔离区。

时间隔离。就是把隔离区制种玉米的播种期与邻近周围其他玉米的播期错开，一般春播玉米错开期35-40天，夏播玉米25-30天，但要依据当地的自然条件灵活掌握。

自然屏障隔离。就是利用山岭、房屋、林带等自然障碍物作隔离，达到防止外来花粉串粉混杂的目的。高秆作物隔离。就是在隔离区周围种植高粱、麻类等高秆作物隔离，但高秆作物的行数不宜太少，自交系繁殖区种植高粱等高秆作物行数不少于100行，制种区在50米以上，高秆作物应适当早播，并加强管理，以便玉米抽穗时高秆作物的株高超过玉米的高度。

隔离区的数目：隔离区的数目因繁殖类别而不同。配制单

交种，需设置三个隔离区，即二个自交系繁殖区和一个杂交种制种

区；配制三交种需设置三个亲本自交系繁殖区，但是在配制单交种

及三交种时，隔离安全，母本去雄及时、彻底，而制种区的父本自

交系也可以继续使用，只需三个隔离区即可。配制双交种需四个隔

离区。

隔离区面积：

下年需种量(下年播种面积×每亩播种量)

亲本繁殖区面积(亩)=-----

当年亲本平均产量×种子合格率(%)

下年播种量(下年播种面积×每亩播种量)

杂交制种区面积(亩)=-----

当年亲本平均产量×母本行×种子合格率(%)

## 2、调节父母本播种期

同时花粉在田间仅能存活数小时，因此调节播期要掌握“宁可母等父，不要父等母”的原则。应当注意的是，双亲花期相差的天数，并不等于播种期相差的天数，因为早播的亲本，由于前期温度低，生长慢，所以错期的天数应比花期相差的天数多几天，一般是父母本播期相差的天数是花期相差天数

的1-1.50倍，如果双亲花期相差6-7天，则播期要错开12-14天。

父母本播种期调节的方法是根据两个亲本的生育期的相差天数和叶片数来进行，即：若父本比母本抽穗期早，父母错期播种相差天数应该是父、母抽穗期相差天数加上4-5天。但是根据生育期来调节播期往往受天气变化、耕作条件的影响，不够十分准确，而根据父、母本的叶片数来调节播种期比较可靠，比如两个亲本全生育期的叶片总数相同，则先播母本，等母本出苗长出1-2片叶时再播父本，便可保证花期相遇。若父本比母本抽穗晚，则应早播父本，早播的天数应是两亲本抽穗期相差天数再减去4-5天。若父母本生育期基本相同，可将母本早播3-4天或者把母本种子浸种8-12小时，再与父本同时播种。

### 3、花期预测及其调节

花期预测：

一般采用叶片比较法，即根据父母本生长出来的叶片数来测定花期是否相遇，因此首先要了解两亲本全生育期的总叶片数，按照母等父的原则，在生育期间，母本应比父本提前发育1-2片叶。

花期调节：

母本早于父本的调节方法。一是加强父本水肥管理，促进父本生长；二是推迟母本去雄时间，等到将要散粉时才去雄，以延缓雌穗生长，但要特别注意母本去雄时间，以免散粉影响种子质量；三是母本吐丝过早的采取剪花丝。

如果用上述措施还未达到花期相遇，则根据当时的实际情况，重新估计花期相差的天数，可能达到花期相遇，则采取剥去母本第一个雌穗，重施速效肥，促进第二个雌穗的迅速生长。



父本早于母本的调节方法。一是加强母本水肥管理；二是提早母本去雄，当雄穗尖刚露出顶叶就拔掉，必要时在雄穗未露出顶叶时，把雄穗连同1-2片叶一起拔掉，使养分集中到雄穗上，以便提早3-5天吐丝；三是如母本苞叶过多，吐丝偏晚，则剪去母本苞叶以促进母本提早吐丝。

#### 4、制种区播种技术

由于玉米自交系种子萌发力弱，顶土力差，出苗慢，苗期长势弱，因此制种区播种必须提高播种质量，力争一次获得全苗。制种区播种必须严格分清父、母本行，不得重播、漏播，行向要直，不交叉，父母本同期播种要固定专人分别负责播父母本行，以防种错。父母本分期播种的要将晚播亲本的行距和行数在田间预作标记，以免再次播种时出现重播、漏播、交叉等现象。为了分清父、母本行，避免在去杂、去雄、收获时发生差错，可在父、母本行头或行内一定间距点种豆类等标记作物，如有缺苗断垄现象，均不能用其他玉米补种，父本行可移栽或补种原父本的苗或种子，母本行不要移栽或补种，以免拉长去雄时间，但可以补种其他作物(要和标记作物区分开)。

#### 二、严格去杂去劣

在隔离区内传播散粉。第三次在收获后脱粒前进行，根据不同自交系的穗型，粒型，粒色和穗轴色等性状一次穗选，除去杂穗。

#### 三、母本去雄

严格进行制种区母本去雄，是保证制种质量，获得优质杂交种的中心环节，必须固定专人负责，实际操作时贯彻“及时、彻底、干净”的原则。及时是指母本雄穗刚露出顶叶而尚未散粉时及时拔除，彻底是指把制种区所有母本的雄穗一株不漏地全部拔除，干净是指母本的每个雄穗不留分枝，拔除干净。

对母本去雄的时间要严格掌握，以抽穗后散粉前去净为原则，在抽穗初期，可隔天去雄1次，抽雄盛期和后期必须每天去1次，一般在上午7-8时进行，做到风雨无阻。

一般在母本雄穗露出顶叶1/3即可去雄，做到逐行逐株检查及时去雄，去雄时不带顶叶，不留分枝，以1次拔除为好，当制种区去雄达90-95%以上时，尚有一部分植株的雄穗尚未抽出来，可以带顶叶1次拔除，以节约去雄时间和劳力，拔除的雄穗要就地深埋，不要在制种区四周乱撒，以防串粉。

#### 四、加强人工辅助授粉

做好玉米制种区的人工辅助授粉，是提高玉米制种产量的有力措施，制种花期相遇不好或在开花阶段气候条件不利授粉时，人工辅助授粉的增产效果更加显著。人工辅助授粉的时间一般在上午8-10时，待露水干后散粉最多时进行，授粉时应做到边采边授，或振动父本株散粉，人工辅助授粉应在玉米散粉期进行4-5次，以提高结实率。

#### 五、分收分藏

父母本同时成熟的制种区，应先后分收父、母本果穗，运回一亲本果穗，再收另一亲本果穗，要特别注意不要错行收获。落在地上的果穗如不能分清父、母本应单独收作粮食处理，运回的果穗要严格分堆分晒，去杂穗、劣穗脱粒，单交种制种区母本行收的果穗(或种子)为单交种，外形与母本，自交系无明显差别，须区别清楚及时加工标记，不同隔离区收获的果穗从收获、运输、翻晒、脱粒、包装等全过程要严格分开，防止机械混杂，种子装袋时，袋内外应加放标签，注明种子名称，收获年份，制种单位，等级和数量等，登记后专库贮藏，专人保管，定期检查。

## 玉米技术人员工作总结篇九

1、领导重视。为了顺利开展此项工作，大队成立了由大队长和书记、大队技术、生产、安全环保人员组成的清洁生产领导小组，全面组织大队的各项活动，从组织上保证把各项工作落在实处。

2、广泛宣传发动，多种形式学习。大队组织全体员工集中学习上级下发的关于清洁生产的学习资料，同时还利用周一安全会、交接班等学习的机会，组织岗位人员学习清洁生产知识，还将宣传材料打印下发岗位，引导广大员工参与，提高大家对开展这项活动的认识。

3、对各个基层队有针对性的调查、评估。按照上级部署，大队组织管理人员、技术人员对大队所属的各个基层队作业施工现场的各个施工工序的进行了认真分析，查找能耗高、物耗高和污染重的地方，进一步明确大队开展清洁生产工作的方向。

4、开展清洁生产合理化建议征集活动。根据大队下发的关于征集清洁生产合理化建议的要求，大队把建议参照内容打印下发到各个岗位，各个员工，组织员工开展了合理化建议征集活动，共征集节油、修旧利废、环保等方面的建议30条。

1、部分员工还存在模糊认识。虽然经过多次的学习，仍有部分员工对清洁生产的定义认识不清，理解不透，认为清洁生产就是安全环保工作的另一种说法，认为清洁生产就等于节能降耗。

2、建议思路不够开阔，有局限性。大多数的合理化建议都是从节约水电、降低能耗、减少污染物排放等方面的内容。

3、个别员工认为清洁生产是环保部门和其他管理部门的事，自己做不了什么工作，没有认识到清洁生产是全员、全过程、

全方位的。

4、大队关于清洁生产的考核机制不够健全。

1、继续加强对全体员工的培训教育，不断提高大家对清洁生产工作的认识，通过全员培训、学习，使员工逐步从“被清洁生产”转变到“我要清洁生产”观念上来，真正做到全员、全过程、全方位的清洁生产2、深入宣传发动，开拓思路，从节能、降耗、减污、到现场的跑冒滴漏等大队生产管理的各个方面开展合理化建议征集活动，充分发挥全体员工的主观能动性。

3、继续深入开展合理化建议征集、方案评估，对征集上来的建议组织分析讨论，对无低费的项目组织实施，对中高费的项目逐步报计划实施，使活动持续、深入的开展下去。

4、完善大队的清洁生产考核机制，与大队日常管理考核相结合，保证活动的有效开展。

## 玉米技术员工作总结篇十

按照区党委政府的指示精神，结合我站工作实际，\*\*年主要围绕“创建国家卫生城市”工作任务要求，提高思想认识和认真学习中央、自治区经济工作会议和市委十届九次全会精神作为中心工作紧抓不放。

1、针对环卫工作实际，组织学习法律法规，增强安全生产工作，\*\*年无安全生产事故发生。强化市场服务意识，克服工作中法制观念淡薄、不依法办事的陋习。

2、认真开展工作满意度民意调查活动。根据市委、区委的指示要求，配合做好20年江南区各相关职能部门工作满意度民意调查工作。站党支部为活动的开展，结合《区各相关职能部门工作满意度民意调查工作方案》，一把手亲自抓，党员

和干部职工积极参与，完成调查问卷的填报工作。

3、为了进一步促进党员干部尤其是领导干部转变作风，廉洁从政，营造“清正廉洁”和谐向上的社会氛围，我站从今年4月份开始，按照区委《关于认真学习宣传贯彻中国共产党党员干部廉洁从政若干准则的通知精神，通过结合已发案例和开展学习教育活动，要求党员干部严以律己、廉洁从政，自觉接受监督，及时纠正和处理违反《廉政准则》的行为，坚决杜绝违反《廉政准则》行为发生，提高制度的执行力和约束力。要求党员干部参学率达到100%，安排学习时间不少于20个小时，做到个人学习有计划、有笔记、有学习心得体会，做到工作学习两不误。高标准严要求使各项学习指标达到了具体要求。

为深化人事制度改革，激发用人机制，坚持干部能上能下，以“精简、统一、高效”原则，我站从起开始实行干部职工两年一聘的岗位竞聘制，到开始实行一年一聘制。这项工作我站走在江南区事业单位岗位设置管理工作的前列。2010年4月我站已完成今年的岗位竞聘工作，参加这次竞聘的干部职工83人，干部身份20人，有12名干部到一线工作。通过岗位竞聘使职工明确了各个岗位的责、权、利，打破了事业单位“铁饭碗”制度，做到因事设岗、按岗聘用、合同管理，实现由身份管理向岗位管理、由固定用人向合同用人的转变，重点向一线岗位倾斜。既提高了全站职工的工作积极性又提高了工作效率和经济效益，推动了环卫工作有序且全面发展。通过人事制度的改革，建立起了符合环卫发展特点，进一步推进环卫公益事业市场化运作的进程。

1、完善制度，规范管理。结合岗位竞聘方案，年初我们完善各工作岗位的岗位职责，使各种制度更趋科学性。各部门每周定期召开班子成员例会，对照月度考核标准认真分析工作中存在的不足，发现问题及时整改。根据江南环卫站创建“国家卫生城市”长效管理方案，各部门将工作职责落到实处，使辖区市容环境卫生质量明显提高。

2、狠抓创建“国家卫生城市”工作。开展创建“国家卫生城市”“工作时间紧、任务重，全站各部门都紧急行动起来，进一步加强领导，明确责任，落实各项目标任务，切实将创建”国家卫生城市“活动不断引向深入。结合站实际工作情况，把辖区内道路清扫保洁分为十二个标段，领导分片负责，要求各分片领导对各自责任路段进行督办、检查到位，并建立工作例会制度。各部门认真对每天的工作情况进行汇报和汇总，对出现的问题要汇报并马上整改，营造齐抓共管、通力协作的环境氛围，狠抓落实各项工作。

3、加强垃圾中转站、果皮箱和垃圾斗放置点的管理，减少二次污染。车队加强每日对垃圾中转站、垃圾斗放置点的冲洗、消毒，及时收运垃圾，及时清洗果皮箱，做到垃圾日产日清。认真落实日常上门收集生活垃圾制度，加强对垃圾运输途中防洒漏管理，防止在收运中因污水滴漏、飘洒造成二次污染，1-6月份车队共清运垃圾48437吨，道路清洗洒水\*\*年532.9吨，维护修复果皮箱308个。

4、部门之间通力合作，清理城中村卫生死角。为了配合做好创建“国家卫生城市”的专项检查工作，我站认真贯彻江南区政府的要求和部署，在站长的带领下，我站严密部署各项工作，加大监督力度，保障城区环境卫生干净整洁。在今年的3月份，站领导组织全体职工对星光大道的道路护栏进行清洗，全站职工经过两天的细心清洗终于还护栏“金属”的本色。5月份，我站联合各部门利用一个星期的时间，对辖区内的村、村、村、村、村和村这6个城中村进行了小街小巷卫生死角的清理，彻底清除小街小巷脏、乱、差，同时集中清理了淡村村委和淡村加油站这一片市民经常反映的环境卫生差等地段，为附近居民营造了一个干净舒适的生活环境。据统计，本次突击行动共出动人员530人，出动垃圾清运车24辆，共清理垃圾192吨。从1月份—6月份，我站共清理道路撒漏37处，清理撒漏面积1212平方米，开展周末大扫除活动以及除“四害”工作，清理鼠洞18个，鼠粪34处，投放毒鼠屋\*\*年个，喷洒鼠药0.0\*\*年0吨。

5、做好安全防范及处理数字城管案件和群众投诉工作。各部门始终把安全防范工作放在首位，规范一线工人和司机作业行为，防止重大事故的发生。同时，及时处理数字城管案件和群众投诉，1月份至6月份我站共接收城区数字城管案件907起，其中已处理826起，驳回81起，案件处理率达到0%，共收到市长投诉热线\*\*起，处理率0%，群众满意率0%。群众投诉主要集中在城中村、集贸市场周边、门面、物业小区环境卫生等，今后我们将加强对这些重点区域的监管。

6、做好新一轮道路清扫和公厕保洁承包的招投标前期准备工作。为做好这项工作，站办公室和清扫质检办对辖区各路段进行细心测量和核算，按时完成了各种数据核算、道路清扫承包方案、公厕承包方案等材料的上报工作，待城区审批后才能开展各种招投标工作，计划在7月30日前完成招投标工作。做好清扫工人续签一个月劳动合同及其思想工作。

按照城区的要求做好各种简报的上报工作，1月份至今共撰写简报34篇，完成了各种宣传材料上报工作。根据市、区总工会推荐上报，我站一线环卫工人同志被评为全国劳动模范并应邀前往北京参加劳模职代会。同时，车队的同志也被评为南宁市先进生产工作者，同志被评为市“五一巾帼标兵”。这些先进个人的获得，为站里争得了荣誉，为职工做出榜样。今年年初，发生了旱灾，青海玉树发生地震，站领导班子发动全体干部职工踊跃捐款，用环卫工人的微薄之力奉献爱心，分别捐助旱灾善款4350元，震灾善款3\*\*2元。

1、泥土沙石撒漏现象严重影响市容市貌。今年年初以来，辖区内多条路段出现泥土撒漏现象，严重影响了道路市容环境卫生，每次一接到撒漏情况，我站便出动大量人员和车辆对该路段进行加班加点清洗，但最终无法从根本上解决车辆撒漏问题。目前是创卫关键阶段，希望相关部门对车辆撒漏现象严加管理，从根本上杜绝类似撒漏现象发生，从而降低环卫工人劳动强度及环卫工作成本，共同维护好整洁干净的市容市貌。

2、合同环卫工人待遇问题。合同环卫工人是城市环卫工作的主力军，目前合同环卫工人工资按市里的最低工资标准为670元/月，加上防尘补贴5元/月，仅 775元/月，再扣除买五项保险，合同环卫工人的工资已所剩无几了。为进一步稳定环卫工人队伍，建议重新核定合同环卫工人工资，每人每月不低于\*\*00 元，并且每年普调一次。

3、协助城区整治城中村问题。城中村的环境卫生一直是重点难点问题，脏乱差是难以改变的现象。目前是创卫关键阶段，根据城区领导的指示：环卫站配合集中整治城中村三个月。我站从20年6月20日起在人员紧张的情况下，抽派部分管理人员参加综合整治活动，在保证完成城中村清理任务的同时，环卫工人加班加点做好日常的道路清扫保洁工作。今年创“国家卫生城”和对城中村的集中整治给环卫站造成了很大开支，车辆维修费比去年增加开支.879万元、耗油量同比去年增加支出58.97%。目前人员缺少加上住户对供水企业代收垃圾处理费进入观望期，造成\*\*年我站征收垃圾处理费同比去年减少31.2%。

20xx年，我站各项工作取得了一定的成绩，这是城区党委、政府正确领导的结果，是环卫站各部门和广大干部职工共同努力的结果。在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，市创建“国家卫生城”是一项艰巨的任务，对环卫工作的要求更高。目前环卫站的工作还存在不少的困难和问题，因此，我们决心在今后的工作中不断开拓创新，发挥优势，克服困难，努力开创环卫工作新局面。