

# 医院岗位轮换情况报告(实用6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 医院岗位轮换情况报告篇一

凤凰县民族中医院始建于1975年，是一所以中医为主，集医疗、科研、教学、预防为一体的综合性国家二级甲等医院。医院自去年8月起，根据卫生部、省、州和县卫生部门关于“优质护理服务示范工程”活动要求，在院领导的正确领导、高度重视和各部门的大力支持下，以“强化基础护理，提供满意服务，打造“天下凤凰”护理品牌”为目标，进一步健全各项规章制度，合理配备护理人力资源，先后在外科、骨伤科、内科、妇产科、肝病科、儿科及重症监护室等7个病区内率先开展优质护理服务并取得较好成效，推动全院护理人员的责任感、积极性和主动性得到增强；基础护理水平、病人满意度明显提高。

一是领导高度重视。医院领导高度重视护理工作，实行二级护理管理体制，护理部独立设置，设护理部主任1名，护理干事1名，护理工作实行主管院长领导下的护理部主任负责制，护理部和科室护士长充分发挥着护理管理作用，护理部主任参与了医院的重要决策，对护理人员的选留、调配、培训、奖励等认真履行职责，并参与全院护理人员的劳务绩效考核与分配工作。每年初根据护理部的需求和实际情况，设立了护理专项经费并逐年增加，充分满足了护理工作中的专科进修、人员培训、护理科研、工作用具及护士专项奖励等经费需要。

二是实行目标管理。护理部制定切实了可行的护理工作发展

规划、年度计划，每季度有具体安排，每月有工作重点，年终针对各项指标进行全方位的总结。护理查房制度健全并扎实开展工作；根据护理法规和专业要求，建立健全了各项工作制度、岗位职责、护理工作常规和护理服务技术操作规程并每年进行修订。

三是落实常规管理。护理部经常深入临床各科，和护士长一起加强对护士的考核，督促护理人员掌握核心制度，熟悉护理常规，遵守操作规程。建立了护士考核制度及考核细则，对护士长、责任护师、各类护士定期进行了考核，并将护士完成的工作量、质量、病人满意度等考核结果与评优、绩效工资挂钩。护士执业管理规范，未取得执业证书的人员和护理实习生均未单独从事护理工作，安排一对一带教，定期考核；无护工从事护士工作现象，保障了护理安全和依法执业。

一是实施责任制整理护理模式。护理部针对护理人员性别特点、身体状况建立了护理人力资源库，建立了紧急状态下调配护理人力资源的预案，依据护士工作能力、岗位职责与专业技术要求实行新老搭配、强弱搭配、弹性排班，能及时缓解临床护理人员紧缺，有效应对突发事件。

二是开展多种业务培训。对护理人员开展多形式、多渠道的在职教育培训，护理部每年组织4-6次护理业务大讲座，每季度组织一次护理教学大查房，一次专科护理技能培训，一次护理理论考试，对年轻护理人员按照五年培训计划进行培养；每年对新招聘护士进行一个月的岗前护理操作、急救技术、护理质量、安全、规章制度等培训。科室每月对护士进行一次操作考核、一次规范理论考试。护理人员年培训率均达到100%□20xx年护士院外培训率达到30%。医院建立了临床专科护士培养与管理制度，每年选送一批护理骨干赴上级医院进修专科护理及护理管理，她们通过进修开阔视野，扩大知识面，在临床护理、教学中充分发挥着骨干作用并协助护士长履行管理职能，从而提高专科护理质量及护理管理水平。截止20xx年底，我院外送培养的护士达到42人，为护士总数

的30%。

三是提高福利待遇。医院为贯彻落实《护士条例》，留住优秀护理骨干，逐年落实了合同护士的各项待遇，如合同护士的工资不断提高，和正式职工一样实行分项设置，工龄满五年与正式护士并轨；福利待遇、奖金、外出学习进修、专业技术评定和正式护士一样，实行了同工同酬。医院护理人员按国家标准发放了护士津贴，特殊岗位发放了特殊岗位津贴并配备了相应防护用品，医院工会建立了职工健康档案，每两年进行一次大体检，特殊岗位每年体检一次。自20xx年起，护士夜班费、协晚夜班费均提高至20元/班次（icu是30元/班）；绩效工资、高温补贴、护士节假日补助、奖励等福利待遇多年来充分向临床一线人员大幅倾斜。

一是加强经常性检查。护理部采取日常护理质量随机抽查与定期大检查相结合的方式，经常深入病区，重点督导基础护理、危重病人管理、各项制度落实情况、护理安全管理、健康教育等，同时要求各科加强护理文书书写质量，加强了病房巡视，并制定了具体考核监督措施，及时对护理质量进行效果评价，每季度向护士长、临床责任组长、护理骨干反馈并进行原因分析，并制定确实可行的改进措施，加强追踪。制定了输液、输血、管道护理及药物不良反应等重点护理环节的管理措施，制定了入院、出院、转科、转院、接送手术病人等工作流程，加强了护理人员日常考核，督促护士遵照执行。

二是加强质量管理。完善了基础护理质量考核标准，细化了护理质量考核指标，制定了专科护理质量考核标准，加强了专科护理质量管理，将各项考核结果与护士的绩效工资挂钩，提高了临床护理质量。科室每月组织一次业务学习，一次护理查房，对本科疑难病例每季度组织一次护理会诊和讨论，不断提高护理技术水平。自20xx年底，认真执行护理病历书写规范，简化了护理文书书写，病历书写真实、客观、及时、准确；临床护士每班书写记录时间不超过30分钟；建立健全

了病历全程质量监控、评价、反馈制度；科室、护理部均实行二级监控，每月讲评。

三是加强安全管理。护理部制定了护理安全管理方案，管理委员会职责明确，有监管措施；护理人员认真落实“患者安全目标”，日常督导加强对患者身份识别、执行医嘱、用药安全、手术核查等方面的考核，保证患者安全；防跌倒/坠床、压疮、管道滑脱、用药错误等一系列护理风险防范措施、报告制度、处理预案及工作流程完善；各科室建立了护理不良事件登记本，每周有登记，每月有讨论分析；有主动报告护理不良事件与隐患的制度与激励措施；建立了护理不良事件原因分析与改进机制，要求护理人员发生不良事件，按照工作流程积极采取有效措施；要求护士长即使未发生不良事件，每月底也要进行质量、安全分析与讲评。有危重病人、特殊病人的安全管理措施，抢救仪器、器械、急救药物品做好定人管理、定位放置、定量存放、定期检查和维修，完好率为100%，每班交接有记录。治疗室各类药品管理规范，口服、外用、静脉用药分开放置，标识清楚；毒、麻、剧、限、精二药品专人专柜专锁专帐管理，高浓度电解质药品单独加锁存放并有醒目标识，口服药看服到口，特殊用药有醒目标识。护理安全管理纳入考核，住院科室与安全绩效严格兑现。近三年以来，没有护理赔款医疗纠纷发生。

一是精心组织推进实施“优质护理服务示范工程”。院长、分管院长和护理部主任为筹备此项活动的开展，多次到湘雅等大医院学习开展“优质护理服务”的先进经验，并带领试点科室护士长外出参观学习。20xx年8月，正式启动“优质护理服务示范工程”，制定了详细、切实可行的实施方案，作为医院“一把手”工程，由院长任组长，成立了创建工作领导小组，下设创建工作办公室，确定内科为试点科室，今年又增加在外科，骨伤科，妇产科，肝病科，儿科及重症监护室等六个科室开展优质护理服务，覆盖率达到了60%以上。医院多次召开专题会议，研究部署创建工作，全院统一认识，转变观念，树立为临床、为护士服务的意识，及时给与政策

性倾斜，配备护理用具，增补护理人员，并组织全体医护人员学习卫生部相关文件、《基础护理服务规范》，要求各科为病人提供完善的便民措施，精美温馨的提醒牌提醒病人治疗时间，医务科要求医生学习分级护理标准，设备科为各科配备微波炉，方便病人进餐，总务科积极保障示范病区所需后勤物资供应，各部门积极沟通，通力配合，医院设立专项基金保证工作扎实开展。

二是加大创建工作的宣传力度。在医院开辟了“全力创建‘优质护理服务示范工程’”专栏，制作了精美的专栏图片，除了及时上传院刊专栏的内容外，还上传了示范病区活动方案、承诺书、分级护理标准、探视制度、患者及家属须知、工作流程图等，另外，将活动开展好的示范病区采取的系列措施配发了图片。所有的示范病区都制作了示范病区匾额并上墙，将各科创建活动方案、基础护理服务项目、分级护理标准，统一在试点病区向患者和社会公示，各科创建自己的服务口号，公示医务人员照片接受病人监督。各试点病区扎实筹备，制定活动方案和各项具体的实施措施，修订岗位职责与工作流程，改变排班和交接班模式，护士实行分层使用，将病人责任到人，正确评估患者，根据病情和自理能力提供不同的护理服务，加强了基础护理（如口腔护理、会阴护理、皮肤护理、床上洗头、床上擦浴等）；提供及时的生活护理（喂水、喂饭、大小便护理、护送检查等）；利用宣教时间加强与患者的沟通，通过开设“心愿墙”、“病人意见簿”、“科室风采”、发放“医患连心卡”、出院病人电话回访等保持与患者的良好沟通。

三是立足岗位创先争优。各试点科室克服困难，坚守临床护理岗位，带领科室护理人员积极开动脑筋，为创建工作出谋划策，做出了专科特色，如：内科推行“每周一护理质量、安全讲评制度”，总评上周各质控员检查情况并安排本周工作，加强了对薄弱环节的质量监控，真正做到了护理质量安全“无缝隙”化的管理；肝病科建立“护士经验交流本”，利用每月业务学习的机会组织大家把工作中遇到的难题进行交

流与讨论，总结并制定相应的措施，为病人真正做到了“胸怀病友，肝胆相照”。外科将“亲情服务、温馨护理，您的健康、我的快乐”的服务理念融入到日常工作中，将“五心服务、四到位”体现在每位病人身上，做到接待热心、护理精心、解释耐心、征求意见虚心；和病人接触做到：心到位、做到位、说到位、管到位。妇产科制定了多种宣传资料如《产科住院须知》、《产科温馨提示》、《母乳喂养指导》、《产科产前产后、术前术后指导》、《婴儿安全提示》等，自然分娩率由原来的20%提高到现在的50%，母乳喂养成功率也大大提高，新生儿黄疸的发病率明显下降□icu收治的均为急危重症患者，病情危重，生活护理和基础护理内容繁多，无家属陪护，护理工作十分辛苦，但科室护士从不叫苦叫累，每天提前上班，中午减少交班环节，连续上班至下午，积极完成各项护理计划，为病人提供干净、整洁、舒适的环境；长期卧床的病人，坚持做到每两小时翻身拍背一次，并及时整理床单元，对于高度水肿、低蛋白血症、大小便失禁的患者做到及时更换、及时清洗，得到了他们的理解和信赖及一致称赞。

## 医院岗位轮换情况报告篇二

### 一、20xx年主要工作及成效

#### (一)加强组织领导，坚持常抓不懈。

局领导班子高度重视精神文明建设工作，牢固树立“三个文明一起抓”的指导思想，把精神文明建设贯穿于城管业务工作始终。一是局党组根据人员变化情况，对原有的精神文明建设领导小组进行了调整补充，坚持一把手任组长、负总责，分管领导任副组长、具体抓，局党组成员均为领导小组成员并具体明确了各自责任，全面覆盖既挂帅又出征，人人履职尽责。日常工作由局党办负责。年初，局党组对全年精神文明建设工作进行了认真研究，确定了□xx市城管局精神文明建

设工作要点》并以文件形式下发到基层，为做好全年工作奠定了基础。二是建立了监督和考核机制。把精神文明建设工作作为局党组的重要工作纳入年度总体工作计划一起部署、一起检查考核。各直属单位亦将精神文明建设工作写入年度工作要点一起抓落实，从而形成了党组和直属单位、领导和干部职工齐心协力抓创建促发展的良好局面。

## (二)突出重点抓学习，提高职工队伍的整体素质。

1、扎实开展学习实践科学发展观活动，不断提高干部职工的政治理论水平。根据市委的统一部署，我局参加了第二批深入学习实践科学发展观活动。我局坚持把开展城乡环境综合治理和迎国卫复检工作作为学习实践活动最大的实践、最重要的实际和最需要取得的实效，广泛开展了以城乡环境综合治理为主要内容的“天天攻坚加快发展”主题实践活动，真正做到了以学习推动实践，以实践强化学习。并切实做到学习有安排、有阵地、有资料、有辅导、有记录、有考勤、有签到、有考核、有笔记、有心得、有讨论、有培训、有检查、有专栏、有简报。共组织集中学习62次，参与集中学习的党员880人次，党员干部的集中学习时间均达到了3天以上，撰写学习心得体会196篇，组织开展解放思想大讨论15次，党员领导干部撰写自查材料143份。实现了“党员干部受教育，科学发展上水平，人民群众得实惠”的要求，取得了良好成效。

3、加强职工队伍的思想道德建设，提高干部职工道德素质。按照《xx市城管局学习型机关创建规划》，全面、深入地实施干部职工政治思想教育。结合“迎国庆”、“公民道德宣传日”、“我们的节日”等活动，在全系统广大干部职工中广泛开展了社会主义、集体主义、爱国主义、敬业奉献、诚实守信、弘扬伟大的抗震救灾精神、奥运精神和载人航天精神等8个方面的传统道德、公民道德、职业道德学习实践活动；以开展“五五”普法活动为载体，深入开展法制教育，进一步强化干部职工法纪观念；认真学习《公民道德建设实施纲要》，引导职工把“践行八荣、拒绝八耻”转化为自觉行动，

牢固树立社会主义荣辱观。通过深入细致的思想政治工作，激发了全局干部职工热爱党、热爱祖国、热爱城管工作的热情，强化了职工为人民服务的宗旨观念，干部职工的思想素质有了很大提高，有力维护城管干部职工队伍“敬业、廉洁、务实、奉献”的良好形象。

### (三) 党风廉政建设责任制落到实处。

城管系统各级领导干部认真履行“一岗双责”落实党风廉政建设责任制，扎实抓好党风廉政建设和反腐败工作的安排、部署、检查、考核，相继补充完善了《重大事项、上交礼品(金)报告制度》、《“十不准”规定》、《局领导廉洁自律情况通报制度》、《机关车辆管理制度》、《财务会计管理制度》，重申领导干部廉洁自律规定等，进一步加大从源头上治理腐败的工作力度。强化财务预算、收支等执行情况日常监管，重点做好基建项目招投标和政府采购工作，严格管理好、使用好城乡环境综合整治专项资金，杜绝违规违纪事件的发生。加强反腐倡廉教育，进一步促成“风正心齐”的泸州城管行业风气，认真开展党风廉政建设宣传教育月活动，营造党风廉政建设大宣传格局。

### (四) 深化机关效能建设，城管服务能力不断增强。

按照省委、省政府和市委、市政府新的工作要求和局党组提出的“服务争第一，满意在城管”的工作目标，继续深入开展了行政效能建设。严格落实以《首问负责制》、《限时办结制》、《责任追究制》等为主要内容的效能建设各项规章制度；认真开展了“两集中、两到位”工作，加强了政务服务中心城管窗口建设，进一步提升了城管窗口的服务水平；狠抓了效能监督，健全和落实了问责制；认真办理领导信访包案、人大代表建设、政协委员提案、“12345”热线，同时，还通过主动发放便民服务卡等形式积极主动地解决老百姓关心的热点、难点问题。截止到目前共办理领导包案1件，人大代表建议4件，政协委员提22案件，“12345”热线362件，满意率



和基本满意率达到100%。

## 医院岗位轮换情况报告篇三

2021年是全国卫生系统继续深化改革的一年，全体护理人员在院长重视及直接领导下，本着“一切以病人为中心，一切为病人”的服务宗旨，较好的完成了院领导布置的各项护理工作，完成了2021年护理计划90%以上，现将工作情况总结。

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

2、坚持了查对制度

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

3、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

4、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

1、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月x日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

2、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长

例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

3、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

4、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面□xx月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于x月份□xx月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，（定期或不定期测评）满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

1、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

2、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

3、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科

知识。

4、“三八妇女节”举行了护理技术操作比赛(无菌操作)，并评选出了一等奖(xx)□二等奖(xx□xx)□三等奖分别给予了奖励。

5□xx月初，护理部对全院护士分组进行了护理技术操作考核：

病区护士考核：静脉输液、吸氧；

急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；

手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。

6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

7、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的□x□x月份至xx月份对今年进院的x名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

9、全院有x名护士参加护理大专自学考试，有x名护士参加护理大专函授。

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务为宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈心。

3、全年共收治了住院病人xxx个，留观xx个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有x篇参加台州地区学术交流，有x篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。一年来护理工作由于院长的重视、支持和帮助，内强管理，外塑形象，在护理质量、职业道德建设上取得了一定成绩，但也存在一定缺点，有待进一步改善。

## 医院岗位轮换情况报告篇四

### 一、强化服务理念，体现以人为本

一直以来，本人始终坚持把群众是否满意作为自己工作的第一标准，把病人的呼声当作第一信号，把病人的需要当作第一选择，把病人的利益当作第一考虑，扎实开展医疗服务工作。切实将以人为本、以病人为中心、以质量为核心的服务宗旨渗透到医疗服务的各个环节之中，把病人满意作为第一标准。

牢固树立以病人为中心的意识，努力为病人提供热情周到的服务。本人经常利用业余时间进行接待礼仪、服务礼仪等方面的学习，在言谈举止和一言一行当中体现个人修养。在上岗行医工作当中，积极主动帮助病人解决就诊中遇到的各种困难，让病友感受到热情周到的服务，感受到医护人员的关心和体贴。细心听取社会各界群众、病人及家属对我们医务工作的意见和建议，能改的则改，能帮的尽量帮，能协调的尽量协调，及时为病人排忧解难。

### 二、提高技术水平，打造医护品牌

高质量、高水平的医疗服务是病人、家属、社会评价医务工作者满意度的一项重要指标。本人始终把强化医疗质量、提

高专业技术水平、打造过硬技术品牌作为提高群众满意度的一个重要抓手。严格落实了医院各项规章制度，定期自查，找出问题，采取措施，加以改进。

靠强联大，提高技术水平。尤其注重结合自身的特色专科，打造技术品牌，产生特色效应。为进一步提高医疗技术水平，本人与医院的各位同事建立了密切的技术协作关系，同时，虚心向前来我院会诊、手术、讲学的专家和学者求教，吸收和借鉴他们先进的医学科研成果和重点课题精髓。在交流中学习，在学习中提高，在提高中完善。不断总结，不断提高。

### 三、以德为先，树新形象

本人根据“正规诊疗、优质服务、求实创新、永攀高峰”的新形象和新要求，不断规范自身的言行，振奋自身的蓬勃朝气、昂扬锐气、浩然正气，真正体现白衣天使的崇高风貌。一颗红心中始终嵌入两个“人”字。“以人为本”、“以病人为中心”，时刻把病人放在心中，奉献一片爱心。注意用语文明、温馨、富有亲情。

“以我热心关心细心换你舒心放心安心”、“生命至上、质量为本、关爱健康、呵护生命”、“比海洋、比天空更为宽广的是奉献之心”、“珍惜每一次服务机会，播撒每一份真情”，虽然上述这些都是支言片语，但它们都是我工作中不折不扣的座右铭，被压在办公桌上，摆在案头边上，始终时刻提醒并引领我成为一名优秀的医务工作者。

### 四、规范医德医风，关爱弱势群体

强化自我教育，是构筑拒腐防变的第一道思想道德防线，也是增强自警自律意识的重要环节。本人注意充分利用各种资源，学习有关医德医风方面的内容，收看中央电视台焦点访谈栏目播出的《聚焦医德医风》录像；关注中央电视台一套每天播出的《今日说法》节目；倾听法律界人士为医务人员讲授

预防职务犯罪的法律课，从法律的角度分析收受红包回扣可能触犯的法律条文等等。通过一系列举措，教育自己及家庭成员要保持清廉、要弘扬正气，教育身边的同事要自重、自省、自警、自律，做廉洁行医的模范。

## 医院岗位轮换情况报告篇五

以“修医德”为关键，提高服务意识

用高尚的医德引领职工的思想和行动。一是深化医德教育，组织学习《医德规范》，《公民道德建设实施纲要》，和先进典型事迹，举办培训、座谈会等，增强了全院职工的服务意识和责任意识，提高了思想道德素质。二是加强医德考评，医德考评与评优评先、职称晋升、绩效工资“三挂钩”严格执行“一票否决”制度。

以“强医能”为重点，提升服务能力，一是加强基本技能训练，加大“三基三严”训练力度，二是采取“请进来、送出去”多种方式培训学习，三是鼓励医务人员参加成人教育，函授学习，自学考试。

以“铸医魂”为目标，打造职业精神。

一是以“身边事，文化评”的形式把主题活动引向深入。围绕行风建设、医患关系、行为规范等查找问题，用先进的文化理念深入分析，找出克服这些问题的方法，打造救死扶伤，乐于奉献的良好职业精神。

二是开展卫生院文化建设。开展“话卫生院，忆传统，谈精神，讲文化”活动，回顾卫生院发展历程，总结卫生院优良传统，激励医务人员，在平凡的工作中守护信念，放飞自己理想。

通过深入开展医德医风建设年活动，我们的服务能力和服务

水平大幅提升，我们决心继续深入开展主题实践活动，思想认识再提高，任务责任再明确，宣传发动再加强，主题实践活动再深入，要平心正身修医德，不断加强自身修养，强化职业道德建设，全面提高思想道德修养水平，要专心练功强医能，不断提高专业技能，为保障人民群众身体健康做出更大贡献。

## 医院岗位轮换情况报告篇六

时光飞逝，自大学毕业来到医院已经有三年多时间了。在这三年里，我在院领导的关怀教育下、在科主任的指导关心下、在同事们的帮助支持下，我很快适应并进入了医生这个新的角色，很好的完成了这三年的任务。在这个过程中，我在政治、工作、学习等方面均取得了很大提高。

来到医院的三年多来，医院组织了许多集体政治思想教育活动，我坚持每次大会到位并做学习笔记，在科里，以张主任为代表的党员们个个以身作则，不仅在工作中给我指导，还在生活中给我帮助，以党员模范带头作用激励我向党组织靠拢，在放射科党支部的鼓励下，我向党组织递交了入党申请书。

一年前，我只是一个有理论知识的医学生，来到放射科，科室同事们非常关心我的成长，给予我很大帮助，使我很快适应了放射科的工作，走上了工作岗位。张主任坚持每天早交班带领我读片并要求我对疑难杂症及典型病例做好统计工作，让我积累了经验；辛主任亲手指导我做透视、各种造影检查并带我做了两例介入治疗手术，让我掌握了基本影像检查以及影像诊断和治疗技术，基本达到影像诊断医师的要求。医院作为空降兵十五军的保障单位成立了空降医疗队，我作为医院的生力军，参加了去年2个月的空降兵伞降技术训练和今年4个月的空降兵后装“两成一力”演练，安全圆满的完成了任务，为医院争了光。



我在张主任、辛主任的指导下，对放射诊断进行了理论联系实际，结合实践巩固和加深理论的学习，辛主任还督促我学习中华放射学杂志，积累影像资料，并要求我学习钻研影像诊断技术。今年我对基础医学知识和临床医学知识进行了复习与梳理，报名并参加了国家执业医师资格考试。

以上几点是我这一年来的主要收获，当然还有许多不足，特别是在医疗上，我的放射诊断水平还有待提高，出现过漏诊与误诊的情况，我通过认真分析，吸取教训，在以后的工作中做到“眼勤、嘴勤、手勤——多看、多问、多记”，尽量避免医疗差错，尽职尽责，做好一名放射诊断医生。