

建筑导师工作总结报告(优质5篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

建筑导师工作总结报告篇一

九月本工程进入一个抢工期阶段，目标是在国庆之前完成矿业大厦的安装主体任务。我作为一个新手，师傅安排我每日对大厦各项工作的进度进行记录，为师傅和其他同事实时进行进度计划调整提供实时信息。

其中包括：消防穿线、照明穿线、盘管穿线、楼层配电箱安装、灯具安装、开关安装、插座安装、喷淋安装等等。九月初开始电工开始加班加点的穿线，我一边在旁观摩学习，一边记录其每天的工作进度。而后消防电工人也开始进行烟感探测器、手动报警器的穿线，对于消防这一专业，只能尽可能的去了解 and 掌握。九月装饰公司也开始进入大面积施工阶段，我们在一些需要与装饰配合的地方，与装饰项目部及时沟通，互相促进，为本月目标的完成做最大的努力。

在施工过程中，师傅开始逐步给我安排我力所能及的工作，我也尽自己最大努力去完成。在过程中遇到的问题和困难，我及时向师傅请教或者主动翻阅规范和文献。另一方面我也开始逐步接触给排水的相关施工知识，本月大厦给排水施工完毕，地下泵房已经调试完毕，可以开始试送水。我跟着师傅和劳务队带班，观摩学习生活给水试水的操作流程。

矿业大厦生活水分为4个区，其中1到3层为市政给水管网直接给水，4到10层为一区，11到18层为二区，19到26层为三区。

一、二、三区都是地下室生活泵房水泵加压给水。一个区一个区分别送水，送水前打开顶端排气阀，将管道里的空气尽量排除干净，并及时巡查管路是否漏水，检查地下室水泵工作是否正常。发现问题及时解决，及时处理。我从中学到很多书本上没有，规范里一笔带过的知识。

通过这个过程，我对大厦给排水管路基本达到了心中有数，对送水过程有了初步的了解和认知。为以后培训中心（更为复杂的管路系统）的送水过程打好了基础。总之，这一个月我在师傅的引导下，加上自己的领悟，已经慢慢进入了自己的工作节奏。

建筑导师工作总结报告篇二

从事建筑行业多年以来，我本人觉得对建筑行业的项目管理积累了的经验还不够丰富，还需要加强系统的理论学习，发现自己最短的那块板，寻找适合自己的突破口。泛泛的完成岗位职责规定的内容，维护一团和气的人气儿氛围，吃过往的老本，那是比较肤浅的，也是比较渺小的，无论对事还是对人，都需要认真“格物”方才奏效。

一、坚持思想政治学习让我的思想理论素养不断得到提高。一年以来，我更加重视学习各种专业技术知识，认真领会张总、王总及章部长对各项工作指导精神，通过购书、上网、现场亲力亲为等方式学习加强各种专业技术知识。通过不断学习和交流，使自身的思想理论素养及专业水平得到了进一步的完善，牢固树立起自身的人生观、价值观。爱岗敬业，用心敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。一年以来，我在行动上自觉实践上述宗旨，用满腔热情积极、认真、细致地完成好每一项任务，严格遵守各项法律、法规以及单位的各项规章制度，坚持公平公正原则，坚持实事求是原则，坚持公开透明原则。平时生活中团结同志、作风正派、杜绝吃拿卡要等违法乱纪行为，自觉抵制各种不良风气的侵蚀，在基层赢得较好声誉，处理问题能

力不断提高。

二、辛苦的工程建设实践让我的业务技能不断增长，工作能力不断加强。 伴随着石家庄市三年大变样的有利时机，科技中心大楼预算一再调整，科技含量越来越高，根据领导部署，具体负责策划、实施了led照明示范工程。 这个项目是在大楼主体竣工后的内装修施工阶段策划、设计、研发、安装的，吸收了四家科研单位设计研发，十数个单位配合。期间外出考察十几次，组织头脑风暴式专题会数次，接触了一大批该行业的领军人物，研发出了几十种专用灯具和控制产品。

熬过了无数个不眠之夜，最终形成了一定的规模示范工程，经数次专家和行业单位的参观评价，工程规模和研发程度在国内处于领先水平。 通过这次实践，自己解决实际问题的能力和组织能力也得到了很好的锻炼，做事风格进一步完善，对建筑电气的理解更加透彻，思想境界进一步得到提升。 由于工程部人手紧张，今年春天开始的室外管网工程和小区环境工程也有我来负责，这是从业以来第一次完整负责室外工程，由两个单位设计，近十家单位参与施工，其中有些单位施工人员理论水平较差。

针对这一现状，没有等、靠、要，充分发挥知识面较宽、协调能力较强的优势，采取自觉延长工作时间，前一天晚上电话落实第二天工作，加密现场指导，测量放线亲自复核等措施，圆满完成了领导交给的任务，同时经历了暴雨的考验，实现了雨停地面无积水的良好工程质量，同时引种了高科技花木，利用了槐安路建设中的先进技术和施工方案，与同期施工的祁连街工程无缝对接，其中室外管网工程经开发区给排水处验收一次通过。在业内产生了较好的口碑。 这一项目的实施，是对以前知识和经验的全方位检验，也是对自己协调和控制能力的印证，无疑对完善自己的知识结构有着重要的意义。

四季度接手的北京会馆项目，将重点放在给排水专业上，同

时开展空调系统的研究。整个一年当中，自己份内负责的强电专业顺利实现两次高压送电，对电力引入工程的流程、关键环节更加熟悉和掌握。在原来系统设计的基础上，结合不断变化的室内精装修设计徒手绘制的几十张照明和电力平面图是对耐力、理论知识的又一次考验，还好，系统运行正常，过关了。

1、主笔课题介绍专题文章1篇，并在国家级杂志发表。编写课题申报材料3份，了解并熟悉了课题申报的相关程序，实现个人零的突破。对石家庄led行业的发展现状有了一个清晰地认识。。

2、负责强电、弱电、室外管网、小区环境、电力引入、景观照明、应急照明改造、车库照明、太阳能热水、天然气引入、蒸汽引入、室内景观水池设计施工、北京会馆总协调等十几个分部分项工程，创历史最高。一个人干了三个人的活，一天当做两天用，全年没有休息日，发挥了个人潜能，给中心建设带来了有形和无形的效益。

3、外出评标3次，规避资金直接浪费5万元，受到甲方赞扬。

4、自己负责的项目在实施过程中没有发生安全和质量事故。

5、负责安全保卫工作，亲自部署开业、启动两次大的活动的保安措施完美收官并获得好评。

6负责集中式太阳能热水系统的设计施工，现已投入使用，肯定是省内最好的。

7、协助实施局办公楼的太阳能热水工程，顾问亿生堂电力工程。

1、学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种建筑理论知识，并用于指导实

践，以便更好的把握建筑、规划的发展规律和发展趋势，适应行业发展的需要。

2、熟练的掌握各种专业知识和技能。施工阶段完成后，认真做好结算工作、交接工作、技术培训工作和物业管理的模式化工作。我将通过多走一步、多看一眼、多问一句来不断的提高自己的各项业务技能，加强经验总结，多发表一些文章，实现“安得广厦千万间”的宏伟理想。

3、“学精于勤而荒于嬉，行成于思而毁于随”，实践是不断取得进步的基矗我要通过实践不断的锻炼自己的胆识和魄力，提高自己解决实际问题的能力，并在实践的过程中慢慢克服急躁情绪，积极、热情、稳妥的对待每一件工作。总之，短短的一年时间，是我全面施展的一年，全面提高的一年，全面总结的一年，是有感性向理性转变的一年，是走向成熟的一年，是由照图施工到创新改造转变的一年。也是我对建筑事业事由喜欢到热爱热爱并愿意为之终生默默奉献的一年。

建筑导师工作总结报告篇三

回顾过去的一年里，历经紧张忙碌奔波辛勤的工作环境中，度过了难忘的一年。迎来了展望未来、目标奋进光辉灿烂的xx年。在新的一年里，本人将一如继往的全面服从公司领导、严格遵守公司各项管理制度，认真努力加强业务技能学习，增强管理技术水平，在项目部的整体安排下，积极努力配合同事们做好本职份内工作。

我是一个性格倔强、较为好胜、永不服输、勇于战胜的人，因此，在实际工作中，往往爱说，爱坚持自己的意志观点，这样难免在实际工作中使一些同事们难以接受我这个观点。首先要申明的是，尽管如此，但我绝对是以工作上的认识、观点来坚持自己意见，而不是以个人私念来针对某一件事情。当然，人无完人，在今后的实际工作中，我将努力克服工作中的不足之处，来适应整体团队的工作环境。

作为一名建筑施工专业技术人员，如何在工作岗位上履行好工作职责是衡量一名专业技术管理人员工作业务水平，思想道德素质，工作作风是否简单粗糙的尺度。要做一名合格的建筑行业专业管理技术人才，他首先必须具备有一种爱岗敬业，忠于职守不怕吃苦，辛勤付出，勇于拼搏的事业心责任。并在实际工作中去认真发挥自己的专业特长，履行职责，做好份内工作，以求真务实的工作态度，扎实的工作作风，去处理好本职工作中的具体问题，遇事不回避，不踢皮球，向部门领导多请示、多汇报，尽职、尽责、尽心、尽力去处理好本职工作范围内的相关业务。

随着现代建筑行业技术规范要求的全面提高，作为一名建筑行业技术管理人员来讲，他必须适应建筑行业新的规范要求，不断更新业务知识，提升业务管理水平，掌握业务技能，才能在实际工作中去更好的发挥。

在此并祝公司在新的一年里，事业发达，鸿运高照，万事顺心如意！也祝公司全体员工家庭美满幸福，新年吉祥如意！

建筑导师工作总结报告篇四

光阴似箭，日月如梭，转眼间，来到单位已经x个多月了。记得是今年x月14日来到公司报到，回头望去，感觉时光如流水一样飞逝，提起笔，感慨颇深。下面对这季度的工作情况进行一下总结。

建筑行业不同于其他行业，它需要不断在现场检查、监督，随时发现问题，解决问题，而这些工作都在现场比较恶劣的环境下进行，这要求我们不断培养吃苦耐劳的精神，要不怕苦不怕累，放下管理人员清高的姿态，从工程的实干中不断丰富自己所学才能，使自己的现场综合处理能力得到锻炼和提高。

刚开始，对于项目的工作流程、工作模式、工作方法等都不

是很清楚，觉得工作压力大，偶尔会犯错误，也会被领导批评。在这种情况下，为了做好自己的工作，我不怕麻烦，向领导、向师傅请教、向老员工、同事学习，并且自己摸索实践，在较短的时间里便熟悉了工作，完成了角色转换过程，明确了工作顺序和方向，提高了自己的工作能力，在施工现场具体的工作中形成了一个清晰的工作思路，能够顺利的开展工作并熟练地完成自己的本职工作。过去的三个月，是从一个毫无实际经验的大学生到施工现场施工员角色转变的时期。

面对着全新的生活环境和角色定位，本人的心态、思想也在不断变化着，以更加平和的心态不断适应着新的岗位，也时刻准备着迎接新的挑战。在政治思想上，积极拥护党和国家的方针政策，以公司的企业方针为自己的奋斗目标和职业理想，关心国家大事，积极地和各位同事交流自己的看法。

在这三个月中，我学到了很多学校学不到的东西，识图算量合理安排工作等，这些都是我在项目上学到的。作为一名施工员，不但要用到大量的专业知识，还需一定的现场经验和必要的业务能力来支配和协调班组。这三个月施工现场的管理工作使我受益匪浅。做好事前控制工作，预防及消除施工隐患存在，在工程开工前，全面熟悉施工图纸，结合工程实际做好质量技术交底卡，严肃、认真的指导劳务班组工人作业。做好事中监督工作，发现及纠正施工过程中存在的问题，对工程质量作全面的检查，对施工中出现的问题及时提出、纠正。对特殊工序的施工工艺的施工进行全过程跟踪检查，确保每道工序合格。力争做到对每一个发现问题的排查都亲历亲为，重视过程控制，对一些质量通病控制在萌芽状况。

身为中建七局上海公司温州事业部的一员，有机会能在中建这个大的平台中学习和锻炼，感到无比的自豪，这种环境和外部的条件给了我们一种自信和荣耀，但更多的是对我们的今后工作的鞭策，就要求我们在工作中时刻要以中建的企业形象来约束自己，我们所有的言行要符合中建企业的标准，

逐步培养自身的个人素质和修养，才能无愧于领导的信任和培养。

以上是在项目施工中的简单总结，在接下来的时间里我会加倍的努力，不断提高自身的综合素质，在公司及温州事业部的领导下，在6-3项目施工中不断探索创新。最后我坚信在中建蓬勃发展的大潮中，在公司领导的精心培养下，我们施工人员会很快成长起来，为公司的发展作出应有的贡献。

建筑导师工作总结报告篇五

开展了部门调研公司于6月30日起用了大半个月的时间对各项目部（承包体）的生产、经营、管理状况进行了调研。这次活动基本上达到了初定的目的，各项目部（承包体）也能找出自身目前在生产、经营、管理等方面存在的缺陷，并开始了积极的整改，各项目部大都统一了思想，提高了认识，更加注重项目部管理班子建设，更加团结一致，各项管理工作正走向正规化、规范化、制度化。

回顾上半年工作所取得的成绩，我们有如下深刻体会：

——必须坚持在市场竞争中求生存，求发展。在当前市场经济条件下，公司生存和发展的唯一出路就是把自己定位在市场，在参与市场竞争过程中，不是被动地应付市场，而是要研究市场了解市场熟悉市场，占领市场，在提高工程质量和搞好服务上下功夫，在增强竞争能力和市场诚信度上下功夫，正确分析自己的长处和不足，扬长避短、趋利避害，讲究策略，与“狼”共舞，只有这样，才能在“狭缝”中求得生存和发展，争得的市场份额，工作总结《建筑类半年工作总结》。

——必须坚持深化公司内部改革。由于长期受集体体制的影响，公司内部还存在着政令不畅，职责不明，人浮于事。这些矛盾的解决，只有靠进一步深化改革才能从根本上加以转

变。必须通过推进内部劳动，人事、分配制度的改革来进一步调动员工的积极性，通过完善定员定薪，实行定岗定员、竞争上岗、末位淘汰、减员增效等方法来增强企业的竞争力。

——必须坚持以市场为导向，调整结构，发展多元经营。在市场经济条件下，企业一业为主，多种经营是一条求得生存发展的必经之路，针对公司现状，要抓好多元化经营，优化产业结构，寻求新的经济增长点，以适应市场变化，适时调整产品结构，只有通过寻求新经济增长点的建立，企业才有旺盛的生命力。

——必须坚持以生产经营为中心，发挥党政工协调一致的整体合力。实践证明，企业的一切工作都要以生产经营为中心，党政工做到思想同心，目标同向，工作同步，紧密配合，协调一致，企业才能在市场竞争中不断发展。

一是资金运作困难，严重制约公司生产经营的正常开展。当前，市场上工程没有一项不要垫资，工程量越大资金垫付也越大，竣工工程与我们的决算不同步进行，同时工程又被结算环节多送审时间长所牵制，再加上银行贷款紧缩，公司目前的压力非常大，资金缺口达二、三千万元，因此要求我们各项目部要加大收款的力度，加速公司的资金周转，确保公司得以快速运转和健康发展。

二是管理体制、机制还落后于要求，我们的管理体制、机制与市场经济发展的要求相比相差甚远，与其他同行业相比，有着明显的差距和不合理性。去年公司改制后，虽然在一些机构设置和运作机制上进行了一些改革，也取得了一定的效果，但仍需提高，新的激励机制尚未成熟，不能有效地激发广大职工的积极性，使整体素质提高不快。

三是缺乏具有较高素质的管理人才，面对市场竞争和科技进步的压力，公司的管理层中能懂施工、会经营、善管理、能开拓市尝具有高素质的管理人员存在断档现象，并且职工队

伍年龄已明显老化。所以在引进人才，用好人才，留住人才等方面是一个长期的重要课题。

四是安全生产仍未得到足够的重视，主要表现在：工程的主体施工阶段安全防护不能及时跟上；塔吊不能完全执行“十不吊”的要求；有些工人尚未有戴安全帽的习惯，特别是在零星小工程施工时对安全生产重视不够；在装饰阶段，特别是多工种交叉施工时，有的工人随意从高空将建筑垃圾抛出；工地上临时用电时而出现的乱接乱拉现象；配套工种有时不服从现场管理，班前安全交底不到位；外包工种难以服从统一管理，安全意识不强。

五是少数项目部管理混乱，成本及费用支出过高，怨天尤人的思想比较严重，经营思路不明确，内部团结欠佳，自由散漫思想抬头，管理民主得不到落实，对项目部的稳定与发展缺乏信心。