读书笔记西游记 西游记读书笔记(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

变电站年终工作总结 变电站工作总结篇一

截止××年月日，××变电站已连续安全运行天这年多来从未发生任何人身和设备事故，没有因人员巡视不到位、验收不严，维护不良而引起的责任事故，这都是全站人员兢兢业业工作，严谨工作作风，时刻把安全放在第一位才做到的。

××年我们站面临前所未有压力，人少、省公司重点工程刀闸换型、改造，操作多，我们全站成员加班加点，将站检修工作放在第一位保证了今年的良好安全局面，同时我们站在各方面都取得了可喜的成绩，保证了今年预试工作的安全顺利完成，在同工作种竞赛中全站人员在站长的带领下拼尽全力的工作，将各项任务都很出色的完成，工作中每一个人在各自的工作岗位上都得到了锻炼，个人能力也不断得到了提高，在这其中我站的培训工作起到了很大的作用，培训不单单的是在专业方面进行培训，更要在如何做，怎么样做才能做到更好与在工作中如何学到更多的知识。

××年职工培训率为，年培训次数达次人。回顾××年，在培训工作方面我们做了一些什么工作呢？我们结合多年来技术培训的经验教训，对××年的培训工作做了统一的规划制定了培训重点，结合局、所培训计划每月进行培训：加强全站人员对全站一、二次设备性能、原理及事故处理能力的培训，同时加强值班人员实际倒闸操作、办理工作票的速度和

准确度，使全站人员达到相应岗位“三熟”、“三能”的要求。每季进行反事故演习，并分季度制定了学习重点。

一季度：重点是学习重新修编修订、颁发的各类规程和安全工作规程，并结合冬季防火防冻进行全站消防培训及防冻熔冰规程的学习。

二季度：重点是学习基础知识、危险点分析和双票补充规定，为本年度的预试工作作好准备，学习继电保护运行导则本站涉及部分和重新编写的现场规程内容。

三季度：重点是学习光字牌的作用及对各种异常事故的判断和处理、提高双票及倒闸操作的理论知识与实际动手能力。温习现场运行规程，加深对设备的熟悉程度。

四季度：重点是加强对各种火灾事故的处理能力以及年度防冻熔冰规程的学习，温习前三个季度的培训内容，使大家加深印象，提高动手能力温习各类规程。

××年我们在培训工作中采用了不少新方法；如：针对不少同事动手差，我们站长带头进行了专门的讲课，并进行实际动手查找故障，这为我们站能在××年全局运行工比赛中取得好成绩打下了好基础。为了使每次考试不流于形式，我们站在认真培训的基础上严肃了考试纪律，考试不合格者，将在一个月后进行补考；考试后试卷成绩将公布，成绩记入《考试记录簿》中；对严重违反现场规程和《安规》的人员，将增加不定期考试；各种规程、制度修订后，应立即组织学习，并再考试一次。

通过各种各样的培训手段，全站人员在技术上得到了一定提高，在培训过程中我们发现了不少问题：主要是人员起点不同，统一培训存在很大难度，不好把握培训内容的深度，还有一部分同事有畏难情绪，不太愿意学习，所以培训中不少同事提高不多。但总的来讲，通过本年度的培训全站同事有

不同程度的提高，但在实际工作中动手能力，和理论知识依然存在着不足。

××年的培训我们将着重于动手能力和实际工作能力的培训，来年我们将会更加完善我站的培训工作，使全站人员能够站在一个更高的起点。

变电站年终工作总结 变电站工作总结篇二

一、人员配置

1. 员工入职、离职(截止3月31日)

总部：各部门入职41人，离职13人。离职率为4%□20xx年同期入职17人、离职人员25人。离职率为8%。离职率较去年同期降低4个百分点。

加工厂：入职163人，离职76人，离职率为13%□20xx年同期入职为112人，离职人数73人，离职率为15%。入职人数同比增长51人，增长46%，同比离职率下降2%。从以上数据可以看出来，工厂在招工难的外部环境压力下，还是招录相对较多的工人，且离职率同比有所下降。充分体现了公司年初提高员工福利待遇、改善员工伙食等一系列的激励政策与人文关怀的良好结果。也体现了工厂对外宣传公司政策、吸引曾离职工人重返工作岗位的工作成果。

办事处：(截止2月末，且不含临时人数。3月数据正在整理，中旬才能完成)，办事处共318个专柜，在职988人，入职108人，离职95人。离职率为9%□20xx年同期离职人员为107人，入职为114人，离职率为10%。同比变化不大。

专卖店：(截止到2月末，3月份人数正在整理中)，专卖店共有28个店铺，在职87人，离职率为13%。因专卖店的人事信息刚刚完善，暂没有前期的对应数据。

综上，在公司的人力资源战略规划中□20xx年是组织架构、人员结构调整年□20xx年是人员能力提升及二次创业人才储备的一年，这一点从上述的入职数据中可见端倪。

2.招聘

本季度公司招聘途径有四种，即：前程无忧网络招聘、晚报招聘、理工校园现场招聘、内部推荐。本季度共面试209人，复试 105 人，上岗 35 人，通过人力资源部招聘及内部推荐而入职35人(1月份3人，2月份15人，3月份17人)。其中：通过内部推荐入职3人。

二、企业文化与员工培训

(一)企业文化活动

1.组织完成年会策划及实话

2. 每月板报更新

3. 早会主题拟定及人员安排

(二)培训工作

1. 建立20xx年度公司级、部门级培训计划

2. 培训实施

1) 新员工入职培训2次

2) 沙龙文化培训：《职场也要步步精心》、《沟通风格》。

3) 公司级培训

已经完成了oa协同办公平台的使用培训。

4)

协调相关部门培训工作：信息部：维富友升级系列培训、集团总部采购部质检周期、实验设备及产品执行标准的培训多品牌中心黑田副总讲解的色彩培训。

三、薪酬福利规划

1.绩效考核方案

制定办事处经理代管绩效草案框架;

制定并上报电子商务管理者绩效奖金计发办法(草案)。

2.人力资源数据

人工成本分析报告：形成各体系人工成本分析报告模板，完成20xx年1月-2月办事处人工成本数据分析报告。

3.薪酬、福利方案

20xx年度工厂工资调整方案;

20xx年度集团总部办事处职员、导购调薪方案;

20xx年度总部各体系调薪方案。

4.外联工作

政策补贴：获得劳动局2万元就业贡献奖励，已入公司财务账户。

外部评选：3月份将园区各部门参选甘井子区政府组织的三八妇女节评优活动，第一工厂生产一班荣获甘井子区“巾帼文明岗”先进女职工集体荣誉、第二工厂生产五班荣获甘井子区“先进女职工集体”荣誉、检查部刘部长荣获甘井子区“巾帼文明岗”荣誉。

编制政协提案：从解决企业发展中的现实问题入手，人力资源部策划、撰写4项政协提案，已经提交区政协。

《扩大品牌服装生产企业劳动用工补贴范围》

《对先就业再培训的品牌服装企业进行培训直补》

《在住房政策方面给予外来务工人员市民待遇》

四、组织工作

1.制度流程建设

oa人事系统的完善：一季度重点是完善了总部oa人事系统和办事处oa人事申请审批流程。

质量体系文件修订：一季度重新完善、修改了《员工职务行为管理规定》，同时，制定了《办事处经理请休假管理规定》及《关于员工再次入职延续工龄的规定》。

2. 外审工作

3月21日-22日接受了莱因公司的外审，外审员对人力资源部的各方面工作都给予了肯定，但对于人力资源部提出3个建议项目，已经组织相关责任人做出改进时间计划。

五、强化人事基础信息管理

1.健全专卖店人事信息管理

2.加工厂计时人员、办事处职员编制纳入总部管理

在年初调薪的同时，将加工厂计时人员及办事处职员的编制规范管理，对增编增岗、入职提出管理要求。

六、第二季度重点工作计划

1.完善人员岗位能力评价体系;

2.细化新员工培训内容;

3.建立健全培训效果跟踪评价方法和内容

4.办事处20xx年第2季度销售激励方案及操作细则

5.整合人力资源质量体系文件，建立完善办事处管理制度。

变电站年终工作总结 变电站工作总结篇三

xxxx年学年是我们中小学教研教学，电教工作充满机遇、希望和挑战的一年。本学年教学教研和电教工作的总体要求是：以德育为首，全面推进素质教育，坚持巩固、提高、深化、发展的方针，继续贯彻执行教育局抓管理、保稳定，德育为首;抓素质、保质量，教学为主的二十字方针，以课程改革为中心，以科研为先导，进一步加强教学工作的管理与指导，把工作重点转移到抓管理、抓教学、抓质量上来，积极开展教学改革研究，促进现代教育技术进课堂，大力提高教师实施素质教育的能力，全面提高基础教育的教学水平和质量。

大兴学习研究之风，创建学习型、研究型学校，努力提高教师为基础教育改革与发展服务的能力。

校长要以身作则，深入教学第一线，走进教室、走进课堂，和教师一起学习、一起研究、一起探讨课堂教学的改革与发展、教学质量的巩固与提高。

以新理念、新课程、新技术为办学宗旨，继续全面深入推进中小学课程改革。

继续采取不同形式开展对教师的全员培训，重在校本培训，要加强校本培训制度的落实。各校要拟订培训计划、明确培训任务、规定培训内容、开发培训资源。培训应由原来的通积培训和学科培训转变为在线培训，即六步培训法理论指导教学，发现突出问题，分析具体原因，改变课堂策略，实践检验理论，解决具体问题。要做好教学策略的培训、听说讲评写的培训、校本教研的培训、培训者的培训。

以课堂教学为主阵地，强化教学方式的变革。目前我们课改实验的最大难题就在于课堂教学方式的改革，这也是制约各校教学质量提高的重要因素，我们必须认真加以研究和解决，积极探索研究新课程背景下课堂教学方式的改革，教学程序的编制，即提倡大胆创新，又注重科学理性;既摒弃陈旧的教学模式，又反对形式主义的花架子，使课堂教学回归到朴实、真实、扎实的轨道上来。

变电站年终工作总结 变电站工作总结篇四

落实公司管理体制；员工遵守厂规厂纪；人员基本稳定；无误操作或工伤事故发生。

20xx年110kv变电站全年运行良好。设备运行正常。维护良好。未受雷电的影响，公司电网运行正常，为公司的正常生产提供了有力的保障；公司范围内的施工电源及时配套提供；协助公司各增容设备的高压及低压的电器设计。安装及维护；公共部分维护良好。

1、安全记录及电量情况截至20xx年12月31日□110kv总降未中断安全记录□1#10kv主变安全运行365天。从20xx年1月1日起，到20xx年12月31日，变电站送出总用电量功率因数达0、95以上。

2、截至20xx年12月31日，变电站继电器保护及安全自动装置动作18次，其中保护动作跳闸17次，接地选线装置动作1次（10月9日），均正常动作。

3、设备的消缺情况本站全年发现设备缺陷30相（包括电炉变），已处理28相（余下2相是1#主变未加装散热器和电炉变链接阀渗油现象），设备消缺率93、33%。

1、结合公司实际生产情况配合生产部对用电负荷进行调整分配；

3、各类用电报表制作和审核；

4、处理电炉变渗油及对部分10kv馈线柜进行简要的实验；

5、对员工进行安全及专业知识培训；

6、公司10kv电气设备预防性试验；

在安排工作时坚持“安全第一预防为主”的原则，严格执行，《电业安全规程》及公司各项规章制度。

本站今年依然坚持认真学习上级的安全文件精神，积极参加公司组织的安全培训，定期召开全站安全工作，总结近期安全生产情况，剖析不安全的思想和行为。通过学习各种事故通报。规程。张贴安全画报，增强职工的安全意识。班组每周进行一次安全自我检查，站领导随时进站进行抽查，及时发现不安全因素。查出问题及时处理，杜绝安全事故的发生。组织开展一次消防演练，让员工掌握灭火器的使用及灭火要

领。

一年来，我站严格执行“操作票”和“工作票”制度，认真学习“两票”的相关制度及规定。坚决执行“写票操作，开票工作”的原则。“两票”合格率达100%。对单项操作严格管理，一年来均无误操作事件发生，有力保证了公司电网的稳定运行。

今年在公司的正确领导下，我们认真贯彻落实国家电网公司《变电站管理规范》，公司《变电运行管理制度》等运行管理制度，坚持以人为本，突出标准化、规范化管理，依靠科技进步，强化安全管理，不断深化、细化变电运行管理措施，超前研究解决工作中存在的问题，取得了一定成效。

xxxx年主要工作

年广大运行检修值守人员，克服了人员少、工作任务繁重等诸多困难，精心操作、精心作业，认真巡视，扎扎实实做好了各项工作，圆满完成了年工作目标。没有发生由于运行人员、检修人员责任造成的人身伤亡和重大设备事故，没有发生现场误操作、误触电事故，实现了××年安全生产三个一百天。

1、落实安全生产目标，层层签订责任状

公司年初召开启动大会后，我们制定了安全生产目标及控制措施，层层签订了有硬指标、操作性强的“安全生产责任状”，将安全责任逐级分解，落实到了班组、个人。

2、加大了设备维护力度，电网装备水平和设备健康状况得到持续提升

我们结合春、秋季检修，认真落实了各项反措，积极开展了设备治理工作，不断提高了设备的健康水平。在对变电站进

行详细检查和分析的基础上，制定了细致的检修和整改措施。合理安排，配合调度，及时消除了设备重大缺陷，保证了电网的安全稳定运行。如在××年4月12日凌晨一点多钟雷鸣闪电、大雨倾盆之时，河西变电站、岩头寨变电站、城郊变电站、大溪坪变电站纷纷来电告急，大溪坪变电站、河西变电站站用电消失，城郊变电站10kv电压互感器高压熔断器烧毁，岩头寨变电站302断路器电流互感器烧坏，检修运行人员不顾风雪交加、雷鸣闪电，连夜赶扑现场抢修电气设备，确保了电网的安全稳定运行。结合停电，对锈蚀点进行处理。如河西变电站10kv间隔除锈喷漆，罗依变户外设备进行除锈喷漆处理。加强了设备缺陷管理，设备缺陷消除率、整改率达100，保证了设备安全运行。

3、认真巡视、精心操作，圆满完成全年停送电任务

为了搞好停送电操作，维操队、变电站在人员少，在配合操作、零星操作，计划外操作多，最多时一个维操队同时对3个变电站进行操作。面对困难，运行人员严格执行“两票三制”，把倒闸操作和设备巡视，检修作业作为变电运行工作的重中之重。认真执行操作前警示制度，大型操作事先制定操作方案，做好“三大措施”准备，提前到达操作现场，检查操作票的正确性、规范性和标准化。对于小型操作，严格执行操作前“危险点”提醒制度，控制和掌握人员情绪变化，有效的防止了误操作事故的发生。××年执行操作票715张，工作票92张，双票合格率达100。

4、加强了班组建设，工区逐步实现了规范化，标准化管理

我们按照省公司班组建设考核标准，坚持年初制定安全生产目标、年工作计划、月工作计划，并按计划落实完成，坚持每月定期、不定期召开班务会，每月四次安全活动，每季开展一次反事故演习活动，每月进行一次事故预想、运行分析、安全培训，半年进行一次工作总结、政治学习，民主生活会一年一次，定期开展安全性评价，对各站安全工器具按周期

进行打压试验，严格执行工器具“32”字管理方针，常用调试设备按照贯标的要求进行了检定，并贴上了合格证，对不合格的及时进行了封存、补齐措施。

5、突出标准化、精细化，运行检修管理水平不断提升。

**年为贯彻落实国网公司《变电站管理规范》、《设备巡视标准化作业指导书》、湖南省《标准化作业管理规定》、州局《标准化作业实施细则》、湖南省电力公司关于《双票管理补充规定》、《现场安全监督要点》，我们在变电运行管理的标准化、精细化方面做了大量工作。为加强变电运行、检修管理管理的计划性和可操作性，我们施行了标准化作业，现在我们凡是有操作、作业，就有标准化作业指导书，并按流程作业，一年来杜绝人身、设备事故发生。

加强了新设备投运验收关，先后对河西变414间隔，及栖凤变新设备进行严格验收。坚持按图纸督促施工单位解决遗留问题，对新站及新设备认真落实设备主人责任制，及时消缺（如岩头寨变、罗依变少油开关换油，栖凤湖变、城郊变防小动物孔洞封堵，罗依变、河西变35kv□10kv间隔除锈喷漆。为加强变电运行业务管理，修编了□35kv变电站现场运行规程》，完成了各变电站主接线图，新投运、新增加间隔的变电站设备台帐的重建工作，地网电阻的测试，直流系统蓄电池充放电试验。对城郊变增容工程、栖凤变新投运设备进行了双重编号。配合计量检定站安装了城郊变314线路预付费系统。完成了iso9001—xx质量体系外审的审查。定期检查消防器材，安装了大溪坪变融冰刀闸。全年完成事故抢修消缺60多次。目前防冻融冰攻坚战已打响，物资器材已相应准备就绪，随时应战冰雪大战。深刻吸取了7。4重大伤亡事故教训，开展了“三要六查”安全周活动，取得了一定的成绩。

6、加强业务培训，提高业务素质

为了提高人员业务素质，适应不断更新的现代化装备，我们

先后采取了送出去学习、自己组织培训的方式来提升职工业务水平。如新调规培训、班组建设培训、主变模块操作培训、继电保护培训、双票管理培训、变电运行检修培训、二次回路安装培训、标准化作业双票管理补充规定培训等共计受培人数达75人次，对新接触的设备我们高度重视其性能和使用方法，今年10月15日我们邀请厂家人员在古丈变对维操队全体人员进行了微机防误装置现场手把手培训，收到了良好的效果，提高了人员业务素质。

总之**年我们变电人员全身投入了古丈电网的运行维护工作中，保证了全县电网安全稳定运行。**年即将过去，*年灿烂的春天即将到来，我们将在新的一年里继续坚持以人为本，突出标准化、规范化管理，依靠科技进步，强化安全管理，不断深化、细化变电运行管理措施，以古丈电网的稳定为我们的任务，以古丈电网的安全为我们的目标扎扎实实的工作，为企业的发展、经济效率的提高做出我们应有的贡献。

变电站年终工作总结 变电站工作总结篇五

1、落实各级人员的安全生产责任制，强化安全管理：

年初工区领导组织全体职工认真讨论公司20xx年度安全工作目标和计划，按“三级控制”的原则，结合工区的实际重新修订了工区和班组安全目标和保证措施，并与各班组和职工逐级签订20xx年安全生产责任书和安全承诺书，使广大职工都能清楚地认识到“安全责任”的重要性，从而达到个人安全保班组，班组安全保工区、工区安全保全局的思想。建立健全了工区安全网络，保证了安全监督体系的正常运作，使每位员工根据自己岗位真正负起了安全职责。

2、以开展生产现场安全控制为抓手，继续大力开展反违章活动：

按照省市公司目标管理要求，工区把生产现场安全控制作为

一项工作重点，把抓现场安全管理作为评价各级人员是否落实安全责任制的主要指标，工区领导带头深入现场抓违章。把抓倒闸操作的全过程和许可验收工作作为反违章的重点，有效地遏止了违章的重复发生。运行班组主要抓了运行值班劳动纪律和交接班、设备巡回检查制度的执行过程管理，对重大操作落实三级监护制度，操作中严格执行倒闸操作“六要、八步骤”。全年共查处违章现象30起，违章记分32分，罚款960元。较去年48分有较大幅度的下降。同时对违章现象进行了分析、安全教育和采取防范措施，完成了公司下达了违章记分指标。

3、认真开展安全性评价自查、整改、常态化工作，夯实安全基础：

工区按照公司统一部署，组织人员对安全性评价华北第二版进行学习、自查、整改。并将内容逐条分解到个人，坚持每月自评，有效地提高颍州变电站的安全度。截止12月底，共查出问题61处，整改44条，安全度为73%，遗留问题主要是设备问题16条、安全管理1条。目前我工区还存在安全度不高、常态化执行不好和未使用软件等问题，因此明年将把该项工作作为重点工作抓好。

4、做好各种工作的标准化作业执行工作：

工区成立了标准化作业领导小组，按照公司要求本工区组织人员编写了设备巡视标准化指导书、倒闸操作标准化指导书和设备定期试验轮换作业指导书。工区组织人员进行了学习，让每位值班人员清楚各项工作中的危险点，规范了运行人员的作业行为，提高了人员安全意识和业务技能. 有效地防范了人身事故和误操作事故的发生。同时加强了人员思想教育，让运行人员明白干任何工作均要使用作业指导书，不使用就是违章。通过正确使用帮助运行人员减少了差错，保证设备的完好性，提高变电站设备健康水平。

5、提高认识，开展安全文化建设：安全文化是一种保证长期安全运行的重要手段。我工区今年按照公司安全文化建设实施纲要进行了细化，并成立领导小组，从颍州变电站的实际出发，查找工作中的差距，分别到合肥、六安、宣城及本公司太和、牛庄、阜阳变电站等单位进行了参观学习。我工区把环境治理作为突破口，加强设备标准化管理，通过培训和思想教育提高人员素质并认真开展安全文化制度建设，全面落实省公司关于安全文化建设的文件精神。我们将利用明年超高压公司组织的星级变电站评价活动继续做好此项工作，争取在明年能够有质的突破。

6、认真开展春、秋季安全大检查和迎峰度夏安全检查及全国安全月活动：

根据华东、省、市公司的要求，我工区分别在4月和10月开展了春、秋季安全大检查活动，共发现问题71条，整改结束65条，其他的已汇报公司主管部室。在迎峰度夏工作中，本工区严格按照华东公司的要求进行检查，制定防汛预案，迎峰度夏期间保电措施和修订防全站停电措施并落实到责任人。通过这一系列的安全检查，提高了本工区的安全管理、设备管理及运行管理水平。在全国安全月活动中，工区做好安全宣传工作，组织人员学习安全生产法和各项安全规章制度，强化了全体人员的安全意识，达到了预期的效果。

7、强化两票三制的管理：

这是工区的一贯宗旨。工区每月审核两票执行情况，对两票中发现的问题，及时进行考核，班组利用安全活动会每周对两票的执行情况进行分析。由于今年的扩建工作任务繁重，工期拖的时间长，运行人员思想有所放松，于8月份在公司安全检查中被查出有不少两票存在问题，被定为异常。工区及时召开专题会，分析原因，查找问题的根源，认真进行了考核，避免了问题的重复发生。全年共执行工作票170份，其中不合格5份，合格率96.9%。执行倒闸操作票238份，其中作

废89页，操作票合格率达100%，实现安全操作5438项，共有12人次实现千次操作无差错。这与工区安全目标有一定差距，我们将在明年对两票考核细则作调整，加大考核力度来提高合格率。

8、认真开展安全培训活动，提高全员安全意识：

本工区结合今年公司教育培训年活动，大力开展了安全教育培训活动。一月份组织人员对安规的条文进行了逐条讲解，使全体职工不但能够背会了安规，还将其应用到实际工作中，取得了良好的效果；二月份组织工区人员参加紧急救护法培训班和安全教育展室活动；三月份加强了人员安全工器具使用上培训；四月份对全站人员加强了劳动保护用品的使用培训；五月份进行新安规的宣贯教育；六月份进行电网联合反事故演习提高人员保电网意识；七月份参加公司举办的“月季杯”安全知识竞赛活动；九月份举行新运行方式讲座班；十一月份利用11.9消防日进行防火演习，提高人员的防火意识，通过系列安全培训活动加强了人员的安全意识。

9、认真做好安全日常工作：

定期更换鼠药、鼠夹等防小动物器具，电缆沟洞及时封堵；高温天气认真开展特巡和闭灯巡查工作并用红外测温仪对重点部位进行温升检查；春节期间、干燥天气和麦收季节对草坪定期浇水，做好防火工作；每季度定期对消防器材进行专项检查，平时不定期进行抽查，及时更换不合格的消防器材；共开展反事故演习5次和操作演习2次，事故预想31次，提高了运行人员的业务技能。

1、安全管理有待进一步加强。个别班组安全活动质量不高，对上级下发各类安全文件学习、管理、落实不到位。

2、部分安全性评价隐患未消除，应督促公司有关单位抓紧时间整改。

3、习惯性违章依然存在，应加大违章记分力度。

4□220kv备制造质量不高，严重影响设备的安全运行，存在极大的安全隐患，应加强对220kv设备的巡视和事故预想。

5、经济考核工作不到位，各项工作出现程度不同的滑坡，从今年的公司定异常就能反映该问题的严重性，通过12月份工区安全生产分析会采取的防范措施争取明年不会出现管理上的问题。

6、目标管理离公司要求还有差距。

1、抓好两票三制执行全过程管理，使用好微机开票系统，努力提高两票合格率，加强现场的工作监护和安全监督，确保安全生产。

2、开展好安全性评价常态化工作，夯实安全基础。

3、加大安全文化建设，提高人员素质，加强规章制度的落实。

4、加强对生产现场安全管理，加大违章记分力度，力争创无违章班组。

5、按照变电站管理规范要求，做好标准化工作。

6、结合季节特点，做好防火、防盗、防小动物外破等安全例行工作。

7、继续做好安全知识和安全技能培训。

8、加强运行管理，争创四星级变电站。

9、严格落实省市公司目标管理要求。

9、修改经济责任制考核制度，要用铁的制度，铁的面孔，铁的处理来管理好颍州变电站。

总之，本工区今年在全体职工的共同努力下，圆满地完成了公

司布置的各项安全生产任务，我们将继续保持好的传统，分析安全工作中的不足和失误，制定落实整改措施。我们有信心在20xx年度安全工作中取得更好的成绩。

500kv变电运行工区

变电站年终工作总结 变电站工作总结篇六

1、加大宣传力度、在辖区范围内张贴通知和宣传单、深入辖区企业、个体工商户及居民家中进行宣传，主要就养老保险、工伤保险、失业保险、宣传农民工的职业介绍进行了宣传和讲解。对外来农民工进城务工以及下岗失业人员再就业提供了咨询和帮助。

2、随时入户做好下岗失业人员的摸底工作，及时掌握和了解下岗失业人员的技能、特长、积极收集用工信息、为下岗职工和失业人员创造再就业机会。

3、我社区在本季度共安置下岗失业人员17人。其中失业人员8个，新增就业人员9人，安置“40、45”人员5人。各类技能培训12人。推荐劳动者参加xxx创业培训6人。

4、我辖区新增养老保险12人，工伤保险16人，失业保险7人。办理失业证78本。

这就是本季度我社区的.工作总结报告，希望在下个季度我能够保持以前的优良作风，改正缺点。做得更好。谢谢!