

五年级语文二单元读后感(实用10篇)

对某一单位、某一部门工作进行全面性总结，既反映工作的概况，取得的成绩，存在的问题、缺点，也要写经验教训和今后如何改进的意见等。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？下面是我给大家整理的总结范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

园林工作总结篇一

本着“追求高品质，着眼实用性，科学规范，合理高效”的绿化工作原则，坚持立足实际，突出特色，开展校园绿化建设。20xx年精心组织，周密安排，认真落实校园绿化美化工作，经过师生员工的艰苦努力和辛勤劳动，使校园形象更美、校园环境更优、校园品位更高，陶冶了师生员工的思想情操，激励了全体教职工的工作热情和学习热情，基本上达到了预期目标。

组织落实是搞好绿化工作的前提和重要保证。我院成立了由院长任组长，主管副院长任副组长的校园绿化工作领导小组，统筹学院绿化工作的开展。坚持“绿化美化、景点设置和基建工作统筹考虑”的原则，定期召开会议，总结经验，研究布置工作，制定绿化计划。在队伍建设方面，总务处作为职能部门，由专人负责绿化工作，为我院搞好校园绿化工作创造了必要条件。

在校园绿化实践中，院领导身先士卒，带头实干，增强了师生员工对搞好校园绿化工作的信心，提高了师生员工自觉爱护花草树木、园林设施、爱护环境的意识，这对我院搞好校园绿化工作起到了积极促进作用。同时学院领导与林业局等地方绿化职能部门多方联系争取绿化专项资金用于我院绿化工作。

20xx年，我院在保障及巩固原有绿化成果的基础上，投入余万元用于校园绿化升级改造。新栽xxx株。新增绿化面积6786平方米。

1. 聘请专业绿化公司为我院进行绿化设计。
2. 新建成4608平方米的银杏苑。共栽种胸径20cm左右银杏树158棵，总价值万余元；树下种植绿化草3820平方米□xxx的建成，提升了学院的绿化水平，提高了校园品味。
3. 补栽苗木、绿篱、绿化教学楼东侧空地等，价值万元。
4. 对校园中心广场绿化改造升级。由于原绿化草木、绿篱、草坪、灌木、乔木等发生病变、枯败等现象，严重影响了我院整体绿化效果，也不利于我院整体形象。学院投资万余元对中心广场花园、绿化带等空地绿化改造，该项目现已成为我院主要景观之一。
5. 加强校园绿化管理。全年根据不同的季节、天气适时进行修剪、除草、施肥、除虫害、浇水、保暖等养护工作，总投资万元。

1. 进一步完善我院绿化工作体系，健全绿化工作机制，确保完成各项绿化工作任务。
2. 完成学院餐厅楼四周的绿化升级改造。
3. 力争完成新增绿化面积3000平方米，使校园绿化总面积达到25000平方米，占校园总面积30%左右，基本达到园林式校园要求。

我校位于东沙河镇东部丘陵地区。学校占地4614平方米，实现绿化面积600余平方米，绿化率13%，现已建成花池六个，以草坪、乔木、灌木、花、草合理搭配，形成四季有绿，环

境优雅的育人场所，实现春有花、夏有荫、秋有果、冬有青的绿化目标。

一直以来，学校领导十分重视校园环境建设，强调环境育人的重要性，先后投入大量人力、物力及财力从事学校绿化工作，长抓不懈。为切实改善办学条件和提高教育教学质量，成立了以校长为组长，学校校委会人员为组员的学校绿化工作领导小组，按照校长负总责，部门实施，规模发展，重在实效的发展思路，做到分工明确，责任到班级到人，事事有人抓，项项有人管，全面开展绿化工作。

学校购置太阳花、月季花、女贞、紫叶梨、龙爪槐、玉兰树、冬青、球松、杨树等几十个品种，实现绿化面积600多平方，修造形成了几个颇有特色的景观，做到经常松土、除草、施肥、浇水、治虫、修枝整形，进一步提高了我校绿化质量。

为加强对学校绿化工作的管理，学校通过黑板报、校会、主题班会、小队活动进行校园绿化和绿化知识宣传教育，形成人人动手，个人参加绿化、美化校园的良好氛围。

作为育人单位，学校把校园绿化、美化与教育实践结合起来，充分利用校会、班会对学生进行环境教育；利用标语、图片、广播宣传绿化知识，进行渗透性教育；结合植树节等节日在校园内外开展环保宣传活动；开展以班级、大队部为单位的绿化责任区，设立清洁值日、监督岗，让学生每天负责打扫绿化地段的残枝败叶和清洁卫生，保持校园的清洁；定期给植物浇水、剪枝、施肥、防虫。

这些寓教育于绿化活动之中的措施，增强了学生的主人翁责任感，提高了学生环保知识、生态知识和绿化知识，培养了他们自觉爱护树木花草的高尚品德，使全校师生员工充分认识到学校绿化是国土绿化的重要组成部分，是加强学校育人环境建设和校园文化建设全面推进素质教育的需要。

为了提升校园绿化的规格质量，让校园成为学生彰显个性，释放才能的有效平台，我们坚持走可持续发展道路，注重建设我校特色的绿色校园，以此展示厚重的文化底蕴。在植物品种上，做到了植物多样化。根据因地制宜的原则，我校大力种植花草树木，校园内植物品种繁多，做到了常绿植物和落叶植物相结合，针叶植物和阔叶植物相结合，形成错落有致，疏密相间，花开四季，绿树成荫的绿化景观。

面对学校的发展，我校在绿化工作的规划中明确提出：力争本校在完成绿化目标的同时，要提高、确保绿化质量与档次，绿化工作任重道远，我们坚持做到人人小事做起，用巧手装点出更美的明天。

园林工作总结篇二

本人xxx□xx年毕业于宁波大学园林专业，参加工作后，先后在xxx有限公司做技术员、园林景观项目经理和工程部经理□20xx年9月来到xxxxxx建设有限公司担任经营部经理，多年来一直从事工程技术工作，具有园林绿化项目经理资格。由于自己在工作中的不断努力和刻苦学习，专业技术有了长足的进步，同时也积累了丰富的园林绿化施工和工程管理经验。这些都使自己在业务水平方面有了很大的提高。

在全力做好本职工作的同时，自己还努力充电，学习新规范新技术。期间参加了项目经理安全生产知识培训，并取得了良好的成绩，顺利拿到项目经理安全生产知识的合格证书，树立了我以后在施工过程中的安全意识，更加明确了文明施工的重要性。在工作之余，我通过书籍、网络等多种形式不断提高自己、充实自己，掌握了大量的专业基础理论和知识，使自己的学术水平有了很大的提高，能够把自己在工作中的实践经验提升到理论的高度。这种不断学习的态度让我终身受益。

从参加工作以来，自己的技术水平和业务能力得到很大的提

高和加强。在工作实践中，自己常常认识到自己在书本里学到的专业理论还比较薄弱，因此，自己不断加强学习，虚心请教有专业特长的工程师和学者，不放过每一个学习和提高的机会，使自己的技术水平和能力不断加强。我所学的园林专业，进入浙江中联建设集团有限公司工作后，我被分配到绿化部，主要从事小区园林工程工作。目前我不仅能熟练完成园林绿化工程的现场施工管理，还能熟练地完成园林绿化工程预决算工作等。现将我任现职以来的专业技术工作总结如下。

园林工作属于一种“确、细、精”的工作，要明确自己的工作区域，景观和绿化要搞得细致，精湛。要做到这些，首先要从审图开始，开工之前就要做这一步的工作，要了解图纸上显示的绿化区域与现场有没有一致，种植的植物品种是否存在习性上的问题，如把阴生植物设计在阳光较强的地方，或者相反，还有要注意设计的苗木规格在市场是否能找到，或者有些设计的漏洞，种种图纸上显示的问题要及时反映解决，这样工作起来才得心应手，再次可以参照别的施工图纸，例如，种大树时，可以参照园建的标高图，这样有利于种树的完成标高和日后的相符，也就可以控制种大树的深浅，还有平整场地的造坡，可以参照给排水的排水井分布图，要根据排水井的分布来决定土坡的排水方向，有利于绿化地日后的排水通畅，所有的每一步都非常关键，所以我们要把“小心推敲，认真求证”。的工作态度时时刻刻放在心上。

在工作中最宝贵的财富莫过于不断学习，进取，总结经验，总结出属于自己的经验，在工作的八年多以来，我除了在工作中不断进取，学习，创新，不断地提高本职业的，知识和操作技巧外，还参加了各种各样的培训班，学习班。

随着社会的进步，时代的发展，我们要不断升值自己，让自己在这个竞争的社会处于不倒地位，与时俱进，施工工艺的不断创新和施工方法的日新月异的变化，我们只有适应、征服，创造才能不会被社会所淘汰。这些年虽然在领导和同事

们的帮助和支持下取得了一定的进步，但我深知自己还存在一些缺点和不足，理论基础还不扎实，业务知识不够全面，工作方式不够成熟。在今后的工作中，我要努力做得更好，加强理论学习，积累项目经验，不断调整自己的思维方式和工作方法，更多的参与到设计、开发及项目管理工作中去，在实践中磨练自己、锻炼自己，成为项目组中能够独当一面的员工。

通过这些年的工作与学习，本人觉得符合任职条件，申请晋升工程师，请组织考核评审。同时，也希望将这次评审作为促进自己进步的手段，为将来取得更大的成绩打好基础。以上是我近几年来从事的主要技术工作的情况，通过从书本上学习、从实践中学习、从他人那里学习，再加之自己的分析和思考，确实有了较大的收获和进步。成绩和不足是同时存在的，经验和教训也是相伴而行。

园林工作总结篇三

提前终止房屋租赁合同范本1 甲方（原出租方）：

乙方（原承租方）：

一、甲乙双方一致同意于20xx年11月29日提前终止双方于20xx年1月28日签订的《房屋租赁合同》。

二、基于提前终止《房屋租赁合同》，甲方退还乙方实际返还房屋之日后的剩余租金，同时，甲方同意给予乙方 元的补偿，乙方同意接受甲方给予的上述补偿，该补偿包括因提前终止《房屋租赁合同》可能给乙方造成的一切直接损失和间接损失。如乙方未在本协议约定期限前将房屋及其附属物品、设备设施交付给甲方，甲方可撤回上述补偿。

三、乙方须于20xx年3月30日之前返还房屋及其附属物品、设备设施。在交接时，甲乙双方共同对房屋和附属物品、设备

设施及水、电、煤气使用等与房屋租赁有关的情况进行验收。甲乙双方同时结清包括上述补偿在内的相关费用。如乙方不能按约定期限内返还房屋，乙方自愿承担甲方就该房屋与第三人签订相关合同约定的全部违约责任。

四、在《房屋租赁合同》履行期间，甲乙双方对各自民事行为负责并独立承担法律责任，与对方无关。

五、本协议签订之后，甲乙双方不得依据《房屋租赁合同》再主张任何权利。

六、乙方自始放弃因签订《房屋租赁合同》而赋予的对承租甲方房屋所享有的优先购买权。

七、甲乙双方应共同遵守本协议，任何一方违反本协议的约定，依法承担相应责任。

八、因本协议所引起的或与本协议有关的争议，双方应友好协商解决，协商不成应向甲方所在地的人民法院提起诉讼。违约方应承担守约方因处理本协议项下纠纷所产生的诉讼费、律师费、差旅费等一切损失。

九、本协议未尽事项，甲乙双方另行协商解决并签订补充协议。甲乙双方于20xx年1月28日签订的《房屋租赁合同》作为本协议的附件。

十、本协议自双方签字或盖章之日起生效，本协议一式二份，双方各执一份。

甲方： 乙方：

年 月 日 年 月 日

提前终止房屋租赁合同范本2 甲方：（原出租方）

乙方：（原承租方）

一、原合同租赁期计至___年__月__日，从___年__月__日起，尚未履行的合同内容终止，因《房屋租赁合同》而产生的权利、义务自行终止，甲、乙双方均不得再向对方主张任何权利。

二、本协议签订时，双方已共同对房屋和附属物品、设备设施及水、电使用等与房屋租赁有关的情况进行清点、验收，并且无任何异议。

三、甲乙双方签署本解除协议时，双方已经结清费用，再无任何债权债务关系，互不追究对方的任何责任。

四、本协议自双方签字或盖章之日起生效，本协议一式二份，双方各执一份，甲、乙双方于___年__月__日签订的编号为_____的《房屋租赁合同》作为本协议的附件。

甲方：

身份证号码：

签署日期：___年__月__日

乙方：

身份证号码：

签署日期：___年__月__日

乙方(原承租方)： 陕西****投资开发集团有限公司

一、原合同租赁期计至xx年9月30日，从xx年11月30日起，尚未履行的合同内容，终止执行。

二、 自xx年11月30日起，甲方与第三方因房屋租赁发生的纠纷及由此引发的相关法律责任与乙方无关。

三、 xx年11月30日前，应该缴纳的物业公司各项费用全部由乙方在规定时间内缴讫。

四、 乙方已交纳的房屋租金，按实际租赁时间结算，以多退少补方式结清。

五、 甲方自愿放弃因提前终止合同而引发的违约金索赔权利，本协议签订时，双方已共同对房屋和附属物品、设备设施及水、电使用等与房屋租赁有关的情况进行清点、验收，并且无任何异议。自本协议签订之日起，甲、乙双方因《房屋租赁合同》而产生的权利、义务自行终止，甲、乙双方均不得再向对方主张任何权利。

六、 其他内容：

关于租房押金：

七、 双方如就本协议的效力、解释或者履行发生争议，应首先通过友好协商解决。如协调解决不成，任何一方均有权向房屋所在地人民法院提起诉讼。

八、 本协议自双方签字或盖章之日起生效，本协议一式二份，双方各执一份，甲、乙双方于xx年9月25日签订的《房屋租赁合同》作为本协议的附件。

双方会签

甲方(盖章)： ****金属材料股份有限公司

法定代表人或委托代理人(签字)：

乙方(盖章): 陕西*****投资开发集团有限公司

法定代表人或委托代理人(签字)

园林工作总结篇四

今年以来,城市园林绿化工作在市委、市政府和市城乡建设委的正确领导下,坚持科学规划、品质建设、精细管理,围绕全年重点工作目标,狠抓落实,圆满完成全年工作任务,园林绿化品质不断提升,城市生态环境不断改善,为绿色青岛、生态青岛和美丽青岛建设做出了贡献。

(一) 坚持品质化建设,植树增绿工作成效显著

政府主要领导先后到浮山进行现场调研;按照市委、市政府工作部署,浮山综合治理工作将于今年冬季完成项目审批,明年春季全面展开工程建设。4.世园会分会场按时开园迎客。五个分会场于4月25日与世园会同步开园。其中太平山中央公园分会场建设整合了中山公园、植物园、动物园的原有资源,对公园进行全面绿化改造,新增大熊猫馆、花卉园、云雾谷、欧洲花园等,公园面貌焕然一新,受到市民、游客一致好评。

(二) 坚持精细化养护,绿化管理水平有效提升

1.开展提升行动,增强绿化效果。对20xx年集中整治的130条主次干道绿地进行巩固和提升,共整治黄土裸露490处、通槽断点150处、种植土高于界石24560米,补栽灌木20余万株。

2.实施园艺化修剪,提升绿化品质。休眠期期间,全市城区共修剪1406条道路的行道树41万余株;生长期期间,六区共修剪210条主次干道的行道树79677株。

3.实施植物清洗,打造靓丽景观。为适应城市发展要求,减少城市扬尘污染,改善大气环境质量,制定下发了《园林绿

化植物清洗除尘作业标准》和《园林绿化植物清洗除尘专项经费奖补办法》20xx年全市共落实奖补资金20xx万元，用于城区园林绿化植物清洗除尘工作，打造清新美丽的市区环境。

4. 完善对公园的管理。制定《局属公园网格化管理考核办法》，四个公园网格化分布图全部上墙。中山公园等为古树名木挂上了“二维码”标识牌。重点对中山公园商亭进行重新规划、布点，在世园会开幕前将樱花路商亭全部拆除。将园内游商浮贩进行了清理，公园内违法违规经营顽疾彻底清除，为游客营造了良好的园区环境。5. 认真抓好安全工作。重点做好城区山林防火和事故预防工作，确保安全稳定。

（三）坚持规范化管理，依法科学治绿水平不断提高

1. 依法科学治绿水平有效提升。城市园林绿化遥感测试工作圆满完成。制定《青岛市园林绿化规划设计规范》、《青岛市城市绿地养护管理标准》等，完善《青岛市城市绿化补偿费管理使用办法》，加强园林绿化工作的量化和整体水平提升。2. 园林绿化科研工作有序开展。国家立项的《青岛野生观赏花卉引种栽培技术研究》科研课题通过了国家、省、市有关部门的验收和鉴定，这是我市园林科研课题首次得此殊荣。

（四）党委重视，党风廉政建设成果不断巩固

1. 注重学习。认真学习党的十八大和十八届三中、四中全会精神，自觉用党的理论武装头脑，指导工作。制定了“园林大讲堂”制度，坚持定期培训，邀请名师开展了4次大规模的授课。

2. 高度重视。局党委对党风廉政建设高度重视，结合党的群众路线教育实践活动回头看高标准抓好工作落实。

3. 落实制度。自觉落实八项规定，强化廉政建设，对廉政风

险逐一排查并建立防范措施。梳理和完善了会议制度、对外接待工作制度、公车使用管理制度等；建立请示报告制度，持续政令畅通。

4. 解决问题。信访工作实行“一岗双责”，做到有访必接，主动接访，用心为群众排忧解难；四个公园职工绩效工资发放到位，凝聚力得到增强，正能量不断涌现。在《青岛日报》、《青岛早报》、《青岛晚报》、《半岛都市报》等主要媒体上对全年绿化重点工作进行宣传报道。

园林工作总结篇五

为了使所栽植的各种园林植物不仅仅能成活生长，而且能长得更好、更美，就务必根据这些植物的生物学特性，结合当地的具体条件，制定贴合实情的、科学的养护措施。

(1) 对于新植树木，每年至少集中灌水6次以上，即4、5、6、9、10和11月，春季新植时的一段时间内，要每隔1—2天灌一次。

(2) 耐干旱种类灌水量少些，反之多些。灌水时做到灌透。

2、整形修剪：整形修剪的目的除了能够调节和控制园林植物生长和开花结果生长、衰老更新之间的矛盾外，重要的在于满足观赏的要求，到达美的效果，园林树木中栽植各种用途的树木，对修剪要求也不一样。

先花后叶的种类，可在春季开花后修剪老枝并持续理想树姿，用重剪进行枝条的更新，用轻剪维持树形。花开于当年新梢的种类，可在冬季或早春修剪。观赏枝条及观叶的种类，应在冬季及早春施行重剪，以后行轻剪，使萌发多数枝及叶。萌芽力极强的种类或冬季易干梢的种类，可在冬季自地面剥去，使来春重新发枝。

(1) 加强栽培管理，增强树木抗寒潜力。

(2) 灌冻水与春灌。

(3) 保护根颈和根系，灌冬水之后在根颈处堆土防寒很有效果，一般堆土40—50厘米高，并堆实。

(4) 保护树干：入冬前用稻草或草绳将不耐寒树木主干包起来，包裹高度为1.5米或包至分枝处。

园林工作总结篇六

一、锐意进取，开拓创新，提高效益

20xx年是我国规划的开局之年，公司紧紧抓住机遇，在国家持续加强宏观调控的不利客观条件下，转变经营思路，大力实施“建一项工程，树一座丰碑，占一方市场”的精品战略，把保证和满足用户需求放在首位。在苗木销售上，加强服务，整合资源，以精、优、全、低为基础，理顺与需苗单位的关系，建立长久合作机制。

首先，经营业绩大幅上升。目前我国城市化率只有31%，低于世界平均水平15个百分点，根据对中国经济增长的潜力和中国人口增长的综合分析，可以预测，未来20年内，中国城市化水平将提高到60%左右，这意味着城市化率每年需提高约1.5个百分点。另外从我国城市的功能分区看，我国目前很多城市的功能分区并不合理，为了使城市土地价值化，必将对功能区重新划分，而这将导致现在很大一批城市住房资源的重新优化配置，很多需要配套和重建。根据这一思路，公司加强了与房产开发公司、基础设施公司的合作，把出精品、创放在首位，工程无论大小，只要是公司总包的，都对工程每一部分的质量保持高度的责任感，对每一个环节及每一个细节的质量负责，尽努力让业主对工程的质量、服务满意。雍景苑景观工程、宁波万达广场、奉化华信国际城景观工程、

台州东京湾小区绿化工程、上海格林郡项目、杭州勤丰路-大农港路绿化工程等小区、广场绿化工程就是转变思路的成果。20xx年公司共完成工程项目26个，在建工程还有5个，超千万工程3个，其中义乌中央公园综合二期工程绿化面积达62.6万平米，全年完成工程额又超亿元。公司苗圃基地围绕“大规模、大规格、多品种、高档次、低价格、优服务”的战略方针，自身规模进一步发展壮大。本年度苗木销售近5000万元创历史新高，比去年整整翻了一番。其次，加强了公司的资源整合能力。资源整合能力对于企业核心竞争力的培育至关重要，企业能较好地整合资源，才能有效地发挥协同效应。这里说的资源不仅包括企业内部资源，也涵盖了企业可以通过各种途径获取的外部资源。对园林绿化企业来说，主要的外部资源有：银行及金融机构、政府、专业承包商、材料供应商、业主、行业协会、大专院校的研究机构等，与这些资源建立良好的合作关系，企业无疑将获得竞争优势，而且这些竞争优势也往往因竞争对手难以模仿而具有持久性。公司通过紧密结合集团公司，强化资源整合能力，提高了自身的核心竞争力。

第三，规范施工工序、安全的管理。质量和安全是每一企业生存的基础，公司曾多次召开质量与安全会议，强调严把工程质量和安全，创精品工程对提高公司信誉的重要性，具体做到了以下几点：1、组织好设计交底和图纸会审工作。2、加强施工工序的质量管理：重视土壤的处理工作、定点放线的处理、种植穴、槽的挖掘、把好苗木质量关、浇定根水、固定支撑以及后期的养护管理工作。3、责令质安部定期和不定期相结合，对下属项目部所施工的工程进行检查。通过这些措施，公司的安全生产和施工的工程质量有了明显提高，全年无一起安全事故发生，慈城慈湖古县城绿化工程荣获中国风景园林学会“园林工程金奖”。还有二项工程参评宁波市绿化奖“茶花杯”的评比。

二、加强培训，优化人才结构，提高人员综合素质

企业之间的竞争归根结底就是人才的竞争，人力资源是企业价值增值中创造性的因素，是否拥有必需的高素质人才是决定企业能否成功的关键因素。从业内人才的现状看，一些从业人员因循守旧，已显示出对新经济状态的诸多不适应；企业中大多数管理人员都是技术出身，既懂技术又懂管理的综合性人才严重匮乏；熟练型技工的断档，也成为企业发展的一大障碍。针对这一现况，公司实行“人才兴企”战略。为了吸引和留住人才，公司决定大力改革用人机制和激励机制，为员工创造能发挥施展才华的良好环境，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创新性的分配办法，对人员进行考评和激励。同时，企业还非常重视人才培养，努力为企业员工创造各种锻炼和学习机会。

质量管理始于培训终于培训，公司在培训教育上的预算占工资总额3%左右。为了确保如此高额的培训投资的有效性，公司对各种培训进行衡量、测试和评估。20xx年度公司组织技术骨干参加建筑施工企业三类人员培训，共有17人参加，通过省建设厅考核全部取得了安全生产考核合格证。公司的各级项目经理都参加了宁波市建委举办的继续培训教育，并全部通过考核。有47位员工通过考核取得了高级技师和高、中级技术工种岗位证书。有11人被破格评定为助理工程师。同时，今年又招收了8位项目绿理、施工员，为企业添加了新鲜力量。更可喜的是，刘斌、张朋达二位同志被评为中国园林优秀项目经理。还有三位项目经理正在参评中国园林优秀项目经理。这不仅是他们个人的光荣，更是我们整个公司的光荣。

三、规范经营，提升管理水平，全面塑造企业形象

企业形象是一个企业社会公众及消费者心目中的总体印象，是企业文化的外显形态。具体地说，企业形象是企业产品形象、经营服务形象、管理者形象、员工形象、公共关系形象等综合因素组成的。良好的企业形象有助于增强企业的竞争力、有助于开发人才资源、有助于创造良好的外部经营环境、有助于创造的经济效益。20xx年公司通过了质量管理体系认证、

环境管理体系认证和职工健康安全体系认证的复审工作。公司严格按照三个体系整合标准进行日常运作，改变以往“重项目、轻管理”的观念，切实转到“向管理要收益”的轨道上来，进一步提升了管理水平。在本年度公司被浙江省工商局评为重合同、守信用aaa级企业。

四、发扬团队精神，调动员工积极性，增强公司凝聚力

1、建立、健全任人唯贤的人才管理制度。

2、抓紧对人才的充电，实行可持续发展的梯队建设制度。

3、实行协调的重视使用制度。在给他们压担子的同时，公司支持他们在各自的领域一展身手，不但道义上肯定，而且要为他们创造必要的条件。

4、实行激励性制度及合理、公平的竞争分配制度。顾客的满意是公司的目标，而员工满意是实现顾客满意的关键，而充分的薪酬、成长的机会、履行工作的职权、足够的培训、工作环境中的安全感等都是员工所关注的。

5、每个项目施工以前，公司都会让相关的部门参与建立一个小组，大力发挥团队的力量，全程参与、群策群力。

同时，我公司也非常重视精神文明建设，经常组织党、团、青活动，如：篮球比赛、乒乓球友谊赛、参观先进党组织、春游等。公司自成功搬迁后，缓解了办公压力，自办食堂解决了广大职工午餐不方便的问题，尽量的为广大职工谋福利，我们给职工实行“三险一金”，切实为广大的职工着想，力所能及的解决员工的实际困难。通过这些活动、措施，公司员工间关系融洽，工作环境和谐。

这一年，是艰苦奋斗的一年，这一年，是全体员工克服重重困难、通过奋力拼搏取得骄人成绩的一年[]20xx年，公司全体

员工将继续努力，团结奋进，为绿化世界、美化环境贡献自己的一份力量。

园林工作总结篇七

一、在20xx前三季度这段时间里，按照集团公司的决策和指导，在全体职工的不懈努力下，我们早出晚归，不惜牺牲休息时间，共种植苗木近七万株，当时成活率在80%左右。但是由于缺乏经验，对环境、水源等没有足够的认识，个性是水源问题，地下水含盐量严重超标，出现了不浇地旱死树，浇了地由于水含盐量高造成树木生理性缺水，后果更严重，其中连翘的大面积死亡就是典型的实例。好在集团公司领导及时选取了新的、土壤水源状况更为良好的基地，将剩余的苗木悉数移栽到新的苗圃内，减小了损失。

二、在20xx年最后一季度，虽然时间短，但是我们的工作却是最繁忙的。

1、新选取的双杨基地内的基础设施的修建、使用及维护。刚接手新基地时，就是一片白茬地，在集团公司的统一指挥下，经过我们的努力，到此刻已经修建完成了160米的预制路，1500多米的围挡，搭建了临时工作的板房2间，铺设了1300多米的供给水灌溉管道，敷设了80kv变压器，使得基地面貌有了很大改善，目前各项设施都已投入使用。

2、抢时节。为到达土地利用效率，在10月x日前完成了对规划内的80亩冬小麦的播种工作，及时组织人手灌溉封冻水。

3、将原有苗圃内的林木成功移栽到新基地。在集团统一调度下，在公司的全体同仁的协助下，将120xx余棵林木成功移植到新基地，并及时组织人手实施灌溉，业已完成。为了确保苗木的成活下一步将组织人工培土护根。

一、利用此刻年底的空闲时机，用心联系参观周围县市的苗

圃，初步掌握大宗苗木栽植的大体状况和价格。为明年及时购进适宜的苗木铺好路。

乔木类：广玉兰、白蜡、柿树、女贞、银杏、法桐、樱花、海棠系列、木槿

灌木类：石楠、连翘、冬青、百日红、紫叶小檗、紫叶李、红瑞木

藤本类：花椒

时间又给予我一次总结的机会，每一次进步都是在反复总结经验或得失中得以提高。每一次总结都是在促使我们查找自身不足的同时，结合自己好的工作经验，为新一轮的工作顺利进行做更好的铺垫。以后我会更加努力，争取在业务上不断提高自己的技术水平，认真细致到位的完成集团公司交与的各项任务。