

2023年巡视检查员总结(优质10篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

巡视检查员总结篇一

一、草牧场纠纷现状

— 1 —

难得到保障。七是新出生人口没有土地草牧场。在第二轮土地草牧场承包以来，根据“增人不增地，减人不减地，三十年不变”的国家土地草牧场承包政策，除了个别土地草牧场进行过小调整的嘎查村以外，第二轮土地草牧场承包结束后新出生的孩子都没有土地草牧场。八是挂名户土地权益没有保障。挂名户是指户口挂在嘎查村里，但人不常住在嘎查村里。挂名户主要以老年人、丧偶的农牧民居多。由于她们早年丧偶，儿女又在外地工作或者打工，所以跟着儿女或者亲人一直在外地居住。嘎查村分配土地草牧场时没有把这部分人纳入分配人员范围。九是*农牧业行政主管部门颁发《草牧场承包合同书》和《草原承包经营权证》时未按照相关的政策去执行产生纠纷。

二、引发草牧场纠纷的原因

— 3 —

计量的单位主要是用绳子（长度为30米到50米）、打拐子

（米）、人步行做长度单位（一步=五尺，一亩=240*方步）来测量，更有的是目测“甩胳膊”指定牧场的大体方位，有的嘎查村把宅基地周边的伙场地（院落附近的地）、草地、荒沙地的面积和植被的覆盖率综合*衡在一起划分（一亩草地等于五到二十亩荒沙），伙场地面积大的户子，草地面积就少，植被稀疏的荒沙面积就大。二是原来集体土地有草场、丘陵、沙地，在个人承包时，农牧民不愿意承包沙地，所以在承包集体土地时未按实际土地面积计算承包面积，而是将草场分等级，1亩草滩折算为2亩丘陵或3亩到5亩沙地折算为1亩标准草场进行承包。近年来随着林权改革，林地补助、草原奖励补助政策都按草原的面积来实施，使部分农牧民要求按实际面积领取草原、林地补贴，部分农牧民要求增加自己的草原、林地面积。三是国家以前对草牧场征收税费，部分贫困户因交不起税费将自己承包的草场、林地退回嘎查村，嘎查村通过确认后承包给他人，现土地增值，国家对草场、林地实施补贴政策，要求收回自己的土地引发纠纷。四是部分嘎查村沙地因农牧民不愿承包至今仍归集体所有，国家要求造林治沙，嘎查村将集体沙地交给部分农牧民造林，现造林的农牧民要求将自己已经造林的土地归自己承包，其他农牧民不同意引发纠纷。因历史问题造成的土地纠纷在牧区非常突出，解决难度大，目前仍未彻底解决。

— 4 —

（二）到户经营管理程度不同，导致草牧场面积发生变化。草牧场到户后期80年代至90年代前期植树造林任务重，政策提倡谁造林谁拥有。劳力充足、勤劳的户子造林地扩展到了集体远沙、大沙，及他人的未造林地，因此草牧场、林地面积较大，而缺少劳力、懒惰、外出务工疏于管理的家庭草牧场面积越来越少。如20xx年嘎鲁图镇萨如努图嘎查掌高图牧业社牧民哈某某、巴某某、乌某某等12户与嘎查签订合同承包了该社的48000多亩的荒沙，进行造林□20xx年换届后该社30多户牧民要求*摊48000多亩的.荒沙，嘎查向承包户提出

了撤销承包合同产生纠纷，导致该12户开始*。

（三）草牧场的流转引发草牧场纠纷。一是个别农牧民经营户间进行草牧场流转（互换、转包、转让），土地流转合同不规范，权利义务不明确，流转地发生征用时产生纠纷；二是草原流转制度的不规范，如朝勒孟图亚原是嘎鲁图镇巴音高勒一社牧民，嫁到巴音高勒二社，二社1990年进行了土地调整（97年二轮土地承包时未调整），一社是97年作了土地调整，她出嫁时一社抽走了她的土地和草场，到了二社也没有她的地和草场。

（四）一少部分户子分地时子女较多，长大后女儿出嫁，儿子到机关工作，“增人不增地，减人不减地”的草牧场承包政策导致现人均草牧场面积不等。

— 5 —

巡视检查员总结篇二

一、加强组织领导，确保整治工作顺利实施

移民办党组高度重视“庸懒散浮拖”专项整治活动，紧紧围绕“迅速治标、制度治本、推动工作”的总体思路，成立了以党组书记、主任赵武贵为组长、副主任张平、邹德伟为副组长、各科室负责人为成员的专项整治领导小组，具体负责“庸懒散浮拖”问题专项整治工作，形成党组书记、主任负总责，分管领导各司其责，科室具体负责，上下联动，统筹推进的机制体制，确保了专项整治工作顺利实施。

二、强化学习教育，深入宣传动员

深入开展“庸懒散浮拖”问题专项整治，必须全面贯彻落实

近平^v^关于从严治党和巡视工作的重要讲话精神。移民办党组通过党组会、中心组（扩大）会和党员学习会等方式，组织全办干部职工重点学习了^v^^v^认真学习党章，严格遵守党章》、《承前启后，继往开来，继续朝着中华民族伟大复兴目标奋勇前进》等系列重要讲话精神，学习了省委王东明书记在省委第十届五次全会上的讲话精神，成都市委黄新初书记在成都市委十二届三次全会上的重要讲话以及都江堰市唐章昭同志在市“庸懒散浮拖”问题专项整治工作领导小组（扩大）会上的讲话精神，通过学习教育，使全办干部职工深刻领会开展“庸懒散浮拖”问题专项整治工作的重大意义。按照都江堰市（庸组办[2014]1号）文件精神，办党组先后3次召开党组专题研讨会，制定了《移民办“庸懒散浮拖”专项整治活动方案》和《移民办“庸懒散浮拖”专项整治活动领导小组》，落实了领导责任，明确任务分工，强化推进措施，加强督促检查，进行广泛的宣传动员，持续不断地将作风建设引向深入，确保专项整治工作取得实效。

三、多措并举，确保整治工作的有序进行

题12条，干部职工查找出不善于学习、精神不振、执行制度不严等问题36条，针对存在的问题，制定出整改措施和整改时限，做到整治工作有方向、内容、目标和效果。

（二）落实“四个亲自”，坚持严字当头，加强督促检查。办党组始终坚持贯彻落实“主体责任”和“一岗双责”制度，把整治“庸懒散浮拖”问题作为作风建设重要抓手，常抓不懈、一抓到底，把专项整治作为干部职工管理监督的重要内容，切实担负起抓班子、带队伍的责任。以开展组织生活会、群众评议、谈心谈话、专题座谈等多种形式，对消极懈怠等突出问题，纪检监察室采取定期不定期的方式，严肃查处迟到、早退，想来就来，想走就走，不正常上班以及工作时间内用电脑聊天、炒股、看电影、玩游戏等行为，并充分发挥内部监督、群众监督、组织监督的作用，对督查出的问题及时曝光、严肃问责，全办干部职工遵章守纪、工作效率得到进

一步提高。

（三）严格岗位管理，建立岗位考核评价机制。坚持平时考核与年终考核相结合，全面考核评价每个职工的现实表现和工作实效，并将岗位考核结果作为年度绩效考核、表彰奖励的重要依据。对作风漂浮、工作懒惰、消极颓废、精神不振、不思进取、裹足不前、朝气不足、拼搏精神不强的现象及时通报批评，限时整改，干部职工的工作效能明显增强。

机关会议、学习、日常管理、资金管理、重点工作督查等五个方面的26项现行制度进行梳理，分别提出了修订、废止和新建意见，26项制度中保留和修订17项、废止9项，新建6项。真正做到以制度管人、管事，并以此建立长效机制，不断深化党风廉政建设，把整治工作贯穿于移民工作的全过程。推动了党员干部思想进一步提高，党群干群关系进一步密切，机关作风进一步转变。

通过开展“庸懒散浮拖”专项整治活动，全办干部职工深受教育，遵章守纪已成为大家的自觉意识，全办精神面貌焕然一新，各项工作得到有效推进。但我们始终认为，作风建设是一项长期性、艰巨性的任务，必须坚持不懈、始终如一地搞好作风建设。为建设成都旅游度假休闲卫星城作出应有的贡献。

巡视检查员总结篇三

巡视组在对我县工作进行了为期一个月的全面巡视后，在肯定我县经济社会发展工作的同时，中肯地指出了工作中存在的问题和不足，提出了3个方面9类问题的意见建议。对巡视组的反馈意见高度重视，专门召开会议进行研究讨论，并制定了整改方案，明确整改任务，细化分解整改事项，落实整改责任，狠抓整改措施的落实。在整改工作中，坚持以科学发展观为指导，将整改工作与推动各项日常工作有机结合，

将整改工作贯穿全县经济社会发展的全过程，取得了较好的整改效果。

针对巡视组指出的我县干部思想不够解放，干部队伍的管理教育力度还不够，我们主要抓了三项工作。

一是理清思路，锁定目标，形成了加快发展的强大共识。紧扣巡视组提出的意见和建议，会从有利于玉山“十二五”乃至更长时期的发展发力，审时度势，深刻反思，全面分析玉山经济社会发展面临的困难和问题，更加清晰地看到了玉山的后发优势和潜在发展后劲，继承和发扬历届好的工作思路，一届接着一届干，在县第十二次党代会上鲜明地提出了“奋力跻身全省发展第一方阵，早日把玉山建成全省经济强县和全国旅游名城”的奋斗目标和“强化创新创造、进位赶超、绿色崛起三种工作理念；突出工业园区、旅游城市、农业农村三大发展重点；强化项目带动、科教兴县、统筹发展三大战略支撑”的发展思路。这一奋斗目标和思路，符合省第十三次党代会“建设富裕和谐秀美江西”和市第三次党代会“建设宜居宜业宜游的现代化区域中心城市”的精神，符合玉山县情，得到了全县上下的广泛认同，成为广大干部群众的一致认识，激发了60万干部群众干事创业的激情与活力。

二是凝聚人心，真抓实干，形成了加快发展的强大合力。为了更好地推进经济社会发展工作，、县政府开展了重点工作“百日大会战”活动，把全县广大干部的思想迅速从换届工作氛中带出，投入到紧张的经济社会发展中来。大会战期间，全县上下同心同德、和衷共济，真正做到了思想上合心、工作上合力、步调上合拍，做到了分工不分家，互相帮助、互相配合、互相补台，使城市建设、园区建设、计划生育、信访维稳、城市创建、安全生产等重点工作得以顺利进行，创造了许多令人振奋的业绩，进一步凝聚了人心，鼓舞了干劲，转变了作风，促进了发展。可以说，一个政通人和、风清气正，千帆竞发、百舸争流，人心思进、人心思干的和谐新玉山已呈现在世人面前。

三是整治懈怠，转变作风，形成了加快发展的务实作风。大力整治干部队伍精神懈怠现象，切实转变干部作风。由县纪委、组织部、县公安局、县电视台组成联合督查组，通过明察暗访、赴乡镇“走读”督查等系列作风督查活动，先后查出1名科级领导干部和12名财政、供电等单位股级干部、村组干部上班期间打麻将、上下班迟到早退等情况；县纪委、组织部对违纪人员做出了严肃处理，共免职副科级干部1人，其他干部免职11人，警醒了全县党员干部，大大扭转了“庸、懒、散”等懈怠作风，干部作风明显改观，干部用心想事、用心谋事、用心干事，深入基层、深入群众、深入实际，思干、思进、思发展、思跨越蔚然成风，全县上下已经形成你追我赶、竞相发展、勇争一流的良好氛围。

在整改工作中，我们始终把坚持加快发展、科学发展作为重点，大力实施工业化核心战略和大开放主战略，坚持以项目为依托，以招商引资为手段，以改善环境为支撑，加大对外开放步伐，推进全县三大支柱产业协调发展。2011年，实现生产总值82亿元，增长13.5%；财政总收入完成10.1亿元，增长29.98%，其中一般预算收入完成7.22亿元，增长37.88%；全社会固定资产投资55亿元，增长35.2%；城乡居民储蓄存款64亿元，增长17.95%；社会消费品零售总额32.6亿元，增长19.7%；城镇居民人均可支配收入15102元，增长12%；农民人均纯收入6912元，增长15.02%；工业园区主营业务收入145亿，增长43.6%；规模以上工业增加值32.6亿，增长14%；获得了省政府工业崛起奖、省产业经济“十百千亿工程突出贡献”奖、省利用外资先进单位及全市工业巡查第三名。

把工业园区建设作为工业发展的主平台，举全县之力强攻工业。不断创新园区发展体制，把园区建设作为“一把手”工程，由副书记任园区党工委书记、副主任管委会主任，通过授权、委托和设置派驻机构等形式推进各职能部门向园区集中，高位推动园区发展。抢抓机遇对园区进行修编扩容，园区规划总面积由11.8平方公里扩展到30平方公里。大力度推进园区建设，全年拓园1.23平方公里，新征土地1850亩；园

区土地清理收回土地700多亩，追缴相关费用7000多万。大力推进重大项目建设，对所有入园项目实行严格的联审制度，规定新入园企业必须固定资产投资达5000万元以上、亩均固投达80万元、亩年均纳税达8万元以上。创新招商方式，选派了16名乡镇正职到温州挂职招商，招商引资工作不断升温。共签约5000万元以上项目31个，其中亿元项目7个，合同利用县外资金30亿元。其中浙江致远集团投资12.8亿元兴建的年产10万吨电解铜项目和浙江聚美高分子材料公司投资8亿元兴建的年产5万吨压克力生产线项目，建成达产达标后年可实现主营业务收入70多亿元，上交税收6亿元以上。这些项目的建成，可为明年我县的经济发展积蓄强有力的后劲。培育壮大三大支柱产业。换届以来，我们在新型建材、有色金属、机电汽配支柱产业上下苦功。大力调整新型建材产业结构，成功引进大型国企—中国建材南方水泥、江西省碳酸钙行业龙头—炜达轻钙厂和水泥深加工企业跃达新型建材等10多家大型建材企业，提高产业市场竞争力。积极鼓励做大做强机电汽配产业，成功引进了投资达20亿元年产1000万只汽车轮毂和2000万只摩托车轮毂的昂大项目。同时，传统轴承产业也焕发青春。2011年，全县轴承产业产量、税利总额分别占全省总量的92%以上。着力打造规模化、专业化、集约化有色金属加工产业，采取上台阶奖励、增长幅度奖励、技改贴息、创新补助、规费减免等手段，重点培育富旺铜业、华瑞铜业等一批具有发展潜力的企业做大做强，大力支持其关联配套企业发展，延伸产业链，形成产业群。2011年，我县新型建材、机电汽配、有色金属三大支柱产业呈现出强劲的发展态势。全年有色金属实现主营业务收入59.49亿元，增长81.96%；新型建材产业实现主营业务收入28.64亿元，增长42.8%；机电汽配产业实现主营业务收入5.77亿元，增长43.05%。强化项目服务保障，通过落实“一对一”帮扶机制、“一条龙”服务机制、“一站式”办结机制、“一单清”收费机制，破除门户之见，冲破利益束缚，大大优化了发展环境。以推进昂大项目落户为突破，建立了重大项目建设督查调度制度，掀起了园区项目大建设的热潮。目前，园区杜马机械、万佳豪鞋材、建华实业、天美华等一批企业已

建成投入试生产，昂大公司、岩端铜业、蓝宝新材料、新光源节能、上安机电、正大机电、华建橡胶、瑞祥织带等一大批企业正在加快建设。2011年开工建设31家企业中有9家是“当年建设，当年完工，当年投产”，园区投资环境美誉度明显上升。

《落实巡视整改工作总结》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

巡视检查员总结篇四

资料

自1989年参加工作以来，个人一直在奈曼旗民族职专担中职英语教学工作□20xx年被评为中学高级职称。任职以来，个人坚持学习党的方针、政策，按照《教师法》、《职业教育法》、《中小学教师师德规范》的要求努力提升职业道德素养，树立终身学习理念，积极参加继续教育培训、骨干教师培训、教育信息技术培训等，运用现代职业教育先进教学理念和方法，落实“立德树人”教育目标，很好地履行了高级教师的职责。特别是自20xx年担任学校教科研工作以来，立足学校国家示范校建设项目，组织开展课题市、区研究、论文、提升教师、丰富教育成果，极大的取得了发挥了科研新校□20xx年度优秀。

由于教育教学为地方经济和社会发展，培养了大批的技术技能人才，很好地履行职责，较好地完成各项任务，取得比较满意的成绩，得到学校领导老师和家长们的肯定。

一、政治思想表现

违纪现象。在整个教育工作中，坚持既教书又育人，关心学生的全面成长，在教学实践中，不断进行教学改革，努力探

索，提高教学质量的有效途径并取得了良好的教育效果。

二、文化专业知识

任职以来，本人十分注意对文化专业知识的学习，提高自己的文化水平，平时坚持边教边学。自1999年以来，每年坚持参加继续教育，利用假期间到镇中心校、县进修师范学校等地方进行培训，并取得了很好的成绩。经过多年的教学经验实践，专业基础扎实，具备了从事小学教育和小学数学教学工作的能力。

三、教育教研和教学能力

1、教育能力

通。另外，任职以来本人还一直担任班主任工作，在班级管理上，本人敢抓敢管，有独特的管理艺术，如经常深入学生，与学生打成一片，教育他们明确学习的目的，使他们人人养成爱学习的习惯；对于差生则经常找他们谈话，找出他们成绩差的原因，做好差生的转化工作。坚持每学期组织学生举行几次活动，比如：野炊、球类比赛、游园活动等等，通过这些活动，增强了学生的集体荣誉感，鼓励他们为班级的荣誉而奋斗。由于本人的努力，本人所带的班级无论在成绩上还是在班风的形成上都得到领导的高度赞赏。

2、教研能力

自参加工作以来，本人不断地钻研数学教学，积极参加教研组的各项教研活动，并在教学研究上取得了突出的成果；如在20xx年、20xx年和20xx年，本人承担的一些校内课题研究“数学教学非智力因素的培养”、“如何培养学生的数感”、“如何让自主探究走进课堂”“课堂上教师能给予学生什么”等都取得了非常显著的成果，并在学校的研讨会上宣读。另外，为学习人家先进的教学经验，本人还运用学校的电脑

室每周至少上一次互联网，吸取重点学校先进的教学内容、教学方法、教学手段，并与本教研组成员共同分享，丰富了本教研组成员的教学经验，提高了我校的数学教学质量。

3、教学能力

胜任小学数学学科的教学工作，熟悉小学数学的教学大纲和教材，掌握小学数学的教学方法，能根据大纲和教材的要求及学生的实际情况，把握住教材的重点和难点，明确每一节课的教学目的和要求、基础知识和基本训练的内容。有较强的课堂教学组织能力，能准确地、科学地、生动地、形象地给学生传授知识和技能，能用通俗易懂的描述和恰到好处的比喻对各种难点、难题进行讲解，使学生顺利地弄懂，有较强的数学教具演示操作能力，能较好地完成小学数学教材中全部的教学教具演示操作。

培养学生对学习数学的兴趣和爱好，增长学生的知识和解决问题的能力。

加强基础知识和基本技能的训练，注意复习的针对性，对每一个知识点，本人都编一套知识系统、题型多样、渗透前后所学的有关知识，并有一定的梯度，源于课本又高于课本的习题供学生复习时使用，从而加强了学生的基础知识和基本技能的训练。

四、工作成绩

关于集团公司专项巡视个人整改情况的报告

集团公司巡视工作领导小组：

集团公司党组第一巡视组于年月日至月日对公司进行了专项巡视。10月27日下午，巡视组先向我们反馈了巡视意见，接着向公司领导班子全体成员反馈了巡视意见。巡视组的意见

既是对我公司党风廉政建设的一次“把脉会诊”，对我公司领导班子和广大党员干部是一次刻骨铭心的教育，巡视组在反馈意见中实事求是地评价了公司领导班子近年来的工作，并严肃地指出了巡视中发现的突出问题，一针见血，切中要害。我们对集团巡视组提出的问题，诚恳接受，坚决落实，认真整改。

改任务、整改时限及责任部门及个人，并持续跟踪督办。在整改工作中，我们严格按照巡视组提出的意见和建议，坚持问题导向，首先深入查摆存在问题的原因及思想根源，其次提高全体领导干部思想认识，最后扎实做好整改落实工作。现将有关情况报告如下。

一、公司相关问题存在的原因

巡视组对我反馈意见后，我们立即对巡视组反馈的“党委主体责任和纪委监督责任落实不到位”；“三重一大决策制度执行不严格”；“选人用人程序不规范”；“招标采购和工程项目管理问题突出”等四类主要问题，认真剖析了原因。主要有以下几点。

范，党委的主体责任和纪委的监督责任落实还不到位，对公司的日常生产经营管理工作抓得还不够细，对干部队伍的日常管理还不够严，有些领导干部素养还不够高，责任心和担当意识缺乏。

二是公司重经营轻党建的思想依然存在。两个公司合并前和合并以来，公司领导干部对公司经营发展投入了很大的精力，过重的注重公司经营业绩和项目发展，放松了党建工作，轻视了党建工作对公司发展的巨大推动作用。

三是公司党委在抓基层党组织建设上存在薄弱。近年来，我们陆续收购了几家子公司，由于这些子公司进入国有企业的时间不长，导致有的子公司基层党组织不健全，相关制度缺

失等的问题，这也反映公司党委对子公司党建工作指导存在不足。

四是公司相关制度不健全。公司成立以来，经历了几次整合，人员素质参差不齐，管理基础薄弱，导致制度基础不扎实，相关基础性制度缺失，有些即使有了制度，相关人员也不严格执行。

这些问题如不及时解决，不但影响公司党委的形象，更会阻碍公司的发展。

二、巡视问题整改的认识和态度

理等方面工作的思想认识还不到位、工作还抓的不够细，与集团公司党组的要求还存在不小的差距。巡视组的反馈意见，为我们号了脉、把了诊、开了药方，使我们受到了一次深刻警醒。我们深刻意识到，在思想认识上、在工作的指导力度上、在相关制度上还存在很大的不足，我们两个一把手负有领导责任。抓好整改，解决这些问题，加强党风廉政建设，首先要统一思想，认识到位。在两个月的集中整改中，我和班子成员取得了以下认识。

第一，要强化党委的党风廉政建设的主体责任，教育党员领导干部自觉践行“三严三实”。客观的说，过去公司党委的党风廉政建设的主体责任落实还不够具体，相关措施还不够细化。下一步，我们要发挥公司党委抓党风廉政建设的主体责任和纪委监督责任，结合正在开展的“三严三实”活动，教育党员领导干部要增强政治意识和大局意识，树立红线意识和底线意识，守纪律、讲规矩。

第二，要抓住领导班子这个牛鼻子，发挥示范引领作用。整组的要求，带头抓好自身的整改，模范遵守中央、集团公司的相关规定和要求，公正廉洁，勤勉敬业，以实际行动来抓

好巡视整改工作。

第三，要扎紧制度的篱笆，依法依规治企。巡视中指出的一些问题暴露出我们在贯彻执行集团公司规章制度上还没有做到遵章守纪，有规不依，制度缺失突出，这反映了我们还存在管理漏洞。下一步，我们将通过教育培训、约谈、调研等多种形式，加强制度管控，增强党员领导干部的法律意识、制度意识，做到一切工作都能按制度、按规矩、按程序办，用制度来规范权力运行，使制度的篱笆越扎越紧，越扎越密。

三、巡视反馈意见的整改情况

目前公司的整改工作仍在继续进行，我们作为党政一把手，将发扬“钉钉子”精神，坚持严字当头，抓好主体责任履行、强化督促检查、加强建章立制，持续推进整改工作落实，以最坚决的态度、最果断的措施，以最实在的整改成效，让集团党组放心，让广大职工满意。

特此报告。

****党委巡视工作情况介绍

****党委巡视工作领导小组办公室

20xx年7月20日

****党委巡视工作情况介绍

监督的重要手段，在完善被巡视单位的领导班子、党风廉政以及干部队伍建设等内部管理。

全面了解提供了强有力的信息支撑和班子、干部调整的决策参考依据。

一、****党委开展

巡视工作的背景和意义

1、****党委开展巡

视工作的现实背景

展势头，为****对所属各单位的全面

属各单位领导班子建设、干部队伍建设以及完善内部管控等方面强化管理的迫切要求。

在这种大背景下，****党委经过慎重决策开始实行党委的巡视工作制度。

2、****党委开展巡

视工作的目的****党委巡视工作

是为****领导层提供被巡视单位的整体情况和全面评价的信息支撑和决策参考依据。

3、****党委开展巡

视工作的意义

一是对领导班子和

止、早提醒”，事前控制，是一项保护和关心干部政治生命的工程。

二是巡视工作是对

职工群众一个客观、公正的交待。

三是巡视工作可以

国家

路线方针政策的领悟和理解，对企业执行重大决策的正确把握，有效地提高他们的自律意识。

减少违规违法犯罪的发生，变事后追查为事前控制和防范，做到防微杜渐。

四是巡视工作可以

提高被巡视单位班子凝聚力、执行力，规范干部选拔和制度建设，完善民主集中制的落实。

促进党风廉政建设以及勤政廉政，整体提升被巡视单位内部管理。

二、****党委巡视

工作的基本情况

组织机构

20xx年*月**日。

****成立了党委巡视工作领导小组，直属****党委领导，负责领导****党委巡视工作的开展。

总经理兼任，领导小组成员由****党委常委组成。

****党委巡视工作

纪委常务副书记和****党委组织部部长兼任。

****党委巡视工作

作。每个组分别编制定员四人，其中组长一人，副组长一人，巡视员两

名；同时有专门的经费

保障，是一个常设机构。

巡视内容

巡****党委巡视组

主要职责是对所属各单位党政领导班子及其成员的下列情况进行监督：

1、贯彻执行党和

度的情况。

3、贯彻执行党风

廉政建设责任制和自身廉政勤政的情况。

4、贯彻执行民主集

中制和“统一领导，集体决策，分工负责，分级管理”的领导和管理体制情况。

5、干部选拔任用的情况。

6、处理改革发展稳

定的情况。

7、维护职工群众利益的情况。

8、落实安全责任制的情况。

9、生产经营和内部管理的状况。

10、公司党委要求了解的其他情况。

巡视时间

集团性质的企业两

个月左右时间，其他单位一个月左右。

福州

港务集团党代会代表巡视工作组

关于党风行风巡视

工作情况的报告

集团党委：

根据榕港集团

工作组今年11月10日至14日，对基层单位的党风行风工作进行巡视。现

将巡视工作情况报告如下：

一、巡视工作的开

展情况。

这次巡视工作在集

评各8场次，参与座谈和测评160人次，收集职工意见 条，反
馈意见和

建议 条。

二、基层“两风”

工作情况。

巡视组在巡视过程

生客户重大投诉。巡视的结果概括如下：

基层“两风”

工作的主要成效

1、党风廉政教育抓

果。

2、企业决策无重大

极参与重大问题决策，党政配合比

用，无发现明显或重大失误。

3、物资采购活动比

废旧资产处置中，邀请集团纪检部门参与指导，加大监督力度。

4、公开工作进一步

待费开支到关系普通职工基本福利的伙食费使用，从重大生产经营事项到具体的薪酬分配等。

都按月按季定期公开、动态公开和滚动公开，增强了公开的时效性。

步签定，按规定备案。

6、效能监察工作取

涉及物资采购、资产处置等经济活动，坚持源头参与，防止暗箱操作，努力为企业节约成本。

回1000万元。

7、服务创优活动更

质量和效率；马尾客运站从抓纪律抓教育抓环境改造入

手，改进站容站貌，开展亲情化个性

训、导师带徒等活动，确保装卸效率和服务质量不降低。

8、“两风”工作实

现以廉促能、以廉促效。基层单位坚决贯彻集团党委部署，认真学习领会科学发展观要求。

干部的能力建设。一年来，在企业面

积极推进改革，愿为职工谋利办实事，确保了企业改制关键阶段和发展调整期内的稳定和谐。

基层领导班子有较高威信，职工队伍凝聚力得到巩固。

基层两风工

作存在的主要问题

在市

委巡视组巡视工作反馈会上的表态发言

各位领导，同志们：

今天，市委第二巡

视组大干部职工，对张组长、对巡视组全体领导两个多月来的辛勤工作和对环保工作的悉心指导。

表示崇高的敬意和衷心的感谢！

刚才，张组长代表

局务实、大气开放的作风，举一反三，落实整改，着力推进环保各项工作再上新台阶。下面。

我代表局党组做个表态发言。

一、深化认识，正

确对待

这次巡视组对我局

巡视工作，深入实际，扎实有力，对我局各项工作评价实事求是，客观公正，点成绩实事求是，谈问题不遮不掩，促整改严肃认真。

巡视检查员总结篇五

（一）强化组织领导，切实把“回头看”工作抓实抓好。

我们把加强组织领导作为“回头看”能够取得实效的最有力的保障来抓，强化“回头看”的组织领导。一是建立“一把手”责任制度。建立了由局主要领导亲自抓，分管领导具体抓，一级抓一级，层层抓落实的组织领导责任制。同时，我们进一步加强局机关学习实践办公室的建设，做到学习实践活动结束，领导机构不撤、人员不散、工作的力度不减。二是建立领导干部抓落实制度。按照整改方案要求，每个班子成员负责抓一条整改措施落实的制度，负责同志对自己所负责的整改措施的落实担当“一抓到底”的责任，逐条逐项对照检查，着力解决突出问题，进一步增强了党员干部对“回头看”工作重要性的认识。三是建立党员领导干部发挥“第一示范带头作用”制度。在“回头看”工作中，我们要求党员领导干部必须发挥“第一示范带头作用”，带头落实整改方案，带头遵守各项规章制度，带头解决制约本单位科学发展、群众反映强烈的突出问题，确保“回头看”工作落到实处。

（二）强化主题实践活动，推进学习实践活动不断深化拓展。在“回头看”活动开展中，我们坚持看树立科学发展观理想信念的情况、看整改方案的落实情况、看制约本单位科学发展、群众反映强烈的突出问题的解决情况、看规章制度的深化和完善情况、看加强党性修养和作风养成的情况“五看”，对查找出来的差距和不足，通过强化主题实践活动来落实具体的整改措施。

二是针对在工作作风方面存在的问题进行了整改，着力解决“对工作缺乏激情、上级精神落实不力、机关工作与基层工作指导失衡、调查研究深度不够”的问题。加强机关作风建设，在进一步解放思想中统一认识、提高认识，克服思想上的畏难情绪，树立“能干、实干”意识，拓宽思路，敢想敢干，摒弃浅尝辄止，脱离实际，流于形式的工作态度，有创造性地开展旅游工作。加强党员干部的服务意识教育，牢牢树立服务景区基层、服务旅游企业的理念，增强干事创业的责任感和使命感。通过制度建设，进一步明确岗位职责，努力形成以完善的制度约束人、衡量人、促工作的好局面。改革和完善了行风考评体系，开展“上考下、下评上”活动，形成了自觉遵守各项工作制度、严格按程序办事的严谨的工作作风和良好的工作氛围。通过以上措施，在旅游局机关营造了干事创业的良好氛围，全体干部职工精神面貌大为改观，各科室针对存在问题开展了调查研究，认真领会全市旅游产业发展大会领导讲话精神，初步解决了“对工作缺乏激情、上级精神落实不力、机关工作与基层工作指导失衡、调查研究深度不够”的问题。

三是针对业务工作方面存在的问题进行了整改，着力解决“行业管理机制不健全，旅游行业监管不力”的问题。按照“高质量服务”和“高水平管理”的要求，强化行业管理，促进行业自律，规范旅游市场秩序，努力在全社会营造诚信服务的良好风尚，切实解决我市旅游接待服务水平不高的问题。完善旅游工作职能，严肃执法程序，经常性的开展整顿和规范旅游市场秩序工作，切实维护好我市旅游环境，全面开展旅游执法工作，对全市旅游企业进行了一次全面检查，进一步整顿了旅行社无证经营、超范围经营、“零负团费”、虚假宣传及景点购物市场秩序等行为，维护广大游客及旅游企业的合法权益，净化了全市旅游市场环境。进一步建立健全旅游人才和从业人员的教育培训体系和激励竞争机制，通过强化宣传教育，加大培训力度，开办相应的行业培训班，解决了我市导游讲解不规范，从业人员服务质量不高的问题。通过我们的努力，建议市委、市政府召开了全市旅游产业发

展大会，出台了指导我市旅游产业发展的纲领性文件。主动联系发改、财政、交通等部门，积极争取项目资金，解决旅游景区道路、通讯、供排水的问题。

改善旅游景区及周边基础设施建设，积极创建a级景区，加大旅游基础设施建设项目申报力度和招商引资力度，逐步解决我市旅游景区基础设施建设步伐缓慢、接待能力弱、景点品位低的问题。按照“高起点规划”的要求，认真修订和完善《鹤壁市旅游业发展总体规划》，按照规划做好对重点景区和重点线路的专项规划，并督促各县区在今后的旅游工作中严格执行规划，确保旅游开发工作的严肃性和可持续性。积极与发改、交通、建设、农业、林业、环保等相关部门做好衔接，使《鹤壁市旅游业发展总体规划》和《鹤壁市2009—2012年旅游产业暨重点项目推进规划》与各部门的发展规划、生态环境相结合，形成产业互助、互动，共同促进社会经济全面发展。加大宣传力度，突出宣传主题，研究谋划把以北京为中心的华北地区作为我市客源市场的主攻方向，到华北主要客源地北京及天津、石家庄、邯郸等地开展鹤壁旅游宣传推介活动。积极与省旅游局沟通，争取把我市整体形象宣传片列入全省重点宣传旅游城市之一，实现我市在央视宣传的突破。

巡视检查员总结篇六

根据盐边县委关于巡察工作的统一部署，2020年6月11日至6月25日，县委第三巡察组对团县委（含县关工委）开展了巡察。2020年10月12日，县委第三巡察组向团县委（含县关工委）反馈了巡察意见，提出了整改要求。按照县委第三巡察组反馈团县委的四个方面15个问题，以及3个财务问题。团县委高度重视，针对反馈的问题，深刻剖析原因，按照务求实效、标本兼治、举一反三的原则，对整改工作进行了专题部署、切实整改，现将整改工作情况报告如下。

10月12日，县委第三巡察组反馈意见后，团县委把巡察反馈

问题的整改工作作为全机关的一项重大政治任务和中心工作来抓，从增强“四个意识”、提高政治站位的高度，将巡察整改作为加强党的领导，改进工作，推动作风转变，密切干群关系的重要抓手。班子会专题研究巡察反馈问题整改，对工作进行具体部署，并召开专题民主生活会研究剖析反馈问题，逐条梳理，全面落实整改。

团县委成立了以书记罗伟为组长，副书记吴琼、青少年活动中心主任彭治斌为副组长，团县委、青少年校外活动中心全体工作人员为成员的巡察整改领导小组。根据巡察反馈问题，领导班子成员主动认领整改责任，多次研究整改措施，制定了《共青团盐边县委员会关于县委第三巡察组反馈意见的整改工作方案》，把整改事项落实到班子成员、落实到具体责任人，明确了整改牵头领导、责任领导、责任人，严格按照措施和时限要求推动整改。对巡察反馈的四个方面15个问题及3个财务问题问题，共梳理整改事项31个具体问题，已完成整改31个，整改成果中需长期坚持的23个。已新建立规章制度4项，修订完善原有规章制度32项。

（一）贯彻落实党的路线方针政策和xxx决策部署方面

1. 学习贯彻xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神不够深入。

（1）团县委领导班子对政治理论学习认识不深刻，重视不够，缺乏学习积极性和主动性。

整改情况：团县委领导班子加强了对政治理论的学习，制定了《团县委领导班子学习计划》并抓好落实。

（2）对xxxxxx关于共青团工作的重要指示精神，理解不深不透，没有真正做到学懂弄通做实，学思结合、学用转化不够，理论联系实际有差距。

整改情况：加大了对xxxxxx关于共青团工作的重要指示精神的学习领会，将习xxx关于共青团工作的重要指示精神纳入团县委领导班子学习计划，并结合学习成果推动工作落实。

(3) 领导班子理论学习中心组专题学习虚化（长期只有1名领导），存在学做“两张皮”问题。

整改情况：团县委2020年9月配齐了班子成员，制定了《共青团盐边县委员会领导班子理论学习专题学习制度》并抓好执行，杜绝了学做“两张皮”的问题。

2开展“不忘初心、牢记使命”主题教育不严谨。

(1) 团县委领导班子对开展“不忘初心、牢记使命”主题教育重视不够，理解不到位，认识有偏差，将非xxx党员列入主题教育领导小组成员，如2019年9月19日，团县委班子审议通过的《共青团盐边县委员会关于成立“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组方案》中将团县委和县青少年校外活动中心的非xxx党员列入主题教育领导小组成员。

整改情况：修订完善并重新印制了《共青团盐边县委员会关于成立“不忘初心、牢记使命”主题教育领导小组方案》，举一反三，加强了对主题教育的重视工作。

3. 落实意识形态工作责任制、贯彻党和国家民族宗教工作方针政策有差距。

(1) 团县委领导班子对意识形态工作的重要性认识不足，没有将意识形态工作摆在重要位置，重业务轻思想教育，没有充分认识到意识形态工作是共青团工作的重要组成部分，落实意识形态工作责任制责任不明确、不到位。

整改情况：完善了《共青团盐边县委员会2020年意识形态工作方案》，抓好微信公众号“我的盐边我的团”监督管理工

作，2020年通过公众号发布各类宣传推广信息74次，引导广大青少年弘扬中华民族传统美德，积极向党组织不断靠拢。

(2) 贯彻落实党和国家民族宗教方针政策有差距，未及时制定工作方案。

整改情况：深入贯彻落实党和国家民族宗教方针政策，制定了《共青团盐边县委员会民族团结进步示范县创建工作方案》并抓好执行。

(3) 在创建省级民族团结进步示范县中，对青少年宣传引导形式和载体不够丰富，效果不明显。

整改情况：扎实抓好民族团结进步创建工作，组织各类活动10余次。

4. 贯彻落实xxx和省市县委重大决策部署有差距

(1) 团县委领导班子对重大决策部署思想认识不高，理解不深不透，履行职责使命不到位，没有联系团县委工作职责细化具体落实举措。

整改情况：抓好了中央、省市县各项重大决策部署在团县委的落地落实，切实肩负起团县委联系、服务、团结青少年的使命，结合盐边青少年实际，组织各类丰富多样的活动。

(2) 对承担的脱贫攻坚工作任务重视不够，对联系新建村脱贫攻坚工作思考不多、针对性不强，激发联系贫困户发展的内生动力不足、办法不多，联系的贫困户产业发展单一，效果不够明显。

整改情况：加强了对联系贫困村和贫困户指导，派驻一名工作人员常驻联系村开展工作，同时根据人事变动及时调整结对帮扶贫困户人员，加大结对帮扶力度。

5. 总揽全局、协调各方的作用发挥不充分

(1) 领导班子在坚持和加强党的全面领导方面统筹谋划不够，对党员干部政治思想、理想信念教育引导不到位，干部职工日常教育监督管理宽松软，2020年2月团县委职工酒后驾驶被公安机关查处。

整改情况：建立健全了《共青团盐边县委员会“三重一大”监督管理制度》《共青团盐边县委员会书记办公会议事规则》及干部职工管理各项制度，加强对职工的监督管理。

(2) 对县关工委工作关心、支持不够，协助县关工委帮助指导基层工作不力，推动落实不到位。

整改情况：联合县关工委到温泉小学开展“情系青少年关爱进校园”主题教育。

(3) 对县青少年校外活动中心工作重视不够，监督指导不力，中心工作人员开展素质教育力量薄弱、专业化水平不足，县青少年校外活动中心社会效益发挥不充分，辐射、带动作用不强。

整改情况：青少年校外活动中心积极开展各类培训班，发挥社会效益；团县委领导班子坚持到青少年活动中心指导工作，配齐青少年活动中心班子成员。

(二) 群众身边腐败问题和不正之风方面

6. 整治形式主义、官僚主义不到位

(1) 团县委领导班子对政治理论学习重视不够，思想认识不高，缺乏学习的积极性和主动性，存在以会议贯彻会议，以文件落实文件的情况。

整改情况：团县委领导班子加强了对政治理论学习重要性的认识，制定团县委领导班子学习计划并抓好执行；同时通过学习强国等平台做好了自学工作。

(2) 对文稿审核把关不严，存在抄袭现象，纠治四风不力。

整改情况：修订完善《团县委机关公文处理办法》，加强对文字把关。

7. 担当意识欠缺、责任意识不强，为民服务有差距

(1) 团县委领导班子担当精神不足，深入基层、联系群众不多，工作主动性不够，创造性开展工作的能力有待提升。

整改情况：强化担当精神，持续做好青年大学习工作，印发《关于做好青年大学习工作的通知》；深化党政领导一对一联系服务青年机制。

(2) 主动服务青年的意识不强，对新时代青年工作思考不多，对基层团组织的建设指导存在薄弱环节。

整改情况：开展基层团干部培训；开展青年讲师团进学校活动；到红格镇、非公企业等调研基层团建工作。

8. 贯彻执行中央八项规定精神和省市县十项规定及实施细则不到位

(1) 团县委领导班子对中央八项规定精神认识不足，理解不深，团县委财务归口县委办统一管理，没有单独制定相关的内控制度，存在财务处理不规范、违规报销差旅费、违规发放津补贴。

整改情况：加强了对中央八项规定精神的再次学习领会，建立健全《团县委职工慰问办法》《共青团盐边县委严禁不正

之风相关规定》《共青团盐边县委员会工作经费管理使用办法》等制度。

（三）基层党组织软弱涣散、组织力欠缺方面

9. 党建工作责任制落实不到位

（1）团县委领导班子对党建工作思想认识不清、重业务轻党建，主要负责人没有认真学习领会中央和国家机关党建工作会议精神，主要依托于联合党支部开展党建工作，没有将党建工作与业务工作同安排、同部署、同检查、同落实，提供履行党建工作责任制相关印证资料较少，且不规范，领导班子履行党建主体责任、班子成员履行“一岗双责”不到位，党建工作虚化弱化。

整改情况：切实落实党建责任，完善了党建责任清单，将党建工作与业务工作同安排部署、检查落实。

10. 执行民主集中制不到位

（1）2017年至本轮巡察结束，团县委领导班子长期只有1名主要负责人在岗，班子议事规则不明、边界不清，基本上以职工会代替班子会研究“三重一大”等民主决策事项，贯彻执行民主集中制不到位。

整改情况：在2020年9月配齐班子后，严格执行了民主集中制，建立健全了《共青团盐边县委员会“三重一大”监督管理制度》《共青团盐边县委员会书记办公会议事规则》。

11. 党风廉政建设责任制推动落实不够有力

（1）团县委领导班子对职责范围内的党风廉政建设重视不够，思想认识有偏差，防范廉政风险意识不强，研究部署党风廉政建设工作不到位；主要负责人履行“第一责任人”责任政

治意识不强，班子成员“一岗双责”空转，未提供2013年、2014年、2015年、2017年度的党风廉政建设资料。

整改情况：制定了2020年度共青团盐边县委员会党风廉政建设责任清单，按时上报落实一岗双责情况，主要领导听取分管领导履职情况，分管领导听取工作人员履职情况。

12. 党员领导干部参加联合党支部组织活动少

(1) 团县委领导班子对党支部开展的组织活动认识不深、重视不够，没有坚持做到党员领导干部以普通党员身份参加组织生活。

整改情况：团县委领导坚持以普通党员身份参加组织生活。

(2) 团县委领导参加党员大会、主题党日活动未按照规定签名。

整改情况：团县委领导参加党员大会、主题党日活动按规定进行了签名。

(三) 专项工作方面

13. 省委第九巡视组巡视反馈问题整改情况

(1) 团县委领导班子主动认领省委第九巡视组巡视反馈意见中的共性问题，已基本完成整改，但仍需巩固提升。

整改情况：加强对省委第九巡视组巡视反馈意见中的共性问题学习，抓好整改巩固提升。

(1) 团县委领导班子对“以案促改”工作重视不够、认识不清，没有结合自身实际深入学习讨论，对警示教育的宣传引导针对性不强，力度不够、载体不丰富，检视反思、“以案促改”工作不深入、不彻底，没有达到警示教育预期效果。

整改情况：2020年11月17日对蒲波案件进行了再学习，再提升。强化“以案促改”，召开团县委警示教育会，邀请县纪委监委派驻同志到我单位开展警示教育。

巡视检查员总结篇七

在各位领导和老师的热心支持和帮助下，我认真做好辅导员和英语教学工作，积极完成学校布置的各项任务。

*时积极参加全校教职工大会，认真学习学校下达的上级文件，关心国内外大事，注重政治理论的学习。每周按时参加升旗仪式，从不缺勤。服从安排，人际关系融洽。

另一方面，教师的言行，学生极易照样接受，很少去鉴别，因而，我本着要对学生的一生负责，认识到必须要正视自己的言行。以身作则，才能为人师表。要求学生做到的，自己必须先做到。如果言行脱节，说做不一，或者是要求学生这样做，自己却那样做，只能引起学生反感，造成恶劣影响。我坚信拥有健康的人格品位，才能在学生中树立威信、得到敬重，起到榜样作用。

学校领导出于对我的磨练与培养，让我担任学校大队辅导员工作。通过向其他优秀的有经验的教师学习，我认识到教育上单方面的严和爱都是不行的。辅导员最主要的是要找到严和爱的切合点。

在工作中注意：鼓励干部大胆工作，指点他们工作方法的同时，要更严格要求干部个人在知识、能力上取得更大进步，在纪律上以身作则，力求从各方面起到模范带头作用。

现在我校已经逐步向着一个既有着严格的制度，又充满团结向上风气的集体靠拢。班主任工作精心而又繁琐，是在广阔的心灵世界中播种耕耘的职业，在今后的教育生涯中，我将用我的青春继续耕耘这片园地。

1、深入细致的备好每一节课。

在备课中，我认真研究教材，力求准确把握重点，难点，并注重参阅各种资料，制定符合学生认知规律的教学方法及教学形式。注意弱化难点强调重点。教案编写认真，并不断归纳总结以提高教学水*。

2、认真上好每一节课。

我在英语课堂采用多样化活动教学，把音乐、简单的动作、游戏、画画、比赛等融入到课堂中，激发学生的求知欲，活跃课堂气氛，最大限度地让学生在轻松自主的学习氛围中快乐求知，轻松学习，不断地鼓励自己“english can do”“english can do”

3、认真及时批改作业，注意听取学生的意见，及时了解学生的学习情况，并有目的的对 学生进行辅导。

4、坚持听课，认真记录，积极参与评课，学习各组教师的教学经验，努力探索适合自己的教学模式，并抓住每次外出学习的机会，取长补短，收获不少。

5、注重教育理论的学习，把一些先进的理论应用于课堂，做到学有所用、一年来，我在学校开了多次公开课。

通过开公开课，使自己的教学水*得到很大的提高，但也使我意识到了自己在教学方面的`不足之处，一年教龄公开课受到各位老师的好评。我还积极参加区组织的各项活动，所撰写的论文《中华传统美德的思考与实践》获20xx年度全国中小学思想道德建设优秀成果一等奖。另外，在学区组织的教案评比活动中获一等奖。

巡视检查员总结篇八

严格对照生态环境保护督察重点关注问题，立即开展自查自纠工作，制定了《连南瑶族自治县城市管理和综合执法局城管领域第二轮中央生态环境保护督察整改工作方案》，成立了整改工作领导小组，明确了整改内容，提出了整改工作要求。

(1) 加快渗滤液处理系统修复提升建设步伐。目前，渗滤液处理系统能力修复提升改造项目于2021年9月10日开标，预计2021年12月底完成。修复提升后，日处理规模为进水80吨/日，出水约56吨/日。月去存量1000吨以上，预计2022年4月前渗滤液存量可降到5000吨以内。

(2) 制定长效管理机制，确保垃圾填埋场规范、安全运营。一要加强填埋场气体控制措施，做好库区雨污分流工作，减少渗滤液产生。二要加强渗滤液处理设施现场巡查工作，确保渗滤液处理后的尾水达标排放。三要启动县生活垃圾无害化填埋场等级评定申报工作。

(3) 针对填埋场主动导排设施不完善问题，已在填埋场填埋库区内沿着边坡加装十三条填埋气收集导排管，达到了垃圾堆体填埋气导排顺畅的要求，并在垃圾堆体内设置污水和气体导排渠和导排管道。

(4) 针对膜覆盖不够规范问题，2021年2月春节及雨季来临之前已对全场垃圾堆体进行全面整形工作，在270m堆体到255m堆体处做好雨水导排渠，做到全面覆盖，且尽量减少垃圾摊铺作业面积，每日对垃圾堆体做到全部覆盖，有效控制雨污混流和气体的扩散。

(5) 针对调节池的覆盖膜及防渗底膜破损问题，已于2021年1月完成对调节池的覆盖膜及防渗底膜进行全部更换，经检测已无破损。

(6) 针对地下水检测结果超标的问题，通过对垃圾填埋场的环境整治，经第三方检测机构检测，2021年第三季度显示目前监测井和观察井的监测指标基本达标，只有个别指标时有异常，填埋场气体各项指标达标。因选址原因也是造成以上指标轻微超标的主要因素。

(7) 针对运营管理台账不清晰问题，已对运营管理台账进行精细化管理，完善相关台账整理，并通过向外学习和内部培训的方式，进一步提高填埋场日常管理运作的质量。

巡视检查员总结篇九

今年以来，我紧紧围绕县委中心工作，加强政治理论学习，准确把握角色定位，较好地履行了职责，圆满完成了各项工作和领导交办的任务，促进了县委各项工作的高效运转。现将工作情况总结如下。

一、勤学善思，全面提高个人综合素质

坚持把学习贯穿于工作的始终，努力提升自己驾驭全局、科学决策的水平。

一是深学理论知识。系统学习了党的十九大精神，深入领会其精神实质和深刻内涵，加深了对党的路线、方针、政策的理性认识，在政治上、思想上和行动上始终与党保持高度一致，与省、市、县委同心同德，增强了自己对工作的原则性、系统性和预见性，提升了认识问题、分析问题、解决问题的能力。

二是精研业务知识。在工作十分繁重的情况下，挤出时间认真学习了行政管理、公文处理、礼仪接待等各项业务知识，开阔了视野，丰富了知识，提高了一工多专的业务技能。

三是主动向身边同事学习。在日常工作中主动听取班子成员

的意见和建议，充分发扬民主，求同存异，集思广益，裨补缺漏。

四是注重理论与实践相结合。结合“两学一做”学习教育常态化制度化，学做结合，知行合一，深入基层一线开展调研活动，大胆进行工作创新尝试，在实践中不断巩固、检验和提高学习效果，努力提高自己的理论水平和工作能力。

二、履职尽责，不断提升工作水平

始终站在服务全县大局的高度，立足办公室职能，做到主动服务、超前服务、优质服务，保证县委领导集中精力抓大事。

一是充分发挥参谋助手作用，为县委决策提供科学依据。文稿起草方面，坚持以文立室、以文辅政，把精品意识、工匠精神贯穿于文稿起草始终，在求新、求深、求实、求精上下功夫，把上级要求、领导意图和县情实际有机结合，进一步增强文稿的政策性、指导性和针对性，全年高质量完成县委文件、领导讲话、汇报等各类文字材料_余篇、_余万字。

调查研究方面，紧紧围绕牵动全局的关键点、县委领导的关注点、社会矛盾的突出点、群众意见的集中点开展专题调研。

今年以来，先后围绕重大项目建设、信访稳定、“追赶超越”等工作主题，牵头组织县委办公室或有关乡镇、部门开展了数次调研活动，并多次组织召开座谈会，认真听取各层面的意见和建议，为县委科学决策提供了一手资料。信息工作方面，实行明确的报送制度和奖惩制度，坚持及时、准确、全面，保证了信息渠道的畅通，全年共上报省、市信息_条，_篇信息被省、市委采用。

二是充分发挥督促检查作用，保证县委决策落实见效。决策督查上，紧扣县委重大决策部署，对县委全委(扩大)会议、各项专业会等重要会议精神贯彻落实情况，坚持做到主动查

办、跟踪问效，及时反馈各方面的工作动态，推动各项工作扎实开展，确保了县委决策的贯彻落实。批办督查上，突出及时性，对领导批办事项，及时做好分办、转办、催办工作，做到件件有单位承办、事事有专人负责，有效发挥了领导批示件指导工作、推动决策落实的辐射作用。全年共承办市领导批办件_件，上报市级以上各类报告_篇，承办县级领导批办件_件，办结率_%。

三是充分发挥综合协调作用，促进各项工作高效运转。纵向上，积极做好与省、市委办公厅(室)的协调工作，对省、市委制定的政策、部署的工作、交办的事项，坚决服从，尽快落实，主动汇报进展情况。同时，重点加强与市委办公室的联系，前期，我办选派综合股_名同志到市委办公室进行跟班学习，参与市委_届_次全会报告起草工作，进一步优化了知识结构，密切了与上级部门的工作联系。横向上，充分发挥牵头揽总作用，协助县委协调好人大、政府、政协等各方面关系，相互交流情况、通报工作，使县委的决策部署在四套班子之间得到有效衔接，形成了以贯彻县委决策为核心，政令畅通、协调联动的工作体系。

四是强化规范管理，机关建设水平不断提升。办文方面，认真贯彻落实《中国共产党机关公文处理条例》，严把政治关、政策关、文字关、格式关、程序关，坚持短、精、真、实，做到内容全面、严谨细致、精益求精，确保制发的公文符合政策、表达清楚、简明扼要。办会方面，狠抓会前、会中、会后三个关键环节，会前准备充分，会务方案科学细致，会中服务规范，会议秩序井然，会后落实有力，及时做好会议资料整理印发和会议纪要起草。全年共组织或协同组织各类会议_次，高标准完成上级工作检查、外地客商参观考察等重要接待活动_次，未出现任何纰漏。值班方面，严格落实领导带班和24小时值班制度，提高应急反应能力，确保各项工作处理不误时、不误事。机要保密方面，严格落实各项措施，坚持24小时值班制，各类电报即收即办，各种机要文件的传阅处理均做到了及时、准确、保密、安全，无错传、无漏传、

无泄密、无漏办、无积压。公务接待方面，坚持主动向领导汇报情况，制定接待方案，细化工作措施，全年接待中、省、市领导_多次，未发生任何差错。后勤管理方面，最大限度节约行政成本，严格落实门禁制度，加强车辆停放管理，强化县委大院治安管理和环境卫生治理，为县委和各部门工作正常运转提供了有力的后勤保障。

三、廉洁自律，起好示范带头作用

为官之道，廉为根本。一年来，我认真贯彻落实党风廉政建设责任制，严格遵守关于廉洁从政的各项规定，坚持做到权利面前讲制约，制度面前不特殊，利益面前不伸手，不拿原则做交易。

一是严格要求自己。不断收听收看反腐倡廉方面的典型案例，牢固树立正确的权利观、价值观、人生观，自重、自警、自省、自励，筑牢反腐倡廉心里防线。管住自己的嘴，不吃请，不请吃；管住自己的腿，不该去的地方坚决不去；管住自己的手，不该拿的坚决不拿。始终做到政治上清醒，工作上清楚，生活上清白，保持一名党员干部的廉政本色。

二是严格要求亲属和身边工作人员。教育他们做遵纪守法的模范，做自己廉洁从政的后盾，严禁他们利用自己的权力和身份谋取私利，引导他们自觉回避以我的权力和影响谋取私利的嫌疑，做到“瓜田不纳履，李下不整冠，”堂堂正正做人，干干净净做事。

三是自觉接受监督。坚持领导个人重大事项报告制度，主动接受干部职工的监督，形成了反腐倡廉、廉洁从政的良好氛围。

过去一年，我尽管做了一些工作，取得了一些成绩，但与县委要求和干部群众的期盼相比还有一定差距，主要表现在：一是理论学习还不够深，对于一些新知识、新理论，只是一

知半解，缺乏刻苦钻研的精神；二是开拓创新意识还不够强，按部就班、被动等待多，主动研究思考、创造性开展工作少；三是勤于事务性工作，深入基层调研少，在为领导决策服务上，提供有价值的成果不多。对于这些问题和不足，我将在以后的工作中认真加以克服和改正。

巡视检查员总结篇十

一、考区整体情况

1、高度重视，组织有力。

从对各考点的巡视情况看，两地对高考各项工作的组织措施有力。考区主任亲自到各考点巡视，考区委员会各成员单位按章就范工作。5日、6日两队分别到达×区和×市前，两个考区的高考考点布置、工作人员选聘，及考试设施用品的准备工作已全部落实到位；制定了考务管理一系列文件，明确了各环节的任务和责任。

总体情况看，两个考区严格按照省里工作要求，高度重视，认真对待，整个考务工作有制度、有要求、有培训、有检查，保证了考试正常有序顺利完成。×区招考中心主任提前主动联系巡视员参加培训会，×市教育局把对上年度优秀监考员的表彰特意安排在2015年考务培训会开始前进行，体现了两地对考务工作的重视和精心安排。

2、严谨细致，规范有序。

各考点均在考前认真布置了考场，在显著位置张贴了考生注意事项、考场纪律、考场安排等宣传材料，保证全体考生可以方便了解，顺利找到考场等。全部考场严格执行标准化、规范化管理。考场指示清楚，考场门贴和考生桌贴清晰明确，多余教室、办公室均贴有封条。各考点拉有警戒线并有公安

交警执勤确保考点安全。

考区保密室和监控指挥中心落实了视频录像第三方纪检人员6小时回放和进出人员登记制度，各考点均有暂时存放备用试卷（卡）的专用铁柜，考点办公室安装视频监控，做到了全覆盖、无死角全程录像。各考点均落实了考点办公室至考场专用通道视频监控、拉警戒线或专人值守的措施。听力播放进行了全程录像、录音。

考试期间未发生违规事件，没有启用备用试卷。备用答题卡的启用均严格按照规定的程序和要求，由主考和巡视人员在视频监控下进行，并详细填写了启用登记表。

二、工作开展情况

1、考前检查

5日中午和6日早上我们两队人员到达前，考区已先后召开了考务组长培训会议，对主考、副主考、巡视员进行了培训。5日下午14:30和6日早上9:00，各巡视员分别到各考点参加监考员和考务人员考前考务培训会议。在当地教育局的安排下，我们巡视了试卷保密室和监控指挥中心。6日上午和下午两地巡视员分别到达对应考点，对各项考务工作准备情况进行了详细检查，重点对视频监控室、监考员入场专用通道、语音播放室、考生休息室、教室布置情况及安全措施进行了检查。鉴于天气预报考试当日可能有暴雨，督促考点完善并做好学生集中侯考和疏散的工作预案。

2、考中巡视

随后两天我们每天7:10出门，晚上5:40以后回来，中午除了用餐机会没有休息时间，非常紧张有序。

每科试卷送达考点前，巡视员提前监督监考员抽签定考场。

试卷到达后，巡视员首先仔细检查白布带铅封是否完好，并随机抽查试卷查看塑料防伪膜是否完整，无异常后再进行分发试卷；考试结束后监督检查试卷清点、回收、装订、封装，确保无误后再连同放在保密柜中的备用试卷（卡）打包、上车，按保密工作规定送回教育局。

巡视员注意保持与考点主考的沟通、交流，每科考后就一些问题交换意见，在下次开考前的集中会上，主考都要多多少少抽出一点时间对监考员进行再培训，强调注意事项，确保万无一失。

考试过程中，注意考场巡视与监控相结合，加强巡查。监考员领卷后，注意查看是否两人同行一起从专用通道直入考场。学生进场后逐一对每个考场进行巡视，检查老师的安检是否到位、抽查学生的填涂卡、证件等五核对是否到位，督查和提醒监考老师的工作。在监考员领卷入场、学生安检和学生交卷等关键节点注意查看实时监控。考试结束前半小时对考场再次巡视。

3、考后总结

每科考试结束后，及时汇总沟通相关情况。高考巡视任务结束后，及时完成考点量化考评情况网上提交工作，完成考点巡视工作总结，并于8日高考结束当晚乘坐城际高铁及时返回。

三、廉洁自律情况

我们一行15人在出发前，学校招办专门召开校内培训会议，学工处处长、招办主任都对巡视任务和要求进行了再培训，校纪委副书记兼监察处处长特别就工作纪律和廉洁自律的要求进行了强调，要求大家严格自律，不该说的话不说、不该拿的东西不拿，不给当地添麻烦，树立省教育考试院、学校和个人良好形象。按时到达考区后，按照考区的安排统一吃住，没有外出吃过一顿饭，没有拿当地任何礼品（金），巡

视结束后没有一个人逗留当地游玩访友。

四、建议

2、进一步统一规范外语听力试听签字环节，增加广播用语；

3、建议适当增加监考费，更好地调动监考老师的积极性，体现对其劳务付出的尊重与关怀。

4、×区第一中学37个考场安排在一栋楼上，而整栋楼却没有一间厕所，可能会给作弊考生留下漏洞，建议采取措施堵上漏洞。