

2023年产品的总结(精选7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？下面是小编为大家带来的总结书优秀范文，希望大家可以喜欢。

产品的总结篇一

六个月来，我认真遵守劳动纪律，按时上班，有效利用工作时间，坚守岗位，并需要加班按时完成工作，以确保工作能够按时完成。认真学习法律知识，热爱本职工作，有较强的责任心和敬业精神。有进取心，主动学习专业知识，有正确的工作态度，认真负责地对待每一项工作。

我的工作是内部业务。主要负责统计公司铁矿石的出货量和收货量。同时，向xx办公室上报每日车次和数量，检查xx办公室收货情况，整理铁路车票，开具港口包干费票，统计港口运营部每日退卸数量和港口库存水分。

1. 统计场景：我可以及时从代理部门取回英镑清单，以便准确统计发货和收货情况。
2. 收货情况□xx办公室上报的收货数量，从联络时整船收货损益统计到目前，可以逐步划分为整列。
3. 空车称重：今年5月实施空车称重，目前发货数量可以准确。尽管之前的陈述是基于赛道等级的，但仍然存在错误。目前，空车称重时，出货数量基本可以准确。
4. 水分测试：过去，当港口货物数量不足时，责任不明确，

货物是否被盗或水分丢失。目前，规定每一列货物都要进行水分测试，因此我们将不推卸责任。

首先，工作的质量和标准有时与领导的要求存在差距。一方面，由于缺乏个人技能和素质，铁矿石收发货统计有时会出现必要的错误。另一方面，工作量大，时间紧，工作效率低。

其次，有时工作敏感性不是很强。他们对领导分配的任务不够敏感。有时工作没有提前完成，报告情况不够及时。

第三，领导助理的作用不够明显。对工作大局把握不好，不能主动，提前想办法。许多工作只是“算盘珠子”。

一是加强工作统筹。根据公司领导的年度工作要求，制定下半年工作的具体计划，明确数据、时限和要实现的目标，加强部门间的协调，将各项工作有机结合，明确工作思路，提高工作效率，提高工作成效。

二是加强作风建设。始终保持良好的精神状态，发扬艰苦奋斗、知难而进、精益求精、严谨细致、开拓进取的工作作风。

产品的总结篇二

一、复查复核工作。

一是由科室工作人员把关，诉求案情了解到位。

二是复查办公室主任把关，案件脉络梳理到位。

三是分管局长把关，案件处理合理到位。

(一)严把技术关，确保不遗漏不出错。我区对复查登记系统录入坚持技术严格标准，在录入过程中多名领导把关，确保不出错。

(二) 严把时效关，确保按期办理不超期。严格按照时限回复上访群众，严格按照《信访条例》规定时限办结。

(三) 严把案情关，确保依法依规合理办理。完全依照政策法规办事，不出圈，做到有法可依、有据可查。

(四) 严把解释关，确保信访群众理解满意。对复查结果做好对信访群众解释说明，明确依据，信访人不服答复意见的可以安排其进行领导接访或向市级部门进行复核，引导其走合理的信访渠道。

二、信电网工作。

(一) 信电网办公室目前共受理信访案件__件，已办结___件，正在办理__件，无超期案件，办结率95%;其中包含国家、省级交办案件__件，全部办结，无超期案件，办结率100%;处理网络舆情___件__人次。

(二) 中央巡视组交办案件共__件，已办结__件，正在办理中__件，办结率91.5%。下一步工作，要加大督办、沟通力度，确保圆满完成工作任务。

三、人民建议征集工作。

目前共上报__篇人民建议，超额完成全年任务。其中市级采纳并发表__篇，上报省里__篇。下一步工作充分发动基层和区直部门广泛征集意见，创新思路多渠道、多方法主动征集人民建议，在量的基础上确保质的提高。

产品的总结篇三

光阴如梭，__年上半年的工作转瞬又将成为历史，今天站在这个发言席上，我多想骄傲自豪地说一声：“一份耕耘一份收获，我没有辜负领导的期望”。

然而，近阶段的工作检查与仓库管理员的理论考试的结果，让我切切实实看到了财务管理的许多薄弱之处，作为财务部的主要责任领导，我负有不可推卸的责任。

其二、人员的不够稳定使工作进入疲劳状态，恶性循环，导致工作思路不清晰，忽略了管理员的业务培训。

其三、主观上思想有过动摇，未给自己加压，没有真正进入角色；

其四、忽略了团队管理，与各级领导、各个部门之间缺乏沟通；

以上几点是我部门与个人存在的最主要的问题根源，财务部门作为公司的一个主要职能监督部门，“当好家、理好财，更好地服务企业”是我财务部门应尽的职责。在公司加强管理、规范经济行为、提高企业竞争力等方面我们负有很大的义务与责任。只有不断的反省与总结，管理工作才能得到提高！。

“查找不足赶先进，立足根本争先进”，时值润发集团提出“树标兵、学先进、促发展、争效益”活动、润发机械又一度成为整个集团的标兵企业，“鑫宏企业与本公司进行对口红旗竞赛”的今天，作为个人我们要实现体现自己的人身价值，企业的兴衰直接关系到个人的荣辱，作为财务管理部门，为公司实现共同的目标我们要添砖加瓦，学习润机的六种精神：艰苦创业精神、改革创新精神、拓展市场精神、精益管理精神、永不满足精神、顾全大局精神。

内部管理制度通过将近一年多来的实施，仍然有许多不合理的地方，为使企业的管理制度更趋于完善，财务部将结合集团管理的要求，与有关部门进行修正。

人事方面至今一直未得到稳定，财务部门的力量相对比较薄

弱，通过近期突击检查工作与仓库管理员的突击考试，我们将根据库房各位管理人员的特点，一方面将对人员重新组合搭配，进行高效有序的组织，另一方面继续加强培训，让每一位仓库管理人员都要做到对各库的业务熟悉，真正做到驾熟就轻，文化素质与业务管理水平都要有质的提高，今年3月电脑真正联网，管理员的电脑操作水平还有待于进一步提高，我们将在这方面加强培训，使每一位管理人员都能熟悉电脑、掌握电脑操作，扎扎实实提高每个管理员的业务管理水平，会议之后我们将严格对仓库管理员实施目标管理与绩效管理，确定目标，达成目标，加强考核监督力度，与工资挂勾，真正做到奖罚分明。

四、加强团队建设，充分发挥财务职能部门的作用

五、加强各项费用控制力度，充分发挥财务的核算与监督职能；

六、搞好财务分析，为领导提供有效的参考依据；

八、继续做好各部门工资奖金的核算工作

以上工作是我财务部下半年的主要工作，还有与集团搞好过渡衔接、废品的管理、规范财务核算程序等一系列工作都是我财务的一些本职工作，“查找不足赶先进，立足根本争先进”，这不是句空话，号角之声响起我们就要付诸与行动，利用团队精神集思广益，财务条线所有人员重点思考如何在管理上创新，如何在实施成本控制上做文章！

产品的总结篇四

一、用先进政治思想武装自己的头脑

这一年来，我始终坚持运用马克思列宁主义的立场、观点和方法论，运用辩证唯物主义与历史唯物主义去分析和观察事

物，明辨是非，坚持真理，坚持正确的世界观、人生观、价值观，用正确的世界观、人生观、价值观指导自己的学习、工作和生活实践，在思想上积极构筑抵御一切腐朽思想侵蚀的坚固防线。工作积极主动，勤奋努力，不畏艰难，尽职尽责，在平凡的工作岗位上作出力所能及的贡献。

二、强化理论和业务学习，不断提高自身综合素质

本人能够在日常工作和学习中重点加强自身的理论和业务知识学习，不断提高自身综合素质水平。

一是认真学习，增强自己实践的自觉性和坚定性；为进一步加快完善社会主义市场经济体制，全面建设小康社会作出自己的努力。

二是认真学习工作业务知识，重点学习公文写作及公文处理和电脑知识。在学习方法上做到在重点中找重点，抓住重点，并结合自己在公文写作及公文处理、电脑知识方面存在哪些不足之处，有针对性地进行学习，不断提高自己的办公室业务工作能力。

三是认真学习法律知识，结合自己工作实际特点，利用闲余时间，选择性地开展学习，学习了《中华人民共和国会计法》、《基本建设投资与财务管理手册》、《中华人民共和国审计法》等财会审计法规，通过学习，进一步增强法制意识和法制观念。

三、勤劳肯干，按时完成工作任务

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，在自己平凡而普通的工作岗位上，努力做好本职工作。

在具体工作中，我努力做好服务工作，当好参谋助手：

一是认真收集各项信息资料，全面、准确地了解和掌握各方面工作的开展情况，分析工作存在的主要问题，总结工作经验，及时向领导汇报，让领导尽量能全面、准确地了解和掌握最近工作的实际情况，为解决问题作出科学的、正确的决策。

二是领导交办的每一项工作，分清轻重缓急，科学安排时间，按时、按质、按量完成任务。

三是在会计工作中，坚持按照工作要求，认真审核票据并登记入账，待人热情，服务周到，能够根据业务活动性质为领导提出财务管理建议。

同时，对不合规的票据能够认真做出解释，并积极提供合理化建议。在同志们的关心、支持和帮助下，本人各项工作均取得了圆满完成任任务的好成绩，得到领导和群众肯定。

在过去的一年里，我认真要求自己，在工作上在兢兢业业，取得了一定的进步，也得到了领导的信任和支持，但也发现了自身存在的不足，在以后的工作中我一定会扬长避短，改进缺点，全面做好自己的工作，为单位事业蓬勃发展贡献自己的力量。

我们都感到担子重了、压力大了，但是我们没有畏缩，在领导的正确引导和各部门的大力支持下，凭着责任心和敬业精神，我们逐步成熟起来。为了进一步的发展和提高，我觉得有必要对这半年多的工作做一简单的回顾。

产品的总结篇五

(1) 理论学习紧抓不放。

我校定期举行“学讲计划”理论学习，全校教师能熟记相关内容，开展理论测试、比赛等形式使“学讲”理论在教师脑

海中根深蒂固，后期则可以运用自如。

（2）培训活动配合充电

我校积极选派各学科教师进行关于“学讲”学习的外出培训活动，老师们意识到为什么要“学讲”，有进行“学讲”的必要，怎样进行“学讲”。

（1）教学时间把握合理。教师严格遵守教学最佳时间、控制学生讨论时间都使课堂更加高效。

（2）语言实效得到提升。为了把课堂退一步让给学生，教师做最准确表达的数学语言，尽可能多地为孩子提供思考、讨论和总结的时间。

（3）学习方式得到优化。教师做到给学生提供足够的独立思考、自主探索、合作交流的时间和空间，结合每节课的具体内容灵活选用学习方式：浅显的知识自主先学，重点的知识合作学习，难点的知识探究学习等。

我校较为重视教科研工作，认真组织全体教师参加教科研的校本全员培训，积极组织青年教师赛课、校级教研公开课等活动，督促每一个教师参加“学讲”教育科研，初见成效。

“学讲计划”由于标准新、理念新、教法新，倡导素质能力的提高，老观念则主要看分数的高低，现在传统观念已经不能适应“学讲计划”的需要，应尽快加以转变更新。

还有一些具有一定比例的“代课教师”，他们的教龄不短，有一定的教学经验，但有些没有接受过正规系统的师范教育，素质参差不齐。

（1）表演作秀

唱歌、表演话剧、配乐朗诵、法庭辩论等多种表演形式出现在教学活动中，课堂上热热闹闹，教师、学生表演得花里胡哨，没有留给学生思考的余地，也没有给学生质疑的机会，偏离课堂教学目标。

（2）滥用课件。

课件作为教师课堂教学的辅助工具，适当运用才会激发学生的学习积极性、提高课堂效果。然而在“学讲”后，许多教师将所有的教学环节都在课件中显示，甚至忽略了板书，师生互动退居次要。学生的思维、情感活动被压抑了，教师的主导、学生的主体地位被削弱了。

（3）无效果的合作学习

为了迎合“学讲计划”要求的小组合作学习，许多教师在不合适的课型、不适宜的教学内容和环节都安排了小组讨论的环节。这存在问题很多，合作学习的有效性也很低。不但没有起到学生相互竞争学习、相互质疑、相互补充的学习效果，反而造成课堂秩序混乱、重难点难以突破、学生思维无目的发散等不良后果。引起学生、家长和老师的苦恼，进而有时产生排斥心理。

“学讲”推行之际，正值我国教育环境下的家长和学校、教师矛盾不断升级的时代，家长无法理解“学讲”的初衷和目的，一味地埋怨和不支持。

为了能更好的推行“学讲计划”这一重任，我校把培养“创新型人才”当做是落实“学讲计划”的重要任务来抓，加快学习相关理论的步伐，进而全面提高广大教师和学生综合素质。

为了增强培训的实效性，应以“校本培训”为主。先尊重教师自身发展的需求，再让教师以“学讲计划”实施中出现的

具体问题为对象，在实践中学习，不断对自己的教育教学进行研究和反思，对自己的知识和经验进行重组，从而自觉地改变自身观念和行动，进一步提高教师适应和驾驭新教材、尝试新教法的能力，真正提高教师的素质和能力。

“学讲计划”的推行是实施任重道远，需要全社会的支持和努力。学校应加强硬件建设，满足“学讲”的教学需要。办学条件的改善，是“学讲计划”的物质基础。教师工作的热情是“学讲”的精神动力。只有双管齐下，两方面工作到位，才能确保“学讲计划”具有实效。

长期以来，由于我们的评价制度只侧重考试，以考试成绩评价教师业绩和学生优劣。这种单一的评价制度已成为影响“学讲”向纵深发展的瓶颈。特别是在课堂教学中，唯“分”是图，教“死”知识的现象更为突出。要彻底打破唯分数论，建立一套与“学讲”完全相合的教师评价机制，客观、公正地评价教师的教和学生的学，充分调动师生积极性，才能真正促进“学讲”，全面落实素质教育。

要想让“学讲”真正走进学校，就必须使学校从封闭走向开放，营造一个社会各方面都积极参与、推动教育发展的人文环境。社会和学校应加强“学讲”的宣传力度，利用电视和网络等媒体及运用家长开放日等形式，广泛宣传其背景和意义，把其精神送到千家万户。

推行实施“学讲”是一项系统工程，社会各方面必须配合协调，才能走出困境，实现预期目标。尽管我校在推进“学讲”的过程中还存在各种不足，但已经迈出了艰难的步伐，并取得了一定的成绩。不能遇上一点困难和挫折就回头，而要勇往直前，充分利用已经取得的成绩和积累的经验，克服不足，认真落实。全面提高教育教学质量，为建设社会主义培养合格的人才。

产品的总结篇六

xx营销部销售人员比较年青，工作上虽然充满干劲、有激情和一定的亲和力，但在经验上存在不足，尤其在处理突发事件和一些新问题上存在着较大的欠缺。通过前期的项目运作，销售人员从能力和对项目的理解上都有了很大的提高，今后会通过对销售人员的培训和内部的人员的调整来解决这一问题。

由于对甲方在企业品牌和楼盘品牌的运作思路上存在磨合，导致营销部的资源配置未能充分到位，通过前段工作紧锣密鼓的开展和双方不断的沟通和交流，这一问题已得到了解决。

由于协调不畅，营销部的很多工作都存在着拖沓、扯皮的现象，这一方面作为xx公司的领导，我有很大的责任。协调不畅或沟通不畅都会存在工作方向上大小不一致，久而久之双方会在思路和工作目标上产生很大的分歧，颇有些积重难返的感觉，好在知道了问题的严重性，我们正在积极着手这方面的工作，力求目标一致、简洁高效。

但在营销部工作的责、权方面仍存在着不明确的问题，我认为营销部的工作要有一定的权限，只履行销售程序，问题无论大小都要请示甲方，势必会造成效率低，对一些问题的把控上也会对销售带来负面影响，这样营销部工作就会很被动，建立一种责权明确、工作程序清晰的制度，是我们下一步工作的重中之重。

会议是一项很重要的工作环节和内容，但是无论我们公司内部的会议还是与开发公司的会议效果都不是很理想，这与我们公司在会议内容和会议的形式以及参加人员的安排上不明确是有关系的。现在我们想通过专题会议、领导层会议和大会议等不同的组织形式，有针对性的解决这一问题，另外可以不在会上提议的问题，我们会积极与开发公司在下面沟通好，这样会更有利于问题的解决。

前一阶段由于工作集中、紧迫，营销部在管理上也是就事论事，太多靠大家的自觉性来完成的，没有过多的靠规定制度来进行管理，这潜伏了很大的危机，有些人在思想上和行动上都存在了问题。以后我们会通过加强内部管理、完善管理制度和思想上多交流，了解真实想法来避免不利于双方合作和项目运作的事情发生。

以上只是粗略的工作总结，由于时间仓促会有很多不是之处，希望贵公司能给予指正，我们会予以极大的重视，并会及时解决，最后祝双方合作愉快、项目圆满成功。

产品的总结篇七

我于8月20日到松树台中心小学报到，在此之前先后与教导主任闫志飞、总务主任洪日升、后备干部乔耀宇进行了沟通，对学校情况有了基本了解。8月21日，到各个校点进行了进一步了解，基本掌握了办学条件。同时调阅了教师档案和学校管理档案，又与当地的几名老教师王守文、崔玉武、房玉国进行了座谈，对教师情况和学校管理有了基本了解。

8月22日，召开古山子小学5、6年级学生合并座谈会后，23日我校利用全体教师上班时机，对校园环境进行了彻底清理；对宿舍、食堂进行了全面检查和部署，同时在全体教师会的基础上又专门召开了相关人员会议，在环境、住宿、就餐、专业课设置、教师值班等方面全部做好准备。26日下午古山子5、6年级46名学生报到，27日早又有6人报到，学生报到后，在组织学生安排好宿舍之后，带领学生和家长参观了校园和专业教室、餐厅等设施，在27日全校开学，第一节上课，各项活动与正常上课一样，吸引学生的基础上，利用晚上时间，分班级召开了古山子学生座谈会，了解学生对学校的初步印象和要求，稳定学生思想，安定学生情绪；28日安排了计算机、阅读、音乐课、美术课让学生体会到了办学条件优越的好处，同时将体育器材搬出器材室，让学生尽情的使用；保持与乡政府、古山子小学、中心校的有效沟通；又分别与古

山子各村村干部进一步联系，请求他们帮助做好稳定工作。在教学上、纪律管理上采取小步前进，循序渐进的方式，让他们逐步适应。8月31日，向家长发放了征求意见卡，9月2日又把各村村主任、书记请到学校，对学校管理进一步征求了意见，在对意见进一步梳理，对各方面工作又做了改进。通过一系列的手段和方法，稳定了生源，巩固了合校成果。截至目前为止又回古山子的两人（6年级肖文慧家长意见、五年级王江新学生想家），转出一人（6年级刘蕾、南五十家子小学姐弟二人都去了），其余49人非常稳定。

（1）学校领导班子精心研究，在教师严重不足的情况下，调整思路，克服实际困难，做教师思想工作，领导班子开学前三周连续听课，所有学科教师无论年长、年轻，全部听课，并对重点教师重复听，跟踪听，了解学情，教情，合理安排了教师岗位设置，优化了毕业班教师队伍。

（2）巩固省督导评估成果，不让教育投入成为花架子。学校制定方案，充分利用好每一个专业教室。今年，我校开齐了全部课程，成立了少先队科技活动小组、鼓号队、舞蹈队、乒乓球队、体育训练队等多个活动小组，为了让开放式图书阅览室发挥其真正作用，我们每天安排了专门时间，向学生开放。

（3）加强培训，全面提高教师专业素质。以县教研室新课标培训为契机，我们安排了所有学科教师都参加培训，学习后撰写心得体会，起到了很好的效果。同时开学以来学校组织集中业务学习5次，分别学习了《学区教学管理常规》《学校教学常规要求》《教师如何听评说课》《教师职业道德规范》等，我做了《立师德 正师风 强师能》专题讲座。

（4）扎实有效的开展教研活动，每周五下午7、8节为教研活动时间开展教研组活动；与古山子中心小学、营子中心小学联手，举行英语教师观摩研讨活动，提高了英语教师课堂教学能力。

以毕业班精神为突破口，在全校打造以“坚定信心、敢于挑战、齐心协力、追求卓越，全面提高教育教学质量”为口号的校园精神。制定了《松树台中心小学校园精神创建工作行动计划》，召开全校师生大会，举行签名活动。xx年9月21日下午，组织全体教师，在多媒体教室召开xx—xx学年度上学期教育教学工作会议。

公布了我校三年三大步的奋斗目标；从“教学常规工作”“班级管理”“课外活动”“德育教育”“毕业班管理”等五个方面部署了学校本学期的教育教学工作；同时就学生的安全教育和学校各区域的安全工作提出了具体的要求；学习了《松树台乡中心小学星级班级管理细则》、《学校、班级公务量化管理规定》和《松树台乡中心小学校园精神创建活动方案》。对我校现状进行了深入的分析，确定了我校近期和远期工作目标。提出了：巩固督导评估成果；规范常规，大力提高教学成绩；加强教师队伍建设；加强学生思想道德建设；全力打造生成校园精神；坚持“四个坚决”，实现“四个转变”，落实“一岗双责”；完善“三位一体”值周制度；强化安全管理；加强小科教学及各种活动的开展等九个方面的具体要求。通过两个月的实践，师生面貌发生了很大变化，勤奋学习、爱岗敬业的局面基本形成。

我校毕业年级基础差、底子薄，尤其是数学学科成绩位居全县末位，学生三、四年级的基础知识都不会。为此我们把毕业班成绩提高作为重中之重来抓。首先配备了目前最好的师资；其次，召开毕业班教师成绩分析会，认真分析成绩，查找不足，对比新并入校学生成绩，找方法，让新生尽快适应新学校，同时也让新生尽早进入学习状态。通过领导班子几次跟踪听课，了解情况，解决困难问题，目前毕业班已经进入紧张的学习状态，但成绩仍有待进一步提高。第三，出台了《松树台中心小学xx-xx年毕业班工作设想》。提出了奋斗目标和领导包班包学科；以打造毕业班精神为切入点，振奋精神，树立追求卓越的信心和勇气；以低起点、小步子、快反

愧勤纠正、多训练为手段，提高课堂效率；培优补差，加强课外辅导，提高整体质量；以加强常规管理为基本手段，为教学质量提高提供保障，落实“三抓、四优、五跟、六练”；严格考试训练，加强成绩分析，及时制定补救措施。加强家校联系，做好学生的思想和安全保障工作等具体措施。通过两个月的努力，学生的精神状态、学习态度有了明显改观；月考结束后，及时召开了成绩分析会，查找不足，制定措施；分层次召开学生座谈会，了解学生中存在的问题，充分利用在校时间加强习题训练；同时召开了六年级全体学生动员会，从精神鼓励和学法指导几个方面进行了动员。虽然成绩纵向比略有起色，但还很不理想，仍需继续努力。

为保证申报省级农村标准示范幼儿园成功通过验收，集中力量对档案建设进行了自查，弥补不足，现已基本完成。硬件补充工作：玩具、录音机、电视机、水桶、餐厅布置等也已经完成，力争一次通过验收。同时对八牌、老道洼幼儿园也适当补充了部分玩教具。

开学初学校召开班子工作会议和全体教师会议，就安全工作进行了重点部署，同时由班子成员对中心小学和下辖三所幼儿园的设备设施每两周排查一次，对发现的的问题及时进行了整改并报送有关部门。组织各班上好开学初第一节安全教育课，继续执行课后一分钟的安全教育，每天放学后由教师亲自将孩子送到家长手中。同时，继续对学校校门、食堂、水房、宿舍等区域加强监管力度，做到“防患于未然”。严格落实三位一体值周值班制度，学生在校期间教师和领导24小时不间断管理，与学生同吃同住，杜绝了安全事故的出现。

从xx年起，我校开始以经典诵读作为校本教材，不断完善，始终坚持。今年开学，我们加强了对校本课程的开发和使用，坚持以每天晨读为经典诵读时间，本周五，我们将开展“爱祖国、喜迎十八大经典诵读”主题活动，展示诵读成果。

丰富多彩的大课间成为我校特色之一，大课间分上午下午两

个时间段，上午主要是广播操和眼保健操，下午大课间活动由一分钟军姿、原地踏步、筷子舞、兔子舞、和大秧歌组成，学生手持红绸，合着韵律节拍，舞的有板有眼，在校园里能称的上是一道亮丽的风景线，这项特色也是我校的一个亮点。

以局“小学教育抓养成”为指导思想，在全校开展“文明礼仪伴我行”活动，首先，以校园文化建设打造学生养成教育氛围，让花草说话，让每一块石头说话，让每一面墙壁说话，时刻警醒学生注意文明礼仪；接着，开展“文明礼仪伴我行”少先队主题实践活动，少先大队召开启动仪式大会，会上大队辅导员宣读倡议书，通过活动，我校的学生文明程度提高了，学生礼貌用语使用已形成习惯，今后，我们还在这方面给予阶段总结和评比，让文明礼仪之花在我校永驻。

1、教师编制紧张。开学后虽然补充了3人，但有2人至今未报到；又有2人（张树庆、戴学如）请了病假，崔玉武(哮喘)冬季不能坚持上班；所有教师每人都身兼数职。如：六年级（84人）教师既要担任两个班课程又要值班上早晚自习、吃饭、查宿，管理员（纪素英）同时兼任全校美术课、营养餐发放工作。

2、学生基础差，底子保由于上半年迎检，基本上荒废了教学，尽管有的个别学科成绩尚可，但整体上普遍较差，同时上学期各年级基数普遍都存在少报现象，学生的学习习惯没有养成。

3、教师创优争先意识不强。普遍存在完成任务、不拉后就行的思想，没有争先的劲头。

4、特色工作不鲜明，甚至是每个学校都在做的事，就看谁坚持的好了。

5、教科研氛围不浓。

1、继续围绕“五条主线”开展工作不动摇特别是在进一步巩固常规工作的基础上，继续打造生成“坚定信心、敢于挑战、齐心协力、追求卓越”的校园精神，通过岗位评先、典型树立、主题演讲等活动，加强“三支队伍”建设，把校园精神创建推向新的高度。

3、深化习惯养成教育。树立标杆，评选五星班级、五星学生。加强日常考核和管理，充分利用岗位示范带动深化养成教育效果。

4、进一步加强少先队工作，充分发挥少先队职能作用。参观、观摩辽宁少先队活动；结合特色创建实际开展丰富多彩的主题教育活动。

5、加强教研活动的开展，提高教师业务素质。继续开展业务讲座和学习活动、与邻校开展专题研讨活动、加强校本活动的检查与考核。

十一、结合“小学教育现场观摩交流会议精神”开展“找差距、比干劲、看效果”主题实践活动。

3、积极谋划设计本校标准化建设，为上级领导决策提供依据。

4、开展养成教育汇报评比活动，巩固养成教育成果。