

# 最新方案审查意见 规划方案技术审查意见书(精选6篇)

方案在解决问题、实现目标、提高组织协调性和执行力以及提高决策的科学性和可行性等方面都发挥着重要的作用。通过制定方案，我们可以有条不紊地进行问题的分析和解决，避免盲目行动和无效努力。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 方案审查意见 规划方案技术审查意见书篇一

设立依据：中华人民共和国《城乡规划法》第四十条。

办事程序：申报—受理—审定—核发

申报材料：

- 1、建设项目报建申请表1份（建设单位盖章）；
- 2、建设项目批准、核准、备案文件；
- 4、环评审定意见原件1份；
- 5、需要提供交评的请提供交通影响分析报告及审查意见各1份；
- 6、规划条件中要求的相关部门审核意见；
- 7、高层建筑影响住宅日照的需提供日照分析报告；

核发内容：

- 2、批准方案文本1本；

备注：

- 1、需提供复印件的，须持原件校对后，方能提交。
- 2、行政许可前需告知有关利害关系人的，依照《中华人民共和国行政许可法》的有关规定办理。

## 方案审查意见 规划方案技术审查意见书篇二

第一条为进一步深化落实“一次办成”改革要求，提升规划服务效能，优化营商环境，根据《城乡规划法》、《行政许可法》和《济南市城乡规划条例》等法律法规规定，结合本市实际，制定本规定。

第二条济南市城市规划区内建筑类项目的建设工程设计方案规划报建与审查适用本规定。

《济南市规划局标准地出让与告知承诺制试点审批工作办法》规定的项目的建设工程设计方案规划报建与审查从其规定。

第三条本规定所称承诺制，是指建设单位或者个人申请建设工程设计方案规划审查时，建设单位或者个人、设计(日照分析)单位(以下统称承诺单位)及相关人员签署《承诺书》(见附件)，对其提交的设计、分析成果相关内容做出承诺，规划部门不再对其承诺内容进行技术审查的制度。

第四条承诺单位应当对下列内容作出承诺：

(二)建设工程设计方案符合已批准的专项规划、城市设计等规划要求；

(三)建设工程设计方案及其日照分析成果内容真实、完整、准确；

(五) 承担违约责任。

第五条建设单位或者个人申请建设工程设计方案规划审查时，应一并提交《承诺书》。《承诺书》与其他报建材料一并归档。

第六条规划部门应当组织对已审定的建设工程设计方案进行抽查，抽查结果纳入信用信息管理。

第七条规划部门发现建设工程设计方案存在违反承诺情形的，应当责令承诺单位限期整改，采取措施消除对城乡规划实施造成的影响。

第八条承诺单位存在违诺情形的，规划部门将其不良行为纳入规划领域征信体系，及时向社会公布，按规定对其项目报建采取限制性措施，同时纳入全市信用信息管理平台，对其实施联合惩戒；情节严重的，依法撤销建设单位或者个人已取得的《建设工程规划许可证》；涉及其他部门管辖的，及时移交相关部门依法处置。

第九条出具承诺的注册建筑师、注册规划师及相关人员存在违诺情形的，规划部门按规定评定、记录其不良信息。情节严重的，可函告执业资格管理或其他相关部门，建议依法处以罚金、停止执行业务、吊销资格证书等。

第十条本规定自印发之日起施行。

## **方案审查意见 规划方案技术审查意见书篇三**

### **一、加强领导，健全保密工作队伍，落实制度**

我局高度重视保密工作，为进一步加强领导，切实把我局保密工作落到实处，成立了由局党组书记、局长任组长，几位副局长任副组长和局各股室负责人为成员的交通局保密工作

领导小组。并结合本单位实际，建立健全了各项保密规章制度，按照谁主管、谁负责的原则，制定落实相关保密工作制度，切实加强对新形势下保密工作的领导，把保密工作列入管理工作日程，做到保密工作与业务工作、部门工作同布置、同检查。

### 三、加强保密教育活动，增强干部职工的保密意识和责任意识

保密工作是我们党的一项重要工作，做好保密工作，直接关系到国家机关安全、经济发展和社会稳定。结合四、五保密普法学习活动，我局及时组织全体干部职工认真学习了《保密法》及相关的保密法律法规，尤其对重点涉密人员更是加强教育和严格监管，把工作职责明确到个人，实行责任追究制。加强对涉密人员的组织培训、自身学习，不断提高其自身政治素质和增强保密意识，增强了保密工作的责任心。

### 四、结合实际，切实加强涉密载体管理

认真贯彻落实国家和省、市有关保密管理规定，不断完善我局保密工作制度，落实保密人员，并按时完成了密级文件统一清缴工作。对涉密载体的管理上，在加强纸介质管理的同时，加大了对磁介质(各种软盘、u盘、光盘等)的管理力度，进一步规范涉密文件、资料及其物品销毁制度，实行全方位监管，用制度管人管事。做到严格保密纪律，落实防范措施，我局未出现过一例失、泄密事件。

### 五、加强对废旧文件集中清理销毁制度

局领导非常重视文件销毁工作，对文件销毁过程中的各个环节加强了管理。首先对拟销毁的文件材料登记造册，报局领导批准同意后，由办公室与县^v^联系，指定专人集中销毁，任何个人不得将文件材料或其它涉密资料当废纸变卖或自行处理。

六、加强安全防范措施，扎扎实实做好保密工作

## 方案审查意见 规划方案技术审查意见书篇四

- 1、设置不合理和歧视性的准入和退出条件；
- 2、限定经营、购买、使用特定经营者提供的商品和服务；
- 3、对外地和进口商品、服务实行歧视性价格和歧视性补贴政策；
- 5、排斥或者限制外地经营者参加本地招标投标活动；
- 6、强制经营者从事《反垄断法》规定的垄断行为。

（一）高度重视，加强领导。我局就清理工作的范围、原则、步骤和要求等进行了周密安排部署，并成立了以分管领导为组长的清理小组，多次听取关于规范性文件清理工作情况的汇报，解决清理工作中的困难和问题，保证了清理工作顺利开展。

（二）明确清理职责，清理范围，积极思考，精心策划。结合我局实际，认真组织学习了国家发展和改革委员会、财务部、商务部《关于印发〈2017-2018年清理现行排除限制竞争政策措施的工作方案〉的通知》（发改价监〔2017〕2091号）文件，进一步明确了规范性文件清理范围，清理分工，清理方法步骤和清理目标。明确专门机构与人员负责组织清理工作，进一步澄清了对公平竞争审查重要性的模糊认识，统一了思想，明确了责任，提出了具体要求，使清理工作有序推进。

（三）统筹安排，落实清理责任。要求区局机关各相关股室、直属事业单位要按照“谁实施、谁提出清理意见”和“谁制定、谁清理”的原则，组织专人负责对现存有效的规范性文

件进行登记，逐一对照公平竞争审查“四类标准”、18个“不得”和四类例外情形，进行认真细致的梳理审查，提出“废改立”意见。经审查清理后，有修改，或有修改意见的规范性文件汇集成册，与公平竞争审查文件清理目录，一并由股室负责人签字确认后，报局务会议审定。确保我局制定的有关政策措施符合公平竞争和相关法律法规要求，防止出现排除、限制竞争的情况。

一是严格把关，保证质量。在今后的工作中，要按照“谁起草、谁审查”的原则，要求各股室、直属事业单位负责人分别负责本单位拟出台政策措施的公平竞争审查工作，在起草过程中严格对照《实施意见》中的内容，就审查对象、标准和要求进行自我审查，形成书面审查结论，随相关文件材料一并上报局领导。

二是重视程序，狠抓落实。对拟出台的政策措施依法审定，做到内容合法、程序合规、细致周密、防止疏漏。同时实现任务落实，人员落实，目标明确，方法明确和要求明确。

三是同步建立公平竞争审查机制，积极推进我局的公平竞争审查工作，将合法性与公平竞争审查一并纳入规范性文件审查范围。对规范性文件概念把握不准，公文规范处理程序不清的及时向自治区公平竞争审查联席会议办公室报告公平竞争审查情况，确保我局出台规范性文件工作规范、有序开展。

## **方案审查意见 规划方案技术审查意见书篇五**

作和层层筛查比对，最终获得18条有价值的信息，专项整治工作取得突破性成绩和成果，得到中心的一致认可和表扬！

同时也深深感染了我，在这样的环境下我们不由自主踏实认真地主动努力工作，3个多月来我几乎天天加班到晚上10点，有时到12点，有段时间因水土不服、天气太冷等原因皮肤过敏也不下“火线”。“实践锻炼”期间完成xx名党组管理干

部xx条信息采集，“三商”信息采集xx人，编写3期周报、2期会议纪要，参与大量筛查、校对、复核和专项整治检查工作，高质量完成专项整治工作总结报告和检查汇总报告，参与完成xx人复核报告，协助完成中心台账梳理、案件办理模板制定、文件印发、文字核稿等大量综合工作。

“实践锻炼”，我坚持做到不会就问，不懂就学。通过观看中央纪委国家监委纪检监察干部培训课程光盘和中心每周五“雷打不动”的专题学习，通过聆听一中心专家和xx片区纪检培训班上老师的讲课，通过一中心各位领导和同事们手把手的“传帮带”，使我的纪检监察专业知识又一次得到“补给”，特别是对谈话技巧、笔录制作、审查审理知识有了进一步的了解和把握；在经商办企专项整治工作中严密逻辑层层推进，一环扣一环，大量数据分析筛查提高了信息化运用水平；通过查看卷宗、领导分享交流等方式，学习了更多新的政策和文件，了解了大量真实而又教训深刻、发人深思的案例，使我更加意识到把纪律挺在前面，就是要通过红脸出汗、抓早抓小，做到“惩前毖后、治病救人”；更加意识到监督执纪工作对于维护党纪国法和企业合规经营、对于营造良好的企业文化和领导干部工作作风具有重要意义；更加意识到监督执纪工作作为全面从严治党的重要抓手，只会加强不会削弱，因此，我也感到更大的压力，如何在新的环境下，进一步做好本职工作，需要进行更深的思考和实践。

“实践锻炼”把来自油田、炼化、销售和专业公司等不同单位、原本素昧平生的纪检监察干部从全国各地聚集到一中心，建立起了一个学习、交流、经验分享的平台，三个月的学习相处，与一中心的领导、同事之间、学员之间彼此认识，相互学习、了解，使调训更具有意义，收获了友谊，更收获了我们在纪检工作方面的成长，收获了个人的成长。在自身业务得到提升的同时，我还深刻感受到了中心领导和员工对纪检事业的执着追求，我从他们的身上体会到为了纪检工作“舍小家”的精神。

人事部门建立监督对象及亲属身份证数据库，企管部门建立“三商”股东、高管、监事等身份证信息的基础数据库，“三商”准入时，植入程序自动筛查对比，从而使监督关口前移，真正体现“把监督工作挺在前面、摆在首位”，体现日常监督的重要性。

通过“实践锻炼”，发现自己需要学习、改进的方面还很多，需要进一步提高自己与相关单位部门的沟通能力、提高与相关人员的谈话技能、提高逻辑分析和捕捉谈话人心理活动的的能力、增强团队配合和沟通交流的能力等。凡有不足，主次分明，不断改进，将自己和同事们打造为一个能力出众、业绩优良的监督执纪团队。“实践锻炼”期间，充分体验到中心严明的工作纪律和生活纪律，在以后的工作中，我要以中心各位领导和同事为榜样，认真贯彻落实中央“八项规定”精神和反四风的各项要求，严于律己，做到“忠诚、干净、担当”。

最后，提两点建议：一是建议加强日常监督工作，随着监察体制改革和工作中心变化，日常监督越显重要，建议修订和完善公司日常监督管理办法等制度；二是建议处室给大家创造更多的机会和平台，除“实践锻炼”外，也可协调沟通，派人到一中心参与各类专项工作，“以干代训”加强学习和交流！

以上这些，是我3个多月的体会、感想和收获，所有这些，都要感谢组织给予的机会，感谢领导给予的关怀，感谢同事给予的帮助。“实践锻炼”永远在路上，纪检监察永远在路上。这次“实践锻炼”，对我个人真正起到了“补短板，强根基”的作用，三个多月，我学到的不仅是知识和技能，更多的是一种精神！一种契而不舍、执着追求的精神！我将以此次实践锻炼为动力，进一步提高学习能力，将学到的新理念、新经验、新做法充分运用到实际工作中去，把学习作为提高能力素质的重要手段；进一步加强执行能力，把上级的命令和想法变成行动，把行动变成结果；进一步加强创新能力，



注重运用创新思维做好监督工作，不断提高监督的质量和效果；进一步加强解决复杂问题能力，针对审计、纪检监察发现新情况、新问题，提出行之有效的建议，更好地发挥监督的保障作用，为推动公司早日建成国际水准物流企业贡献自己应尽的力量，从而用热爱和执着书写无愧于自己、无愧于公司的美好乐章！

## 方案审查意见 规划方案技术审查意见书篇六

是新时代纪检监察工作的重要组成部分。\*\*区监察委员会成立两年多来，聚焦审查调查主责主业，深化纪检监察体制改革，加强干部队伍建设，注重优化和改进方式方法，不断创新举措，推动审查调查工作高质量发展。\*\*年，区纪委区监委严肃查处一批贪污贿赂、权力寻租等职务违法和职务犯罪案件，共立案56件，同比增长300%、居全市首位，曝光案件30起57人次，形成有力震慑。

既全面掌握被调查对象的基本面、工作面、生活面信息，客观完整地描画其人生轨迹，有效固定证据，为审查调查工作寻找有用的思路和切入点，又通过综合收集动静态信息、综合比较显隐性信息、综合印证内外部信息来为被调查对象所在部门的政治生态精准画像，提出有针对性的纪律检查建议或监察建议，履行了政治机关“查处一案、守护一方”的根本职能，促进地区政治生态持续向好、不断改善。

人的忏悔心理和“一步踏错、无法回头”的惨痛经历，宣传部门提前介入筹划拍摄“发人深省、催人深思”的警示教育片，在全区范围内营造“不敢腐、不能腐、不想腐”的清廉氛围。

坚持科技护航、信息助力，将执纪审查调查工作与求新求变紧密结合。当前腐败犯罪的智能化、隐蔽化、复杂化趋势日益显现，为了适应新形势新要求，\*\*区纪委区监委不等不靠，主动作为，在北京市纪委市监委信息技术保障室的指导下，

正逐步完善大数据平台建设工作，争取实现多部门间的信息互联互通互惠互享。对办案区的信息化系统进行升级换代，确保技术支持人员24小时在岗，对谈话室的录音录像进行全程监控、统一刻录保存，进一步提升办案安全监管水平。大力支持审查调查经验丰富的一线办案人员发挥聪明才智，自主研发话单分析软件，并不断在具体办案实践中修正打磨、收集实验数据，目前软件在勾勒被调查人行动轨迹方面发挥了重要作用，为后期证据的固定、收集、研判和案件的突破打下了坚实的基础。

## 【篇二】

今年以来，市纪委监委驻市委组织部纪检监察组认真贯彻落实省纪委和市纪委关于审查调查安全工作的相关要求，结合自身实际进一步加强监督执纪安全工作，牢牢守住安全底线。

筑牢审查调查安全意识。牢记“安全是审查调查工作的底线”这一根本原则，切实把安全工作作为执纪办案的重中之重，提高政治站位，树牢“四个意识”，增强政治敏感性和警觉性，时刻绷紧安全弦。派驻组内每名同志牢固树立办案的审查调查安全工作意识，不断深入系统地学习《中国^v^纪律检查机关监督执纪工作规则》等相关法规条例，严格按照相关要求开展工作。

严格执行安全纪律。结合自身工作职责和综合监督单位实际情况，坚持把防范“走读式”谈话风险作为审查调查安全工作的重点，自觉遵守执纪办案安全的纪律要求，全程落实安全防范的各项制度和相应措施，确保执纪办案工作依规依纪、安全文明开展。

工作中逐一排查每个环节存在的安全隐患和风险点，综合评估谈话风险。

### 【篇三】

**\*\***纪委监委始终把依纪依法安全文明办案作为审查调查工作的“生命线”，强化责任意识，狠抓关键环节，健全制度，传导压力，防范隐患，牢牢守住审查调查安全底线，确保审查调查安全“零事故”。

高度重视，从思想认识上树牢审查调查安全意识。

始终把审查调查安全放在工作首位，及时学习传达中央纪委国家监委、自治区纪委监委有关部署要求，盟纪委监委主要领导对审查调查安全工作逢会必讲、有件必批，部署审查调查工作之前首先强调安全。强化理论培训，举办全盟纪检监察工作培训班，邀请自治区纪委监委有关同志围绕依规依纪依法安全文明审查调查工作，对盟、旗县市（区）、苏木乡镇800余名纪检监察干部进行系统培训，切实提升纪检监察干部审查调查安全意识。强化人员管理，对审查调查人员的安全意识、纪法意识、保密意识和风险意识进行整体评估，要求每一名纪检监察干部都要树牢“没有安全就没有办案，违反办案纪律就是违反政治纪律”的红线意识，树牢“审查对象安全和涉案人员安全”的“双安全”底线意识，熟知审查调查工作程序、纪律、要求，做到依规依纪依法安全文明开展审查调查工作。同时对借调和调训人员进行安全教育，签订保密承诺书，明确审查调查安全要求。

精心部署，从完善举措上夯实审查调查安全工作基础。

加强组织领导，认真安排部署审查调查安全工作，印发□^v^\*\*纪委办公室关于开展审查调查安全工作专项检查的通知》《关于开展审查调查场所安全检查和风险隐患排查的通知》等，列出负面清单，深入开展自查自纠和整改落实工作。

健全规章制度，对审查调查18项呈批类和60项措施类文书进行规范明确和修改完善。新文书文头使用蒙汉双语，蒙文由

具有法律专业资质和翻译资质的专业人士进行翻译，盟民委组织专家进行审核把关。健全完善留置服务保障制度体系，制定《留置服务保障中心管理制度（试行）》《留置服务保障中心安全标准（试行）》等24项制度，绘制文书及表样30个，明确驻留置场所审查调查组、案件监督管理室人员、医护人员、留置看护监管中心和留置服务保障中心职责，细化工作流程，确保依规依纪依法开展审查调查工作。

场所及各旗县市（区）纪委监委和苏木乡镇纪委（监察办），检查指导审查调查安全管理以及留置场所消防设施设备、人员管理、制度规范、医疗设施设备等情况，形成问题清单，建立整改台帐，防范安全风险。

强化举措，从工作体系上规范审查调查安全工作措施。

盟、旗县市（区）纪委监委、各派驻（出）机构、机关各部门围绕安全文明审查调查规章制度以及工作方案、预案等是否健全，制度执行是否严格，安全工作责任制是否落实到岗、落实到人，审查调查程序是否合规合法等进行自查。按照“审查调查场所硬件设施标准化建设必须符合审查调查安全要求”这一目标，重点就留置场所使用、谈话室使用等进行自查，盟纪委监委案件监督管理室派员常驻留置场所，履行日常监督职能。联合盟消防支队和盟医院在留置场所组织开展了消防、医疗安全检查，及时消除安全隐患。一体推进综合保障、信息化支撑、安全看护、规章制度、队伍建设、教育培训、监察监管、应急处置等审查调查安全工作体系，以坚守审查调查安全底线，推动审查调查工作高质量发展。

转变思想，从政策感化和人文关怀上开展“同志式”审查调查。

在审查调查中始终贯彻惩前毖后、治病救人的方针，坚持“同志式”审查、“帮助式”谈话，耐心细致的说服教育、政策感化，用心周到给予人文关怀。将谈话重点放在做通思

想工作上，落脚点放在唤醒党员初心上，让被审查对象一次次接受党性洗礼和精神洗礼，转而敢于正视错误，勇于改过自新。通过感化和关怀，\*\*年，全盟共有5人向纪检监察机关主动投案，6人主动交代本人违纪违法问题。

## 审查调查工作心得体会

《中国^v^纪律处分条例》第五条明确了监督执纪的四种形态所处的地位，其中严重违纪涉嫌违法立案审查的成为极少数。极少数是不是意味着这一形态并不重要呢？显然不是这样的，因为任何不承担责任的规定都是一纸空文，对于涉嫌职务犯罪的党员，如果不能查处，必然形成负面效应，使人民群众对“全面从严治党”产生怀疑。查处职务犯罪行为，是通过调查谈话来实现的，作为一名纪检监察干部，必须具有调查谈话的能力，这是落实“党要管党、从严治党”政策的重要途径。

工作的经验来看，查办职务犯罪案件最重要、最困难、最精彩、最考验人的就是与被调查对象的突破谈话。

如果将查办案件比喻成一场足球比赛，接到举报线索就像裁判的一声哨响，分析举报材料、制定初查计划、开展外围取证就好像在后卫、中场的球员不停将球向对方球门附近传递，而突破谈话则是前锋最后的一脚射门，对象开口认罪就像球进了，而只有进球了，之前的所有动作才有意义，否则过程再精彩也只是白忙活。因此，谈话是最重要的。

分析举报材料、制定初查计划、开展外围取证大多都是在寻找证据、疑点，基本不会存在对抗的情况。而谈话则是直面腐败分子，双方短兵相接，是最直接的对抗，阻力极大。因此，谈话是最困难的。

每一次谈话，侦查人员必须做好全方位准备，充分运用谈话技巧，时刻观察对象反应，以敏捷的思维和严密的逻辑击溃

对象的心理防线，最终达到使其交代自己犯罪行为的目的。一场成功的突破，就像一部大片，因此，谈话是最精彩的。

谈话是整个侦查活动中运用技能最多的环节，也是对侦查员综合素质要求最高的环节。因此，谈话是最考验人的。

在十余年的反贪生涯中，我进行过大量的突破谈话，有时成功有时失败，也参加过不少关于审讯谈话的培训，有所收获，可我依然感到自己的谈话能力遇到了瓶颈，无法进一步提高，可又找不到问题所在，直到这次市纪委路主任为我们讲授“审查调查谈话取证的方法与策略”，让我有了新的体悟。上这节课之前我是不以为然的，我认为市纪委办案靠的是双规，以“关”代“审”，何况谈话对象是局级干部，抗审能力差，这种情况下能讲出什么新鲜东西来？然而，一下午的课听得我意犹未尽，同时也有所感悟。

是我的谈话能力无法进一步提高的重要原因。

理论源于实践，理论对实践又具有指导意义——这不是一句空话，在今后的工作中，无论是监督工作还是办案工作，我不仅要注重实务，也要不断进行思考总结，从而提高自己的职业素养。

看了之后懂得的实在很多！

同学没有推荐错啊。