

最新轮训工作总结 轮训班考勤制度(模板8篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

轮训工作总结 轮训班考勤制度篇一

(一) 备课示教制度

- 1、开训前，集训队应将集训内容和要求告知授课老师和教员。
- 2、授课老师和教员根据集训内容和要求，发挥主观能动性，设想多种教学方案，发掘新的教学方法和手段，以确保教学质量。
- 3、集训队在征得授课老师和教员同意的情况下，对各授课老师和教员的教案进行修改完善，并分类归档。

(二) 操课制度

- 1、操课由集训队统一组织。上课时，课间休息由任课教员掌握，一般每小时休息一次，每次休息15分钟。
- 2、训练是应严格遵守训练场纪律和操练规程，严防各种事故发生。
- 3、集训队干部应坚持跟班作业，对上课和训练过程进行全程监督，发现问题，应及时纠正。

(三) 请示报告制度

- 1、涉及授课、训练计划的'变更、调整，应及时逐级请示。
- 2、集训期间如出现生病、受伤等情况，应及时报告，并妥善处理。
- 3、集训队应及时将轮值轮训情况向局领导小组上级报告训练情况及有关训练统计报表。

(四) 会议制度

- 1、开训时，应召开训练动员会，布置集训计划，提出训练要求，做好思想动员工作。
- 2、集训中，应定期或不定期召开形势分析会，及时总结经验，查找问题，改进教学和管理。
- 3、集训结束，应召开总结讲评或表彰会议，讲评集训工作，公布集训成绩，表彰先进。

(五) 考勤制度

- 1、集训时，应建立严格的考勤制度，设立考勤簿，由集训队文书登记并于当天向集训领导报告考勤情况。
- 2、所有参训人员都应严格遵守请销假制度，不得无故缺勤、迟到、早退，集训期间原则上不准请假，特殊情况需请假者，必须经局领导小组主要领导批准，请假时间一般不超过一天。
- 3、参训人员缺课一天以上者，由授课教员补课，缺勤三天以上者不计入参训人员数。

(六) 检查制度

- 1、集训时间，局领导择时带领相关人员深入集训点，对集训情况进行检查指导，发现问题，解决问题。
- 2、检查的内容包括：集训计划、课程安排、集训人数、时间、内容的落实情况；集训质量、集训保障、作风纪律、行政管理等。
- 3、对检查了解的集训情况及时通报，推广典型经验，指出存在问题，以促进轮值轮训计划的落实。

(七)考核制度

- 1、每期轮值轮训结束前，由局轮值轮训工作领导小组对参训队员进行考核。
- 2、考核内容分为法律法规、政治理论、案件制作、数字城管、队列体能等方面。
- 3、各项测试成绩折合百分比后相加为实得分。修满80分以上者可结业，未修满80分者须继续培训，两次未修满80者，年终取消评先资格，年度考核视情定位不合格。
- 4、全体参加人员都应接受考核、漏考者必须补考，考核不及格者应及时补训补考，但补训补考不得占用其它课目的训练时间。
- 5、考核中，要严格考场纪律，严防弄虚作假。若发现弄虚作假者，个人成绩不及格，并追究单位领导责任。

(八)评比竞赛制度

- 1、集训期间，应广泛开展争先创优活动，充分调动参训人员的训练热情和训练积极性。
- 2、应建立评比竞赛栏，评比竞赛的内容包括：训练成绩、内

务卫生、安全管理、作风纪律等。

3、检查评比采取定期与不定期相结合的方法进行，以百分制计分，评比结果应及时张榜公布。

(九) 安全制度

1、集训中，要设立安全检查员，对集训全过程进行安全检查，及时清除安全隐患，确保安全无事故。

2、饮食要符合卫生标准，严防食物中毒。

3、安全工作要做到每天检查，经常讲评，及时通报，不断完善防范措施。

(十) 登记统计制度

1、集训期间的训练活动、训练制度执行情况、训练成绩等要逐项详细登记、统计。

2、集训队文书每日要登记训练课目、内容、时间、到课人数等。

3、集训结束后，应及时填写轮值轮训结业证，并通报参训人员所在单位。

4、登记、统计资料要存入训练档案。

(十一) 一日生活制度

集训时建立值班制度。值班干部由集训队干部轮流担任，主要负责当日训练、管理、查铺等工作。队部设立值班长，由各中队领导担任，值班员由教官或班长担任，受值班干部领导。

1、起床。听到起床哨音后，班长应督促全体人员立即起床，排除大小便，准备出操。

2、早操。全体人员都要参加早操。听到早操哨音后，各班要迅速集合，以集训队为单位出操，值班员整队、清查人数后，向值班干部报告。早操主要进行队列训练和跑步。

3、开饭。按规定时间准时开饭，听到开饭号音，各班集合站队，按顺序进入餐厅，吃饭时注意卫生，不许大声讲话。

4、上课。上课前做好准备，按规定携带学习用品。听到上课号音，全体人员迅速集合，以集训队为单位整队带往教室，清点人数，登记考勤，向授课教员报告。上课时，要严格遵守课堂纪律，认真听课，做好笔记。

5、晚间活动。一般晚上组织集体活动，其余由参训人员自己支配，但不得随意外出。

6、晚点名。集训队适时组织点名，每次不超过二十分钟。内容是清点人数，传达上级指示，讲评学习和训练情况，表扬好人好事，提出下步工作要求等。

7、就寝。大队值班员在熄灯前十分钟发出就寝哨音，督促全体人员做好就寝准备，听到熄灯哨音后立即就寝，保持肃静。

注：查看本文相关详情请搜索进入安徽人事资料网然后站内搜索轮训班考勤制度。

轮训工作总结 轮训班考勤制度篇二

一、工作纪律方面

认真履行^v^人民警察主要的三部法律□□^v^公务员法□□

《人民警察法》及《刑法》，上述法律所禁止的不能触及，牢记人民警察“六条禁令”，做到心中有数，原则性的问题绝对不能出错。

二、业务知识方面

现在通过管理局组织的50多天公务员培训，基本上学习重点在理论知识培训，实际工作中所出现的问题，在培训期间处于空白状态。参加工作后，要认真学习老民警的工作经验，处理方式方法，虚心请教；同时认真学习掌握上级下发的工作条例，履行规章制度，熟悉实际工作中操作事项，对上级局统一发放的书籍要注意保管，有时间参阅，有利于帮助。

三、工作心态方面

初到陌生的环境，难免不习惯，要及时调整好心态。随着上级工作环境的不断改善和民警待遇的进一步提高，新警要正确面对现实，不要有太多的抱怨，不要受少数一部分老警厌倦思想的影响。客观面对工作，不要怨天尤人、牢骚满腹，这样既影响工作情绪，同时造成不良印象，要以积极上进的心态投身到一线工作中去。

四、人际关系方面

刚到上级工作，要搞好人际关系，对于自己在单位的工作是非常有好处的。在监区、分监区要与其他同事保持团结、友善、谦虚、谨慎，减少人与人之间的隔阂，在生活、学习、工作中提倡和谐相处氛围。

五、监管改造罪犯方面

(1)要树立新警在罪犯中的威信。严格律己，不要与罪犯之间发生“不正当”关系，贪图便宜行为；新警对罪犯不要有畏惧的心理，发生罪犯违法乱纪大胆处罚，自己依法办事，胆大

心细;处理问题时采取“公平、公正、公开”原则，不搞“暗箱操作”，奖惩制度要健全。

(2)要树立新警良好外在形象。在警容风纪、仪容仪表、言谈举止方面，严格要求，警服要整洁得体，警衔标志要佩戴正确，保持良好的精神面貌，要注重细节。

(3)在对罪犯进行个别谈话教育时，语言要文明、得体，尽量在谈话中展现你的语言表达能力和对法律知识的掌握水平，使罪犯对你产生一定的好感和信任，以便在今后的工作中使得罪犯信服。

(4)遇到不服从改造的罪犯，要按照法定程序办理相关处罚手续。如遇到嚣张的罪犯(辱骂挑衅警察或故意制造事端)的学会冷处理(依照规定处罚，做好笔录在其提出减刑或假释时否决他，给其最沉重的打击)，反对辱骂和殴打罪犯，因为这样做在现行的法律规范中是违法行为，没有必要，也不利于问题的最终解决。

轮训工作总结 轮训班考勤制度篇三

一、统一部署，精心组织

首先，我支部认真组织传达了镇委通知精神，成立了以支部书记为组长，副书记为副组长，全体党员为成员的党员冬训工作领导小组，制定了党员冬训工作安排。其次，召开党员大会进行动员部署。就如何搞好冬训工作提出了具体的要求，要求冬训工作要强化“认真学习、突出重点、创新形式、结合实际、强化责任、理清思路、加强领导”几个方面的意识。我支部改变了按部就班的思想，在提高冬训和评议质量、增强冬训和评议效果上下功夫，把提高党员队伍素质、推动各项工作作为党员冬训的出发点和落脚点。其三，我学校党支部按照局党委的要求，结合实际制定了冬训学习计划，做到合理安排，精心组织，确保时间、地点、人员、教材、组织、

领导“六落实”。

二、突出重点，狠抓落实

党员轮训工作，我支部坚持突出两个重点：“进一步增强提高教育教学质量的意识”、“深入开展创先争优活动”。开展两项活动：“组织开展党员“评星定格”活动”、“深入开展党组织及党员承诺服务活动”。扎实开展了“进一步提升党员教师的整体素质”和“认真谋划各项工作任务”两项建设活动，取得较好的轮训效果。

1、进一步提升了党员教师的整体素质。本次党员轮训，利用集中学习、分散自学等形式安排好了党员的轮训工作。

一是认真组织广大党员学习了中国共产党历史、党的十七届五中、六中全会精神、“十二五”规划及《国家中长期教育改革和发展规划纲要》以及市委二届八次全体会议等有关文件精神。

二是结合教育教学实际，强化对业务知识的学习，不断夯实了自身业务水平，强化了广大党员争当教学标兵的自觉性，为提高本学校教育教学水平贡献力量。

三是认真组织开展了“普通党员讲党课”和“精品党课评比”活动，通过党组织负责人带头讲党课、普通党员教师轮流讲党课、评选表彰精品党课等形式，增强了轮训工作的实效性。

2、进一步增强提高教育教学质量的意识。教学质量是学校的生命线，提高教育教学质量是各学校的第一要务。

把增强教师的质量意识放在了首位，通过学习《国家中长期教育改革和发展规划纲要》和相关业务知识，强化了自身素质，增强做好教育工作的使命感、责任感和危机感，从思想

深处激发爱岗敬业、无私奉献的热情。

3、深入开展创先争优活动。紧扣创先争优活动实施方案，围绕学校的教育改革和发展实际，充分发挥党组织和党员的积极性、创造性，引导激励广大党员立足岗位争优秀。

一是扎实开展了“三亮三评三比”（亮身份、亮承诺、亮标准、党员自评、领导点评、群众评议，比技能、比业绩、比作风）和“四比三优两满意”活动，确保了创先争优活动取得实效。

二是结合党员组织生活会和代表大会，广泛开展对党员公开承诺事项兑现情况、履行岗位职责情况，以及服务群众、工作作风、工作绩效进行考核评价，总结树立典型，注重宣传学习提升，对存在的问题和不足，制定了措施并加以了强制性的整改。

4、组织开展党员“评星定格”活动。认真组织开展了党员“评星定格”活动，进一步创新拓展党员“评星定格”的方式，推动“评星定格”向“评星推优”的提升。把年终工作总结、创先争优活动、党员“评星定格”等活动结合起来，吸纳群众参与，公开公示，接受群众监督，评选树立了一批优秀共产党员，并广泛宣传先进典型事迹，发挥典型的示范引领作用，在全系统形成了争当先进、争做优秀的良好氛围。

5、深入开展党组织及党员承诺服务活动。一是对照“五个好”的要求，重点围绕工作目标和年度计划、推动重点工作、完成阶段性任务、为群众办实事等方面作出了5-6项承诺；二是每一位党员对照“五带头”要求，结合自身工作岗位和实际特长，立足本职工作，在争创佳绩、服务群众等方面作出了2-3项承诺。三是积极开展扶贫帮困活动，通过扶贫帮困、走访慰问等形式，用实际行动赢得了群众信任，树立了心系群众的良好形象。

总之，通过这次党员轮训工作，我张洪学校党支部和每个党员都进一步明确了肩负的任务和工作的目标，振奋了精神，鼓舞了斗志，取得了明显效果。

轮训工作总结 轮训班考勤制度篇四

平罗县城关五小党支部

2011.1.17

平罗县城关五小党员轮训工作小结

平罗县城关五小党支部

根据县教体局党委冬季轮训工作通知精神，按照武装头脑、指导实践、推动工作的要求，我校结合工作实际，在全体党员中进行了为期20天冬季党员轮训活动，在学校掀起“创先争优”工作新高潮，提高广大党员的政治素质和党性修养，为我校的每一位党员带来了很多的收获与启发。

一、提高认识，牢记身份，在学习中汲取永不停止的动力。

此次党员轮训提出的活动主题角度很新，内容很实，加大了理论学习的力度，增强了轮训的针对性和时效性。

集中学习中一次次生动的报告，从不同角度启发我们党员要牢记身份，不断锤炼，提高党性修养。支部书记的动员报告让我们明确了本次教育活动的意义、目的和要求，并对今后党的工作也点明了方向；池老师用事例和数据真实地反映了我校在党建工作中所取得的成绩，同时也客观地指出了我校党员队伍中所存在的一些问题，它是每位党员反思的教材，更是每位党员提高自己的动力。李春霞同志用其机智而生动的言语进一步诠释了学习《国家中长期教育改革和发展规划纲要》的重要性，梳理了《纲要》的基本框架和基本内容，

启发我们如何做一个紧随时代步伐的好老师；同时，校党支部召开了表彰和总结大会，对进一步开展好党员深入学习实践科学发展观提出要求。

分组学习时，一份份文件的研读，一次次结合自身的交流，让我们体会到党内开展经常性教育是党的建设的一项基础性工作，作为党的一份子，我们深切感受到组织对每一位党员的关心，作为党的细胞，我们应该积极行动起来，加强学习，通过学习提高自身素质，充分发挥共产党员的先锋模范作用，在工作中体现自身的价值。

1. 党内的自身能力建设。

党员是党的肌体细胞和党的活动的主体，党员队伍的先进性是党的先进性的重要基础。我支部现有党员15人，其中本学期新调入13名党员，给支部注入了新鲜的“血液”。发挥党组织战斗堡垒作用，提高每个党员的自身素质，增强党员的工作能力，增加先进性意识，发挥好党员先锋模范作用。

2. 共青团的能力建设。

我校是一所年轻的学校，35岁以下的年轻教师占了学校总数的50%，不过，目前我们团组织也面临人数在减少，但团组织要发挥的作用要更大的矛盾。在这样的实际的情况下，如何凝聚团员，发挥团组织的作用，吸引35以下的青年也紧紧围绕在团组织的周围，为学校发展发挥更大的作用，成了团组织建设的新课题。

3. 入党积极分子的队伍建设。

我校已有3位同志向党组织递交了入党申请书，但不可否认，有些已经打了报告的同志可能如今思想上不再那么迫切，党组织一定要关心好他们，政治上鼓励、爱护好他们，激发他们的政治热情，要在他们原有的基础上提高他们的认识，增

强他们的感情，爱护他们的政治热情，扩大他们在青年群众中的影响。党组织不仅要抓数量，更主要的是抓住这支队伍的质量。

三、针对问题、寻找突破，在开拓创新中追求完善。

1. 支部开展经常性教育活动，进一步提高党员素质，完善党员自主学习机制，养成自觉学习的习惯。

作为党员教师，在学校每一个岗位上都是一面旗帜，都是人民群众的榜样。党员同志要挤时间学习，不断提高自身业务素质，全身心的投入到学校有效课堂构建之中去。

(1) 继续周周有学习，月月有交流的学习制度。认真落实“三会一课”制度。

(2) 开展党内学习交流月活动，展示党员学习的收获。

(3) 树立优秀党员标兵，及时宣传，发扬典型。

2. 进一步做好联系和帮助教师的工作。

(1) 创新工作方法。在党员联系普通教师的工作上，完善和调整党员联系普通教师的范围，采取重“抓两头，带中间”方法。工作中要把学生放在心上。要多听意见，要多做实事。要深入教学一线，发现可学之处，在深入中吸取营养，提高自己。做好党带团的工作，在平时与老师的交流中，努力配合好他们的工作，遇到问题主动沟通，帮助解决一些问题。通过各种途径激发青年教师的政治热情、工作热情。及时与教师沟通自己的学习体会，及时通过学习资料、网络等途径传递学习文件，让他们及时了解中央的方针政策，围绕学校中心工作，以抓两头，带中间的工作方式，参与讨论与交流。

(2) 细化工作内容。在提高教师思想觉悟方面，注重细化，

思想上把我们学习的内容传递给教师，注重“沟通的返回与互动”。从小事与实事上去做，让每个老师认识到学校发展了，个人才能进步，反之，个人进步了，才能进一步推动学校发展。“帮助困难教师”解决实际困难，要帮助他们提高技能，提高自信。沟通时，要发觉教师队伍中的闪光点，给他们信心。

我们相信，我们支部党员将把这次冬季轮训看作是一个新得起点，努力锤炼，使党员的党性和信念更坚定，工作更主动，更好的发挥党员教师的先锋模范作用。

轮训工作总结 轮训班考勤制度篇五

一、目标实现，精心部署，稳扎稳干。

二、责任落实，统筹安排，细中求精，促进各项工作落实到位

工作中不断拓宽工作思路，创新工作方法，开创了工作新局面。注意认真收集资料，全面、准确地了解和掌握各摊位合同是否到期、公益性岗位人员合同是否到期、临时工合同是否签订等，及时向领导汇报。

1、落实“一帮一”，践行学习内容。每周一科室同志下基层，蹲一线，践行xx年初学习内容，在主管领导的带领下与凤凰所职工团结协作，集体劳动，科室成员不但身入，更是心入，干工作细心认真，不是手抓两把泥，脚踩西瓜皮能抹就抹能溜就溜，不做指挥员，都是战斗员。自己动手制作长铁丝钩，从绿篱、垃圾桶下、暗道死角清掏垃圾，清掏途中会遇到臭不可闻的大小便；会遇到让人作呕的呕吐物；会见到臭鞋烂袜子，西瓜皮死老鼠。不管男同志还是女同志，你掏我捡他扫，大家齐心协力做好做扎实工作。

2、扎实推进广场小摊位整治工作。注重长效管理，确保整治

成效，奥运会期间，要力保广场秩序稳定正常，由于凤凰、人民、中华三个广场地处繁华闹市之中，暑期一些勤工俭学的学生和小商小贩看到有商机，便利用广场就地摆摊，使得广场秩序受到影响，我科室发现这一情况及时向处领导汇报，按照处领导安排，及时落实，制定方案，采取措施，管理科人员从8月4日起每天加班加强各所，来回巡查，对各摊主进行劝导并让其撤出广场，为期一周的专项整治工作取得明显效果，广场周围小摊点基本消除。

三、工作开展，多措并举，深入细微，确保各项工作取得实效

1、冷饮摊位管理

4月初，冷饮摊位准备上摊，为了能使工作顺利展开，管理科同志加班加点拟洽合同、寻找桌椅投放单位，签订合同，催付交款。冷饮摊位上摊，为了保证冷饮摊位摆放有序规范经营，科室人员加班加点晚间巡查，严格规范桌椅摆放，检查用电及食品安全，加大管理力度。针对管理中出现的问题，及时制定管理细则，对不服从管理的摊位拉闸断电，勒令整顿。

2、占道宣传审批

管理科不仅是业务科室还是服务科室，进入春、夏季，宣传活动较多，在工作中，努力摒弃掉工作中的“冷、硬、拖、卡”不文明，不规范现象，严格审批，按程序走，不越位。对前来办业务的，讨价还价，磨破嘴皮子，为单位增加经济收入3万余元，一年来接待各项宣传70余起，政府宣传40余起。

3、团结协作，参加处集体劳动

装点广场，科室人员积极参加，和其他科室通力合作完成摆花数量20余万盆；7月喜迎奥运^v在世纪鼎广场布置造型，

和各所及其他科室人员互助协作，不顾烈日当头，赶时赶点，只用不到两天时间就完成了六个迎奥运花柱图案，插绢花数量达8万余支；5月份凤凰广场管理房拆、搬，科室人员落实一帮一，帮助凤凰广场拆挪管理房。12月份中华广场敲打树叶，个个按时参加，及时完成承包数量。

4、“双创”工作，常抓不懈

为切实做好“双创”工作的宣传，提高市民文明素质，增强全社会的参与意识，为“双创”工作营造良好的舆论氛围，在人民、中华、凤凰三个广场制作大型“双创”固定宣传牌5个，强化舆论宣传，内容以市民生活小常识、“双创”知识问答为主，营造浓厚氛围，调动和激发市民的“双创”热情，促进创建工作扎实开展。接“双创”办通知，进行病媒生物防治，制定方案，印发病媒生物防治记录，和总务科沟通协调，购买老鼠药及鼠夹，降低广场病媒生物孳生。及时向局“双创”办汇报“双创”工作动态。

5、科室争先进，科员争优创佳

为了使科室工作落实到位，为科室争荣誉。对科室工作实行包干包片，负责人民广场，负责凤凰广场，负责中华广场。科室每位成员在自己的工作岗位上平凡工作，默然奉献。局举办运动会科室人员积极参加；办黑板报，科室人员全员上阵，画图、打线、出板报。

四、存在不足

虽然一年来各项工作都完成的较好，但还是有一些不足，科室人员在学习中不能做到紧抠细研，致使一些学习不到位。

五、来年打算

1、严抓学习，紧跟形势学习紧跟形势，了解国家大事及业务

相关知识，努力掌握本科室业务工作流程。

2、在以后的工作中，管理科在完成既定目标的基础上，加强责任，对各项工作早安排、早部署、早动手，不讲条件，不摆困难，积极完成局、处下达的各项任务。

轮训工作总结 轮训班考勤制度篇六

2021年第一季度，铜梁公安坚定不移以新时代中国特色社会主义思想为指引，以队伍教育整顿为抓手，紧扣庆祝建党100周年安保维稳主线，立足公安主业，全力以赴防风险、保安全、护稳定、促发展，有力维护了辖区社会治安大局安全稳定。

队伍教育整顿稳步推进

始终把队伍教育整顿作为首要政治任务，紧密结合党史学习教育，精心组织、周密部署，成立由区公安局“一把手”任组长的领导小组和办公室，下设8个工作组，实体化运行。制发工作方案，细化分解45项具体措施，逐级压实责任，对标对表落实。突出抓好“四项任务”“三个环节”，狠抓学习教育、督导检查 and 开门整顿。创建“6+2+1”集中学习模式，明确必学书籍7本、必学篇目13篇，编印《典型先进事迹汇编》550册，发放学习书籍1200余册；广泛征求群众意见建议，自觉接受群众监督，收集意见建议56条，切实推动队伍教育整顿走深走实。

全民反诈行动成效显著

矛盾化解机制不断完善

立足辖区实际，坚持“小事不出村，大事不出镇、矛盾不上交”，发展新时代“枫桥经验”，围绕“访民情、解民忧、化矛盾、防风险、查问题、治乱点”主要内容，内聚合力、

外借巧力，探索创新矛盾纠纷化解“法、情、宣、理、势”五位一体新机制，统一建立75个社区警务室，招聘43名人民调解员入驻15个派出所，不断健全联合调解制度，提高调处工作水平，加强法律宣传教育，强化调解事后回访，切实将矛盾纠纷就地化解、完全化解。截至目前，共排查矛盾纠纷492起，成功化解450起，继续调解36起，移送其他部门3起，进入司法程序3起，最大限度消除了不稳定因素，筑牢了辖区社会和谐稳定根基。

破案打击主业执行有力

坚持把队伍教育整顿与公安重点工作紧密结合，快速形成新气象、新作风、新思路，重拳打击各类违法犯罪行为，把打击传统“盗抢骗”犯罪作为民心工程，追赃挽损作为最终目标，最大限度保障人民群众切身利益，确保队伍教育整顿和破案打击两融合、两促进、两提高。先后破获周某门市盗窃案、冉某华入室盗窃案、肖某团伙偷狗案等一系列案件。3月立刑事案件191起，环比2月下降，其中，立侵财类案件153起，环比下降；破获刑事案件77起，环比上升，不断提升人民群众获得感、安全感、幸福感。

服务群众举措更有温度

先进典型激励催人奋进

坚持以新时代中国特色社会主义思想为指引，坚持以政治建警为统领，以最高标准、最硬措施、最实作风、最严纪律，全面从严管党治警，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，着力锻造一支“对党忠诚、服务人民、执法公正、纪律严明”的公安铁军。牢固树立用先进典型引领时代新风、推动公安发展的理念，弘扬英模感人事迹和崇高品质，激励广大民警从英模事迹中汲取奋进力量，争当英模，成为榜样，全面营造“保先进、学先进、更先进、全面先进”的浓厚氛围。

铜梁公安将更加深入开展队伍教育整顿和党史学习教育，矢志不渝铸警魂，坚定不移跟党走，树牢底线思维、强化责任担当，求真务实、真抓实干，切实履行好党和人民赋予的新时代使命任务，以更加优异的成绩迎接建党100周年。

轮训工作总结 轮训班考勤制度篇七

一、指导思想

坚持以xxx理论、“三个代表”重要思想、党的xxx和十六届四中全会精神为指导，围绕提高医院领导干部的执政能力，围绕医院“改革、质量、效益”的工作目标，理论联系实际，通过全面开展党员干部的集中轮训，使广大党员干部充分发挥先锋模范作用，努力把广大党员、干部的思想 and 行动统一到医院今年年初制定的六大工作目标中来。为全面实现既定目标而提供坚强有力的精神动力。

二、轮训实施内容及其效果

结合区委宣传部下发的文件精神，首先，医院党总支召集了党小组长、支部委员、总支书记等10多名党员，就本次党员轮训工作的培训内容、培训方式以及培训要求，大家开展了集中讨论，并制定了医院集中轮训计划，设置轮训课程表，下xxx训基本材料，通过集中组织学习和业余自学相结合的学习方式，进行轮训学习。

一是下发了□xxx中央关于加强党的执政能力建设的决定》的读本，要求广大党员干部带头学习，认真把握和领会《决定》精神，进一步增加提高领导能力和决策能力，通过自学和市委党校党建教研室尹主任的学习辅导相结合，使广大党员进一步明确新时期党的路线、方针和政策，也进一步坚定了全心全意为人民服务和创建现代化医院的信心。

二是利用电教片的形式组织全院党员和领导干部一起观看

了“坚持科学发展、推进“两个率先”先进事迹报告会，通过学先进而带动创先进，进一步增加党员干部的忧患意识、服务意识、责任意识和千方百计为医院谋发展的创新意识。

三是切实加强基层党组织的建设，通过学习，使广大基层党支部书记重视政治思想工作，千方百计开创基层党工作的新局面；通过对“坚持科学发展加快工业化、城市化进程奋力实现争创全省“两个率先”先导区、示范区目标”和“新世纪加强党的建设的重大课题”两材料的学习，使广大党员干部进一步统一思想，增加了凝聚力和向心力，为争创无锡“两个率先”先导行业和示范行业而不断努力！通过对“医院发展如何走、病人服务如何升、增加收入如何干”三个如何进行讨论，在全员范围内，充分发挥群众的积极性，在党政工团的联合组织下，开展了“三个如何”金点子征集活动，使广大党员干部都树立“院兴我荣、院败我耻”主人翁精神，积极投入到为医院的未来建言献策的活动中来！

四是利用文明交通协警等形式进一步增强广大党员干部的思想道德素质，切实提高公民道德水平，进一步加强行医为民的服务理念，树立全心全意为人民服务的思想。

四是针对学习内容，党总支对大家的学习效果进行了考核，有党员、干部100多人参加了考试，其中95%以上达到优秀，真正做到学习内容有计划、学习目标有实施、学习效果有考核！真正体现出党员轮训的重要性和必要性！

三、存在不足

经过本次2005年全体党员干部的轮训，使得广大党员干部进一步提高了思想认识，但在轮训形式上存在不够活泼，轮训课程比较呆板，轮训时间比较仓促等问题，我们将在下一年度的党员轮训工作中，积极筹划，认真实施，争取在新的一年里获得更好的成绩！

轮训工作总结 轮训班考勤制度篇八

我公司依据领导班子分析检查报告和群众对检查报告的评议情况，结合集团公司7月份召开的职代会精神，并根据自身实际，认真研究制定整改方案，针对突出问题逐一提出切实可行的整改措施，明确责任部门、责任人员和整改期限。

确定了三项整改项目，其中对于公司员工思想观念陈旧落后，市场竞争意识缺乏、安全意识淡薄、服务质量意识不够等问题，公司作为加强员工素质教育的整改落实项目进行加强；对于公司员工安全风险意识缺乏的问题，公司作为安全风险管理的整改落实项目进行整改；对于影响公司持续发展的经营利润难以增长的问题，公司作为增收节支的整改落实项目进行落实。

降耗方面的几项重点工作。

方案通过向公司每个部门分发的方式进行了公开，接受党员群众的监督，同时将各项整改措施的目标、期限与责任人以表格形式实施消号管理，以保证各项措施的一一落实。

整改落实方案确定后，我公司立即根据方案的要求积极开展各项整改项目的落实工作，实施整改措施。首先按期限完成了公司风险管理机制建立的整改措施，形成了江铃物业公司风险源及应对措施分析报告。其次正在进行质量管理体系文件的升级换代及改进工作，按照2017版iso9001标准的要求修改体系文件，根据江铃九届四次职代会精神把物管费收缴率纳入质量目标中进行考核，并据此选择同行业优秀企业进行对标管理，将对标管理融入到质量管理体系中，进一步改进质量管理体系。其余需要长期才能解决的问题也均在按要求一一落实中，只是由于条件尚未成熟而不能在短期内解决。

均较满意率为11%。测评结果基本反映了党员群众对活动的真实评价，总体较好，其中对整改落实方案的制定落实、解

决突出问题情况和理论制度成果的情况方面满意率为100%，对物业公司学习调研阶段党员学习效果的情况、对物业公司科学发展观活动实践效果的情况与对物业公司转变观念提高服务水平，服务江铃小区业主的情况方面的满意率相对较低，说明在活动实效方面我们还有待加强。