

法院司法警察工作总结 司法警察年度工作总结(精选5篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

法院司法警察工作总结 司法警察年度工作总结篇一

一、得到领导的高度重视

在法警正规化建设工作中，我院党组始终给予了高度重视和切切实实的关心、支持，始终把法警队伍正规化建设置于法院全局工作和整体改革的大局之中进行统筹规划，并提出要做到认识、措施和投入的“三到位”，使法警队伍正规化建设更好服务于全院审判工作。为此，在院里经费极其紧张的情况下，多方筹措资金，为法警队专门配备了213型指挥车一辆和训练专用面包车一辆、电脑一台。在原有装备的基础上，今年又新购置了对讲机2部，头盔12顶，腰带10条，手铐10付，警棍2根，胶皮棍10根，捆绑训练绳10条及各种袖标20个，靶场红旗20面，靶牌标志近20个。为法警队正规化建设打下了坚实的物质基础。

二、加强了教育管理工作

一年来，我队坚持“政治建警，从严治警”的方针，严格管理、严格要求，加强纪律建设，不让违法违纪现象在我队出现。首先加强教育学习，全年大队组织政治学习24次，业务学习30次，党风廉政教育8次。在政治学习上，认真开展十六(请登陆政法秘书网)大主题教育活动，以“三个代表”重

要思想为教育内容，认真学习在“三个代表”重要思想理论研讨会上的讲话和肖扬院长讲话精神，通过学习教育，提高法警的政治素质。在廉政教育上，结合开展“司法警察职务行为检查”活动，认真落实法警“六条禁令”，以及重大事项报告制度和八小时外的行为规范。通过党风廉政教育，不断增强法警服务意识、群众意识、责任意识和纪律意识。其次严格管理。大队从落实各项管理制度入手，按照院岗位责任制的考核内容对大队出勤、纪律情况，做到月有检查，季有讲评，通过队务会、民主生活会、作风纪律整顿等形式，增强法警的组织纪律观念，全年大队没有发生违法违纪问题。

三、建立健全了各项制度

(一) 科学管理，制度治警，做到“四到位”

法警大队自年初以来，一直致力于建设一直正规化的战斗队伍。法警大队在院党组的领导下，坚持科学的发展观，以制度治警，先后制定了《莫旗人民法院司法警察操行评分办法》、《莫旗人民法院司法警察教育训练制度》、《莫旗人民法院司法警察内务制度》、《莫旗人民法院调警制度》、《法警工作流程管理办法》等规章制度，狠抓学习和贯彻落实，坚持用制度治警，做到管理、责任、落实、警力“四到位”。

(二) 尽职尽责，恪尽职守，做到“四严”

法警的日常工作中，最主要的工作任务是押解、看守人犯，值勤、值庭，这些工作单调乏味且繁重劳累，但又是一项责任心强和警惕性高的工作，大队要求严格遵守“四严”：提押被告人突出一个“手续严”、押解途中突出一个“监视严”、维护法庭安全突出一个“值庭严”、羁押候审突出一个“看守严”。为杜绝意外情况，确保押解安全，除制定处置突发事件的预案外，每次押解均由一名队长带队，出发前认真核查被押解人犯的基本情况，做到心中有数；法警大队始终

坚持“一犯二管”制度，为避免一次押解人犯过多，大队领导与刑庭协调，合理安排开庭时间，保证警力充足。如遇一案多人，法警队宁愿多提押几次，也不能使押解警力减少。一年来，我队没有发生过一起人犯脱逃等各类事故。

(三)刻苦训练，增强体能，做到“四落实”

根据《人民法院司法警察的训练大纲》和《年度教育训练计划》等要求，法警队干警们每天完成开庭任务以后，都要进行常规擒敌术或体能等项目的训练。每周安排一天重点进行队列、警械具使用等共同科目的训练。每次训练做到有讲评、有记录，确保了全年训练计划的内容、时间、人数、效果的“四落实”。提出了“四要”方针：即向训练要警力，向训练要效率，向训练要质量，向训练要战斗力。从六月下旬开始，全体司法警察在武警中队开始封闭式准军事化训练，不但保证了时间上的要求，而且更加注重的是实际效果，做到了高标准、严要求、齐努力，全队干警主动放弃双休日，进行刻苦训练，为了增强干警的体能，每天早晨5：30出早操，练习长跑。在射击训练场上，为了练腕力，据枪挂砖，每星期实弹射击两次，今年训练共消耗子弹4000余发。“流血流汗不流泪、掉皮掉肉不掉队”成了干警们训练场上的口号，“比、学、赶、帮、超”的业务训练蔚然成风。“功夫不负有心人，一分耕耘一分收获”，在今年射击科目考核中，全体法警射击成绩都在40环以上，平均成绩45环以上。在捆绑科目上，虽然我们大队是强项，但全体司法警察不以强项自居，每天还一遍又一遍的坚持练，在时间上力争做到最快。通过不懈的努力，使全体干警在政治、体能、单兵技能和战术等综合素质方面得到全面提高，倾力锤炼了一支群众信赖、作风优良、技能过硬的法警队伍，进一步提高了我院司法警察队伍保障审判工作，依法履行职能的能力。

四、强化了档案管理工作

我院司法警察大队根据工作安排，要求在今年内将档案管理

工作列为法警队建设的重中之重，决心在档案管理工作上迈入全市司法警察大队的前列。为完成此项工作计划，自年初开始，大队就设专人负责档案管理工作，主要是对档案进行归口管理，做到分门别类、登记造册、统分划一、一目了然。为了学习兄弟法院司法警察大队先进档案管理经验，吴院长亲自带队前往扎兰屯法院学习取经，并邀请旗档案局专业人员到法警队进行档案管理业务现场指导，以期全面提高法警队档案管理水平，决定采取具体措施完成档案管理升级工作，要求明确责任，落实到人，并在管理上严格按照档案管理的相关规定和要求执行。

法院司法警察工作总结 司法警察年度工作总结篇二

一、加强政治理论学习和业务技能学习，不断提高政治素质和业务素质

在这一年中，我努力提高思想觉悟，树立全心全意为人民服务的观念。不管是在工作中还是在生活中都始终以一名共产党员的标准严格要求自己，以一名合格的人民警察的标准来履行职责、完成任务。在这一年中，我能认真学习，虚心向老同志请教，平时工作中、业余时间总是抓紧一切可以利用的时间学习业务知识，全面学习了业务相关的法律知识，提高了履行职责应具备的素质。

二、xx年主要工作：

xx年度，法警支队紧紧围绕院党组的中心工作，以“公正与效率”为主题，以“公正司法树形象”活动为载体，积极为审判工作服务，配合各部门努力完成全院各项工作任务 and 院领导交办的事项。

1、严格按照各项要求完成了配合审判业务，值庭、押解、看管都没有出现大的失误。

2、较好的完成了年初确定的学习训练计划目标20xx年度司法警察年终总结20xx年度司法警察年终总结。

3、完成法院值班工作，没有出现大的失误和事故。

4、完成了送达、协助执行、传唤等其他配合审判业务工作。

5、完成了院领导、警队交办的其它任务。

三、做好值班工作，随时处置突发事件。

法警支队担负着法院机关的警卫和安全生产工作，担负着每天24小时繁重的值班任务，并且在值班中，有的当事人上访缠诉，有的当事人无理取闹，支队领导和同志们都能做耐心细致的说服教育工作。在对长期纠缠、谩骂、侮辱、诽谤法官，阻拦法院办公车辆出入等行为说服教育无效后，对其实施了司法拘留。有效地保证了人民法院良好的工作环境，保证了审判工作秩序正常有序进行。

四、存在不足：

1、学习不够，有时还存在懒惰的情形。

2、接触法警工作时间还不够长，执行任务的经验尚不丰富。

3、值班工作还不到位，效用发挥不充分。

五、20xx年工作打算

思想上：努力克服存在的不足和差距，以执法行为规范(20xx安全生产工作年终总结)和社会主义法治理念教育为指导，努力提高思想觉悟，树立服务的观念。扎扎实实做好自己的本职工作。

工作上：继续深入开展相关法律知识学习和技能业务培训。为更好履行法警职责打下更为坚实的基础。

法院司法警察工作总结 司法警察年度工作总结篇三

篇一

（一）认真履行职责，积极为刑事审判工作提供强有力的保障。

司法警察八项职责中的押解、看管、值庭、执行死刑工作，都是为刑事审判工作服务的。为了更有效地保障刑事审判工作顺利进行，支队领导周密部署，妥善安排，遇到重大庭审活动，积极向院党组及主管院长汇报，亲自带队押解、值庭，做到善始善终，确保万无一失。一年来，共值庭1120多场次，押解、看管被告1930多人次，组织执行死刑3批8场次，枪决死刑犯42人。其中在重大庭审活动中，支队领导总是提前了解案情，制订突发事件处置预案；并且有针对性地采取有效措施；在9月15日庭审结束后发生的一起出租车追囚车事件，由于处置及时得当，没有造成不良后果。该事件曾在报刊、电台、网络等媒体上报道过，收到良好的法制教育效果。

（二）坚持“公正与效率”主题，积极配合民商事审判。

一年来，共完成协助执行搜查109次，拘留76人，拘传112人，协助查封、扣押、冻结、划拨财产一批，标的近4000多万元，保障民（请登陆政法秘书网）商事审判工作的开展，协助进行诉前、诉中财产保全，有力地保护了当事人的合法权益。

（三）积极参与执行工作，在解决“执行难”中作贡献。

支队领导一直十分重视执行工作，在执行局申请用警时做到随叫随到、随时出警，在装备、人员方面给予足够的支持，

并且制定周密的措施。一年来，共参与民事强制执行1040多次，出警260余人次。执行法警冒酷暑战严寒，多次前往广东、上海等地为市城市信用社扣划现金及财产一批。另外，在协助执行局执行上官小区房屋一案中，适逢全市法警集中训练，在院党组的统一布置下，一次出警六十余人，使该案得以顺利执结；在执行义寺山金矿一案中，法警支队不厌其烦，多次出警，共动用警力80余人次，终于执结了这起“骨头”案件，有力地保护了当事人的合法权益。

（四）做好值班工作，随时处置突发事件。

法警支队担负着法院机关的警卫和安全生产工作，担负着每天24小时繁重的值班任务，并且在值班中，有的当事人上访缠诉，有的当事人无理取闹，支队领导和同志们都能做耐心细致的说服教育工作。在对长期纠缠、谩骂、侮辱、诽谤法官，阻拦法院办公车辆出入的孙兰英等说服教育无效后，对其实施了司法拘留。有效地保证了人民法院良好的工作环境，保证了审判工作秩序正常有序进行。

（五）自觉服从党组领导，圆满完成领导交办的其他工作。

在今年的“双争”、“双创”精神文明建设中，法警支队服从领导安排，积极参加路段值勤，义务植树，综合治理中节日巡逻，圆满完成各种勤务工作。按照院党组的决定，抽调9名法警到各庭、处、室帮助工作，时间最长的达三个月。其中政治部一名、办公室二名、民一庭一名、刑一庭二名、驾驶员一名，另外还有两名法警到市城市信用社办理专案，被抽调人员在所在的部门勤奋工作，尽职尽责，受到所在部门的好评。

（六）加强业务技能训练，完成人民法院的四项规定。

，取得了优异的成绩。

（七）强化素质教育，在争先创优中做贡献。

支队一直十分重视素质教育，支队领导带头学习，不断提高全面素质，支队坚持每周一上午例会，每周半天的政治理论学习，共撰写学习体会、心得等三百余篇，有效地提高了支队的整体政治素质。今年是我院再创省级文明单位关键的一年，支队除了组织全体法警搞好理论学习外，还刊出“法警之窗”宣传板报12期，并且制作了法警工作板报，向社会宣传了法警的工作、学习、生活，展示了法警的良好形象，有效地提高了法警的良好素质，有力地促进了我院省级文明单位的创建工作。

（八）狠抓队伍思想建设，不断提高法警素质。

支队十分重视法警的思想教育和业务学习工作，鼓励法警参加学历学习，帮助制定学习计划，在法警面授、考试时提供时间，鼓励法警求学上进。在支队领导的大力支持下，全队26名法警有7人取得了法律本科文凭，其余正在参加法律本科学习，学习型警队已经形成，队伍素质明显提高。在“春蕾计划”中，支队资助5名贫困女童，使她们完成学业。在今年的宣传报道工作中，由于领导重视，措施得力，全年共在各级新闻媒体上发表作品1211篇，其中120篇，省级290篇，市级801篇，信息简报60篇，被省院工作信息采用12篇，并刊出了16期“法警之窗”板报，有力地促使了法警支队各项工作再上一个新台阶。

二、主要作法

1. 强化政治思想教育，确保队伍素质过硬。

司法警察的性质和任务决定了这支队伍必须坚持正确的政治方向，在思想上和行动上必须与院党组保持高度一致，法警支队始终把政治理论学习当作一项重要工作来抓，组织干警积极参加院机关党委组织的每月2次的集中学习教育。除此之

外，支队还坚持每周一上午的例会学习制度，并要求干警写出学习体会，全年干警共写心得体会六百余篇，人均二十二篇。经过学习，全队干警更加明确了职责，强化了全心全意为人民服务的观念，坚定了“司法为民”的理念，树立了正确的世界观、人生观、价值观，全体干警自觉遵守工作纪律，爱岗敬业，无私奉献，增强了法警支队的凝聚力和战斗力。

（二）认真落实《条例》和上级有关精神，强化服务意识和中心意识。

支队领导多次组织全体干警认真学习《司法警察暂行条例》，学习法院有关押解、值庭规则，进一步规范警务活动。并且认真学习了全省第四次法警工作会议精神，贯彻落实“五条禁令”，支队从不同方面强调了对法警工作的管理，加强队伍建设，内强素质，外树形象，强化服务意识，强力保障审判，建一支高素质的司法警察队伍，保证警务工作顺利开展，确保审判工作顺利进行。

（三）精心组织，严密布置，确保重大警务活动安全无事故。

支队领导在有重大警务活动时，主动向主管院长汇报，妥善安排，周密部署，制订详细的防范措施。在重大庭审活动中，支队领导亲自现场指挥，采取包干到人，分组管理，设置警戒组、押解组、值庭组、机动组等，确保万无一失，有力地保证了审判工作顺利进行。

（四）领导重视，班子团结，坚持准军事化管理标准，严格落实各项制度，培养队伍过硬作风。

院党组十分重视法警工作，主管院长经常召集支队领导研究如何搞好法警工作，遇有重大警务活动亲自现场指挥，确保警务工作顺利完成。院党组还在经费上给支队以大力支持，今年从比较紧本站版权所有张的经费中拨出专款，让全支队法警进行集中训练，提高队伍素质，从而更有力地保证了审

判工作顺利进行。支队领导严格落实各项制度，坚持准军事化管理标准，培养队伍过硬作风。每天上班法警支队干警总是第一个赶到办公室，确保法警在位率，做到随时出警，应对突发事件的发生。

（五）适时搞好训练，努力提高法警业务技能。

支队领导采取请离退休老干部讲课，适时搞些集中训练，在大型活动中现场指导等形式，提高法警业务技能，平时采取以会代课，举行业务讨论等方式，努力提高法警政治理论水平和业务技能。

（六）利用各种机会，采取多种形式，努力营造团结活泼、积极向上的队风。

在“公正司法树形象”教育活动中，支队多次召开会议，组织干警开展批评和自我批评，提高司法为民意识。积极倡导学历教育，树立良好学习风气，适时请老干部讲课，举行各种有益的文体活动，走出去和兄弟单位举行比赛，展示法警风采，树立法警形象，鼓舞士气，振奋精神，努力营造团结活泼、积极向上的良好作风。

三、存在的问题

（一）个别法警文化素质和业务技能不强，处理突发事件经验不足，整体素质有待进一步提高。

（二）硬件建设与省院要求仍有一定差距，如固定刑场建设、实行注射执行死刑差距较大。

（三）对基层法警大队工作的指导、检查不够，在警不在岗的现象仍然存在。

四、明年的打算

（一）深化xx大精神□xx届四中全会精神学习效果，不断提高思想政治素质。

（二）严格管理，加强队伍建设，内强素质，外树形象，建设一支高素质的司法警察队伍。

（三）组织全市法院法警大队大队长外出取经学习，以提高全市法警的整体素质。

（四）不断探索新形势下司法警察工作的方法，扩展工作思路，加强宣传工作，争取更大的成绩。

（五）争创“青年文明号”。

篇二

在即将过去的一年里，在院党委的正确领导下，在其他同志的配合下，坚持以高标准严格要求自己，兢兢业业做好本职工作，完成了领导交办的各项工作任务，个人工作能力得到很大的提高。回顾我这一年来的工作，看到了成绩也发现了不足，我力求认真总结今年的工作，使明年做得更好。在政治思想方面，我认真学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想，自觉学习党的xx大精神，努力做到在思想上、认识上同党保持一致、始终保持与时俱进的精神状态。同时，自己还树立终身学习的观念，利用业余时间学习计算机、法律知识，以及进一步学习自己的业务知识。

在今年的工作中，我认真学习业务知识，在本岗位上，按照领导的安排和要求谨慎地做好值班登记、押解值庭工作，和同事们一起在领导的指示下积极应对突发事件，保障了庭审工作的正常进行。同时，在领导的安排下努力完成了行政庭、审监庭书记员的各项工作。

回顾一年来的各项工作情况，发现自己还存在着不足：

1、学习不够，有时还存在懒惰的情形学习不够深入，政治理论水平和业务工作能力还有待进一步提高2、执行任务的经验尚不丰富。工作标准不高3、值班工作还不到位，开拓创新精神不够强，工作中缺乏新意，没有亮点。

我会努力克服存在的不足和差距并尽力弥补这些缺点，全面提高自身的综合素质、业务水平、服务质量。加强自主管理的意识，勇于开拓创新，加强理论和业务学习，不断提高业务技术水平，使自己的工作达到一个更高的层次。

法院司法警察工作总结 司法警察年度工作总结篇四

一、队伍建设情况

1、认真组织开展“三送”、“学习公安核心价值观”、“三治三提”切实转变作风等活动。

2、积极组织学习全体干警加强自我学习，认真完成“四个一”、“八个必学”、“八项规定”、“五条禁令”的内容并做好学习笔记。

3、坚持每周不少于两次组织全体人员学习《道交法》、《交通事故处理程序规定》、《刑法修正案》、《规范执法》等法律法规。

二、积极开展各项专项整治

20__年，按照上级交警部门及大队的统一部署和要求，先后开展了交通安全大排查、“三超一疲劳”、“知了行动”等一系列专项整治活动。这些专项整治行动中，查获涉牌涉证(含无证驾驶)违法60起、超员超载26起、逾期未检车辆上路行驶的50起、非法加装改装32起，取得了良好的社会效果。

三、切实做好安全隐患排查和事故预防及处理工作

1、一是落实与客运企业联系挂钩责任制以及同辖区内各中小学、幼儿园接送车辆管理人员签订责任状，增强了责任单位驾驶员的责任心、使命感。二是组织开展对辖区内的交通安全隐患进行彻底的大排查，把排查出的所有隐患及时上报到大队。三是加强端午、中秋、国庆节节假日期间车流、人流、物流高峰时段及雨、雪、雾等恶劣天气和自然灾害期间的交通安全管理工作，全力确保人民生命财产安全。四是在每台警车上配备特殊天气、路况台帐，加强对恶劣天气及危险路段的掌握和反应速度。

2、20__年中队接处警71起，其中一般程序处理的为9起，简易程序处理的为62起，在这些事故中，中队事故处理民警从接警开始，一直到事故处理完毕，都严格遵守《道路交通事故处理程序规定》的要求，注重程序合法与公正，努力维护当事人的合法权益，真正做到有法必依、执法必严，深得广大群众的好评。

四、增强宣传意识，加大农村交通安全教育力度

(一)以“五进宣传”活动为载体，通过开展社会治安综合治理宣传月活动及创业服务年等活动，加大农村交通安全的宣传。一是组织民警深入辖区学校、农村社区、幼儿园、重点企业上交通安全课，宣传道路交通安全知识；二是认真开展“守护天使”行动，拓宽交通安全宣传渠道；三是利用悬挂横幅，图片展览、事故展板、电子屏等多种方式，深入农村开展交通安全知识宣传，有针对性的发放了大量宣传资料。

五、20__年工作思路

(一)整顿队伍、加强各项业务学习，提高队伍的服务水平和执法能力。

(二)联系辖区乡镇，联合各乡镇力量对辖区危险隐患道路(未通客车)进行摸排，建立台账，制作一批交通安全指示牌，消除隐患死角。

(三)中队制作一些辖区内的展示牌、地图、交通标语等上墙。营造出浓厚的警营文化宣传氛围，提升自身的服务形象。

法院司法警察工作总结 司法警察年度工作总结篇五

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、组织情况

队长:某某

副队长:某某

成员:某某

二、日常管理制度

1、严格贯彻落实机关各项规章制度，做到队容队貌整洁。队长负责法警队日常管理工作的，确定司法警察的分工。

2、健全簿、卡、册，做到簿、卡、册齐全。簿、卡、册由内勤负责管理，队长每季度检查一次。

3、加强警用物质装备、警具和警车的管理，警用物质装备、警具和警车由队长负责管理，并指定专人负责保管，为审判工作服务。

4、司法警察必须做到秉公执法、办事公道、礼貌待人、文明执勤。

6、工作期间严禁饮酒，不准着警服在公共场合饮酒。7、司法警察不得泄露国家秘密，警务工作秘密。

三、专业训练制度

- 1、制定训练进度表。
- 2、队长负责组织骨干备课示教，具体落实训练计划。
- 3、掌握和登记训练情况，建立登记统计制度。
- 4、队长负责组织实施补训、复训工作。
- 5、建立考核奖惩制度。成绩优秀者队内上报院内给予奖励。
- 6、对上级部门安排的训练计划要认真组织实施。

四、值庭制度

- 1、刑事审判庭案件由某某队长带队负责，民事审判一庭管辖的刑事案件由副队长某某带队负责。院各庭室刑事案件需要法警申请单、提押票应在开庭前三日交法警队，法警队负责人根据案件性质、时间等情况合理安排值庭法警，否则不予安排值庭。
- 2、值庭法警要着装整齐，严格遵守值庭程序，按照值庭的位置区分和姿势动作有关规定正确值庭。
- 3、值庭法警要服从审判长的领导和指挥。
- 4、值庭法警要在值庭登记簿上签字，进行备案。5、制定应对突发事件处置预案。

五、押解、看管人犯制度

- 1、接到押解任务后，队长要根据情况合理安排警力和囚车、通讯、武器、械具等装备，执行任务法警要检查武器、警具、通讯设备等警用装备性质是否良好。
- 2、执行押解任务时，法警必须持有合法有效提票，执行任务法警要按规定着装，保持警容、举止端庄，携带相应证件。
- 3、法警在提押人犯时必须按提票所列内容认真核对，核对无误后对人犯检查身体，在押解过程中为防止人犯行凶、自杀、自残、逃跑，执勤法警要合理使用械具。
- 4、看管人犯要认真负责，不得擅自离开人犯的羁押场所。5、密切注视人犯及其旁听人员等动态。
- 6、严禁打骂、体罚、虐待人犯。
- 7、制定应对突发事件处置预案。
- 8、建立押解、看管登记簿，对押解、看管的人犯进行登记，进行备案，执行任务法警要在押解、看管登记簿上签字。
- 9、法警在押解、看管过程中如果出现问题，确因值勤法警造成的，队长按照有关规定对法警进行批评教育和处理，情节严重者由队长上报院内处理。

六、安全保卫工作制度

- 1、必须保持高度的警惕性和责任感，认真负责搞好警卫和传达工作，确保审判大楼安全。
- 2、检查各庭、室、队的门、窗、灯关闭情况，督促关闭门、窗下班后，除来访群众和应急公务外，不准其他人员进入大楼。
- 3、值班人员因公、因私不能值班时，应由队长负责调换，并

通知办公室。

4、值班人员名单排表由办公室负责。值班室设在某某室。5、准时接班。上岗后不得擅离职守，擅自调班，下岗时做好值班记录和值班室财物交接手续；在审判大楼区域增设流动值班岗，负责巡查维护大楼区域的秩序；对院内的监控等安全设备保证其正常运作，发现问题立即通知办公室负责维修。

6、对当事人及其他人员来院吵闹的应及时加以劝阻和制止。发现矛盾有激化等异常或紧急、突发事件的情况时，及时向院领导报告，并与有关部门取得联系。

7、对来院联系工作的人员和来访群众接待要热情，态度要和气，主动询问来院事由，分别情况妥善处理 and 给予指导。对前来本院联系工作和办案人员应核对有关证件后放行。对亲友来访，须有接见人到场陪同并进行登记，而后放行。

8、对携带包等物品进院的当事人进行检查。对携带大件物品或贵重物品出院的要主动询问，须凭签发的出门证放行。

七、武器、械具使用管理制度

1、内勤做好武器、械具的登记和统计工作，根据《人民警察使用械具和武器条例》配备警械和武器。

2、队长负责日常的武器、械具管理工作。使用武器、械具要请示领导，获得批准后方可使用，要有领导签字。

3、严格执行关于对武器、械具的有关规定。及时归还武器、械具，不许外借他人，不允许丢失武器、械具，否则按有关规定予以处罚。

八、囚车使用管理制度

- 1、囚车实行专人负责制由队长选派司法警察担任专职驾驶人员，禁止公车私用或外借他人。
- 2、节假日实行封车管理，因工作需要，需请示队内领导方可派出。
- 3、司机做好车辆的维护与保养工作，以确保工作顺利进行。
- 4、车辆维修和日常使用由队长负责管理。队长批准签字后方可使用。
- 5、擅自出车者，队长要对司机进行批评教育，情节严重要上报院党组处理。
- 6、司机每次出车后要在登记簿上登记。

九、突发事件应急处置制度

- 1、制定应对突发事件处置预案。
- 2、针对我院的突发性事件，法警队成员要在第一时间全部到岗。
- 3、法警队队长根据事态大小决定处置办法。现场能够解决的，控制事态、尽力解决。其他事态迅速报告应急处置领导小组，根据“应急预案”规定维护现场秩序，按领导指示开展工作。

十、请销假制度

- 1、建立请销假制度，制作考勤簿，由内勤负责日常考勤工作(每日考勤)。
- 2、不准迟到、不准早退。
- 3、法警队长请假一天以下的，由分管院领导批准;一天以上

的，由分管院领导签署初步意见，报院长批准。

4、法警队其他干警请假一天以下的，由队长批准；一天以上的，由分管院领导批准；三天以上七天以下的由分管院领导签署初步意见并报院长批准。请假七天以上的，经院长审核同意后提请组织部门审批。

5、请休假原则上要有书面请假条，批准人在请假条上签字有效，口头请假无效。如因特殊原因不能及时出具书面假条，应在请假事由完毕后第一个工作日内完善书面请休假手续。

6、对无故旷工、不请假者队长进行批评教育，情节严重者队内上报院内主管领导进行处理。

十一、请示报告制度

1、建立日常工作请示报告制度，队长负责日常的请示报告工作。

2、遇有突发事件要向主管领导请示报告。

3、遇有重大问题要请示报告。