

最新炼油厂年终总结 年终工作总结班组 长年终工作总结(优秀10篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

炼油厂年终总结 年终工作总结班组长年终工作总结 篇一

1、安全目标情况：按照与科室年初签订安全目标责任书没出现任何安全事故。

2、生产任务完成情况：圆满地完成了上级下达的各项生产任务。 3、质量情况：保质保量完成了分析化验任务，确保了成品100%合格出厂，严格执行化验分析标准，并坚持复核审核，确保了分析准确率达到要求，无质量事故。

其他方面 职工违纪率：零 职工出勤率：100%

抓好班组规范化管理：积极做好班员的管理工作：在工作中对班员进行规范化教育，各项工作、任务分工明确，责任层层落实，严格要求操作规程和考核标准，关心每一位班组成员，注意调动班员的积极性，化解班员的消极思想。为提高员工们参与班级管理的积极性，我们公开了班组管理财务，重大问题和敏感问题必须召开民主会，征求每一位班员的建议和意见。

3、安全生产。为做好安全生产运行，我班坚持了每周的班组安全活动，并组织班员进行安全生产职责、安全管理制度、防洪应急预案、抗震应急预案和安全小常识的学习。通过了

厂、科室的安全考核和验收，观看了炼化公司组织安全巡回展览，观看了厂安全科组织的教育录像和消防培训，通过这些活动的开展，有效地增强了班员的安全生产和自我保护意识，从而消除了麻痹思想，杜绝“三违”现象。半年未出现安全生产事故。

习节能文件，并能做好笔记，半年没有超出节能指标。

5、班组建设卓有成效。具有较好执行力和团队精神是我班多年来的优良传统，在班组建设方面我们重点做了以下工作：一是建立健全班组各项制度和台账，上罐取样有内部的登高作业票，坚持每月一次班务会和民主生活会，坚持每周一次班组安全活动。二是成立了班委会，班委会由班长、副班长、班组安全员和班组技术员四人组成，每个人分工明确、责任到人。三是大力推进以6s为主要内容的tnpm管理并制定了定置图，建立了严格的考评标准和考核制度。我班严格按照6s的要求，合理的摆放各岗位的分析仪器、化验器具，保持现场卫生清洁、仪器整齐。四是职工培训体现以人不本的理念。根据科里的总体要求，结合本班实践工作，针对化验人员文化水平参差不齐的情况，对化验员进行有针对性地培训。按照“干什么学什么，缺什么补什么”，集中培训和一对一培训的原则，给大家创造比较轻松学习氛围。五是加强民主管理，做好班员的思想政治工作，充分发挥每个班员长处，最大限度调动全班人员的工作积极性，使她们能心往一处想，劲往一处使，达到共同进步目的。

6、积极参加了厂和科室组织的各项活动。一是成功的办了两次职工园地；二是积极参加了厂工会五月份组织的趣味运动会和“七.一”歌咏大合唱。三是积极响应党支部号召，为5.12特大地震献爱心活动，每一个班员都能自觉自愿为灾区捐款。四是积极参加了科室在十月份组织的“岗位大练兵、技能大培训、技术大比武”活动，并在比赛中我班取得了优异的成绩。

7、班组文化建设稳步推进。我班按照“质检科企业文化领导小组”的总体要求，写出了本班的班风、班训、理念，充分发扬质检科好的作风、好的传统，正在形成自己的文化体系。

三、存在问题：

1、由于人员调动频繁，对班里管理工作增加了一定的难度。

2、管理工作有待进一步加强。 3、人员整体素质有待于提高。

4、创新能力还需努力。

5、每个班员的业务学习和操作技能要进一步加强。 四、下半年的工作计划。

1、继续抓好班组学习，提高全班整体素质。 2、安全工作常抓不懈。

3、注重管理工作，严格要求，严格管理。 4、加强班组建设。

5、搞好全班的团结。

(本文素材来源于网络，如有侵权，请联系删除。)

炼油厂年终总结 年终工作总结班组长年终工作总结 篇二

通过近五个月的调度学习，我对工厂的生产情况、产品的工艺流程以及调度的工作职责有了更加深入的了解。在此基础上，我不断努力思考如何学以致用，总结了一些经验，并尝试将其用于工作实践。与此同时，我明显感到自己的组织协调和管理能力有了很大程度的提高。下面我针对具体的学习内容，将这段时间内的学习心得做一个简要的总结。

通过学习，我更进一步明确工作职责。概括来讲，生产调度是企业领导的左右手，负责传达领导意图，对工厂的日常

生产进行指挥、协调和统一调度。具体来说，则涉及到工艺技术管理、制定及修订相关技术标准、审核岗位记录报表等诸多方面。我认为，一名合格的调度应能够保证各车间运行秩序良好，实现协调运行；并且能够对现有资源进行合理配置，以实现低耗多产的目标。

然而，做好这些工作的关键在于是否熟悉基本的生产流程和生产情况以及所采用的方法是否具有科学性和可行性。如果不从工厂的实际情况出发，就无法找到相对应的解决方法；只有采用科学的调度管理方法，才能提高工作效率，顺利完成生产任务。于是，我认真了解和掌握相关产品的生产流程以及一些科学的工作方法。针对具体的工作，我认真分析各装置的运行状况，及时发现问题，以制定切实可行的方案，对问题进行合理的调整和处理，从而保证全厂的生产有序、安全地进行。

作为一名生产调度，将工作职责简而言之就是生产管理，它是一种内行管理。实现该目标的前提则是企业的基础性管理。虽然基础管理的内容较为繁杂，但重点在于对人的管理，使大家充分发挥积极性，实现人力资源的优化配置，因为人是整个生产过程中唯一具有能动性的要素。在工作中，我认为应力争使每个人都了解工作标准，并对工作进展情况及时跟进，努力实现人人有职责、事事有制度、执行有表格、办事有流程、工作有方案的目标。此外，我还深知“凡事预则立，不预则废”的道理，对常见的已发生的问题加强预见性，采取有效措施加以预防，保证生产顺畅进行。

此次学习的另一重要目标是培养大家的工作态度和职业道德。良好的态度是成功的推动力。作为一名炼油厂的生产调度，应该以树立企业整体形象为根本工作目标，以充沛的精力、高度的敬业精神和强烈的责任感全身心投入于工作。并且，要做到实事求是，对于原则性问题要一抓到底，比如对重大化工操作事故要及时调查、分析、上报，杜绝弄虚作假。

通过学习，我更深刻地理解了树立团队精神的重要意义。凝聚产生力量，团结诞生兴旺，任何人都不是孤立存在的。因此，一名合格的调度还应顾全大局，时刻以提高整个团队的凝聚力和向心力为己任。与大家多交流思想、沟通情况，以使工作顺利开展。

虽然学习的时间只有五个月，但我始终努力用科学的调度管理知识充实自己，用积极的心态对待工作。相信这五个月的学习必然对我今后更加出色地做好生产调度工作起到很大的促进作用。同时，恳请领导对我以上的学习总结加以批评指正！

炼油厂年终总结 年终工作总结班组长年终工作总结 篇三

各方面都取得了一定的成绩，现将本学期的工作情况作如下总结。

1、着眼学生可持续发展，狠抓学生行为习惯的养成教育：

高一年级是高中阶段的基础年级，是对学生进行行为养成教育的关键时期，因此充分利用这一时机对学生进行养成教育，在上学期基础上，继续培养学生的吃苦耐劳精神，磨练他们坚强的意志。从语言文明开始净化我们的校园语言环境，因此我们着重学生生活习惯、学习习惯方面的教育和培养，及时表扬表现优秀的同学，对各方面习惯差的同学逐步纠正，为下一阶段打下了坚实的习惯基础。

2、加强学生的思想教育：

在本学期，利用班会课及法制心理健康教育课对学生进行爱校教育和日常行为规范教育，爱校教育以黑板报、宣传栏为宣传阵地，强调“我入十六中而骄傲，十六中因我而自豪。”让每一个学生都意识到自己是十六中重要的一员，意

识到“校荣我荣，校衰我耻”，把学生个人利益和学校利益有机结合起来，使学生做到凡事顾全大局，顾全学校，决不做有损学校形象和荣誉的事。日常行为规范教育以班主任为核心，充分发挥年级学生会分会、团总支集体力量，日常教育与集体监督相结合；经常利用班会课、法制与心理健康教育课学习各项规章制度，各课任教师也经常在课堂上反复阐明行为规范对学习、对人生的重要性，使学生做到自觉遵守各项纪律，养成良好的个人卫生和公共卫生习惯。

3、充分发挥学生干部的作用：

一开学，各班成立了班委、团支部让他们明确职责和任务，在班干部的选拔上，要求注重成绩和能力两个方面，以便充分发挥学生干部的模范带头作用，真正达到自我管理、自我约束、自我教育的目的。中期后，学校根据实际对高一学生分了文、理班，以期使学生及早进入升学学习的快车道。在新班成立之初，各班又成立了新的班委会。在班主任及班委会的努力下，班级工作得以正常开展。

4、狠抓班风学风建设，为学生成长创造良好的环境：

年级组以自习纪律为突破口，自习纪律是最难抓的一项，年级安排班主任轮值日、全体科任教师轮进堂，对违纪学生通报，班主任有针对性地做工作。尽快促进学生养成良好的习惯。强化班风学风，要求各任课教师发现学生中存在的问题及时反馈班主任，对学风不太好的班级，提出整改建议，达到全年级一盘棋。

5、狠抓“两操”及寝室管理：

“两操”要求做到“静齐快”，进入宿舍不能大声喧哗，要按时就寝，按时起床，搞好宿舍卫生工作，培养学生良好的行为习惯。

6、重视安全教育、法制教育及节约能源的教育：

年级组规定，除学校组织的大型安全教育活动必须参加外，还要求班主任利用每天美育课时间对学生进行珍爱生命教育、自我保护教育、网络安全教育、交通安全教育、饮食安全教育等，要不厌其烦地宣讲和强调，切实维护学生的利益。

7、重视与家长、社会的联系，构建比较完整的德育教育网络：

本期来，通过周会课、法制与心理健康教育课，对学生进行了针对性的思想教育。年级组、各班根据学生实际情况，通过家访、电话联系等形式，加强教师与家长、学校与家庭、社会的联系，沟通了学校教育和家庭教育。

1、注重团队意识的培养，充分发挥集体的整体优势：

本学期年级组常结合共产党员先进性教育活动，不放松对教师的师德教育，和对学生的做人教育及学习方法教育。现在高一老师团结一致，互帮互助，亲如一家，为工作和学习创造了良好的环境。平时注重抓好教师的备课、上课、作业这三个中心教学环节。要求按时上下班，办公时间不聊天、认真备课、批改作业。要求备课组长切实负起责任，使老师们通过集体备课、统一思想，切合学科实际制定教学方案、改进教学方法、注重课堂落实。

2、关心青年教师的成长，建立了以老带新的结对，青年教师均签订了师徒协议。加强对青年教师在爱岗敬业、无私奉献、努力提高教学水平和能力方面的培养。召开了两次青年教师座谈会，了解了他们的工作和思想情况，及时了解青年教师的教学情况并加以指导。要求青年教师必须加强学习，尽快提高自己的业务水平，强化质量意识，争创教学能手，形成良好的教学氛围。

3、不断探索新课程理念，搞好模块教学：

教学中要求老师们深入学习新课程理念，教学中要求注重三维目标的培养，突出学生在学习中的主体地位，培养学生的探究、创新能力。重视阶段性模块考试及质量分析，及时总结教育教学中的经验教训，调整和优化教学计划。

4、尽量调动班主任积极性、发挥班主任的作用：

年级组重视班主任的工作，充分调动班主任的积极性，发挥班主任的作用，特别是有经验班主任的模范作用，鼓励年轻班主任大胆工作，创新管理。按学校要求每月评选示范班级，利用班会、板报等多种形式对学生进行思想教育。本学期开了五次班主任交流会，总结交流，取长补短，相互提高。

1、认真组织月考、期中期末考试。本学期进行了二次月考，一次期中考，一次期末考，全组教师高度重视，充分准备，确保工作圆满完成。

2、配合政教处建立了学生学籍档案建立。

3、认真做好教案周签字作业月检查工作，对发现的问题及时进行整改。

4、组织教师认真进行考后分析，及时制定补差计划，加大落实工作检查力度。

1、师资不均衡，年青教师份量较重。部分年轻教师专业知识和教学功底有待提高，难以满足学生和家长的较高要求。

2、部分学生仍存在下列不良现象：迟到、早退、缺课、卫生意识淡薄、易冲动、学习不努力，考试作弊、早恋等，尤其是早读和晚自习纪律应进一步加强。

3、要加强教法与学法指导：学生在课堂上不只是想知道是什

么，更重要的是要求老师教会他们为什么、怎样做，怎样做得更好、学生的学习习惯和基础普遍较差，要大力加强。

总之，通过半年的工作，各方面虽然取得了一定的成绩，但还是觉得存在不少问题，我相信，在全体教师的支持、配合和共同努力下，我们年级的工作一定会再上新台阶。

炼油厂年终总结 年终工作总结班组长年终工作总结 篇四

1. 财务管理：一是严格控制临时性、计划外的支出项目，千方百计节约经费开支；二是全面落实“收支两条线”管理规定，实行一支笔签字制度，严格执行财经纪律；三是购买控购物品，先报批，后购买；四是重大开支集体讨论决定，并由局长专门分管财务工作。

2. 出差管理：职工出差严格遵守差旅费开支相关规定，按规定乘坐相应的交通工具，能坐火车的尽量不坐飞机。减少了可去可不去的调研、考察活动，对必须外出调研、考察的活动，事先做好了准备工作，做到了有的放矢，学有所获。

3. 接待工作：我局在接待工作上，严格执行标准，不讲排场、不摆阔气、杜绝浪费，发现超标准接待要及时纠正。在接待开支上由局长严格把关，做到有签单、有核对、有检查。每季度党组对接待费开支进行审核，杜绝了铺张浪费和用公款支付高消费娱乐活动的现象。

4. 车辆管理：我局在巩固原来有效的车辆管理有关规定基础上，根据党风廉政建设的有关要求，规范了车辆消费行为。同时驾驶员尽量自己洗车，汽车小毛病自己动手修理，有效节省了修理费用，出车采取了办公室统一派车制度，杜绝了公车私驾现象，并实行小车用油与行驶里程挂钩考核、超标严惩的制度。小车维修实行先申报后维修、跟踪督查制度，避免了乱修车、修高价车的现象。

1. 节约用电。加强了对办公场所照明设备管理，每日派专人管理，杜绝白昼灯、长明灯现象。严格控制办公室空调开启时间，夏季室温不是很高时不开空调，同时将空调设定温度普遍提高了1~2度；冬季取暖使用合适功率的电烤炉，不用空调。据统计，采取上述措施后，局机关每月至少可节约用电支出200元。
2. 节约用水。主要是加强了用水部位管理，对水龙头进行维修更新，防止了“长流水”和“滴漏”现象，对洗手间进行了节水改造，减少了每个月的用水量。
3. 节约燃油。严格执行相关车辆管理制度，未经领导批准，司机严禁擅自出车，严禁公车私用，切实减少公务用车次数，降低公务用车油耗，特别是统筹安排调度车辆，外出办事能几人同行的，不分乘多辆车。在车辆加油环节强化了管理，车辆加油一律在财务人员的共同监管下统一加油，有效控制了燃油支出。

炼油厂年终总结 年终工作总结班组长年终工作总结 篇五

光阴似箭，转眼20××年过去了，星河国际项目部于20××年8月1日开工，期间在各界领导的关心与帮助下，以及项目部人员辛勤奋斗下，终于在20××年的末尾圆满完成了各项指标，并在12月份星河运营公司的检查中得到了94.21分的高分，得到业主，监理，公司的一致好评。

星河国际是我公司与之合作的第一个专业房产公司，有着一套非常健全的科学的评分评比办法。评分细则涵盖实测实量，表观质量，管理行为，安全文明等4大板块，包容了施工过程中的全部内容。虽然公司之前也或多或少涉及到这些内容，但是从没这么系统化，书面化，硬性化的执行这么多要求，一开始整个管理团队对这些要求是拒绝的，但是经过实施后才发现，原来我们对标准的不让步是控制质量安全的最好办

法，半年的合作，使得整个管理团队在管理水平，管理意识，管理手段上有了很大的提升。

20××年8月1日项目部顺利开工，

20××年10月15日完成4层结平（顺利完成建设单位销售节点），

20××年12月25日完成6#楼3层精装修样板交付（业主精装修节点目标）。

项目部为完成各项节点计划，编制总进度计划，月进度计划及周进度计划，对节点计划进行细化，分解，确保计划完成。同时在监理例会中，每周对进度情况进行分析对比，总结进度落后或超前，提出赶工措施，圆满完成了进度要求。

根据业主的招标及合同要求，项目部需对主体工程、砌体工程、抹灰工程、水泥砂浆地面工程、门窗工程、涂料腻子工程等进行实测实量。在项目开展之处，项目部深入研读星河实测实量操作规程，仔细研究了操作方法、数据统计、数据公示、预防措施、纠偏措施等等，并进行实测实量交底与现场实际操作交底达6次。项目部集体研讨预防措施，要将质量控制在事前，提出了：测量模板面标高平面标注，测量垂直度浇筑前后平面标注对比，浇筑时仍进行垂直度测量，墙板支模加设斜撑，梁柱节点模板优化，排架优化等一些列措施，有效提高了实测实量的合格率。在实测实量数据统计出后，项目部针对实测数据进行分析、讨论，找出偏差原因，制定了整改措施，专人督促限时整改落实。通过对事前，事中，事后等一系列控制措施，项目在12月份星河深圳运营公司的实测实量中取得了95分的高分，获得了业主的肯定。

针对我公司对业主扬子杯的承诺，通过实施严密的产品质量保证体系，为向业主提供满意的产品，项目部全体员工认真落实工程质量目标，针对公司质量方针，承担各自的质量责

任，各岗位人员全部做到持证上岗，编制了科学的实效性强的施工组织设计和施工进度计划。

1、工程施工实行样板引路、技术交底制度。工程施工样板先行，这也是星河业主要求，施工之前先做施工工艺集中样板以检验工艺是否符合星河要求，大面积施工之前先做小块施工样板以检验班组是否胜任星河施工任务，主体结构阶段完成交楼样板已检验设计是否合理，同时明确交付标准。完成精装修样板以展示业主售楼卖点。样板验收确认需附技术交底，样板照片，验收人员签字确认等等。技术交底需交底到全体工人，交底明确。技术部门事前对图纸熟悉，绘制配模图，砌体排砖图对工人进行交底形象，容易理解。从操作抓起，技术人员认真向工人进行技术、质量方面的指导，是工人牢牢掌握各种施工工艺，保证每个工人都能领会操作要令、掌握规范标准要求。

2、严把材料进场关。首批材料进场，需通知业主公司材料部进行验收，进场材料必须两证一单齐全，并认真进行取样复试，在监理人员的监督下按照规范要求进行取样、送试化验，试验合格后方可用于工程施工，每批材料报审需报送至甲方，每周提供周材料进场周报。

3、加强“自检、互检、交接检”和质检员的检查验收制度，经技术负责人复验后签字，报监理签收并做到每道工序必验，对出现不合格样品严格执行奖罚制度，提高了工人的责任感。

4、合理安排工序，建立对模板、钢筋、混凝土的成品保护规章制度，在施工中认真贯彻落实。同时针对星河的质量控制措施，项目提出了楼板控制器，钢筋操作平台，墙柱凿毛，钢筋满扎，模板集中加工，砌块集中加工，双控线，控制线上梁，激光贴饼，空调预制块等等一系列措施，从施工各个角度有效保证了施工质量。

1、确保工地安全文明施工，项目团队提前对现场平面进行规

划布路，施工人员对平面布路进行执行。工地周围全部用彩钢板围挡，做全封闭式管理，主要施工场地硬化，场地做临时车道，保证道路畅通。施工现场整洁有序，物料堆放整齐，安全标志明显，劳动纪律严明。施工作业规范化、标准化、制度化，凡事均有章可循，有人负责，有人监督，有据可查。安全防护棚、安全走廊、加工棚等采用定型化定制，美观安全，周转次数多；主干道路采用自动喷淋系统，砂浆罐采用硬质围挡，裸露土采用绿网覆盖，能有效控制扬尘；动态危险源图牌悬挂，实测数据公示，一目了然了解现场安全及质量情况。楼层临边洞口软硬隔离封闭，有效消除安全隐患。

2、健全安全生产监督网络，按公司、项目部、班组三级设立安全教育制度，由项目经理、质量安全技术负责人组成安全文明施工领导小组，项目经理为第一负责人，组织进场人员认真学习建筑法及关于建筑施工安全管理有关法律法规，进行三级安全生产教育，搞好岗前技术培训。施工前进行安全技术交底，特种作业人员持证上岗，从事危险作业职工办理意外伤害保险。施工过程中落实安全措施计划，配备必要的安全保护及安全措施，严格按照操作规范施工，坚决杜绝违章作业，安全人员分楼号，对安全进行总负责，并每人记录安全日志。

3、施工现场临时用电设施齐全、灵敏，基本符合国家《临时用电施工规范》的规定；施工机具操作人持证上岗，机械操作规程明确，责任到人；外脚手架架体、安全网张挂、脚手板铺设及时、正确，保证了安全文明施工。

4、工地食堂严格按有关卫生标准执行，食堂配备消毒柜、冰箱、电热开水器等设施，同时配备医药箱、单独卫生间、淋浴室极大的满足了职工生活的需要。

管理行为即我们的资料管理。施工之前需有经过监理，业主审批的方案，现场根据方案实施，技术交底到工人，做到方案与现场一致。工序资料与现场对应，检验批次停止点验收，

满足要求方可下道工序。样板验收过后方可大面施工。实测实量数据统计，制表统计合格率并进行公示。材料报验经过业主审批，每周材料周报报送。健全的机制无时无刻在规范着我们的行为，开拓着我们的管理意识，提高着我们的管理水平。

20××年已经结束，20××年项目部仍然面临着巨大的挑战，明年面临着主体结构验收，2个月一次业主运营检查，各专业分包单位进场等等巨大任务，项目部将更加努力，为我们的公司创造更大的经济效益和社会效益，为公司的建设做出更大的贡献！

炼油厂年终总结 年终工作总结班组长年终工作总结 篇六

化工专业炼厂认识实结

有一句古语：纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行，在石油石化行业也是如此。在自己这些天的实习过程中，真正的脱离了课本，投入到石化行业的设备认识中，学到了许多原先在课本上学不到的东西，也为自己进一步投入石化行业获得了一个更好的机会。课本上学到的是理论知识，而化工厂的实习则是对石化行业的熟悉与认识，也为自己以后的工作环境有了心理准备。虽然认识实习的时间不长，但收获还是颇丰的，下面我就说一说这几天实习的心得以及对我国未来石油化工中催化裂化行业的展望。

这次实习一共有两个阶段，第一阶段在青岛地区实习，第二阶段在东营地区实习，而这两个阶段的实习都是从安全教育开始的，这也足以说明安全在石油化工行业是最重要的。毕竟只有安全有了保障，炼厂才能生产下去，石油化工行业才能安全发展下去。目前全国的化工方面安全形势依然严峻，每年都有数万人死亡，因此不管前期准备多么充足，设备检

修多么频繁，安全一定要放在心上，进入工厂手机关机，穿长袖衣服，戴安全帽，小心明火，不带打火机等。

经过几天对化工设备工作原理的讲解，对模型的讲解，我们于7月7日下午进入了青岛大炼油进行了第一次参观与学习，随后我们又在东营的石大科技集团以及位于垦利的胜华炼厂进行参观学习。在这几次参观学习中，我们了解了炼化厂的常减压装置、催化炼化装置等几套核心装置的工作顺序与工作原理。随后在11号下午，我们又参观了模型室，通过对一些拆分的装置讲解以及能转动的压缩泵等进一步了解了化工行业的一些重要核心部位的工作原理。

1、常减压蒸馏设备

2、催化裂化

催化裂化是提高原油加工深度，生产优质汽油、柴油最重要的工艺操作。催化裂化工艺由三部分组成：原料油催化裂化、催化剂再生、产物分离。以原油蒸馏装置的350 ~ 540℃馏分的重质油为主要原料，催化裂化所得的产物经分馏后可得到气体、汽油、柴油和重质馏分油。催化裂化操作条件的改变或原料波动，可使产品组成波动。

3、工艺加氢

加氢裂化是在高压、氢气存在下进行，需要催化剂，把重质原料转化成汽油、煤油、柴油和润滑油。加氢裂化由于有氢存在，原料转化的焦炭少，可除去有害的含硫、氮、氧的化合物，操作灵活，可按产品需求调整。产品收率较高，而且质量好。

4、焦化工艺

它是在较长反应时间下，使原料深度裂化，以生产固体石油

焦炭为主要目的，同时获得气体和液体产物。延迟焦化用的原料主要是高沸点的渣油。延迟焦化的主要操作条件是：原料加热后温度约500℃，焦炭塔在稍许正压下操作。改变原料和操作条件可以调整汽油、柴油、裂化原料油、焦炭的比例。焦化的主要形式有釜式、平炉、延迟、接触和流化等五种形式。工艺特点是“既结焦，又不结焦”，即在焦炭塔内结焦，而不在加热炉炉管和其它设备和管线处结焦。操作特点是：工艺上采用“一炉两塔”流程，热渣油进入其中一个焦炭塔，生焦一定高度后，将热渣油切换到另一个焦炭塔去，对于加热炉和后面的分馏系统来说是连续操作，而对于焦炭塔来说就要进行新塔准备、切换，老塔处理、除焦等间歇操作，所以延迟焦化是既连续又间歇的生产过程，也就是说整个过程是连续的，而焦炭塔操作是间歇的。从整个延迟焦化操作来看，焦炭塔是周期性预热，高温到低温，常压到操作压力。

当然从这次的实习中也看到了我国石油炼化的一些差距，第一个参观的千万吨级的青岛大炼油产量高，环境好，而在石大科技和胜华化工时，气味则相对来说大很多，产量也有很大差距。未来的催化裂化行业也必将走向大规模、环境好、效益高的方向，一些小规模、污染严重的炼化工厂也将渐渐地走向生命的尽头。

总之，此次实习收获颇丰，了解了炼化工厂的各种设备以及工作环境，为以后能更加适应未来的工作打实了基础。真心感谢学校能够提供此次实习的机会！

炼油厂年终总结 年终工作总结班组长年终工作总结 篇七

总想着每天、每个月、乃至每年都有点进步□xx年，对我来说，是起伏不定的一年，也是收获颇丰的一年。

在这一年，我跳了两次槽，一次是自愿的，还有一次是被迫的。我目睹了一些公司从盛到衰的过程，也看到了一些脚踏实地的公司。

离开x1公司，是因为我觉得x1公司不是在做软件，所谓的印度模式，我想，绝对不是这么做的。理想不合，不想浪费时间，也只能背负跳槽的恶名，挂冠而去。去x2公司，是因为看到他是美国独资公司，做外包软件，能够接触美国的客户和技术，希望能够有所收获，何况，职位也不错。的确很想好好做，也跳累了，只想稳定发展，毕竟，是做父亲的人了。没有想到的是，竟然让我目睹了一场资产争夺的好戏。公司易主，流言满天，官司大战，这种平常只有在电视和电影里看到的情节，我实实在在的亲身经历了，也算是人生的重要一课吧，至少，让我看到了人性最阴暗和恶毒的一面。自然，是做不下去了，只能又走。

也看到了一些踏踏实实做事情的公司。园区的瑞博软件就是一个。很少看到如此踏实做事的公司。若干年后，只要他能够存活，必定是一个成功的公司。虽然老板对我也很有诚意，只是，对于教育软件，我实在没有太大的兴趣，何况，如果想做教育，我何不选择安博呢？毕竟，安博给予我很多。回头想想，在其他公司，我都是在奉献，只有在安博，是学习了

很多。

说起跳槽，其实，看看那些公司，有多少是在踏踏实实做事情的呢？老板本不懂软件，都是看着软件行业能赚钱，想来捞一票，结果把中国的软件行业做坏了，也害苦了中国的程序员。自己不好好做事，怎么怪别人跳槽？同工作经历的坎坷相比，在个人能力方面，今年的进步是非常大的。今年上半年，我的进步集中在技术领域。我更加深入研究了设计模式、平台，还有uml建模，终于有所突破，平台的系统架构和开发工具，并且得到了应用的证实。在网上也陆续发表了一些文章，受到比较好的欢迎，还上了赛迪网的开发之星。

下半年，在软件工程方面收获是很多的。

看到网上对于印度模式从吹捧到批驳的吵闹，也看到x1公司学习印度的失败，加上自己从一开始就对那些记者的怀疑，决定好好学习软件工程。我一向认为，任何东西，不能道听途说，只有自己好好深入研究，才能得其精髓。同时，软件工程绝对不能只看印度的，毕竟，美国才是软件业最发达的国度。

列举一些学习的参考资料：rup软件工程过程、msf微软解决方案、xp极限编程、cmm实践应用——infosys公司的软件项目执行过程》、《人月神话》、《软件需求》、《软件工程java语言实现》。每本书，我都仔细研读了，颇有体会。

我开始就想，印度软件工程绝对不会象那些记者所说的那么简单，所谓的高中生编程说。所以，我必须实际看看印度的软件工程cmm实践应用——infosys公司的软件项目执行过程》，是印度最大的软件公司infosys公司的分管质量的副总裁写的，介绍他们的cmm4的软件工程，果然不同凡响。这是我了解印度软件工程的主要窗口。

首先，同原来的想法不同的，也可能同大多数人(尤其是受那些软件记者影响很深的“专业”和非专业人士)想法不同的是，软件工程实际上不仅仅只是管理，而是一门涉及很广的交叉学科。在软件工程中，大约一半的内容是专业性很强的，涉及到软件分析、设计甚至编码的技术。所谓的结构化、面向对象，都在软件工程的范畴内，同样是软件开发和组织的重要内容，也是软件质量保证的重要内容。至于软件开发的管理部分，只能算是软件工程中软件工程过程的部分，或者说项目管理部分。脱离管理来开发软件是绝对不可行的，同样，抛弃技术基础，空谈管理出效益，便如无源之水、无本之木。诚如《软件工程java语言实现》中所说：“软件工程范围极为广泛。软件工程的某些方面属于数学或计算机科学，其他

方面可归入经济学、管理学或心理学中。”在这里，我强调了软件工程中的技术部分，并非轻视管理，只想在软件工程的观念上做一些拨乱反正，也希望多一些人来关心软件的核心技术，而不要空喊口号和概念。毕竟，中国的软件太缺乏核心技术了。

其次，对管理要求的严格不说(这个谁都知道)，实际上，不管是美国的软件工程，还是印度的软件工程，都是比较灵活的。即便是印度这样的所谓“软件工厂”模式，对于软件工程过程管理极为严格，也有一个部分是专门讲述过程剪裁的。整个软件工程过程是非常庞大和繁复的，然而，由于项目具体情况不同，如项目的规模，参与人员的数量、素质等的不同，对于软件过程的每个部分，不是都必须的，可以根据具体情况来进行剪裁。这个部分对于我的启发是很大的。以前做什么iso9000等，开始做了一个以为很好的规范，但是，到具体项目，总是对不起来，到处有问题，现在想想，便是少了这个变通的部分。不过，话说回来，这cmm也是老美想出来的，而不是印度。

第三，对于开发人员的选用，我发现，美国人是注重选用优秀的开发人员的。martin fowler曾经开玩笑的说，如果给他一批水平不高的开发项目，他会考虑全部解雇，重新招聘。《人月神话》中也说，如果200人开发一个项目，其中25个人最能干，那么会考虑解雇其余的175个人，让项目经理来编程(当然，后面还有一些抉择分析，这里断章取义了)。其结论的基础是基于以下研究结果：优秀的开发人员和差的开发人员，其效率之差可以达到数量级。另外，从管理的角度来说，只有人多了，才会有管理问题，当团队规模控制在一定的范围内时，便不会有太大的管理问题。

对于软件来说，很难实现同传统产业一样的工厂化生产，这是由软件开发的本质决定的。软件的复杂性是软件的本质属性，在这个属性没有改变之前，软件便不会实现同传统产业一样的工厂化生产。至于印度的所谓“软件工厂”，实际上，

只是完成了软件代码的编写工作，并不是实现了整个软件研发工作，而代码编写工作，恰恰是软件开发中最简单的一环。至于印度是否真的有很多高中生程序员，印度人的书上没有说，记者到说了不少，我也无从考证。所以，软件的开发，还是需要选用优秀的人的。除非，公司只想帮别人编写代码，而不希望有自己的产品和技术。

第四，软件开发中，最重要的还是团队合作和交流。这个是我目前最深切的感受。具体的，大家都知道，也用不着多说。

最后，对于软件开发来说，公司老板的想法是最重要的。如果老板说“no”那便是水平再高，管理再好，也终归无用。年龄渐长，也做父亲了，却总是在漂泊，没有一个可以稳定发展的地方。希望目前的公司能够有这个�会。不想总是跳槽。

炼油厂年终总结 年终工作总结班组长年终工作总结 篇八

一、主要经济技术指标完成情况。

全年累计实现产值亿元(完成计划指标的73%)，销售收入亿元;加工大豆379760吨(完成计划指标的76%)，其中3#线加工3367吨，4#线加工142153吨，5#线加工234240吨，;共生产豆粕300085吨，出粕率;共生产豆油65400吨，综合出油率;全年累计采购大豆359579吨，其中进口大豆283146吨，国产大豆76433吨。

二、以“节约挖潜、追求高效”为主题，向管理要效益。

20__年对油脂加工企业来说是极具挑战性的一年，国内油脂加工企业上马较多，仅周边地区今年就相继有四家油脂公司投产运行。在这种情况下，我们认为只有靠过硬的产品质量、较低的生产成本和高效的管理才能在竞争中占据优势，为此我们将工作重点放在“节约挖潜、追求高效”的基点上，

狠抓内部管理，努力降低生产中的各种消耗，提高生产效率，严格控制非生产性开支。

由相应责任人承担，这一举措极大地调动了职工工作的积极性，并在全公司形成了一种“增产节约、追求高效”的良好氛围。

其次，今年上半年，生产技术部针对残油含量较高问题，对三公司浸出器进行了筛板清理；针对降溶耗问题对冷凝水系统进行了全面改造；针对锅炉用水质量和食盐用量问题，对1200t/d生产线前期过滤系统进行了改造，同时完成了韩村水库提水工程改造，从实际运行效果看，以上工程改造项目均达到预期效果。全年累计溶耗同比节约吨料，电耗同比节约度/吨料，煤耗同比节约吨料，五金消耗同比节约元/吨料，合计节约成本38万余元。同时，4#线、5#线残油含量同比下降和，仅此一项就年增加经济效益170余万元。

第三，下半年，针对日照大海油脂公司竣工投产问题，生产技术部在全面保证生产工作有序进行的前提下，完成了新职工的培训工作。同时在新老职工交替，人员紧张的情况下，组织完成了低温生产线的调试工作，从生产结果看，各项指标基本达到设计要求。

可以说经过一年的努力，生产系统在完成公司安排各项任务的同时，也为公司培养出一批素质过硬，作风过硬，业务精湛的专业技术人员，为公司做出较大贡献。

另外，行销一部在巩固老客户的前提下，努力做好产品的售前、售中和售后服务工作，定期走访客户，与客户就行情、质量、建议等方面及时进行沟通和交流，并根据实际情况对销售策略进行调整，以迎合市场需要。对内部管理和销售方式进行改革，打破传统的销售模式，落实销售责任，将个人分配与工作业绩相挂钩，充分调动每位员工的工作积极性和能动性。经过行销一部全体业务人员的共同努力，豆油销售

全年实现产销平衡，货款回收率100%，累计销售豆油吨，回收货款万元。

三、以“齐头并进，全面发展”为目标，全面强化后勤保障力度。

材进行全面检查和更换，同时利用车间交接班时间重点强调安全意识和安全管理问题；三是坚持安全卫生检查制度，由生产技术部和办公室牵头联合各生产线班长以上管理人员每五日进行一次安全卫生大检查，发现问题，及时解决。全年实现安全生产事故五个零，极大地保障公司人身和财产安全。

在大豆采购工作中，采购部与进出口部通力合作，积极沟通协调，充分把握市场行情，采取积极的采购政策，一年来累计完成进口大豆接港283146吨，国内市场采购大豆76433吨，基本满足生产需要。

品管部以贯彻《仓储管理制度》《化验室管理制度》等制度为主抓手，层层落实责任，不断提高员工业务素质。强化数据管理，对产品重点质量指标进行不定期抽检、复检，不断提高检测结果的准确性。在质量管理方面全年基本没有因质量问题而引起纠纷的现象发生。在保障公司财产安全的情况下，全年累计入库大豆359579吨，入库豆粕30____37吨，入库豆油65916吨，并保证帐实相符。回顾过去的一年，我们虽然作了大量的工作，但实效较计划目标仍有一定的差距，生产经营管理仍有一些急需改进的薄弱环节，如某些设备重复维修率较高，干部工作责任心不到位，产品质量和外包装质量不理想等问题的存在，极大地影响我们的工作力度。回顾过去，我们心潮澎湃，展望未来，我们激情满怀，新的一年，市场竞争将会更加激烈，挑战与机遇同在，但我们坚信，在新的一年里，只要紧抓“务实市场开拓，夯实内部管理”这一主线，有集团公司的大力支持，有广大干部员工的奋力拼搏，我们新的年度的目标一定能够实现！

炼油厂年终总结 年终工作总结班组长年终工作总结 篇九

20xx年我厂宣传工作认真贯彻落实团结、稳定、鼓劲和正面宣传的工作方针，年初制订了《青平川采油厂2016年宣传工作计划》，实行宣传工作党委负责制，强调主要领导要亲自抓，主管领导要具体抓，并成立了以党委书记为主要负责人的宣传工作领导小组，聘用兼职通讯员延伸到班组，自上而下建立强有力的宣传体系，做到每次宣传活动都有计划、有部署、有总结，自始至终坚持正确的宣传导向作用，始终保持积极向上的宣传理念，围绕中心工作，把握原则，确保宣传工作得到正确落实，为采油厂科学发展营造良好的舆论氛围。

今年以来，我们宣传工作以集团公司、油田公司管理工作“落实年”、“执行年”为主题，开展了企业形势教育，积极主动的向广大职工宣传，在宣传报道的方式上以突出弘扬延长石油精神为主线，采取张贴标语、办专栏、图展、发行内刊等图文并茂、形象生动的方式，使广大职工及时了解采油厂所面临的机遇与形式。同时，通过报道采油厂在生产、管理、经营中涌现的新人新事，好人好事来正面宣传报道，通过着力宣传先进模范人物等典型人物和先进事迹，激励了广大干部职工开拓进取的精神，有力地推动了采油厂精神文明建设和企业文化建设。

炼油厂年终总结 年终工作总结班组长年终工作总结 篇十

锻炼自己的动手能力，将学习的理论知识运用于实践当中，开拓视野，完善自己的知识结构，达到锻淋力的目的。让实践者对本专业知识形成一个客观，理性的认识，从而不与社会现实相脱节。培养道德和职业技能，提升就业能力，促进全面发展。

沈阳美程在线印刷公司是北方领先的大型彩色印刷企业，自一九九七年，美程一直致力于推广国际领先的印刷技术和超值的印刷服务，不断针对不同行业、不同客户提供具特色的印刷解决方案。沈阳美程在线印刷有限公司总部设在沈阳浑南开发区，厂区占地面积2万余平米，现有各类专业技术人员500余人。美程关注每一名员工的成长，愿意为每一名优秀员工提供广阔的展示舞台，并帮助他们伴随美程的腾飞获得长足的职业发展。

工，六个人一起工作。捏角是裱壳流水线的第三道工序，是考验我们耐心和毅力的工作。后期到三厂做检验的工作。检验员应熟悉并理解产品，了解受检产品的质量要求。按照技术标准对受检产品进行质量检验工作。严格批量产品的检验工作，检验员有权根据受检产品的质量要求就生产条件、使用材料、检验设备等问题向有关部门提出建设性意见。按照工艺流程，技术标准条件做好每个项目的检查记录，防止错检、漏检，及时发现产品中出现的不良品并打上标记，要求并监督制造方采取有效措施认真管理，防止不良产品、不合格产品混入合格产品而埋下质量隐患。

实习时间大概有十五周，前三周是参观期，美程一共有三个分厂，每个分厂都有一个星期的参观期。参观了解工厂内部的生产结构，人事组成结构，熟悉工厂内部的工作氛围，之后四周时间在二分厂工作，由于一批韩国书籍急于印刷并出口，调动我们去进行捏钱作，完成任务之后进行流水线粘立体画的工作，最后的两周在三厂做检验的工作。

前期在二厂的工作内容从打包到捏角再到压板和压平，后期到三厂做检验的工作。打包：就是把成品按一定的数量用打包纸包成一定的形状，再把两个小包包成一个大包。之后成品进行发货。以前实习的时候进行过打包的工作，因此工作起来很顺手，且开始工作时工厂并没有分配工作，因此自觉地干了两周打包的工作。所以只是一个实习生活的热身。打包并不是实习的主要的工作。

捏角：我盲作的整个流水线总称为裱壳，我们捏角是裱壳流水线的第三道工序，前面有续纸和放板两道工序，然后通过传送带传到我们这里捏角，后面是压板和压平两道工序。然后把制成的成品放到台板上。其实捏角是一个靠经验进行的工作，刚开始工作的人都会有这样或那样的概念模糊。在正式工作前工厂进行了两天的培训，但做的不尽人意，由于急于发货，所以我们被安排到捏角的岗位进行工作。之后经过一段时间的练习和学习，我们熟练的掌握了这项技术。美程要出口的韩国书籍分为卡书和壳书，主要消费对象是韩国小朋友，为了避免书的边角因为尖锐而伤害到他们，所以会有捏角这道工序。捏角是先经过圆角机把内纸板的四角都打成半圆型的，然后把处理完的纸板搬到放板处，放板工把板按指定位置放到续好的封皮上，经过压边机，送到工作台进行捏角。由于纸板的四角是半圆的，需要人工的把糊上的封面的四角也捏成半圆的，然后传送到压板，把人工捏的角进行压实，然后把压实的书壳分组通过压平机再度高压压实。一般都是五十个书壳一组，规整的放在准备好的台板上。然后放满台版后，把成品拉到下一个流水线。

压板：由于原来压板的同学要求换岗位，所以我被调到了压板处，偶尔也会压平，操作压板主要注意不可以把手放到下压铁下。操作压平机最重要的是安全，压平可以上压或下压，有几吨的重量，操作时切忌手不可以变扶着内侧，头不可以深入内部，要松开按钮才可放书或取书。

检验：从六月份到七月份制作的是教材，三分厂工人正在印刷练习册，由于大多数的机器我们都不能碰，所以我们就进行了检验工作。检验可以理解为检查和验证，检查是否有窝页，折角，封面不漏色，不白边，内部印刷是否清晰。

回顾在美程的实习生活，感触很深，收获颇丰。通过实习我更加认识到实践是检验真理的唯一标准，只学不实践，那么所学的就等于零，理论应该与实践相结合。

1、问题与不足：

实习的过程中，比别人做的工作只多不少。所有人都说我脾气不好，所以我经常是费力不讨好，我这个假期一直在看一些修身的书，让自己能控制自己的脾气，尽量不冲动。我有时候是自己的坚持太执拗了，但不存在有些人说的炫耀或是突出自己。记得上次系主任开会说过，有问题不可怕，可怕的是你找不到问题，解决不了问题。每个人都有不足，不同的人有不同的思维方式，不同的性格决定处事的方法不同，每个人都有不同的坚持，不是你这个人好或不好就会得到领导的认可，还要看方式方法和事情的看待与处理。我相信经过三个月的实习加上两个月的反思，一定会纠正很多的不足，开学了，等领导验收。去年冬天的实习感悟很多，但可能是由于工厂较大，工人较多，因此需要学习的东西就更多，学习为人处世，学习工作经验。需要处理的事也更多了。我自己也成长了很多。

2、成绩与收获：

通过这段时间的实习，由于环境的不同，接触的人与事不同，从中所学的东西自然也就不一样。如果遇到了困难，必须找其根源解决它，不能逃避或是任其发展，我们的问题可以分为工作生活上和自身情绪的控制的处理上。工作中有问题或发现问题要找直管领导解决，不可以自己擅作主张，以防有危险发生。遇到事情要多问身边的原厂工人。在自身情绪上的问题是很严重的，他可能影响你的工作热情以及工作效果。他能决定你被批评还是被表扬。我们要学会控制自己的情绪，然后才能投入到工作中去，遇事多动脑，多理性的思考才能达到自身的更高点，然后学会的就是耐得住无聊的生活，不是每个人的工作都是丰富多彩的，所以我们就要以生存为本。

先谈生存，再谈生活。其实我们在美程的工作很单调，学习的技术也是很低级的，每天都只是重复的工作，对于二十岁的花样年华，每天做的工作是没有生机和活力的，可以说是

很单调，可无论怎样我们都坚持的走了过来，我通过看领导训工人，学习怎么做一名合格的领导，通过工人，学习怎么做一名让领导满意的工人。在无聊的工作中，升华自己的思想，积极主动的观看老工人的工作过程，从中找到自己的不足，提高自己的动手能力，完善自己。我们不只要学好学校里所学到的知识，还要不断从生活实践中学习其他的知识，不断地从各方面武装自己，才能在竞争中突出自己，表现自己。要学会从实践中学习，从学习中实践。此次实习我认识到很多工作常识，意志得到了锻炼，对我以后的学习和工作将有很大的影响。纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行。做事不可以眼高手低，往往看似简单的东西想要做好并不容易，只有亲身实践才能知其根本，才会做出理想的成绩。在实习时我们要将所学的理论知识与实践结合起来，培养勇于探索的创新精神、提高动手能力，加强社会活动能力，严肃认真的学习态度，为走上工作岗位打下坚实的基础。

3、对策与建议：

实践同理论没有更好地结合，实践需要建立在一定的专业理论基础。实践与理论不能很好地结合，就会影响自身能力的发挥，给工作带来不便。社会发展迅速，而书本知识更新较为缓慢，学员们不能接触到更新的知识。解决问题办法就是学员加强课外学习，多翻阅相关资料，强化学习过程，同时将其灵活应用到实践操作中，才能跟得上时代的脚步。多接触社会，给自己锻炼机会，实践操作能力就会加大，而且容易吸收更多的知识。

在实习过程中，实习生经常处于一个尴尬的位置，作为学生，总是觉得自己被忽视，实习期没有事情可做，白白浪费时间；作为企业，觉得实习生完全不懂公司工作流程，无法把重要事务交托给他们。希望企业在实习生上岗之前进行一定的培训，让实习生在实习过程中得到真正的锻炼。