

最新工务车间年度工作总结(优质9篇)

当工作或学习进行到一定阶段或告一段落时，需要回过头来对所做的工作认真地分析研究一下，肯定成绩，找出问题，归纳出经验教训，提高认识，明确方向，以便进一步做好工作，并把这些用文字表述出来，就叫做总结。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

工务车间年度工作总结篇一

1、对部分岗位使用的玻璃流量计护罩安全防护情况进行了排查，对缺失挡板和护罩的玻璃流量计进行了统计并整改。

2、利用xxxx工段停产检修时机，对整个通风系统进行了维修和改造：目前，裂解罐独立通风系统正在改造中；局部脱落、损坏的风筒正在安装更换，改造后xxxx工段恶劣的现场环境将一去不复返了。

3、对被拆除的磁力泵防空转安全附件进行了排查统计，已上报领用计划，货到即安装恢复正常。

4、对甲醇蒸馏釜液位计进行了维修，滴漏隐患已整改。

二、在xxxx消防科有关人员的积极配合下，对合成回收罐区的八具灭火器进行了合理移位，并装备了两个消防箱。

三、在xxxx工段停产检修时机，对主要设备管道进行了防腐处理；对腐蚀比较严重的防暴电器管路、开关进行了更换；对三足离心机所存在的安全隐患进行了消除，并拟在其底部铺设胶皮，从而防止皮带轮脱落造成摩擦起火事故。

四、国庆节期间加强了安全检查力度，保证每个工段、班组

每天、每个班次都有人巡查跟班，确保了节日期间安全生产的正常运行。

五、严格按照公司管理制度，认真履行监管职责，加强了对外来人员的安全管理工作。杜绝了送货、拉货、外来施工人员在防爆区打手机、吸烟及车辆随意通行等各类违章事故的发生。

六、认真做好本职工作，积极完成公司交给的各项任务。

七、存在的问题：

目前□xxxx工段使用的xxxx型干燥器存在安全隐患，由于气缸振打力度大，致使捕集架与连接枝杆的销子经常被震断，极易产生火花，从而导致尘暴、甲醇气体爆炸。拟请公司派维修、电仪专家前来协助解决。

下一步车间将加大安全管理力度，严抓严管，配合生计处开展的管理风暴行动，对违章人、违章单位负责人、进行严厉惩处，及时曝光。尤其是对打手机、吸烟、野蛮操作等现象，决不留情，严肃处理，震慑以身试法者，保护员工及企业财产的安全。

xxxx车间

xx年10月30日

工务车间年度工作总结篇二

为适应煤矿兼并重组整合的需要，公司统一思想，充分认识到煤矿从业人员素质对煤矿安全生产的关键作用，择优配备煤矿各级从业人员，严格执行“先培训，再任职，先持证，后上岗”的制度，为煤矿安全生产奠定了良好的人才基础。

公司成立后下发文件，成立煤矿安全教育培训工作领导小组，总经理任组长，负责落实职工培训制度和矿井培训组织管理工作，确立“统一领导，分级实施”方针，采取“集中培训和专项培训”相结合、“请进来和走出去”相结合的办法，建立了职工培训制度，制定年度季度月度安全教育培训计划，及时选派安全生产管理人员、班组长、特殊工种人员、重要工种人员及其他从业人员参加资格培训，确保全员持证上岗。加强教学管理，确保培训质量。

公司积极组织各类培训以满足煤矿兼并重组整合的需要。抓好“三项人员”的培训，组织xx到xx安培中心进行资格培训，全部合格取得“双证”，基本满足安全生产的需要。抓好特殊工种和一般工种的培训，公司联系xx学校，培训和复训特殊工种共xxx名；同时，积极与xx培训机构联系派专职教师来我公司培训授课，满足安全生产的需要。

公司对新工人进行三次培训和再培训，又进行复工复产前的培训，要求全员培训，持证上岗，树立“培训不过关，人人是隐患”的全员培训理念，每期培训有计划、课程表、点名册、试卷、成绩、总结；每期培训时间不少于72学时，培训内容包括：安全生产法律法规、规章制度、矿井概况、入井须知、义务与权利、应急救援预案、五大灾害处理，井下避灾自救互救、自救器使用、以及其它相关的安全生产知识和技能等。

培训结束后，由xx学校进行统一考试，所有入井人员合格取证，方可上岗，保证持证率100%，对刚上岗的新工人，由各单位负责，指定经验丰富的老工人为师傅，采取“以师带徒、以老带新”的方法，进行岗位技能培训(师徒关系由主管培训部门登记建档)；满4个月后，由主管培训部门组织再次安全知识考试，合格后方可独立操作。

职工文化素质普遍较低，提高教学难度越来越大；培训领导力量薄弱，对基层指导力度不够到位；对职工岗位变动掌握不够

全面，培训计划变动频繁；无成立主管培训的科室。

工务车间年度工作总结篇三

质检车间作为公司的配合部门，随各车间的试车和投运，逐渐开展起了相应的分析配合工作。从蓝星清洗需要配合分析清洗液pH值开始，已近半年。主要涉及到安全方面的情况有两部分：一是分析人员现场工作安全，包括采样与测定时的人员、设备、工艺管线设备安全；二是分析人员实验室内涉及到的安全，包括分析时各种伤害预防与避免、后处理实验室施工监督时的伤害预防与避免。现将试车以来安全工作作简要回顾，同时对下半年安全工作进行计划安排。

试车以来，质检车间在安全方面主要开展了以下工作：

车间起草的有关安全的制度有：安全教育制度，用电管理制度，车间事故管理制度（火灾），安全检查制度、安全装置与防护器具管理办法，车间危化品储存、管理、使用等制度、安全组织结构图，车间应急预案等，且经过生产准备部审核，对员工进行了培训，对员工做到规范行为、有法可依。

2. 安全培训工作：

1)、 车间培训

主要是根据公司生产准备部和安环部的要求，对车间员工进行安全教育，教材以生产准备部和安环部下发的公司各项安全制度和规定为主，组织学习公司安全文件，传达文件精神。其次根据公司生产的实际情况与质检车间工作实际，对接触的原辅物料、中间物料及所用试剂的安全技术参数进行培训，主要培训的物料及试剂有硅粉、液氯、氢气、氯化氢、三氯氢硅、四氯化硅、二氯二氢硅、氢氟酸、硝酸、盐酸、硫酸等，使大家了解并掌握各自的性质及事故预防与处理措施，做到一旦有事处理有依据，按照依据处理有效果。第三针对

施工期和试车期间的现场安全状况实际，编写施工期工厂安全教育教材，对潜在的会造成人员伤害的情况进行罗列和说明，给出预防措施，使大家确保自身安全心中有数。第四对大家培训质检车间消防应急预案，对可能出现的各种安全情况进行说明并给出预防措施。第五其它安全培训。以上培训要求员工做好笔记，都举行了考试，并将试卷与成绩归入员工档案。

2) . 公司安环部培训

积极要求并组织车间员工参加安环部针对投料试车举行的安全讲座，要求做好笔记并进行检查。积极组织人员参加安环部组织的有关消防安全培训，消防器材的使用维护，以及针对投料试车举行的安全应急演练时分析人员如何配合工作等，参加安环部对上述活动的考试等。

3. 建立员工安全档案

对车间每位员工建立安全档案，对其进行的各种安全教育、安全考试进行档案管理，包括员工三级安环教育卡、安全承诺书、各次安全考试试卷等资料，做到人人受教育，人人档案全。

1. 主要是通过车间会议，汇总并分析质检人员到达现场取样时所面临的各种危险因素，商讨预防措施并向员工讲解和要求，规范质检车间人员在现场的工作行为。如公辅分析人员到动力车间取样要注意安全，有工艺人员陪同等，气相露点组分析人员进行动火分析时，不许在现场打手机、不准敲击工艺管道等，登高时要有防护措施等。

2. 给现场作业人员配备足够、有效的防护器具：积极联系公司总经办和安环部，对作业人员需要的各种防护用具进行采买配备，如防毒面具、护目镜、各种手套、口罩等，并教会使用人员正确使用、维护等。

3. 对现场工作有困难的地方，有车间领导到现场解决，如氯硅烷液体、气体取样柜泄漏的密封以及堵塞的疏通等。

1. 设备操作规程及注意事项的撰写与培训

随着车间各种设备的陆续安装，要求各班组制定班组各设备的操作规程，其中必须包括操作注意事项，并要对班组员工进行培训，做到操作有规程，安全有保证。另外强化班组以日常分析工作为主的安全培训，包括各种酸试剂安全使用、设备安全操作、氯硅烷样品安全处理等内容。

2. 制定车间关于取样和在线分析仪器的操作规程

针对车间安装的氯硅烷取样柜和在线分析仪表，将责任划分到班组，制定严格的操作规程，必须包括操作注意事项；对公辅组取样的过程进行规范，进行相关人员培训，做到培训合格方可上岗，牢固树立安全第一意识。

3. 加强车间的安全培训、安全消防检查与安全活动开展

继续按照公司安环部和生产部要求，加强基本的安全培训；积极参加公司的安全活动，有机会可以组织车间的有针对性的安全活动；做好车间的安全消防定期检查工作，对查出的问题及时解决，对查出的隐患及时整改；积极配合安环部做好车间安全工作。

4. 争取开展一次以现场采样事故为预想的应急演练活动

针对质检人员现场取样实际情况，制定相应方案，争取举行一次以采样事故处理，救灾逃生为主题的应急演练，使大家了解取样过程中发生事故如何处理与自救。

工务车间年度工作总结篇四

以人为本、强化教育、增强员工的安全意识，公司把“提高员工的安全意识，控制员工的安全行为”作为安全管理的重要点。成立了领导小组办公室。我们充分利用安全培训班、班前班后会、黑板报、宣传栏、安全警示语、安全生产月、消防演习、请消防员为大家讲解等多种形式，实现了正规培训与业余教育相结合；思想教育、法律法规教育与专业技能培训相结合。

安全操作规程与新进、转岗人员安全教育相结合。而提高了公司全员在消防工作上责任重于泰山的思想意识。在对公司员工培训演练的基础上，请消防员为大家进行正确使用灭火器的学习训练，现在大部分职工都能掌握使用方法，发生紧急情况能及时得到处置。培养全员重视安全生产的意识；安全生产就是效益的意识；对安全工作真抓实干的意识；安全生产无小事的意识；严格遵守安全生产规章制度的意识；对发生事故的预防意识；不伤他人、不伤害自己、不被他人伤害的意识；对工作精益求精的意识；为做好安全工作打下了坚实的基础。

完善制度、夯实基础、落实安全责任。为把安全管理工作落到实处，公司与各车间负责人共同商讨，各车间、部门定一名安全员，负责日常车间及部门使用范围的安全检查，及突发情况下人员的疏散及撤离的指挥与协调工作。公司并下发“安全生产管理规定”，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。加强班组长队伍建设，把懂技术、会管理、有责任心的职工调整到班组长行列，筑牢基层安全防线。上至公司领导，下至普通职工，人人有安全责任、个个有安全目标，使安全工作层层有人管、事事有人抓、层层抓落实，形成纵向到底、横向到边的安全管理网，生产车间由生产型向安全生产型转化。

加强巡查，有效防范、狠抓现场管理：安全管理的重点在现

场，为确保生产安全，公司规定分管安全、生产、设备、技术的负责人每天要对生产一线进行相关的检查，在现场，较好地解决了安全中“严格不起来，落实不下去”的问题。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中的人、机、环境的不安全因素。公司规定各车间安全员每天最少一次对本车间的安全情况进行检查，并把检查结果进行记录汇总。

与时俱进，开拓创新、突出超前预防：安全是参与竞争的支撑力，是企业的第一效益、职工的第一福利。没有安全的效益是暂时的效益。在今后的工作中，我们要正确处理好安全与生产之间的关系，定期开展纪律整顿。在安全管理中，推进安全生产工作，从事后查处向源头管理转变。加大安全巡查力度、防患于未然，全面做好安全生产工作。

工务车间年度工作总结篇五

20xx年上半年，车间围绕公司安全生产工作总体要求开展工作，将安全生产工作始终放在首位，确保安全生产不出任何事故。

一、以人为本、强化安全教育、增强员工的安全意识车间始终把“提高员工的安全意识，控制员工的安全行为”作为安全管理工作的重点。车间成立了由主任为组长、车间管理人员、班组长为成员的车间安全生产领导小组，设立车间安全检查员。利用安全培训、班前班后会、安全警示语等形式，对员工进行安全教育。尤其是对新招入二期员工的三级安全教育培训，车间安全员每月对车间员工进行安全考核，不断的提高员工的安全生产操作意识，吸取安全事故教训，组织员工进行分析对照查找车间安全管理上存在的问题，做到安全工作始终放在各项工作的首位，认真落实公司安全生产工作要求。严格遵守安全生产管理制度、各岗位操作规程，为做好安全工作打下坚实的基础。

二、完善制度、落实安全责任，为把安全管理工作落到实处。上半年车间与各班组、班组与各岗位工种签订了20xx年安全生产目标责任书，落实车间安全生产管理规定要求，完善车间各操作岗位的安全操作规程及岗位安全生产责任制，细化各岗位操作规程，使安全生产责任制落实到生产管理的全过程。并落实和考核。加强班组长队伍建设，根据车间人员的实际情况，结合二期项目的需要，调整各班组人员结构，确保生产稳定、二期工程建设施工进度，确保安全工作不出事故。上至车间领导，下至普通员工，人人有安全责任、个个有安全目标，形成车间安全生产管理网。

三、加强巡查，有效防范、狠抓现场管理，车间严格执行公司各项安全生产管理制度，结合车间实际情况，由车间主任付主任负责，经常不断的查找车间内部的安全隐患，制定整改措施，并落实解决，改善了车间各岗位的安全操作环境。安全管理的重点在现场，为确保生产安全，车间管理人员每天深入在生产一线，对车间出现的安全等其它问题及时进行解决，从而消除了生产的不安全因素，找出安全管理中的薄弱环节、设备隐患和操作过程中的危险点、二期工程施工现场的实际情况，制定措施，有针对性的解决现场实际问题，把隐患及时的消除掉。在加强工艺操作管理的同时，杜绝违章操作行为，对车间操作管理区域落实到人，明确岗位操作责任，严格执行岗位操作规程。严格安全检查制度，狠抓隐患的排查与治理，采取安全自查与专项检查相结合，常规检查与突击检查相结合，检查与整改相结合，不断消除生产中、人、机、环境的不安全因素。在设备管理上，落实设备维护与管理责任，确保设备安全稳定运行。车间严格落实设备计划检修制度，对重点设备的维护做到有计划、早安排，防止在使用时出现设备事故，确保设备的使用安全。车间规定各班组每周最少一次对本车间各岗位的安全情况进行检查，有问题及时上报车间。

四、加强车间领导、突出工作重点、确保安全生产。车间重视加强车间各岗位的安全工作，加大安全巡查力度及对员工

进行消防知识培训，在各岗位配齐消防器材，重点对各车间空调房、风机房进行检查，有力保障了安全生产。规定凡检修需动火的，必须经办理动火手续、防范措施到位后方可动火。积极推行检修工作票制度，确保检修工作的安全。

上半年，冷冻车间一直坚持贯彻公司安全生产管理工作要求，健全车间安全管理体系，根据公司安全工作管理要求开展安全管理工作，确保了车间不发生任何安全事故。下半年，车间决不会放松安全生产工作，始终将安全工作在各项工作的首位，确保各项生产工作的完成。

工务车间年度工作总结篇六

坚持以人为本的管理理念，不断夯实安全基础，强化安全措施，重视安全培训，落实安全责任，安全工作卓有成效，具体采取了以下行之有效的措施。

1、车间采取责任区域划分的属地管理方法，以谁主管谁负责的原则进行工作划分，划分明确的责任区，减少安全管理人员的管理区域，加大其责任心，月末车间对责任区域的安全工作进行全面检查，好的奖励，差的处罚以此来提高安全管理人员的积极性，使他们在日常工作中达到一个比、学、赶、帮、超的工作氛围，使车间真正达到一个安全和谐的工作团队。

2、车间相继出台《现场整治实施办法》《安全检查实施办法》《安全培训实施办法》《隐患排查制度》《作业面防尘有关规定》《安全员管理规定》《爆破物品管理有关规定》等制度，实行管理人员下井带班制度，真正做到“班班见领导，事事有人问”，通过完善制度以及跟班作业，有效地提高了工人安全生产的自觉性，提高安全管理水平。

3、为培养车间管理人员的团队意识，加强班组与车间的沟通、各班组之间的沟通，车间采取碰头会形势，每天傍晚各班组

负责人向分管主任汇报当日工作情况，将当天工作中出现的问题进行相互汇报、解决，同时要求各级管理人员工作必须有计划、有总结，每天、每周、每月的工作总结和计划及时上交车间，通过这种方式提高管理人员的管理水平，改善工作效率，更好地推动安全工作的开展。

1、狠抓隐患落实，每月定期进行内部自查，不走过场，不留盲区、死角，对照规程标准，全面的开展隐患排查治理工作，重点对各采场顶板情况进行检查，安全检查发现的隐患及时通知相关班组进行整改，并跟踪隐患整改落实情况，对到期不予整改的责任人加大处罚力度，避免出现查而不纠的现象。

2、合理调整锚索施工单价，抓好顶板管理，及时跟进安全措施，降低作业风险。锚索固顶作为顶板控制的有效措施，对顶板的稳固起着至关重要的作用，由于现有采场多为残采采场顶板破碎，为了控制好顶板，车间在月份适当提高了锚索施工单价，极大地调动起操作工的工作积极性，锚索月施工量超过一万米，有效地控制了顶板；同时车间成立专门的圆木支护小组，对破碎采场及时进行圆木支护；充分利用撬毛台车对顶板进行排险，减少人工排险的风险，确保工人作业环境的安全。

3、为了提高采场作业人员的安全意识，车间在各作业区域设立安全提示板，安全员、班长将安全巡查过程中发现的各类隐患及时填写在提示板上，便于进入作业的职工第一时间了解采场内的隐患点、危险源，一定程度上减少了事故的发生。同时车间开展“安全标兵”“优秀员工”“优秀安全员”“优秀机组”等多项评比活动，对表现突出的职工进行物质奖励，调动他们安全生产的积极性，有效地提高了职工的安全意识；强化班前会、车间调度会、周一安全例会安全知识、安全措施的培训、落实，把好作业前的第一道工序，使作业人员在精神饱满、士气高昂、警惕性强条件下进入作业现场，从不同方面潜移默化地提高员工的安全意识及预防各类危险性的能力。

4、通风降尘方面主要采取了一下措施，首先，制定了冲帮刷顶规定，要求作业面顶邦必须每班冲刷，联络道每天冲刷，斜坡道、大巷每周冲刷，车间定期进行检查，凡是不按规定执行对相关责任人扣款处理。其次，加强对风机、风带的管理力度，要求分管安全的主任逐一落实风机架设位置，确保风机安放位置合理真正起到净化空气作用，同时加强对风带长度不够、漏洞较多的查处力度。第三，强制要求各台设备作业前必须携带co检测仪，作业前先对作业面的空气进行测试，一旦空气不合格及时采取措施，待空气达标后才可进入作业。第四，要求安全员、班长加大对采场空气检测管理力度，凡是空气不达标的采场、掘进面严禁作业，必须确保空气合格后才允许工人进入。第五，加工co警示标志牌在相关采场悬挂，只有悬挂空气检测合格的标志牌后才可进入作业。第六，组织人员加工拉链式与粘贴式风带并及时用到井下采场，解决了风带破损通风不畅的问题。第七，在作业区域安装十处风水联动装置，进过半年试运行，使用效果良好，该装置水雾的降尘面积较大，喷雾距离远、水雾滞留时间长、降尘效率高、用水量少，对粉尘具有更好的吸附作用，能够达到最佳的降尘效果，从而改善空气质量，为职工创造一个良好的工作环境。

顶板作为车间安全管理重点，只有抓好顶板管理，才能真正做好安全工作，车间为了加强顶板管理，不断完善顶板分级管理制度，开展专项排险工作，对采场进行危险等级划分月份以来车间开展扫雷行动，成立扫雷小组，对采场联道、大巷、分段巷、斜坡道进行专项排险，由安全员、安全主任进行排险效果检查，同时车间规定，每月第一个周为车间扫雷周，由扫雷小组对各中段区域、采场联道、大巷、斜坡道等顶板进行浮石排除，有效地保证作业区域的安全。

车间依据上、下部采矿区采场顶板情况，对顶板进行了一、二、三级划分，及时在宣传栏进行张贴，每月根据顶板变化情况进行更新，让职工第一时间了解各采场顶板状况。采场顶板及两帮较稳固为三级顶板，每班进行详细地浮石排除，

及时采取锚索、锚杆或圆木进行控制;作业面顶板较破碎,存在不安全因素为二级顶板,必须控制好凿岩、爆破工序,加大检查、隐患整改力度,经班长及安全确认方可作业;采场顶板及联络道顶板很破碎,存在较大的安全隐患为一级顶板,一级顶板为危险性最大的顶板,必须加强顶板、两帮的控制,及时采取支护措施,作业前必须高度重视,随时进行观察,作业时必须有人员进行监护方可作业。同时车间强调,作业前当班班长、安全员必须首先到一级作业面进行检查,经安全确认后方可允许作业;其次到被确定为二级作业面进行安全确认,依次类推。作业面存在重大隐患时,必须在有控制措施的前提下方可作业,安全无保证时禁止作业。

1、车间每年制定季度安全培训计划,利用每周一的安全例会、班前会时间进行法律法规、岗位安全技术知识、生产现场主要危险源的分布及控制措施、应急救援方法及疏散路线等方面的培训教育,切实将培训教育落到实处,其中车间将应急救援培训作为重点培训内容,认真组织车间员工进行学习,熟练掌握自救器等应急设备的使用方法以及一些应急的基本知识,不断完善车间应急救援预案,并定期组织培训和演练。提高员工应付突发事件能力。

2、车间采取多种形式的安全知识宣传与培训,建立标准化园地,车间的人员构成、设备情况、工艺流程等一览无遗,方便职工及时了解矿部及车间的规章制度、工作重心,安全情况、成本管理等各方面的信息,加强了车间与职工之间的沟通与互动。

3、重视新工人培训,车间安排有经验的老工人与新工人签订以师带徒协议,采取一带一的帮扶政策,充分挖掘新工人的工作潜力,同时为鼓励新员工,提高他们学习的积极性,开展“优秀新工人”的评选活动,对那些表现突出的新工人进行奖励,让他们尽快熟悉工作流程,尽早的实现单独作业。

工务车间年度工作总结篇七

一、上半年工作完成情况：

- 1、1—6月添乘完成25趟。
- 2、1—6月在关键站、调车作业场、站区完成抽查25趟。
- 3、抽查中发现问题84件。
- 4、调车推标作业8个机班，发现问题11件。
- 5、对职工进行谈心帮教24人，对干部进行谈心帮教6人。

二、安全工作中存在的问题：

- 1、合并后期频繁出现长大下坡道操纵失误现象，多是因为合并前期由于两段职工对新区段线路不熟悉，通过车间全面的摸排和理搭配机班，并跟踪指导及强化教育而未产生任何问题，可是近期乘务员对新线路情况逐渐熟悉，反而却放松了安全警惕性，从第二季度连续出现40起排风事件。暴露出职工安全意识放松，车队教育工作滞后。
- 2、针对惯性违章各指导司机缺乏管理新思路，对职工惯性违章的管控缺乏有效的措施。只注重安全隐患的监管、落实，而放松了事后的教育、吸取、使职工在思想上没有完全意识到违章的危害性，产生“违章违纪就是罚款”的思想，致使一些违章违纪重复发生的恶性循环。
- 3、6月份路局《安规》检查工作中发现大量问题，车队管理工作不细，指导队对本队存在的问题没有针对性的有效措施，指导司机对运器分析不细致。

三、原因分析：

1、职工素质欠缺：

目前乘务员中普遍存在三种现象：一是：基本功不扎实，想干不会干；二是：非正常情况下处理故障能力差，心里素质不高，会干干不好；三是：对安全生产工作中的重要性、普遍性和责任性认识不足，没有从思想上真正树立忧患意识。危机意识和责任意识，会干不想干。

2、班组的管理效果不高：

各指导队各项安全管理措施得不到有效的落实，班组在安全管理中作用没有很好的发挥，车队管理粗放，车队干部安全管理认识不足。只认为认认真真地组织职工抓好生产任务就是一个好干部，只要全心全意地控制安全生产不出问题就是一个好的带头人，而没有从理性上如何控制安全生产，认为：管理制度在好不如自己的多年经验；繁多的规章制度、卡控措施不如我现场的粗放指令；有效可控的表簿册对安全生产没有太大的指导作用，对班组人员违章缺少科学的分析。

3、干部作用没有真正的发挥：

有些管理干部综合素质不高，管理中虽工作热情高，但抓不住安全的问题，而解决不了“本”的实质，工作推着干。有些干部好人主义还存在，在抓安全上怕得罪人，怕影响人与人之间的感情，就产生了对问题只是轻描淡写的抓一抓就算了的.思想和行为。

四、今后安全管理工作思路：

1、从严管理：

进一步提高干部主机负责制的落实质量。

一是解决“严不起来，落不下去”的问题，以“干部作风大

整治”为契机、以压力传递为手段推动作风转变，解决形式主义、好人主义问题；以逐级负责制动力传递为支点、以现场标准为落点，做到通过现场看问题，通过问题看管理，通过管理看干部，通过干部看责任。

二是加大对中间环节干部管理力度，提高大队长一级干部的安全管理责任心和工作质量，要将工作形成合力。实施大队长与班组利益挂钩，同奖同罚制度。

三是加大对指导司机的管理力度，坚持月考核，季评比，年排队的原则，实行自己述职、相互评议、自我评价和政治业务的全面考核，用安全的指标衡量评价总体工作。

四是用经济的杠杆调节职工保安全的积极性；建立出了问题严惩不贷的惩罚制度，进一步体现无功就是过，保证不了安全的职工就不是好职工，管不好安全的干部就不是好干部的意识，用严格的行政手段和必要的条规来触痛违章违纪职工的心理，来震动管理干部昏昏欲睡的心灵。

2、从严培训：

进一步提高职工队伍的整体素质。

一是加强思想教育：对干部职工进行“责任重于泰山”教育，使职工真正在思想上树立“如临深渊、如履薄冰、如坐针毡”的安全忧患意识、危机意识和责任意识，能够从自身做起，查违章、反违章，克服安全生产大检查的厌倦情绪；通过机务事故案例教育，对职工进行现身说法教育，警示职工从自身做起，抓好自我安全控制，教育大家树立安全的全局意识和预警意识。

二是加强业务技能教育。以基本规章制度、岗位应知应会和非常正常应急处理为主要内容，全面开展比武练兵，继续推动“职工作业标准大整治”的动态达标活动。

三是整风肃纪加强遵章守纪教育。严格整顿综合治理，扶持正气、狠杀歪风，营造严格管理的氛围，树立哈机人良好社会形象。

3、从严卡控：

进一步提高作业现场的控制能力。

一是加强对临时客车安全的卡控：对临时客车安全的各个环节和与临时客车相关的环节都要控制到位。

二是加强对施工安全的卡控：组织召开本月施工预案分析会，对施工预案认真阅读、逐条分析，听取段领导的指示，出台施工预案，制定出详细的安全措施。重点大型施工制定出特殊的单独预案，在各片干部提前组织认真学习领会，再组织乘务员学习和贯彻，必须人人掌握。要求车队干部抽查时对达示的勾画、消逝，施工地段进行检查，施工完毕后及时做出总结，为下次施工打下良好基础。

三是加强对特运列车卡控：值班的干部每日向行调、机调询问当日的重点列车计划，根据计划及时对人员进行调整、安排。如大列、长轨车、石渣列车必须做到重点安排，确保绝对安全。

四是加强待乘管理整治：要求乘务员必须执行外出请销假制度。乘务员的外出时间严格控制在60~90分钟内。除了执行21点、23点的查房制度外，并规定值班干部在白天还进行不少于3~4次的抽查，坚决杜绝房内聚众聊天、大声喧哗影响他人休息。必须保证乘务人员的乘前休息确保了运输安全。

五是加强走行部检查卡控：机车走行部是最容易产生问题的部位，为了提高乘务员重视程度和水平，每日坚持出勤乘务员机车走行部假设活演练，以提高乘务员机车检查的技能及故障处所提票的准确性。

六是中间站调车作业控制：要求所有乘务员必须熟知各主要调车作业站的平面图，调车作业控制模式图，严格执行开门、开窗二人共同确认调车信号、进路显示，作业中严守速度，呼唤应答。

七是防暑、防汛、防火综合治理：对汛期、暑期行车安全措施，利用学习会进行专项教育，要求每人对防洪水害危险地段熟知会背。并将汛期、暑期行车安全措施发放至乘务员，贴于手帐上。对防暑品做到了随身携带，出勤值班员负责出勤检查把关，干部在线上、点上随时检查、抽查。

安全工作无止境，安全责任重于泰山！我们必须牢记“志在领先”的段训。只有“管理领先”，才能做到“安全领先”。而作为管理者必须全面履行安全生产职责，致力于建立安全生产管理长效机制，解决安全生产中的新问题。确保运输生产安全，为我段发展创造良好条件而继续努力！

工务车间年度工作总结篇八

车间为顺利完成各级安全管理目标，成立了安全生产标准化、职业健康安全管理体系、安全文化建设领导小组，明确车间主任为组长亲自抓，分管副主任为副组长具体抓，车间专兼职安全员为成员，逐项落实抓，把安全生产工作摆在第一位。为实现公司的kpi控制目标，车间组织成员制定了“20xx年安全管理工作计划” □“20xx年职业健康安全管理体系学习计划” 和“20xx年度职业健康安全目标控制措施”，把体系对标管理情况列入车间月度工作自评，召开专题会议，落实责任，明确任务和目标，统一认识，做好协调工作，保证体系建设工作有序进行。

车间根据厂安委会《梅州卷烟厂上半年安全文化建设实施工作计划》和《全面开展“安全行为观测”工作方案》的要求，于4月组织车间全体人员参加“关于安全文化建设”培训，并

从4月开始组织开展安全行为观测工作，车间员工都能积极地参加这项活动，参与率达到100%，促进了车间安全文化建设。车间还根据职业健康安全管理体系的文件要求，将危险源控制措施、车间应急处置方案和安全操作规程发放到机台，使机台人员了解和掌握危险源的控制方法。车间还在学习园地开展有针对性的职业危害防治宣传活动，张贴消防器材使用教程，每季度出版一期安全文化宣传板报，增强了职工的自我防范意识，提高了员工的安全技能。

（一）车间按照工作计划采用lec法开展危险源辨识工作，今年车间辨识的危险源有273项，重点危险源66项，重点危险源失控导致的主要事故类别有：高处坠落、物体打击、机械伤害、触电、火灾、其他伤害六类，针对这些事故类别车间编制了卷接包车间机械伤害应急处置预案、触电事故应急处置预案、火灾事故应急处置预案，并将预案下发到班组和各机台，使全体员工熟悉和了解应急响应的流程，掌握处置方法，防范于未然。车间还成立了应急响应小组，并于今年6月，进行了机械伤害应急处置、触电应急处置、火灾应急处置的功能性演练。通过演练，锻炼了参演人员的应急响应能力和沟通协调能力。

（二）按照劳动保护用品管理办法及发放标准，为职工配备耳塞、安全帽、防尘口罩、防护眼镜、手套、毛巾、绝缘鞋等个体防护用品，严格要求职工必须按规定佩戴劳保用品，并通过教育、检查和考核，提高职工正确使用个人劳保用品的自觉性、主动性，养成自觉佩戴的良好习惯。

（三）车间高度重视设备安全防护设施的完好情况，组织机电设备维护人员对车间的一千多个安全装置、安全防护联锁开关和漏电开关等进行定期检查，使其始终保持受控的正常状态，杜绝防护缺陷的产生。

（四）切实抓好安全生产的动态管理工作。根据相关方控制管理程序的要求，建立相关方安全监管机制，在今年车间

“8#卷接机ipc电控系统升级改造、卷接4#、5#装盘机电气升级改造”等七项设备技术改造项目中，有针对性地制定了施工工作计划，对进入车间现场施工的外协方做好安全教育和安全监护工作，杜绝违章操作，确保各项技术改造项目安全顺利完成。

（五）现场管理方面，车间充分发挥6s□6h和小组改善活动的作用，加强班组现场整治力度；每月组织车间管理人员依据《部门安全管理月度综合检查表》对车间现场的安全状态进行检查，自查共发现安全标识管理缺陷270处，现场不符合问题15项，均按整改计划进行整改；对于今年7月17-20日职业健康安全管理体系外审（复审）中提出的2项审核建议项和10月烟草行业安全生产标准化内审中发现的问题清单，均通过原因分析，制定纠正预防措施，通过了安全保卫科的验证。通过一系列的完善和整改，车间的生产现场得到了持续改善，工作环境明显改观，力争在20xx年实现安全生产标准化一级达标的目标。

车间组织管理人员积极参与文件转版评审，将文件评审工作落到实处、细处，加深各级管理人员对新程序、新文件的理解。按体系程序的新要求对文件和记录进行分类归档；并进一步识别车间适用的法律法规及其他要求65项，形成了安全管理有章可循、有据可依、依法办事的良好局，提升了安全管理工作的质量和水平。

1. 安全生产管理体系的程序文件和支持性文件运行过程中，公司不断地完善、改进和换版，多项体系交叉运行，体系间存在一些标准冲突，对体系间运行带来一些负面影响，车间基层管理人员对体系文件的理解学习处于被动状态，各级管理人员对一些新文件和新程序的理解学习掌握不够充分，影响了工作效率。

2. 在应急预案演练过程中，发现应急预案编制存在不足、缺乏紧急抢救经验等。

3. 对烟草行业安全生产标准化涉及的一些标准，理解不够透彻，需不断加强对标准的学习。

安全，是企业参与竞争的支撑力、是企业的第一效益、是职工的第一福利，没有安全的效益是暂时的效益。在今后的工作中，车间全体员工将继续保持昂然向上的工作态度，发扬实干创未来的精神，围绕公司和厂部的工作计划和工作要求，通过有效地运行gb/t28001-20xx职业健康安全管理体系，依据烟草行业安全生产标准化建设的要求，持续改进车间的各项安全管理工作；不断深入开展安全文化建设，使车间的安全工作更上一个台阶，顺利完成各级安全管理目标，为实现公司“做中国最具竞争力的烟草企业”的战略目标，做出更大的贡献。

卷接包车间

二〇xx年十二月十六日

工务车间年度工作总结篇九

结合近期发生的11.24安全事故，从多个角度进行了深刻的自我反思。每一齐事故的发生，我们要从中吸取教训，查找不足，确保工作安全顺利进行。连续出现安全事故是否能够避免事故发生后，我们就应怎样想？出了事故我们就应如何应对？从发生的这起事故我们能够看出，事故之所以发生，它与违章作业、职责不到位、从业人员安全意识不高、现场管理有漏洞，规章制度执行不到位，监管不到位，工作放任自流都有直接或间接关系；我们要做的就是要理解教训，把心里的压力转变成我们工作执行的压力，将压力有效地传递下去。

首先要将“安全就是生命”的根本理念真正让大家共知、共享，要唤起我们每名职工“违章就是事故”的意识，做到工作、谨慎，时刻如履薄冰。每一名职工的思想中，真正做到

本质安全，不能麻痹大意凭侥幸。二是要提高我们每名职工的安全认知潜力。要真正认识到安全管理的严肃性、严厉性。三是必须要做好各种隐患的排查，防患于未然。要把无事当有事，无中找有。

“安全无小事”，防微杜渐是关键。安全不是面子功夫，而是要落到实处；安全不是喊喊口号，而是要真正行动；安全更不是只为自我，而是为了大家。期望每个人都能时时把安全记心中，刻刻把安全重落实，这样筑起一座思想、行为和生命的永远不倒的安全长城。

在翻阅过去发生事故的案例时，不难看出每件惨痛教训的背后，都不外乎某某安全意识淡薄，严重违反操作规程；某某安全生产责任心不强，麻痹大意造成习惯性违章作业，某某对施工环境不熟悉，安全措施采取不当等等。综上所述这无数血的教训，“违章是事故的前提，事故是违章的结果”。违章不除，事故难绝。

俗说，苍蝇不叮无缝的蛋，纵观所有的安全事故的发生，无不与当事人有侥幸心理及麻痹大意有关，大多数事故都是因为当事人技能素质不强，业务水平不高、安全意识淡薄，在执行任务时，随意性大，不按规章制度办事，加上安全措施不到位。

甚至，还有违章指挥，违章操作的习惯性错误，在施工时，缺乏监护管理及自我防护本事。有些单位和个人在安全工作上只重视安全月、安全周，安全日的活动，平时，对抓安全工作较为淡薄，执行任务时“偷工减料”。说起来一套，做起来又是一套，对安全工作是“知也无畏”。

安全月一过，安全意识就淡薄起来，管理制度松松夸夸，麻痹大意又重新抬头，违章现象又“故态复萌”。结果还会犯下过去的违章错误。正是因为这些在安全管理上“缺斤短两”现象，所以危及生命的事故有时仍在发生。

其实，抓安全工作必须要制度化，规范化，持久化。千万不能梦一时，糊一阵，走过场，安全没有“休止符”。异常我们电力事业在稳步发展的今日，更离不开连续稳定的安全生产的局面，安全是发展电力企业的命脉，安全是每个员工的生命线，安全职责重于泰山，安全生产任重道远。仅有时时不忘安全，安全才能出效益，安全才能构建和谐电力的保障。

时下，正是年终岁末阶段，是完成全年生产任务的关键时刻。又是时值冬季，风雪交加，气候条件十分恶劣的时候，是历年来安全事故的高发期。所以，我们必须对安全事故“常反思”、“多回忆”。要坚持“安全第一、预防为主”的方针。抓安全首先要抓源头，抓落实，要有“常怀忧患之心，常思安全之策，常尽落实之责”的“三常”精神。

决不能松一阵，紧一阵，切莫“文过饰非”。要总结经验，吸取教训，把过去发生事故的当事人找来现身说法，让活生生的教材教育人，警示人。使每个员工认识到安全工作的重要性与必要性，务真求实，集思广益，在工作中紧绷安全之弦，常怀安全之心，不断提高预测、预防监护本事，多角度地去研究习惯性问题的危害性，收集“反思”问题的成效性，这样才能真正让“强制安全”化为“自觉安全”的实际行动，为企业安全工作实实在在筑起一道牢固的“防火墙”。