

最新幼儿园教育活动设计与组织教案 小学劳动教育活动教案(汇总10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

医务科工作规划篇一

一、在思想上，坚持****、*思想、*理论，学习****核心价值体系，践行*****观，培养文明道德风尚，以宽容**的`心态对待工作和生活。

二、在业务上，心得体会范文严格要求自己，勤奋努力，在自己*凡而普通的工作岗位上，认真做好本职工作，同时结合自己在工作中遇到的问题和存在的不足之处，有针对性地进行学习，尤其加强对新知识、新技术的学习，不断提高自己的业务工作能力。

三、在工作中，严格遵守医德规范，廉洁自律，遵守各项规章制度**、法律法规。不做违法乱纪之事，与同事团结合作，取长补短，共同进步。

以上是《医院医务人员个人医德医风年度总结范文》的酷猫写作范文详细内容，涉及到工作、学习、自己、思想,****、成绩,认真、不足等方面，希望大家能有所收获。

医务科工作规划篇二

一、加强护士在职教育，提高护理人员的综合素质

1、重点加强对新入院护士、聘用护士、低年资护士的考核，

强化她们的学习意识，护理部计划上半年以强化基础护理知识为主，增加考核次数，直至达标。

2、加强专科技能的培训：各科制定出周期内专科理论与技能的培训与考核计划，每年组织考试、考核2—3次，理论考试要有试卷并由护士长组织进行闭卷考试，要求讲究实效，不流于形式，为培养专科护士打下扎实的基础。

3、基本技能考核：属于规范化培训对象的护士，在年内16项基本技能必须全部达标，考核要求在实际工作中抽考。其他层次的护士计划安排操作考试一次，理论考试二次。

4、强化相关知识的学习掌握，组织进行一次规章制度的实际考核，理论考试与临床应用相结合，检查遵章守规的执行情景。

（二）加强人文知识的学习，提高护士的整体素养

1、组织学习医院服务礼仪文化，强化护士的现代护理文化意识，先在护士长层次内进行讨论，达成共识后在全院范围内开展提升素养活动，制定训练方案及具体的实施计划。

安排全院性的讲座和争取派出去、请进来的方式学习护士社交礼仪及职业服务礼仪。开展护士礼仪竞赛活动，利用“5·12”护士节期间掀起学礼仪、讲素养的活动月，组织寓教于乐的节日晚会。

（三）更新专业理论知识，提高专科护理技术水平。随着护理水平与医疗技术发展不平衡的现状，各科室护士长组织学习专科知识，如遇开展新技术项目及特殊疑难病种，可经过请医生授课、检索文献资料、护理部组织护理查房及护理会诊讨论等形式更新知识和技能。同时，有计划的选送部分护士外出进修、学习，提高学术水平。

二、加强护理管理，提高护士长管理水平

（一）年初举办一期院内护士长管理学习班，主要是更新管理理念、管理技巧及护理服务中人文精神的培养，当今社会人群对护理的服务需求，新的一年护理工作展望以及护士长感情沟通交流等。

（二）加强护士长目标管理考核，月考评与年终考评相结合，科室护理质量与护士长考评挂钩等管理指标。

（三）促进护士长间及科室间的学习交流，每季组织护理质量交叉大检查，并召开护士长工作经验交流会，借鉴提高护理管理水平。

三、加强护理质量过程控制，确保护理工作安全、有效

（一）继续实行护理质量二级管理体系，尤其是需开发提高护士长发现问题，解决问题的本事，同时又要发挥科室质控小组的质管作用，明确各自的质控点，增强全员参与质量管理的意识，提高护理质量。

（二）建立检查、考评、反馈制度，设立可追溯机制，护理部人员经常深入各科室检查、督促、考评。考评方式以现场考评护士及查看病人、查看记录、听取医生意见，发现护理工作的问题，提出整改措施。

（三）进一步规范护理文书书写，从细节上抓起，加强对每份护理文书采取质控员—护士长—护理部的三级考评制度，定期进行护理记录缺陷分析与改善，增加出院病历的缺陷扣分权重，强调不合格的护理文书不归档。年终护理文书评比评出团体第一、二、三名。

（四）加强护理过程中的安全管理：

1、继续加强护理安全三级监控管理，科室和护理部每月进行护理安全隐患查摆及做好护理差错缺陷、护理投诉的归因分析，多从自身及科室的角度进行分析，分析发生的原因，应吸取的教训，提出防范与改善措施。对同样问题反复出现的科室及个人，追究护士长管理及个人的有关职责。

2、严格执行查对制度，强调二次核对的执行到位，加强对护生的管理，明确带教教师的安全管理职责，杜绝严重差错及事故的发生。

3、强化护士长对科室硬件

设施的常规检查意识，平时加强对性能及安全性的检查，及时发现问题及时维修，坚持设备的完好。

四、深化亲情服务，提高服务质量

（一）在培养护士日常礼仪的基础上，进一步规范护理操作用语，护患沟通技能。培养护士树立良好的职业形象。

（二）注重收集护理服务需求信息，护理部经过了解回访卡意见、与门诊和住院病人的交谈，发放满意度调查表等，获取病人的需求及反馈信息，及时的提出改善措施，同时对护士工作给予激励，调动她们的工作进取性。

五、做好教学、科研工作

（一）指定具有护师以上职称的护士负责实习生的带教工作，定期召开评学评教会，听取带教教师及实习生的意见。

（二）各科护士长为总带教教师，重视带教工作，经常检查带教教师的带教态度、职责心及业务水平，安排小讲课，了解实习计划的完成情景，做好出科理论及操作。

医务科工作规划篇三

对医护人员开展继续教育主要内容应侧重于转变医护人员、行政领导的卫生观念，掌握健康教育计划的设计、组织实施及效果评价，提高开展教育的实际说写、沟通能力等。另外，医护人员的教育还应帮助他们建立正确的生活习惯，戒除不良嗜好，以身作则，做病人的表率。

1. 各类法律法规。《执业医师法》、《中华人民共和国传染病防治法》、《突发公共卫生事件应急条例》、《医院感染管理规范》等。

1. 各种传染病防治知识。包括传染病的传染源、传播途径、预防方法以及报告、隔离、消毒、护理、治疗等。

2. 各种常见病、多发病、急症的防治知识。包括内、外、妇、儿、五官科、肿瘤科、皮肤科等常见病、多发病急症的防治知识和抢救措施。

3. 各种检查、化验知识。如血、尿、粪三大常规，各种血液生化功能检查，x线检查，心电图，b超，胃镜，ct，核磁共振，各种胸腹腔穿刺检查等的注意事项、采样方法及正常值。

4. 心理卫生知识。树立正确对待健康教育的思想，保护稳定的心理情绪，转变医护人员、行政领导的卫生观念。

5. 饮食起居、日常生活中的卫生知识等。

xx卫生站

医务科工作规划篇四

一、医疗质量管理

1、强化各项技术规范及流程。各科室要依照医院技术规范年的各项规定，结合本科室的实际工作，制定符合本科室的，医疗活动的技术规范及流程，并严格按照规范和流程进行工作，医务科将依据各科室制订的流程出台相应的考核标准，定期进行综合检查，发现违反规定的，要严格按照规定给予处理，对引起医疗差错、医疗纠纷的要给与从重处罚，坚决杜绝违反规范的行为发生。

2、强化医疗质量通报与点评。每月召开一次医疗质量安全通报点评会议。会议的主要内容：详细通报医疗质量检查组督导检查情况；对病历检查过程中的重点病历进行点评；同各科室沟通制定整改措施；并对全院性的医疗质量检查程序进行检讨和修订，以达到和临床工作相互促进。

3、进一步加强医疗质量检查。医务科牵头组织对全院各科室进行医疗质量检查(行政查房)，重点进行核心制度检查，检查内容：科室医疗质量安全会议记录；运行病历质量；科室学习计划、学习记录；疑难危重病例讨论、交接班本等。

4、开展疑难危重及特殊病历讨论。定期组织参加科室疑难危重病历和特殊病历讨论，必要时组织全院相关科室共同进行讨论，要求各科室每月要有疑难危重病历讨论，每季度医务科将组织一次疑难危重特殊病历讨论。

5、强化病案质量管理与考核制。制定住院病历主管医生、科室质控人员、医院病案检查小组三级质量监控管理流程及方案，并严格按照流程进行病历检查，达到提高病案质量的目的；改组医院病案质量检查小组，每月第二周周五进行病历质量检查；检查结果在医疗质量通报会上点评。

6、建立科室质量管理小组。要求各科室成立科室医疗质量管理小组，成员名单上报医务科；医疗质量管理小组每周必须活动一次，重点监测科室临床工作中存在的问题，包括各种规范流程的合理性及执行情况，疾病的诊断与治疗方案的合理

性、手术操作、临床合理用药、药物不良反应、新技术新项目在科室的开展情况、及科室的会诊、病历书写质量、院内感染等;利用每天晨会时间,组织学习一项核心制度,学习办法医生每人讲解一项,要求临床人员100%掌握。

7、进一步强化临床路径管理,要求科室必须认真执行临床路径;

科室成立临床路径管理试点工作实施小组,由科室主任任组长,医疗、护理等相关人员任成员;组织临床医疗人员进行临床路径方案培训,了解临床路径工作意义,积极配合路径工作开展;定期组织对本科室临床路径实施效果的评估与分析,并及时修订相关病种临床路径;医务科制定临床路径登记表,要求各临床科室认真填写,每月上交临床路径登记表,并详细分析;定期了解医、药、护、患与医疗管理部门反馈意见;尊重患者知情同意权,做好医患沟通;按临床路径要求提供医疗、护理服务;提供咨询服务,对患者进行诊疗相关宣教;患者入院时进行相关宣教,并进行临床路径管理相关介绍。

二、学术科研管理

1、积极开展院内学术讲座。本年度以“规范操作流程、强化专业知识”为重点内容,每月组织1次多媒体形式的院级业务学习,医务科布置内容,由副主任医师以上职称人员承担讲课任务;定期、不定期组织学习考核核心制度、相关法律知识、突发事件应急预案等;拟上半年召开__市妇幼保健协会儿保分会成立大会,下半年召开妇科分会成立大会。

2、夯实业务基础。根据我院医疗队伍的现状,鼓励医疗人员在岗继续学习,通过自学考试、函授、网络教育等方式提高知识层次;科室内不定期进行业务学习,拟定业务学习计划;“三基三严”的培训常抓不懈。

三、医疗安全管理

1、强化医疗安全培训。定期举行医疗安全培训，在上半年，主要聘请法律顾问及著名专家的针对医疗质量与医疗安全管理、医患沟通及医疗纠纷防范等方面，对全院医护人员进行培训；下半年将组织全体医护人员认真学习《医疗突发事件应急预案》、《差错事故登记报告讨论制度》、《医疗事故处理条例》《侵权责任法》《中华人民共和国执业医师法》等医疗法律法规及安全制度，使全体医务人员思想上具有较强的法制意识和职业道德规范，行为上严格执行医疗工作制度和技术操作常规；组织医务人员对全院某些引起医患纠纷的病例进行讨论，找出缺点和不足，分析纠纷发生的原因，总结经验教训。