

最新公职人员的辞职报告 公职教师辞职报告(优质5篇)

人生天地之间，若白驹过隙，忽然而已，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，一起对今后的学习做个计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源配置。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

月度工作计划及总结篇一

做好安全生产工作保障人民群众生命财产安全的重要政治任务。下面是本站小编为大家整理的安全生产工作计划及实施方案.供大家分享。

为了加强公司生产工作的劳动保护、改善劳动条件，保护劳动者在生产过程中的安全和健康，促进公司事业的发展，根据有关劳动保护的法令、法规等有关规定，结合公司的实际情况制订工作方案 □

一、加强组织领导能力

公司领导和有关主要负责人全面负责公司安全生产管理工作，制订安全生产技术措施和劳动保护计划，实施安全生产检查和监督，调查处理事故等工作。

二、建立健全安全生产保障体系

公司建立健全各类生产安管理方案和应急组织措施方案，如火灾、工伤、突发事件等方面安全保障体系，制订了切实可行的工作预案，建立健全各项规章制度，确保关键时刻能顺利运转。

三、定期进行安全生产教育和培训工作。

1. 有计划、有系统、有组织的对全体职工进行安全生产教育活动，提高全体员工的安全质量意识。对新进入公司的人员进行岗前、质量安全、生产安全等岗位培训；对科主任进行质量、安全管理策划教育培训；对员工重点进行生产安全教育，有计划的开展、生产操作规范为主的培训，提高操作技能水平，防止生产事故发生。
2. 对全公司职工进行安全保卫知识、火、电、气等方面培训和教育，提高他们防盗、防破坏、防火等方面技能水平。
3. 特对健康、安全方面知识的教育培训。保障每位员工了解怎样保护自己。

一、 指导思想

以科学发展观为指导，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，结合“安全生产月”活动，始终把“依法治安、科学兴安、管理强安”贯穿“三项行动”的全过程，着力在解决影响安全生产的主要问题上下功夫，做到近期与长远、治标与治本、预防和查处相结合，关爱生命、安全发展，努力实现全公司安全生产形势的稳定健康发展。

二、活动主题

强化宣传、严格执行、防范事故，为公司又好又快发展提供强有力的安全生产保障。

三、活动目标

- 1、加强安全教育，牢固树立安全发展理念，增强博川员工的安全意识，提高博川员工的安全生产技能素质。

2、加大安全生产执行力度，安全生产制度进一步规范。

3、强化安全生产隐患治理，落实安全生产责任制，切实解决安全生产薄弱环节和突出问题。

4、实现年度“零死亡”，杜绝重特大事故发生，尽力减少一般事故。

四、组织机构

组 长：

副组长：

组 员：

张正军

杨道德

安全生产“三项行动”领导小组在区安全生产“三项行动”领导小组领导下开展工作，负责全公司安全生产“三项行动”的组织实施和督促检查工作。

领导小组办公室设在成都家具产业园管理委员会规划建设部，负责家具行业安全生产“三项行动”的协调和日常工作，办公室主任由黄健兼任。

区内各重点家具企业、家具园区企业均应成立相应的活动组织机构，抓好安全生产“三项行动”的具体落实。各镇(街办)要加大对镇内家具企业的检查指导，开展好安全生产“三项行动”。

五、活动内容

(一) 宣传教育行动。主要开展好以下活动：

- 1、加强安全法制宣传。广泛宣传《安全生产法》、《四川省安全生产条例》、《四川省生产安全事故报告和调查处理规定》和《四川省生产经营单位安全生产责任规定》等法律法规，增强全区家具行业法人代表及全体从业人员的安全法制意识。
- 2、宣传安全发展理念，推进家具企业安全文化建设。结合“安全知识进企业”活动，大力普及安全常识、安全操作规程、防灾避灾等知识技能。
- 3、宣传推广安全生产工作的典型经验和做法，推进安全生产规范化企业建设。
- 4、进一步建立健全安全生产信息发布制度，及时公布安全生产事故查处情况，加强安全生产舆论监督。
- 5、深入开展“安全生产月”等集中宣传教育活动及“咨询日”活动。
- 6、协调安监部门抓好企业主要负责人、安全管理人员和特种作业人员的培训，督促家具企业新招员工的安全教育，强调全员安全技能培训，结合“农民工”培训，把安全教育纳入“农民工”培训的课程。

(二) 安全生产执法行动。会同相关职能部门，主要开展以下执法活动：

- 1、严格查处安全生产事故瞒报的企业和个人；
- 2、严厉查处拒不执行安全监察指令和抗拒安全执法的企业和个人；

- 3、严厉查处违反建设项目安全设施“三同时”规定的企业和个人；
- 4、严厉查处违规进行项目建设的企业和个人；
- 5、严厉查处消防未合格企业进行生产的企业和个人；
- 6、严厉查处建设施工中的各种违法违规行为。

(三) 安全生产治理行动。主要开展以下活动：

- 1、督促指导全区家具企业建立健全安全隐患排查治理制度。
- 2、督促指导全区家具企业建立健全应急救援队伍建设；
- 3、督促指导全区家具企业建立健全安全生产工艺系统；
- 4、督促指导全区家具企业建立健全安全生产管理机制；
- 5、督促指导全区家具企业建立健全危险品监管机制；
- 6、督促指导全区家具企业建立健全特种设备安全管理和使用制度。

六、活动时段安排

(一) 宣传教育活动。

5月15日--11月30日

(二) 安全生产执法行动。

第一阶段：动员部署阶段(5月15日前)

通过多种形式，在全区家具行业广泛宣传安全生产执法行动

的目的意义、活动内容、具体要求，激发家具行业从业人员积极主动参与活动的热情。

第二阶段：自查自纠阶段(5月15日--6月30日)

各镇(街办)对本辖区内的家具企业，特别是小作坊要加大执法检查，家具局(园区管委会)派出工作人员加大对区内重点家具企业和入驻园区企业的执法检查，坚持边查边纠，边查边改。

第三阶段：集中整改阶段(7月1日--9月30日)

各镇(街办)会同相关部门对本辖区内的家具企业结合自查自纠阶段查出的问题进行整改。

园区管委会会同相关部门对入驻园区企业结合自查自纠阶段查出的问题进行整改。

第四阶段：迎检和总结提高阶段(10月1日--11月30日)

针对执法过程中发现的问题有针对性地提出解决的对策和措施，深入分析原因，做好迎接市安委会对我区家具行业安全生产执法行动开展情况的督查准备工作。

(三) 安全生产治理行动。

第一阶段：行业隐患排查和上报阶段(5月20日前)。

第二阶段：隐患治理阶段(6月1日--9月10日)

重点建立和完善应急救援体系和各种规章制度，开展各种隐患排查治理工作。

第三阶段：总结提高阶段(10月1日--11月30日)

认真抓好全区家具行业的冬季安全生产工作，重点开展家具行业隐患排查治理“回头看”活动，总结经验教训，建立健全安全隐患排查治理制度，实现隐患排查治理工作的常态化、制度化和规范化。

七、 活动要求

1、加强组织领导。各镇(街办)要加强对本辖区内家具企业安全生产“三项行动”的组织领导，对影响家具企业安全生产的重大问题要抓住不放，组织街办各职能部门或会同区级相关部门联合执法，强化各项措施，确保安全生产。园区管委会也将会同区级各职能部门加强对家具企业的执法检查。

2、搞好“三个结合”，抓好协调推进。一是安全生产“三项行动”与“安全生产责任落实年”活动相结合，重点打击违规建设、生产的行为，同时对安全治理过程中发现的重大隐患和问题，及时组织联合执法，督促企业及时纠正和处理。二是安全生产“三项行动”与“企业服务”相结合，通过开展多种形式的服务，真正使安全生产“三项行动”落到每一个企业。三是把安全生产“三项行动”和“项目促建”相结合，真正使项目建设又好又快又安全。

3、突出重点。把火灾隐患作为每个家具企业的治理重点，把火灾隐患治理贯穿家具企业安全生产的全过程。同时，加大汛期、“十一”、第四季度等重点时段和关节点的安全防范工作，坚决遏制重、特大事故的发生。

4、强化监督检查，落实责任追究。要对安全隐患整改不力、安全生产责任落实不明确的企业进行督查，对多次督查无效的企业，造成严重事故的追究主要负责人的责任，直至追究刑事责任。

二〇**年五月二十八日

编制：

复核：

审核：

建设单位：贵阳市水利投资建设集团有限公司

监理单位：贵州建工监理咨询有限公司

编制单位：中铁一局集团有限公司

贵阳市桐荫路第2合同段

一、指导思想

深入发展以科学发展观统领安全生产工作，坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针和“标本兼治、重在治本”的原则，正确处理好安全与单位发展的关系，加强宣传教育，强化源头管理，注重责任落实，创建良好安全生产环境。

二、工作目标

通过“安全生产年”活动的开展，牢固树立以人为本、安全发展的理念，把安全生产摆到更加重要的位置，完善安全应急预案体系，促进安全生产责任进一步落实；强化工人安全意识；加强安全管理；及时有效地消灭事故隐患；保证不发生重大安全生产事故。

三、主要任务

(一)成立“安全生产年”领导工作小组

以项目经理为组长，项目总工、项目副经理为副组长，各室负责人为组员，全面开展“安全生产年”各项工作。组

长：毛亮坤(项目经理)

副组长：寇青(项目总工) 罗伦益(项目副经理)

组员：邱陵(计合部部长) 徐世洪(工程部部长)

王玥(办公室主任) 冯猛(物设部部长)

刘小安(试验室主任) 熊新茂(安质环保部部长)

领导小组办公室设在项目部安全环保部，联系电话：。各施工队现场也成了领导小组积极配合项目部各项工作。

(二) 普及安全知识，增强防范能力

1. 开展安全知识普及教育活动。针对本项目安全生产工作特点，采取宣传栏、板报、教育等形式大力宣传安全生产的方针政策、法律法规和重大举措，开展警示教育，增强工人安全生产意识。普及事故预防、避险、报警、自救、互救等知识，提高工人安全生产自我防范能力。

2. 开展“月月是安全生产月”活动，积极参与安全生产月的各项活动，突出“关爱生命、安全发展”的主题，学习推广安全生产先进典型，强化安全意识，重视生命价值，共同营造关注安全的舆论气氛。

3. 加大安全培训力度。加大对重点岗位及广大工人安全知识的培训，提高防范安全风险能力和突发事件应急处理能力。对危险作业人员进行专业知识的强化培训，增强安全意识。

(三) 加强制度建设，严格落实责任制

1. 实行项目部全体人员安全生产责任制，做到人人管安全，项目建立健全安全生产责任制，形成完备的安全生产责任体系。

2. 针对本工程的实际，制订各工种的安全检查制度，每次机械使用前必须进行安全检查，杜绝故障发生及设备带故障运行。

3. 定期召开项目部安全生产会议，针对问题，制定和落实整改措施，在对各施工队进行安全成绩打分，发现未按要求作业违反安全生产规定的，不留情面，现场进行处罚。

(四)开展隐患排查治理，防范各类事故。

1. 隐患排查治理工作制度化、经常化。把隐患排查治理工作作为20xx年的中心工作，全面排查人工挖孔桩、高空作业、临时用电、爆破作业等项目存在的问题，排查现场管理存在的不足，排查有可能出现安全风险的各个环节，对查出的问题隐患，制定治理措施，加大治理力度，切实保障安全生产。

2. 安全生产监管工作制度化、规范化。加大安全生产监管力度，坚持日常检查和定期结合，做好临时用电、施工现场机械的安全验收工作，要求设备，不得带故障运行，操作人员应持证上岗，并严格执行操作规程，铲除一切滋生事故的隐患。

(五)落实应急预案，做好应急救援。

健全和完善各项应急预案，对工人进行应急预案教育与培训，加强预案演练，并根据演练和应急事件行动，及时修订预案，增强预案的可操作性和分工、流程的合理性。一旦发生突发事件，立即组织力量妥善处理并按规定及时、如实上报，确保以最短的时间、最快的速度，把损失控制在最小范围。

四、时间步骤

结合项目工期特点特将项目安全生产年工作分为三个阶段：

(一) 动员部署阶段，(4月1日~5月15日)

二季度项目各施工点全部打开，生产进入全面展开阶段；首先结合本工程实际，制定“安全生产年”活动方案，组织召开“安全生产年”活动动员大会，全面调动项目部及各施工队生产积极性，备战生产任务；其次，明确并落实各部门职责，全面开展安全教育、应急培训、技术交底等，提高全体施作人员安全及技术水平。

(二) 组织实施阶段(5月20日~10月31日)

全面组织开展“安全生产年”各项工作，落实安全质量各项规章制度，现场开展安全自查、互查、群众监督检查等工作，发现隐患立即消除，存在的问题及时整改，保证项目施工在安全的环境中，快速、高效、保质保量的完成，一次验收率达到100%。

(三) 总结提高阶段(11月1日~12月15日)

对活动开展情况进行全面、细致的分析总结，迎接检查。

五、工作要求

(一) 加强组织领导。成立以主要领导为组长的“安全生产年”活动工作领导小组，明确责任，确保活动落实到位。

(二) 强化责任落实。认真落实“安全生产年”活动的责任，将目标责任分解落实到部门和个人，做到各负其责，分工明确，确保活动有序进行。

(三) 做好检查考核。对安全生产工作中存在的问题，及时研究，认真解决，总结活动中的好做法、好措施，并上升为管理的规章制度，丰富活动内容，巩固活动成果。

篇二□20xx年安全生产月活动方案

xxxxxx能源物流有限公司

公司各部门：

一、指导思想：

以公司20xx年工作会议“要始终把安全生产放在各项工作的首要位置”作为指导思想，强化安全生产的责任意识和反违章管理，树立全员参与意识，把保障安全放到至高无上地位，通过多样培训，提高员工安全防范技能和意识，促进公司安全发展。

二、活动主题和时间安排：

活动主题：加强安全法治 保障安全生产。

活动时间□20xx年5月31日—6月30日

三、工作目标：

通过“安全生产月”活动的开展，牢固树立以人为本、安全发展的理念，把安全生产摆到更加重要的位置，完善安全应急预案体系，促进安全生产责任进一步落实；员工安全意识明显增强；安全管理明显加强；事故隐患整治取得明显成效。

四、组织领导：

成立20xx年“安全生产月”活动领导小组：

组 长□xxx(总经理)

副组长□xxx(副经理)

成 员□xxx xxx xxx xxx

领导小组下设安全月活动指挥办公室，办公室设在公司安全部，主任由xxx兼任，副主任由xxx担任，办公室负责组织公司“安全生产月”的相关活动，办公室成员由公司各部门主管组成。

五、活动计划和内容(计划详见附件一)

2、开展“排除隐患大行动”活动，公司全体员工参与，要求排查固定的和非固定的工作场所的安全隐患，以图片和文字整改方案为内容，在6月25日前上报公司安全部(相关要求见附件二)

3、组织全员开展安全基础知识考试，提高全员安全理论知识，规范安全管理;(相关要求见附件三)

4、组织观看《逾越红线的代价》、《生命的红线》等安全生产电影;(相关要求见附件四)

5、组织“加强安全法治 保障安全生产”为主题的演讲比赛;(具体方案见附件五)

六、活动要求:

安全生产月活动要以“加强安全法治 保障安全生产”主题为指导，紧紧围绕公司年度安全管理目标，深入贯彻执行“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，抓好公司安全生产工作。

1、公司各部门要高度重视安全月活动的开展，围绕本

2、各部门主管要亲自组织各种活动开展，动员广大员

- 3、活动结束后组织召开总结会，对开展较好的部门给予奖励，对开展不重视效果较差的部门给与通报批评；
- 4、在“安全生产月”期间，公司办公室加大宣传报道力度，宣传先进，暴露违章行为。

安全部

二〇xx年三月十七日 报：公司领导

送：公司各部门

附件一：

xxxxxx能源物流有限公司 安全月活动内容及计划安排

附件二

“排除隐患大行动”活动组织方案

活动时间和地点：6月14日至6月20日，公司所属工作场所

组织方法：各部门自行组织

4、各部门组织“排除隐患大行动”时，要以车辆技术检查、人员管理、行车途中、装卸过程和安全盲点为重点，排查要覆盖要全面，确保横向到边，纵向到底。

月度工作计划及总结篇二

为了搞好分公司职业病防治工作，促进分公司安全健康发展，使生产作业环境符合国家职业卫生标准和要求，保护职工身

体健康及其相关权益，根据《xxx职业病防治法》的规定，经分公司职业卫生管理工作领导小组研究，制定分公司职业病防治计划和实施方案。

一、职业病防治工作计划

(一)职业卫生管理工作领导小组：

组 长：潘 江(分公司经理)

副组长：王志全(分公司副经理)

主 任 xxx民(专职)

(二)目的及目标

1、目的：规范职业危害防治管理，控制、减少或杜绝职业危害因素，为职工提供一个良好的工作环境，保障职工身体健康。

2、目标：

(1)职业危害防护设施完好率为100%；

(2)员工个体防护用品正确配戴率为100%；

(3)接触职业危害因素的员工职业健康查体率为100%；

(4)接触职业危害因素的员工参加职业卫生知识培训率为100%；

(5)20xx年无新增职业病人。

(三)时间安排□20xx年1月1日-----20xx年**月31日。

(四) 具体措施及保障条件

1、加强领导，健全组织，实施职业卫生目标化管理

为保障分公司职业卫生工作的持续有效开展，成立由经理为组长的职业卫生管理工作领导小组，全面负责职业卫生管理工作。配备专职职业卫生管理工作工作人员，具体负责职业危害防治工作的日常开展。实行目标化管理，将目标层层分解到各部门、车间和班组，并把职业病防治工作作为对单位领导人进行考核的重要内容。职业卫生管理工作领导小组定期召开会议，研究职业病防治工作中的重大问题，并对各部门的职业卫生工作进行考核。

2、建立、健全职业病防治各项制度。

3、依法参加工伤保险，确保职工依法享受工伤保险权益。

(1) 职业病危害因素的强度或者浓度符合国家职业卫生标准；

(2) 有与职业病危害防护相适应的设施；

(3) 生产布局合理，符合有害与无害作业分离的原则；

(4) 有配套的更衣间、洗浴间、孕妇休息间等卫生设施；

(5) 设备、工具、用具等设施符合保护职工生理、心理健康的要求；

(6) 法律、行政法规和xxx卫生行政部门关于保护职工健康的其他要求。

5、本单位的建设项目(新建、扩建、改建建设项目和技术改造、引进项目)可能产生职业病危害的，应当在可行性论证阶

段向卫生行政部门提交职业病危害预评价报告，并经卫生行政部门审核同意。

6、建立或完善职业卫生防治管理措施：

(2) 制定职业病防治计划和实施方案；

(3) 建立、健全职业卫生管理制度和操作规程；

(4) 建立、健全职业卫生档案和劳动者健康监护档案；

(5) 建立、健全工作场所职业病危害因素监测制度；

(6) 建立、健全职业病危害事故应急救援预案。

7、建立职业健康监护制度，使本单位的职业健康监护工作严格按规范管理，使其制度化。

8、建立职业病报告制度。

9、职业病危害公告告知和工作场所危害警示及报警装置。

(1) 在醒目位置设置公告栏，公布职业病防治的规章制度、操作规程、职业病危害事故应急救援措施和工作场所职业病危害因素检测结果。

(2) 对产生严重职业病危害作业岗位，在其醒目位置，设置警示标识和中文警示说明。

(3) 对可能发生急性损伤的有毒、有害工作场所，设置报警装置，配置现场急救用品、冲洗设备、应急撤离通道和必要的泄险区。

10、加大投入，改进工艺，积极开展危害因素治理

(1)噪声防治。一是控制噪声源，选用低噪声设备或改革工艺过程、

采取减振、隔振等措施，提高机器设备的装配质量、减少部件之间的摩擦和撞击，以降低噪声。二是控制噪声的传播，采用吸声、隔声、消声材料和装置，阻断和屏蔽噪声的传播，三是加强个体防护，在作业现场噪声得不到有效控制的情况下，正确合理地佩戴防噪声护具。

(2)有毒有害气体的控制。一是改善劳动环境，加强通风排毒措施，使作业环境中有毒有害气体浓度达到国家职业卫生标准要求。二是加强职业安全卫生知识培训教育，严格遵守安全操作规程。三是设置警示标识。四是加强有毒有害气体检测。

、落实经费投入，确保各项防治工作顺利开展

月度工作计划及总结篇三

1、跟进年底各家供应商合约到期续签事宜。

2、跟进月度现场保洁卫生评分。

完成3、跟进大厦室内外花卉更换事宜。

完成4、落实保洁公司员工培训计划。

完成5、计划11月份大厦外墙清洗工作。

完成6、购置3号门防滑地垫事宜及现有商场地垫的修复工作。

完成7、跟进10、1节日期间各项工作安排的落实工作。

完成8、督促虫害控制公司做好秋季防虫害工作的落实。

1、跟进年底各家供应商合约到期续签事宜。

跟进2、跟进月度现场保洁卫生评分。

完成3、计划更换外围冬季草坪及花卉。

完成4、跟进本月外墙清洗工作。

完成5、计划餐饮租户集体电网灭鼠工作。

1、继续跟进年底各家供应商合约到期续签事宜。

好美合约还在续订中

2、跟进月度现场保洁卫生评分。

完成3、落实保洁公司员工培训计划。

完成4、督促虫害控制公做好办公楼鼠患控制工作的落实。

完成5、跟进商场节前各项装饰布置工作。

完成6、对现有供应商召开20xx年工作情况总结计划20xx年工作计划会议。

1、继续跟进好美合约续签工作。

2、跟进月度现场保洁卫生评分。

3、落实保洁公司员工培训计划。

4、督促虫害控制公司对办公楼做好投药后的复查工作。

5、跟进商场节前各项装饰布置工作。

6、拟定20xx年工作总目标框架。

月度工作计划及总结篇四

1、继续完善公司制度的建设，特别是日常行政治理和劳动人事治理方面加大制度建设的力度。修定和完善奖惩规定、激励机制等制度。

2、加强培训力度，完善培训机制，企业的竞争，最终归于人才的竞争。目前各部门人员的综合素质普遍有待提高，需根据实际情况制定培训计划，使培训工作能起到切实的效果。

3、协助各部门工作，加强与员工沟通，加强团结，迅速营造良好的办公环境。

4、加强公司档案的治理，强化保密治理工作，行政部将加强档案现代化治理，对档案进行计算机管理，争取早日实现档案治理电子化，保密文件的治理工作，加强机要文件的取送、传阅和保管工作。

5、加强劳动人事治理工作，劳动人事治理工作规范化方面仍有待加强，提升治理水平，完善人事档案管理，从单纯的实物性工作到向现代人力资源治理过度。

6、推行网络，提高公司工作率水平，逐步向无纸化办公迈进

7、组织员工活动，加强企业文化建设，让员工对企业有良好的个体干劲和归属感。

行政部在6、7月分都取得了一定的成绩，但还要努力工作、加强学习、积极配合各部门工作，尽努力使公司的形象、工作水平上升到一个新的台阶。

月度工作计划及总结篇五

二、计划师拿出本人(或者店里)的作品给客户看

三、索要客户照片资料，恳求客户大要描绘本人的计划本意，说：您能描绘一下您的计划用处吗?咱们一同研讨一下。

四、与客户谈计划计划，问：叨教您比拟爱好那种作风的计划?如许咱们好断定图案作风。

五、完毕前，计划师索要一些客户材料记载(如姓名、职业、联络体式格局、兴味喜好等)

月度工作计划及总结篇六

11月份公司为了让销售员的销售能力再强一点，所以将举办一场销售培训，我一定会抓住这次机会，让自己在培训中学到足够多的培训知识，把自己的销售能力给提升上来，从有经验的老师那学到销售的技能和技巧，与自己以来学到的知识相结合，让整体的销售业绩有进一步上升的空间。我相信有了11月份的培训，我在公司的销售能力肯定会更加高，会把销售业绩做上去，为公司带来更多的销售业务。

11月份是全新的一个月，新阶段的新工作，所以对待11月份的销售工作要更加的积极，尽可能的多去做业务，完成公司给我的销售任务，让自己的销售额达标，为公司增加更多的效益。如此我将会去多联系客户，并且寻找新的客户，增加销售的机会。在这个月里，我会把所有公司要举办的销售活动熟悉下来，把活动的流程弄熟悉，在活动开始的时候自己就能派上用场了。

作为销售员，最先打交道的是客户，所以接下来的一月，我将会与我的所有客户进行回访，对客户进行回访的时候，我会认真的把客户提出的问题记录下来，能够当场回复的就当

场给予解答，如果当场不能的，也可以凭借记录在与其他人讨论后给予回复，这样更加的准确些。10月份因为忙着其他工作，就忽略了对客户的回访工作，所以进入十一月，我在对客户回访的工作就要加大力度，这也是与客户建立良好关系的途径，更是与客户加深交流的一个方式，因此回访客户是一定要做到位的。

新月份的开始，是新阶段的工作的开始，我将努力跟着计划去做，让11月份的销售工作能更加好。当然身上的不足也将在11月里努力的改正，让自己无论是工作，还是其他方面，都能更好。这份销售工作计划，我会尽可能的全部做到，让它成为我11月工作的助力。我相信自己会迎接更好的自己，让销售的明天更好。

月度工作计划及总结篇七

为了搞好我公司的职业病防治工作，促进公司的健康发展，使生产作业环境符合国家职业卫生标准和要求，保护职工健康及其相关权益，根据《xxx职业病防治法》第十九条第二项的规定，制定本单位的20xx年职业病防治计划和实施方案。

2. 职业病防治工作内容

建立、健全职业病防治责任制。

济组织)应当建立、健全职业病防治责任制，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平，对本公司产生的职业病危害承担责任”的规定，制定由本单位法定代表人(或负责人)总负责，部门分工负责和岗位各负其责的责任体系和责任保证制度。

关系，以保护劳动者健康及相关权益为目标，落实职业病防治工作管理人员、工作人员的责、权、利。

取适当的经济手段，同职业病防治管理人员、工作人员的经济利益挂钩。

范围、基本任务、工作标准、实施程序、协作要求和奖罚办法等内容。

标化、考核数据化、分配差额化(即职业病防治工作绩效的大小与奖惩挂钩)。

3. 依法参加工伤保险，确保劳动者依法享受工伤保险

以及财务会计帐册等有关情况，按时缴纳工伤保险金，积极配合相关部门作好工伤保险工作，使在本单位职业活动中所发生的工伤、职业病以及因此而死亡，造成劳动者暂时或永久丧失劳动能力时，劳动者或其家属能够从社会得到必要的物质补偿和服务的社会保障，保证劳动者或其家属的基本生活，为劳动者提供必要的医疗救治和康复服务等。

场所符合下列职业卫生要求：

职业病危害因素的强度或者浓度符合国家职业卫生标准；

有与职业病危害防护相适应的设施；

生产布局合理，符合有害与无害作业分开的原则；

有配套的更衣间、洗浴间、休息间等卫生设施；

设备、工具、用具等设施符合保护劳动者生理、心理健康的要求；

法律、行政法规和xxx卫生行政部门关于保护劳动者健康的其他要求。

4. 职业病危害项目的申报

职业病危害因素的种类进行申报，按照《职业病危害项目申报管理办法》的规定，填报好各种申报表。

建立职工的《职工健康监护档案》，定期组织从业人员进行健康体检。

5. 本单位的建设项目(新建、扩建、改建建设项目和技术改造、引进项目)应当向卫生 行政部门提交职业病危害预评价报告并经卫生行政部门审核同意。

6. 对从事有毒有害等作业的特殊管理。

别严重，其危害往往是群体性的，且致死率、致残率很高，不仅严重损害劳动者的 生命健康，给用人单位带来沉重的经济负担，而且也影响社会的稳定。

道化、密闭化和操作自动化，作业场所设置特殊职业病防护设备，包括自动报警装 置、防护安全连锁反应系统和工作信号，配备应急救援设施、医疗急救用品等。

可和人员资格许可。作业许可是指用人单位从事有毒有害等、职业病危害作业，必须符合国家有关的特殊卫生规定和要求，取得卫生许可后，方可从事该项作业。人 员资格许可是指从事有毒有害等特殊职业的人员，包括这类作业的管理人员必须通 过职业健康检查和培训，身体状况符合要求并掌握特殊职业危害防护知识，取得特 殊职业病危害作业资格后方可上岗；管理人员也必须通过专业培训，取得特殊职业 病危害作 业职业卫生管理资格后方可从事相应的管理工作。

胜利油田鲁胜石油开发有限责任公司 二氧化碳技术开发分公司文件

[20xx]号

月度工作计划及总结篇八

xx年我们进一步强调采购工作透明，在采购工作中做到公开、公平、公正。不论是大宗材料、设备还是小型材料的零星采购，都尽量多的邀请相关职能部门参与。即使在时间紧，任务重的时候，也始终坚持这个原则，邀请审计部相关人员一起询比价，采购前、采购中、采购后的各个环节中主动接受审计监督。即确保工作的透明，同时保证了工程进度。

1、完善制度，职责明确，按章办事。

xx年通过组织学习《采购管理战略》和公司iso9000质量管理体系文件，通过换版之机完善了更具操作性的《材料、设备采购控制流程》、《采购及供方评价作业指导书》等采购管理制度。制度清楚，操作有据可查，为阳光采购奠定了理论基础。

2、公开公正透明，实现公开招标。

采购部按项目部和施工单位上报的采购计划公开招标，邀标单位都在三家以上，有的多达十余家，并且邀标谈质论价全过程总工办、工程部、审计部、采购部都参与，增加阳光采购透明度，真正做到降低成本、保护公司利益。

3、采购效益全线凸现。

实施公开透明的阳光采购策略后，同等的材料设备价格东和湾比东和银都便宜了，东和春天西区比东区价格降低了3-5%。为公司节约了100多万的采购资金，直观有效地降低了材料设备采购成本。

4、监督机制基本形成。

做好价格和技术规格分离和职能定位工作，价格必须经采供部和审计部，技术必须经工程部和总工办，形成相互制衡的工作机制；防范、抑制腐败。建立材料价格信息库和材料价格监管机制，提高采购人员的自身素质和业务水平，保证货比三家，质优价廉的购买材料，减少工程成本，提高采购效率，提高企业利润。

xx年采供部继续围绕“控制成本、采购性价比最优的产品”的工作目标，要求采购人员在充分了解市场信息的基础上进行询比价，注重沟通技巧和谈判策略。要求各长期合作供应商在原东和银都、东和湾、东和春天的原价位的基础上下浮5-8个百分点(当然针对部分价格较高而又不降价的供货商我们也做了局部调整)。同时调整了部份工作程序，增加了采购复核环节，采取由采供部副经理在采购人员对材料、设备询比价的基础上进行复核，再由采供部经理进一步复核，实行了“采购部的两级价格复核机制”，然后再传送审计部复核。力求最大限度的控制成本，为公司节约每一分钱。采供人员也在每一项具体工作和每一个工作细节中得到锻炼。

xx年采供部进一步加强了对供应商管理，本着对每一位来访的供应商负责的态度，制定了《采购供应部供方信息表》，对每一位来访的供应商进行分类登记，确保了每一个供应商资料不会流失。同时也利于采供对供应商信息的掌握，从而进一步扩大了市场信息空间。建立了合格供方名录，在进行邀标报价之前，对商家进行评价和分析，合格者才能进入合格供方名录、才具有报价资格。

根据公司管理层的最新思维，公司新一代的供应商也应建立在真正的战略伙伴关系上来，甚至拿他们当自己公司的部门来看待。因为公司的成本核心竞争力的体现最主要的来自于公司所有供应商的支持力度，供应商对每家客户不同的政策特别给予我司的竞争对手的政策的好坏将直接影响到我司的成本核心竞争力的高低。房地产和建设行业是个相对特殊、独立的行业，供应商圈子相对独立，比如钢材、水泥可用供

货商资源并不多。房地产企业都用着很多同样的供应商。因此采供部必须考虑怎样既能使供应商始终至终、一如既往的给予我们最优政策，又能更好的为公司营造良好的外部合作环境，使供应商能真正全心全意的为东和服务，抛弃双方的短期利益，谋求共同长期的健康发展。我们发展了诸如：达钢集团、拉法基水泥集团、鸽牌电线电缆公司、伊士顿电梯集团等战略合作伙伴单位。从而抢占节约成本、降低价格的制高点，为公司的持续健康发展奠定基础。

xx年采供部进一步加强了对材料、设备信息的管理，每一次材料设备的计划、询比价都进行了复印留底，保持了信息资料的完整，同时输入电脑保存，建立采供部材料、设备信息库，以备随时查阅、对比。

xx年采供部特别注重，除组织部门人员进行培训外，还注重在平时的每项具体工作和每个工作细节中不断的提高业务素质，同时反复强调采购人员的责任感，强调每个人对自己采购的材料设备负责到底，保证了对材料、设备有效的追踪。

xx上半年年的脚步已在伴着收获与经验中迈过，面对着xx[]我思绪万千。我们这个部门是采购部，而我是一名公司信任的采购员，我深知在这样经济紧缩的时间里，能够为公司节约每一分钱尤为重要。

从工作性质上讲，采购的工作计划过程开始于从每年的销售预测、生产预测、总体经济预测中获得的信息。销售预测将提供关于材料需求、产品及采购后获得的服务的总的测量；生产预测将提供关于所需材料、产品、服务的信息；经济预测将提供用于预测价格、工资和其他成本总趋势的信息。

多年的采购工作让我更深刻的了解到，在许多公司中，不到20%的采购需要占用了超过80%的采购资金。将总的预测分解才特定的计划，然后为每一个重要的需求制定有效的价格和供应预测。

材料消耗量的估计分为月度和季度，将估计数据与库存控制数据进行核对，而库存控制数据的确定考虑了采购提前期及安全库存量。然后，将这些估计值与材料的价格趋势和有效的预测相联系，制定出采购员工作计划。然后预计材料供应充足，价格可能下降，那么采购政策就可能是将库存减少到经济合理的最低水平。相反，如果预测到材料供应少，价格有上升的趋势，明智的采购政策将是确保有足够的库存和合同，并且将会考虑购买期货的可能性。

这一步骤早期是用于原材料及零部件采购的，在预测影响零部件的价格和供应有效性的趋势时，要考虑到预测的零部件供应行业的生产周期。

主要需要可以分为相关产品组。对主要现吗预测的分析模式可应用于相关产品组。

在每个月/季末将每一个项目或相关产品组的数量及估计资金费用制成图表，并据此对采购计划进行修改，每个采购员对其负责的项目进行分析，他们建立了在计划期内指导其活动的目标，价格可能会因此被进一步修订。例如新设施的建设或以前没有生产过的新的主要产品的制造计划，当需要新的设备或产品时，就会产生时间上的不确定性，制定采购计划工作就会很困难。

以上是我的个人工作计划，计划是我工作中的必须，我将带着几年的采购经验，继续向领导请教，与同事共同探讨，做好这份工作，不辜负领导和同事们的信任。