

# 老年人工作计划总结(优质5篇)

计划是提高工作与学习效率的一个前提。做好一个完整的工作计划,才能使工作与学习更加有效的快速的完成。通过制定计划,我们可以更加有条理地进行工作和生活,提高效率和质量。下面是小编带来的优秀计划范文,希望大家能够喜欢!

## 老年人工作计划总结篇一

为认真实施“城乡居民健康体检工程”,切实加强对辖区居民健康体检项目的管理,确保居民健康体检工作的顺利开展,进一步保障辖区广大老年人的身体健康,做到无病早防,有病早发现、早干预、早治疗,真正提高老年人生活质量,现结合我街道实际情况,制定60岁以上老年人健康体检工作计划。

开展居民健康体检的目的,一是落实预防为主的工作方针,将危害群众健康的主要疾病作为筛查重点,做到早发现、早诊断、早治疗;二是通过了解群众疾病谱的分布特点和变化趋势,进一步指导群众合理医疗,有效利用卫生资源;三是发现影响群众身体健康的主要危险因素,有针对性地开展健康教育、健康促进活动,使全街道居民树立正确的健康观念,不断提高自我保健意识。

### (一) 体检对象

辖区内所有20xx年年满60周岁以上的老年人。

### (二) 体检项目

1、生活方式和健康状况评估。通过问诊及老年人健康状态自评了解其基本健康状况、体育锻炼、饮食习惯、吸烟、饮酒等危险因素,以及既往所患疾病、治疗及目前用药和生活处

理能力等情况。

2、体格检查。包括脉搏、血压、皮肤、浅表淋巴结、心脏、肺部、腹部等常规体格检查。

3、辅助检查。包括空腹血糖、肝功能、心电图、腹部b超。

4、健康指导。反馈健康体检结果并进行相应健康指导，提出合理化建议与干预。

### （三）体检方式

体检方式以各村（社区）巡回、预约集中体检为主。原则上农村片由村委安排老年活动室或其他合适场所进行体检，城区片到相应社区卫生服务站进行集中体检。对未按预约时间参加体检的，由责任团队负责发放补检通知单，集中安排时间进行补检。

### （四）工作目标

#### （一）组织管理

#### 1、建立分级负责的项目管理体制

为保证健康检查工作顺利进行，成立健康检查工作领导小组，成员如下：

组 长：\*\*\*副组长：\*\*\*

成 员：\*\*\*\*\*

#### 2、分工明确，各负其责

中心制定便捷的健康检查流程，营造人性化的健康检查环境，严格按照健康检查方法、标准和要求，高效率、高质量地开

展健康检查工作。外管办负责与各村（社区）的沟通协调，安排合理科学的体检时间。各科室、各卫生服务站应积极配合体检工作，按要求抽调相关工作人员完成体检任务。医务科组织相关人员对健康检查结果进行审核，责任医生应及时将体检结果反馈到村委（居委），各村（社区）应组织力量及时地将结果反馈给被检查者。

对在健康检查中发现的高血压、糖尿病等高危人群、慢性病患者，要纳入相应病种的规范化管理；对可疑的慢性疾病、传染病等疾病患者，转上级医院或专科医院确诊，并及时随访掌握诊断结果；对已出现转诊症状的，须及时转上级医院。

（1）宣传动员及检前准备（3月10日—30日）：各村（社区）要开展多种形式的宣传活动，让检查对象了解此次健康检查的目的、意义、各村检查时间及范围，动员其主动积极参与。同时，中心安排落实主要检查科室与成员，做好参检人员的培训工作，备足、备好健康检查所需的车辆、仪器、设备及试剂，检查现场要有横幅、健康检查内容等宣传标志，保证健康检查顺利进行。

（2）健康检查（4月1日—6月30日、10月1日—12月30日）：根据已建立的健康档案，检查对象持本人身份证按规定时间到指定场所集中进行健康检查。检查人员根据居民健康档案核对检查对象身份后，按服务要求进行危险因素调查、并实施健康检查。对需要进一步检查及治疗的老年人，应当场告知，建议其进一步检查和治疗。已经参加企退休人员体检、社保健康体检的可视为已完成本次健康体检，也可根据个人要求再次检查。

（3）体检结果总结与反馈：所有检查项目进行完毕后，主检医生要把此次健康检查的项目做一结果，并进行健康评估，制定相应的健康教育和健康指导。体检报告单打印后及时反馈到各村委和社区。

1、居民健康体检工作量大、任务重，全体医务人员应加强学习，提高对居民健康体检的认识，强化体检责任，把好体检质量，保证体检的严肃认真，切忌走过场。

2、各科室要做好相应人员落实，精心组织、科学安排，按时参加体检，保质保量做好体检工作，让农民切实得到实惠。

3、体检服务人员应做到礼貌待人，态度和蔼，对体检老年人要细心、耐心、精心、虚心。

4、积极营造良好的体检环境，设计好合理的体检流程，方便老年人体检。

\*\*\*\*\*

20xx年2月18日

## 老年人工作计划总结篇二

为做好社区老年人工作，我们应该要认真制定好社区工作计划书，认真将其做好。下面是小编给大家带来的社区老年人体育工作计划，欢迎大家阅读参考！

协会全年将继续围绕以社区文化建设为中心，以满足会员身心健康为宗旨开展各项工作。现制定工作计划如下。

### 一、抓好一年四个节庆

第一季度：以“迎新春”为主题，于1月中旬举办全体会员迎春茶话会。各团队可准备节目登台表演，力求热闹温馨。

第二季度：以“庆五一”为主题，于4-5月份组织一次会员周边游，力求旅游线路适合老年人特点，并注重文化内涵。

第三季度：以“迎国庆”为主题，于9月底在小区内组织一次会员趣味游园活动，力求办得丰富多彩。

第四季度：以“庆重阳”为主题，于农历九月九前后举办大型联欢活动。坚持为金婚老人及90岁以上老寿星祝寿，评比表彰一批敬老模范及先进团队，安排文体比赛并在会上颁奖，组织文艺会演及全体会员聚餐，让老人们过一个欢乐祥和的节日。

## 二、加强文化队伍建设

1、调整充实团队领导，培养骨干，壮大队伍，提高水平，组织好与\_文化俱乐部平稳对接。

2、整合两个合唱团，通过专业指导和训练，争取上一个新台阶，为组建\_合唱团输送人才。

3、将原书画摄影小组更名为书画摄影创作室，暂时安排在社区老年协会办公室活动，定于今年十月举办社区书画摄影展。

4、将原象棋队与棋牌队合并，保留象棋队。

5、组建老年羽毛球队。

6、科学安排活动场所。

7、配合社区办好邻里节。

## 三、组织特色旅游活动

近几年，协会在组织会员开展旅游活动方面做了一些工作，对参与者扩大视野、陶冶情操和促进身心健康受益匪浅；同时，我们也听到一些反映，主要集中在旅游线路和景点的选择上有不同意见。尽管不同的人群对旅游的要求众口难调，但我们还是要不断总结经验教训，力求在线路选择、时间安排、

旅途安全和价格适宜诸方面让大多数老年朋友更满意。今后协会将在艺术活动厅设一个旅游信息专栏，供大家选择。推荐旅游线路以公告为主，自愿自费参加，请大家关注。

#### 四、开展老年保健服务

今年将根据会员需求，有针对性地安排2-3次健康知识讲座；通过\_市老年服务协会，牵头引进更多优惠医疗项目进社区，为老年人健康服务。

空巢老人必须得到全社会的特别关爱。尤其是对于生活难以自理的本协会空巢老人家庭，更需要我们结对帮扶，经常上门关心健康冷暖，遇事及时与社区保持沟通，开展多种形式的送温暖志愿服务。

除此之外，还要促进社区、物业尽快完成本社区居家养老服务中心的规划选址，力争该项目按相关要求在今年年底建成。

一、巩固本社区原有的资源，在社区党支部的领导下，始终把老龄工作作为一项长期的重要任务，充分发挥老龄委的作用，齐抓共管，形成合力，整体推进社区老龄事业的发展。社区要从广大老年人精神生活需要出发，组织开展各种有益活动，推动“和谐社区”的建设。

二、进一步做好社区独居老人关爱工作，针对各种不同需求的独居老人提供各类相关的服务，巩固所有老人一对一的结对关爱活动。大力宣传“安康通”呼叫装置，为有这方面需求的老人做好服务工作。

三、认真做好老年人来访、来信工作，热情接待，及时解决他们提出的困难。

四、深入开展敬老活动，对小区困难老人及时送温暖，经常走访，及时了解他们的生活状况，发现困难及时解决。在春

节、端午节、重阳节、夏季高温等重大节日前夕对无业老人、高龄老人、离休干部等做好走访慰问工作，在“三八”妇女节，组织文体骨干排练节目，为社区中的老人们表演。

五、加强老年人权益维护力度，利用小区科普画廊、小黑板等宣传工具广泛宣传法律知识，对社区老人在赡养、家庭、财产等纠纷问题及时处理和调解，并在社区开设法律维权讲座，增强老人们自我维权意识。

六、发挥社区内三个“睦邻点”的特色功能，继续作好“空中老年大学”的工作。

七、充分发挥离休老干部作用，使他们的余热能得到发挥。

八、定期开展志愿者送温暖活动，扩大为老服务志愿者读物，为特殊困难居民送医、免费测量血压、健康咨询、理发等。

九、继续做好党员领导干部与贫困老人的结对帮困工作。

十、利用小区文体设施及资源开展丰富多彩的业余生活，积极组织老年人参加各项活动，增加适合老年人的文艺团队。

历年来，我们社区的老龄工作始终作为社区工作的重点之一。社区老龄工作是构建和谐社会的组成部分，我们社区的老龄工作在街道办事处领导下，努力创新为老服务机制，着力解决新形势下老龄工作的新问题，共同为构建和谐的社区而努力奋斗。

一、为老年人服务，增加委老年人服务的覆盖面

1、继续为60—69周岁的老年人与70周岁以上的老年人办理\_优待证。使老年人更多地享受优惠政策。

2、对卧床不起的危重病人与医院结对服务，落实措施，定期

和不定期的上门服务。

3、为增加老年人养生保健知识，利用发挥本社区的人才资深优势，组织1-2次保健知识专题讲座，增加老年人的保健意识和预防疾病的功能。

4、继续做好日常一些工作，看望生病住院的老年人，配合社区慰问八十岁以上的老年人，派人参加为去世的老年人“送最后一程”为特困老年人解决一些力所能及的困难。

5、下半年进行一次尊老爱幼方面的教育。

6、视情况今年将对老年活动中心进行一次修整。

7、继续做好为老服务的其他各项工作。

二、积极开展老年人喜闻乐见，多种形式的各种文化体育活动

1、组织老年人进行中、短线2-3次旅游，以往组织旅游说明老年人对外出旅游非常感兴趣，既领略了祖国的大好山河，有亲自目睹了祖国日新月异的巨大变化；既能使老年人增加快乐，又能使社区的活动增加了频率，是活动的好项目。

2、积极组织、配合、选送项目和运动员参加\_组织的较大规模的运动会，争取有好的成绩。

3、准备在下半年在老年人中组织一次全家才艺大比拼，或\_厨艺大比拼，增加老年人的乐趣。

4、配合社区进行一次小型运动会(或老年协会组织)。

5、老年节前后组织一次老年人游园活动。

6、继续办好越剧班、婺剧班、京剧班，“三班”活动，以满



足戏剧爱好者的兴趣。

7、要关心自行组织，自行活动的各个文艺体育团队和个人，在力所能及的范围内为他们解决一些实际困难。

### 三、继续做好关心下一代工作

1、利用暑假期间对本社区的青少年进行一次思想品德专题讲座提高青少年思想道德素质。

2、经常和学校取得联系，组织在校青少年学生进社区，搞卫生、访贫问苦、帮助特困体弱老年人等活动。

3、有条件的话组织青少年进行一次参观访问活动。

老年协会的工作是繁重的，但只要我们同心同德，充分发挥自己的聪明才智，我们的计划是一定能实现的。

### 一、项目目标

(一)通过实施老年人健康管理服务项目，对老年人进行健康危险因素调查和一般体格检查，提供疾病预防、自我保健及伤害预防、自救等健康指导，减少主要健康危险因素，有效预防和控制慢性病和伤害，逐步使老年人享有均等化的基本公共卫生服务。

(二)开展老年人保健工作，定期为65岁以上老年人做健康检查，到20\_\_年，老年人健康登记管理率达100%。

### 二、服务对象

辖区内65岁及以上常住居民(含在当地居住半年以上者)。

### 三、服务要求

(一) 每年进行1次老年人健康管理，包括健康体检、健康咨询指导和干预等。

(二) 生活方式和健康状况评估：包括体育锻炼、饮食、吸烟、饮酒、慢性疾病常见症状和既往所患疾病、治疗及目前用药等情况。

(三) 体格检查：包括体温、脉搏、呼吸、血压、体重、腰围、臀围、皮肤、淋巴结、心脏、肺部、腹部五官等检查以及视力、听力和活动能力的一般检查。

(四) 辅助检查：每年检查1次空腹血糖。血常规、尿常规、粪常规、腹部b超、心电图检查、胸透等以及认知功能和情感状态的初筛检查。

(五) 告知居民健康体检结果并进行相应干预。

1、对发现已确诊的原发性高血压和2型糖尿病等患者纳入相应的慢性病患者健康管理。

2、对存在危险因素且未纳入其他疾病健康管理的居民建议定期复查。

3、告知居民进行下一次健康检查的时间。

(六) 对所有老年居民进行慢性病危险因素和疫苗接种、骨质疏松预防及防跌倒措施、意外伤害和自救等健康指导。

#### 四、具体措施

1、加强与村委会、派出所等相关部门的联系，掌握辖区内老年人口信息变化。

2、加强宣传，告知服务内容，使更多的老年居民愿意接受服

务。

3、预约65岁及以上居民到乡镇卫生院、村卫生室、接受健康管理。对行动不便、卧床居民可提供预约上门健康检查。

4、每次健康检查后及时将相关信息记入健康档案，具体内容详见《城乡居民健康档案管理服务规范》健康体检表。

5、积极应用中医药方法为老年人提供养生保健、疾病防治等健康指导。

## 五、考核指标

1、老年居民健康管理率=接受健康管理人数/年内辖区内65岁及以上常住居民数×100%。

2、健康体检表完整率=填写完整健康体检表数/抽样的健康体检表数×100%。

## 20\_年全民健身工作实施的具体目标

### (一)构建多元化服务体系 满足人民群众的有效需求

1. 健身队伍的建设与发展，是全民健身工作的基石，是全民健身的重要力量，20\_年要积极扶持健身队伍发展，加大对全民健身晨晚练辅导和基层文体协会的管理力度，加强对社会体育指导员的指导力度，培养一支以管理型、技能传授型为主的社会体育指导员队伍。

2. 场地设施建设是全民健身运动发展的基础，20\_年体育健身设施建设重点要放在人口密度大、设施使用率高的社区，以篮球广场、社区活动室等形式为主。积极推进全区全民健身工程的建设和体育设施多元化的建设。

3. 随着广大人民群众健身意识不断加强，整合体育场地设施

资源，鼓励社会、学校体育设施对社会开放，20\_年要切实做好学校体育设施对外开放工作，实现符合条件的学校体育设施对社会资源共享，为全民健身提供必要的场地条件。

## (二) 完善健身组织管理体制

1. 建立完善居委会群体管理网络，100%的社区居委会建立体育组织。

2. 积极创建体育生活化社区，大力推进群众体育社会化、现代化进程，这有利于推动社区居民的全面发展和自我完善；有利于提高社区成员的身心健康，促进社区全员素质的普遍提高；有利于创造一种体育文化氛围，使人们养成健康、科学、文明的生活方式；有利于调节社区人际关系，促进社会稳定，带动社区建设的全面发展；有利于居民、社会参与，以及促进和谐社区的建立。

## (三) 开展各种形式丰富多彩的健身活动

1. 继续以健身快乐行、百姓健身大讲堂、健身总动员一体育进社区活动为主线，组织、指导和开展富有卧龙特色、主题鲜明的全民健身活动，进一步提升广大民众的全民健身意识，进增强全民参与的主动性、积极性。

2. 加强科学健身引导，在社区开展健身大讲堂，再向社区推荐2-3项健康、有益、时尚的群众健身项目。

3. 以全民健身体育节为时间节点，组织举办社区性的群体活动。

引导老年人和残疾人进行科学健身，将弱势群体的健身问题作为开展群众体育工作的重要内容，为老年人和残疾人参加健身创造条件。针对老年人、残疾人等特殊群体的举办各类体育活动。

## 老年人工作计划总结篇三

x月上旬，我们派出专职慢病医生参加了县cdc慢病防治专题培训会议。随即就召开了全镇乡村医生和全体防保人员培训会议。会上，除传达了县慢病工作会议精神，学习了县cdc慢病管理工作方案外，还讨论落实了我镇的具体工作步骤，落实了工作人员，制定了工作计划，确保了我镇老年人健康管理工作的顺利开展。

为确保工作进展，我们对全体防保人员实行了老年人健康管理划区包干，明确了x名分工负责人□x名管理人员在村一级，也明确了村卫生室医师亲自负责，形成了自上而下的工作合力。通过上下联通、医患互动，使我镇老年人健康管理工作实现了真正意义上零的突破。

针对老年人的生理和心理特点，我们利用喜闻乐见的形式，广泛深入地开展了老年健康教育与健康促进活动，如广场互动式健康知识教育、健康橱窗展示、专题健康知识讲座、发放老年保健小册子、与xx中医药大学联合开展老年传统医学服务进社区等，使高血压、糖尿病、肿瘤、家庭急救、预防跌倒、老年体育活动和老年人健康生活方式等科学知识为越来越多的老年人所认同和掌握。

全镇65岁以上老年人xx人，已建立健康档案xx份，建档率xx%□电子录入xx份，电子档案录入率xx%□按照每年进行一次健康检查的要求，我们组织了防保、临床和检验人员，走出医院、深入社区，扎扎实实地开展工作，截止20xx年x月x日，我们已完成xx余人体检任务，体检率xx%□体检过程中，我们及时对老年人生活方式和健康状况进行了评估，对查出的高血压病病人，糖尿病病人信息，已及时转入慢病组进行慢病管理，通过努力基本完善了老年人健康管理体系。

## 老年人工作计划总结篇四

财务人员可以把控企业的成本核算，给企业经营决策提供依据，对企业经营来讲特别重要，财务具备货币计量这个统一尺度，虽然不直接创造价值，但是可以全面衡量价值。你是否在找正准备撰写“县级医院财务科工作计划”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

新年伊始，结合当前形势，制订今年工作计划：

一、医院总业务量大致恒定(指医疗保障总量恒定)的情况下，财务赢利结构显得成为重要，我院主要是医、药的比例结构，以去年为例，这些指纯业务比例，药品收入、医疗为分别65%与35%，而药品收入成本占74%，另加上交药品收入的5%，共计79%，而医疗收入成本占10%，且全年计提超劳务都在这一块，由此得出1%，即37.1万，如是增医疗收入1%，成本仅3.71万，赢利7.8万，两者相差25.6万，同样以去年为例，药品收入一季度、二季度、三季度、四季度分别为62%、61%、65%、74%，去年一季度是比较正常的，二季度为非典期，三季度过渡期，四季度追医疗保障数，因此二、三、四季度均列为不正常，因此说今年医、药比例定为38:62是可信的，我也希望通过领导能调节到这个比例，我希望在比例结构达到目标时，每月能超计划数5%，这样今年预计超180万左右，在最后两个月适当控制药品处方，此时，医、药比例将更佳，而今年计划数呈略超状态，医、药比例希望达31:69，此时将贡献利润100左右，我将每月结果报告领导，借领导掌握来实现]方案-范文'库.整理.之。

二、收款、挂号进后勤服务中心马上实施，真正改革到谁的头上，各种思想都会涌现，发牢\_也是难免的，我作为财务组长，应配合领导作好工作，受点气，委屈点是正常的，权当是为改革做点贡献。

1. 进中心人员有顾虑，怕经济上吃亏，财务组配合领导，把

改革意义讲透，主要是已有人员编制不动，改革是引入机制，并非侵害他们的利益。

2. 人员进入中心之后，会出现管理上的衔接问题，我们财务组多与中心工作人员联络，同时充分发挥管理员曹娟的管理职能，倾听他们的意见，配合医院领导完成开展的各项工作，在工作过程中，发现问题，随时解决，并按要求每月对托管人员评定优劣而打分向中心汇报，财务组在业务上多指导，使这一工作平稳过渡。

三、去年我院制订了每季、每月计划医疗保障用量，虽然，以后在实施中偏离较大，应了古俗言“人算不如天算”，主要是不可抗力的“非典”事件影响，在最后一季度中，准备抓回计划量的，医疗保障局又出台了一个“乙类药”自负10%的政策，干扰了计划的实施，但通过年初制订这一计划，大致上能做到胸中有数，而不是无轨电车，开到哪里是哪里的计划用医疗保障量，一旦医疗保障局下达到我院全年医疗保障用量，我们财务组将在医院领导指导下，制订一个较为详尽的各部门按时间的计划用量，做到胸中有数。

新年度，医院方面将财务工作要求十分严格，而财务部门也将从：财务会计工作、价格管理方面、信息与统计方面和固定资产医疗设备方面入手。

## 一、医院财务工作计划与目标管理

### 1、在财务会计核算上

a□完善收入，费用支出及退费以及代金券发放回收核算的各项制度，加强监督。

b□完善利润预测，资金预算的准确性，形成预算体制下的财务运作及分析体系。

## 2、在管理会计核算上

a□加强物流周转次数，有效控制资金利用率，实行物资安全存量管理，科室限量备用及领用制度，提倡节约使用减少损耗，利用计算机信息系统建立安全存量预警提示。

b□加强进货成本的监督，完善进货(包括新产品、新物质)的报批程序及合同管理。

c□加强各项售价(包括产品、物质)的报批程序及信息系统管理，制定最低售价的信息预警提示。

d□加强广告费用的预算及执行的报批程序及合同管理，加强预决算的分析及有效广告投放如：(版面的合理分布等)的统计分析体系，配合营销策划部提供有效的统计数据以供领导决策。

e□细化收入与成本的配比结构，建立收入与成本对接的计算机信息系统，实现毛利在信息上的及时反映，完善实现收入制及收款制两种不同核算体系共存的信息披露系统。

## 3、税收策划上

a□配合总部的管理要求，做好本院在税收工作上的合理性安排，加强完善各项帐证管理，做好各项税种的预算及核算工作。

b□实现柜员机□pos机、现金交款共存的局面为医院的收入管理创造优良的环境。

在收入与成本的关系上进行理顺，做到配比的合理性。

收入上分成：分手术



分项目分分部门核算

销售药品销售

整形美容中心

细目核算

分治疗细目核算

皮肤美容中心分病种细目统计、

两者共存的体系

分治疗

生活美容中心

细目核算

成本上按收入的配比原则进行完善细化进行分类，区分好手术中材料领用，销售类的物资发出特别对科室领用，免费领用等加强监督。

三、价格管理

1、医院物资(包括假体材料)进货上加强合同管理体制，对新产品新物资严格把关，配合领导层对医院使用物资，销售产品结构合理开发等的决策提供准确的数据依据，对药品，零星的医用物资等实行不定期的价格询查制度。

2、营销策划部实现大小开支项目在统一预算报批的情况下执行，按项目开支明细核定价格进行报销核算。

3、对医院的各手术、治疗项目的收费价格按照部门提议，财

务测算成本后报批的程序进行，并逐步完善计算机信息系统的最低限价录入，实现底价预警提示。

## 一、加强医政管理，提高医疗服务质量，降低医疗事故的发生

质量是效益的根本。\_\_年年我院将狠抓医疗服务质量，建立医疗质量管理委员会，在院内开展医疗质量评比，并定期将评比结果公示上墙，接受全院的监督，加强“三基”“三严”培训，加强《执业医师法》、《医疗事故处理条例》的学习，树立医务人员的责任感，不断地提高医疗技术，完善自我；继续推进“放心药房”工程；加大力度宣传我院特色中医科，充分发挥名老中医的作用。加强医务人员的业务水平，病历书写质量，对每台手术都要做到术前讨论、术中配合、术后总结，杜绝医疗责任事故的发生；加强医院感染管理工作，建立重大医疗过失行为报告制度，完善医疗纠纷、医疗投诉处理办法，减少医疗纠纷、医疗事故的发生。

## 二、加强疾病的防疫，抓好传染病的防治管理

1、疾病的预防保健，特别是妇幼卫生保健对非传染慢性疾病如心脑血管疾病，恶性肿瘤等要以预防为主，防治为辅，大力加强非传染慢性疾病的预防、治疗及患者在日常生活中的保健。我院的妇幼卫生工作仍坚持以保健为中心，以保障生殖健康为目的的工作方针，认真贯彻实施《母婴保健法》全面实施《两纲》，围绕降低孕产妇死亡和5岁以下儿童死亡为今年妇幼卫生工作重点，继续加强孕产妇的系统管理和儿童的系统管理，全面普及新法接生，提高住院分娩率，减少产后出血，高褥热及新生儿破伤风，新生儿死亡率的发生，确保平安，促进母乳喂养，使四个月内婴儿纯母乳喂养率达到98%以上。今年我院将继续对辖区内15—49岁育龄妇女分批进行普查普治，为广大妇女做好生殖保健服务。

2、继续推进计划生育工作我院将继续贯彻实施《中华人民共

和《中华人民共和国人口与计划生育法》及《重庆市生育条例》，坚持有证检查、有证生育、有证手术，严格执行手术常规，提高计划生育手术的质量，减少结育手术并发症，严格禁止出假手术、假证明，做到计划生育宣传上墙服务。

3、加强计划免疫工作，规范免疫接种门诊，提高计划免疫接种质量和接种率，继续加强预防接种管理制度，对接种儿童进行仔细询问核对，严格掌握疫苗的禁忌症，对不符合接种的儿童进行缓种，加强生物制品的管理，做好各类疫苗的领、用、存记录做到帐苗相符，严格掌握各疫苗存放的温度，坚持每日实事求是填写冰箱温度记录，严格执行安全注射操作规程，对各种疫苗实行分室接种，杜绝错种、漏种、重种，避免接种反应的发生。今年我院预防接种门诊不再限于每月的15—20日，只要在工作时间内，随时可以进行预防接种，这样将极大的方便广大父母和儿童。我们将不断提(企业财务部门工作计划)高服务质量，完善各项设施，克服一切困难，争创重庆市预防接种示范门诊。

4、加强传染病的预防管理今年我院将认真贯彻执行党的工作方针政策，主动开展传染病工作，完善传染病制度建设，进一步落实防治非典范肺炎的各项有效措施，规范我院的发热门诊，严防非典疫情的再次流行。进一步完善爱滋病防治机制，建立以院长为核心的爱滋病防治领导小组，将爱滋病的传播途径、防治方法等知识粘贴上墙，全院加强爱滋病疫情监控报告，切实做好爱滋病防治工作。继续认真学习《南川市突发人间禽流感疫情应急处理(预案)》、《霍乱防治手册》，加强对重大传染病的监控、预防、控制，防止其传播。做好结核病的归口管理。乙型肝炎、乙型脑膜炎等要及时建卡、报卡，避免漏报、迟报。

### 三、强化社区卫生服务建设

社区卫生服务继续坚持以健康为中心，家庭为单位，社区为范围，要求为导向；继续坚持以妇女、儿童、老年人、慢性病

人、残疾人等为重点。今年将进一步加强社区卫生服务建设工作，切实做好社区居民的预防、医疗、保健、康复、健康教育、计划生育技术的“六位一体”的基层卫生服务。加强社区医务人员队伍的培训，不断提高医务人员的医疗服务水平，努力达到全科医生的要求，使社区医疗服务中心真正成为辖区居民的“110”。今年我院将主动做好两个社区服务站的验收工作。

#### 四、加强职业道德建设，抵制医疗服务中的不正之风

坚决反对医疗过程中的开单提成，收受药品回扣，做到不收受红包，不开搭车药，不推委病人，不开大处方，不吃拿卡要。

#### 五、深化人事制度和分配制度改革

今年我院将推行以聘用制为核心的人事制度和分配制度的改革，实行定员定岗，全院聘用上岗，中层以上竞争上岗，向优秀人才和关键岗位倾斜，逐步形成绩效工资制，调动全院的主动性创造性。

## 老年人工作计划总结篇五

以科学发展观和“三个代表”重要思想为指导，牢固树立和落实科学发展观，认真落实市教育局\_\_年工作要点和\_\_省教师教育改革发展方案，进一步解放思想，提升理念，创新机制，强化管理，结合我区教育局具体要求和实际，“办实事、求实效”，扎扎实实地开展新一轮教师全员培训积极推进教师教育技术能力培训和英语语言能力的培养，扎实搞好班主任培训和骨干教师培训，加快推进名师队伍建设，努力实现优质教育资源互联共享，推进我区干部队伍职业化发展和教师队伍专业化成长的进程，为实现“办人民满意的教育”的总体目标做出积极的贡献。

主要任务概括为三个方面：一个目标，两条主线，三个侧重点。

一个目标：以促进\_\_教育教学的长足发展为目标。

两条主线：以干训、师训为两条主线。

三个侧重点：

### (一)、加强交流与合作，开拓培训新思路

积极参加\_\_省教师教育学会活动，努力争取承接区域外培训任务，挖掘潜能，发挥“省级示范性县级教师培训机构”作用，扩大对外影响与交流，拓宽眼界和视角。

### (二)、课题引领，提高教师教育水准

积极承担国家教育部规划课题(有效推进区域教师专业化发展)和市级课题(以“活动”为中心，主体参与，提高校长培训的实效性)，建立学习共同体，以校本培训为主线，丰富内涵，加强引领与管理，通过一系列课题研究与实践活动，促进区域内的交流与合作，有效推进区域教师专业化整体发展。

### (三)、继续发挥远程教育优势，创办培训特色。

充分利用目前我区开辟的“空中英才”远程教育和教育部基础教育课程教材发展中心《关于新课程学科远程教育》两大资源，结合本校实际，开展校本培训研究，创办校本培训特色，实现校本培训制度化、系列化、专题化。

### (一)、学习与实践相结合，促进区域发展

为贯彻落实教育部《全国教育系统干部培训规划》的要求，积极推进教育系统“学习共同体、学习型班子、学习型校长”的建设，引导领导干部树立终身学习的观念，努力形成

勤奋学习，勇于创新，求真务实的风气，\_\_年在全区教育系统开展争创“学习共同体、学习型班子、学习型校长”活动。各学区、班子、校长，在充分调研的基础上，确定\_\_年相应的研修专题，根据专题确定必修书目及选修书目，采取集体学习与自主学习相结合的方式，围绕中心议题相互交流，共同提高，达到学习与实践相结合，促进区域教育的提高与发展。

## (二)、强化实战培训，提高新教师岗位适应能力

1、对新教师的培训突出实战性特点，在分专题对新教师进行职前集中理论培训的基础上，设置新、老教师分别执教同一内容的课堂教学，由新教师与带教老师共同听课、共同点评，人人参与、多维互动，面对新教师在管理、教学中的疑难与缺憾反复研究、咀嚼，继续设置课堂，经过多次反复性训练，强化了对新教师上课、听课、现场评课能力的提高。为了提高理论层次，培养教科研意识和教科研能力，要求每位新教师联系实际，确定研修专题，并根据专题选读书目，每两月在培训中心借阅一本教育书籍，按培训计划要求进行读书并写出读书笔记和读书心得与反思。

### 2、做好试用期培训的考核验收工作

新教师试用期培训考核验收工作由人事科、教师培训中心、教研室、教师任职学校联合进行，由培训中心组织实施。并将考核情况组织各负责部门分别填入《试用期培训综合考查表》，报人事科审核。考核合格者，成绩作为新教师转正定级的依据，并折算成学分，记入《继续教育证书》。

3、在总结\_\_年新教师培训的基础上，做好新编《济南市新任教师读本》与我区教育教学实际的结合与研究，进一步提高\_\_年新教师培训的针对性、实效性和规范性。

## (三)、借势发展，丰富和引领校本培训

- 1、分批分期到远程会员学校督促、检查远程教育落实情况，召开参训教师座谈会，了解各会员点远程教育落实情况。
- 2、组织好中小学骨干教师异地培训，充分利用外部优质资源，拓宽视野，激活思维，提升培训质量。充分发挥骨干教师的带头辐射作用，组织好座谈与交流的汇报活动。
- 3、组织上海专家春季和暑期两次来济南的面授带教活动，并强化专家和参训教师的互动、交流。
- 4、组织好视频知识复习、考试和反馈等工作。目的：以考促学、抓好落实、调研反馈，使远程培训更加切合我区实际。
- 5、组织、落实全区英语教师tkt英语学习和外教来济对英语学科带头人面授活动(培训内容：教学要素、授课技能和专业知识)。发挥英语学科带头人作用，落实全区英语教师tkt英语远程学习，带动全区英语教师专业提升和业务发展。