

集团公司新年工作计划(通用7篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

集团公司新年工作计划篇一

- 1、坚决执行党的路线、方针、政策，保证总公司党委各项决议指示的贯彻落实，把职工、党员思想统一到企业发展战略上来。
- 2、紧密结合党委中心工作开展活动，保证本单位改革和生产经营建设任务的完成。
- 3、充分维护好、实现好、发展好职工群众的根本利益，调动职工参与企业改革和搞好生产经营建设的积极性。
- 4、全面领导本单位思想政治工作，创建学习型支部，创新思想政治工作。
- 5、积极开发人才资源，创新培训途径，努力为党员、职工成才创造条件。
- 6、加强党支部自身建设，维护和保障党员权利，强化党员教育管理和服務，增强凝聚力，扩大影响力，提高战斗力。

集团公司新年工作计划篇二

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

2022年是推进十四五计划关键之年，是党的二十大召开之年，是乡村振兴机遇之年，是集团优化重组基础之年。为全面抓好党的建设工作，以高质量党建推进集团高质量发展，现结合实际，制定本要点。

一、总体目标

2022年党建工作的总体要求是：坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实党的十九大□xx届历次全会精神 and xxx视察xx以及对xx工作的重要指示精神，全面学习贯彻省委十二届十次全会和市第十一次党代会精神以及新时代党的建设总要求，全面贯彻落实中央、省委、市委关于加强国有企业党的建设系列指示精神，以政治建设为统领，以全面从严治党为主线，以强化党委自身建设为抓手，以提升基层党建质量为基础，以政治建设、责任压实、制度完善、职能优化、能力提升、工作落实和闭环管理为重点，坚持问题导向、聚焦薄弱环节，破解发展难题，着力增强国有经济竞争力、创新力、控制办、影响力、抗风险能力，为集团高质量发展及圆满完成全年目标任务、喜迎党的二十大和省第十三次党代会胜利召开提供坚强政治和组织保证。

二、重点任务

（一）强化核心意识。

巩固党史学习教育成果转化，衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”，更加自觉地做xxx新时代中国特色社会主义思想的坚定信仰者和忠实实践者。坚持将xxx新时代中国特色社会主义思想、最新重要讲话、重要指示指示精神作为各级党委和党支部的“第一议题”，并纳入年度党委理论学习中心组学习计划和党员干部理论学习和各党支部经常性学习内容，在持续学懂弄通做实中完善发展思路、抓实工作重点、提升能力水平，使之始终成为引领集团高质量发展的思想旗帜、精神旗帜、行动旗帜。集团党委将对各基层党组

织政治建设情况进行不定期的抽查。

（二）树立大局观念。

立足新发展阶段、贯彻新发展理念、构建新发展阶段格局，推动高质量发展，加强对新国发2号文的贯彻落实，深化“强省会城投在行动”支持政策的广泛运用，结合市委、市政府对于优化重组后新城投的大力支持，强化前瞻性研究、整体性思考、战略性布局，紧紧围绕“四主四市”总战略，“一个高于，五个走前列、作表率”总要求，按照“八个强”“24个抓”总纲领，以“一核三主四保障”为主路径开展工作，将集团打造成aaa信用等级企业和全国一流的“城市建设管理服务综合运营商”，为“强省会”赶考路上展现城投担当、奉献城投力量提供坚强党建保障。

（三）全面从严治党。

贯彻落实《党委（党组）全面从严治党主体责任规定》，始终坚持“严”的主基调，完善履行主体责任清单，构建明责、履责、考责、问责工作体系，实现以单明责、照单履责、按单问责，推动全面从严治党、党风廉政建设“四个责任”贯通联动、一体落实。加强对纪检监察工作的领导，大力支持集团深化纪检监察体制改革，完成纪检监察干部队伍的配备。党委及时听取纪委工作汇报，及时解决突出问题，推动全面从严治党治党向纵深发展、形成反腐败高压态势，构建起“不敢腐、不能腐、不想腐”的体制机制。

（四）突出党委建设。

贯彻落实《中国共产党国有企业基层组织工作条例（试行）》，铸牢绝对忠诚的政治品格，旗帜鲜明讲政治，充分发挥好把方向、管大局、保落实的作用。提高政治判断力，对项目建设、生态环保、民生保障、风险防范等工作，都要善于从政治上观察和处理问题；

提高政治领悟力，始终把xxx重要讲话精神作为总遵循、总纲领、总指针，结合集团实际创造性地开展工作；
提高政治执行力，形成从传达学习、任务落实、督促检查到结果报告的工作闭环，确保条条落实、件件落地、事事见效。

（五）分解落实责任。

贯彻落实新时代国企党建工作总要求，成立党建工作领导小组，层层分解全市国有企业党建工作部署会重要任务；
完善党委领导班子成员联系基层党组织工作制度。每半年开展1次党建工作专项检查；
各基层党组织书记每半年向集团党委汇报党建工作开展情况，每年开展上一年度各党基层党组织书记抓党建述职评议工作。对不敢担当、履职不力的党组织及相关责任人，严格考核问责，将考核结果纳入年度领导班子和领导人员绩效考核，有效解决“上热中温下冷”问题。

（六）净化政治生态。

全面贯彻《新形势下党内政治生活若干准则》，根据《中国共产党章程》《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》等党内法规，建立党内政治生态分析研判机制，建好政治监督活页。严肃党内政治生活，集团党委和各基层党组织严格执行民主生活会、组织生活会制度、“三会一课”制度、谈心谈话制度、民主评议制度等，开展好批评与自我批评，保证党内政治生活的重要载体得到有效落实，营造风清气正的良好政治生态。

（七）抓好作风整肃。

坚决打好作风整肃攻坚战，持之以恒贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神和省委市委有关规定。在全集团深入开展“立足新城投、开展‘四查找’‘一谋划’主题活动”，持续向“庸、懒、散、软、浮、推”亮剑，扫清阻碍新城投

高质量发展的作风顽疾。坚决反对“四风”，大兴调查研究之风、真抓实干之风、勤俭节约之风，党委领导班子成员年内深入基层开展调查研究不少于2次，帮助基层解决实际问题。

（八）管控意识形态。

严格落实意识形态工作责任制，加强意识形态阵地建设和管理，全力维护意识形态安全。把意识形态工作纳入集团各级领导班子和领导干部目标管理、纳入党委中心组学习内容和党员干部日常教育培训内容，作为民主生活会和述职报告的重要内容，接受监督和评议。熟悉并掌握各年龄段干部员工的思想动态，旗帜鲜明支持正确思想言论。集团党委和各基层党组织每半年不少于1次专题研究意识形态工作，并向上级党组织汇报。用好集团融媒体中心、微信公众号等平台，持续深化党史学习教育和“四史”教育，大力弘扬社会主义核心价值观，结合“我们的节日”，打好主动仗，唱响主旋律，讲好城投故事，传播城投声音，展示城投形象，亮出城投风采，不忘初心、矢志不渝。

（九）优化双化建设。

按照“加强领导、理顺关系、便于管理、发挥作用”的原则，3月底前，集团党委理顺优化重组后的子公司党组织隶属关系，同步选配好党组织负责人和党务工作人员，有效开展党的工作。对照全市国企党支部标准化规范化建设要求，制定规范性文件文本，确保各基层党组织“双化”建设全面进步、全面过硬；

新成立的党支部实现当年必须达标，已达标的党支部进行“回头看”“再升级”，切实增强基层党组织政治功能。

（十）实施“筑固工程”。

坚持抓根本抓标准抓统筹，严格落实“筑固工程”33项任务清单，在顶层设计上把党的领导融入公司治理各环节，将各

基层党组织党建与企业生产经营紧密结合起来，着力打造更多特色鲜明、内涵丰富、亮点突出的党建特色品牌，引导党员干部创先争优、攻坚克难，争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的先锋，确保党组织和党员在管理体制机制中发挥作用。今年争创不少于2个市级示范点、1个省级示范点。

（十一）教育管理党员。

用好集团党委业余党校平台，开展各类党性教育和培训。基层党支部履行好直接教育、管理、监督和服务党员的职责，在提高党员教育管理质量上下功夫，突出政治教育，提高党员素质，坚定理想信念，增强党性修养，引导全体党员践行新思想、适应新时代、展现新作为。针对在职党员、离退休党员的不同实际，采取精准有效的教育管理措施，让党员教育管理更有力度有温度。完善全国党员管理信息系统维护，坚持党员发展标准、实施党务公开、规范党费收缴，加强党内关怀帮扶。实施系统党务工作人员和经营管理人员双向交流。

（十二）选好用好干部。

坚持党管干部原则，坚持好干部“20字”标准，严格执行干部选拔任用程序和各项管理要求。坚持新时期好干部标准，始终把政治标准放在首位，用好集团第一批和第二批遴选出的年轻后备干部，完成集团总部中层干部及下属子公司的班子配备。坚持党管人才原则，根据集团高质量发展需要，大力实施“引、育、用、留”四大工程，落实激励和容错纠错机制，激励干部敢干、实干、快干、会干，让敢干者有“舞台”、实干者有“平台”、快干者有“擂台”、会干者有“奖台”，为集团高质量发展注入强大活力。

（十三）修订完善制度。

结合集团优化重组实际，按照“管用、高效、可执行”的原则，对现有制度进行全面梳理，集团各职能部门既负责自身制度的废、改、立，同时也要指导各子公司同步修订、完善制度，建好制度铁笼，真正形成用制度管人管事管权的长效机制。

（十四）重视日常监管。

加强权力运行监督，通过抓好“关键少数”带动“大多数”，严格执行重大事项请示报告制度和请假审批制度。强调“8小时之外”监管，既关注干部思想员工动态、工作表现，又注意其生活作风、社交状态，监督干部员工自觉净化工作圈、朋友圈和生活圈，增强责任意识和规矩意识，并对发现的苗头性问题及时采取措施予以校正。

（十五）助力乡村振兴。

成立集团乡村振兴领导小组，严格落实责任、项目、资金和人员“四个捆绑”，主要负责人每半年不少于x次、分管领导每季度不少于x次、其他班子成员每年不少于x次到息烽x个定点帮扶村调研指导，制定帮扶方案、精准帮扶措施，完成年度帮扶任务。加强对驻村第一书记的监督管理，定期向村的上级党委征求驻村干部的工作和作风情况。

（十六）加强群团建设。

充分发挥集团联合工会和子公司分会的作用，真正将工会各项职能工作落实到集团的各项经营管理活动的全过程，保障职工合法权益，构建和谐劳动关系。大力支持集团团委开展工作，加大对青年员工的教育管理，增强员工对集团发展的信心、归宿感和荣誉感，凝聚人心、鼓舞士气，更好地激发出广大员工的工作热情，为集团改革发展献计献策、贡献力量。

三、工作要求

（一）强化组织保障。集团党委成立党建工作领导小组，由主要负责人任组长、分管领导任常务副组长、党委成员任副组长，党委办公室负责人、各基层党组织书记任组员。领导小组下设办公室，办公室设在集团党委办公室，由分管领导任主任，党委办公室负责人任副主任，党委办公室工作人员作为成员，具体负责党建工作相关事务。

（二）强化责任压实。集团党委书记和各基层党组织书记要认真履行党建“第一责任人”职责，对本单位年度党建工作亲自安排、部署和调度，班子成员履行好“一岗双责”。各基层党组织结合实际制定年度党建工作要点，前报集团党委备案。

集团公司新年工作计划篇三

大家中午好！

我深知每个人都在努力工作，以确保为这一年画上一个圆满的句号；但我们也应该抽出一些时间来回顾我们已取得的成果。硕果累累又一年，公司转型换新颜，在此，我谨代表个人就你们所做的一切向大家表示衷心的感谢！

让我们为我们所取得的成果，为在“正当经营”之道上坚持不懈的努力，为公司也为我们自己而自豪吧！

每年，对我们的成果进行回顾之际，也是我们铭记作为强大公司一员的优势之时。我们是幸运的，大家知道，我们社区中的很多成员都享受不到这些优势。值此馈赠的季节，本人就大家在社区中为帮助那些不幸的人们并改善他们生活做出

的所有贡献向大家表示再次感谢！

在我们圆满结束xx的第 101 年之际，本人谨在此祝您和您的家人节日快乐！阖家团圆！健康安全！假期愉快！

诚致敬意

集团公司新年工作计划篇四

1、20xx年三月份之前统计三年以上欠缴物业费业主的详细资料，做到每户业主姓名、联系方式、欠缴年限、欠费金额准确无误。

2、三月份开始催缴多层20xx年度物业服务费，贴催费通知、电话通知、短信通知，营造缴费氛围。

3、四月份伴随着暖气停暖，各项维修开始进行，在接报修工作中做到不管大事小事接报有记录、事事有跟踪、项项有回访。

4、狠抓团队的内部建设，工作纪律，严格执行公司的规章制度，继续定期组织部门员工做好培训工作。

5、定期思想交流，每周总结前一周工作和讨论制定下周工作计划。

6、定期召开各部门服务质量评定会，规范客服人员服务，丰富、充实专业知识，为小区业主提供更优质的服务。可以通过组织到其他优秀小区参观学习，对相关专业书籍的学习、培训等方式来提高服务技能。

7、完善业主档案，对无档案、和档案不详细的业主进行走访，借助社区居委会掌握的住户情况完善业主档案。

8、领导交办的其他工作。

（一）20xx年物业费收缴率仅为70%，其中有各种维修问题的影响因素之外，收费方法、奖惩制度和人员管理也存在较大问题。

1、收费方法简单；

20xx年我小区物业费收缴率低，大部分收费员采取的方法是电话催缴，上门催缴时大部分家里也没有人。针对这种情况我们要电话催缴和上门催缴同时进行，调整收费员的上班時間，确保周六、周日全部收费员上门催费。对于路遇、来访、走访业主的机会攀谈催费。

2、奖惩制度不完善、不合理；

我部门现在采取周10户收费任务奖惩办法。在收费的前期效果明显，但是收费员间的差距较大。有的收费员基本能完成任务，但是有的收费员就一户都收不上来。随着欠费户数的减少收费难度就加大了，后期也没有及时的调整。对于20xx年的物业费收缴我部门提议：制定月收缴计划和每天走访的户数任务，工资按照月收缴任务完成的百分比和每天走访任务的完成情况发放。具体任务情况要经过慎重研究，合理科学，对收费员既有压力又有完成后工资最大化的诱惑。

3、收费员的管理问题。

去年的物业费催缴工作中我的领导工作有很多不足，工作武断、奖惩记录不清，没及时掌握收费员的思想动态，没有及时发现问题，更没有很好的解决问题。去年的收费工作中个别收费员对部门的工作计划和收费制度存在很大抵触，部分收费员的动力明显不足。20xx年的物业费催缴工作我要改正以往工作中存在的诸多问题，发现问题及时沟通，用温婉的态度解决问题。

（二）、客服中心是管理处的桥梁和信息中枢，起着联系内外的作用，客服接待的服务水平和服务素质直接影响着客服部整体工作，今年客服中心工作纪律涣散、服务意识和工作动力明显下降。20xx年我部要做好了员工服务管理工作，每日上班前员工对着装、礼仪进行自检、互检，使客服员保持良好的服务形象，加强了客服员语言、礼节、沟通及处理问题的技巧培训，提高了客服员的服务素质。部门树立了“周到、耐心、热情、细致”的服务思想，并将该思想贯穿到了对业主的服务之中，在服务中切实的将业主的事情当成自己的事情去对待。严格执行公司的各项规章制度，对上班时间玩电脑等恶劣行为严惩。

（三）、客服部的接报修、巡视工作做的不够细致，接报修记录不详，巡视区域、路线单一，不仔细，没有及时发现、解决、上报各种安全隐患和违反《临时管理规约》的行为。新的一年我部要制定严格的小区巡视、装修巡视等各项巡视标准，认真执行，严格按公司规定填写巡视记录。对接报修工作要做到不管大事小事，每一件事都有详细的记录。制作单户的维修档案，大修小修都有据可查。

20xx年我部工作存在诸多不足，有新的问题，有老的顽症，但是在公司领导的指导和关怀下我部门全体员工有信心做好20xx年全部工作。

集团公司新年工作计划篇五

以科学发展观为指导，遵照学校工作计划，突出教学中心地位，在“落实课程政策、加强过程管理、提高服务水平”狠下功夫，全力打造教学质量品牌，为办人民满意教育做贡献。

二、工作目标

1、执行国家课程政策率达到100%。备课组、教研组建设形成特色。

2、非毕业年级：人均分、及格率、优秀率在全区“保三争一”。

3、毕业年级：完成学校下达的各项升学人头指标；满分、华一、实验、洪高、省示范、市示范、普高、一次性合格8个层面的上线比例在全区保三争一；单科各线上线比例在全区保三争一。

三、全面落实课程政策

按国家、省、市、区教育行政部门颁布的有关政策精神制定课表，开全课程、开足课时，为提高学生综合素质服务。

1. 优化音乐、体育、美术、劳技、信息等学科教学。

2. 抓好专题教育（七年级“可持续发展”，八年级“法制教育”，九年级“心理健康”）；校本课程《书法初步》进课堂；科技兴趣活动铺开。

3. 科技（环境）教育、信息教育、心理教育等实行专人专管，扬特色、上水平，力争在全区乃至全市有一定知名度。

四、切实加强过程管理

（一）确立“有效教学”工作主题

以“有效教学”为中心，狠抓“有效课堂”和“有效落实”两个基本点，从操作层面研究和解决有效备课、有效授课、有效作业、有效辅导、有效测试、有效诊断和有效整改等重大问题，建立严格的教学质量监控标准和保证系统。开展“英格教学工作模式”的调研、提炼和论证工作。

（二）备课组职能建设

备课组作为学校教学基层组织，应认真履行教学研究、教学

管理两大职能，从源头上保证教学优质有效。

教学研究：集体备课活动实行四定（定时间、地点、主题、中心发言人），确保每周一次，学校干部现场检查记载，活动质量和次数与绩效工资挂钩。启动“教案学案一体化”试点工作。备课组长及成员应该努力在专业有所建树，成为教、学、考专家。

教学管理：备课组要经常检查教师常规教学落实情况，及时纠正教学不负责、不严谨、不落实的违规行为。坚决杜绝“未备课而上课”现象，原则上每一份教案必须经备课组讨论通过方可在课堂实施。备课组长要对学校教学管理直接负责。

（三）教师教学常规管理

采取集中检查、学生评教、推门听课等方式，加大对“备、教、改、辅、考”的监控力度。常规检查学期组织4次，并进行优秀教案评比展示；学生评教活动1次，对突出问题进行个别反馈和全校反馈；推门听课每天2节。常规教学落实情况与绩效工资挂钩。

（四）学生学习常规管理

学生学习常规管理对提高教学质量、促进学生终身发展意义重大。教师应该在学生学习的各个环节如听课、整理笔记、完成作业、订正纠错、课前预习、课后提问、查漏补缺等建立严格而科学的规章制度，督导落实，常抓不懈，训练学生养成良好的学习习惯和优秀的学习品质。

（五）九年级教学工作管理

七年级：熊志勇 八年级：汪子清、袁新军 九年级：胡兵、卢建飞

语文教研组：张新华 数学教研组：卢建飞

英语教研组：胡兵 理化教研组：汪子清

政史教研组：袁新军 体艺教研组：熊志勇

五、努力提高服务水平

教务处工作人员应遵守学校规章制度，热爱本职岗位，增强服务意识，加强业务学习，努力提高服务水平和工作质量。

1、实验室、图书室、微机室、阶梯教室、403多媒体室管理人员要健全管理台帐，加强养护工作，随时经得起突击性检查；积极创造条件满足一线教学需求，提高各功能室的使用率。劳技室、音乐室、美术室、体育器材室管理好教学用具和器材，保持室内整洁。

2、认真、严密组织期中期末考试和毕业年级月考工作。

3、做好课本、辅导材料、练习资料等的订购、发放和管理工
作。

4、超前计划，做好因学校工作临时或依惯例变化而

集团公司新年工作计划篇六

以莘庄镇0—3岁婴幼儿早期教养中心的指导为工作依据，根据幼儿园园务计划的总体要求，整合多方资源，充分发挥幼儿园早教指导队伍的作用，坚持以服务于家长的主导思想，以促进婴幼儿发展为本，通过形式多样的活动，切实提高家长科学养育能力，有序推进我园婴幼儿早期教育指导服务工作，使0—3岁散居婴幼儿受教育的普及率不断提高。

1、加强师资队伍建设，提升教师设计、组织、开展早教指导

工作的能力。

2、深入了解家长需求，运用正确的教育理念，提供科学的服务内容，有效地开展早教推广及服务活动。

3、积极筹备、设计、组织早教亲子活动，丰富亲子游戏的内容和形式。

（一）加强师资队伍建设，提高教师早期教育指导能力

1、继续加强对教师的培训，学习婴幼儿知识，掌握与婴幼儿家长沟通的技巧，提高教养水平，提升工作的责任感，把工作做到细、做到位、做扎实。

充分发挥现有育婴师的资源，进行针对性的指导，组织年轻教师进行理论学习和研讨，丰富年轻教师的早教指导理论和提高有经验老师的指导能力。

2、提供外出培训机会，让从事早教服务的老师参加各项早教培训，学习先进的早教理念和经验，使我园早教的师资培训更加深入。

关注教师培训，充分利用片、区级开放活动进行观摩学习，并注重将他人经验带回进行园内共享。

（二）深入了解家长需求，提供科学服务内容

1、利用多种渠道和途径听取家长的建议和意见，并做出适当的调整，提高早教工作的有效性，使早教工作更科学化、合理化，以适合家长的需要。

2、了解周边家长的教育需求，用科学理念指导亲子教育活动。深入有效地开展早教推广及服务活动，如网上亲子互动、早教咨询等。

（三）开展亲子游戏设计的学习与征集，丰富游戏内容和形式。

1、加强对亲子游戏设计方面的理论学习，提高教师的设计能力。

2、丰富游戏内容与形式，对于小月龄的孩子我们更多创设机会让家长的互动游戏，而大月龄的孩子则以丰富的游戏形式使其进一步感受幼儿园的游戏活动。

集团公司新年工作计划篇七

新的时期也已到来，新年的钟声敲响了。学生会的工作也将面临新的挑战。这新的一年里我必将我学生会的.工作和成果推向新的境界。

有其型而神不足，校学生会现在已具备团队的具体框架。各部门之间的协同合作的机会太少，虽各司其职但不能团一致，齐头并进。

更应充分发挥秘书处的衔接作用，所以新的一年里。更好的让各部门联系起来，加大各部门信息收集整理工作。思考各部门的合作发展方式。各例会上不仅要总自身工作。更要来探讨如何与其他部门协作，如何使团队的力量全部发展起来。

进行队伍建设的培训，普及团队知识教育。校学生会例会上进行团队理念的阐述，计划性的进行队伍建设的培训。真正让学生会的每个成员领略带队伍建设的重要和团队合作产生的巨大效应。秘书处可以策划，安排，总每次培训的过程。

1负责好学生会内部的制度化建设、协调好内部关系

2组织好全校学生干部的素质培训

3以保证学生会工作的正规化与系统化。做好各项活动的策划工作。

4建立表格制度，继续负责社团管理工作。社团管理更加制度化。