

# 最新每年电力部门招聘人才的时间 电力 安全生产工作计划(汇总10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。计划可以帮助我们明确目标，分析现状，确定行动步骤，并制定相应的时间表和资源分配。下面是小编整理的个人今后的计划范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

## 每年电力部门招聘人才的时间 电力安全生产工作计 划篇一

20xx年上半年已经过去，虽然我们完成了上半年的任务，但是下半年的工作依然繁重。我们电工班组会继续努力工作、克服困难、一如既往。下半年我们班组要从以下几方面开展工作。

在以前基础上我们班会继续加强班组业务技能学习，以理论与实践相结合、组与组相互学习、人与人相互学习，把理论知识应用于实践中。学无止境，把学习到的技能应用与生产，服务与生产。

- 1) 对各车间动力设备维护、保养、润滑油料添加。
- 2) 对电气线路及电器元件进行安全排查，对有缺陷、有故障的元件进行维护、维修。
- 3) 对各配电柜定期进行灰尘清理，保证电器元件接触良好无粉尘现象。
- 4) 对各配电室、配电柜、变压器降温设施定期检查，保证通风降温良好。

针对我们正常电压偏低的现象，做好应对措施，在内部提高无功补偿；对各车间启动大设备时安排调整启动顺序；及时与上一级变电所进行沟通升压等工作；保证我们正常生产用电的供应。

通过三级安全教育是班组人员对安全认识的提高，通过班前、班后学习安全，对安全事故分析总结，提高安全意识，杜绝蛮干、违章作业。“三不伤害”要每一位班组成员牢记心中。

## **每年电力部门招聘人才的时间 电力安全生产工作计 划篇二**

1、完成公司相应年度战略规划

2、组建完备的销售队伍

3、强化人才梯队的'建设与人才培养

4、为公司创造效益

1、人员配备

1) 销售总监1名负责销售部的整体运营及公司内部协调工作；

2) 总监助理1名负责协助总监进行相应的协调工作；

4) 销售员21名每区域至少三名负责各区域的终端销售每人负责一个行业指向。

2、工作开展

1) 锁定目标行业、分析实地资源（学校、成熟社区、用人工厂、宾馆）；

- 3) 利用网络资源，开展实体加盟店业务——输出模式；
- 4) 制作手机端app（ios、安卓）、锁定个人客户、提升影响力；
- 5) 总结、分享，培训人才。

以上为个人对于营销工作的基本计划，请指正，谢谢！

制作人：张鹏

电话：18156077332

## 每年电力部门招聘人才的时间 电力安全生产工作计 划篇三

今年我局的安全工作目标是：不发生生产性人身伤亡事故；不发生有责任的重大电网事故；不发生特别重大设备事故和有责任的重大设备事故；不发生重大施工机械损坏；不发生重大火灾事故；不发生负同等责任及以上的生产性重大；不发生因违反调度纪律而造成的性质恶劣的事故。

1、继续做好《安全生产法》、《省安全生产条例》、《省重大安全事故行政责任追究规定》的宣传和贯彻工作，使广大干部职工做到学法、知法、懂法、依法办事。

2、继续加强员工的安全知识和技术技能的培训和锻炼。只有加强职工的安全知识和培训，加强安全思想的宣传工作，提高职工的安全意识、技术技能和责任心，安全生产才有根本的保障。

3、加强安全生产监管，全面落实安全生产目标责任制。把安全目标和责任从领导到一般职工，层层分解，落实到人。做到责任明确、责任到位，达到人人重视、人人参与，各施其职、各负其责，互相配合和监督。

1、要不断完善和修订我局的安全管理各项工作的规章制度，加大安全管理力度，认真执行本局制定的《安全生产考核细则》。

2、坚持例会、安检等各项例行工作。

每月的安全生产例会要坚持并要加强，安全检查工作要坚持。提高检查的质量。班组的安全活动要加强，要改变以往流行形式，敷衍塞责的做法，切实做好事故预想、反事故演习等工作。

1、加强调度管理。严格控制《调度规程》，严肃调度纪律，加强调度员的素质培训，制订事故处理预案和积极可行的应对措施。

2、保电工作要制度化。

3、依靠科技进步，改善电网安全运行条件。

1、切实做好设备运行状态分析工作。

2、抓好“反措”计划的落实。

3、认真对待消缺工作，避免设备长期带缺陷运行。

4、做好设备备品备件工作。

1、要同施工队签订安全责任书，明确安全责任。

2、要确保施工队资质条件符合安全要求。

3、要加强跟踪检查。

1、要加强《电力法》、《电力设施保护条例》的宣传。

2、要加强巡视检查，发现有问題立即处理。

1、加强司机的安全学习。

2、加强车辆的检查，使车辆状况良好。

安全管理是从大量的事故分析、逻辑推理和实践总结出来的一门严肃的科学。我们要广泛借鉴和吸收先进方法，结合自己实际加以利用和创新，最大限度地利用现有资源，弥补不足，迅速提高我们的安全管理水平。

我们要在上级领导下齐心协力，牢牢坚持“安全第一，预防为主”的方针，积极工作。我们坚信：只要共同努力，除了人力不可抗拒的自然灾害外，所有事故都可以预防，任何安全隐患都可以控制。我们的安全工作一定可以完成既定的目标！

## 每年电力部门招聘人才的时间 电力安全生产工作计 划篇四

明确一个目标：在党的“三个代表”精神的指引下，认真学习和贯彻“三个代表”重要思想，围绕“以安全为基础，以发展为主线，以科技进步和改革为动力，以经济效益为中心，以优质服务为宗旨”的企业定位，确保实现全国一流县级供电企业目标。

确保二个稳定：确保安全生产和职工队伍稳定。

抓住三个层面：紧紧抓住主业、多经、农电三个层面的发展，做到主业求转变，多经转机制，农电强管理。

——安全生产技术经济指标

——经营指标

售电量确保完成亿千瓦时，力争完成亿千瓦时；当年电费回收率100%；完成南平局下达的其他经营指标。

## 每年电力部门招聘人才的时间 电力安全生产工作计 划篇五

为了合理安排机组检修，进一步优化机组运行参数，提高生产经营管控水平，降低生产经营成本。保障机组安全稳定运行，生产经营任务及指标顺利完成。达到机组长周期、安全、经济运行目的特制订本制度。同时，本制度替代《锅炉防磨防爆管理制度》。

目标为机组连续运行100天，调停机组不在考核之内。

### 二. 适用范围

### 三、引用标准及关联子系统

引用标准：

神华神东电力《发电业务生产管理控制体系》

神华亿利电厂《锅炉防磨防爆管理制度》

能源电〔1992〕1069号文件防止火电厂锅炉四管爆漏技术导则

《防止电力生产重大事故的二十五项重点要求》

《火力发电厂金属技术监督规程》 dl438—20\_\_

《承压设备无损检测》 jb/

关联子系统：

# 锅炉防磨防爆管理考核办法

## 四、专用术语定义

神华亿利能源公司电厂机组长周期运行管理制度：为各级管理层及各生产部门职责和权限为子系统。

## 五、执行程序

、考核管理部门：生产技术部

、被考核对象：公司在册职工及外委单位(主辅机运行维护)人员；

、本制度涉及的考核、奖励分配每月20日前均由生产技术部提出意见，人力资源部统计核算后，经厂部审批，根据机组实际运行情况，在不同的月份中，由财务部协助分别发放。

## 六、组织机构及职责

### 神华亿利能源

有限公司电厂机组长周期运行管理实行二级管理体制，即领导小组为第一级，下设四个小组为第二级。

、组织机构(107人)

领导小组(4人，成员在各小组统计)

组长：生产副总经理

副组长：总工程师、财务总监、副总工程师、总经理助理

成员：设备维护部(经理、经理助理)、发电运行部(经理、经理助理)、生产技术部(经理、经理助理)、安全\_(经理、经理助理)

助理)

职责：负责组织贯彻落实火力发电厂和电力建设及在役运行机组金属监督方面的规程、制度和上级各项文件，审批本单位的相关制度，防磨防爆组织措施等操作性文件的审批；监督检查指导防磨防爆工作开展情况；参与防磨防爆检查中发现的重大问题和设备缺陷分析研究，查明原因，研究制定措施；主持召开神华亿利能源有限责任公司防磨防爆年度工作会议，交流总结全厂防磨防爆工作经验，提高防磨防爆管理工作。

检查诊断组(6人)

组长：生产技术部经理

成员：生产技术部副经理、锅炉专业及金属监督

职责：负责组织爆管技术分析，防磨防爆检查和治理方案编制，责任按照“定人、定点、定时间、定责任”的原则对锅炉进行检查，进行复检机制避免漏查发生，焊口检验，保证防磨防爆检查到位。监督运行参数控制。

检修管理组30人

组长：设备维护部经理

成员：设备维护部经理助理、锅炉主管、锅炉点检、特种班、外委维护单位(锅炉本体班)

职责：负责防磨防爆治理方案制定实施，防磨防爆检查，缺陷处理。

运行管理组66人

组长：发电运行部经理



成员：发电运行部副经理、锅炉主管、值长、单元长、主操、副操

职责：负责锅炉起停及运行参数控制考核，严格执行运行规程。

监督检查组6人

组长：安全\_经理

成员：安全\_全体

职责：负责爆管认定，监督检修规程、运行规程执行情况，检修现场文明督查及考核。

## 七、锅炉防磨防爆检查

### 、检查标准：

检查项目编制必须根据火力发电厂和电力建设及在役运行机组金属监督方面的规章制度、锅炉压力容器监督检验规程、标准及神东电力公司防磨防爆规章制度和标准，机组类似部位出现的问题以及其他单位出现问题的通报等制定，内容全面，针对性强。

防磨防爆检查的原则是“逢停必检”，检查内容应覆盖所有锅炉受热面。

防磨防爆检查执行两级验收制，设备维护部负责对“逢停必检”项目进行第一次100%的普查，生产技术部负责进行第二次全面复查抽检。

每次防磨防爆检查前应对炉内进行清灰，合格标准为露出金属本色，清灰不合格不得进入下一步工作。

检查所用工器具齐全，检验合格且在有效期内。

严格按项目进行检查，完成率100%；项目实施中确实需要增减的，应报领导小组同意。

检查记录按有关规定执行，描述语言规范。

资料按神东电力公司管控体系等级检修验收标准整理。

厂级验收中提出的问题限期整改，整改情况在要求时间内汇报领导小组。

每年组织集中培训1次，防磨防爆组织机构成员对外交流培训1次。

## **每年电力部门招聘人才的时间 电力安全生产工作计划篇六**

xxxx年工会工作总体思路和要求是：深入学习党的xx届六中全会精神和集团公司党群工作会议精神，紧密围绕“发展、服务、和谐”三大主题和“三抓一创”的工作思路，切实履行工会的各项职能，努力在融入中心、服务大局、履行职责、发挥作用的实践中有所创新，努力在建设和谐员工、和谐班组、和谐企业，实现公司和职工的共同发展中有所作为。重点开展好“班组管理精细化竞赛”和“爱心·平安”活动，为全面完成承包集团公司的各项指标任务和建设“一强三优”现代公司而努力奋斗。

### **二、工作目标**

xxxx年工会工作目标是：两个确保，一个争创。

两个确保：确保实现“xxxx省学习型组织先进单位”、“全国‘安康杯’竞赛优胜企业”创建目标。

一个争创：争创“全国职业道德建设先进单位”。

### 三、工作措施

具体工作措施是：围绕一个中心，突出一个主题，强化四个建设。

围绕一个中心：就是要围绕公司中心工作，团结动员广大职工在建设“一强三优”现代公司中建功立业。

突出一个主题：就是要突出抓好以经济技术创新为主题的“班组管理精细化竞赛”活动。

强化四个建设：就是强化民主管理机制建设、职业道德建设、职工素质工程建设和工会自身能力建设。

### 四、xxxx年重点工作

#### (一) 抓好职工的政治理论学习和教育

1、按照市总工会□xxxx电力集团公司工会和公司党委的各项部署和要求，深入学习贯彻党的xx届六中全会、公司七届四次职代会和公司党委一号文件《关于大力开展和谐企业创建工作的意见》精神，认真学习领会科学发展观的深刻内涵，坚持全心全意依靠工人阶级办企业的方针，紧密结合全公司工作大局，组织职工积极参与到创建和谐企业、建设“一强三优”现代公司和开展“爱心活动”、实施“平安工程”中，激发广大职工干事创业、奋发进取的工作热情和干劲。

2、切实抓好职工的职业道德建设。组织职工深入学习贯彻《国家电网公司员工守则》，努力创新教育活动的形式和方法，认真开展“烟台供电系统劳动模范”的评选和管理工作，通过编辑电脑网页、宣传图册和举办报告会等形式，大力宣传劳动模范的先进事迹，充分发挥劳模的示范和导向作用，

鼓舞和激励全市供电系统广大职工爱岗敬业、争先创优。

## (二) 进一步强化民主管理机制建设

3、按照“巩固、规范、深化、提高”的要求,重点抓好职代会建设、厂务公开、集体合同签订、维护职工合法权益等工作,结合实际着力探索新的有效途径和形式。

4、进一步巩固职代会星级创建的成果,深化和完善以职工代表大会为基本形式的民主管理制度,切实提高职代会的质量。按照各基层单位人事调整变动情况,及时做好职工代表竞选工作,不断优化职工代表结构。

5、切实抓好职代会各项职权的落实,加强对职工代表有针对性地教育培训,要重点抓好《企业工会工作条例》和□xxxx省企业职工代表大会条例》的学习贯彻,年内举办一期职工代表培训班,强化职工代表的责任意识,不断提高职工代表参政议政能力和水平。

6、在充分发挥职代会作用的基础上,积极探索职代会实现形式,健全和完善民主管理制度。切实做好对职工代表提案的立案、传递和处理工作,努力提高提案质量,更好地表达职工的呼声和意愿。

7、组织职工代表到有关基层单位开展巡视调研活动,定期开展职工满意度民主测评活动,促进企业民主管理、民主监督制度的有效落实。

8、健全和完善平等协商和集体合同制度,健全和加强劳动关系协商机制,建立健全劳动关系矛盾的预防、预警机制,化解矛盾,维护职工队伍的稳定。

9、要继续深入推行厂务公开制度,抓好《烟台供电公司厂务公开实施办法》的落实,健全完善厂务公开的程序制度和检

查考核体系，特别是重视加强对重点单位和班组的政务公开工作的监督检查。按照“提出、审议、公开、评议、反馈、整改”程序要求，推进厂务公开工作的标准化、规范化和程序化建设。

### (三) 大力开展多种形式的劳动竞赛活动

10、按照科学发展观的要求, 进一步提升公司精细化管理水平, 夯实建设“一强三优”现代公司管理基础, 在公司系统深入开展“班组精细化管理竞赛”活动, 切实提高班组精细化管理水平。年初召开动员大会, 对竞赛活动作出全面部署, 年中召开竞赛活动经验交流会, 年底对竞赛活动抓好总结和表彰。

11、与生产部和变电工区同力配合, 继续深化“创建220千伏红旗变电站竞赛”活动, 推进“变电运行精细化管理优胜操作队竞赛”活动, 推广已获得xxxx电力220千伏“标杆红旗变电站”和“红旗变电站”的经验与做法, 充实竞赛内容, 抓好监督落实, 不断提高变电运行管理水平和设备健康水平, 争取更多的变电站进入xxxx电力红旗变电站行列。

12、在全市供电系统开展第二届“真诚服务, 岗位创新”服务之星劳动竞赛活动, 通过多种有效的竞赛形式, 在服务窗口单位中培养和树立更多的服务竞赛明星。

13、深入开展以“提高质量、增进效率、降低消耗、节约成本、提高效益”为目的的合理化建议活动, 进一步健全合理化建议活动组织机构和规章制度, 完善活动操作、建议评审、推广应用、效果评价及表彰奖励等机制。

14、进一步提高安全生产重要性的认识, 认真开展劳动保护监督工作, 充分发挥工会组织对企业安全工作的监督作用, 为实现安全生产“可控、在控”创造良好的安全环境。

#### (四) 进一步强化职工素质工程建设

15、深入开展职工素质工程，认真总结多年来职工职业道德建设的经验和做法，组织开展“职业道德知识竞赛”和“职业道德建设大讨论”等活动，引导职工树立正确的职业态度和职业观念，努力培育“四有”职工队伍。

16、以争创“学习型企业”、争当“知识型职工”为载体，深入推进“双无班组”建设，与教培部共同抓好集团公司组织开展的技术比武和知识竞赛活动，营造敬业爱岗、忠于企业、注重安全、讲究效率、追求卓越的浓厚氛围。

### **每年电力部门招聘人才的时间 电力安全生产工作计划篇七**

本着“以防为主，防消结合”的原则，克服麻痹思想，进一步严格落实各项防范措施，确保当前校园环境安全稳定。为确保师生和财产安全，保证教学工作正常开展，结合我校实际，现就20\_\_年学校用电安全及电力设施保护工作计划安排如下。

一、学校每学期要对校内电力供应设备进行全方位的检修和整改，注重细节，不漏死角。主要检查电源线是否老化，负载是否符合安全要求；各类开关是否合格；警示标志是否醒目。未达到标准要求的，要立即进行整改。

二、学校安装大功率电器设备，要根据设备功率进行科学测算，在确保符合条件的情况下进行安装，保证安装的所有设备都有合格的漏电保护装置。学校安装多媒体设备前，要对线路负载、楼层负载及总引入电源负载进行核算，未达到标准和要求的要及时整改，特别是已安装多媒体设备的教室要进行重新排查，发现问题及时解决。机房用电应符合要求，单独布线，接地良好，配备单独的配电箱（板）。

三、进一步加强校内相关人员的用电安全教育。在寒暑假放假前对全体师生进行一次用电安全教育，树立“隐患胜于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”的意识，提高自我防范能力。

四、强化督查工作。学校安全责任人要经常对学校用电情况进行全面的检查，特别要注意检查用电设施接头是否松脱，发现故障、老化、破损、松动等不安全因素，必须及时报修，并做好记录备案，及时消除安全隐患，做到“隐患整改不过夜，不排除不下班”。

## 每年电力部门招聘人才的时间 电力安全生产工作计划篇八

1习惯性违章。工作中不戴安全帽。不穿绝缘鞋。不穿工作服。工作前不交待工作任务。带电部位。不严格分工。工作无具体计划。等违章行为。安全第一。预防为主的方针在部分职工的思想上还树的不劳。

2责任意识不强。安全责任制还没有真正落实到位，对安全工作缺乏自觉性，主动性。自我防护意识差。安全素质差。

3安全责任制还存在所操作性不强，不太严格。安全监察力度还远远不够，所。班两级安全员还都存在着怕得罪人，不敢放手管理的问题。

4安全活动不能按时开展，遇到安全检查追补记录，留下事故隐患。

5事故跳闸次数与\_\_年相比尽管下降，但还是超过1次（百公里）的规定，对造成跳闸的事故因素，如线下树木。设备检修处理不力等。

这些问题，有待在新的一年里抓紧纠正和处理。

二〇\_\_年安全工作的打算：

2全面落实局安全管理指导思想，把工作从向深入，横向发展，齐抓共管，稳定安全生产的局面。

3以人为本抓教育，努力提高全员的安全。技术素质，\_\_年要抓好安全思想教育，积极参加局组织的各项安全活动，认真开展各项安全活动，加强安全技术培训，开展岗位练兵，加强青工适应工作的培训。

4由刘所长和费加忠负责修改完善本所安全工作制度和现场规程，结合本所实际，在所操作施工上下工夫，根据本局和上级有关规程制度从严制定我们的制度，同时，在落实上下大工夫。

5很抓各项安全责任的落实，提高全员的安全责任意识，局已对所签订了安全责任书，所要与班组，班组要与个人签订安全责任书，明确各级人员的安全责任，把安全工作的防线向前推移，个人保班组，班组保股室，股室保全局，分级控制事故，做到“零”违章，保“零”事故。

6抓好设备的检查管理维护，尽一步完善设备检修和管理责任制，使我们所辖线路设备向标准化迈进。

## **每年电力部门招聘人才的时间 电力安全生产工作计划篇九**

时光飞逝，时间在慢慢推演，很快就要开展新的工作了，一定有不少可以计划的东西吧。什么样的工作计划是你的领导或者老板所期望看到的呢？下面是小编整理的电力公司个人工作计划，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。



我们编组车间共有四个班，20名班组长，通过调研期间对几个小组的走访。一班东尾张世杰、二班车号沈立冬、三班辅牵张怀玉、四班东尾王振东在的小组中作用发挥较好，能够充分调动小组人员学习，作业演练的积极性。有个别小组：一班车号长霍宝臣、一班辅牵张春生、二班防护石涛班组长作用发挥不强，小组人员缺少合力，互控能力比较差，造成班组管理上的被动局势。甚至还有一部分班组长不管事，得过且过，松、懒、散问题并好人主义极为严重，放松了自我管理，视规章于不顾，我行我素，执行规章不严肃，存在一种无所谓思想和侥幸心理。从思想上没有认识到“小问题、大隐患”，没有深刻领会到“松是害，严是爱”的思想意识。

1、通过调研过程中发现班组管理、班组长作用的发挥还存在很多问题。突出表现在对待两违考核的问题，部分职工在发生两违时，不能正确的面对考核问题，态度极为不端正。这部分职工一般缺少诚信度，侥幸心理极为严重。发生问题不能够对班组长、或车间及时主动的反应真实情况。主要还是班组长缺乏管理手段，没有争先创优的意识。不能与班组人员很好的进行沟通与交流，忽略了“以心交心，价值千金”的概念，从而导致不能从分的调动小组人员的积极性与主动意识。在小组氛围中不能很好的形成一种争先，干劲十足的和谐氛围。

2、近期调车作业中经常出现错误显示信号。如：连接过程中调车员显示十、五、三车距离信号，显示十车的时候误打出五车，然后采取停车措施。经车站审核这种情况下不纳入考核，但是调车员在实际作业中自控的效果还不是特别的明显，错误显示信号时有发生。

3、年休假期间各个小组人员紧缺，出现替班人员较为频繁，所以导致出勤率的无法保障。

4、在对班组建设调研中发现，发挥作用优秀的班组长沈立冬，能够充分利用心灵的沟通，在他的班组中出勤率高，班组人

员团结，互敬互爱，时刻都充满着和谐温馨的氛围。从这一点看出班组管理中心与心得沟通是十分重要的，这也是很多班组长存在的诸多问题。一是：班组长业务素质不高，缺少与小组人员的及时沟通。二是对调皮职工管不了，对资历深厚的老职工不敢管，蹑手蹑脚缺乏力度。三是班组长中仍旧存在严重的好人主义现象，对班组人员的违章违纪等不良性的问题不管不问，能放就放，认为是对他好，实际上班组长本身就没认识到“严是爱，松是害”真谛。四是班组长的工作方法简单，心绪懒散，得过一天是一天的想法较为突出。思想上就做不到真人负责，工作上一路走马观花。安全责任意识更是无从谈起，带头违章违纪。五是班组长带头作用差，不能真正的带领小组人员，认真学习事故发生的原因以及事故教训，致使一些隐患性的违章重复发生。

5、通过调研结果分析，我认为成为阻碍班组管理建设的关键有：一是个别职工业务素质与企业文化修养比较低，生产作业中安全第一的思想松懈，意识淡薄。二是职工混水摸鱼，不能正确及时的认清跨越发展的形式。三是值班主任在管理中仍存有漏洞，班组长作用不强，发挥带头作用不到位。缺乏对以严治站的认识，对班组管理要求不严格，所以滋长了职工违章违纪不在乎的心理。

1、从关心职工、尊重职工、理解职工入手。奠定感情基础才是加强班组建设的基础。利用各种形式与职工近距离的交流，从而向职工进行宣传教育，牢固树立安全从管理做起。管理从心入手，从基础工作落实做起，大力宣传企业文化教育，共建班组和谐氛围。

2、做好自管型班组的加强管理工作，让班组长和职工都知道自己怎样做才能够达到自管型班组的标准，通过发挥班组长带头作用，增强班组战斗力和凝聚力，带领职工自觉遵章守纪，形成班组内控网络，班组长应该拿起自己的权利，使用好它并放弃好人主义，维护好小组职工团结。使“两违”数量呈现逐渐减少的趋势，不断增强班组自我管理意识，摆脱

依赖、应付的被动管理，使班组建设形成人人负责管理、人人参与管理、人人互控管理的新局面。

3、强化班组的基础建设。班组不进行人人负责管理，人人参与管理从根本上就起不到互控的作用，也就达不到保安全作业的目的。因此，抓安全管理必须首先解决班组管理中存在的问题，以及存在的矛盾。

4、改进工作方法，增强班组共同建设和谐的基础。要改变过去那种管的多、帮的少，检查多、指导少，看问题多、抓经验少，批评多、表扬少的现状。通过扶植引导、出主意、想办法，调查研究解决存在的问题，让班组在实践中提高自管能力。我们认为应该做到“四个结合”、“四个为主”。四个结合、四个为主是：管于帮结合，以帮为主，按照逐级负责制，从车间到值班主任，在对班组考核中，发现问题不单纯是考核完就了事，而是和班组一起研究解决存在的问题；检查与指导结合，以指导为主，在检查中发现不足，不是只作为问题进行记载，而是提出自己的见解，指出应当怎样做；看问题与抓经验结合，以总结经验为主，用典型引路解决班组建设中的问题、难点；批评与表扬结合，以表扬为主，注意发现班组建设好的办法，鼓励进行新的探索。

## 每年电力部门招聘人才的时间 电力安全生产工作计划篇十

(一)加强全体员工的安全生产意识，强化安全生产责任制

1.继续做好《安全生产法》、《省安全生产条例》、《省重大安全事故行政责任追究规定》的宣传和贯彻工作，使广大干部职工做到学法、知法、懂法、依法办事。

2继续加强员工的安全知识和技术技能的培训和锻炼。只有加强职工的安全知识和培训，加强安全思想的宣传工作，提高职工的安全意识、技术技能和责任心，安全生产才有根本的

保障。

3. 加强安全生产监管，全面落实安全生产目标责任制。把安全目标 and 责任从领导到一般职工，层层分解，落实到人。做到责任明确、责任到位，达到人人重视、人人参与，各施其职、各负其责，互相配合和监督。

## (二) 加强安全生产规范化、制度化的建设

1. 要不断完善和修订我局的安全管理各项工作的规章制度，加大安全管理力度，认真执行本局制定的《安全生产考核细则》。

2. 坚持例会、安检等各项例行工作。

每月的安全生产例会要坚持并要加强，安全检查工作要坚持。提高检查的质量。班组的安全活动要加强，要改变以往流行形式，敷衍塞责的做法，切实做好事故预想、反事故演习等工作。

1. 加强调度管理。严格控制《调度规程》，严肃调度纪律，加强调度员的素质培训，制订事故处理预案和积极可行的应对措施。

2. 保电工作要制度化。