

# 2023年部门工作计划着重汇报材料 部门 季度工作计划汇报材料(通用5篇)

时间流逝得如此之快，我们的工作又迈入新的阶段，请一起努力，写一份计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 部门工作计划着重汇报材料 部门季度工作计划汇报材料篇一

一年来，在总公司各级组织和领导的关心和帮助下，在各兄弟单位的理解和支持下，物业公司项目部经营班子和全体员工经过不懈的努力，实现了年初预定的目标。

1、完善各项规章制度，建立内部管理机制物业公司经营班子始终把提高物业服务水平、扩大服务范围、由内部服务逐步走向外部服务、争取从市场中获取效益当做今后可持续性发展的必由之路。而要实现这一目标，优质服务是根本的基础所在，为此，我们本着实事求是的原则建立了一系列适应市场经济发展需要和公司发展需要的《岗位工作质量标准》、《效绩考核制度》、《员工奖惩条例》、《值班经理工作制度》、《商户回访工作制度》、《投诉接待处理制度》、《办公经费管理制度》、《工资管理制度》、《考勤制度》、《会议制度》、《文件学习落实制度》、《效绩考核检查落实制度》、《员工培训制度》等近二十项规章制度，并加大检查落实力度，使各项工作有计划、有方法、有依据、有目的的稳步展开；同时，为了建立完善的内部管理机制，采用“走出去、引进来”的方式，到昌乐园、银都、电信、建行等物业公司学习参观，在汲取先进管理经验的基础上结合我们的实际情况，对经营班子及各部门每个管理岗位的职能、作用、工作范围作了明确的划分，从而将各项工作细化到每个人，促进了各岗位的积极性、主动性和创造性，使各级管

理人员在工作实践中不断得到锻炼，业务、管理水平不断得到提高。

2、公司项目部上下团结务实，服务意识显著提高物业公司项目部只有不断提高服务质量，才能最大限度的满足商户和业主的需求，才能稳步提升物业收入，树立良好的企业形象。我们首先从思想政治工作入手，发挥党、团员、工会积极分子的模范带头作用，带领全体员工转变观念、开展理论学习、加强业务培训，使员工的服务意识和自身素质得到不断提高，要求公司领导和各级管理人员经常深入基层做大量的答疑解惑工作，公司上下形成了团结一致、求真务实的工作氛围；其次，为了能够在服务质量上更上一个台阶、资质评审中再上一个档次，物业公司加强了各类资料的查阅、收集、归档工作，按部门、形式、性质等不同合理分类、存档，极大方便了所需材料的及时查阅和利用；第三，重视参加和开展形式多样的培训活动，在积极参加股份公司组织的各类培训、学习的同时针对公司内部的工作特点和性质定期或不定期的开展升旗仪式、安全生产、消防知识、仪容仪表、礼仪礼节、设备原理、物业规范等业务培训，使全体员工的服务意识和业务素质得到提高；第四，狠抓各项规章制度的落实，促进工作迅速有效的开展，特别是为了切实落实实施的《绩效考核工资》我们下了极大的功夫，考核部门的同时管理人员也要接受《绩效考核检查制度》考核，起到了相互监督作用。实施以来，员工的工作作风和服务意识、水平以及有效投诉处理率有了显著提高；又如《晨会制度》实施后，每天晨会对前期出现的问题和当天安排的工作具体落实到相关责任人，要求当天能完成的必须当天完成，不能完成的要查出原因，制定计划限期完成，使各部门的工作效率明显加快，改变了懒、散、慢的不良习惯，对迅速提高服务意识、尽可能减少投诉和有效开展工作起到了至关重要的作用。

3、精减人员、节能降耗，管理效益明显提高物业公司领导班子清醒的认识到在开展外向业务前，只有通过加强内部管理、加大成本监控力度(尤其是人力成本的控制)，才能减少企业

亏损、提高企业效益。采购工作是节能降耗的关键环节物业公司实施了严格的监控制度，要求外购材料必须两人以上，常置易耗品必须建立供货厂家详细资料并建立长期供货关系，同时，财务与行政办人员经常做市场调查，尽可能找到源头供货商。为了提高服务，在有偿服务项目上，采取自购、代购或协助购买材料方式，以最大限度满足委托方利益。其次，通过减员工作使企业人力成本降低□xxxx年我们共与xx名员工解除了劳动关系，减少工资及附加费用近xx万元。第三，为了降低费用，取消管理人员工作餐后改为部分补助就餐，值班经理和夜班值班人员取消快餐就餐而由员工餐供应，减少开支1万多元，此外，要求维修工作能修复的不换新，一人干的不用两人，一小时修复的决不用两小时；第四，开展修旧利废活动，办公用品严格控制，废旧拖把2、3个拆开合成1个接着用，报废设备中能用的零件拆洗后再利用，还做到不必开的灯不开、能少开的少开，包干区域做到人走灯熄、水停，并用奖惩规定加以约束；第五□xxxx年还加大开展了封堵、修门窗、挂门帘等保暖措施，加装近四十部旧风机盘管和维修清扫了几百部风机盘管，增强了末端设施排风效能，大量节约了燃油。经统计，通过采取各项节能措施全年使低摊、物耗费用降低近8万元，油料减少22万元，减少员工餐、办公费、洗涤费及其它费用近20万元，减少工资及附加费10万元，达到了降低成本、提高效益的目的。

为进一步改进物业公司工作作风，提高服务意识，规范员工言行，提高工作效率，行政办主持起草了十几项涉及劳动纪律、环境卫生、会议、培训等内容的规章制度，使全体管理人员和员工的日常工作都有章可循、有制可约，起到了比较好的效果，尤其是《效绩工资考核制度》的实施对提高员工工作积极性、主动性和自律性等方面起到了实效性作用，同时为贯彻实施行政办每月组织多次不同形式的检查，确保了各项制度的执行。

由于物业公司不仅肩负着大厦的水、电、暖供应，同时还肩

负着公司的综合治理、计划生育、环境绿化等政府职能部门管辖的工作，外协工作十分重要，为此行政办积极与政府职能部门联系、沟通，理顺了各种关系，圆满完成了街道等政府部门布置的计生、排污、绿化等任务，并且完成了停车收费、物业资质、二次供水等办证工作，为公司合理、合法经营奠定了基础。行政办还在协助经营班子加强内部管理和配合党、工、团组织开展政治思想教育、学习培训、文体活动、职工代表大会、对内对外宣传等方面做了大量工作(如制作了五块面积达8平方米的宣传栏、制作板报、横幅等)，同时，督促和协助计划生育、采购、库房管理及员工餐等管理人员做好相关工作，保证了全年未发生一起违反计划生育政策的事件、保证采购各环节的透明度、物品领用的严格控制、库存的规范管理和员工用餐的质量，为各项工作的顺利开展创造了有利的条件。为迎接北京中瑞会计师事务所的审计，财务部放弃了休息备齐了各项资料，先后四次对去年的账务进行了清查，在公司又更换了西安希格玛事务所后，财务部全体人员又一次放弃休息，顺利完成了重新审计工作。

## 部门工作计划着重汇报材料 部门季度工作计划汇报材料篇二

### 一、主要指标完成情况

截至目前，实现货物销售量××××吨，实现货物销售收入××××万元，其中：化工原料销售量×××吨，实现销售收入×××万元，塑料原料实际销售量×××吨，实现销售收入×××万元。

### 二、重点工作完成情况

#### (一) 着力打通渠道，强化业务经营

公司树牢“大客户”战略，积极选择信誉良好、实力雄厚的大型企业作为业务合作伙伴，在风险可控的前提下，努力拓

展业务规模，提高经营效益。一是在持续与××××开展焦油业务的基础上，增加×××供应业务链条。二是积极开辟×××上游资源供货途径，在拿到××××一手资源的同时与××××达成纯苯供货年度框架协议。三是重启××××务往来，拓展塑料业务经营。四是在集团领导的大力支持和帮助下，积极“走出去”，前往×××××开展业务交流洽谈，深入了解市场行情，拓宽业务经营渠道。

（二）坚持抓早抓小，强化风险防控

（三）树牢攻坚信念，强化债权清收

（因审核原因，删减大部分内容.....急需材料请看“主页简介”查阅完整版）

## 部门工作计划着重汇报材料 部门季度工作计划汇报材料篇三

### 一、加强组织领导，切实落实消防工作责任制

为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在公司防火安全委员会的领导下，树立正确的安全生产无小事的经营理念，把消防安全工作作为各项工作的重中之重来抓，专门成立安全工作领导小组，确定专人分管日常消防事务。积极参加区重点单位法人、管理人消防安全培训，提高管理者的消防意识，明确消防管理责任，根据签订《重点单位消防工作目标管理责任状》和《世博期间消防安全工作责任状》把消防安全工作任务层层分解到各部门、各客户，并实行隐患事故排查责任制，建立了消防安全巡查制度、内保安全巡查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

### 二、创新宣传形式，深入开展消防安全宣传教育

长期以来，由于种种原因，消防宣传教育形式局限于拉几条横幅、贴几张标语、过于单调和表面化。针对这些问题，我们在确保搞好以上活动的同时，采取以广大职工喜闻乐见的形式大力开展消防安全宣传教育，并听取采纳公司领导(以前做过国有企业厂长)的意见，在实际工作中，“119”消防宣传日等活动，深入开展消防法律法规的宣传教育;通过经常开展图片、火灾纪实、法律法规、安全知识等的宣传，有效地提高了干部员工的消防安全意识和安全防范意识。

### 三、注重消防投入，加强消防基础设施及培训建设

从众多的火灾事故来看，完善消防设施是减轻火灾损失的重要保障。因此，我们本着“一分消防投入，十分安全回报”的理念，在加快公司年经济指标建设的同时，十分重视消防基础设施建设，加大消防硬件投入。202\_\_年公司投资超20万元对消防设施、消防器材进行了更新，完善了监控系统和报警系统。邀请消防安全管理领导到公司检查指导工作，及时消除安全隐患，加强“四个能力”建设组织员工进行消防知识和消防器材使用培训，开展火场逃生、疏散演练，通过培训和演练，有效地提高员工防患意识和应急、自救、逃生的能力。

### 四、组建消防应急防范队伍，积极发挥应急防范队伍的作用

### 五、开展检查整治，确保不发生火灾任何消防安全事故。

为保障公司消防安全管理制度和措施得到认真贯彻和落实，确保公司安全管理工作目标的安全实现，公司安全领导小组组织各部门、各客户在重大节日期间开展专项消防安全检查，202\_\_年元旦、、期间开展“查隐患、找死角、反违章、保安全”为主题的安全大检查，以及针对世博期间组织的“平安世博”安全生产大检查，并对存在的隐患进行了认真的整改。通过整治消防隐患，不断增添消防设施，完善了消防责任制，努力确保不发生火灾任何消防安全事故。

202\_\_年，公司的消防安全工作较好的完成了年初制定的目标管理，从而为上海世博会的顺利召开作出了我们应有的贡献。

## 部门工作计划着重汇报材料 部门季度工作计划汇报材料篇四

建筑防火，是建筑的防火措施。在建筑设计中应采取防火措施，以防火灾发生和减少火灾对生命财产的危害。建筑防火包括火灾前的预防和火灾时的措施两个方面，前者主要为确定耐火等级和耐火构造，控制可燃物数量及分隔易起火部位等；后者主要为进行防火分区，设置疏散设施及排烟、灭火设备。中国古代主要以易燃的木材作建筑材料，对建筑防火积累了许多经验。

提高消防安全意识，预防火灾发生。举办大型的宣传活动中，通过发放宣传资料、设置展板、悬挂横幅、开展消防疏散逃生演练等活动，向广大市民普及和宣传消防知识。开展消防宣传五进活动，就是进工厂、进农村、进学校、进社区。

据了解，国内在建筑建设阶段有《高层民用建筑设计防火规范》作为法规，对建筑材料、防火分隔、防火涂料、人员疏散、防排烟、消防给水、固定自动灭火设施、自动报警作了较为详细的规定，在设计、施工、验收、使用等环节也都有规定。高层建筑的设计单位和施工单位在保证建筑物使用功能的前提下，应严格按照《建筑设计防火规范》《高层民用建筑设计防火规范》《火灾自动报警系统设计规范》《自动喷水灭火系统设计规范》等有关规范、标准及规定进行高层建筑构造、装修材料选材和配套消防设施的设计和施工。

消防监督执法人员督促有关单位安全负责人强化消防安全意识，加强对建筑消防设施建设和日常维修管理，确保消防设施的正常运转，持久有效地发挥其防止和减少建筑火灾的作用。特别是对消防设施的管理维护人员及消防安全保卫人员定期进行培训工作，确保他们在火灾发生后能够熟练地使

用建筑内部消防设施，把消防安全隐患消灭在萌芽状态。

在对建筑进行基本防火材料上的选择时，还要看产品的性能以及是否适合建筑防火，怎么有效的控制火焰的燃烧才是防火堵料发挥的真正作用。而建筑行业已经成为了防火堵料的发展的最持久的行业。

## 部门工作计划着重汇报材料 部门季度工作计划汇报材料篇五

一、履行监督执纪问责情况（一）把党的政治建设摆在首位，坚守职责定位 自觉用新思想武装头脑。坚持党的领导，深入学习党的十九大会议和十九届中央纪委二次全会精神以及新时代中国特色社会主义思想，通过开展“不忘初心、牢记使命”主题教育、多形式全员培训等方式，组织学习《深化党和国家机构改革方案》，召开联席会议，传达上级关于税务地税征管体制改革中履行纪检监察职责要求，牢固树立“四个意识”，始终在政治立场、政治方向与党中央同志为核心的保持高度一致。坚持督促指导，深入基层专题廉政调研 3 次，督促指导下级纪检部门围绕十九大精神加强学习，加大监督检查力度，确保上级各项重大决策部署落地。

坚持用新思想推动工作。积极协助党组落实“一岗双责”，协助召开全面从严治党工作部署会议及全市税务系统纪检监察工作讨论会，就纪检监察队伍新形势下准确把握全面从严治党部署，开展廉政风险防控，执纪监督问责等工作进行研究，分析当前全面从严治党工作中存在的薄弱环节，加强政治生态分析研判。

严格落实责任考核。对各县（市、区）税务局 2019 年度领导班子和成员贯彻落实全面从严治党“两个责任”工作情况开展检查考核，完成全系统科级干部 2019 年度的廉政考核

测评工作，强化责任落实，确保上级工作部署的贯彻落实。

（二）聚焦主业，强化监督执纪问责职能持续强化正风肃纪。紧盯节假日重要节点，巩固拓展落实中央八项规定精神成果。

廉政短信提醒。

三是突出开展明察暗访。开展市、县区税务局两级联动暗访，加强对基层税务分局明察暗访，采取随机突访、实地察看、听取情况等方式，检查人员在岗情况、涉税部门落实《外出人员登记表》情况。2020年上半年，市局和县区局两级分别对县（市、区）局开展明察暗访共15次，对12个基层税务分局开展明察暗访23次，传导压力，形成震慑，推动全面从严治党向基层延伸。

四是突出对企业廉政走访调研。筛选部分企业进行走访调研，了解“一书一卡”发放使用情况及税务人员下户廉政执法情况，探索廉政监督工作经验及存在的不足，加强税收执法监督和廉政风险防控。

五是突出发挥特邀监察员沟通监督作用。拓宽社会监督途径，走访部分特邀监察员，就作风建设、税收执法风险等方面进行探讨，推动特邀监察员当好执纪检查的“监督员”。

持续强化监督执纪。一是认真履行在深化征管体制改革中纪检监察职责，督促各县（市、区）税务局及市局各职能部门按照职责分工落实改革工作相关要求。

一是督促严明政治纪律。加强思政建设，坚持抓早抓小，切实开展谈心谈话，强化税务干部执行纪律的思想自觉和行动自觉，营造良好改革氛围。

督促强化组织纪律。督促办公室统一组织协调，加强值班值守，严格执行每月24小时应急值班制度。

定精神和财经规定；督促落实保密纪律，要求办公室专人负责保密工作，并抽查保密文件资料的存放和保密工作的开展。

二是强化监督检查。联合日常检查、巡察工作，于5月底开始，重点聚焦政治、组织、机构编制、干部人事、财经和保密等纪律和当前税收中心工作情况、“三重一大”情况开展监督检查，制定检查的时间表、路线图、具体事项内容等，把监督执纪贯穿于机构改革的全过程。

三是加强领导干部的监督。加强对领导干部执行个人有关事项报告、婚丧喜庆事项、述职述廉报告等制度执行情况的监督。今年上半年全市税务系统述职述廉190人次，3名科级以上领导干部报告婚丧喜庆事项。

二是加强选人用人监督。2020年上半年对考察对象出具廉政评价22份，把好政治关和廉洁关。

三是加强事前监督。围绕“六大纪律”对72人次开展谈话提醒356次，围绕落实全面从严治党“两个责任”对县区局党组书记、机关各科室主要负责人开展集体谈话27人次。

四是积极应用“一书一卡”信息管理系统。2020年上半年共发放“一书一卡”1195份，对纳税人回访50次，暂没有反映问题情况。

五是开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作。制定下发了《xx市税务系统2020年至2020年开展扶贫领域腐败和作风问题专项治理工作实施方案》，成立专项治理工作小组，对全市税务系统扶贫领域政策落实、资金使用、项目实施、责任履行、监督管理等方面的问题进行调研，目前已对全系统开展了八个扶贫点和三大扶贫项目进行全面摸底。

持续严肃执纪问责。一是积极开展涉税违法案件“一案双查”工作。组织召开了“一案双查”工作联席会，调整案源

标准，审定了 2020 年案源，研究制定了《xx 市税务系统“一案双查”实施办法（试行）》。要求以量化标准明职责、多方联动齐推进、固化成果建制度三大措施推动“一案双查”工作开展，上半年已完成“一案双查”1 宗。

二是按期解除税务干部行政处分。根据解除行政处分流程，对原接受行政处分期满的 2 名税务干部办理了解除行政处分程序。

三是加。

大执纪问责力度。2020 年上半年全市税务系统共受理问题线索、信访举报件 2 件，同比去年减少 4 件，初核率 100%，严肃问责，针对 xx 春市税务局一名税务人员违规经商给予记过处分，并开展排查整改，形成震慑。四是加强警示教育，全面排查风险点。在全系统举办 3 期“以案明纪、以案说法”主题的廉政警示教育专题培训，围绕当前反腐败态势、违反八项规定精神及违反“六大纪律”案例警示、税务系统常见的职务犯罪案例等方面分析讲解，增强干部职工的廉洁自律意识。

### （三）紧跟新形势新要求，完善全面从严治党体系。

一是坚持紧跟时代丰富理念。按照省局工作要求，将“廉政惩防体系”提升为“全面从严治党体系”。下发工作方案，并制定《2020 年全面从严治党体系建设工作任务清单》，坚持以十九大精神和新时代中国特色社会主义思想融入全面从严治党体系的全过程，拓宽全面从严治党体系的内涵，提高政治站位。

二是坚持扎牢制度笼子。结合工作实际，进一步梳理、废止、完善、集成监察巡察工作流程，推进监察巡察“两化”建设，实现程序流程化、工作标准化、文书模板化，提升工作质效。

三是坚持突出信息建设。积极推进监督信息化建设，深化运用纪检监察信息平台系统、“一书一卡”微信版平台、巡察工作信息管理系统、内控监督平台等，增强平台资源共享，扩展数据分析的深度，强化成果应用，加强税收执法和廉政风险防控，强化权力运行的监督和制约。

（四）持续深化政治巡察，明确巡察重点任务 一是明确 0 2020 年巡察目标任务。制定市局 2020 年度巡察工作计划，明确 2020 年度巡察对象、巡察时间和巡察方式、内容等，推动巡察工作向纵深发展。

二是加强学习培训。学习贯彻落实党的十八大以来巡视工作情况，深入学习贯彻^v^^v^在纪念马克思诞辰200 周年大会上重要讲话精神，全系统共召开主题座谈会 8次，座谈 100 人次，收集学习心得 48 篇，把深入学习贯彻^v^^v^重要系列讲话精神与巡察工作相结合。

监控常态化。