

# 学生会女工部工作总结 妇女工作总结 (模板8篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。大家想知道怎样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 学生会女工部工作总结 妇女工作总结篇一

20xx年江滨社区妇女组织在社区党支部的正确领导下，认真贯彻落实党的各项方针政策，以科学发展观为指导，带领社区广大妇女围绕大局，突出重点，抢抓机遇，注重创新，卓有成效地开展各项工作，为我社区的发展作出了积极贡献，同时也促进了妇女自身的发展进步。

### 一、强化妇联组织建设，增强妇联凝聚力

为适应\*\*市化进程不断加快的需要，我社区妇联紧紧抓住党建带妇建这个良好机遇，加强社区妇联组织建设。从健全组织机构、完善工作制度、提高队伍素质三个方面入手，着力加强自身建设。吸收思想政治素质高、议事能力强、热心公益事业的离退休干部、教师、及社区在职干部、居民代表组成社区妇联执委，开展工作。并相应成立了社区少儿工作领导小组、巾帼建设领导小组、妇女禁赌禁毒队等群众自治组织，为社区妇联工作起到了积极的推动作用。同时还积极与区、街道妇联密切配合，将妇女儿童工作作为社区重点工作来抓，形成了党建带妇建、社区居民齐参与的创建工作格局，充分调动妇女参与社区建设的积极性，增强妇联组织凝聚力。

### 二、发挥妇联组织优势，推进社区建设发展

江滨社区妇联经常组织社区党员、妇女群众学习党在各个时期的政策、方针，并利用各种宣传阵地，结合不同时期的社区重心工作，发挥社区妇联的组织优势，为社区建设发展增砖添瓦，已成为一支立足社区、服务居民的新生力量，成为社区工作的顶梁柱。

1、充分发挥社区妇联广泛联系妇女群众的优势，在参与社会管理中维护好、实现好、发展好广大妇女儿童的合法权益，构建和谐社会。

(1) 成立江滨社区妇女信访代理服务室；

(2) 组建社区妇女信访代理信息员队伍；在社区24栋居民楼院设立24名妇女信访代理信息员。

疏导代理组，化解苗头性信访事项；主导代理组，解决婚姻家庭纠纷信访事项。

2、成立了江滨社区“家教学校”。制定了家教学校工作制度、制定了家教学校教学计划、协调家庭教育教师、开展多种亲子互动活动。

3、在居民服务中发挥作用。

(1) 是“巾帼服务”人人赞。我社区妇联还充分发挥妇女代表、妇女小组长等骨干作用，增强妇女工作的联系、渗透、代表和服务功能，畅通妇女组织与妇女群众的联系渠道，不断提高基层社区妇女工作的针对性和实效性。组织开展一系列“巾帼志愿者”和义工服务队活动。

(2) 江滨社区巾帼志愿者实名注册登记人数15人。

(3) 开展巾帼志愿服务活动的类型

江滨社区开展巾帼志愿服务活动的类型成立了六型队伍，包括生活服务型队伍、义务陪聊型队伍、健健型队伍、法律援助型队伍、文体活动型队伍、公益热心型队伍。

#### （4）开展了巾帼志愿服务品牌活动情况

巾帼志愿服务品牌活动方面，组织了巾帼志愿者对留守儿童和孤残儿童进行了家庭爱心帮扶，并为困难儿童向街道申请了金秋助学基金，解决了他们的上学问题。并利用晚上和周末的休息时间，对留守儿童和孤儿进行家教帮扶，并向其监护人讲解科学育儿的方面，更科学的管理和教育孩子！

关爱农民工，关爱农民工子女，对辖区内的农民工进行免费技能培训，并为失业人员介绍工作。利用暑假对农民工子女进行暑期教育。成立了家教流动学校，利用晚上和周末为农民工子女进行课外辅导。

虽然，江滨社区妇联在一年的工作中，取得了一定的成绩，但与时代对妇联的要求，人民群众对社区妇联的期望，仍有很大距离，这些，我们必将在今后的工作中，不断克服困难，战胜自身不足，用更大的热情和工作斗志，去开创新的局面。

## 学生会女工部工作总结 妇女工作总结篇二

营业服务部工会女职工委员会在市公司工会和市总工会的正确领导下，针对女工工作面临的新形势、新状况、新问题紧紧围绕中心，立足一个“新”，突出一个“实”字，转变观念，创新思路，服从大局，用心发挥桥梁作用、纽带作用，不断探索创新，以第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标和企业劳动竞赛为契机，从提高女员工素质入手，切实维护女员工利益，以实现整体超越为目标，增强女员工发展的潜力和动力，充分发挥半边天的作用；用心参加各项活动，出色地完成了各项工作任务，并取得了较好的成绩。

一、以提高潜力，强化自身为关键点，开展争创活动，努力增强女员工发展的潜力和动力。

1、认真组织女员工开展第五轮“芙蓉杯”女员工素质达标竞赛活动。一是全部室女员工按要求自定了个人素质达标计划，开展了形式多样的达标建立活动。并对每位员工的素质达标档案实施动态管理，每实现一项达标计划便进行登记表彰，及时掌握达标进度。用心参加市公司组织的以“学习新知识、建立新业绩、树立新形象”为主题的女员工演讲比赛活动，我部室东茅岭营业厅员工谭海清取得了二等奖的好成绩。二是，在前台营业窗口开展“学习型”、“创新型”、“整体超越型”芙蓉杯兵岗创岗活动，结合本部门的特点，按照建立要求，制定建立方案，东茅岭营业厅以争创“整体超越型”班组为目标，火车站营业厅以争创“学习型”班组为目标并按要求制订“有规划、有目标、有园地、有考评、有台帐、有奖励”的六有计划。建立了三个竞赛活动园地，即“芙蓉标兵岗”员工风采、思想动态栏；“芙蓉标兵岗”服务质量点评、服务明星、红黄牌通报栏；“芙蓉标兵岗”学习园地，进一步提升女员工的学习力、创新力、和凝聚力。

2、以推动团队建设，打造优秀团队，实现价值。由于营业工作的特殊性，本部门95%以上的员工为女员工，并且是一支十分年轻的队伍，管理难度比较大，如何使全体员工“心往一处想，劲往一处使，成了管理上的瓶颈。为了突破这个瓶颈，部室采取了在内部组建团队的方法。并依据最新的人类性格测试方法对每一位员工进行初步摸底和日常考核相结合的方式来组建团队。

3、针对性培训，系统化学习，建立“学习型班组”。部室制定全年业务学习培训计划和业务学习授课计划，指定专职业务学习专干和授课老师，根据从知识——技能——素质三个层次的培训模式对员工进行系统培训，并组织业务知识测试，对培训效果进行评估，对存在的不足进行跟踪辅导的全方位的立体培训模式，确保人人过关，个个合格。全年组织各类

培训30余次。

4、带给发展平台，提升个人潜力。为开发员工的潜在潜力，促进员工充分发挥其才能和智慧，以个人的成长为基础带动整个群众的成长，部室推出了“争先创优”活动，透过评选“每月之星”、年度“十佳营业员”、年度“十佳服务标兵”、年度“十佳业务能手”、等等来激发员工的工作热情，使之把‘为企业工作’转变为‘为自己工作’的工作观念，从源头上改变人，提高工作用心性。根据团队的总体状况进行月度考核，评选‘先进团队’、和‘先进个人’并进行奖励。鼓励员工利用业务时间，透过自学、函授、网上大学学等形式的学习，用心为员工创造学习条件，并给予奖励；用心参加各项读书活动，认真学习《第五项\*》，人人有学习笔记，个个有读后感、有读书论文。并鼓励员工提合理化推荐，其中东茅岭班组共提有合理化推荐30条，其中设置计费系统协调员和组建团队被市公司采纳，增加温馨提示和玻璃门推拉标志等13条被部室采纳。

透过达标活动，其中东茅岭共有1人加入党组织，29人加入团组织，1人获本科文凭，23人获专科文凭，4人被评为三服务员，4人被评为二服务员，8人被评为一服务员，5人被评为优秀团员，3人被评为先进女职工。

5、用心努力投入到劳动竞赛的活动中。为充分发挥女员工在构建和谐电信的用心作用，围绕中心，服从大局，动员全体员工为构建和谐岳阳电信建功立业，努力投入到市公司组织的各项劳动竞赛，助力企业发展，在今年市公司组织的“奋进杯”业务拓展劳动竞赛的过程中，全部室以饱满的斗志，全身心地投入到各项业务竞赛中，克服时间紧、任务重、难度高的特点，全部室上、下一心，你帮我，我帮你，发扬团结互助精神和团队精神，不让任何一个员工掉队，不放过任何一个增长业务的机会，经过全体人员的共同努力，我部室提前一个月超前完成了生产任务，并取得了15名女员工进入了前三十名的好成绩。

二、用心开展、参加各项文体活动，创造健康舒适的和谐环境。

为活跃员工的业务文化生活，推动企业精神礼貌和物质礼貌建设健康发展，使员工感受到群众的温暖、体会到工作、生活的简单、舒畅与幸福，让每个员工都融入快乐工作的氛围中，部室组织了丰富多彩的文体活动。室内，‘猜谜语’、‘唱歌’‘乒乓球比赛’‘羽毛球比赛’等活动，户外，组织员工到临湘‘6501’工程一日游、‘庐山一日游’、‘三八’节文艺活动、“五四”青年节为弘扬爱国主义文化，加强爱国主义教育开展的军事体验活动，以及七月份组织了野外烧烤等活动，并用心参加市公司组织的‘保龄球’比赛和‘乒乓球比赛’，我部室员工周颖获得了乒乓球比赛第二名的好成绩。透过一系列的文体活动，不仅仅丰富了员工的业务文化生活，也陶冶了员工的情操，提高了女员工的综合素质，加强了员工之间的凝聚力和向心力。

三、以人为本，全面创新，切实加强女职工的权益保护，传递企业关怀，为员工办实事、办好事。

牵头组织自愿捐款，并与市工会联系发动全局员工发扬“一方有难、八方支援”的精神，共捐得爱心款10020元，并派代表慰问看望了陶启的母亲，虽然此刻陶启每一天除了工作还要照顾母亲，但是有了大家的帮忙，她变得更加坚强了。因为她明白有优秀的团队在帮忙她，在与她共渡难关。

为了更好地维护女职工合法权益和特殊利益，加强女职工的法律知识宣传教育，部室组织全体女员工学习《劳动法》

《女职工劳动保护规定》、《妇女权益保障法》等法律法规，确保所有女员工参加生育保险等各类保险，教育广大女职工自强不息，追求新知识，学习新技术，鼓励女职工要做到精一技、会二技、学三技，由技术单一型向复合型发展，紧跟时代和企业的发展。不断深化女职工“争先创优”竞赛活动，大大激发了女职工学业务、学技术、比业绩、比奉献的用心

性。女职工参与技术比武、岗位练兵、争做技术能手等竞赛活动到达90%以上，充分发挥了女职工在企业发展中半边天的重要作用。

xx年在全体女工的大力支持下，我们充分发挥工会在构建和谐企业中的用心作用，结合工作实际，在过去工作的基础上，开拓创新，总结经验，为企业的发展作出了新的贡献。

## 学生会女工部工作总结 妇女工作总结篇三

建筑分公司女工工作在上级部门及公司领导指导下，在所有女工的支持下全面完成领导及各级组织交给的各项任务同时结合本单位实际，有特色的抓了以下几方面的工作。

\_\_\_\_年女工工作，是在上级部门及公司领导的亲切关心和精心指导下完成的，在公司生产经营及女工维权诸方面取的一定成绩，圆满完成领导交办的其它各项作务。

一、紧紧围绕公司生产经营开展适合女工工作特点的各项有益活动，公司领导高度重视女工工作，将其作为稳定工作的前提，作为公司发展的基础，作为公司整体工作的重要内容。

年初，我们调整工作指针，逐步改变思维定势，找准工作的切入点，那就是，我们所处的单位是企业，企业的忠心工作就是生产经营活动，就是通过各种努力实现良好的经济效益，为此，主动到现场看望参战职工，特别是一线女工，鼓励她们安心工作，为企业的生存和发展贡献自己的力量。倡议全公司女职工为战斗在外地的一线将士写平安信，鼓励他们安心工作，重视安全，把母亲的关心，妻子的关怀全部溶化在平安信里，收到良好实效。\_\_\_\_年我公司女工无论是生产第一线，还是二、三线均无人自行脱岗，都安心本职工作，为企业渡过难关而努力。并且，经营计划科及财务科均是女工打主力，承担公司经营活动至关重要的“首尾管理”的把关，多次受到上级及公司领导好评。紧紧围绕女工工作的特点，

深入开展适合我公司女工实际的各项活动，促进女工综合素质的全面提高。

女工是企业及家庭不可缺少的概素，因此，必须以《中国妇女发展纲要》为工作指针，结合我公司女工实际和特点开展女工工作。

1、年初，我们订阅了《家庭生活报》《中国人口报》《人生》等报刊杂志，使女职工在工作之余能够掌握更多的知识和信息。组织“三八节”女工活动。为增强企业凝聚力及向心力，我们利用“三八节”组织全体女职工去“阳光水艺”联谊活动，如知识竞答、趣味活动，慰问一线坚守岗位的女工。通过活动，增加相互了解，沟通和交换各种思想，化解一些矛盾和误会，从而增强了团结，将女工聪明才智贡献于企业中心工作上。

2、开展多种有益文娱活动。我公司女工积极参加十九冶成立四十周年组织的广播体、橡棋、球赛、田径赛、歌咏比赛、获得公司领导及全体观众的好评。

3、尽管企业不景气，我公司女工生活大部份不十分富裕，但是我们更有爱心，更有社会责任，今年向仁和地区计划生育协管员捐款200多元，向困难地区捐赠衣服400多件，通过这些活动看出我公司女职工的素质是好的，是团结上进的，是可以战胜一切困难的优秀群体。

4、积极关心女职工的工作与生活，先后到医院看望职工特别是女职工，从精神上和生活上给予鼓励，200\_\_年共看望住院职工11人次，慰问金1100元。如加工厂女职工段平家庭比较困难，由于加工厂工作量不多，待岗在家，我们知道情况后，与街道联系，为她联系了一份打扫卫生的工作，从这些细小的工作中，使我们的女职工深切感受到女职工委员会是我们女职工的娘家人。

5、为了提高女职工的综合素质，积极推荐女职工参加“预算员、会计员”岗位职能培训，7月份对全体女职工进行生殖健康知识培训，培训面达到95%1做到从健康、技能等身心诸方面关心女职工，提高她们适应各项工作的能力。

今年夏天，攀枝花的天气炎热，我公司工会组织及女工委员会，高耗能项目部、恒鼎项目部、球团项目部送去防暑降温用品，保证施工现场的节点顺利完成任务。

虽然\_\_\_\_年女职工工作取得一定成绩，但是、存在较大差距，离上级领导的要求还不够，我们将在20\_\_\_\_年积极发扬过去成绩基础上，努力把工作的更好。