

2023年小班语言车轮歌教案反思(汇总9篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

社区劳动保障工作年终总结篇一

1、促进就业取得新的进展。通过深入实施积极的就业政策，**年全市新增就业岗位70、3万（其中非农就业岗位15、1万），**年底，城镇登记失业人数为26、78万人，城镇登记失业率下降到4、3%以内。出台了鼓励自主创业、自谋职业的政策，对大龄失业人员实施了就业岗位补贴和社会保险费补贴，对本市郊区农村富余劳动力实施了跨区非农就业岗位补贴，并强化了对劳动者自主创业、自谋职业项目的扶持。公共就业服务进一步得到加强。就业援助机制进一步得到完善，全年共帮助4000多户“零就业家庭”至少一名家庭成员实现就业。对劳动者就业技能培训力度不断加大，启动校企合作的定向培训模式，全年共完成校企合作培养高技能人才5000多人，为4、01万青年提供了职业见习岗位，职业技能培训人数达到36、52万，本市高技能人才占技能劳动者的比重已提高到19%。

2、完善社会保障体系迈出新的步伐。**年**月，《**市社会保障“xx”规划》发布实施，社会保障事业加快发展。社会保障覆盖面进一步扩大，列入市政府实事项目的来沪从业人员综合保险参保人数达到333、6万，比xx年底增加54、6万。按照国家的总体要求和市政府的工作部署，对“城保”、“镇保”、“农保”退休人员普遍地增加了养老金，并提高了失

业保险、工伤保险待遇标准。“城保”做实个人账户工作进一步得到推进，调整城镇企业退休人员养老金计发办法的工作平稳有序地实施。市政府还发布了《关于完善本市农村社会养老保险制度的通知》，完善“农保”工作正式启动。

3、发展和谐劳动关系取得新的成效。《**市发展和谐劳动关系三年行动计划（**年-**年）》开始实施，发展和谐劳动关系工作全面推进。贯彻实施《劳动合同法》的准备工作有序开展，宣传力度进一步加大，加强对企业用工行为的规范和指导，**年底全市劳动合同签订率超过90%。加强对企业工资分配的指导，完善企业工资增长指导线，发布劳动力市场工资指导价位和行业人工成本信息，促进企业建立普通职工工资正常增长机制。调整最低工资标准，切实提高低收入职工的工资水平。同时，还加大了工资集体协商推进力度，进一步扩大覆盖面。强化劳动保障监察，去年，本市劳动保障监察部门共受理举报投诉2、4万件，检查用人单位4万户，追缴欠薪欠保金额5、4亿元，涉及劳动者75万人次。健全劳动争议仲裁体制，在浦东新区、闵行区、嘉定区建立了实体化的劳动争议仲裁院。妥善处理劳动争议，全市劳动争议仲裁机构全年受理案件2、95万件，涉及劳动者3、98万人，处理结案2、75万件，协调调解率达到66%。

4、加强社保基金监管开创新的局面。按照中央工作组和市委、市政府的要求，我们对社保资金案所暴露出来的问题进行了全面的反思和深刻的剖析，以建立长效监管机制为目标，以完善体制机制为抓手，开展了切实整改。严格按照国家的规定制定了《**市社会保险基金财务管理办法》，经市政府批准从**年1月1日起正式实施，将本市各类基本养老保险基金全部纳入了财政专户，实行收支两条线管理。按照劳动保障部和市政府关于建立企业年金规范管理运营机制的要求，完成了原由社会保险经办机构管理的企业年金整体移交给具备资格的机构管理运行。从强化社保基金预算管理、实施内审制度等方面着手，加强了资金使用的内部控制。按照市委、市政府的要求，积极筹建市社会保障监督委员会，逐步地形

成由行政监督、专门监督、社会监督相结合的社保基金监督机制。

5、抓好劳动保障公共服务呈现新的面貌。加强全系统职工的责任意识和服务意识，改进服务方式，提高办事效率，本市公共就业服务、社保经办服务以及电话咨询服务质量不断提升。依托本市劳动保障服务网，在互联网上开通了“人民群众评议本市劳动保障工作”平台，定期开展“局长在线”活动，将本市劳动保障部门履行的行政管理和公共服务情况向全社会公开展示，全面接受社会各方的评议和监督。坚持建设与督查并重的原则，深入推进政风行风建设。**年，全市劳动保障系统在市政风行风测评中的8项基本内容的总评分在11个被测评的综合管理类部门中排位第二，比去年上升了两位。

6、深化行政审批制度改革。按照市政府部署，进一步清理和规范行政审批事项，切实取消不必要、不合理的审批项目，全面清理行政性收费项目。对确需保留的行政审批事项，要依法优化和规范审批程序，提高审批透明度和审批效率，更好地为企业服务，为群众办事。

7、提升本市劳动保障公共服务质量。加强劳动保障窗口单位规范化建设，不断提升本市劳动保障各项服务的质量和效能。进一步完善和落实政风行风建设长效机制，深化全市劳动保障系统窗口单位规范服务达标活动，不断完善监督考核机制，坚持政风行风督查，重点针对群众反映比较集中的问题，切实落实整改措施，进一步提高满意度。

8、不断提高化解矛盾的能力和水平。切实加强劳动保障信访工作，拓宽和畅通社情民意表达渠道，依法、及时、合理地处理人民群众的诉求。充分发挥区县、街镇和劳动保障基层工作队伍在化解矛盾方面的积极性和优势，健全“信、电、网、访”一体化机制，将矛盾和纠纷化解在第一时间、解决在萌芽状态。探索建立地区劳动关系预警机制，将各种可能

导致劳动关系不稳定的因素纳入可控范围。

社区劳动保障工作年终总结篇二

好的服务建立在一定的工作能力基础之上，就当前北跃的发展战略而言提升自身业务素质尤为重要。因此要组织工作站内的所有成员学习各项业务技能以及相关政策。更好的为社区人民服务。

我们将继续落实养老保险扩面工作各项措施，力争完成全年指标任务。特别要把非公有制企业作为扩面工作的重点，对有扩面线索的单位进行集中扩面，继续深挖线索，推动扩面工作顺利开展。同时，进一步做好城乡居民基本养老保险参保工作，并加强城乡老年人社会保险的动态管理，使此项工作更加完善规范。

充分发挥协调劳动关系三方机制作用，继续加强《劳动合同法》的宣传贯彻力度，督促园区内用人单位和劳动者签订劳动合同，指导帮助他们建立集体协商机制，签订集体合同。力争大力推广创建成果。

完善维权机制和化解矛盾的相关措施，应对好突发事件，妥善处理重大上访和集体上访。严格查处故意拖欠工资、故意不参加社会保险、拒签劳动合同、虚假招聘等违法情况，严厉打击使用童工、欠薪逃匿、阻挠执法等恶劣行为。积极受理举报投诉，及时立案，确保结案率达到95%以上。

社区劳动保障工作年终总结篇三

（三）完成社会养老保险征缴 人；

（四）完成城镇居民医疗保险征缴 人；

（五） 新型农村合作医疗保险征缴 人；

（六）征缴和发放享受待遇城乡居民养老保险人。

（一）认真审核和办理《就业失业登记证》工作。

（二）扎实开展基础性工作，建立健全各类工作台帐及系统软件资料。认真做好劳动保障服务平台基础台帐，台帐数据及时更新，按时上报各类统计报表。

（三）及时办理市、区两级下岗失业人员的社保补贴返还工作。

（四）继续做好城乡居民社会养老保险工作。加大城镇居民养老保险和新型农村养老保险工作征缴宣传，做好参保和续保工作；并严格核查掌握享受待遇人员异动情况，及时做好变更。

（五）配合市、区两级做好发放小额担保贷款工作

（六）努力做好劳动执法“两网化”建设工作。配合我区劳动执法队分月分行业走访监察工作。发放工资集体协商协议、审查意见书等。通过开展多项劳动保障监察执法活动，纠正违法违规行为，宣传劳动法律法规。

（七）努力完成城镇居民医疗保险新型农村合作医疗保险征缴基金工作。

（八）抓好全街道辖内离退休人员登记认证工作。包括社区居民和农村失地人员两大块。

（九）做好军队退役人员转岗上岗工作。

（十）积极做好各项培训工作。

通过抓好上述措施的落实，确保我街道劳动保障工作健康有序地开展，我们将总结以往的工作经验，取长补短，以为人

民服务为宗旨，努力开创劳动保障工作新局面。

社区劳动保障工作年终总结篇四

(一)承前启后继续推进我辖区就业工作，确保20xx年底街道就业目标考核任务的全面完成。

1、建立创业服务中心，提升辖区就业率

筹建创业服务中心项目。我街道坚持把鼓励群众自主创业作为改善民生、促进就业的重点，为推进居民创业带动就业工作，我们积极筹建创业服务中心，按照“大市场、小政府”的理念，采取政府购买服务方式，即以商业运营模式为主导、政府服务指导为补充，为辖区居民打造创业平台。中心将整合政府提供的优惠政策，借助市场化运营的社会各方面创业资源，依托企业成熟的网络创业平台、手机app软件等信息化推广手段，打造一个集合政策咨询、专家指导、创业培训、专题沙龙、证照办理、创投信息发布、跟踪扶持等创业一站式综合的服务平台，为创业者提供专业服务，帮助创业居民有效解决创业过程中遇到的实际问题。同时，中心在做好服务的基础上，兼顾孵化功能，一期设计重点发展电子商务企业。

(二)充分发挥劳动关系协调服务与监管职能，积极做好综治维稳工作

1、实行分类监控，做好日常动态管理

继续加强日常巡查巡视工作，在对辖区企业建档工作的基础上，对用人单位的信息及时更新。，将劳资纠纷化解在萌芽状态。通过分类监控机制，认真做好辖区内三个网格的红黄类用人单位每月巡查巡视工作，做好绿类用人单位全年巡查巡视工作，对发现的白类用人单位及时建档，巡查巡视信息及时更新，做到对辖区内企业底数清、状况明，通过夯实基

基础性工作降低劳资纠纷发生率。

2、充分发挥劳动关系矛盾调解中心作用，提高劳资纠纷化解水平

以社区网格为依托，按照街道综治维稳中心工作的统筹安排，保证劳资纠纷随到随调，同时也要不断提高劳动关系矛盾调解成功率，凡成功调解的尽量确保实现司法对接，确定调解结果的法律效力，防止回潮。对于争议较大或以劳资名义信访的非劳资案件及时引导当事人选择法律途径或其他解决途径，疏导结合，不激化辖区矛盾。

3、加强劳动法律法规的宣传，降低劳资纠纷发生率

全年组织两场以上大型户外劳动法律法规宣传活动，为劳动者发放法律法规读本并进行现场解答，对辖区内多发劳资纠纷用人单位实行有针对性的定期“诊疗”活动。即对于辖区内多发劳资纠纷的企业，研究其发生类型和成因，采取走访座谈和重点帮助的方式，按劳动监察网格由专人负责“诊疗解决”企业问题，并定期反馈“治疗”效果。通过此种方式一对一解决企业顽疾，做到出现一个，治愈一个，纵深在先，横向扩大在后，防治结合，逐步编织出辖区法律宣传网络，切实做到将宣传防治集于一体、落在实处，通过提高法治理念促进劳动关系和谐。

4、成立劳资纠纷联调室，深入重点治理

为了更好地发挥纵向深入、重点治理、广泛联系的作用，我街道将于罗芳社区服务中心设置劳资矛盾联调点，覆盖新兴、新秀和罗芳3个社区，以罗芳社区服务中心为依托，借助街道劳保所、司法所、工会、社区警务处及社工的力量，整合各部门调处力量，充实基层劳动争议调解体系，发挥纵向深入、重点治理、广泛联系的作用，不仅能全面掌握用人单位用工状况，逐步帮助用人单位规范完善用工管理，更能为全面准

确掌握劳资纠纷现状、特点、规律提供素材，从源头上减少劳资纠纷的发生，并做到早发现、早介入、早调处、早稳控，力争把劳资纠纷引发的各种不稳定因素化解在萌芽状态和可控范围。

(三)认真开展退休人员信息采集和核对工作，进一步推进离退休人员社会化管理进程。

为方便辖区居民，准确掌握退休人员信息，确保对退休人员进行动态管理，我所继续通过社会保障窗口，将社会保障服务向社区延伸，为居民提供指纹认证、信息采集和少儿医保等各种社会保障窗口服务，对于行动不便的老人提供上门验证服务，做好信息录入与管理工作。

2、进一步做好企业退休人员社会化管理服务工作

年将对社会化服务方式进行适当调整，按照“总体规划、分类指导、稳步推进、规范服务”的思路，以“送祝福、送健康”为主题思想，指导十个社区全面开展企业退休人员社会化管理服务工作。活动要突出人性关怀的理念，采取慰问和组织活动两种形式，向参与社会化服务的退休老人送去工作人员的关爱，社区工作站可以通过委托企业开展生日慰问、自行开展重病探视、举办座谈会、讨论会、联欢会、培训学习班等一系列活动，以自愿为原则，邀请参与社会化管理的企业退休人员积极参与，真正做到老有所养、老有所教、老有所学、老有所乐，全面促进我辖区社会化退休人员服务水平。

社区劳动保障工作年终总结篇五

落实工作责任。把就业再就业工作摆在经济社会发展更加突出的位置，把增加就业和控制失业作为构建社会主义和谐社会的优先目标。严格实行目标管理责任制，落实就业再就业工作任务，保持就业和再就业人数稳定增长。全年按区就业

局下达的工作目标任务新增就业再就业要达到900人，其中城镇下岗失业人员再就业300人，“困难人员安置100人”，农村劳动力转移就业要达到550人，其中有组织的236人。职业培训达到320人，技能鉴定27人，安置公益岗位24人，新办网点16户，纳人员29人，用工信息采集80条320岗。推荐有创业培训意愿的人员32人，小额贷款推荐72人，失业扩面120人，创业示范社区1个，充分就业社区1个。用工信息采集80条320岗，信息发布400条1600岗。

二、以统筹城乡就业、帮助困难群体就业、实现充分就业为目标，进一步落实新一轮积极就业政策；认真开展“再就业援助月活动”、“春风行动”、“民营企业招聘周活动”、“高校毕业生就业招聘活动”等专项活动；认真落实xx大报告提出的“以创业带动就业”精神，健全创业服务体系，大力推进创业带动就业工作；建立就业援助长效机制，着力援助有劳动能力、有就业愿望的就业困难人员就业，动态消除“零就业家庭”；加强公共就业服务体系建设，继续巩固街道、社区劳动保障平台“六个到位”成果，进一步提升基层劳动保障工作人员的业务素质；加强信息网络建设，及时更新信息，配合上级主管部门完善“福州市劳动力资源管理系统”，加大街道对劳动力资源和用工企业的录入工作，力争做到劳动力资源和企业用工需求“两头清”。全面推进就业再就业政策落实，就业再就业工作目标任务，开展就业再就业政策宣传，用好用足政策，充分发挥效应。以增加就业岗位为目标，继续把再就业作为工作重点，建立创业培训联动机制，着力解决体制转轨过程中的下岗失业人员再就业问题。

三、锐意进取，努力做好其它中心工作。

加强信息宣传工作。及时向上级部门报告劳动保障重要工作进展情况；做好政策宣传和典型宣传，形成全社会关心、理解和支持劳动保障事业的良好氛围；继续完善窗口服务制度建设，切实转变工作作风，改善精神面貌，提升业务能力；进一步简化办事程序，服务群众，树立优质的窗口单位形象。推进就

业服务专业化、制度化和社会化。认真组织开展“再就业援助月”坚持城乡统筹就业的方针，加强对农村劳动力转移就业的培训、管理和服务，推行培训、就业、一体的工作模式，扩大劳务输出规模，打造劳务输出品牌，加强劳动力市场建设，突出抓好关闭破产企业下岗失业人员、城镇零就业家庭等特殊困难群体的就业再就业工作，努力做好大学毕业生、复员退役士兵等各类人员就业工作。

四、加强职业培训。坚持以就业为导向，以能力为核心，大力开展职业培训。全面实施有技能人才培养工作，加大在职培训力度，健全职业技能培训，加大农村劳动力转移培训力度不断扩大社会保险覆盖面，完善社会保障制度、完善基本养老保险制度。

继续扩大各类社会保险覆盖范围，重点推进外来务工、个体工商户、灵活就业人员参保计划完成企业养老保险扩面2户，养老保险扩面100人；以建立完善企业退休人员社会化管理服务工作长效机制为主线，以建立社会化管理服务达标社区为中心工作，进一步提高管理水平和服务质量；继续落实好居民医保政策，做到应保尽保，做好居民医保的宣传、登记、申报等工作，力争做到全覆盖，切实做好残疾人、低保户的参保工作，让医保政策惠及每一位居民；计划完成城镇居民医保16001人。

六、立足特色、采取措施

1、立足辖区特色，采取有效措施，服务辖区就业困难群体，促进困难群体再就业。同时积极引导私营经济和非公有制经济组织，挖掘就业潜力，积极吸纳失业人员，把公益性岗位作为解决就业和再就业的主要渠道。

2、进一步落实国家政策。把社会保险补贴、小额担保贷款、失业保险政策落到实处，并尽可能简化申报程序，为再就业人员提供帮助。

3、积极探索下岗失业人员的就业渠道。加大培训力度，转变实地农民、下岗失业人员就业观念，帮助他们树立创业意识和主动择业意识，切实搞好劳务输转工作。

4、继续加大劳动保障和社会保险扩面工作的宣传力度。

社区劳动保障工作年终总结篇六

把加快发展社区教育作为深入贯彻落实科学发展观的战略重点，坚持以服务和服从于经济社会发展为宗旨，实施教育富民工程，进一步扩大培训范围，全面提高办学水*和质量，推动社区教育持续健康发展，为加速社会主义新农村建设进程，推进更高水*小康社会作出新贡献。

1、加强社区教育中心阵地建设，巩固“省基层红旗党校”创建成果，力争20xx年高标准创建“省基层红旗党校”成功。

2、探索富有地方特色的社区教育，构建社区教育新*台，力争年内通过省现代化示范社区的验收。

3、开展农村劳动力转移培训、实用技术培训、农村致富骨干培训、企业职工培训等各项培训工*作，各类社区教育培训达万人次，其中劳动力转移培训1000人以上，全年劳动力参培率达55%以上，全镇职工教育培训率达60%以上，全镇劳动力受教育年限指数达12年以上。

4、继续办好家长学校，为普教事业的发展提供必要的服务。

5、开展农村应届初中毕业生创业教育，保证100%参训合格。

7、内部管理机制更加完善，形成团结和谐、奋发向上的工作氛围。

8、创新工作方法，加强社会力量办学管理，努力提高办学效

益。

1、坚持为“三农”服务的方向，大力实施农民教育培训工程，普及现代科技，发展社会经济，促进农业增效、农民增收、农村发展，扎实推进新农村建设。

社区劳动保障工作年终总结篇七

根据劳动保障工作机构的工作职责，按照自治州开展争创基层优秀劳动保障所站活动的实施意见的要求，为社区广大人民群众提供优质满意、近距离服务，确保20xx年度社区就业和社会保障各项工作目标的顺利完成，现结合本社区的实际情况，制定20xx年度工作计划。

二、认真全面做好本辖区内各类人员摸底调查工作组织劳动保障站工作人员经常深入辖区内居民通过走家串户调查摸底，摸底调查新农保；各类资料齐全、登记详细，全年资料归档规范整洁；在电脑资料中及时输入或更新各类人员的基本情况。

知的一个月内，将政策宣传到位。

四、积极开发社区就业岗位安置各类人员

每月一次走访本辖区内企、事业单位、机关、社会团体掌握用工情况，做到底数清、空岗登记情况明，及时向单位宣传各类优惠政策；完成辖区内公益性岗位开发任务，并推荐有就业意向的大中专（技校毕业生）毕业生、新成长劳动力、下岗失业人员、复转军人、“4050”人员就业，并做好就业后的跟踪服务，及时掌握就业情况；有记录资料齐全整洁；及时将情况输入电脑。

五、做好就业援助活动，积极开展小额担保贷款，帮助特困群体再就业

每季度走访“4050”人员、夫妻双双失业人员家中，及时掌握生活状况，及时发布用工信息、安置“4050”人员、夫妻双双失业家庭实现其中一人就业，特困家庭实现一人就业，有记录建立档案，并及时掌握就业后情况，为自谋职业的下岗失业人员，退伍军人，大中专毕业生，持有求职登记证的失业人员，办理申请小额担保贷款有关手续、掌握贷款人员的基本情况并每月跟踪调查，有记录资料齐全。

六、负责企业退休人员的社会化管理服务

社区劳动保障工作年终总结篇八

一、认真学习十八大会议精神，以此为指导做好社区就业和再就业工作。加强就业培训，增强就业能力。通过大力开展失业人员的技能和创业培训，增加他们的就业能力。今年我们社区就业再就业工作目标：100%完成镇下发的就业再就业203人次。

二、我社区20**年劳务输出工作目标：1、完成富余劳动力输出160人，输出380人次、又组织输出30人、转移就业人次80人、2、输出培训人次400人次。我社区将100%完成镇下发的输出转移任务，做好劳动力输出转移工作。

四、鼓励自主创业，宣传优惠政策。对有条件的失业人员我们鼓励他们自主创业，将再就业的各项优惠政策、优惠条件、就业信息、社会保障规定宣传材料送到没人家中，()同时了解她们的要求、愿望，解答她们的咨询问题。在及时向他们宣传各项优惠政策的同时，推荐他们参加县、镇组织的创业培训，并为他们创业提供便利。

五、加强规范化管理工作、贯彻全心全意为人民服务的宗旨、关心失业人员的生活、帮助再就业对象解决生活中实际困难、进一步做好失业人员再就业工作。

六、认真调查、摸清失业人员就业信息、做到情况清楚、信息及时全部输入电脑、并分类建立档案、使工作有目的。

七、认真做好失业人员再就业求职工作，为失业求职人员提供信息、引线搭桥、灵活多样就业，经常走访、了解家庭情况，对特殊困难家庭要尽量帮助他们，对较困难失业人员暂时无力解决的要给予适当的救济。

八、及时了解社保新政策，做好宣传工作，并完善管理系统。做好城镇居民医疗保险和城镇居民养老保险的参保登记，信息采集和证卡申领工作。

社区劳动保障工作年终总结篇九

（一）统一思想，提高认识，明确镇劳动保障工作的重要性和必要性，充分认识工作的目的和意义，加强自身业务学习，提高工作业务技能，努力掌握为劳动者服务的本领，确保完成各项工作任务。

（二）扎实开展基础性工作，建立建全各类工作台帐及工作制度。规范各项档案管理，建立健全各项报表，做到资料齐全、统计准确。认真做好社区劳动保障服务平台基础台账，台账数据及时更新，按时上报各类统计报表，认真开展返乡农民工调查和劳动力资源调查摸底。

（三）认真做好农村劳动力转移技能培训工作。广泛宣传国家免费培训农村贫困劳动力的相关政策，加大对农民工的职业技能培训力度，加强与专门培训机构的联系，优化培训科目，提高培训质量。

（四）完善就业服务，积极开展用工信息发布，积极协助市人力资源市场做好劳动用工信息的发布、宣传和人员的组织。要多渠道开发就业岗位。采取有力措施，有效控制失业率的增长。对于“4050”就业困难群体要加强群体援助和跟踪服务

工作，努力提高群体上岗率。

（五）认真落实各项优惠政策，依法做好各项优惠政策的落实，特别是小额担保贷款及《就业失业证登记证》的依法核查、办理工作，对相关对象进行动态的跟踪服务，定时对申报人员进行走访。

（六）做好企业养老保险和城乡居民医疗保险及城乡居民养老保险参保工作。加大宣传力度，找准对象作重点做通思想工作，把各项方针政策和千千万万的劳动者联系起来，让党和政府的好政策深入人心，家喻户晓，努力完成参保任务。

（七）加强管理，健全劳动力资源、就业情况登记及联系制度。由各村配合，在原有资料基础上进一步完善登记管理工作，及时、准确掌握外出人员信息，实行动态管理责任制。

（八）加强自身学习。社保所人员在分工明确、干好本职的前提下，人人都要学透文件，学习社保各项手续的办理。