

# 2023年四年级下语文第七单元教学反思(实用5篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 结算工作总结及建议篇一

一年来在各位领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过全科同志的共同努力，较好的完成了领导交给的各项工作任务，取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全科人员爱岗敬业，尽心尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以医院为核心，以处室为领导，以安全消防为中心的具有凝聚力的科室。以下是今年的工作总结。

### 一、加强队伍思想建设，提高业务技能

随着我院日新月异的发展。安全保卫工作更为重要，医院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫人员，不仅提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

### 二、敬岗爱业，无私奉献

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全

科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入；从安全保卫到消防设施的配置；从医生宿舍的安全管理到卫生清除。我们都做到了文明、科学、严格、高效。

### 三、努力实现保卫科工作的安全无事故

随着领导来访及各种会议与日俱增。加之我们几个人以前都没从事安全保卫工作，因此如何努力实现保卫工作安全无事故，的确并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，也有一腔热血，使我们变压力为动力，化条件为机遇，；并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求5分钟到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

### 四、一年来取得的主要成绩

取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。全科同志爱岗敬业，无私奉献。确保无重大事故发生。完成了领导来访及各种重大会议的安全保卫工作。

一年来接待出入我院人员几万余次，车辆检查几万余次，确实做到了安全有序。先后制止了一起重大刑事案件的发生，制止打架斗殴十几次，聚众闹事十余次。保护了医院的财产安全。对全院的消防设施，进行科学的配置，为医院节约了大量的资金。完成领导交办的其它工作任务。

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。进一步加强医院的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未然。确保安全无事故，使医院有一个良好的工作生活环境。

## 结算工作总结及建议篇二

随着教导革新的赓续深化，xx小学把科技立异工作放在突出的位置，进一步进步了对在少年儿童中开展科技运动的紧张性的认识。xx小学赓续加大科技教导领导力度，进步资金投入，强化科技教师步队扶植，刻意革新，尽力立异，认真总结研究开展青少年科技教导运动的道路和措施，赓续进步青少年科技教导工作的质量和程度，为推进素质教导，形成科技教导特色作出了新的贡献，科技教导成果显著。

### 一、增强组织领导

xx小学不停看重对学生进行科技立异教导，学校每年开学都成立科技立异领导小组，分管校长任组长，美术教师、科技教师具体负责日常运动开展环境。

### 二、认真组织科技立异兴趣小组运动

xx小学以学校社团为载体，成立了科技立异制作小组，建模社团、无人机社团、电脑绘画社团等。

学校还针对不合年龄段学生特点，为三年级的学生开设了3d打印笔、电脑绘画选修课课程；为四年级的学生开设了3d课程和scratch少儿编程选修课程，极豪富厚了学生的学习生活。购买建模对象，开设建模社团。树立学校创客空间，依

托电脑绘画、少儿编程、3d图形设计及打印等社团，推进学生信息才能的晋升，培养学生信息素养。开展科技立异运动的指点工作。同学介入意识很强，运动后果很好，获得了校和家长的一致好评。同学们也表示通过介入小组运动，加强了人人的着手才能，思维也活了，学习造诣也有提高。

### 三、认真组织介入上级举行的科技立异比赛。

积极组织参加周村子区20xx年中小学创客大赛，本次运动，无论是参加人数，照样参赛项目都有了新的突破，共有7位指导教师参赛，上报31件作品，作品涉及3d创意设计、微视频、法度模范设计、电脑绘画、手工制作等多个项目。参赛教师积极参加各种创客培训，无论是全省中小小学生创客大赛项目指导教师培训，照样周村子区创客教师培训会先生都热情介入，增强了认识，晋升了本身的才能。在比赛中表现突出，四人获一等奖，七人获二等奖，十七人获三等奖，两名先生获优秀指导教师。此次运动，成长了学生的核心素养，进一步培养了学生的立异精神和实践才能。

积极组织参加周村子区第二十二届“新星”科技节科技活动会，xx小学报名赛项计轿赛人数再立异高，赛项设计面广，包括scratch现场编程比赛、3d打印、自制电动遥控车竞速、建筑模型、“创意车”竞速赛、学生科技立异作品展等，在指导教师的精心指点下，参赛学生表现突出，得到了出色的造诣，20人获一等奖，29人获二等奖，53人获三等奖，xx小学荣获科技节优秀组织单位，一人获“科技教导工作先进个人”称号，一人获“科技小明星”称号。通过此次比赛运动，孩子们激发了立异意识，加强了立异才能，综合素质获得了全面成长。相信此次比赛会成为孩子们生活中一次难忘的“科技观光”！

展望将来，xx小学的科普教导工作任重道远，往后一段时期，xx小学科技教导将加大遍及力度，进步运动质量，面向每

一个学生，把科学精神、科学思想、科学措施、科学知识的教导贯穿于科普教导的全历程，重点培养学生的实践才能和立异精神。少年儿童科普教导工作，已获得社会各界和各层面的配合关切和支持，我们将站在时代的高度，全面筹划科技教导的新思路，以学生成长为本，尽力进步少年儿童的科学素质，造就新时代的立异人才，全面创始科技教导的新场所场面。

## 结算工作总结及建议篇三

### 一、完善工会组织，壮大工会队伍

随着北京公司的快速发展，施工队伍的不断扩大，北京公司不断完善工会组织，鼓励新来工人参会□xx年年，参会人数近万人，工会会员覆盖到每一个项目、每一个工种。北京公司工会分会自成立以来，坚持做到项目部设到哪里，工会组织就建到哪里□xx年年，各个项目部均成立了工会小组，履行工会职责，开展工会活动。

### 二、狠抓制度建设，落实管理责任

xx年年年初，北京公司分会把制度建设当成抓好工会工作的首要任务。相继完善了工会培训教育制度、合理化建议制度、劳动保护建档制度、伤亡事故报告调查处理制度、劳动保护检查考核制度、信息反馈制度等。分会还积极签订管理责任状、落实管理责任。不断完善的管理责任制度，进一步明确了工会组织中人员的责任。工会分会与项目工会小组签订劳动保护管理责任状，确保劳动保护资金、措施、管理到位。

### 三、规范企业用工，保障职工权益

xx年年，北京公司积极落实国家关于农民工权益保障的基本政策，认真执行公司有关职工福利待遇等制度，不断加强劳动合同管理和工人实名制管理，保障和维护职工合法权益。

工会分会要求各工程处每月足额发放职工基本生活费用，保障职工生活所需，工会分会对各工程处项目部的基本工资发放情况进行检查，协调好公司与职工的利益关系。公司还成立了农民工工资清欠协调小组，工会领导任组长，通过工会的协调领导力量协调处理各种施工合同纠纷，保障职工的合法权益。

#### 四、加强培训教育，提高职业技能

北京公司工会分会高度重视职工的技能培训教育工作□xx年年，积极开展工人培训工作，锻炼了一支高素质、高技能的队伍。北京公司工会分会认真落实公司的“三级教育”制度，对新进场的工人进行为期一周的制度、技能、安全等方面的教育培训。还通过委托北京市地方专业培训机构，对从业的特殊工种进行技能培训□xx年年里，新培训管理人员、工人580多人次。

xx年年，北京公司工会分会还积极组织安全管理人员观看了《集团公司安全生产教育片》和《职业健康与安全生产》的教育片，收到了良好的效果。

#### 五、落实安全监督，确保安全生产

工会分会积极开展总公司组织的“安康杯”竞赛活动，建立的日常制度，组织施工、质量、安全方面具有丰富经验的工会会员小组，对项目进行定期与不定期检查，通过检查，极大地减少了质量瑕疵，排除了安全隐患，使项目上的劳动保护资金和措施真正落实到位，同时也提高了管理人员和工人的安全防护意识，职业病预防知识。通过开展“安康杯”竞赛活动□xx年年，北京公司的安全生产形势良好。

#### 六、关心职工生活，凝聚团队精神

xx年年，北京公司工会分会在抓后勤保障方面下工夫，狠抓

食堂、宿舍管理，加强生活区建设，积极为职工提供职工文化福利和完善职工生活起居所需。通过提高职工的生活质量，进一步焕发工作热情，增强了团队的凝聚力和战斗力。

## 七、集体活动频频，全面提升素质

xx年年，北京公司工会联合支部分别在项目开展了安全知识竞赛活动，在为主题的演讲比赛活动，收到了良好的社会效益，同时也极大提高了广大职工的安全意识。

xx年年，工会分会还积极开展合理化建议活动，征集职工的合理化建议；积极开展tqc群众性技术创新活动，成立多个群众性qc小组，提高技术质量水平的提高，各个项目部积极申报长城杯、安全文明工地等活动。

总之□xx年年，北京公司工会分会在工作上取得了一定的成绩，但是还有一些不足，请公司的工会领导给予批评指正，以便在2022年的工作里不断改进，以求全面提高。

北京公司工会分会

xx年年12月22日

## 结算工作总结及建议篇四

1、各班级出了一期专题黑板报。学校要求，每班出了一期题与科技、环保有关的专题黑板报，学校作了认真检查，并进行了评比，通过黑板报的形式，使学生增强了节约资源、保护生态、改善环境和科技创新的理念，逐步形成了科学、文明、健康的生活方式。

2、学校组织学生参加科学知识竞赛。全体学生积极参与，通过这次竞赛活动，培养了学生的创新意识，同时也培养了学生的环保意识，提高了爱护环境、保护环境的自觉性。

3、科技小制作比赛。以班级为单位，每班上交五件作品，各班学生积极参与，虽然有的同学的作品看上去比较的简单，比较粗糙，但每一件都凝结了他们的思想，也体现了他们爱动脑、会思考、能创新的的精神。这一活动大大激发调动了学生学科学、爱科学的热情，让爱好科学并有创新思维的同学大展身手，培养和锻炼了同学们的动手能力、创新能力及勇于实践的精神。

4、环保小搭档活动。环境保护意识教育是素质教育的重要组成部分，包括知识和技术的传授，也包括观念、行为和习惯的培养。要培养和形成良好的环保意识和行为习惯，从某种程度上说比单纯的知识传授困难得多，要花费更多的精力和心血，潜移默化，从一点一滴小事做起。良好的环境意识的形成是建立在丰富的环境科学知识和身体力行、严格自律，即良好的环境意识行为之上的。

我校每年都积极参加各级各类科技竞赛活动，为广大学生展示自己的才华搭建了舞台。在组织上，我们力求创新，不断探索，充分发挥个人潜能，培养他们的创造力。教师在指导学生活动过程中，鼓励他们充分的想象，不断创新，让他们在科学知识的海洋中可以自由翱翔。学生则根据自己的特长，自主选择项目，主动参与竞赛。在此基础上，我们又选拔优秀的选手参加校级科技活动兴趣小组，派专任老师给予专项辅导和培养，代表学校参加教育局的各项科技竞赛和创新大赛，部分学生取得了优异的成绩。经历了智慧与实力的较量，在实践中体验成功的喜悦，增强克服困难的信心，找到自身努力的方向，大大激发了学生学习科学知识的自觉性、主动性、探究性和创造性，进一步提升了科技活动的质量与内涵，提高了科技教育的层次与效果。

我们会以此为新起点，结合我校实际情况，开展形式多样的科技教育和科普活动，同时，我们要继续从兴趣入手，在科技活动中不断促进学生创造性思维的发展把科学教育渗透到各科教学、各项活动之中，努力把我校科学教育提高到一个



新的水平。校园里进一步营造尊重科学、崇尚科学、相信科学、依靠科学的良好氛围。

## 结算工作总结及建议篇五

为完善科学的激励约束机制，提升我部的内控管理水平，强化会计、出纳制度的执行力度，坚持贯彻总行内控考核的“客观性、公平性、实操性、综合性”原则，制定网点在会计结算方面的内控考核指标，并根据业务发展的变化和趋势，适时调整了我部银企对账、单位结算账户管理和事后监督三个方面的考核内容，不断加强和细化各项业务的内部管理，通过长期有效的内控考核机制，有效防范和化解经营风险。

（一）严格按照《xx有限公司人民币单位银行结算账户操作规程》的有关要求，对单位账户的开立、变更、备案等业务进行严格把关，确保资料齐全，手续完备。目前我部存量单位结算账户共户，20xx年新开各类结算账户270户，变更账户资料120户，撤销各类账户118户。

（二）按总行信息中心ecif账户系统的管理要求，严格审阅账户资料的完整性、规范性，确保资料归档的准确性、及时性。20xx年通过ecif系统传递资料共1250份。

（三）顺利完成人民币单位银行结算账户年检和账户管理系统批量迁移工作。

历经半年时间，通过我部全体员工的共同努力，纳入本年度年检范围的账户户，已年检户，完成占比%，同时辖内18间营业机构的单位结算账户也均已迁移成功，涉及户数户。

20xx年随着我行事后监督ocr系统的正式上线，标志着我行集中事后监督工作已顺利完成，为配合总行工作的顺利开展，我部共开办5次培训、交流会，并针对上线后出现的各类问题

制定《总行营业部事后监督考核办法》，按月、按季进行考核、通报，并从10月份起每隔10日公布一次近期存在问题，就期间重点注意事项进行重申、规范，不断加大对网点事后监督工作的管理和考核，进一步规范各项业务操作。

（一）做好辖内现金管理及现金调配工作，在总行下达的库存限额中进行合理分配，按月监控网点的月日均库存金额，并按季下发月日均库存金额的考核通报，根据网点业务量和需求量的不断更新□20xx年先后两次调整了我部各营业机构的库存限额。

（二）认真履行岗位职责，严格执行假币收缴和报送规定，严格按照人民币收付的有关规定，认真为群众办理残缺污损人民币的收兑停止流通人民币业务，及时对回笼款项进行整点挑剔，防止对外支付不合规定的人民币。在总行开展的人民币收付和假币收缴业务检查中，11间支行中只有我部得满分。

根据总行下发的管理办法，重申并细化了我部印章管理的有关规定，进一步规范了印章的申领、使用、停用和保管，切实做到严格规范、专人保管、专人使用和专人负责。今年8月份，我部停用的各类会计印章275枚，启用新会计印章186枚，均严格按照规定进行启用和停用，对印章的日常管理常抓不懈，确保印章无漏登、无遗失。

（一）狠抓专项检查，明确检查目的，提高检查针对性。

20xx年共开展各项会计结算业务检查13次，投入检查人员人次，累计个工作日。具体包括年终会计决算真实性检查、账户使用合规性检查、会计档案资料检查、商业汇票承兑和贴现业务专项检查、亚运前反假货币工作检查和汇兑业务合规性检查各1次，重要空白凭证及印章管理和存款风险滚动式检查各2次，银企对账单回收情况检查3次。

（二）完善整改纠错机制，对检查中发现的问题及时跟进、验证整改效果，并提交整改报告到总行相关部门。

（一）制定优秀业务人员定向培养计划。

以“与时俱进、大兴学风、以人为本、苦练内功”为指导思想，坚持“理论联系实际，按需施教、学以致用”的基本原则，采取“业余自学与岗位实践相结合”的方法，通过不断变换角度与角色的方式，力争在短时间内迅速提升个人业务水平，加强我部会计结算人员的整体素质。

（二）促业务、推发展，及时开展各项业务培训。

20xx年共开展各项业务培训次，培训内容包括ocr系统和反假数据报送系统上线培训、货币反假知识培训、新工业务培训、网点日常会计结算重点、难点业务培训等。

（一）高度重视、全力以赴、积极配合总行完成重点工作。

在我行以直接参与者直联方式接入支付系统、以集中直联模式接入支票影像交换系统工作中，及时召开宣传动员会议，向20xx多个企业客户进行宣传推广，使系统在停运期间，得到客户的支持与配合，确保系统升级期间各项结算业务的顺利过渡。

（二）尽职尽责，积极客观地向总行反馈各种意见和建议。

今年以来，根据总行下发的结算专管员管理办法、会计印章管理办法、电脑报表实施细则、久悬账户操作规程和单位账户年检操作规程、会计主管管理办法、一级支行会计及风险管理部会计结算管理人员管理办法等征询意见稿，结合实际，以支行管理和操作的角度，积极提出了合计51条反馈意见和建议，为总行提供了决策依据。

## 结算工作总结及建议篇六

在我踏出首都博物馆的最后一步时，不禁连想感慨：这是一个蕴含着多么璀璨礼貌的瑰宝呀！我很庆幸这天能与相识已久的同学们一齐观光，一齐分享，一齐收获。好奇的来，惊喜的走。满载着无限的乐趣与满足。从一层逛到五层，映入眼帘的一切都一向在充实着一颗空虚的心。中华上下五千年的历史，在这一刻，向我展开了。

岁月流转，几十，几百，甚至是几千年的东西，这天依旧那么清晰。看似简单的，其实这些全都是让人洒尽汗水的。远处金碧辉煌，活灵活现的佛像，往近处细细斟酌，才知道这一道道的刻画有多么不容易。

看着那些古代玉器，看着那一道道形态不一的花纹，不一样的形状，这具有极高的历史和艺术价值。条理不一的瓷器，各具风韵的京城旧事，开拓眼界的书房珍玩，辉煌的古都北京历史……一幅幅赞不绝口的画面在眼前出现，这是一个令人多么难以忘却的时刻呀，在博物馆里，玻璃架上的，立在地面上的，挂在墙上的，无不反应出了以前北京人的智慧。

在这个非凡的境界里呆了三小时，感受，品味，斟酌了许多非凡的东西。心里不禁生出了一丝羡慕，欣赏。为何上一代的人如此伟大？为何中华民族的文化如此璀璨？真期望，在将来的某一天，被称赞的是我们。品味着这一本收获，触动着笔尖，记录着这一段记忆。在千里之外，好像又听到了赞叹。

6月30日上午，机关服务中心组织党员活动参观首都博物馆，看到一对对的小学生在馆前合影留念。多么熟悉的一幕，不禁唤起儿时的回忆，中心的全体参展人员也展开党旗在首博馆前合影。此刻我感觉到时刻变得之快，几十年前参观中国革命博物馆的情形，历历在目，有生第一次参观博物馆是中国革命博物馆和历史博物馆也是“七一”前夕，只记得站在

红旗下，举起手臂攥着小拳头，幼嫩的喊出“时刻准备着，做共产主义接班人”。然后参观，回来老师让我们写“观后感”，只记得其中一句话，看了一堆石头、瓦片、破盒、破罐，特没劲，手.枪大刀但是真家伙。

几十年后的“七一”又参观博物馆，也许还是此刻学生时代，每次参加什么活动，老师都要布置作业写“观后感”的习惯，此时别有一番风味在心头，让我又想写点什么。

本人酷爱参观展览馆和博物馆，不论出差旅游每到一地，只要有时刻条件许可，都把参观当地博物馆作为首选，他是你了解当地的人文、历史、文化艺术等多方面知识的一个重要途径，回顾多年来参观博物馆的经历与感受，让我感受到祖国历史的脉搏与改革开放的脚步。

记得小学时代，第一次参观天安门侧的中国革命博物馆，那时对那些古人类创造的石器工具、陶罐、瓦片、不知其好处所在，只对刀枪感兴趣，也激发了我动手的潜质，参观后就动手用木头，削刻了一支形驳壳枪，在以后的观展中看了中国的印章，他让我萌发了学习篆刻的兴趣。而今在进入博物馆，又是一种不一样的心态与感受了。

当你步入博物馆就如同进入了时光隧道，把你带入了那远古的洪荒时代，我站在那古朴、泛着钢锈的青铜器前我欣赏已不是它的器形与上方雕刻的文字。我只感受到一股够重的历史气息迎面扑来，它似一种气场，凝缩了中华几千年前的信息向你释着。

当我仰视着那些精美的字画，我已不再解谈其中的资料，站在远处看，你似感觉到画中的人物飞翩翩得向你走来，那字里行间，急似飞流瀑布，缓似行芸，感觉妙不可言。

当我俯视那一件件美轮美奂的玉器，我脑海里浮现的是古人琢玉的场面，过去人们形容大自然的造化是鬼斧神工，看到

这些精美绝伦的艺术品，你就明白了什么事巧夺天工了。

在浏览神采各异的瓷器时，想得更多是不可思议，我想到古人，金木水火土的运行，让一种物质变成另一种物质，你不得不感造物主的神奇。

北京风俗展又让我联想去探讨，为什么祖先会把皇城建在这片神奇的土地。

走马匆匆时进午，走出博物馆还在回味，似知道了很多又似一片模糊。

## 结算工作总结及建议篇七

### 一. 当地情况介绍。

我校是一座座落在西山脚下、滇池湖畔的半寄宿制学校。它有着很久远的办学经验，培养出很多优秀人才。于xx年多级投资重建，是一所占地30亩的新校址、新校舍、新面貌的全新学校。于xx年9月正式启用。在上级各个部门的关心支持下，我校硬件设备设施得到了更新和完善。学校逐步对教学工作有了明确的分工，让学有所长的教师得到发挥和施展才华的更多机会。从而让专科的教学地位得到提高，特别是美术和体育，学校加强了支持与配合，对一些日常所需的必需品都给予投入。

### 二. 学校对美术课的要求。

学生以个人或集体合作的方式参与各种美术活动，尝试各种工具、材料和制作过程，学习美术欣赏和评述的方法，丰富视角、触觉和审美经验，体验美术活动的乐趣，获得对美术学习的持久兴趣；了解基本美术语言的表达方式和方法，表达自己的情感和思想，美化环境与生活。在学习过程中，激发创造精神，发展美术实际能力，形成基本的美术素养，陶

治高善的审美情操，完善人格。

### 三. 调查结果。

1. 观音山中心学校由两个分校组成，一个是观音山小学，一个是富善小学。两个学校都开设了美术课。不同的是观音山小学有专科教师，而富善小学没有专科教师，是由教师兼职的。

2. 在两个学校里美术设备是不齐全的，观音山小学有专门的美术教师，而富善小学没有。其他的设备有一些，但都不全。

3. 由于学校的实际情况的限制，一个学校的专职美术教师每周要上七个年级共十四节课，要备六个年级的课，一个学校的教师是兼职的，就没有多余时间去研究编写乡土教材。只能是选择一下课题，根据当地实际情况进行加工创作来完成。

4. 学校的美术教学工作除了正常的上好美术课外，还通过美术兴趣小组活动来提高和巩固。我们学校的兴趣小组活动时间都是统一安排的，每个星期四下午三点半至四点半。在这段时间里，我会组织参加兴趣小组活动的学生进行不同形式、不同内容的训练，提高学生的绘画能力、帮助学生认识不同绘画技巧，激发学生的创造精神，进一步发展美术实践能力，帮助学生形成基本的美术素养。经过师生的努力，学校的文化氛围被我们布置得很有样子，同时有很多学生作品参加了各级各类比赛，都获得好的成绩。

### 四. 存在问题及原因。

1. 专职美术教师的精力和时间很大部分都花在备课上，没有时间去准备教具，到了课堂上，才来做示范，没有创设情景的激趣，学生学习兴趣提不起来，课堂效果就达不到预期目标。

2. 学校虽然有多媒体教室，但是由于跟年级教室有一定的距

离等等的因素，利用它来做美术教学辅助手段还不行。

3. 学生的准备工作做不好。这也是多方面因素造成的：

4. 当地学生家长的教育观念没有改变，对美术教育的不重视，随随便便。

5. 学生自己对美术课程的不重视。

五. 促进美术活动的几点建议。

1. 学校领导要切实从思想上和行动上表达出对美术教学的关心和支持。在一些场合，加大力度宣传美术对学校工作的重要性，使广大教师、学生、学生家长在思想上都有个清晰的认识，从而引起大家都来重视美术教学工作。

3. 专职美术教师要不断提高自身的素质，查缺补漏完善自我。

## 结算工作总结及建议篇八

为切实做好20xx年全市禁止燃放烟花爆竹工作（以下简称“禁放工作”，根据市政府、区管委会有关文件精神和工作部署，结合全区社会事业工作的实际，制定本实施方案。

全面落实《20xx年xx经济技术开发区禁止燃放烟花爆竹工作实施方案》有关规定，按照“统一领导、部门联动、属地管理，全民参与”的原则，面向中小学校、幼儿园、卫生医疗机构、敬（养）老院、文化经营场所、

宗教

寺庙全面开展禁止燃放烟花爆竹宣传教育，切实保障我区公共安全，预防火灾事故，改善大气环境，提升城市文明水平，全面推进依法治理进程。



社会事业局20xx年度“禁放”工作在区局的统一领导下，成立由王军同志任组长，中小学、幼儿园、社区卫生服务中心负责人及局相关工作人员为成员的“禁放”工作领导小组。领导小组办公室设在局办公室，全面负责实施本方案。

1. 逐级签订《xx市烟花爆竹禁售禁放承诺书》，区局与区属学校、幼儿园、社区卫生服务中心、文化经营场所、

宗教

寺庙负责人签订《xx市烟花爆竹禁售禁放承诺书》。中小学、幼儿园、社区卫生服务中心与教职工、医护人员签订禁放承诺书；文化经营场所、敬（养）老院、

宗教

寺庙等单位与工作人员、从业者签订禁放承诺书。

2. 各中小学、幼儿园必须在放假前向全体师生发出《春节期间不燃放烟花爆竹的倡议书》，加强对全市中小学生对禁放宣传教育，使广大中小学生对遵守《xx市人民政府关于禁止燃放烟花爆竹的通告》，不购买、不燃放烟花爆竹，并向家长宣传禁放规定。举报违反《规定》和《通告》的行为。把“禁放”宣传教育做为“安全最后一课”和《寒假至家长的一封信》的重要内容，全面开展对广大中小学生对禁放宣传教育。

3. 各单位要将《xx市人民政府关于禁止燃放烟花爆竹的通告》和《禁止燃放经营烟花爆竹告知书》打印张贴到单位显眼位置。利用led或宣传栏等宣传《xx市人民政府关于禁止燃放烟花爆竹的通告》、《禁止燃放经营烟花爆竹告知书》和《禁止燃放经营烟花爆竹宣传口号》。

1. 加强领导，落实责任。按照“属地管理、分级负责”的原则，各单位要高度重视，成立“禁放”工作领导小组，单位

主要负责人是落实禁放工作的第一责任人，要采取有效的措施和手段，落实“禁放”工作。各单位要切实做好工作保障，根据工作需要，确保禁放工作人员落实到位、经费落实到位。

2. 加强宣传，注重效果。各单位要根据本方案，结合各自工作职责，结合实际，制定工作方案，主动作为，快速行动，抓落实，见实效。启动问责机制，各单位要将“禁放”相关责任落实到具体人员，强化宣传教育，凡宣传教育不到位的，将追究相关人员责任。各单位在实施本方案过程中，要加强痕迹管理，原始资料必须全部存档备查。

3. 各中小学、公办幼儿园和社区卫生服务中心将与区局签订的《□xx市烟花爆竹禁售禁放承诺书》、工作方案，于元月20前报区局办公室。

## 结算工作总结及建议篇九

近年来，合肥供电公司强化内部审计作为加强企业精益化管理的“一号工程”。随着企业发展方式的转变，内部审计已成为企业的“免疫系统”，从以查错纠弊为主的财务收支审计逐步深化为全面经济效益审计。

合肥供电公司在深入分析企业管理需求的基础上，根据企业生产经营特点，建立科学的内部审计指标体系。审计部门根据企业生产经营的关键控制点和阶段性工作重点，有针对性地提出审计任务和工作计划推荐，由审计、财务、营销、纪检监察等部门参加的审计工作联席会议，定期通报审计管理工作的进展和审计成果运用状况，研究解决审计工作中面临的困难，对审计成果的建设性、适用性进行评价。透过有效的指标审计评价，调动和激发一线管理人员的工作用心性和主动性，从而实现企业整体的经营目标。

合肥供电公司还围绕提升企业风险管理潜力开展审计工作。透过制定和完善审计制度，进一步保障内部审计对企业经营

管理进行监督和评价的权力和职责，开展以风险为导向的审计计划体系管理。透过风险评估和内控，优化资源配置，透过培育风险文化，营造良好的审计氛围。例如，针对合肥市电网建设加快、输变电工程量激增的现状，合肥供电公司加大工程审计力度，重点分析工程建设管理中的风险点，将内部审计关口逐步前移，以工程决算审计为核心，实施事前项目审查、事中监督管理和事后造价控制的系统化工程审计模式，并打破审计区域限制，整合跨区域审计资源，将指标审计、全面审计、专项审计和任期审计有机结合、动态管理，全面消除了审计“盲区”。

## 一、加强过程管控提升内审质量

质量是审计工作的生命。合肥供电公司从制度、手段和成果管理等多个层面入手，全面提升内部审计工作质量。

在管理标准化方面，合肥供电公司以制度建设为抓手，在审计管理、内部控制、风险管理、考核评估等方面，制定和完善了21项管理办法和实施方案，详细规定审计年度计划制定、方案设计、证据收集、底稿日志编写、报告质量控制、档案管理等全流程标准体系，逐步构成一整套行之有效的内部审计制度体系。

在信息化方面，随着企业erp系统上线运行，erp系统丰富的信息量和强大的信息分析功能能够大大助力审计工作。该公司审计人员用心学习erp流程操作、深化erp审计系统应用，着手开展erp环境下的项目审计工作。在此基础上，合肥供电公司筹建了内部审计信息系统，按照资产从属，自上而下梳理经济业务流程，收集机构变动、人事调整、文件制度、财务报表、经济活动分析报告等信息，透过系统设置，构成常态化、模式化的分析结论。这样，就能够在理解审计任务时，迅速带给相关支撑资料。在日常管理中，能够结合风险管理工作准确修正审计计划，并为管理决策带给系统化、多样化的辅助信息，大大提高了审计工作效能。

为避免审计整改不到位、不彻底，以及被审计单位之间构成“整改信息孤岛”等问题，合肥供电公司实施了审计成果的集成管理。审计部门将近年来检查发现的问题和整改状况按单位建档，作为审计档案资料库的组成部分，输入审计信息数据库。同时，还建立信息综合反馈制度，对历年审计提出的意见和推荐的整改善展、措施落实、整改成效、推荐采纳等状况进行定期监控和报告。对近年来检查发现的问题和整改状况进行分析研究，发挥监审联动机制作用，加大入库信息的查办和整改力度，把握共性，突出典型，实现审计成果的常态化管理、研究型管理。

此外，合肥供电公司还按照审计成果运用考核评价办法和依法从严治企问责制度，将审计成果运用信息纳入年度绩效考核，与各部门和单位的主要负责人业绩职责考核挂钩。

透过增强内部审计规范化、信息化水平，加强成果应用，合肥供电公司审计项目的数量和质量逐年提高，内审效能明显提升。该公司共完成财务、管理类审计17项、工程类审计379项，提出各类审计意见和推荐120余条，促进企业增收节支1796.32万元，真正发挥了审计在企业经营管理中的增值作用。

## 二、创新管理手段实现持续发展

合肥供电公司透过创新审计方法和手段，建立和完善审计人才储备机制、项目后评估机制、工作成果转化机制和创新培育机制，实现内部审计的可持续健康发展。

合肥供电公司主要负责人分管审计部，审计部门参与企业预算编制等经营管理工作，职能作用得到有效发挥。审计委员会职能分工和工作程序不断改善和完善。透过理顺管理体制，整合相关资源，建立规范、健全、顺畅、可持续的审计执行体系，使企业上下对内部审计重要性的认识和配合度进一步提高，内部审计氛围日益浓厚。

审计任务需求和人力资源不足的矛盾一向是合肥供电公司关注并致力解决的问题。该公司在审计成员网络的基础上扩大建立了管理专家库和审计人才库，透过导师带徒、项目主审竞聘、审计人员评价、吸收多专业类类型的审计人员、对县级公司项目主审开展项目督导等方式，开展了人才培育和储备工作，大大提升了审计人员的工作潜力和项目质量。

另外，合肥供电公司还将评估确认结论应用到质量改善措施中，促进了高质量审计成果的涌现，并逐步推广到整个企业活动的质量自我评估中，对完善企业内部治理结构、防范经营风险具有重要好处。

合肥供电公司还个性重视将工作实践提炼转化为理论成果，透过编写审计案例和典型工作经验、撰写专题论文、开展课题研究等方式，推出了一系列理论成果。近年来，《依法治企环境下的审计成果管理》《对县公司审计项目实施审计督导》等11篇论文分获安徽省内部审计理论研讨和安徽省电力公司管理创新多个奖项。

此外，合肥供电公司还建立了创新培育机制，包括跨行业信息收集、针对具体问题开展“头脑风暴”、建立“大团队”等程序和方法。去年以来探索开展的风险自评估工作□erp环境下的多模块审计、在现场审计流程中引入作业指导书制度、多类型项目组合实施以及绩效审计等工作，均在创新培育机制下取得了必须的成效。