

# 最新小班软和硬教案反思 小班花样跳绳活动心得体会(模板5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。写总结的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 副职个人工作总结 乡镇副职半年工作总结篇一

XXX

### 一、加强学习，不断提高自身素质

能够积极学习政治理论和党的路线、方针、政策，坚持集中学习与业余自学相结合，深刻领会三个代表重要思想，认真学习党的^v^精神，认真钻研业务知识，不断加强自身修养，牢固树立正确的人生观、权力观、价值观，不断提高自己的思想觉悟和理论水平，为胜任自己的工作打下了扎实的理论基础。在行动上做遵纪守法、贯彻党的基本路线等方面的表率。

### 二、以构建和谐社会为目标，精神文明建设取得新成效

个要”（即各项工作要提速、执政能力要提高、基层工作要加强、干部水平要提升）为总体要求，专心致心抓好经济工作。大项目建设工作的同时，突出抓好“六个抓和”为主要内容的精神文明建设工作，促进了党风、政风和社会风气的进一步好转，为全乡的经济建设和改革开放提供了强大的精神动力、智力支持和思想保证，为xxx乡的经济的发展营造了充好环境。

育从点滴做起，围绕创建学习型机关的目标健全完善了机关干部学习制度。第三，加强对基层干部的学习培训。重点学习新时期党在农村的路线方针，号召大家学习榜样、争当先进，为xxx乡的经济建设多作贡献。

（三）抓建设，重落实，在巩固上不断发展提高。精神文明建设贵在坚持，重在完善。缺什么送什么，出钱、出物、出力、出智，帮落后支部村组，帮后进赏干部，帮困难群众，先后帮8个行政村建设了农村文化大院和赏活动中心，和全乡党员每年谈心一次，每年在全乡确定30户贫困户进行重点帮扶。针对存在的困难，采取有效措施，想方设法积极克服，在“送、帮”过程中，侧重于“输血”，更侧重于“造血”。扶贫先扶智，治穷先治愚。从“说教”方式向“送政策、送技术、送信息、送温暖、送文化、送服务”的实做真干方式转变，党群、干群关系更加密切。

（四）抓亮点，在创新中有发展。创新是精神文明建设得以持续健康发展的根本原因。一年来，我们坚持“以创新促创星，以创星促发展”的思路，软件抓宣传，硬件抓投入，创新载体，虚功实做，精神文明建设取得了较好成绩，农村文化生活日趋丰富。现在全乡共有文化阵地54个；农村文艺队13支，300余人。我乡文化活动多次被省、市、县新闻媒体报道。2008年12月份王虎秧歌队在市、县比赛中都拿到了一等奖的好成绩，文化阵地和文艺队的建立较好地满足了群众日益增长的精神文化需要。

情况，我用了半个多月的时间随包村干部一起走家串户，到家家户户，了解群众的想法和意愿，切实帮助农民致富奔小康。在去年新农合医疗试点工作中，我深入农户，向他们仔细宣传国家惠农政策，所承包的行政村率先在全乡完成任务，真正做到惠农政策不落一人。

四、严格要求自己，做到勤政廉政

加强党风廉政建设，自觉遵守干部廉洁奉公，时刻牢记党的宗旨，正确使用手中权力，坚持依法行政，大力倡导“立刻就办、马上就办、办就办好”的工作作风，着实为群众办实事、做好事，自觉遵守党纪国法和各项规章制度，讲团结、识大体、顾大局，不徇私情，不谋私利，不搞特殊化。认认真真办事，踏踏实实做人，切实抓好廉洁自律，增强拒腐防变的能力。

## 副职个人工作总结 乡镇副职半年工作总结篇二

大家好！

我是来自xx化工厂生产部的一名普普通通的工作人员。从事生产管理方面的工作，在这个\*凡的岗位上兢兢业业，努力学习，不断提高理论水\*、认知能力和专业技能，全力完成工作任务。

20xx年，当我刚迈出象牙塔的大门，便步入了xx化工厂的发展空间。在这片沃土上，开始了我的人生旅途。作为一名刚从学校毕业的大学生，我应该是踌躇满志的。然而，面对这熟悉而又陌生的环境，从未实践过的工作，为人处事的生涩令我倍感忧心，无所适从。随着日子在一天天的推移，xx公司领导们真诚热心的微笑激励了我，同事积极向上的工作态度影响了我，渐渐地，我感受到了公司的勃勃生机和活力。

到公司4年来，我看到了公司扎实的工作作风、领导的高瞻远瞩和同事们富有朝气的精神面貌，内心觉得非常庆幸，从而，更坚定了我对公司美好前景的乐观态度和忠诚决心。一份职业，一个工作岗位，是一个人赖以生存和发展的基本保障，只有爱岗敬业的人，才会在自己的工作岗位上勤勤恳恳，不断钻研学习，一丝不苟，精益求精，才会为社会、为企业作出贡献。也只有爱岗敬业的人，才有可能成为企业的栋梁之材，希望所在！

在工作中，我尽职尽责的做好自己的本职工作。在这里，我们紧紧抓住手中的机遇，打造出骄人的业绩，面对激烈的竞争、严峻的挑战知难而上、愈战愈勇。在这里，我学到了业务知识、掌握了操作技能，经历了成长的烦恼、懂得了收获的快乐，看到了拼搏向上的力量、感受到了团结互助的温暖。xx公司带给了我与众不同的人生，经历了不同的工作岗位，对工作的感悟也就更加深厚。也许生活的意义，不仅仅是为了生存，而是将个人的生活赋予意义，将自己的生命赋予光彩。在不断的工作中，我感觉到自己与老员工之间的差距，由于缺乏经验，在生产管理方面还很生疏。每天我有什么不懂得地方都虚心的向前辈们请教，他们都很耐心的给我讲解，用他们的经验教我该怎么处理。通过他们耐心的讲解，慢慢的我工作业绩越来越好，对工作也越来越有信心了。

作为年轻人，我们是xx化工厂的希望，是xx明天的主人，承担着继往开来的历史使命，我们不应辜负历史赋予我们的这一光荣职责，在百年难遇的危机面前，勇于挑起重担，直面危机，为xx辉煌的明天而努力拼搏。我将从现在做起，从身边做起，做一个爱岗敬业的员工，做一个在学习中不断成长并成才的员工，为xx的发展努力做贡献。

谢谢大家！

## 副职个人工作总结 乡镇副职半年工作总结篇三

20\_\_年1月23—25日，根据\_\_市委下达关于考核村支书通知要求，\_\_乡党委、政府12名班子成员分两组对我乡18个村进行了年度考核。我乡已经连续三年每年两次对村班子及所有成员进行考核，这次考核既结合了上级有关要求对村支书和村主任进行了重点考核，同时也对班子所有成员进行了考核。党委副书记\_\_\_和副乡长\_\_带领刘俊妨、聂庆祥、郭玉峰、赵春丽对\_\_片和\_\_片10个村进行了考核。

我组按照《\_\_乡村级班子及成员考核方案》要求进行考核，程序分为两部分：1、两委成员集中汇报06年度工作及07年工作计划；2、对所有班子成员进行单独座谈，座谈内容为：对班子整体评价及建议、对支书及村主任的评价及建议、对其他班子成员的建议。

以下为各村考核情况总结：

## 一、两委班子考核情况

班子成员共4名，支书\_\_\*，主任\_\_\*。

06工作总结：高质高量的完成上级党委、政府下达的各项任务。配合乡党委、政府和西村村共同修建了106国道至\_\_的高标准公路，征地、刨树、安装路灯。保沧高速公路取土场占地补偿工作。投资20\_\_0多元铺设西洼地下管道1500m<sup>2</sup>并增加配套设施。打了一眼吃水井，村内街道硬化，垃圾清理、安装路灯29盏。村西20亩地的对外发包。

对乡党委、政府的希望：希望乡党委、政府对本村的各项工作的指导和领导力度加大，并在经济发展上能有所重点倾向。

总体评价：

班子整体团结，凝聚力强，战斗力强。思想政治学习抓得紧。工作务实，有一定的创新意识。大家相互间关系密切，正职与副职能团结协作，同时，班子善于用制度管理人，用情感凝聚力。

## 二、班子成员考核情况

(一) \_\_\_\_ (支书)

1、主要优点和成绩：工作积极性高，事业心强。大局观念较强，掌控全局能力较强，考虑事情全面。

2、主要不足方面：因为自身是女性和文化程度偏低，在一些方面显得力不从心，有时考虑问题局限性大。

（二）\_\_\_\_：（主任）

1、主要优点和成绩：为人正直，心直口快。工作认真负责，敢于坚持原则，关心群众。

2、主要缺点和不足：年轻气盛，有时因为自己的生意会耽误工作，但近期有所改变。

（三）其他班子成员

总体上都很服从指挥，任劳任怨，对工作负责，偶尔有些小牢骚，但不影响大局。

\_\_\_\_\*

一、两委班子考核情况

班子成员共8名，支书\_\_\_\_，主任\_\_\_\_\*。

06工作总结：高质高量的完成上级党委、政府下达的各项任务。用时三个月和北京一投资商初步达成一致，占用本村10亩土地进行项目合作。

07年工作计划：结合文明生态村建设对小学附近的道路进行硬化，垃圾清理，路灯的安装工作。

对乡党委、政府的希望：希望乡党委、政府对本村班子进行调整，精简人员。

总体评价：

班子整体团结，凝聚力强，战斗力强。思想政治学习抓得紧。工作务实，有一定的创新意识。正职与副职能团结协作，上下能形成合力。

## 二、班子成员考核情况

### （一）\_\_\_\_\*（支书）

1、主要优点和成绩：工作积极性高，事业心强。大局观念较强，掌控全局能力较强，考虑事情全面。不怕受累，不怕得罪人。

2、主要不足方面：因为自己的事情比较多，村的工作中有时照顾不到。

### （二）\_\_\_\_（主任）

1、主要优点和成绩：工作认真积极，配合支书工作，关心群众，公正廉洁。

2、主要缺点和不足：

### （三）其他班子成员

总体上服从指挥，任劳任怨，对工作负责。会计\_\_\_\_脾气比较暴躁，与人易发生冲突。

\_\_\_\_\*5

## 一、两委班子考核情况

班子成员共4名，支书\_\_\*，主任\_\_\*。

06工作总结：高质高量的完成上级党委、政府下达的各项任务。投资10000多元修建了村大队，改变了本村多年无的历史。投资3000元换了吃水井的泵，耗电量降低，降低了村民的生产成本。修缮村内及村西的排水沟，改善了村内雨季路难走的状况。投资5000元安装路灯13盏。发展果树种植100亩，聘请专家到村内进行种植讲座，推广优良新品种。石家庄8号、中连9号、冬春甘蓝1号、晚熟桃等等。

07年工作计划：村东到洼里近200m的道路维修。成立精神文明委员会，创建“十星级文明户”、“孝敬公婆好儿媳”评选活动，树立和谐文明的新村风。创建果树协会，提供新品种，病虫害防治知识，统一提供肥料，测土施肥，每月召开一次会员会。

总体评价：

班子整体团结，凝聚力强，战斗力强。思想政治学习抓得紧。班子务实精神强，有一定的创新意识。合作时间长，大家相互间关系密切，正职与副职能团结协作，同时，班子善于用制度管理人，用情感凝聚力。

## 二、班子成员考核情况

### （一）\_\_\_\_（支书）

1、主要优点和成绩：工作积极性高，事业心强，大局观念较强，掌控全局能力较强，考虑事情全面。

2、主要不足方面：

### （二）\_\_\_\_（主任）

1、主要优点和成绩：为人老实，工作踏实，敢于坚持原则，关心群众，公正廉洁。

## 2、主要缺点和不足：

### （三）其他班子成员

总体上都很服从指挥，任劳任怨，对工作负责，\_\_\_\_\_因为职务掉换有点意见，但不耽误工作。

\_\_\_\_\_\*

### 一、两委班子考核情况

班子成员共5名，支书\_\_\*，主任\_\_\*。

06工作总结：高质高量的完成上级党委、政府下达的各项任务。投资10000元，提供管道和泵解决了公路东村民的吃水问题。清理街道垃圾。参加三次交易会，欲为村民谋划新的发展项目，但因不合本村实际情况都未果。

07年工作计划：结合文明生态村建设继续搞好村内道路的硬化，垃圾清。和其他两个廿里铺联合修建村中主要街道及街道的绿化。对洼里的田间路进行整修。

对乡党委、政府的希望：因为本村的钢铁市场不太景气，希望乡党委、政府牵头为本村的经济的发展提供合理的建议和指导。

总体评价：

班子整体团结，凝聚力强，战斗力强。工作务实，有一定的创新意识。班子务实精神强。大家相互间关系密切，正职与副职能团结协作，同时，班子善于用制度管理人，用情感凝聚力。

### 二、班子成员考核情况

(一) \_\_\_\_\*支书)

1、主要优点和成绩：工作积极性高，事业心强。掌控全局能力较强，考虑事情全面。

2、主要不足方面：

(二) \_\_\_\_\*：（主任）

1、主要优点和成绩：为人正直，心直口快，工作认真负责。

2、主要缺点和不足：

(三) 其他班子成员

总体上都很服从指挥，任劳任怨，对工作负责。

---

一、两委班子考核情况

班子成员共6名，支书\_\_\_\_，主任\_\_\_\_\*。

06工作总结：高质高量的完成上级党委、政府下达的各项任务。班子团结有所改善，加强了整体凝聚力。发展了两名党员，转正一名党员。为本村60岁以上老人发放补助。修自来水。

07年工作计划：结合文明生态村建设和其他两个甘里铺共同修建村内主街道，并对村内所有道路实行硬化。成立葱交易市场，发展本村葱产业。

总体评价：

班子整体团结加强。班子务实精神强。正职与副职能团结协

作，同时，班子善于用制度管理人，用情感凝聚力。班子成员的政治敏感性强，积极参加主持村内回汉红白事，维护村内稳定。

## 二、班子成员考核情况

### （一）\_\_\_\_\*（支书）

1、主要优点和成绩：为人随和实在，不记仇，不端架子，团结群众和干部。工作积极性高，事业心强，大局观念较强，掌控全局能力较强，考虑事情全面，化解矛盾能力强。

2、主要不足方面：

### （二）\_\_\_\_\*（主任）

1、主要优点和成绩：为人正直，心直口快。工作认真负责，敢于坚持原则，关心群众。

2、主要缺点和不足：头脑灵活但腿有点懒，对工作不太积极。

### （三）其他班子成员

总体上都很服从指挥，任劳任怨，对工作负责，尤其\_\_\_\_态度发生根本性改变，对村内工作起到团结和支持作用。

\_\_\_\_\_

## 一、两委班子考核情况

班子成员共4名，支书无，主任柳\_\_\_\_\_。

06工作总结：高质高量的完成上级党委、政府下达的各项任务。全年都在协调解决保沧高速公路与村民之间发生的各种问题。协调本村砖厂承包款发放工作。

07年工作计划：结合文明生态村建设和其他两个廿里铺共同修建村内主街道，并对村内所有道路实行硬化。

对乡党委、政府的希望：希望乡党委、政府根据本村实际情况派一名村支书，对本村稳定和下一步工作都有利。

总体评价：

班子整体老化，但战斗力较强，能较好的完成各项工作任务。但班子内部关系不协调，出现一些影响班子整体团结的不和谐因素。

## 二、班子成员考核情况

### （一）\_\_\_\_（主任）

1、主要优点和成绩：为人正直，心直口快。在群众中威信高，人缘好。工作认真负责，敢于坚持原则，关心群众，公正廉洁。

2、主要缺点和不足：本人经济条件不好。

### （三）其他班子成员

总体上都很服从指挥，任劳任怨，对工作负责。副书记\_\_\_\_\*好功恶劳，欲担任本村村支书，贪财，抵制情绪较高，煽动群众，有时起到反面作用。会计崔砚文对财务知识掌握不多。

---

## 一、两委班子考核情况

班子成员共6名，支书\_\_\*，主任\_\_\_\_\_。

06工作总结：高质高量的完成上级党委、政府下达的各项任务。文明生态村建设方面：硬化村内道路200m□宽5m□建5个垃圾池，1个公共厕所，美化街道500m□安装5盏路灯。经济发展方面：养殖业收入较高，种蛋鸭养殖效益高，康达、钢材、粮食收购等经营良好，效益明显。农业种植方面：果树种植100亩，红富士苹果销量好，越冬蒜种植面积大，经济效益预计良好。劳动力输出方面：装修队10个，建筑队3个，卖咸菜人员较多，收入良好。

07年工作计划：结合文明生态村建设继续搞好村内道路的硬化，垃圾清理。村干部带头致富，发展自己的经济。贫困户和五保户的救助力度加大。

总体评价：

班子整体团结，凝聚力强，战斗力强。思想政治学习抓得紧。班子务实和创新精神强。大家相互间关系密切，正职与副职能团结协作，带领群众致富意识强。

## 二、班子成员考核情况

### （一）（支书）

1、主要优点和成绩：为人公道正派，头脑灵活，有干劲和闯劲。工作积极性高，事业心强。大局观念较强，掌控全局能力较强，考虑事情全面。

2、主要不足方面：

### （二）\_\_\_\_：（主任）

1、主要优点和成绩：工作认真负责，关心群众，公正廉洁。

2、主要缺点和不足：

### （三）其他班子成员

总体上服从指挥，任劳任怨，对工作负责。

#### 一、两委班子考核情况

班子成员共4名，支书文秘部落，主任\_\_\_\_\_。

06工作总结：高质高量的完成上级党委、政府下达的各项任务。处理保沧高速公路占地后的各项遗留问题。发展大葱种植。修理吃水井。

07年工作计划：结合文明生态村建设继续搞好村内道路的硬化，垃圾清理。修建本村至甘里铺的公路。吃水井的更新。

总体评价：

班子整体团结，凝聚力强，战斗力强。班子务实精神强。大家相互间关系密切，正职与副职能团结协作。

#### 二、班子成员考核情况

##### （一）\_\_\_\_\_\*（支书）

1、主要优点和成绩：为人公道正派。工作积极性高，事业心强。大局观念较强，掌控全局能力较强，发展经济意识强。

2、主要不足方面：

##### （二）\_\_\_\_\_：（主任）

1、主要优点和成绩：工作认真负责，敢于坚持原则，关心群众。

## 2、主要缺点和不足：

### （三）其他班子成员

总体上都很服从指挥，任劳任怨，对工作负责。

---

## 一、两委班子考核情况

班子成员共7名，支书\_\_\_\_，主任\_\_\_\_\_。

06工作总结：高质高量的完成上级党委、政府下达的各项任务。学校校舍的新建，全村变压器的警报器的安装，降低了村管理费用。安装路灯，清理街道。发展钻业。

07年工作计划：结合文明生态村建设继续搞好村内道路的硬化，垃圾清理，路灯的安装工作。推广棉花和玉米新品种。推广辣椒种植，为没种树的四个队谋划辣椒经营项目。

### 总体评价：

班子整体团结，凝聚力强，战斗力强。思想政治学习抓得紧。班子务实精神强，有一定的创新意识。大家相互间关系密切，正职与副职能团结协作，同时，班子善于用制度管理人，用情感凝聚力。

## 二、班子成员考核情况

### （一）\_\_\_\_（支书）

1、主要优点和成绩：为人公道正派，工作积极性高，事业心强。大局观念较强，掌控全局能力较强。

2、主要不足方面：性格较急，粗心，考虑问题有时欠全面。

(二) \_\_\_\_：（主任）

1、主要优点和成绩：为人正直，心直口快。工作认真负责，做事有头有尾。敢于坚持原则，关心群众，经验丰富，群众威信高，维护班子团结。

2、主要缺点和不足：

(三) 其他班子成员

总体上都很服从指挥，任劳任怨，对工作负责。

西村：

一、两委班子考核情况

班子成员共8名，支书\_\_\_\_，主任\_\_\_\_。

06工作总结：高质高量的完成上级党委、政府下达的各项任务。村前后3条主干道的修补，学校危房的修缮。石油和两条主干道的征地补偿工作。村内变压器和电线的补充。

07年工作计划：结合文明生态村建设继续搞好村内道路的硬化，垃圾清理，路灯的安装工作。南洼梨树地的发包。村南环公路的修建。抓项目，引资金。

总体评价：

班子整体团结，时间观念强，凝聚力强，战斗力强。思想政治学习抓得紧。工作务实，有一定的创新意识。大家相互间关系密切，正职与副职能团结协作，同时，班子善于用制度管理人，用情感凝聚力。

二、班子成员考核情况

### （一）\_\_\_\_（支书）

1、主要优点和成绩：为人公道正派。工作积极性高，事业心强。大局观念较强，掌控全局能力较强，考虑事情全面，主抓外事关系。

2、主要不足方面：

### （二）\_\_\_\_：（主任）

1、主要优点和成绩：工作认真负责，配合支部，注重细节，协调能力强，敢于坚持原则，关心群众，公正廉洁。

2、主要缺点和不足：

### （三）其他班子成员

总体上服从指挥，任劳任怨，对工作负责。

## 副职个人工作总结 乡镇副职半年工作总结篇四

一年来，我始终以科学的发展观为指导，按照集团和省、市店文件精神要求，兢兢业业、忠于职守、自觉履行工作规则，紧紧围绕年初制定的工作目标，尽心尽力地做好自己分管的各项工作，完成了今年的xx和图书销售任务。下面本人将一年来的工作、学习、廉洁自律等方面的情况向领导和同志们做一简要汇报，不足之处请批评指正。

我始终重视加强自身的思想修养和政治素质，认真学习经济管理和业务方面的知识，不断提高政策理论水平和文化素养。没有较强的政策理论水平，工作发展就没有后劲；没有较深的文化涵养，就不是一个好领导。没有学习，就没有进步。我坚持不懈地学习，一有闲暇就读书看报，不断充实完善自己。以科学的世界观来武装自己的头脑，以科学技术知识来

提高自身素质，牢固树立全心全意为读者服务的宗旨，正确对待自己分管的工作，任劳任怨当好助手。

在一起工作是缘分，团结出凝聚力，团结出生产力。一个融洽和谐的环境是工作取得成效的重要前提，维护团结是班子成员的神圣职责和应尽的义务，我十分注重在工作中维护团结，“以静坐常思己过，闲谈莫论人生”要求自己。

一是摆正好位置，当好“绿叶”，在工作中尊重正职领导，树立好“角色”意识，当好上级“配角”注重维护集体权威，工作到位不越位，当好助手，而不喧宾夺主。遇到重大问题不主观臆断，不擅自主张，更不能先斩后奏，该汇报得一定要汇报，改请示的一定要请示，同时在分管的责权内做好正职的参谋，畅所欲言，为正职献计献策。作为付经理，严格按照经营管理范围，带领职工围绕市店下达的年度工作计划指标和企业发展的实际需要，始终坚持以人为本，以市场为导向，以规章制度为支撑，积极谋划我店的营销策略与发展蓝图，建立健全规章制度与奖惩机制，并想方设法地开动脑筋，锐意进取，拓展市场，完善服务。

二是尊重班子其它成员，相互支持 相互补台，在工作上相互沟通 多交流。坚持做到大事讲原则，小事讲风格，平常讲人格，以此树立公平、公正，平等的管理氛围。

三是立足本职，对正职我坚决当好配角，而对分管的工作，我又认真当好主角，不下卸，勇于负责，敢于决策，勤于实施，在处事上诚信待人，多交心，少用心，力求做道歉和、随和、亲和，在生活上，主动关心，多一些宽容体谅，都要顾全大局，为集体着想。

在这一年里，我店的计划生育工作在同志们大力支持下，通过全体员工的共同努力下，顺利完成了全年计划生育工作任务。一年来不断完善计划生育管理的各项规章制度，形成了一整套管理制度。历年来计划生育工作取得好成绩，正是靠

完善的制度保证，不因人而易，制度始终如一。首先健全计划生育工作领导小组，坚持一把手亲自抓，负总责，并设力兼职计划生育工作者，使组织机构健全统一，分工明确，责任到人。将计划生育管理融入到日常工作活动当中，有力地推动了计划生育工作的开展。特别是对员工婚育状况进行详细登记，建立详细的职工账户卡、女员工花名册、职工登记册、婴儿出生登记册、独生子女登记册、已婚妇女节育帐等。并认真落实每年的生育指标，切实保证符合生育条件的员工都有生育指标。及时上报出生变动月报告单及节育手术情况表，按时上报各类报表，做到帐表相符，数据平衡。

充分发挥教材发行联络员的作用，积极和学校搞好协调，送书到校、调剂到校、结算到校。由于我们直接把教材送到学校，同时及时到校调剂教材的余缺，学校在本校就可以与我单位进行对数、对帐、结算、调剂，解决了学校来回不方便的困难，也为学校节约了开支，确保了分管的中学教材“课前到书、人手一册”，得到学校好评，维护了x书店良好服务形象。

（一）发扬吃苦耐劳精神。不怕吃苦，主动找事干，做到“眼勤、嘴勤、手勤、腿勤”，积极适应各种艰苦环境，在繁重的工作中磨练意志，增长才干。

（二）发扬孜孜不倦的进取精神。加强学习，勇于实践，博览群书，在向书本学习的同时注意收集各类信息，广泛吸取各种“营养”；同时，讲究学习方法，端正学习态度，提高学习效率。

（三）当好助手。对各项决策和出现的问题，及时提出合理化建议和解决办法供。

（四）工作创新意识不强，创造性开展不够。我将发扬成绩，克服不足，以对工作、对事业高度负责的态度，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

## 副职个人工作总结 乡镇副职半年工作总结篇五

5二四年，我在支行主要分管业务部工作，并任支行支部委员。在这一年中，建行改革进一步深化，特别是股份制改造提上日程，建行的发展步入了一个新的阶段。在这样一个充满机遇和挑战的大环境下，作为建行的一名基层机构负责人，作为新城西街支行班子中的一员，在营业部党委的正确领导下，在支行班子成员的支持配合下，我坚持脚踏实地，加强业务知识、经营理念、管理知识等多方面的学习，转变观念，提高认识，立足于新城西街支行这片沃土，尽自己最大的努力做好本职工作，使支行在建行改制的进程中进一步发展壮大。

和“八个反对”

通过认真学习、严格执行上级有关党风廉政建设的政策规定，从严要求自己。从实际出发，在工作中坚持解放思想，实事求是，反对因循守旧，不思进取；坚持理论联系实际，反对照抄照搬，本本主义；坚持密切联系群众，反对形式主义，官僚主义；坚持民主集中制原则，反对独断专行，软弱涣散；坚持党的纪律，反对自由主义；坚持清正廉洁，反对以权谋私；坚持艰苦奋斗，反对享乐主义；坚持任人唯贤，反对用人上的不正之风。按制度办事，按规章办事，不搞特殊化，不搞违规经营。对照有关规定自查，没有违规违纪行为。

成员的交流和沟通，维护相互信任、相互支持、相互谅解、相互促进、团结合作的工作关系。重点做好分管工作，做好自己分工的职权范围内的工作，对分管工作中比较重要的问题及超越职权范围的工作，主动和一把手及班子成员汇报交流，按照规定集体研究决定。决不超越权限擅自处理，从而极大地维护了班子的团结，促进了班子声音的统一，步调的一致，形成了合力，树起了威信。为把新城西街支行这支队伍带好奠定了一个比较坚实的领导基础。

改革的过程中，始终自觉和上级行党委保持一致，注重学习、

掌握总分行和营业部党委的方针政策，了解大局，加强对员工的思想政治工作，谈心交流，正确引导，增强工作的主动性和自觉性，积极推进，稳步运行。

到四年年底，企业存款时点余额达到万元，比年初新增万元，完成计划任务万元的；日均余额万元，新增万元，较好地完成了营业部下达的计划任务。

作。信贷基础管理水平有了更大的提高。

××年贷款总量为万元，较年初余额万元，减少了万元。其中个人助学贷款余额为万元，个人住房贷款余额为万元，贷款质量按一逾两呆口径统计较年初有较大提高，不良贷款由年初的万元下降到万元，不良率由年初的下降至，全年存量贷款回收万元，其中不良贷款按五级分类口径现金回收万元。本年核销贷款万元，剥离可疑类贷款万元。全年实现贷款利息收入万元，利息实收率为，催收利息回收万元。个人住房贷款全年回收万元，回收假个贷户，金额万元；个人耐用品与消费类贷款回收万元；全年剥离与核销贷款万元；其中剥离贷款万元核销贷款万元。组织人员备选户核销户的资料在归集、整理并移交信达公司统一管理。

## 副职个人工作总结 乡镇副职半年工作总结篇六

机构信用代码证推广应用工作情况报告

人民银行xx支行：

### 一、前期工作完成情况

#### （一）动员部署阶段工作开展情况

1. 加强组织领导，提高思想认识。本次机构信用代码工作由总行统一部署实施，成立了xx银行行长为组长，主管行长为

副组长及各相关部门负责人为成员的机构信用代码工作领导小组。同时各分支行也按照总行要求成立了相应的工作领导小组。全行上下联动，扎实工作，确保“组织保障到位、沟通反馈到位、宣传解释到位、信息采集到位、代码发放到位、反^v^应用到位”等六个到位，做到高效推进，顺利完成机构信用代码推广应用工作。

2. 明确思路，落实措施。收到《中国人民银行办公厅关于

开展机构信用代码推广应用工作的通知》（银发办

【2012】47号）和《中国人民银行办公厅关于应用机构信用代码辅助开展客户身份识别的通知》（银办发【2012】66号）文件后，我行与2012年4月25日召开动员会，主管行长在机构信用代码推广应用会议上特别强调，要求贯彻落实人民银行《关于开展机构信用代码推广应用工作的通知》精神，安排部署全行机构信用代码系统信息采集补充与代码证发放工作，积极推动机构信用代码在反^v^社会信用体系等领域中的应用。

3. 加强培训，规范操作。严格执行人行规定，准确规范操作，组织业务人员进行信用代码系统应用知识培训，重点针对“机构信用代码系统信息、代码证发放工作流程及机构信用代码反^v^业务应用等内容分级分段开展业务培训。确保在规定时间内完成对基本存款账户信息的核实、修改、补充、生成代码并进行代码发放工作。

4. 加强机构信用代码的推广和运用。我行积极提升机构信用代码的应用水平，各分支机构发挥银行柜面优势，扎实做好机构信用代码的推广应用和宣传引导工作。并在开展反^v^等业务中，查询、使用机构信用代码系统信息，推动机构信用代码在反^v^征信等社会信用体系及其他领域的广泛应用。

（二）培训准备阶段工作开展情况

我行各分支机构相关人员2012年4月25日开展了机构信用代码系统知识及操作流程的培训。并要求各分支机构对本行所有参与机构信用代码配发工作的业务人员、柜台再培训。

2. 存量账户的确定以及机构信用代码证发放情况。截止到2012年5月31日，我行将所有的有证基本户进行了梳理，将长期联系不到的账户加注了久悬标识工作。同时认真梳理、确定、筛选，最终确定我行实际办理机构信用代码证的基本存量账户共6434户，2012年6月加注久悬标识账户共737户。2012年6月6日成功导入人行机构信用代码系统6431户，手工完成了3户代码证的发放工作。

## 副职个人工作总结 乡镇副职半年工作总结篇七

----word文档，下载后可编辑修改---- 下面是小编收集整理的范文，欢迎您借鉴参考阅读和下载，侵删。您的努力学习是为了更美好的未来！

作为银行的管理人员，我深刻认识到学习的重要性；任职以来，我都坚持在工作中学习、把学习当作工作的原则，严格端正学习态度。一是加强政治理论和业务知识的学习，提高理论素养；坚持以“三个代表”重要思想和十七大精神为指导，深入学习贯彻党的各种政策法规，边学习边做读书笔记，边写心得体会；xx年年共完成xx万多字读书笔记和xx万余字心得体会；十七大期间，积极主动地观看了全场报道，认真系统地进行了学习，并联系实际进行深入思考。二是学习总行的各种会议精神和工作部署，并结合支行实际，认真贯彻落实；在抓好自身学习的同时，全力搞好职工的政治思想和业务学习，组织开展员工培训教育活动，为把支行建设成为学习型组织不懈努力。三是围绕分管的工作学习，提高业务能力。我分管的工作涉及面广，综合性较强，每一项工作都有特定的要求和程序，只有不断学习，掌握方方面面的规定、制度、办法，才能有效指导工作。因此，我认真学习相关业务知识，认真对待每一项工作，认真负责地去做好做到位，从而使其

他行领导能够把主要精力投入到银行的主业务中去。

通过学习，一定程度地提高了我的政治思想理论，进一步树立了正确的人生观、世界观，提高了业务能力，为更好地完成本职工作打下了坚实的基础。

为全面加强员工“以客户为中心”的服务意识，有力地促进支行持续健康发展。xx年年，我努力进取，积极创新，进一步加强了班子建设力度。

自担任支行副行长以来，我能从严要求自己，摆正自己同组织的关系，顾全大局，始终把工作摆在首位，坚定信仰，积极向上，始终保持着亢奋的精神状态，思想上求进步，工作上求成效；在处理工作关系上，十分注意摆正自己的角色位置，自觉维护集体领导、集体利益和集体荣誉，做到宽容待人、公正办事；敢于讲真话讲实话，敢于负责任。

1

在紧抓业务的基础上，我以身作则，并严格规律员工，坚持以高标准、严要求作为工作的出发点和落脚点，加大纪检监察工作力度；对重点部位、重点窗口加强检查，规范员工的工作行为；制定相关廉政制度，从苗头上杜绝吃、拿、卡、要、报等不良问题在我行发生，使我行的党风廉政建设工作上了一个新台阶。

一方面围绕支行业务经营等重大事项，提出对银行发展具有前瞻性、决策性的好建议。另一方面为激发职工工作的积极性、创造性，竭尽全力争取政策，提高职工福利待遇，维护职工利益，切实使员工感受到单位大家庭的温暖。四是强化服务；规范了支行内部管理，制定和完善了支行的会计、信贷、财务、机房设备及安全保卫方面的规章制度和岗位职责等，时刻提醒服务宗旨，积极提倡“以客户为中心”的服务理念，严格要求员工做到“来有迎声、问有答声、走有送声”。五

是紧抓教育工作，紧紧围绕业务经营这个中心，从维护支行改革和发展大局出发，教育员工认清形势，时刻端正经营思想，正确处理好业务发展和风险防范的关系，坚持发展与管理并重，自觉做到爱岗敬业，恪尽职守。六是组织开展保持共产党员先进性教育活动。按照总行的安排部署，认真抓好党支部建设工作，抓好先进性教育活动的组织实施，以使党员的先锋模范作用得到充分发挥。xx年年，支部共发展了xxx名新党员，开展了xxxx教育活动，有力地增强了党组织的凝聚力和战斗力。

我的岗位是分管营业部、科技保卫、后勤、工会等等，管得很多，也管得很宽，这对我提出了要求和考验。

为全面促进支行安全保卫工作，我狠抓了安全保卫制度建设，加强监督检查，以办专栏、制作宣传横幅等多种形式，积极宣传安全保卫工作的重要性，并配合社会上的“严打”斗争广泛宣传大造声势，起到了很好的教育效果，进一步使员工增强了安全防范意识；并在此基础上加强了临柜人员及保卫押运人员应知应会知识的学习，做到抓防范、促安全、抓业务、促效益，收到了明显的效果；xx年年，未发生一起差错事故或刑事案件，受到了总行领导的充分肯定。

## 2

则，结合实际积极为职工办实事、做好事，全力保障职工应该享受的教育、保障等各种权益；以“岗位练兵、技术比武、评选生产标兵”等形式，努力提高职工的岗位技能，提高职工的工作积极性；引导职工扎根支行、热爱支行。为深入提高员工业务能力，进一步凝聚团队力量。xx月xx日，组织支行全体员工观看《成为企业最受欢迎的人》读书活动，要求员工好好读，好好领会，并要求每一位员工上交读后感；活动后，共收到读后感xxxx篇，对改善工作理念、改善员工团队精神起到了良好的作用。xx年年，支行共开展各类培训xxxx次，举

办各类文娱活动xxxx次，有效地改善了员工的精神面貌，营造了支行和谐健康发展的良好氛围。

20xx年已经接近尾声，逝去的时光已成为历史，属于我们的只有今天，我们能把握的也只有今天！我们要学会在顺境中感恩和体会幸福，在逆境中成熟和坚强！学会用激情创造灿烂，使我们的生命更加精彩。失败不是成功之母，失败之后的总结才是成功之母。现就一年来工作情况向各位领导及同事们总结如下，不到之处，请领导和同事们批评、指正。

做为一名前台柜员，窗口是一个极其重要的，前台服务的好坏直接关系到整个行在客户中的印象。在日常办理业务过程中，我注重对服务意识的培养，将人性化服务、亲情化服务融入到服务工作的点点滴滴中，扎实有效地践行我行“以客户为中心”的理念，想客户所想，急客户所急，帮客户理财，提供多方位的、超值的服务，确保通过高效率、高水平的服务来稳定客户。

行里组织员工对内控制度指引等内容有针对性地进行了学习，重点学习了总行《中国建设银行员工从业禁止性若干规定》和内控管理制度等内容。抓执行、抓落实督促员工不折不扣严格执行，从防范操作风险入手狠抓制度落实，逐步使管理工作向规范化方向迈进，提高服务水平和营业环境档次，以真诚的服务和细微的关注来打动客户，赢得客户的支持。同时，我把思想教育和实际工作相结合，对照工作找差距、找问题，真正防范风险工作落到实处。

### 3

把客户关系摆上重要位置，在提升客户满意度和忠诚度的基础上，获取应有的回报。所以，这就要求我们在推出每项产品、每项服务时，在制定每项制度、流程时，要从以内部工作要求为标准，转变为以客户需求为标准，特别是要针对不同层次的客户，制定差异化的服务规范，为高端客户制定并

落实整体服务方案;要树立“服务无小事”的观念。不断改进服务;要坚持拓展与维护并重,深度挖掘客户价值。要通过强化客户关系管理,积极促进营销服务从单向服务向互动服务转变,由粗略化服务向精细化服务转变,由普遍性服务向个性化服务转变,真正与客户形成利益均沾、双赢互利、唇齿相依的关系。

一是学习不够。时代在变、环境在变,银行的工作也时时变化着,每都有新的东西出现、新的情况发生,面对这种严峻的挑战,还缺乏一点学习的紧迫感和自觉性。学习新的知识,掌握新的理论基础、专业知识、工作方法以之适应周围环境的变化,这都需要我跟着形势而改变,提高自己的履岗能力,把自己培养成为一个业务全面的建行员工,是我所努力的目标。二是对一些业务还不够精通。在今后的工作中,我将发扬成绩,克服不足,朝着以下几个方面努力:1、加强学习,我将坚持不懈的努力学习行里的新业务知识,并用于实践,以更好的适应建行发展的需要。2、努力提高工作效率和质量,积极配合行领导和同事们把工作做得更好。

最后,一年来工作取得了一定的成绩,但也还存在着诸多不足。在一些细节的处理和操作上我还存在一定的欠缺,我会在今后的工作、学习中磨练自己,在领导和同事的指导帮助中提升自己,发扬长处,弥补不足。在新的一年里我将制定自己新的奋斗目标,以饱满的精神状态来迎接新的挑战。向其他同事学习,取长补短,相互交流好的工作经验,共同进步,明年会有更多的机会和竞争在等着我,我心里在暗暗的为自己鼓劲,要在竞争中站稳脚,踏踏实实,目光不能只限于自身周围的小圈子,要着眼于大局,着眼于今后的发展,争取更好的工作成绩。

#### 4

习把握这些产品的基本特点,会使用它,才能向其他客户营销,而这些并不是只简单地学些操作规程就会的,还要懂些

相关的微机操作知识等。这些都需要我们不断地加强学习，自觉地克服那种认为把握一定的会计操作技能就是合格人员的片面熟悉。只有学习，开阔视野，才能跟得上业务发展的需要。

而我们青年员工思维活跃，接受新生事物快，理解能力强，更应加强学习，不仅要加强自己的专业理论学习和相关业务技术的学习，提高自己的业务技能，还要有针对性地加强法律和金融规章制度的学习，使我行的业务在最大限度控制风险的前提下得到快速发展。独木不成林，在与同事合作中，我们不仅做好自己份内事，还要帮助其他同事一同干好工作，尤其在业务交流上，主动向同事们介绍自己工作中的好方法，悉心帮助业务不太熟练的同志提高操作技能，帮助他们共同提高业务水平，提高我们整体的服务质量。我们青年员工不仅要自己学习，还要带动其他同志一起学，形成良好的学习氛围，不断提高自身素质，成为遵守制度精通业务的骨干，成为领导信任同志信服的技术型人才。

敬业爱岗是我们每个人应具备的最基本的职业道德操守，但做为青年人，有时好高骛远，总埋怨自己所从事的工作有多么琐碎，与自己的远大理想简直是天壤之别，其实天下大事无不是由小事堆积而成，不积小流，无以成江海也说明了这个道理，只要理清这个熟悉，我们就应该在工作中从一点一滴做起，不怕苦，不怕累，率先垂范，勇挑重担，爱岗敬业，不计较个人名利，个人得失，无私奉献。工作中碰到困难，不要气馁推诿，要虚心向老同志请教，积极寻求解决问题的办法，问题解决后要及时总结经验，改进工作方法，避免重蹈覆辙。做为青年人，我们有更旺盛的精力投入到工作，对新业务也有更强的接收能力，我们要发挥自己的优势，把握新业务新技能后要向其他同志讲解，使大家都尽快把握以促进业务的更快发展。

牢固树立‘行兴我荣行衰我耻’的思想，用自己的良好的言行服务塑造农行良好的形象，打造农行一流的品牌。

为了农行健康强大的发展，我们青年员工要开拓进取，不断创新。做为前台部门的一名普通员工，我们不仅要为客户服好务，还要深入了解客户的需求，还需要什么样的产品，然后将此信息反q给后台科技部门，便于其研究开发新产品整合现有产品，提高产品功能的丰富性，便利性从而提高全行的综合竞争力，做为年轻的一名治理者，我们要组织协调现有的劳动资源，实现劳动最优化，效率最大化，为领导献计献策，时刻以农行的发展为己任，开拓进取，不断创新。