

# 2023年部队管理工作总结(模板6篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 部队管理工作总结篇一

工作以来，按照站领导的统一部署，及对总队、支队下发的多个传真的学习，积极参加到站上的xxx部队正规化管理xxx建设□xxx刹酗酒、树形象、守纪律xxx专项整顿教育、活动建设中去，参加了总队组织的年终考核活动，在部队安全教育整顿活动、忠诚教育活动中认真学习，自我剖析，深入排查自身问题，不断提高自身能力和整体素质，牢固树立了热爱本职工作、尽职尽责的思想。

### 二、主要做法及和体会

#### (一) 思想政治方面

在学习实践科学发展观和部队安全教育整顿过程中，我更是发挥自身学习的积极性和主动性，全面系统学习科学发展观的相关理论和重要观点，发挥自身的优势，把科学发展观同学习实践相结合，科学合理的组织开展各种学习活动。作为一名xxx员，我时刻牢记党的章程，做好模范带头作用，不断加强自身学习，提高思想素质，拓展创造性思维，为文化站建设贡献一份力量。

#### (二) 工作方面

## 1. 恪尽职守，努力完成上级交给的各项工作任务。

自\_月份工作以来，我始终用一名党员干部的标准来严格要求自己，时刻对自己高标准、严要求；从点滴入手，认真向好的战友学习，全身心地投入到工作岗位中去；摆正位置，端正态度，在自己工作岗位兢兢业业、勤勤恳恳地工作；积极配合站里的各项工作，努力完善自我，多次参加文化系统组织的培训活动，为提高自身业务水平积极努力，踏实学习。

## 2. 不断加强自身学习，提高个人综合素质。

只有不断加强学习，提高自身的修养和综合业务素质，才能快速融入影视调配工作。意识调配工作任务繁琐，需要工作细致、耐心，通过学习影视调配干事职责，自己工作效率有了明显提高，工作能力有了明显转变。

## 3. 严格遵守部队管理制度，努力提高军人素质。

作为一名年轻干部，自从参军入伍之后，经过强化训练，军人意识和养成有所提高，但是还存在一些不足，有些细节方面把握不够好。来到单位以后，在站领导的亲切关怀和战友的热情帮助下，我改正了自己的缺点和不足；同时也作了深刻反省，严格要求自己，改正不良习气，遵守部队条令条例，从根本上发生质的转变，精神振奋，刻苦学习，全面发展，为部队文化事业发展作奉献。

### (三)生活方面

团结战友，共同营造和谐工作环境。来到单位后，我很快便融入到这个集体中，战友们对我也特别关心，不论是工作上，还是生活上经常关心我提醒我，帮助我适应新的工作环境，我们共同工作共同娱乐，让我感受到大家庭的温暖，同时也激发了我的工作积极性。

### 三、存在的问题和不足

(一)思想不够紧张，对自身的要求不够高，还需要进一步加强。

(二)工作上业务还有不太熟悉的地方，需要进一步提高自身业务素质。

(三)生活作风方面，对自身要求标准不够高，需要进一步加强。

(四)党员模范带头作用不明显，没有突出表现。

### 四、下一步的打算

(一)提高思想认识，严格遵守部队的条令条例和规章制度，用优秀警官的标准要求自己。

(二)努力学习科学文化知识，理论联系实际，提高业务素质。

(三)加强和战友之间的沟通，增进战友感情。

(四)严格要求自己，凡事要起先锋带头作用。

## 部队管理工作总结篇二

时间过的真快转眼半年过去了，虽说我现在已经第三年了但是我感觉我现在有必要向党支部汇报一下个人在这半年所经历的一切，确保政治思想不变色，继续发扬我军一不怕死二不怕苦连续作战等优良传统，把个人在部队三年所学的一切运用在现在的实际生活中，绝不辜负连队党支部、连队首长”我从军三年的谆谆教导、栽培培养和关心照顾。

继续发扬革命前辈的优良传统优良作风。做一个能为祖国实

现共产主义而献出自己能力的人!做到忠心献给边防的西大门、孝心献给父母、知心献给朋友、爱心献给爱人，脚踏实地为实现梦想而不懈努力奋斗、奋斗、再奋斗。

## 一、思想

个人能正确面对部队选该制度，为不给连队增加负担个人从容的面对了，毕竟在部队三年所受的教育和纪律的约束改变了自己。由于思想考虑事情简单，总是把很多事情简单化的想象，正因为这样的想法导致个人在人际交往、事情处理、个人感情等方面频频受挫。

还有就是经常胡思乱想导致经常失眠，从而导致第二天精神不佳不能很好的投入到次日的工作生活中，思想放松极为严重，生活也开始堕落起来，经常是彻夜不眠，次日睡觉睡到中午，没有很好的生活次序，乱花钱的现象也严重起来，不能很好的保持艰苦朴素的革命传统，正因为思想的放松导致行为上的放纵，从而没少让部队，家人费心。思想被社会不良因素严重腐化，败金思想严重，经常追逐低级庸俗的物质文化。做事不考虑后果盲目，不能很好的统筹规划一些事情。

## 二、工作

在工作方面个人等靠思想比较严重，好的找不到，赖的不想干。一直有等靠的思想，个人不能积极主动干好，正因为这样的思想导致工作中不尽心，在工作中个人有怕苦怕累的思想，不能真确面对，经常处于消极的状态中。工作积极主动性不高，没有很好的把在部队所学运用到工作中。

## 三、人际交往

经常以个人为中心，不会很好的考虑他人的想法，缺少换位思考，个人主义严重，总想一些事情按照自己的想法发展，正因为这样的思想存在让自己也失去了一些战友，想的多

必有错，不能很好的领悟这句话的真谛。

#### 四、作风养成

作风不是一般的希拉，不注重个人小结养成，说话不注意经常方言连篇，礼节礼貌不周到，做人还不是很低调，烟瘾急剧增强，不分场合的吸烟，没有很好发扬我军优良的作风。

#### 五、体能素质

体能素质急剧下滑，现在10公里都搞定不了了，以前也想过早上早起跑步，但是三分钟的热度，没坚持几天就不跑了，正因为缺乏锻炼，整日无精打采的。

#### 六、政治思想学习

转了士官就忘本了，没有很好的学习科学发展观和党的先进性理论，在部队缺少各项条令条列和规章制度的约束，无论是思想上还是行为上都放松严重。

#### 七、整改措施

加强思想认识，提高办事能力，积极参加工作，增强分辨是非的能力，坚决克服以上问题，用实际行动证明，不辜负连队党支部、连队首长、各级骨干对我的培养，迎难而上，越挫愈勇，为以后的工作事业努力奋斗。

以上就是我的半年总结如有不到之处，敬请大家批评指正！

至此敬礼

总结人：

## 部队管理工作总结篇三

我叫xx□ ××××年××月入伍，2002年志愿加入中国\_，自转改士官以来，在工作十分平凡，但始终是在平凡的工作岗位上实践着自己的入党誓言，默默无闻，尽职尽责的奉献着。正是平凡的工作岗位锻造了自己吃苦肯干的品格，过硬的素质，严谨的作风。工作中以革命情怀对待本职工作，爱连如家，甘愿奉献。

### 一、思想方面

(一)刻苦学习政治理论，希望要求自己做到政治上合格。转改士官以来，学习我们党的各类思想著作，认真学习党的\_精神和党的方针、路线、政策，自觉与\_、\_在政治上、思想上、行动上保持一致。运用\_建设有中国特色的社会主义理论武装自己的头脑，并及时完成上级规定的理论学习计划，通过学习，提高了自己运用辩证唯物观点分析事物，解决问题的能力。

(二)平时注重对政治理论的积累，积极参加各级组织的政治思想教育，加强了自己的人生观、价值观、世界观的改造。针对近年来军队出现的各种政策多，能够克服个人家庭各种矛盾，思想稳定，热爱军队，安心服役。加强了献身国防，干好工作的信心和决心。

(三)关注国内外形势，关心军队建设，在大事大非面前能够正确地坚定自己的革命信念，认真学习\_“\_”精神，使我更加明白作为一名革命军人应该努力发展的方向，解开了对当前社会存在问题的迷惑。

### 二、工作方面

(一)热爱本职工作，爱岗敬业，责任心强。并做到忠诚于国防事业，牢固树立以连队为家，当兵尽义务的思想，始终坚

持在部队这个大学校中摔打磨练自己，不断给自己加压，刻苦训练，努力学习，不断加强世界观、人生观改造，有较强的事业心和责任感，具有高尚的道德情操和思想品质。思想端正，上进心强，作风正派，工作扎实，任劳任怨，为人忠诚，谦虚谨慎，团结协作精神好。

(二)无论在什么岗位，都能一心扑在工作上，扎实工作；视事业为生命，积极进取。对待本职工作认认真真，兢兢业业，一丝不苟，且吃苦耐劳，任劳任怨，立足本职脚踏实地干工作。在处理个人与集体利益上，做到以集体利益为重，大事讲原则，小事讲风格。在工作过程中注意合理安排时间，采取科学的工作方法来提高工作效率。从没有因工作多，任务重而产生消极抵触情绪，自始至终保持了良好的敬业精神和工作干劲。

### 三、作风方面

(一)平时自身要求严格，作风严谨；品德优良，作风过硬。始终以党性原则作为自己的行动指南，工作中能以普通一兵的标准严格要求自己，具有较强的组织纪律观念，生活上不给组织讲价钱谈条件。献爱心，助人为乐，作为自己工作和生活中的准则，严格要求，遵章守纪，服从命令，听从指挥，尊敬领导，团结同志。在工作和生活中始终保持严谨的工作和生活作风，认真履行一名士官的职责，能够事事想在前，干在先，不折不扣地完成好领导交给的每一项任务，具有忘我的奉献精神。

(二)能严格要求自己，加强自控能力，注意作风纪律养成，努力树立良好的自身形象，发挥好骨干模范带头作用，自觉抵制“灯红酒绿”的影响，并从反面教材中汲取教训，不到地方营业性舞厅、录象厅等不该去的场所，不抽烟不酗酒。

(三)关心时事政治，积极参加各种政治学习，无违法违纪行为，并模范执行国家的法律法令和军队的条令条例。时刻把

自己置身于组织监督之下，能虚心向其他同志学习，并诚恳地接受批评意见，时刻注重摆正自己的位置，要求自己保持团结、学习的良好工作作风。时时事事把自己置于法纪约束之下，认真学习国家的法律、法规，自觉维护党和军队纪律的严肃性，一丝不苟地执行军队的条令、条例和各项规章制度，从细微处严于律己，养成言行一致，表里如一，忠诚老实，令行禁止的作风。

## 存在的问题

(一)对政治理论学习，尤其是需要从思想深处去认识，领会的精神实质和深刻内涵，下功夫还不够，用心不足，浅学辄止，笔记体会也不够认真扎实。

(二)对平时的学习时紧时松，不够全面扎实，自己工作学习中取得成绩后有自满的心理。

(三)工作中还有放松要求的现象，对新知识的学习钻研上下的功夫还不够。

以上是我的述职，为了促进下一步工作上台阶，我一定加强自己的政治学习，不断提高自己的思想觉悟；发扬能吃苦耐劳的优良作风，提高自己的业务技能；不断学习新知识，提高解决新情况，新问题的能力。

## 部队管理工作总结篇四

部队都是要严格管理的地方，作为部队领导干部要依法从严治军，严格执行纪律和各项规章制度，提高管理工作的经验。下面就由本站小编为大家推荐部队管理经验的范文，欢迎阅读。

一、强化教育，不断打牢官兵思想基础。

教育是管理工作的基础，也是管理工作的一个重要组成部分，随着国家和军队一系列重大改革问题明显增多。各种新情况新问题的解决和处理，只有坚持思想为先的原则，才能取得管理工作的主动权，为此在吸取去年我营管理工作成功的基础上，重点在“四个教育”上下功夫，加大条令条例、法纪教育、安全常识教育和经常性教育，扎实打牢官兵讲安全、讲服从的思想基础。一是严格落实教育时间，确保教育的经常性。坚持每月落实法纪教育，增强官兵法纪意识；落实每周星期六上午第一个小时进行条令条例和安全常识的学习教育，强化官兵条令观念；结合官兵思想实际，适时进行随机教育，确保官兵思想不滑坡，安全树的牢。二是严格教育制度，增强教育的有效性。教育前都要认真进行备课示教，并由营领导严格把关，坚持备课质量不过关的不上台，教案不熟悉不上台，确保教育效果的落实。三是严格规范教育内容，增强教育的针对性。采取“日记一条，周学一节，月考一次”的办法，本着“牢记本职的，掌握共同的，熟悉基本的，了解相关的”的原则，搞好条令条例和安全规定的学习。通过教育学习达到营队按条令运行，干部按条例带兵，战士按条令办事的良好氛围。

## 二、落实制度，严格执纪，在从严治军上狠下工夫。

教育是根本，制度是保证，执纪是前提，加强营队的管理教育，其核心是依法从严治军，严格执行纪律和各项规章制度。一是加大人员的管理，尤其是在八小时以外人员的管理上，实行“三控一管”；对临时外出人员严格实行“两证一条”管理；在重大节日和节假日派出纠察，实施全程监管；对重点人员实行分负责，责任承包，谁出问题，板子打在谁身上。二是严格纪律规定，决不迁就照顾。连每周，营每月召开《安全形势分析会》和《两个经常工作分析会》大力表彰在管理教育中敢管，会管的先进个人，对不服从管理的个人亮黄牌，对屡教不改的和 management 方法简单粗暴的骨干实施必要的纪律处分，不留面子，不纵容。三是坚持营门值班和营区巡逻制度。坚持营门值班和营区巡逻，能够堵塞管理漏洞，确保人人都

在组织中，人人都在纪律中，人人都在管理中。四是深入开展“学职责，尽职责，查职责”活动。坚持制度重在落实，我们将严格从落实目标责任制入手，把责任明确到人，坚持按级负责，充分发挥各级各职人员的作用，对官兵执行规定的情况，坚持每天一小查，每周一大查，每月一考核讲评。

### 三、用心培养，加强士官队伍建设。

加强士官队伍建设，全面提高士官素质，是管理教育工作的一项新课题。把士官“按干部培养，当战士管理”是我营加强士官队伍建设的有效做法，在实际运行中效果较好，今年我营将进一步研究完善。一是加强教育，提高认识。使之明确自己不再是普通一兵，要认清自己的特殊地位和作用。引导他们做履行职责的模范，做遵规守纪的标兵，做钻研本职业务的尖子，做尊重领导、服从管理的榜样。二是抓好学习培训，提高能力素质。结合旅团士官培训计划安排，从士官成长进步和能力素质的提高出发，鼓励士官自学，函授，积极参加培训。在平时工作中，注意给他们交任务，压担子，从实践中长知识，长才干；对上级培训的士官，要求他们必须带着成绩回来；把每月的第一周定为士官培训周，针对工作中遇到的矛盾和难题，组织干部授课辅导，或集体进行难题会诊。三是严格管理，不迁就照顾。我们制定《士官量化管理细则》采取营连考，群众评，履行职责，完成任务等全过程对士官的日常表现进行量化，每季度公布一次，结合每月对士官的德、能、勤、绩民主评议的结果进行讲评，与士官的成长进步挂钩，以促进士官认真履行职责。四是充分信任，大胆使用。士官一般政治素质好，有熟练的专业技术，在兵中有一定威信，因此我们注重发挥他们的特长，敢于把艰巨的任务交给他们，让他们在专业训练中传知识，当参谋，在经常性管理教育中当助手，当干部缺编时，让他们代理职务，负责工作，充分调动其积极性，发挥其特长。

### 四、正规秩序，注重养成，提高官兵的文明素质。

建立正规的战备、训练、工作、生活秩序既是管理教育的核心内容，又是完成各项任务的重要保证，同时也是规范化管理的关键。我们将严格以旅(团)《管理教育工作指示》为依据，规范连队“四个秩序”，从干部到战士，从硬件到软件，每个环节，每个部位，逐一规范统一。在内容上，重点规范生活秩序，在时间上以八小时以外为重点在对象上，重点加强“三部一班”秩序的正规。在官兵中牢固树立“我是标兵，全连正规”的思想，积极开展评比竞赛活动。每月树立一批秩序正规的班、排、个人，每季度评出一个“四个秩序”正规的连队。

管理教育贵在养成，也难在养成，为此我们将从以下四个方面入手，在规范养成上狠下工夫。一是抓“十五个三”的养成训练。营成立“十五个三”养成动作示范班，让官兵示范观摩，以点带面，带动全连；每周安排两个早操时间进行养成动作训练和会操，打牢养成基础，提高养成标准。二是从抓干部、士官入手，带动养成。干部、士官形象的好差，最具说服力，为此我们将开展“周赛月评”活动，每月评出1- $\times\times\times$ 名养成好的干部和3- $\times\times\times$ 名养成好的士官，并对养成较差的干部、士官进行曝光，以此推动营队养成水平的提高。三是从检查督导入手，推动养成。严格的养成，必须加强检查和督导，否则就会时断时续，就会失去真正的意义。我们将采取“三纠”方法，即官兵互纠，连队自纠，门卫随纠的方法，来促进官兵日常养成的自觉性。充分利用板报、橱窗、标语、小广播等手段进行宣传，并积极开展“文明带兵、文明服务、文明值勤”和“读好书、唱好歌、做好事”等活动，大力营造文明养成的良好氛围。

## 五、加强事故案件的预防工作。

安全工作不是中心，影响中心；不是乾坤，左右乾坤；不是全局，牵涉全局。做好安全工作，同时可以带动和促进全面建设。我营将从以下入手抓好安全防事故工作：一是健全安全组织。营连成立了安全工作领导小组，各排有思想骨干，班

有安全员。班每天对安全工作进行小讲评，连每周对安全形势分析，查问题，找原因，寻对策，制定行之有效的措施，牢牢把握安全防事故工作的主动权。二是强化官兵的安全意识。组织官兵认真学习各级有关安全工作的指示规定，针对季节特点抓好预防事故常识的教育，严格落实每周六上午的安全常识教育，提高官兵安全防范意识，在全营叫响“我不出事，连队安全，营队安全”的口号。三是加强检查督导。连每日、每周对安全部位进行一次彻底检查，营利用干部、士官早交班时间进行讲评，及时纠正，把安全工作想在前、做在平时，防患于未然。

与营销管理的朋友聊起来如何管理员工，我说我的确是外行，虽然大学学过企业管理学，组织行为学，但都是纸上谈兵，不过我倒是对部队管理有些许心得，并自我感觉良好。现在记录下来仅供参考，特别是对地方大学毕业入伍的“学生官”来讲，绝对是不传之秘。

地方大学生参军入伍，特别是在基层带兵，往往会有很多阻力和障碍，因为没有“兵”味，军事素质差，不但干部看不起，战士也不服气，大多数地方学生官都期盼早早脱离基层，真正进入到适合自己的岗位上去，所以也没心思研究基层管理。我完全符合这些学生官的特点，甚至我比大多数学生官更文质彬彬，但好在我适应能力较强，也很想在基层做一番事业，经过一段时间的煎熬，我根据自己的实际情况得出来以下经验，完全是实践检验的结果，并非书本照搬。

1，以身作则。貌似书本高调，实则经验之谈。部队讲究令行禁止，绝对服从，特别是基层部队，上面规定千条线，下面基层一针穿，三大条令细致规范了军人的一举一动，要求战士做到的，首先自己要做到。最简单的例子是出早操，许多地方大学生早习惯了睡懒觉，而部队6点的早操是雷打不动的，当然你也可以让班长代劳，但你在面对那些偷懒不出操的战士的时候就没有了说话的底气。当时我们中队主官年龄较大，拖家带口，不能坚持出早操情有可原，如果我不跟队出操，

那几个懒虫肯定也不会起床，所造成的负面影响不仅仅是一个早操的问题。在处警过程中，很多地方大学生自认为没有灭火经验，把任务交给班长代劳，也就失去了战士的信任和尊重。其实经验都是在实践中积累的，即使你不能亲自进入着火点，起码也可以在事故现场临阵指挥，火情侦察，人员疏散，寻找水源等等每次都是那几件事，布置任务的过程是树立个人威信的过程，也是获得战士尊重的过程。

2，扬长避短。以身作则不是事必躬亲。展示自己的弱点并不是明智的选择。我的弱点是什么，明显是军事业务，特别是强体力性的。军校每天三千米的长跑对我来说提高很多，但是跟优秀战士的身体素质比还有差距，所以我很少带队训练，万一管军事的干部不在训练场，我就让班长训练，我负责理论指导。当然遇到技巧性的训练，比如穿战斗服之类的，我也会煞有介事的示范一下，这个只需要身体协调，七八秒钟之内穿好全套战斗服对我来讲还是轻松愉快的。那么我的优势在哪里，当然是文化。我当时在中队开了几门课程，经济常识、法律常识、计算机常识、礼仪教育等等对于这些大多数只有初中高中学历的战士讲，既能学到知识，又能逃避训练，所以积极性还是非常高的，如果我把课堂气氛调节好，讲出气势和水平，还用担心战士不佩服吗。

3，拉拢骨干。如果说前面两条只是为了培养威信出的虚招，那么培养骨干则是最实用的杀手锏。班长骨干素有“军中之母”的称谓，如果你对这个称谓感到奇怪，那就想想《士兵突击》中谁对许三多的影响最深，没错，是史今。每个基层中队都会有几个类似史今的灵魂人物，我的思路就是，只要培养拉拢好这几个灵魂人物，你几乎就可以坐享其成了，当然骨干班长一般都是恃才傲物的，若要班长服服帖帖为你所用，学生官们一方面要谦恭学习，不耻下问，一方面发挥特长，树立威信。另外我的不传之秘是适当给他们好处，比如跟个别班长外出办公的时候，我掏钱吃个饭，甚至我经常让司机在出公差时把车开到我家，让同行的班长上去坐坐，吃点水果，都能迅速拉近跟班长骨干的距离。达到事半功倍的

效果。当然此时人不能太多，一两个，最多三四个足以，如果全体班长骨干出动，就没必要给什么好处了，拉拢关系一定要各个突破，让他们感到自己的特殊优待。全都拉，也就等于全没拉。这是我朴素的见解。靠着这个理念，我不但在基层中队站稳了脚跟，还在新兵连的组训中拿到了总排名的第一。那个时候我已经熟练掌握了这个技巧，像我这种没什么军事素质的排长竟然带出来排名第一的排，我把功劳百分之百的计算在我四个班长身上。我想他们一定还会记得我半夜跑出去给他们买扒鸡的情景吧。那种带有一点违纪快感的聚餐，让第二天的训练充满生机。

4，恩威并施。施恩并不一定是给切实的好处，军人最在意的是什么呢，还是荣誉(当然普通人也很在意荣誉或者名誉)，遇到好人好事一定要大张旗鼓的表扬奖励，这就相对于孩子的赏识教育，你把他提升到一个层次了，他都不好意思掉下来。对于学生官最困难的，其实是施威。对这个问题我研究了很久。因为我本来对脾气太好了，不会发火，直到新兵连之后，我不但学会了骂人，甚至还会动手了。当时我完全理解了为什么文化大革命的人都跟疯了一样的不可理解。当置身于一种气氛之后，很快就被感染，被同化了。当我发现一个战士撬开我的抽屉把我没收的烟又偷出来的时候，我一脚把他踹翻在地，然后几个耳光把他打到门口，让他蹲姿半小时。此时记住，这不是发泄你的怒火，而是在表演，你要让其他战士明白，违反纪律是一件多么恐怖的事情。当然施威并不仅仅是打骂，而是表现你的个人威严，表示纪律的严肃。要让做错事的人被惩罚，被剥夺，才能防微杜渐，闻者足戒。即使是马谡，即使你挥泪，该斩必须斩，有时候对于破坏纪律者的惩罚，也是对遵守纪律者的尊重。只有赏罚分明，处理公正，才能让战士服气，使集体稳定。

5，拔掉刺头。我单独把拔掉刺头拿出来而不是放在恩威并施里，是觉得这个问题非常的重要。每个地方都会有调皮捣蛋的刺头存在，就象我第一条所提到的，他们违纪所造成的负面影响绝不止于事件本身，对于这些人的处理方式和结果，

直接关系到单位的稳定和个人的威信。初到部队我曾跟队长达成共识，在管理中他唱红脸，我唱白脸，他是中队主官，年龄大，身体壮，权利高，没有战士不忌惮的，他可以随意对刺头们发火打骂不留情面，作为指导员的我则负责处理善后，解决思想疙瘩问题。随着经验的增加特别是新兵连的锻炼，我也逐渐具备了处理刺头的智慧。对于不同的人 and 事，一定要采取不同的方式，主要有以下经验。

- 1，直接打骂。这种方式适合窝窝囊囊、没脸没皮型的战士，就像上面我提到的那个，打骂过后可能他能暂时收敛，基本不犯类似错误，但是可能还会犯其他错误，在我调入机关协助负责整个部队管理工作之后，一次下中队检查工作，正看到这个战士站岗时听随身听。我揪着他的脖领一把拖出来扔到地上，骂声惊动整个中队，说实话我之所以这么做，潜意识里是认为他还是我带的战士，是新兵连作风的延续，如果换成其他战士我绝对不会这么处理。但是客观上的确提升了我从严治警的形象，随行人员不禁感叹我不愧是警务参谋，中队干部也对我敬畏有加。我当时不由的心中偷着乐，暗暗感谢这个战士。
- 2，班长助阵。适合脾气倔强，不服管理的战士。这样的战士如果当面发生冲突，往往直接叫板，让干部下不来台，不如在事情过后叫来班长开会，再厉害的战士面对干部和班长的集体发威，绝对立即疲软。
- 3，开会批评。适合自尊心强，平时表现尚可的战士。记得我刚到部队，一个战士吃饭时讲了句话，被指导员训斥，当即摔碗离去，让指导员很是尴尬。后来我发现这个战士其实表现不错，就是自尊心强，思想单纯。以后遇到类似的事情，我的处理方式是用眼神或者比较温和的语言提示他，但是为了显示公正的态度，我会在之后的晚点名、总结、开会等过程中，不点名的严厉批评，大家都知道我说的是谁，他又没有因为点名批评失掉面子。效果往往比较好。我想强调的一点是，无论采取以上任何一种方式，绝不是批评完了就结束了。那样的话很多时候可能起不到任何作用，反而可能增加了官兵矛盾。真正起作用的是批评过后的谈心。我的原则是，不让问题过夜，不管批评是什么时候发生的，当晚我必须跟当事人长谈，并且一定采取和蔼可亲的方式，消化掉冲突带来的矛盾，巩固批评惩罚的效果。

让他知道，惩罚虽然是他应得的，但主要是给大家看的，我对战士本人还是关心爱护的。

6， 保持距离。父亲曾语重心长的告诫我，一定要把战士当自己的亲兄弟，关心爱护他们。我后来总结，关心爱护没错，但万万不可把战士当亲兄弟。我的一个战士的话很让我感到震撼和警醒：队长，管理者和被管理者永远不会成为朋友，你是好人，但是别抱幻想。这句话我一直记得，我认为绝对是真理。作为管理者，目的是带领团队完成既定目标。完成目标是最重要的。一切都要服从和服务于这个最终的目标。而一旦过多的“称兄道弟”、“打成一片”，容易失去了对被管理者的威慑。所以在真切的关心战士的时候，要注意采取居高临下的姿态，在批评战士的时候，要留有余地，让他们不能完全猜透你的心思。再后来的管理过程中，我自己又悟出来一点小窍门，有时候战士的言行往往让你不能马上想出来应对方式，此时最好的方式是，沉默，瞪视，让对方心里没底。

7， 以情带兵。人都是感情的动物，虽然你可能无法改变他的性格，但是可能会在一段时间内改变他的作风。下面举两个例子，小张和小于，平时表现都不是太好，不怎么听话，也算不得调皮捣蛋的刺头，一次夜岗告诉我小张不睡觉在楼梯上喝酒，我立即赶过去，我相信他一定有自己的理由，所以没呵斥他，而是在他身边坐下问他是出了什么事情。果然他说从小把他养大的奶奶刚刚去世，可是中队现在恰逢二级战备阶段，一律不准批假，想到不能送奶奶最后一程，小张泪如雨下。我二话没说回到队部也拿出一瓶酒，我说我没权利批你假，就跟你一起喝酒吧，今天违纪我兜着。奶奶知道你在保家卫国，一定也走的安心。之后小张不但没因为无法回家而闹情绪，反而比平时表现还好。再说小于，他母亲来中队探视的时候，恰逢小于刚犯了小错，所以一直担心我会告他的状，可他没想到我专门宴请了他的母亲，席间还对小于的表现大加赞赏，丝毫不提及他的问题。小于母亲也知道孩子并不好管，言谈中才知道小于是单亲家庭，疏于管教。

我让小于的母亲放心，说小于在队里进步非常大，一定会有出息。小于母亲走后，我又把小于叫到队部长谈，语重心长谆谆教诲，小于也不傻，当然知道我给他留的面子，很长一段时间表现不错。但是还是我上面说的老话，只能改变一时，无法改变性格，后来听说退伍后的小于因为商业纠纷将人砍伤入狱，很是感慨唏嘘。

8，扶持亲信。作为管理者，时刻都要知道你的战士在想什么。而你又要跟战士保持距离，这似乎是矛盾的，那么就只能通过亲信给你打小报告来达到这个目的了。亲信不能指望只有一个，要尽量多培养几个。与我住在一起的通讯员虽然很方便，但是估计战士们也不会太信任他，我的杀手王牌是谁也想不到是一个比较捣蛋的士官，他的长辈跟我的长辈熟识，我们就拉上了关系，我让他在不出格的情况下可以调皮捣蛋，我暗中维护他，他则给我提供一些有用的战士中的信息，上面提到的告诫我不要跟战士打成一片，就是出自他口。

近年来，为加强部队管理教育工作，我支队结合部队实际，制定了有关规章制度，大力加强部队经常性管理教育工作，探索新形势下部队管理教育工作的新思路新方法，有力的促进了部队管理教育工作的落实，推动了部队正规化建设。

## 一、严格依照条令条例，实施经常性管理

经常性管理工作，就是依据条令条例，结合部队的各项任务和日常工作、生活，不间断地、随时随地进行的管理活动。经常性管理工作，是部队管理的着力点和出发点，涵盖了督促履行职责、落实规章制度、密切内部关系、严格纪律作风、管好器材装备、预防各类事故等部队工作的方方面面。

报、黑板报、组织知识竞赛、队列会操、心得体会交流等形式，营造学习氛围，活跃活动气氛。同时，坚持把条令条例的学习和落实贯穿于各项工作的始终，结合日常工作、生活，注重学用结合，干什么学什么，该干部掌握的干部重点学，

该士兵掌握的士兵重点学，切实使官兵熟悉条令条例内容，牢记行为规范，提高遵章守纪的自觉性。

(二)落实检查制度规范“四个秩序”。支队结合实际，成立了由副支队长任队长的访察督察队，规定每月对基础科、队工作情况访察督察不少于4次。同时规定，支队值班首长每天不定时间突击1、2个中队，重点检查一日生活制度落实、人员车辆在位、执勤战备开展情况。所有访察检查，都按照支队月考核标准量化打分，与当月的访察考评及全年工作、干部的经济利益挂钩。

(三)努力克服贯彻条令条例中的片面性。在每次开展的作风纪律整顿或条令条例学习活动中，都要对照标准查摆问题，制定整改措施，而基层往往反映上来更多的是要求提高中队的硬件设施，改善生活、工作条件。针对这种情况，支队认真分析部队管理的形势，正确处理“硬件”建设与“软件”建设的关系，一方面重视加强基本设施建设，改善管理条件，一方面注重抓职责、抓制度、抓纪律，在提高人的素质上下功夫。

## 二、坚持从思想教育入手，“两个经常”一起抓

我军的性质和宗旨，决定了严格管理必须建立在说服教育、启发自觉的基础上。经常性管理工作，必须与经常性思想工作紧密结合，坚持“两个经常”一起抓，从思想教育入手，启发官兵服从管理的自觉性，真正使经常性管理的过程成为教育人、培养人的过程。

(一)及时掌握士兵思想动态。每年新兵到队后，支队普遍开展谈心活动，建立士兵思想和家庭情况档案。与此同时，支队还要组织开展一次问卷调查，内容涉及到生活、训练、娱乐、干部班长的表率作用、个人学技术考学的愿望、对中队工作生活的满意度等方面。平时注意抓好干部与士兵实行“五同”，要求干部与士兵谈心要有记录，遇有问题要有

及时合理的解决办法，从而做到在日常管理中了解掌握士兵的思想动态，随时知道士兵在想什么，在干什么，有什么困难和问题，有针对性的加强管理。

任务艰巨性和责任感，使士兵知道应当怎样做，懂得为什么这样做。

(三)分清情况区别对待。俗话说“一把钥匙开一把锁”，思想工作更是这样。我们在做管理和思想工作时，坚持以人为本，关心爱护士兵的成长，帮助解决实际困难。对待患病的士兵，关怀体贴，无微不至，每有士兵生病住院，支队领导和中队干部都会到医院探望，了解情况，鼓励他们战胜疾病；对一些复杂情况，本着实事求是的原则，把讲清道理和解决问题妥善地结合起来。对待思想不稳定的士兵，主动接近，动之以情，晓之以理，并与家庭联系，找准原因，对症下药，共同做好思想转化工作。对待犯错误的士兵，按照惩前毖后、治病救人的原则，摆事实、讲道理、论危害，帮助他们认识错误，并正确实施处分，达到教育本人和他人的目的。

### 三、克服薄弱环节， 加强特殊时期管理

部队管理的经验告诉我们，在薄弱环节上和特殊时期内容容易出现问題，比如不假外出发生打架斗殴，私自动用车辆发生交通事故等等。这就要求我们在克服薄弱环节和注重特殊时期管理上下功夫。

间全部纳入警勤分队管理，科、大队士兵的组织关系和行政关系在警勤分队，参加警勤分队组织的各项活动。因工作需要下班后不能按时归队的，由科、大队领导向支队值班首长请假。机关及消防科、大队单身干部下班后外出，需向支队值班首长请假。

(二)加强士官的管理。根据消防局和总队士官管理的有关规定，支队制定了士官考核具体实施办法和评分标准，规定中

队及警勤分队结合士官平时的工作情况，每月对士官进行随机考核打分，支队每季度结合中队的考核和支队访察情况对士官进行考核打分，年终结合述职、测评及平时考核情况，对士官最后评定称职或不称职，核发年终奖和其它奖励。本期内有1次评定为不称职的，不得选取为高一期士官。

作的重心转向受过处分的士兵、要求得不到满足的士兵、生病受伤的士兵以及对所谓“重点人”士兵的管理教育上，做到一对一、一帮一，耐心解释、热情服务，用真情化解矛盾和隔阂，留者安心，走者愉快，确保部队安全稳定。

#### 四、注重干部和骨干队伍建设，提高管理效能

干部和班长是经常性管理工作的组织者和实施者。一个单位管理工作是否落实，关键在于干部和班长。

(一)严兵先严官。我们知道，品格、素质、能力是管理者的“内功”，管理、教育、友情是带好队伍的基础，勤奋、敬业、科学是做好工作的前提。多年来，我们从干部的责任意识、爱兵观念、表率作用、工作作风入手，狠抓干部队伍管理，建立了干部述职、干部考评、干部交流、干部竞争上岗、干部诫免谈话等机制，调动干部工作积极性，稳定干部队伍。同时，在提高干部的自身素质上下功夫，鼓励干部参加在职学习，组织课件评比和巡回授课，开展经验交流和主题研讨，撰写调研文章和心得体会，努力使我们的干部具备“婆婆嘴”——会说、“妈妈心”——会爱、“哥哥样”——会做。

两名代理排长。这一措施极大的调动了广大士官的工作积极性，促进了部队建设和灭火救援工作的开展，为部队管理工作注入了活力，也为部队保留了骨干力量。

(三)帮助解决基层干部及士官的生活难题。近几年，支队有多位基层干部及士官的亲人遭遇不幸或生大病，给这些干部

和士官的工作和生活增添了很大的压力，支队及时给予关爱，减轻他们的精神压力，并以组织的名义向他们所在地的民政部门反映情况，要求帮助解决一些实际困难。同时，组织官兵为他们捐款，发放救济金，减轻他们的生活压力。近来，士官结婚的越来越多，支队在目前房屋还很紧张的情况下，首先考虑为机关和中队建设士官家属来队住所，并配备较为齐全的生活设施，为士官家属来队探亲提供方便。

五、群策群管，齐心协力，科学抓好安全防事故工作。

## 部队管理工作总结篇五

### 一、主要工作及取得的成绩

工作以来，按照站领导的统一部署，及对总队、支队下发的多个传真的学习，积极参加到站上的“部队正规化管理”建设、“刹酗酒、树形象、守纪律”专项整顿教育、活动建设中去，参加了总队组织的年终考核活动，在部队安全教育整顿活动、忠诚教育活动中认真学习，自我剖析，深入排查自身问题，不断提高自身能力和整体素质，牢固树立了热爱本职工作、尽职尽责的思想。

### 二、主要做法及和体会

作为一名刚刚参加工作的党员干部，我时刻提醒自己要摆正自己的位置，全面完成两个转变，把思想认识摆在第一位，认真学习党和国家当前的重要会议精神，时刻同党保持思想一致，不断向党组织看齐。

#### 1、恪尽职守，努力完成上级交给的各项工作任务。

自七月份工作以来，我始终用一名党员干部的标准来严格要求自己，时刻对自己高标准、严要求；从点滴入手，认真向

好的战友学习，全身心地投入到工作岗位中去；摆正位置，端正态度，在自己工作岗位兢兢业业、勤勤恳恳地工作；积极配合站里的各项工作，努力完善自我，多次参加文化系统组织的培训活动，为提高自身业务水平积极努力，踏实学习。

## 2、不断加强自身学习，提高个人综合素质。

只有不断加强学习，提高自身的修养和综合业务素质，才能快速融入影视调配工作。意识调配工作任务繁琐，需要工作细致、耐心，通过学习影视调配干事职责，自己工作效率有了明显提高，工作能力有了明显转变。

## 3、严格遵守部队管理制度，努力提高军人素质。

作为一名年轻干部，自从参军入伍之后，经过强化训练，军人意识和养成有所提高，但是还存在一些不足，有些细节方面把握不够好。来到单位以后，在站领导的亲切关怀和战友的热情帮助下，我改正了自己的缺点和不足；同时也作了深刻反省，严格要求自己，改正不良习气，遵守部队条令条例，从根本上发生质的转变，精神振奋，刻苦学习，全面发展，为部队文化事业发展作奉献。

## 三、存在的问题和不足。

（一）思想不够紧张，对自身的要求不够高，还需要进一步加强。

（二）工作上业务还有不太熟悉的地方，需要进一步提高自身业务素质。

（三）生活作风方面，对自身要求标准不够高，需要进一步加强。

（四）党员模范带头作用不明显，没有突出表现

## 四、下一步的打算

（一）提高思想认识，严格遵守部队的条令条例和规章制度，用优秀警官的标准要求自己。

（二）努力学习科学文化知识，理论联系实际，提高业务素质。

（三）加强和战友之间的沟通，增进战友感情。

（四）严格要求自己，凡事要起先锋带头作用。

以上是我20xx年的个人工作总结，在今后的工作中，我会严格要求自己，加强学习，努力提高自己的业务水平和工作能力，做一名合格的检查员。希望在今后的工作中，领导和战友能及时指出我的缺点和不足，让我能够不断改进自己，使自己能更好地为本站建设事业贡献自己的一份力量。

## 部队管理工作总结篇六

20\_\_年初以来，在上级党委的指导和连队党支部的领导下，我排依据团年度工作计划、营、连工作要求，认真学习党的\_\_精神，团结一心，努力工作，圆满完成了各项工作。

### 一、主要工作。

（一）加强理论学习，提高官兵政治素质。

年初以来，我排从抓理论学习入手，组织全排官兵参加了以培养当代军人核心价值观为主线的政治教育活动，并通过观看教学片，组织讨论等形式，深化了全排官兵对党的布政方针的认识理解，确保官兵在思想上、政治上、行动上与党中央、中央军委保持高度一致。

通过将理论学习与工作实际相结合，坚定了官兵自觉践行“\_\_”重要思想，进一步强化了旗帜意识，军魂意识和使命意识，牢固树立了责任感和使命感。

## (二)加强军事训练，提高履职尽责能力。

针对一线分队任务重、标准要求高的实际，我排以强化军事素质为目标，狠抓军事训练。通过制定军事训练计划，分类指导，组织考评，固强补弱，促进全排人员对执勤基本制度的了解和掌握，加深对执勤工作的理性认识。根据工作的特点，结合排里实际，制定了科学合理的训练计划。

在老新兵之间采取“结对子”、传帮带的形式，通过定人员、定时间、定任务、定标准，增强了老兵的责任心，激发了新兵的求知欲，在较短时间内促进了全排人员军事水平的提高。按照“逐人数、定人帮、整体带、同步进”的原则，组织了分组练习，区分了军事指挥训练、边防勤务训练、基础体能三个类别，分组实施强化训练，充分利用骨干军事素质优势，取得了良好效果。

## (三)加强人员行政管理，强化了安全责任意识。

组织了对安全管理的学习，有重点地对部分内容进行了背记，力求入心入脑，并将硬性的制度落实到工作中。保证了全排人员思想稳定，落实安全骨干负责制度，做到事事有人管，事事有人抓。

## (四)搞好农副业生产，积极改善官兵生活质量。

农副业生产是边防连队的一项重要工作，在这一年中，全体同志努力生产，为连队的保障工作做了很大的贡献，我排的菜地在人员的精心维护下，长势一直很好。

## 二、存在的主要问题及原因。

一年来，全排在提高官兵政治素质，提高履职尽责能力，强化安全责任意识上做了不少努力，取得了一些成绩，但离上级领导的要求，还有较大差距。

一是理论学习不深入。理论学习不够经常，没有把理论学习与执勤工作很好地结合起来。主要原因是思想不够重视，不能结合工作需要有针对性地抓好学习。

二是思想工作不到位。平时抓训练多，对官兵的思想关注不够，解决思想问题的具体方法少。主要原因是思想工作力度不够，缺少反复抓，抓反复的韧性。

三是执行制度不严格，落实连队管理规定和其他章程不彻底，有打折扣，搞变通的现象。

### 三、改进措施

一是加大思想引导力度。

针对不同时期官兵表现出来的不同思想问题，时刻关注官兵的思想动态，准确把握思想脉搏，有针对性地做好教育引导和转化工作，确保官兵思想稳定。

二是强化理论知识学习。

首先是军人核心价值观的学习打牢官兵的政治理论基础。

三是提高制度落实质量。

以条令条例等制度为准绳，严格规范日常管理，以制度规定的严肃性，确保各项工作的正规有序。在下步的工作中，我排的工作一定会更上一个台阶，请各位首长放心。