

最新电厂上半年工作总结报告 火电厂工作总结(精选7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。那么，报告到底怎么写才合适呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

电厂上半年工作总结报告 火电厂工作总结篇一

20xx年是我们公司在去年取得成绩基础上，持续改进管理，继续提升盈利能力，确保推进三期发展的关键一年。一年来，检修部在公司党委及生产技术部领导下，全面贯彻落实集团公司、广西分公司和公司工作会议精神、深入实践科学发展观，坚定不移地按照公司“转型企业、挖掘潜力、提高质量、创造一流”的中心任务和创建“本质安全、本质经济、先进高效、绿色和谐”的现代化企业的工作重心，结合“创先争优”、“一个支部一个特色、一个党员一面旗帜”活动，不断加强设备管理、技术管理、费用内部控制，坚定不移的按照年初制定的工作目标和绩效任务，紧紧围绕20xx年公司安全生产目标，分阶段分步骤，不断强化设备管理，转变员工观念，不断提高接受任务的敏感性和处理缺陷的及时性，特别是影响机组负荷和经济指标缺陷处理的及时性，不断提高经济意识，不断提高安全生产意识和劳动技能，逐步提升和规范生产管理水平，构建设备管理新理念，为设备的安全可靠运行奠定坚实基础。

20xx年是检修部接受挑战，直面困难的一年，也是部门全体员工改变观念，经受严峻考验的一年。在公司领导、生产技术部的正确领导下，我们认真贯彻落实公司二届四次职代会暨20xx年工作会议的总体部署，围绕“安全、环保、效益、发展、和谐”主题积极开展工作，继续深入学习实践科学发展观，以“创先争优”活动为动力，围绕“有效益才能有发

展，保设备才能拼设备，拼设备才能抢电量”的中心任务，大力开展了“保安全、查隐患，主管主任亲自抓；变观念、铸文化，目标统一不分家；争电量、降消耗、上岗检查不能少”等方面的工作。通过采取隐患排查、现场监督确保机组安全运行；强化上岗检查、保设备健康争电量；分清主次、连续加班抢设备保经济指标，积极应对严峻经营形势，克服了检修部人才断层、人员紧缺的困难局面，实现机组长周期稳发满发，全年发电量创历史新高，打赢了“关停i期、盈利ii期、保亚运”的攻坚战，基本完成了公司下达的各项指标任务，安全生产保持了长周期运行记录，管理水平及效益意识明显加强。

主要工作完成情况

1、细化安全管理、杜绝人为责任，实现安全生产长周期运行

安全生产始终是各项工作的基础。检修部紧紧结合“保安全长周期发电”活动、元旦系统安全活动、安全生产系列活动、春、秋季安全大检查、迎峰度夏、防寒防冻等工作，重点检查整改发电厂监控系统、励磁系统、热控系统、继电保护和自动装置等涉网安全设备、起重设备、电力二次安全防护、压力容器、制氢系统方面存在的问题，及时彻底消除设备缺陷和事故隐患，加强设备上岗检查力度，做到异常事件事前控制。要求班组设备责任到人，每天有检查记录，主管主任每周审核。部门主管主任每周带队巡查所辖设备的重点部位，确保重要辅机与主保护不出现异常扩大为事故事件，要求有巡查记录存档待查。成立检修中应急小分队，合理安排值班人员，遇突发险情，根据部门要求及时赶到现场，确保设备缺陷及时处理、消除，切实做好设备维护工作。圆满地完成了“保安全长周期发电”、“两会一节”、广州亚运会、残运会保电任务。截止到20xx年12月31日，检修部的安全纪录为1979天，无人身伤亡事故，发生非人为责任一类障碍3次，二类障碍13次，负次要责任的一般设备事故1次，习惯性违章21次，跟20xx年比，安全形势明显好转。工作票共

开出3455张，不合格2张，合格率99.97%；安全活动次数达297次。

2、加强安全培训和宣传工作，组织部门员工积极参加各种安全活动，不断提高员工的安全意识，在检修部内部营造我要安全的安全文化氛围。

20xx年检修部加强对员工的安全培训教育，借立即开展安全大检查契机，针对集团公司发生的几起人身死亡事故、火灾事故，组织全体人员观看安全录像，重新规范安全技术培训工作；严格执行“三级培训教育”制度，对新入厂人员进行部门级、班组级的入职安全培训，提高新来人员安全意识；定期组织包括外单位人员进行安规考试，巩固人员的安全技能。组织参加公司安全生产人员安全知识考试、安规考试等，参加安全培训人次共546人次，人数共有192人，其中检修部131人，外包单位61人。本年度检修部出版了认真学习公司二届四次职代会精神板报、“厉行节约，艰苦创业”活动板报、“安全月专题”板报、开展系列安全生产活动、第四季度冲刺保安全发电黑板报，营造深厚的安全氛围，不断提高员工安全意识。

3、开展各种安全检查活动和安全性评价工作，认真查找安全生产存在的漏洞和隐患，并对查出的问题进行整改，确保人身和设备的安全。

根据公司的部署，制定周密方案，认真务实地开展春节前安全检查、保机组长周期发电专项治理活动、春季安全大检查、立即开展安全大检查、秋季安全大检查、起重设备安全检查、防火安全大检查、贯彻集团公司安全稳定电视电话会议精神立即开展安全生产大检查等活动，并对查出的问题边检查边整改的要求，及时进行整改，并跟踪未完成项目，有机会时进行处理。一年来，共检查发现属检修部处理的问题334项，已处理完成287项，完成率为85.93%。在平时的工作中认真进行现场的安全检查和考核，狠抓现场的安全违章行为和安全

文明施工管理，一年来共组织各种现场检查60次，共发现问题140项，并对查出的问题及时进行整改，特别加强了对#3机组c级检修、#4机组a级检修的安全管理。现场定置管理及文明卫生方面较以往检修有了很大提高，检修现场到处铺垫了胶皮，尤其是汽机侧及锅炉零米基本上实现了“三不落地”；电源线、皮管线基本上做到了横平竖直，架空统一布置，消除了蜘蛛网现象。整个检修期间，紧张而有序，安全管理监督到位，没有发生一起人身轻伤及以上不安全事件。每天加强现场安全检查监督，发现问题及时提出考核及警告，责成立即整改。通过加强现场的检查和考核，检修施工现场的安全生产情况较以往有所改观，现场习惯性违章减少，安全文明施工得到了提高。

针对去年自查出安全性评价问题的整改工作，部门领导非常重视，亲自督促各专业严格按计划完成，对不具备条件的项目，办理延期手续，严格执行闭环管理。20xx年检修部共有安全性评价整改项目37项，已完成35项，完成率为94.6%，还有2项未完成已申请延期手续。20xx年安全性评价，检修部积极组织班组及专业室抽出专人开展自查工作，各专业主管主任督促审核，认真查评，共查出问题84项，待安监部下发整改计划后明年进行整改。

4、强化缺陷管理力度，确保机组安全经济长周期运行

检修部根据20xx年设备缺陷管理存在的问题，专门指定一名副主任，负责缺陷处理闭环管理工作，要求缺陷处理时要体现检修人员的敏感性和及时性，对不能24小时消除的缺陷进行申请变更，对影响机组安全经济运行缺陷，要求主管主任和专工亲自到场督促协调及时进行处理，对于复杂系统或缺陷要求制定处理方案和危险点分析，部门领导采用分工不分家方式开展工作，取得了一定的成效，截止至20xx年12月25日全厂共发生缺陷5244项，与去年同期相比减少了681项，目前已消除缺陷5168项，消缺率为98.55%（较之去年12月份消

缺率同比上升0.51%)。未发生处理缺陷导致的人身伤害事故。全年发生影响机组安全经济运行缺陷42项，都得到了及时处理，其中24小时加班抢修处理获得公司奖励的缺陷有35项。

5、加强设备管理，优化人员配置，故障处理前移，提高设备可靠性。

检修部始终把设备管理放在首位，因为设备检修与设备管理相辅相成，没有管理的检修是无序的检修，势必造成设备过检修或设备欠检修。跟检修脱节的管理是瞎管理，只能造成人力资源的极大浪费，所以检修部20xx年继续重视专业室的力量，努力提高检修部设备状态周报的质量，要求专业专责及时分析设备状态，跟踪设备检修质量，规范使用检修作业文件包，在检修项目的确定和标准的执行上，要求专业专责认真检查。在执行中，技术管理人员分包到位深入检修现场，跟踪查对文件包是否得到的认真执行，查验检修与试验标准是否有降低和不执行情况。工作负责人不仅是工作票内容的第一责任人，也是检修质量的第一责任人，对检修中出现和发现的质量问题，组织人员认真分析，坚持不分析清楚不放过，没有措施不放过的原则，严格执行质量三级验收制度，坚决杜绝重复性检修，一旦出现重复性检修加重考核，试运有异常的设备坚决不能投入运行。

设备检修台账是设备的履历表。过去我们在设备的台账方面管理的不好，没有做到对每一件设备的检修及缺陷等状况及时记录，造成事后查设备资料时无从下手□20xx年我们不仅要求设备每次的检修和缺陷、异常等都做到件件记录，而且组织人员重新对设备的历年、历次检修进行盘查补漏，并通过厂部要求的技术资料归档工作的开展，全方位的开展各项工作。

缺陷治理。设备缺陷分析是可靠性管理的重要内容，缺陷分析是缺陷管理进步的主要原因之一，每发生一次设备缺陷，我们都组织设备相关的班组人员，认真分析缺陷发生的原因，

做到缺陷分析不清不放过，班组人员不清楚缺陷原因不放过，缺陷管理进步的第二个原因就是加强设备的检修质量和运行中的巡视检查，力争把缺陷消灭在萌芽之。

管理前移。根据20xx年的设备运行情况和经验，部门加强了设备管理前移工作，强调全员上岗检查设备，未雨绸缪。例如：在机组停运时完成机组高压电机轴承检查更换工作，机组开机前校验大机调门，检查试用点火油系统等。部分工作转化为定期性长态工作是管理前移的具体表现。

设备状态检修。严格要求各专业室从事设备点检，并及时对点检过程中发现的问题进行适当的处理，避免设备事故。对点检过程中发现的重大问题，组织召开主管主任、部门主任参加的专业分析会，将分析结果以设备异动方式，报生产技术部审核处理。

通过上述工作，我部门设备管理逐渐由无到有，并取得了一定的实效。下一步检修部将推行设备受控目标管理，结合技术监督与班组建设，完善设备基础管理性工作，使设备管理常态化，提高设备可靠性。

6、发扬连续作战精神，加班加点圆满完成#3机组c级检修、#4机组a级检修任务。

1) 捞渣机斜坡段铸石板脱落处理,重新铺设铸石板,新铺铸石板采用螺栓固定式,避免脱落。

2) 省煤器落灰斗变形加固,更换变形的工字钢梁40米,新梁由原来的35号工字钢改为40号工字钢,消除灰斗继续下沉的隐患。

3) 电除尘阳极板挂钩加固,加焊防脱钩钢筋,避免电除尘阳极板松脱造成电场短路。

- 4) 过热器吹损严重换管，在小修中检查发现对流过热器和低温过热器管子吹损严重，共更换29根高温对流过热器管和43根低温过热器管，加焊2500块防磨护罩，消除本体受热面存在的爆管隐患。
- 6) 空气预热器中心筒密封改造，在空气预热器冷端和热端中心筒轴封处安装新型密封装置，消除了漏风烟，提高经济效益和运行环境卫生。
- 7) 增加辅助事故放水管，辅助事故放水管从连排管一次阀时引出至定排扩容器，管径为dn100□排放量约为原事故放水管的两倍。
- 8) 球磨机安装快冷风管，快冷风管由密封风管至一次风管，管径为dn200□球磨机检修时可用密封风对磨筒体通风快速冷却，减少抢修时间。
- 9) 火检冷却风增加一次风支路，可用一次风作为火检冷却风，提高设备运行可靠性。

由此可见，#3机组c级检修21天，时间紧任务重，#4机组a级检修时间40天，由于推后一年，面临的困难更大，特别是#4炉落灰斗塌落修复更增加了检修难度，检修部科学规划，统筹安排，发扬连续作战精神，全员放弃周六、周日休息时间，每天延期1小时下班，遇见工作任务当天无法完成时，主动留下加班，确保了检修任务的及时完成，机组顺利开出，为公司争抢电量赢得了时间。

检修后，设备安全可靠较上半年有明显的提高，下半年电量损失及影响经济运行的缺陷大幅减少，至年底厂年发电量创历史新高。

改变观念适应新形势、新挑战的要求是20xx年检修部的重要工作，检修部提出：检修部全体员工的目标只有一个，那就

是所有的工作都要紧紧扣住公司利润这个最主要的目标，个人所做的一切都在使部门一步一步地更接近这个目标，最终使我们集体创造的价值平均值将大于个体创造的价值。为此，检修部宣贯集体奉献，团队精神这一文化理念，并取得了一定的效果□20xx年9月以后，专业之间扯皮的事少了、主动上岗检查设备的积极性提高了、专业之间人员调配顺了、影响机组安全经济运行的缺陷处理更及时更主动就是最好的例证。

8、积极倡导勤俭节约精神，继续开展修旧利废活动，取得重大实效。

1) 检修部热控专业在#4机组a级检修中，从班组抽出专业技术骨干，组成#4炉落灰斗热控检修突击队，专门负责落灰斗掉落损坏的后墙热工设备的修复工作。

2) 检修部脱硫专业修复了#3脱硫吸收塔循环泵泵壳、叶轮以及各类阀门、机械密封设备。同时，专业室还利用我公司输煤系统更换下来的废旧皮带，修割成脱硫系统石膏输送皮带及石料皮带等工作。

9、全力推进三期“上大压小”工作，努力实现公司持续科学发展新跨越

按照公司关停小火电机组的要求，部门组织成立了小机组关停工作组，配合生产技术部制定小机组关停实施方案，积极妥善处理关停有关问题，做到小机组关停全过程参与，圆满完成生产技术部交待的各项任务。

同时响应公司抓住国家“上大压小”有利政策，保ii期设备健康、促进ii期机组安全经济长周期运行、环保设备达标排放、利润在20xx年基础上再上台阶，做三期2×300mw级热电冷联产项目的坚强后盾。

10、加强脱硫系统设备维护，确保二氧化硫达标排放

部门高度重视脱硫系统设备维护，充分发挥脱硫管理人员的作用，加强对外委队伍的管理，主动为外委队伍排忧解难，针对上半年管理人员不够□20xx年9月检修部从炉修、机修各抽调一名机务人员参与管理，热控专业专门成立脱硫维护小组，重点分析解决脱硫系统运行中存在的问题，取得了一定的实效，同时部门利用检修部集体力量，协助外委队伍及时解决设备运行过程中存在的问题，例如12月脱硫系统抢修，炉修班在自己工作任务很重，连续加班的情况下，仍抽调6位同志协助九江浔能公司抢修石膏输送皮带，一干就是一个通宵，机修班放下自己的工作任务仍抽调3位同志，帮助处理脱硫缺陷，热工班、电修班、综合班急设备所急，主动承接九江浔能公司合同内的项目，正是这些措施才确保了我公司脱硫系统的达标排放。全年未出现环保事件，并在12月环保检查中赢得华南环保检测中心的表扬，顺利通过国家六部委联合环保大检查。目前重要脱硫设备上岗检查、提前处理，异常分析等管理流程已基本就绪，各项工作正在有条不紊地展开□20xx年9月以后，脱硫系统设备健康状况跟上半年比有明显提高。

电厂上半年工作总结报告 火电厂工作总结篇二

生过任何人身伤害和设备损坏事故。为公司、工程处、队里安全生产目标的实现做出了应有的贡献！

我们队是曾经拿到省电力公司和省三公司授予“工人先锋号”的先进班组，在这些光荣的荣誉面前，我们没有骄傲、没有停止进步，而是以“工人先锋号”的荣誉为动力，在一年里，我们相继顺利地完成了中标项目的3机停机小修、7机停机小修、8机的停机小修以及全厂责任范围内的正常检修维护工作，在3机停机小修期间，我们责任范围内的4机、6机几乎同时停机进行检修，我们在人员少、任务重的超大压力下，通过精心组织、克服困难、团结一致，做到了忙而不乱、

有条不紊，在完成好招标范围3机小修的同时，圆满完成了4、6机的停机检修任务，得到了业主和领导们的充分肯定和认可。十月份的1机a级大修，虽然我们没能如愿中标，但是我们没有气馁，在完成好我们正常检修维护任务的同时，加班加点甚至通宵达旦的工作，保质保量的完成了水源地1取水升压泵大修、42开式泵大修及其他外委单位遗留的8机氢冷器泄漏、1机氢冷器泄漏等抢修任务，为公司运行机组的安全运行以及8机组、1机组按期顺利并网做出了积极地贡献！

4.1认真落实公司、工程处、队里的各项管理制度，坚持“以人为本”的管理理念，通过和职工谈心、沟通，了解职工的思想动态、生活状况，及时解决职工思想方面、生活方面的疑惑和困难，大大的提高了职工同志们的团队和大局意识。

4.3在几年的工作过程中，得到了公司、工程处各位领导的大力帮助和支持，并在年月日省公司工会举办的“情系三晋绽放活力”职工文体活动节上，取得了班组长论坛三等奖的好成绩。通过参加活动，在增强了一些个人信心的同时也感觉到了个人与同行业优秀班组长们之间的差距，只有不断努力学习，提高自身的管理水平，才能够带领我们这个团队走向更加美好的未来！

5.1自己管理水平和一个优秀的班组管理者的水平还有很大差距，工作上往往凭经验主观臆断，没有大胆的创新意识。需要付出更多的努力和学习来提升自己，才能更好的搞好我们的队伍建设。

电厂上半年工作总结报告 火电厂工作总结篇三

一、工作认真负责，敬业爱岗。

以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，始终以积极认真的心态对待工作。特别是在桐城电厂两台机组大修期间，参与检修，从中获得了许多宝贵的工作经验，

但也能明显感到工作压力的存在;在业余时间，及时休息并补充营养，经常户外散步来调节心情和工作压力;在上班时间内，认真监盘，按时抄表及巡检，注重巡检质量，保证设备正常运行。

二、技术上用心钻研。

理论上熟记操作规程，自购其他汽轮机学习资料;实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题及取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把汽轮机专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。

三、不断提高协调能力和处理事故能力。

在这一年期间，跟着电厂师傅们学习经验并亲自经历的一些事故处理，如高压加热器泄露的处理，厂用电失去的处理，凝汽器真空低的处理等等，同时还经历了机组的大小修。

四、积累工作经验，发展绿色能源。

在设备正常运行的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行，使绿色能源健康稳固发展壮大。

于20xx年xx月xx日至湖北松滋电厂报到。先经过安全教育培训，考试合格后进入现场。在松滋电厂领导、部门领导及同事的关心帮助下，通过查找图纸和现场设备比较，进入施工现场熟悉系统设备，找出薄弱环节，制定计划，各个击破。由于引进型机组与常规国产超高压机组有所区别，加之部分设备参数、特性不详，需要积极探索思考，寻找的运行方式，努力做好松滋电厂投产前的生产准备工作。

电厂上半年工作总结报告 火电厂工作总结篇四

紧张忙碌的20xx年即将过去，充满期望的20xx年已悄然而至。在过去的一年里，我依然抱着极端认真负责的态度展开各项工作，兢兢业业，勤勤恳恳，有得也有失，有成果也有不足。

1、能够亲自落实各项安全防护措施，个人安全意识有所增强。

自从去年我工段发生安全事故之后，对我个人的震动很大，使我认识到自身工作中还存在的不足，本年度我要求自己不管任何检修项目，对其安全防护措施都亲自去抓，去落实，甚至去监护，确保检修中的安全，尤其是动火作业，从票证的办理到置换，各项防护措施的安排，都要做到心中有数，忙而不乱。事实也证明，回顾我工段全年的各项检修与动火作业，都能够安全高效地完成，无一例违反安全操作规程的作业。

2、对现场隐患的排查能够及早预警并协调配合消缺。

如果说对一个故障或者问题点的决定，结论下在盖棺定论之后，我觉的这一点都不足称道，只有能够在潜伏期及早地预警或者提出前瞻性的想法才是我们当前就应提倡的，哪怕这个预警是剩余的，或者是有偏颇的都不为过。本年度我先后对北粗破机、小渣泵、回收泵等许多异常都能在第一时间内提出疑虑，并联系消缺隐患，确保装置的安全与满负荷生产。但令人遗憾的是也有许多问题，当你提出来之后，却如一缕轻风一样拂过，如北粗破机丝杠断的问题，只有等到断了10几根的时候才去解决，更换下槽铁，加弹簧，最终使问题得到彻底解决。还有小渣泵，我们早就提出不行了，依然是“能够用”的说辞，最终导致半夜2点钟的时候坏了，差点搞的降量。

3、在应急演练方面也有突破，并得到各级领导的好评。

本年度在应急演练方面，我用心地探索，首先从硬件上完善，对我工段的各个可能发生的问题点进行了统一的登记，最后编印成册《乙炔工段应急预案》共12篇，有封面、目录，令人一目了然。再利用周一安全活动的的时间让工段员工去学习，最后才组织班组进行演练。在11——12月的分厂抽查中，我工段共有三次演练，得到了分厂领导的充分肯定，同时我首先用的“埋雷”形式也得到安全部领导的认可。

1、从硬件上完善班组建设所必备的条件。

本年度，我在分厂领导的指导下，首先从硬件上完善班组建设必备的一些条件，我先后参观烧碱分厂电解工段三次，与其工段长交流多次，请教关于班组建设与工段管理的一些好的做法与先进经验，并加以吸收借鉴，都得到了好的效果。如班组考评方面，员工激励机制方面，各类台帐管理方面都有所提高，同时我也把我工段周一安全学习活动开展，应急演练方面，现场礼貌生产职责制方面等做的比较优秀的也与他们进行了一个交流，也引起烧碱工段长们的极大兴趣，为工段对外树立了一个良好的形象。

2、工段管理逐步趋于科学化，制度化。

我一向认为，做为最基层的管理，尤其是每一天做人的工作，涉及到安全、考勤、工艺质量、礼貌生产、设备管理、经济考核等诸多方面的工段长，其实就是一个“管家婆”，应对如此错综复杂的关系，管理必须要走制度化的路子，不能带有随意性，更不能讲人情，搞关系。因此，本年度，我工段在执行《聚氯乙烯乙炔工段管理标准》的时候上下一盘棋，始终坚持用一把尺子衡量每一件事情，时刻关注每一位员工的思想动态，如果处罚了某一个人，不光是罚完了钱就了事，还要掌握他的心理活动，如果有疙瘩还要帮他解决，既要教育他，还要让他高兴，把活干好，在管人的路子上我是不断探索，大胆尝试，用心谏言，努力配合刘段打理好工段和各项事务。尤其是班组考核方面，我工段铁面无私，奖罚分明；

在工段帐务管理上，我工段实行专工管钱，副段长管帐，工段长审核，工段员工监督，班长评议的全公开化的管理模式。

3、本着不断发现问题，解决问题的用心态度开展各项工作，在“利”与“弊”的权衡下大胆尝试。

随着事物的发展规律与时间的推移，在我们的日常管理中会暴露出许多新问题，新矛盾，因此就要求我们要与时俱进，不断开拓。因此本年度，我工段共出台各类工段级文件37个，都是以乙炔no□20xx——x形式的下发，进一步深化制度化管人的理念。同时，我工段在做管理尝试的时候，不固步自封、不缩手缩脚，而是用“利”与“弊”的原则进行权衡，如果是“利”大于“弊”，我们就会不折不扣地去执行。如对一、三班主控的调整，就是一个比较成功的例子，站在一班的利益上是有“弊”的，但是站在工段的利益上有“利”的，显而易见，“利”是大于“弊”的。

1、对于台帐的建立从思想意识里面有了一个转变。

之前建立台帐是为了“应付检查”而此刻却是为了“查找方便”，这是一个思想意识里面的转变，如各类安全台帐、仪表台帐，特种设备台帐、各类防护用品台帐等。在这一块上，也确实付出了很多的心血，要做到“滴水不漏，无可挑剔”还真不是一件容易的事。但是做好了还真能起到事半功倍的效果，如消防器材配置台帐，能够做到帐面与现场统一就能够心中有数，库房备品备件台帐，也能够做到一查清楚，心中有数。

电厂上半年工作总结报告 火电厂工作总结篇五

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，始终以积极认真的心态对待工作。特别是在桐城电厂两台机组大修期间，参与检修，从中获得了许多宝贵的工作经验，但也能明显感到工作压力

的存在;在业余时间，及时休息并补充营养，经常户外散步来调节心情和工作压力;在上班时，认真监盘，按时抄表及巡检，注重巡检质量，保证设备正常运行。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购其他汽轮机学习资料;实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操作事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把汽轮机专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。

三、不断提高协调能力和处理事故能力。在这一年期间，跟着电厂师傅们学习经验并亲自经历的一些事故处理，如高压加热器泄露的处理，厂用电失去的处理，凝汽器真空低的处理等等，同时还经历了机组的大小修。

四、积累工作经验，发展绿色能源。在设备正常运行的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行，使绿色能源健康稳固发展壮大。

于20__年月日至电厂报到。先经过安全教育培训，考试合格后进入现场。在电厂领导、部门领导及同事的关心帮助下，通过查找图纸和现场设备比较，进入施工现场熟悉系统设备，找出薄弱环节，制定计划，各个击破。由于引进型机组与常规国产超高压机组有所区别，加之部分设备参数、特性不详，需要积极探索思考，寻找的运行方式，努力做好电厂投产前的生产准备工作。

电厂上半年工作总结报告 火电厂工作总结篇六

一、生产方面

1、去年12月份对2号机组大修后，今年1月份对1号机组进行了小修维护工作，检查机组状态、消除机组缺陷，为汛期满

负荷稳定运行打好坚实基础。

2、通过对维护保养计划制度的完善，提高设备维护保养质量，对设备进行精心维护、精心作业，实现“设备零缺陷管理”，努力杜绝因设备缺陷原因造成的电量损失。

3、积极主动与调度搞好和谐工作，培训值班人员与调度中心人员的工作协调能力，掌握好每日的水情、水库水位与负荷的关系、及时与公司和调度进行联系，合理调配负荷，提高机组运行率效，确保电厂的最佳经济运行效益。

5、严格执行“两票三制”，规范员工工作行为，杜绝安全因素造成的经济损失。

6、建立科学的设备维护管理系统，保证设备健康运行。完善设备“十字保养法”即清洁、调整、紧固、润滑、防腐。根据现场设备运行情况，对具体设备或具体元件实行定期保养。

7、加强对设备在线监测，减少设备缺陷的产生。7加强安全管理，不断完善安全管理制度，明确各部门、岗位人员的安全职责。做好员工安全教育，学习安全管理规定、运行维护操作规程，以电力生产中的事故案例结合本单位实际情况总结经验教训并制定相应预防措施，定期开展反事故学习。

8、继续巩固深化电厂现场管理水平，规范员工仪容仪表、言行，树立电厂的对外形象。

9、进一步完善数据库管理系统，对原始记录、图纸资料等进行科学管理。

10、继续巩固深化电厂现场管理水平，规范员工仪容仪表、言行，树立电厂的对外形象。

二、后勤方面

将继续围绕公司、电厂中心工作，做好承上启下、沟通内外、协调左右、联系四面八方的枢纽，克服缺点，改进方法；深入调研，掌握实情；加强管理，改进服务；大胆探索综合办工作新思路、新办法，促使工作再上一个新台阶，为企业的健康快速发展作出更大的贡献。

1、加强沟通，抓好理论学习。要把理论学习放到电厂议事日程上来，学习好“八荣八耻”，树立正确的荣辱观，以提高员工们对企业发展必备的思想觉悟，端正努力发展方向，做到内强素质，外树形象，增强员工对电厂建设发展责任感与使命感。业务学习重点抓好员工理论与实践相结合，真正把理论过穿到实践中，不断探索、进取，提高技术操作能力。

2、完善绩效考核制度，使之更有序有效进行。在原绩效考核工作基础上，着手进行公司绩效评价体系的完善，使此更有效激励员工不断改善工作方法和工作品质，公平竞争，持续不断地提高组织工作效率和责任心，从而全面推进企业的发展。

3、进一步巩固环境卫生的劳动成果，常抓不懈。逐步做到检查与不检查一个样，领导在与领导不在一个样，使电厂各场所的环境卫生始终要处于清洁状态，提升公司、厂的整体形象度。

4、努力做好电厂内部增收节支和挖潜工作，提高经济效益。搞好禽类养殖，改善员工的生活条件。

5、结合电厂实际，强化电厂形象宣传工作。重点继续理顺、完善厂内部的标语、标牌、宣传栏等。

6、对档案室及档案管理工作进行整顿，完善档案管理系统，健全档案管理制度，使档案管理工作更好地服务于生产经营管理工作。

- 7、及时做好员工劳动合同续签和社会保险入户、转出工作。
- 8、管理维护好公共设施，积极做好防火防盗和厂区域内的安全巡查保卫工作。
- 9、积极做好周边镇村级和兄弟单位协调安全工作，加强镇村级互访，形成长效机制。做好大坳派出所撤离后与镇派出所的续接工作。
- 10、加强绿化及山林等非发电资产的管理与监督。
- 11、做好食堂服务保障工作。对食堂管理继续严格要求，大胆管理，不讲情面，精打细算，严格把关，合理调膳，做好广大员工一日三餐起居，更好地从生活上服务于大众。
- 12、积极开展电厂的文体活动，活跃员工的业余文化生活。

电厂上半年工作总结报告 火电厂工作总结篇七

一、工作认真负责，敬业爱岗，以公司理念要求自己，诚信待人，踏实做事，服从领导安排，克服孕期反应等身体不适，始终以积极认真的心态对待工作。特别是十月份六号机组运转，劳动强度增加，但我们发扬艰苦奋斗的作风，不怕苦，不怕累，克服一个有一个的难题，使四期工程得以顺利圆满的成功运转。

二、技术上用心钻研，理论上熟记操作规程，自购电气学习资料；实践上严格遵守运行规程，培养独立操作能力，保证不发生误操事故，把工作中遇到的问题和取得的经验、注意的事项随时记下来，虚心向师傅、专工请教，虽然已能独立上岗了，但深知要想把电气专业学透学精，还需要时间的磨练、知识的积累，循序渐进，一月才比一月强。即使放假假期间，利用间歇时间，不忘看化学专业书籍，做到身不在岗心在岗，还充分利用家里网络资源，查看电厂化学文献，开阔视野，

继续充电，希望在上岗后能以新的认识高度对待工作。

三、能力包括协调能力和处理事故能力，若说“技术”比作“智商”的话，那么“能力”就可比作“情商”，电气专业亦是如此，智商高就不见得情商高，因为技术是死的，能力是活的。只有做到活学活用，才能更好地干好工作。

四、积累工作经验，贯彻公司“节能降耗”。在水质合格的基础上，精益求精，安全运行是首要，还要兼顾经济运行。如在十月份六号机组还不稳定，就要积极主动询问集控室，了解负荷变化，低负荷时尽量开大连排开度，以保证蒸汽品质，尽快让炉水合格并稳定，而高负荷时连排开大，排污效果既不明显又浪费工况。所以在尽量开大连排的基础上尽力节省资源，把握两者平衡点。为做到一举三得，更是精心测定，细心监控，操心设备，耐心沟通。

五、建议：

1、安全设施能否更加完善、细致一些，设定设备误动保护措施，故障演习预案以防患于未然，更新传统电气监督观念，变被动处置为主动预见预防。

2、加强微机自动化程度，能充分利用网络资源，让其物尽其用，使电气监督更加灵敏高效；完善电气、仪器全自动操作及维护，使电气结果更科学精确。