

2023年纺织保全工作总结(优质6篇)

总结是对前段社会实践活动进行全面回顾、检查的文种，这决定了总结有很强的客观性特征。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

纺织保全工作总结篇一

20xx年我市卫生人才工作在市委、市政府的正确领导下，坚持以人为本、党管人才的原则，大力实施“科教兴医”、“人才强医”战略，以引进高层次卫生人才、培养实用型卫生人才、管理好卫生技术人员为重点，加强卫生人才队伍建设，推动卫生科技进步，卫生科技总体水平不断提高，促进了全市卫生事业快速健康发展。

（一）人才培养机制不断健全完善。一是注重加强对人才工作的领导，明确了分管领导和责任科室，落实了责任。完善了卫生系统专业技术人才信息库，提高了管理水平和工作效率。二是大力实施“科教兴医”、“人才强医”战略，并强化措施，认真抓好落实。对事业心强、具有一定临床经验的业务骨干进行重点培养，选派到上级知名度高的医院进修学习，落实城市医生晋升职称前到基层医院服务和城乡医院对口支援制度，17名城市医生到基层卫生院对口支援服务。完成5名全科医师转岗培训，落实2名乡镇卫生院药学人员参加“千人培训计划”。全年共招聘57名大专院校毕业生，其中研究生11名，是历年来最多的一年。重视培养基层卫生院学科带头人，年内申报xx市“311工程”培养对象13名，其中镇卫生院3名。三是切实抓好“名医、名护”的管理工作。通过加强宣传，大张旗鼓的表彰学科带头人、名医、名护，积极营造尊重知识、尊重人才、尊重劳动的浓厚氛围。四是认真落实相关待遇，对各级名医、名护优先安排参加上级部门组织的学术交流、学习培训和考察活动，认真落实工资、

福利待遇，对名医、名护及副高级以上职称的专业技术人员每年进行一次健康查体。五是为促进“科教兴医”战略的实施，不断推进医学科技进步，提高医疗技术水平。

（二）卫生科技队伍素质明显提高。一是建立了上下贯通的领导工作机制。把人才培养教育列入年度卫生工作考核的重要内容，实行一票否决制。二是建立了任务目标落实机制。对确定的工作目标，分解了任务、落实了责任、强化了监督，保证了人才工作计划的落实。三是建立了行之有效的激励制约机制。体现了“一流人才、一流业绩、一流报酬”，使优秀人才有地位、有待遇、有作为。全系统有80名专业技术人员通过自学、函授等方式取得了本科以上学历，聘请120多名（次）专家学者前来授课、现场指导手术，选派50多名业务骨干到上级医院进修学习。全市继续医学教育覆盖率达100%。

（三）学习氛围更加浓厚。积极开展了争创“学习型单位、学习型科室、学习型个人”活动，调动了全体卫生技术人员学习新知识、钻研新技术、掌握新技能的积极性，“学习光荣，不学习可耻”蔚然成风。与市总工会、人社局、医疗集团共同组织开展了全市卫生护理技术大比武活动，共有3个专业类别、300多名护理人员人员和民营医院参加了该项活动。实施过程中，统一标准，统一要求，统一试题，将理论知识和业务技能考试成绩在全系统内部通报，成绩优胜者给予表彰奖励。技术大比武活动的顺利开展，激发了广大医务人员学技术、强业务的热情和工作积极性，整体业务素质和医学科技创新能力得到提高。

（一）加快人才培养和引进步伐。建设一支思想端正、业务过硬、作风扎实、爱岗敬业的医疗卫生队伍，为全市卫生事业发展提供强大的智力支持和人才保证。把培养的重点放在现有人才的素质提高上，放在紧缺专业岗位和优秀中青年业务骨干培养上，培养一批具有一定影响的学科带头人。制定规划，搭建平台，有效推进，为此，重点继续办好全市卫生系统管理人员培训班，按结构比例引进各类紧缺的人才，争

取通过宣传、制定优惠政策，引进一批适应学科发展需求的高级人才。在市级医疗卫生单位开办各类学术讲座，聘请专家、学者前来授课、现场指导开展业务工作。有计划的选派专业技术人员到上级医疗卫生单位进修学习，拓宽知识面，提高业务技能。鼓励卫生技术人员创新科研成果，大力推广新技术、新疗法，增强医学科技创新能力，提高（监察局工作总结20xx）医疗卫生服务水平。继续实施“三名”战略，落实各项激励保障措施。

（二）继续开展好技术大比武活动。在全市卫生系统重点突出“三基三严”（基础知识、基本理论、基本技能、严密、严肃、严谨）的考核20xx最新卫生局人才工作总结工作总结。通过技术大比武活动的开展，鼓励和引导全体医务工作者学习新知识、钻研新技术、掌握新技能，营造良好的学习氛围。注重总结好的经验、好的做法，完善奖惩措施，鼓励专业技术人员学理论、学技术、学技能，促进医疗技术水平的不断提高。同时，将技术比武基础知识考试成绩作为年终考核、评选名医（名护）的重要条件。

（三）大力开展继续医学教育。完善以学分制考核为主要内容的继续医学教育管理制度，年内参加继续医学教育公共课程考试人员合格率争取达到100%。同时，积极拓宽继续医学教育途径和渠道，鼓励医务人员通过自学、函授等方式获得继续医学教育学分，年终学分达不到要求的，按有关规定，在医师、护士注册方面实行“一票否决”。

（五）抓好农村卫生人才培养。一是帮助镇卫生院提高业务水平，市级各医疗机构免费为其培训专业技术人员，做好对口支援、卫生支农工作；二是继续搞好乡村医生的在岗知识集中培训，按时完成规定的学时，加快知识更新的速度，满足农村群众的基本医疗需求。

（六）加强领导，狠抓落实。加强对卫生人才工作的领导，大力实施“人才工程”，建立健全规章制度，保证各项措施

落到实处。实行人才培养工作责任追究制，落实奖惩措施，加强调度与督导，责任到人，一级抓一级，一级对一级负责，严格考核，确保我市卫生人才工作取得明显成效。

纺织保全工作总结篇二

职工服务中心工作情况汇报

一、基本情况

鲁泰纺织股份有限公司工会职工服务中心成立于2012年12月。服务中心坚持面向职工、及时帮扶、快捷准确、高效务实的工作原则，充分发挥工会组织联系职工的桥梁和纽带作用，切实履行工会组织的维护职能，把职工服务中心办成职工的服务和维权窗口、协调部门、办事载体。中心自成立以来，共接待各类来访者和电话咨询700多人次；救助各类困难职工277人；金秋助学102人次；协助安排职工子女就近入学277人。

职工服务中心的办公场所在公司工会办公室（占地45平方米），工作人员5名，现在主要有来访服务（主席接访）、职工维权、困难帮扶、职工热线、劳动争议调解、心理咨询等服务职能。中心工作人员“全天候”、“直面式”“人性化”接待来访和求助的困难职工，为他们提供快捷的帮扶和“一站式”的服务。

二、工作开展情况

（一）打造职工来访接待平台。

对每一位职工的来信来访，帮扶中心都热情接待，坚持“不推诿每一个来访者，对来访求助的各种事项件件有回音”的工作原则，竭尽全力为他们解决各种问题。特别是涉及个人利益、劳动纠纷等问题，我们帮助来访职工与有关部门积极

进行协调，推动和帮助问题的解决，使来访的职工的合法权益切实得到了维护。同时，每月的25号为工会席接待日，工会主席在服务中心直接接待职工来信来电来访，集中处理疑难、复杂意见、建议。

（二）打造困难帮扶平台。

中心建立健全困难职工、特困职工档案，定期不定期的开展困难职工日常生活救助、“春节”送温暖活动、困难职工大病救助等帮扶活动。对困难职工救助流程是：由所在部门和分工会提报，经职工服务中心调查核实后，按照《特困职工救助办法》及时进行生活救助。近三年来共有277名特困职工得到了救助，发放救助金万元。同时帮扶中心开展了金秋助学活动，严格规范补助标准，考上大学本科和专科院校的职工子女，给予一次性助学金5000元和3000元；近三年来共发放助学金共万元，102人享受到了这一待遇。

（三）打造职工维权服务平台

服务中心注重职工维权服务，设了维权“服务热线”电话，有力促进了和谐劳动关系发展。中心依据《劳动法》建立各个层次的平等协商和签订集体合同制度，加强宣传安全生产和劳动卫生工作，努力改善职工劳动条件，维护职工的合法权益，促进劳动关系的稳定。一是做好集体合同签订前平等协商工作。由工会职工服务中心代表职工和企业代表在集体合同签订前进行充分的协商，确保集体合同的公平合法有效。二是进一步规范职工劳动合同的签订工作，指导员工与企业签订个人劳动合同，并依法维护职工权益和监督合同的执行。同时结合企业实际修订职工劳动合同条款，到期的合同按时进行续签。截止目前，公司符合条件的员工均已签订和续签了劳动合同，职工覆盖面达100%。

（四）打造职工心理咨询服务平台

中心与公司团委联合，从关心职工生活、优化职工工作、生活环境入手，先后投资建设了职工俱乐部、图书室、电子阅览室、台球室、乒乓球室、健身房、游泳馆等活动场所，定期组织职工开展篮球、足球、乒乓球比赛等各项体育赛事，举行交际舞、健美操、歌手大奖赛、大合唱比赛等各种文艺活动。

（六）打造职工综合服务平台

一是为了解决职工的后顾之忧，保证职工全身心投入到工作中，中心充分发挥服务作用，把解决职工子女入托、入学问题当作一项重要工作，高度重视，精心筹划，与公司周边学校、教育部门领导沟通协调公司职工子女入学难题，积极为职工办实事。近三年来共安排职工子女入学277人。

二是帮助员工维护和协家庭关系。在员工因家中琐事处理不当，家庭出现了矛盾，影响到夫妻及婆媳关系时，中心了解情况后及时与她们交流，并做调解工作，通过讲亲情、讲感情，引导双方换位思考，使她们及家人的情绪逐步稳定，各自认识到自身的错误，最终使矛盾得以化解。

三是为切实解决公司单身男女职工的婚恋问题，维护企业的和谐与稳定，为企业发展留住人才，中心通过举行形式多样的交友活动，为未婚青年职工搭建鹊桥。近两年来共举行单身职工交友会8次，700余人参加。

四是做好女职工服务工作。中心每年都对女职工进行健康查体，定期开展孕期保健知识培训，多次举办“女性心理健康知识”“如何树立正确的恋爱观、婚姻观”“女性职场礼仪”等各类讲座。

五是开展送员工回家的暖冬行动。在每年春节来临之际，为了方便家在外地的员工及时购买到回家车票，中心与淄博市客运总站、淄川区客运站两家客运公司签订服务协议，上门

为员工办理春运售票服务活动，使员工不用出门就能轻松购买到回家车票，同时还享受到一定的价格优惠。

三、存在问题

- 1、职工服务中心与社会保障体系缺乏有效沟通和衔接。
- 2、职工服务与企业行政联动服务机制建设没有形成合力。
- 3、职工服务中心工作人员专业化程度不够，缺乏系统的培训和上级业务部门的指导。

建议上级工会对各单位职工服务中心加大资金投入，提高硬件设施，并对工作人员开展各类培训，提高处理和解决职工各类问题的能力。

纺织保全工作总结篇三

**安全〔2017〕08号

□□□□□□□□□□□□

□□□□□□□□□□□□

关于印发《安全生产大检查方案》的通知

公司各单位：

为认真贯彻落实**县安全生产监督管理局《关于印发**县冶金等工贸行业安全生产大检查实施方案的通知》（*安监管„2017“49号）文件精神。经公司总经理办公会议研究决定制定本方案，请认真遵照执行。

河南*****有限公司 二〇一七年八月一日

主题词：印发 方案 通知 抄 送：公司领导、公司存档

河南*****有限公司 2017年8月1日印发

安全生产大检查实施方案

一、工作目标

深入学习贯彻^v^^v^[]^v^总理等重要领导同志的重要指示、批示，深刻汲取教训，举一反三，强化监管和防范措施，全面彻底排查各类隐患，狠抓安全生产责任落实，切实堵塞安全漏洞，严格落实安全管理措施，坚决防范和遏制各类生产安全事故发生，确保公司的安全稳定和职工的平安健康。

二、组织机构

河南*****有限公司成立安全生产大检查工作领导小组（以下简称**公司领导小组），具体协调推动公司安全生产大检查工作。

组 长： ***

*** 公司行政部部长

***** ** 领导小组下设办公室。负责安全生产大检查活动日程工作。办公室设在安全生产办公室，***同志兼任办公室主任。

三、工作任务

排查消除以下6个方面的隐患，保证安全：

（一）排查消除消防事故隐患，保证安全。以各生产车间为单位，以建筑材料、电气线路、疏散通道、灭火设施等为重

点内容，全面深化消防安全集中整治专项行动。

（三）排查消除公司内部基建事故隐患，保证安全。重点排查无证施工、违法分包转包、包而不管、以包代管等安全管理隐患，避免无资质的施工人员进入公司施工而造成的事故隐患。

（五）排查消除管道事故隐患，保证安全。对公司导热油管道、蒸汽管道、空压机管道进行专项检查，确保管道安全平稳运行。

（六）排查消除防洪度汛事故隐患，保证安全。对公司各车间的房顶排水沟、厂区排水管线进行专项检查，确保安全度汛。

实行“条块结合、上下联动、各负其责”的工作机制。各部门负责本部门内“安全生产大检查”活动的组织领导，公司主要负责人对本公司“安全生产大检查”活动负总责，切实履行好领导责任；分管领导要按照“一岗双责”的要求，履行好分管系统“安全生产大检查”活动的领导责任；有关部门具体负责本部门“安全生产大检查”活动，指导活动有序有效推进。

（一）生产部经理***负责生产车间内的各类隐患的排查消除工作，重点是消防安全、生产安全方面的隐患。

（二）行政部部长***负责后勤区域各类隐患的排查消除工作及，重点是消防安全隐患。

（三）设备科科长***负责公司的各类管线、生产车间内生产设备及特种作业设备隐患的排查消除工作。

（四）各生产车间主管负责本车间内的各类隐患的排查消除工作。

（五）保安队队长***负责厂区外围及厂区内各类治安隐患的排查消除工作。

各部门，各车间要依据本部门、本车间的安全生产职责，重点围绕安全生产宣传教育培训、安全投入保障、安全规章制度建设、安全信息共享、部门密切配合联动等方面，牵头组织开展**公司“安全生产大检查”活动，全面排查治理各类隐患，确保安全。

纺织保全工作总结篇四

7月4日—7月18日，我在后纺车间保养、保全、皮辊房学习。在此学习期间正值炎热的夏季，车间里更是像火炉一般，每次跟着师傅在车间换钢丝圈、敲锭子、改车时总是汗流浹背，师傅们更是异常辛苦。在此环境下各位师傅依然耐心的给我讲解细纱机的主要机构、工作原理。同时在自己认真的学习下，我对后纺车间设备整体情况、细纱机的主要机构、工作原理、工艺知识有了深刻的认识。

1、后纺车间现有设备状况：

178台细纱机、6台德国赐福来自动络筒机、5台日本村田自动络筒机、13台络筒机、蒸纱机2台、皮辊加油机1台、气动套皮辊机1台、磨皮辊机4台。

2、主要机构

（1）喂入机构

喂入机构主要由粗纱架、导纱杆、横动装置组成主要作用是支撑粗纱，将粗纱顺利的喂入牵伸机构，减少粗纱的意外牵伸，同时保护胶圈胶辊。

（2）牵伸机构

将喂入的粗纱进一步均匀地抽长拉细到成纱所需要的线密度。牵伸的机构主要零部件包括：牵伸罗拉、胶辊、胶圈、销子集合器。

（3）加捻卷绕机构

加捻和卷绕，以及升降和成形，几乎是同时进行的。这部分的机构包括叶子板、导纱钩、隔纱板、纲领板、纲领、钢丝圈、筒管、锭子、滚盘、锭带盘等主要零部件，以及纲领板与叶子板的升降装置和成形传动机构等。

3、细纱机的工艺过程：

（1）牵伸：粗纱从吊锭上的粗纱管上退绕出来，经导纱杆穿入横动导纱喇叭口，喂入牵伸装置，主要靠三对罗拉表面速度的差异，将喂入的粗纱均匀的牵伸、伸长、拉细到符合要求的，纤维相互平行的须条。这个过程称为“牵伸”。

（2）加捻：经过牵伸的须条从前罗拉吐出，经导纱钩，穿过钢丝圈，钢丝圈在纲领上做高速回转，每转一圈，就给须条加上一个捻回，这个过程就是“加捻”。

（3）卷绕：经加捻后的成纱，便可具有一定的强力，弹性和光泽。须条加捻成纱后，还要绕到筒管上。筒管套在锭子上，随锭子高速同步回转，一方面张紧的纱条带动钢丝圈高速回转，产生加捻作用，另一方面将前罗拉连续输出并经过加捻后纺成的纱条，有秩序地卷绕到筒管上。这个作用是由于钢丝圈的回转速度落后于筒管的回转速度而形成的。钢丝圈是借纱条张力带动而回转的。钢丝圈在纲领上高速滑行时，由于与纲领轨道的摩擦及受空气阻力的作用，其转速实际上比锭速低，速度差异就形成了卷绕速度，其大小与前罗拉的输出速度相适应。这一随着加捻过程同时完成的动作称为“卷绕”。

从7月19日—8月19日期间，我在喷气保养、改车组学习，保养主要负责车的检修维护，保全主要负责大坏车与工艺改车工作。通过学习我对喷气车间及喷气织机各个零部件的作用、在平时工作中怎么保养维护织机、主要工艺知识有了一定的了解。喷气车间的产品已是成品，平时开关车检修车时要重视安全的同时特别注意不要造成疵布、油布的产生。

1、喷气车间设备状况

喷气车间现有日本津田驹、咸阳纺机和陕西普声织机共计374台，日本津田驹的织机综合性能明显优于国产织机，在生产中很少出现故障，因此平时检修以国产机为重点对象。

2、喷气织机特点

喷气织机是利用空气作为引纬介质，以喷射出的压缩气流对纬纱产生摩擦牵引力进行牵引，将纬纱带过梭口，通过喷气产生的射流来达到引纬的目的。具有车速高、效率高的优点，但能耗大，需要大量的压缩空气，压缩空气中不可避免的经常含有一定量的水分，如不能及时过滤清除，会对产品质量造成一定的影响。

3、喷气织机技术

喷气织机在传统织机机械的基础上综合运用了电子计算机技术、传感技术、变频调速技术、射流技术。电子检测装置将检测到的信号实时传输给计算机，计算机经过分析计算对全机的运动进行控制，并将数据传递给触摸荧屏显示各类生产数据，操作者又可以根据需要在触摸屏上设置参数从而实现人机对话。计算机可以根据不同故障发出相应的指令控制塔灯，从而使值车工根据塔灯的颜色很快的判断出问题，简化了操作，提高了工作效率。

4、喷气织机的主要机构

开口运动机构、引纬运动机构、打纬运动机构、送经运动机构、卷取运动机构、织边装置、断纬自停装置、断经自停装置、传动装置。

5、主要工艺项目

开口时间、引纬时间、上机张力、经位置线、后梁高度及前后位置、停经架的高低及前后位置、综框高度、箱号、车速、幅宽、落布长度。改车组负责根据工艺员下发的工艺单参数更改车转速、后梁高度、综框高度、摆放凸轮、调整I值、调整边剪等。

从8月20日到9月30日，我主要在有梭保养、保全、梭子房、加油房学习。保养主要负责修理、维护运动中的活车。保全主要负责平车，相对难度小于保养。梭子房负责把梭子打磨光滑使其不挂纱、梭子的校正使纱管处于最佳位置、坏梭子的修复。加油房负责对有梭1013台车加油润滑，有梭车不同于喷气车没有集中供油，车上存在快油眼、中油眼、慢油眼，需要大量的人力来加油，以维持机器正常的运行。

1、有梭织机特点

以梭子为引纬器将纬纱引入梭口的“织机”。梭子引纬织机震动大，噪声大，机物料损耗多，不利于高产的缺点，因此，一般的有梭织机正在逐渐淘汰。为安全生产，通常有梭织机分为左右手车，开关手柄在机器右侧的称为右手车，反之，称为左手车。

主要机构及辅助装置：

（1）主要机构

开口机构：使经纱作垂直方向上下移动，形成梭口。

投梭机构：把纬纱引入梭口。

打纬机构：把引入梭口的纬纱打向织口，形成织物。

卷取机构：把织好的布纵向移动，卷在木辊上。

送经机构：把织造过程中需要的经纱量及时送出。

（2）辅助机构及装置：

断经关车装置、断纬关车装置、经纱保护装置、边剪装置、传动刹车装置、飞梭保护装置、连续补给纬纱的诱导装置、自动换梭机构。有梭织机与喷气织机最大的不同就是这种织机上没有一个电子传感器，轧梭关车、断经关车、断纬关车、掉箱关车都是通过机械式的触发传递到停机轴拨动开关从而实现关车。

由于学习时间紧迫，起初对各车间的环境、设备、产品、工艺流程比较陌生，加之在各车间的学习时间有限，因此不能完全的对各个车间的所有设备部件的作用完全掌握。但是通过3个月深入实际的学习使我对厂里各车间的设备的工作原理、性能、基本单元的构件有了更深的认识，为以后不断的加强设备的管理，保证设备完好工作打下良好的基础。

感谢厂领导给予的学习机会，让我在车间实践中学习，以后的工作中我将不断的提高自身的工作能力，工作水平，克服缺点，自我完善，将所学的知识运用到工作实际中去，根据公司的设备现状做好坚实的基础工作，以饱满的热情和充实的干劲为公司的发展添砖加瓦，为公司的设备管理竭尽全力。

纺织保全工作总结篇五

我能够认真学习重要思想，时刻以*员的标准严格要求自己，不断提升自身的思想素质和业务水平。在思想行动上与公司

党委保持了高度一致，树立了强烈的事业心与责任心，敬业奉献，务实重干，多次被公司评为专业技术能手和先进工作者等。

二、业务素质

为不断提高自身的业务素质和理论水平，坚持走自学成才之路。自学了《小车驾驶技术》、《轿车的维修和故障处理》的书籍，常年放弃节假日和星期天。曾主持为公司小车班的管理制订了多项制度和措施，坚持“自己动手，学以致用”的原则，为企业节能降耗做出了不懈的努力。

三、工作业绩

主动挖潜增效，致力企业发展。作为公司小车班班长，虽然职务不大，却肩负着为领导及生产服务的重任。我平时的工作职责是管理司机的出动车辆任务和车辆的保养，工作量大而且琐碎。自xx年上任后，首先从自身做起，时时刻刻能严格要求自己，在干好本职轿车司机的同时，能够认真做好车辆的管理和派车工作，合理利用车辆，使每台车辆达到利用率，为了给公司节省开支，自学了车辆维修技术，通过刻苦学习，在短短的几个月内，便掌握了简单的汽车维修技术，如果哪辆车辆出了毛病，我首先自己先对车辆进行一次全面排查，查清楚是哪种故障。有时工作时间排不开，就利用自己的业余时间一个人到单位来修理车辆，这样不需要到维修站去修理的车辆，均能够自己处理。正是这种认真负责和学习创新精神，不仅每年为公司节省了1x元的汽车维修费用，而且这种做法也感动了小车班的同事们，他们能够在平时的工作中加强了对车辆的爱护工作，增强了班员平时工作的敬业心和责任感。

念好“安全经”，确保安全行车。交通安全可以说是全公司各项安全工作中的重中之重，我在小车班的安全管理上，始终坚持“居安思危、警钟长鸣”的工作方针，经常召集班组

成员学习交通法规，教育班组人员要遵章驾车，不可习惯性违章，安全问题来不得半点侥幸心理。在出动车辆制度上，要求班组人员做到不出动车辆不出动车辆，不准出私车和私自出动车辆，不准带病驾车等安全驾车规章制度。至今，我已安全行车4x公里无事故。

精心维护，爱车如爱自己的眼睛。空闲的时候，或每每用车回来，我总是把车擦洗得干干净净，有条件的话，再把车晾干，打上蜡，以延长车辆寿命。车子有了哪怕一点点小毛病，我都搁在心上，非得修好才踏实。因为我深深知道：天不怕，地不怕，就怕车子坏在路途中，耽误了领导的时间又堵塞了交通。因此，我从不带“病车”上路，把交通安全时刻牢记心中。勤思考、勤动手，在车辆的维护和保养工作中，当好了“医生”和“美容师”的双重角色。对于车辆的外送维修、故障原因等，我都一字不漏地体现在台帐上，每一部车的健康状况在脑子里形成一个无形的档案。为此，还得到了部门领导的肯定和同事们的赞许。

一粒砂中看世界，一滴水中见人生。我2x年来一直在自己平凡的岗位上忘我地工作着，虽然经常劳累过度，但能为自己所热爱和追求的事业默默奉献，再苦再累我也觉得心甘情愿。“学习、学习、再学习”是我孜孜不倦的追求，“勤学习、勤思考、勤动手”是我应对挑战的战略。在今后的工作中，我将百尺竿头，更进一步，不断锤炼，持续创新，进一步提升自己为领导和职工服务的本领，为颍青化工的美好明天，贡献自己的力量。

纺织保全工作总结篇六

截止20xx年12月底，人才交流中心工作人员5人。全年登记人力资源需求信息数616条；登记求职人数283人；登记要求招聘人才单位数63个，招聘职位数616个，实现招聘人才数271人；举办培训班次数2次，培训人数40人；要求劳务派遣单位

数2个，派遣人数41人；举办交流会1次，参会求职人数315人，参会招聘单位26个，达成流动意向协议人数173人；高校毕业生专场招聘会5场，进场人数895人，招聘单位58个，达成就业意向人数348个，签订就业协议人数249人；委托人事代理单位数2个，人事代理总人数6人；全年接收人事档案数量237份，现存人事档案总量2274份；提供政策咨询、就业指导的人数1535人。

（一）精心组织就业创业政策措施宣传活动。利用二连浩特市政务服务大厅显示屏幕、人才交流中心微信公众平台□qq群、印发政策宣传资料等宣传形式，开展面向社会、面向企业、面向高校毕业生政策宣传。以征集就业岗位活动为契机开展就业政策解读，以人力资源市场登记求职和报到的高校毕业生为依托，发放《高校毕业生就业创业政策问答》和就业服务手册；注重公共服务平台常态化政策宣传活动，发挥人才交流中心、8个社区公共服务中心社会保障窗口平台作用，累计发放就业创业政策手册250余份；公开服务热线开展咨询服务活动，印发《服务联系卡》、公开服务热线，开展政策咨询就业指导。

（二）扎实做好就业创业服务。一是主动深入中小企业挖掘岗位。组织相关人员深入全市中小企业，了解对高校毕业生的用人需求，告知可以享受的就业政策，并提供就业岗位。二是通过举办高校毕业生交流大会和现场招聘会、服务周、服务月、金秋招聘月、就业指导等活动，帮扶高校毕业生就业创业；发挥“二连浩特市人才交流中心”微信公众平台服务功能，为用人单位和高校毕业生搭建就业平台实现就业。

（三）加强服务型人才队伍建设，提升服务能力。强化人才队伍建设，通过开展“三亮三比三提”、争创“文明窗口”“文明服务标兵”，打造“文明科室”等活动，强化“内强素质，外素形象”，努力做到有令则行、有禁则止，把按规章制度办事化为工作中的自觉行动，确保中心工作落实到位。

（一）高校毕业生创业的积极性偏低。实名制登记毕业生人数偏低，主动创业就业的积极性不高。

（二）毕业生手提档案问题严重。58%的应届毕业生手提档案在人力资源市场办理存档手续。“不接收个人保管或携带的人事档案”，在短时间内难以落实到位。

（一）进一步拓宽中小非公有制企业就业渠道。鼓励引导高校毕业生到中小非公有制企业就业，针对高校毕业生学历、专业实际情况，加大与用工企业协调沟通力度，指导企业合理设置招聘条件，告知可以享受的就业政策，多组织小型化、专业化招聘活动，实现供需对接，促进毕业生就业。

（二）实行“一点登记，两点服务”的工作模式。依托公共就业服务体系，实施市人力资源市场与人才交流中心微信公众平台、人才e站的相互贯通，实行“窗口”求职登记和“网络”线下线上“两点服务”工作模式。广泛收集、发布企业招聘岗位和求职登记信息，搭建灵活多样的对接平台，精准服务力促高校毕业生就业创业。

（三）加强人力资源市场建设力度。加大公共就业服务基础设施软硬件的建设力度，提高公共就业人才服务水平，营造人才自主就业、市场调节就业，企业自主用人的良好环境。

浩特市人才交流中心

20xx年2月26日