

老干局科员工作总结(通用8篇)

总结是对过去一定时期的工作、学习或思想情况进行回顾、分析，并做出客观评价的书面材料，它有助于我们寻找工作和事物发展的规律，从而掌握并运用这些规律，是时候写一份总结了。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编收集整理的工作总结书范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

老干局科员工作总结篇一

xx年，我局的人事人才工作在区委、区政府的正确领导下，在市人事局的精心指导下，围绕全区中心工作，积极实施人才战略，推进体制机制创新，加强全区公务员的能力建设和作风建设，人事人才和机构编制工作取得了一定的成绩，为全区的经济发展提供了有力的人事人才保障。

一、工作情况

(一) 围绕实施人才战略，推进整体性人才开发进程

1、注重农村实用人才开发使用。建立了市乡镇农村实用人才信息库，全区登记入库乡土人才881名，其中生产能手808名人，经营能人44人，能工巧匠19人。支持乡镇实用人才培训基地建设，目前，南城镇已设立农村劳动力培训基地，定期开展实用人才培训，聘请了两乡一镇19个行政村的主要领导为农村劳务输出经纪人，取得了经纪人资格证，为30名在发展企业和民营经济作出突出贡献的农民技术人员申报了专业技术职称<http://>

2、健全和完善人事代理工作。一是整合人力资源市场。为加快建立和完善市场导向的就业机制，适应新形势下我区人才就业工作的需要，7月份我们将区人才市场与劳动力市场合并，

成立xx区人力资源市场，从事人力资源开发和就业服务工作，实现了全区人力资源信息共享。按照科学化、规范化、现代化的要求，市场由交流大厅和服务功能区组成，交流大厅面积290平方米，可同时容纳15家用人单位进行面试交流洽谈。服务功能区主要由咨询服务、求职与用人登记、信息发布、信息查询、职业指导、就业培训、档案管理、就业备案、就业援助等服务窗口构成，面积2012年度考核、开具相关证明扩展到代办养老保险、医疗保险、失业保险、职称等，切实解决了代理人员的许多后顾之忧。今年共新办理人事代理手续30人。

3、加强专业技术人员职称管理。职称工作在整个专业技术队伍和人才资源开发中具有独特而重要的作用，认真做好职称评聘，更好发挥专业技术人员在经济和社会事业发展中的作用，是人事部门一项十分重要的工作。今年我们将专业技术人员职称初定工作由每年一次，更改为每个月办理一次，方便了符合初定条件人员的职称评定。同时做好各类职称考试报名工作。组织21人参加全国经济专业和江苏省职称外语考试资格报名工作，发放全国外语职称准考证30份，为92个大中专毕业生办理技术职务的初定手续，上报中高级评审材料192名。通过职称评定有效地提高了我区科技干部队伍人员的整体素质。

4 范文大全 <http://>推进机关事业单位考工定级工作。我们对工人考工定级报名工作进行广泛宣传，按照文件精神，认真审核资料和档案，严格把关。据统计，全区共组织85人参加机关事业单位工人升级考核，其中初级工7名，中级工37名，高级工38名人，报考种类达13个工种。通过率达95%以上。参加机关事业单位技师评聘5人，有2人通过省级考核。通过考试及技师考评，我区的工人等级结构已由初、中级居多，逐渐发展为以高级工占多数，中级初级次之的等级结构，工人技能水平得到了进一步提高。

（二）完善公务员管理机制，加强公务员队伍建设

1、做好公务员网上培训工作。为进一步提高我区公务员公共管理知识及能力，从4月2012年我区共设报考职位6个，招考人数6人，报考我区共303人，经笔试进入面试18人，经面试进入体检6人，体检全部合格，在8月底前已全部报到上班。

3、做好公务员登记工作。根据公务员法界定的公务员范围和市局的统一部署，上半年，对纳入公务员管理的本区各类机关人员状况，认真进行了调查摸底。9月份，根据组织部、市人事局《关于印发〈连云港市公务员登记工作实施方案的通知〉的通知》（连人[xx]130号）文件精神，我们于9月2012年度考核工作http://[]我们根据市局的统一部署，对机关工作人员的德、能、勤、绩、廉等情况进行全面考核。在考核中坚持“规范考核行为、严格考核程序、提高考核质量、注重考核结果应用”的原则，认真组织行政机关的考核工作，并将考核结果作为工作人员职务升降、职称评聘、工资级别晋升的重要依据。全区参加考核368人，优秀37人，称职317人，未定等次14人。根据年度考核结果，行政机关按规定对称职以上人员发放了年度考核奖金，为66名连续三年优秀人员调整了工资，发挥了考核的导向和激励作用。

老干局科员工作总结篇二

20xx年以来xx乡有一位事业干部退休，截止目前退休老干部共有xx人，其中行政退休干部xx人，事业退休干部xx人，乡聘退休干部1人[]xx乡老干部队伍年龄呈现“60、70、80、90”结构，其中60-70岁xx人，70-80岁xx人，80-90岁xx人，90岁以上xx人。

为了积极发挥山区退休干部余热，充分传承和发扬xx工作经验[]20xx年xx乡对退休老干部的组织关系进行充分调整，乡党委在经过成熟的调研之后，决定成立xx乡退休支部，支部设置：支部书记一名、学习组长一名。2年来退休支部的老干部

党员在乡党委的领导下，在党的群众路线教育实践活动、三严三实、整乡推进整县提升等组织工作活动中一方面不断加强政治理论学习，另一面围绕全乡山区经济社会建设在农村党组织建设、村干部履职承诺工作、山区美丽乡村建设等内容上发挥夕阳红活力。

（一）落实老干部“两项待遇”情况

1、政治待遇落实。按照老干部管理服务工作要求□xx乡以退休支部为载体，为退休老干部提供活动场所，提供老干部活动所需的时事政治学习资料。自退休支部成立以来，按照老干部每月10日固定学习日活动日的规定，老干部已参与学习人次达270多次，学习资料50多份。今年还为退休支部订阅《浙江老年报》、为每位老干部订阅《第二青春》，方便老干部在集中或个人时间学习。此外通过召开座谈会、情况通报会、工作现场会等形式邀请老干部参加重要会议xx次，广泛征求退休干部的意见和建议。

2、生活待遇落实。按照今年全区离退休人员保障提高会议精神□xx乡立即安排专人投入做好老干部的基本退休费调整工作，对每位退休干部进行平均每月xx元幅度调整，在调整完毕后及时一一告知老干部。此外按照全年老干部生活待遇标准，在老干部活动、老干部慰问、老干部疗养体检等进行了科学统筹的资金安排。今年以来，一是“七一”党的生日期间，乡党委书记、组织委员，走访慰问老干部支部书记，并送上慰问金；二是12月份，组织13名老干部开展一年一次的体检；三是看望生病住院的老干部1人，送上慰问金xx元。此外乡党委围绕年初的老干部工作计划和下阶段工作目标，为老干部活动场所添置必要设施2份。

（二）今年工作重点

从以下两个方面加强老干部队伍建设：

一是加强联系。以退休支部每月10日固定活动日为载体□xx乡按照“就近服务、自愿结合、以强带弱”的原则，对有余力和高龄、病困老干部的家庭状况、能力特长进行划分，形成老干部支部内党员互帮互助团队，通过支部老干部党员相互密切联系，形成老干部队伍自我完善、自我服务体系，实现退休支部发挥组织活力。

二是加强服务。为避免个别老干部党员思想松懈，党性观念、宗旨意识模糊，放松政治理论学习，不能正确理解党的政策方针，道听途说地传谣，在群众中造成不良影响等问题□xx乡通过加强服务退休支部阵地、组织活动建设，提升老干部党性观念。一是建立退休支部活动场所，二是经常性开展“党性教育”、参加会议、邀请座谈等具体的服务措施，为退休支部提供丰富多彩地精神文化生活。

一是加强退休支部建设。结合退休工作形势任务要求，按照“有利于老干部参加活动，有利于教育管理，有利于发挥余热”的原则，不断完善支部组织建设，创新老干部教育管理新方法，努力使老同志政治坚定。

二是深化亲情服务理念。牢固树立“心系退休干部、服务退休干部”理念，在思想感情上贴近老干部，下大力气解决好退休干部反映强烈的问题，下大力气做好关心老干部生活的工作。

三是原本落实“两项待遇”。落实好老干部“两项待遇”，确保工作任务落实到位，专人专职服务；坚持走访慰问关怀制度，在平时、重要节日走访看望病困老干部。

老干局科员工作总结篇三

作为一名老团员，入团以来对共青团没有作出什么贡献。在五年来，坚守学生的本分，努力学习，在xx年考入湖南农业大学，开始了对团的新的认识的旅程，并认识到自己的不足。

高中时候担任过两年时间的团支书，了解到团工作的繁杂和凌乱，也对团员干部及团委老师产生了敬意。进入大学以来，参加了院学生会的面试，进入了工学院学生会组织部，成为一名普通的干事。在这大半年的工作学习生活中，我在组织部学会了如何跟老师学长学姐们交流，听取经验，改进工作中的不足；班级里，在关工委罗国才老师担任班主任的带领下，以学习为第一要务，专业课认真理解，选修课也从不逃课，上学期期末成绩在班里拿到第三名的成绩，虽然平均分只有八十分，不算高，但我会继续努力。同时，参加了初级和高级团干培训，并结业。

入学以来，积极向党组织靠拢。提及了入党申请书，提交思想汇报，并有幸参加了业余党校的培训，对党有了深入的认识，并坚定了做一名党员的决心。

在以后的日子里我会更加努力做好学生的本分，搞好学习；同时也服务同学，服务老师，做同学和老师的桥梁，一定搞好作为团员干部的工作。在这些之中的不足也会去努力改进。

我认为本年度自身存在的不足和努力方向

在班级中，与同学的交流不多，作为班委的一员，班里成绩不好我也有一份责任。同时，在一些事情上，太过较真，太过在意结果，其实只要班级团结、大家开心就好。

在学生会中，也没有与大家交流，虽然有一份很好的平台，但还是没有认真的把握。

努力方向：多多与大家交流，多多带大家出去玩，多交朋友，在学习上也不能松懈。

老干局科员工作总结篇四

xx年老干部工作在局党委的正确领导和区老干部局的具体指

导下，紧紧围绕党的十八大、十八届三中、四中全会精神和省委、市委、区委重大决策，为建设国际化区域性生态城市示范区，以“全心全意为老干部服务”为宗旨，开展丰富多彩的文体娱乐活动，充分发挥老干部活动中心的阵地和纽带作用。以老年人为主，进一步推进了老干部服务工作，不断满足老干部的物质生活、精神文化需求。

一是召开班子会，制定了工作计划；

“尊老、敬老、助老”不仅是中华民族的传统美德，更是和谐社会倡导的社会公德。离退休人员不是一般的社会老年群体，他们为革命、建设和改革事业做出了重要贡献，是干部队伍中对党最忠诚、最可靠的力量，是党和国家的宝贵财富。在过去的岁月里，他们辛勤工作，任劳任怨，无私奉献，为全区经济社会发展做出了不可磨灭的贡献。

在新的历史时期，他们仍然为经济社会发展、维护社会稳定等方面发挥着重要作用，理应受到尊敬，得到关心照顾。按照党的^v^提出的全面做好离退休干部工作的要求，从加强执政能力建设，构建和谐的高度认识做好离退休人员工作的重要性，切实把离退休人员服务管理工作落到实处，不断开创离退休人员工作的新局面。

20xx年我局党组高度重视老干工作，由同志具体负责老干部工作，同志协助。领导班子召开专题研究做好离退休工作会议，坚持了定期向离退休老干部通报本部门改革、发展、稳定等情况制度，认真组织老干部听“十八大”报告、参加重要会议、重大活动等，坚持做到了“四必看”、“三反馈”。

一是年初召开了班子会，研究离退休干部工作。

三是6月组织老干部参观aaa上里古镇；

五是拨出专款，落实今年退休小组活动经费4200元；

六是组织老同志两年一次体检。

让老干部时刻感到温暖与关怀，尽量发挥自身余热作用。在新的一年里，我们将以求真务实的工作作风，克服困难，扎实工作，与时俱进，努力开拓老干部工作新局面。

全年，无老干部到省进京上访或到市委政府群体上访，认真办理老干部来信来访。

老干局科员工作总结篇五

20xx年即将到来，我在xxx管理服务处工作已近四年。时间催促我即将告别xx[]迎来崭新的xx年，为了在xx年更好地为首长、阿姨们服务，更好的完成自己的本职工作，回顾这一年来的工作历程，我在单位领导及各位同事的支持与帮助下，按照部队的要求，严格要求自己，较好地完成了自己的本职工作。

首先是一个人的心态，有了正确的心态才能有正确的工作态度，我一直认为工作不该是一种任务或是负担，应该是一种乐趣。

人是为了责任而活，我既然选择了这份工作，身上就多了一份责任。所以做任何事情的时候我首先考虑到我是为首长、阿姨们服务的，他们都是为国家做出贡献的人。

我喜欢我所学的专业、和工作，我享受着它给我带来的快乐，为它我会毫无保留的付出我的一切。

总结过去，看到了自己很多的不足，工作中任何一次故障的维修对于我来说都是一次新考验，对工作充满了憧憬，又深感压力之大。但正所谓有压力才有动力，紧张而又充实的工作又给予了我积极向上的动力。

每当工作中遇到棘手的问题，我都虚心向身边的同事即领导

请教，直到弄懂弄通为止，真正做到三人行必有我师。工作的这四年，也是我学习的四年，不断地从书本上摄取知识，向领导学习，向同事请教，学习他们工作的态度及工作的方式，学习他们的为人处事，要求自己做到取别人之所长，补己之所短。

回顾xx年的工作历程，本人感觉从专业能力及工作态度上都有一定的进步和提高，主要表现在：工作态度有明显进步；对维修专业有深刻的认识；有意识的进行专业提升及个人学习，这些都离不开单位及领导对我的培养。

但同时还有许多的不足之处有待提高：工作主动意识需要进一步加强；沟通及表达能力需要不断提高；执行工作中细节关注不够；专业提升及个人学习需及时进行培训。

通过实践结合自我学习，快速提升个人专业能力，积累丰富的工作经验，并及时的总结和调整。扩宽个人的知识面，积累丰富的专业知识，提高个人服务水准及技术要求。

xx年我将以崭新的精神状态投入到工作当中，努力学习，提高工作业务能力。为老干部管理服务处的水、电、暖能够正常使用，尽自己之所能。

老干局科员工作总结篇六

到党政办公室工作，对个人思想政治素质、理论知识水平和实际工作能力都有着很高的要求。要想很快地在工作岗位上做出成绩，不辜负领导的信任和期望，就必须更加努力地学习。为此，工作中我坚持做到：一是认真学习党的路线方针政策，及时总结学习体会，为做好工作打下坚实的理论基础。二是结合办公室工作接触面广、工作内容多、对知识层次要求高的特点，广泛学习各种知识和技能，努力拓宽知识面，优化知识结构，为做好工作打下坚实的知识基础。三是利用自己所处的良好工作环境，在实际工作中向领导学习，向同

事学习。及时总结自己工作中的经验教训，为做好工作打下坚实的实践基础。就文字工作而言，我在领导、同事对自己的文稿修改后，对照自己草拟的文稿，仔细揣摩，不断总结积累，很受启发。

二、脚踏实地，奋发有为，努力做好本、兼职各项工作

党政办公室承担着管理徐医附三院日常事务，为领导提供文字支持，对外宣传等综合职能。过往一年领导交办的工作很多是我从没有接触过的领域，虽然肯定会有一些过失，但我始终积极主动地配合工作，勇于承担，从不挑三拣四。能做到多听、多看、多问、多思考，向领导和周围同志们学习，全面提升自身素质和业务能力，以谦逊、积极、奋发的态度面对工作。我紧密团结同志，虚心接受同志们的批评意见，对自己工作中暴露出来的浮躁、粗糙等缺点，认真进行改正。

三、严格要求，务实上进，努力争取更大的进步

成为一名党政办公室科员，我深感荣幸，每天都以饱满的热情投入到日常工作中去；尊重、服从领导，自觉遵守各项规章制度；始终保持随和、乐观的人生态度；与同事之间坦诚相见，互相帮助，共同进步。

随着工作的深入，我也发觉自己存在着这样那样的问题。首先，孩子年幼，受家庭因素影响偶尔会请假，虽然领导同事都很理解，会最大程度地照顾我，我还是很不好意思，毕竟不能因为我个人问题耽误了工作或者增加了同事的工作量。20xx年会格外注意这点；其次，文稿工作上有时不能领会领导意图，或者没接触过此类文种，导致草拟的文稿不符合要求，我会继续积累相关知识素材、工作经验，争取做得更好一点；再次，在工作中，有时过于谨慎，思前想后，表现得活力干劲不足；最后，工作担子重了之后，不经意就忽略了学习及调查研究，用来阅读和思考的时间变少了。实质上，时间是可以挤出来的，但自己总是以忙、累为借口进行开脱。

针对以上暴露出来的问题，我作了深刻反省。在今后的工作、生活中，我将不断鞭策自己，加强学习和调查研究工作，深入实际，勤于思考，不断充实自己，对工作加倍认真负责，促进自身的成长与完善。一步一个脚印，用更好的工作成绩，不辜负领导、同志们的期望！

老干局科员工作总结篇七

骄傲、自豪、欣慰的是在过去的一年里，药剂科各项工作坚持以“八荣和八耻”为标尺，认真贯彻执行药政管理的有关法律法规，在院长高度重视和分管院长的直接领导下，在全院临床相关科室和药剂科全体科员的共同拼搏、团结协作，紧紧围绕医院的工作重点和要求，求真务实的精神状态，顺利而圆满完成了院里交给各项工作任务和目标。

加强理论学习，提高职工的政治思想觉悟。全科人员认真学习贯彻上级及院里各种文件精神并积极落实到位，在日常繁忙的工作中，不拘形式，结合科室的实际情况开展学习和讨论，激励科室人员积极参与推进医院各项改革措施的落实和实施。通过系统的学习教育，提高了科室人员的思想政治觉悟，自觉抵制行业不正之风，以提高窗口服务为己任，以质量第一、病人第一的理念全心全意为病人服务，做好一线窗口药剂科服务工作。

完善工作流程，提高工作效率，方便病人。门诊药房是药剂科直接面对病人的重要窗口，树立医院的良好形象是重中之重，如何方便病人、如何提高工作效率，是药房工作的重点。保证住院病人及急诊病人24小时的药品供应，保障医院救死扶伤工作流程的正常运行。通过完善工作流程，合理设置窗口、机动配备人员等，充分调动全体人员的积极性，齐心协力，克服困难，提高工作效率，有效改变了取药排队、取药难等现象，为病人提供方便。

严格执行药品网上招标阳光采购，保证临床患者用药供应及

时。

加强药品储备管理，成立了药品质量监控小组，质控小组成员每月不定期对科内工作流程及各岗位的工作质量进行抽查，并督促科室工作人员认真执行各项管理制度，加强药品质量管理，在购进验收、入库养护等环节的质量管理，每月xx日进行药品储备质量、效期等盘点，召开科质控会议，将检查结果汇总，发现问题及时妥善处理，保障患者用药安全。严格执行国家药监局《医疗机构药品使用质量管理暂行规定》的要求，制定出我院《药品验收质量管理制度》、《药品储备养护质量管理制度》《近效期药品标识管理》等一系列管理措施并相继实施，杜绝医院因药品过期造成重大和医院的经济损失。

在临床用药、药剂科定期下发各种新药说明，征求临床意见，随时了解临床对药剂科供应药品使用情况，对滞销、近期药品及时与临床沟通，以便及时合理应用，减少药品的浪费。对药剂人员定期进行业务培训、学习，不断提高自身理论水平和业务能力，对新进药品及时掌握使用的适应症，以便指导临床使用。广泛开展临床药品不良反应监测，发现问题及时上报，避免药品不良反应的重复发生。

总之，药剂科在20xx年的工作中还存在不足之处，在新一年的工作中努力改进，逐步改善，提高完善服务质量，全心全意为临床服务，困难面前迎难而上，成绩面前骄傲备战，为我院的社会效益、经济效益更好的发展保驾护航，争做排头兵。

老干局科员工作总结篇八

我们本着以党的十八大精神为指导，始终坚持“让党放心，让老干部满足”的工作目标，围绕中心，服务大局，加强退休干部党支部建设政治思想建设，为老干部办实事，解难题，全力做好老干部工作，取得了较好的成绩。

一是建立了党委与退休干部的联系制度。为认真落实老干部的政治待遇和生活待遇，切实转变机关工作作风，在镇党委领导与老干部之间建立信息交流机制，使老干部能够及时了解我镇的工作情况。党委领导及时掌握老干部的生活、身体、家庭等方面情况及对工作的意见和建议。联系人和被联系人每月至少通一次电话或见面一次，每季度至少走访一次，通报工作情况，了解老干部生活、身体、家庭情况，力所能及解决1-2件老干部的具体困难。我们开展了“六必访”活动，一是对刚退休的同志必访。由支部负责人主动上门访问，建立档案，掌握他们的具体情况。二是生日必访。特别是对80岁以上的老同志支部都要去看望慰问，并送去生日礼品和寿联。三是对住院必访。四是家庭和邻居发生纠纷必访。五是丧偶者必访。六是家庭发生困难必访。党委开展的“六必访”活动，建立的党委联系退休干部制度，受到一致好评。

二是开展了为老干部真情服务活动。关心好，照顾好，服务好老干部，是党交给我们的重要政治任务。老干部工作只能加强，不能削弱，老干部待遇只能增加不能降低。为老干部服务要用心用情，尽心尽力，积极主动，刻不容缓。建立论难退休干部帮扶机制，建立困难老干部档案和困难老干部联系制度，了解状况，把握要求，及时救助。对独居老人要利用社区等资源完成一对一的联系与照顾，为老干部排忧解难，解决老干部工作中的困难和问题。春节前夕，镇党委按各自的联系户，分别走访慰问老干部，并对各自的联系对象进行了交心谈心，摸清家庭实际情况，解决实际困难。镇体干支部春节慰问金和慰问品共计折款9500元。还有财政体干支部，教育体干支部也召开了会议，发放了慰问品。机关体干支部并对长期患病的退休老干部给与了特殊的照顾。这样既联络了感情，又增进了理解，促进了工作，老干部非常满足。通过真情服务活动，我们的工作得到了退休干部的认可。如原广播站站长肖于志退休后，患有高血压病，社区体干支部看望老肖同志，而老肖逢人就讲：我又不在镇机关退休的，党委政府没有忘记我们，并且经常与我们谈心，关心我们的身体生活，这使我十分感动，我一定要我的儿子更加努力工作，

回报社会，服务人民，以谢党恩。

在镇经济条件有限的情况下，去年投资近10万元在陆羽水库旁，建起了一个近3000平方米的活动场所，并配备了路灯，健身器材，花坛草坪，是人们健身的好去处。我们还与镇文化站进行资源整合，建起了阅览室、老干部活动室，根据特长和爱好，组织老年泰击队、柔力球队、舞蹈队、马拉松长跑队，一个全民健身的活动开展得如火如荼，男女老少各上阵，每天早晚各活动场所人员络绎不绝。

“打手拉小手，共建文明城”号召广大干部从自己做起，从家庭做起，拉一个小孩、带一个家庭、一个社会，学习文明公约，规范文明行为，提高文明素质，为争创文明、环保、园林、卫生城市做出贡献。搭建有效载体，不断发展壮大涉老队伍，发挥弘扬先进文化的引领作用，群众工作的示范作用，关心下一代的关爱作用和经济社会发展的促进作用。

“打手拉小手，共建文明城”号召广大干部从自己做起，从家庭做起，拉一个小孩、带一个家庭、一个社会，学习文明公约，规范文明行为，提高文明素质，为争创文明、环保、园林、卫生城市做出贡献。搭建有效载体，不断发展壮大涉老队伍，发挥弘扬先进文化的引领作用，群众工作的示范作用，关心下一代的关爱作用和经济社会发展的促进作用。

认真组织老干部学习，召开座谈会，参加重要会议，征求意见，交心谈心，增进感情，继续抓好创建“五好”支部和争当“四好”老干部党员活动，大力宣传全省老干部“双先”表彰大会精神和优秀老干部的先进事迹，落实崇尚先进、学习先进、争当先进的良好氛围。将老干部工作纳入党委的议事范围，纳入党建目标责任和考核，加强领导专班负责，一抓到底。抓制度建设，结合党的群众路线教育实践活动，广泛征求老干部的意见和建议，完善各项规章制度，实行老干部工作责任管理，为老干部做好事、办实事、解难事。