最新临近退休个人工作总结(优秀6篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

临近退休个人工作总结篇一

xx年我们xx退休党支部在上级党组织的正确领导下，以党的三个代表重要思想为指导；以学习和贯彻党的xx大精神为重点；以创建“五好党支部”为内容，努力抓好党建工作，圆满地完成了各项工作任务。

一、加强支部班子建设，努力抓好基础工作

今年按照管理中心党总支的要求，我们做到了：1.年初有计划，年终有总结活动有记录；2.支部管理手册有专人负责，保证了记录真实、详细、完整；3.积极参与网上互动，支部的工作计划、工作总结、各项活动记录和照片都能及时上传；4.合理使用活动经费，每项支出由支委会讨论决定，并坚持书记委员三人签字，年终报告制度，做到公开透明、不平均分配、群众满意；5.坚持民主生活会制度。今年十月十日，在管理中心召开了支部班子的民主生活会，总支委员白xx参加了会议，会议通过对照先进找差距，开展批评和自我批评，使我们的工作目标更加明确了，大家心往一处想劲往一处使，增强了支部班子的凝聚力和战斗力，实现了班子的团结，为今后更好地开展工作起到了积极的作用。

二、加强党员队伍建设、不断提高党员素质

为了提高党员的思想素质和政治素质，今年我们共组织党员

集体活动7次 其中学习3 次、党课1次、会议3 次。我们从抓好党员的政治学习入手，把学习新党章和科学发展观结合起来，坚持理论教育和党性教育，使我们的党员能够认清自己的责任和义务，牢记在任何时候、任何情况下，都不能忘记自己是一名共产党员，虽然我们在工作岗位上退了下来，但思想上决不能退休，我们还要力所能及地为党工作，还要在离退休党组织的领导下为我行的老干部工作多出一份力、多发一份光，为党的事业奉献我们的余热。其次在支部内开展“创先争优”活动，开展学习先进典型，争当优秀党员活动，年终要评选优秀党员和学习积极分子。通过开展这项活动，我们党员队伍的素质有了很大的提高，组织观念也进一步增强，参加各项活动都很积极主动，特别是在管理中心和支部组织的集体活动中，都能主动地帮助支部委员维持秩序，照顾年纪大和身体弱的老同志，较好的发挥了党员的骨干带头作用。全年无违纪党员。

三、认真组织好老干部、开展寓教于乐活动

我支部现有老干部85人，比统管前减少22人；由于行里机构的变动，自xx年底以后，再没有增加新的退休人员，年龄结构呈现逐年老化的趋势。截止到目前，我支部85人中70岁以上就有40名，占比超过47%。为此，今年我们在组织全员集体活动时，首先考虑老干部们的年龄和身体状况，尽可能的组织他们搞一些室内活动。上半年我们根据走访时掌握的情况，召开了全员参加的以爱的颂歌为主题的事迹报告会，报告会由来自三个不同家庭的三位年逾古稀的老人，讲述了他们以朴实的情感和执着的守侯，十几年、二十几年不离不弃、不辞辛苦、无怨无悔悉心照料着重病在身、完全没有自理能力的老伴的感人事迹。他们用无尽的爱心谱写了感天动地、可歌可泣、撼人心灵的爱的颂歌。他们的事迹催人向善，警世超群。这次活动得到中心党总支的大力支持和帮助，并给予充分的肯定，老年报还在温情感动你我的系列报道中，以“爱就是相濡以沫，不离不弃”给予了连续报道。

在迎接党的十八大胜利召开之际，我们xx党支部9月5日在中心三楼会议室举办了全体退休、内退人员参加的“喜迎十八大联欢会。联欢会主要以舞蹈、歌曲、诗歌朗诵等文艺节目和各种游艺活动为主，还有布贴艺术的现场表演等。联欢会在热闹喜庆的融洽气氛中圆满结束。选择开展室内集体活动，大大的提高了老干部们的活动的热情，使更多的老干部都能积极的参与到活动中来。

四、按时进行换届选举、确保支部有序工作

临近退休个人工作总结篇二

一、领导高度重视，认真落实老干部政治待遇

一是圆满完成春节慰问工作。在市委的统一安排部署下，各级党组织高度重视，把春节走访慰问老干部工作列入重要日程，精心组织，周密安排。1月17日,市委政府召开“迎春茶话会”，邀请县级离退休干部参加了活动;元月份，全市集中对145名老干部开展了春节慰问活动;市级领导还入户对部分老干部和县级退休干部进行了重点走访把党组织的温暖送到了老干部的心坎上。

二是切实加强老干部思想政治工作。年初按照政策规定为每位老干部征订了《当代老年》杂志和《求是》等多种党报党刊供老干部阅读;每月中旬都组织老干部集中进行一次政治理论学习，主要是传达党和国家的大政方针，通报市委政府对重大事项的决定及重要会议精神. 6月15日，值省第十次党代会刚刚闭幕之际，我们第一时间组织全市离退休老干部集中学习党代会报告，并原文传达市委书记庄光明在全市学习省第十次党代会精神大会上的讲话。

参会的48名老干部纷纷表示，对省党代会报告提出的“黄金十年”目标、“五个湖北”新画卷坚决支持，全力支持市委、市政府的工作，为宜都冲刺全国百强贡献余热。

三是坚持情况通报会制度。1月14日，市委、市政府召开全市2011年下半年老干部形势通报会，参会老干部75人。市委副书记、市长罗联峰通报了过去一年全市经济社会发展形势和今后一段时期的工作打算。参会老同志还实地参观了天峡鲟业有限公司和清江商城等重点项目建设。3月22日，全市组织统战工作会上，市委常委、组织部长、统战部长、市关工委主任邓玉华强调，要着眼于优质服务和发挥作用，进一步做好离退休干部工作，将老干部工作、关工委工作纳入组织工作考核内容，并全面安排部署2015年老干部工作、关工委工作。

四是深化离退休干部党支部建设。以创建“五好”离退休干部党支部和争当“四有五好”老干部活动为载体，组织全市离退休干部和党员深入开展创先争优活动，采取多种形式宣传先进离退休干部党支部和优秀离退休干部党员的事迹，深入推进离退休干部党支部建设和思想政治建设。“七一”前夕，绝大部分离退休干部党支部都以支部大会、座谈会、茶话会的形式开展了庆祝活动。同时，老干部局向48个离退休干部党支部返还党费5.6万元。

二、完善“三个机制”，全面落实老干部生活待遇

今年以来，我们按照省、宜昌市老干部工作会议精神，精心组织，认真谋划，突出重点，进一步巩固完善离休干部“三个机制”，扎实推进全市老干部工作创新发展。

一是针对离休干部普遍进入“双高期”的实际，进一步加大财政支持力度，着力解决好离休干部医药费保障机制运行中出现的突出问题。按时足额发放老干部的离休费，进一步提高离退休干部医药费统筹标准。

二是发挥特困老干部帮扶机制作用。年初，市财政拿出9万元，对30名困难离休干部和无固定收入离休干部遗属实行重点帮扶。

三是做好老干部来信来访，深入探索离退休干部共享改革发展成果的新机制。及时下发全市离退休老干部生活补贴相关通知，确保生活补贴发放到位。上半年共看望住院老干部40多人次，到外地走访慰问老干部30多人次，并为7名老干部办理了丧事。与市医保局共同协商并解决离休干部李先林、袁本清、牛常亭同志的有关医药费报销问题。

三、整合资源优势，开展丰富多彩的文体活动

一是充分利用“两园两场两中心”(文峰公园、滨江公园;人民广场、清江广场;体育健身中心、老干部活动中心)的主体功能，为离退休干部健身、娱乐、开展各种大型活动提供服务;充分利用社区、小区的学习娱乐厅室，为老同志就近就地开展活动提供服务。

二是坚持以活动中心为依托，采取灵活多样的形式，开展适合老年人特点、丰富多彩、健康向上的文体活动。老干部活动中心每月集中组织两次以上活动，年初将活动计划打印成册，详细列出活动时间、地点、方式、内容等，发放到每位老干部手中。活动中心改过去定期开放为全天开放，以满足老干部的活动需求。4 月15 日—17日，老干部局与市体育局、老年体协共同举办了全市老年人春季门球赛，20支球队参赛，参赛队员 235人。

三是继续加强老年大学建设。上半年，老年大学继续发挥“老有所教、老有所学、老有所乐”的办学宗旨，开设书法班、绘画班、舞蹈班等，共计培训学员100多人，深受老年学员的喜爱和好评。4月19日，由市委老干部局主办，市老年大学承办的“学习弘扬雷锋精神”书画展经过近一个月的精心筹备顺利开展。

5月31日，老年大学50多名学员赴红花套镇天峡鲟鱼养殖基地和清水湾度假村参观考察，将课堂教育和课外教育结合起来，不断提高办学质量。6月27日，市委书记庄光明和市委常委、

组织部长邓玉华等领导一行兴致勃勃地参观了市老年大学学雷锋纪念活动书画展和第一期学员书法、绘画作品展示，高度赞扬了学员们的作品，充分肯定了老年大学一年的工作成绩。

四、突出“五老”作用，关心青少年健康成长

我们充分利用关工委这个平台，注重组织引导，拓宽离退休干部发挥作用的领域，组织引导离退休干部在开展“五老”网吧监督、党的基本知识教育、革命传统教育等方面发挥积极作用。4月9日至19日，市关工委副主任张昌富、黄元成亲自上门到十个市委直属党委进行了现场办公，完善规范了关工委组织的人员结构，并达到“五有”标准;市直各单位也逐步建立了关工委组织,关工委组织实现全覆盖。

5月17日，宜都市首家民营企业关心下一代工作委员会在陆城街办金朝实业有限公司正式挂牌成立，这对我市在民营企业开展关心下一代工作起到了示范带头作用。6月1日，市关工委主任邓玉华、副主任张昌富、黄元成与松木坪镇、扶贫办的负责同志一起到贺炳炎红军小学与孩子们共庆“六一”国际儿童节，为师生们送去学习用品，并为学校捐款2万元。

6月14日，市关工委副主任张昌富、黄元成带领相关人员，对红花套镇村级关工委工作进行调研，发现了一批典型，如渔洋溪村的网格化管理、杨家畈村幼儿园的规范化管理，我们将不断推广先进经验。6月18日，市关工委就青少年暑期行动作出安排，要求各级关工委高度重视学生暑期中安全，加大网吧监督的力度，组织学生开展有意义的活动，确保青少年暑期中身心健康。

今年上半年，全省关心下一代工作表彰暨现场经验交流会在宜昌隆重召开，我市关工委被省关心下一代工作委员会、省精神文明委员会办公室授予“全省关心下一代工作先进集体”荣誉称号。市委常委、办公室主任王云清同志代表宜都

市关工委在会上作经验交流发言。6月20日，宜昌市关工委常务副主任段贤斌、副主任张子仪、冯运汉到我市调研，对我市关工委工作给予了高度肯定：领导高度重视，认识到位;网络队伍健全，覆盖到位;亮点明显，品牌响亮，措施到位，并就我市如何进一步做好关心下一代工作提出了指导性意见。

五、加强队伍建设，树立老干部工作部门新形象。

一是深入开展“迎创”主题实践活动。继续深入开展以 “学先进、见行动、争优秀”为内容的“喜迎十八大、再创新业绩、奋力冲百强”主题实践活动，深入推进创先争优活动。以提高政治业务素质和能力水平为着力点，在局机关党组织和全体党员中开展“创建学习型、服务型、效能型机关”和“争当老干部工作的宣传员、爱老助老的服务员、廉洁勤政的公务员”(简称“创三型、争三员”)活动，不断加强老干部工作部门建设，开创老干部工作新局面。

坚持每周五下午集中学习制度与干部自学相结合，通过专题讲座、电化教育、座谈讨论、撰写读书笔记等多种形式学习党的路线方针政策，学习邓小平理论、十七大精神、时事政治、法律知识和老干部工作业务知识。通过公开承诺、为老干部办实事等多种形式，全面深化各项活动，掀起活动新高潮。

二是扎实推进“治庸问责”工作。认真落实市委、市政府扎实开展治庸问责工作部署，深入开展“三满意”创建活动，切实提高行政效率和服务水平。局机关成立“治庸问责”工作领导小组，开展专题学习，及时动员部署，集中检查整顿干部职工纪律作风，制定完善了工作管理制度，切实加强了离退休干部服务管理工作。局机关先后通过自查、互查等方式查找机关干部作风存在问题10多条，并限期进行整改。同时认真研究制定整改方案，并针对整改落实情况，面向社会作出公开承诺，接受监督。

三是认真开展“双联双促”活动。4月12日，局机关走访结对联系村——五眼泉镇龙口子村，与村干部和镇联村干部进行了交流。在了解龙口子村的基本情况后，商讨了包村联户工作的着力点和措施，专题安排部署联村联户工作。局机关10名党员分别联系帮扶10名困难群众,帮助发展经济，脱贫致富。5月10日，局机关、休干所全体干部深入龙口子村10余户结对帮扶贫困户家中，了解当前生产生活情况，拟定帮扶措施，并为该村10个贫困户送去化肥1500多斤。

总之，上半年，我市的老干部工作取得了一定的成绩，但也存在着一些不足。今后，我们将在市委的正确领导下和上级各部门的精心指导下，坚持求真务实、拼博进取的工作精神，不断推动全市老干部工作创新发展。

临近退休个人工作总结篇三

现有退休干部8人，隶属两个独立核算单位，现就2014年度的工作活动情况总结于后。

一、关于单位重视退休干部情况

1、组织退休干部参加本系统中心学心小组学习，给退休干部通报相关工作，组织退休干部评议干部，评议社会治安综治情况。

2、关心退休干部的身体健康，今年九月_部组织了退休干部到人民医院进行了身体检查，使大家对自己身体状况心中有数，做到早预防、早治疗。

3、落实了退休干部政策性福利待遇，还在端午、重阳、春节这些充满人情味的节日，在职干部都要和退休干部聚会会餐，并表示一定的慰问资金。

4、为开阔视野，放松心情，了解外界，工商联领导还组织了

退休干部于4月份赴韩国观光旅游。

织、亲自参与，亲自抓好。

1、积极参加了退休支部和本单位的政治学习。

一年来，我们结合建九十周年契机，进一步开展了学用史活动，加深了我们爱国爱的情怀，增强了我们保持共产员先进本色的自觉性。一年来，我们_x位同志，思想健康，心态平和，精神面貌是好的，保持了革命干部的晚节。

2、用认真抓好关心下一代工作

一是召开了学生家长座谈会，家长们介绍了自己子女的思想学习情况，交流了管教子女的经验，讨论了“加强教育、注重引导”的课题。

二是利用建九十周年的契机对青少年进行了一次系统的革命传统教育。七月一日，我们组织了本战线青少年及其家长一行二十三人到_x瞻仰了_x的铜像，进行了献花仪式，参观了_x展览馆及故居，聆听了_x的生平事迹，大家受到了一次生动的史教育，革命传统教育。

3、力所能及，发挥余热

村级公路尽了一份力量，住在_x经常利用晚饭后，组织大院一些健身、娱乐爱好者，(多为中老年同志，少则一二十人，多时达上百人)跳摆手舞，打九子鞭，做健身操，他还亲自为他们打锣鼓、拉胡琴伴奏，教授动作，这些不但为人们锻炼身体提供了平台，还使政府大院业余文化生活生机勃勃，增添了一道靓丽风景。

4、健康生活，陶冶情操

实践证明，保持健康的生活方式，是延年益寿，永葆青春的关键所在，我们八位同志退休后虽各居一地，但都有着自己的爱好、特长，都选择了适合自己的生活方式。

有的协助家庭成员办企业，做买卖，有的教养孙辈，有的从事力所能及公益劳动、家庭劳动，有的著书立说，教育后代，如继往年编写家史外，今年又写了一本□_x□□将人生感悟、处事哲理进行挖掘，整理、传承，这无疑是对己对后人大有益处。他还创作了不少书画作品，打算明年在条件成熟时，举办一次个人书画展。有的喜欢养花、种草，玩弄盆景，从中寻找乐趣。有的如李植庚同志坚持打门球，不但球技水平高，而且锻炼了身体。

总之，我们单位_x退休同志愉快地度过了2014年。

临近退休个人工作总结篇四

一、加强学习、提高自身素质

我办定期召开退管小组会议，进行业务指导和理论学习，及时沟通加以改进日常工作中存在的问题，不断提高退管工作人员的业务水平和理论知识，对退管工作的能力进行强化。工作中，十分注重社区协管员业务素质及服务意识的优化，良好的工作作风才能增加企业退管服务工作的公信力，才能使退管工作朝着正确的方向一步一步前进。

二、协调合作，完善管理服务

做好退休人员档案的管理和接收工作，完善退休人员健康档案，跟踪了解退休人员的生存状况。并且联系民政殡葬机构对每月死亡的人员与我办的数据库进行对比，杜绝冒领现象。根据企业退休人员社会化管理服务各项基础工作要求加强管理服务，定期与不定期组织退管人员与退休人员及时联系沟通，了解情况，切实为企业退休人员服务。以工作好的社区

为榜样，依托条件好的社区以点带面，达到整个退管工作的快速发展。每年的年审工作在依托社区和人社部门的人社服务中心的同时，我办也要积极配合，为各部门的协调合作，共同发展做出努力。

三、开展活动，争取改进不足

今年的工作，由于经费不足，不能很好的组织退休人员活动。企业退休人员已经从过去吃饱饭、穿暖衣的简单要求，上升到“老有所为，老有所乐”上来，这就对退管服务工作提出了更多更高的要求，根据新的形式发展变化，我办应充分利用现在有资源，积极争取政府部门的支持，共同做好退管工作。

临近退休个人工作总结篇五

20xx年3月份的工作行将告一段落，多是这个月的天数比别的月都少的缘由吧，觉得一眨眼这个月就过往了，回顾一下这个月来的工作，主要是*常工作及20xx年度的年报工作。

首先说一下*常工作：

1. 审核和调剂了之前完成的账目，及时改正一些账务上的错误。

2. 配合销售部分做好销售结算开票，催促销售货款及时回笼，公道使用资金。

3. 根据会计制度与准则结合实际情况，进行业务核算，及时进行记账、登帐、编制各种会计财务报表;做好财务最基本工作，所有账实符合，支出斟酌公道性，做到出有凭，进有据;在做好本职工作的同时，处理好同其他部分的调和关系。

这个月最最重要的工作就是20xx年度帐的审计工作和统计年报工作。

对我来讲，这项工作给我的压力很大，这个审计进程的顺利与否，直接证明了这一年来我们在财务工作上的成绩，值得欣慰的是，没有甚么大题目，只有一些数据需要核实证明一下就能够了，连给我们做审计的注册会计师也夸我们今年的帐比往年的做的清楚多了，基本上没有甚么题目了。这对我们来讲就是最大的鼓舞和信心。

再有就是_的年报工作，之前的统计申报工作是会计公司负责上报的，我们自己没有接触过这类报表，所以今年的统计年报对我们来讲也是一个挑战，每个数字都要查几遍，算几遍，不会的，不晓得也及时向_商调队的老师请教，在我们的共同努力下终究全部审核通过。

下面是总结的一些关于财务上面的题目：

由于新来的实习生是在年底进进我们公司的，邻近年关，所以没有把工作具体的分工到个人，这也就造成了有些事，做完以后没有人整理、记录，乃至出现题目没有人承当责任的现象。所以，在这个月，我们重新分配了一下工作，定人定岗，每一个人天天必须上交具体的工作记录，避免此现象的再次产生。

还有就是做事情粗心，财务工作最重要的就是要有仔细，其次是专心，再者就是耐心，假如是由于自己不仔细的结果而感到委屈的话，大可没必要，只要做到以后耐心的专心仔细对待每件工作就好了。在这里也对给大家带来麻烦的同事说声抱歉，人总是会犯一些错误，希看大家再给一次机会，让我们渐渐成长起来。

下月公司财务部的重点工作主要是加强对新员工的学习培训，和完善本部分组织性能，细化各员工工作职责，各项工作内容具体落实到人，定时定量完成，进步部分工作质量要求，美满完成公司交给的各项工作任务。

新的一月又开始了，财务部还有很多应做而未做、应做好而未做好的工作，这些应当是以后财务要重点思考和解决的题目，也是每位安都人如何进步自我、服务企业所要思考和改进的必修课。作为财务职员，我们在公司加强财务管理、规范经济行为等方面还应尽更大的义务与责任。我们将不断地总结和检讨，不断地加强学习，以适应时代和企业的发展，与各位共同进步，与公司共同成长。

临近退休个人工作总结篇六

按照学校关于加强离退休人员校、院两级管理工作意见□xx学院党政领导高度重视，以掌握并满足离退休老同志的需要和发挥余热为己任，认真做好离退休老同志的管理与服务工作。

至20xx年11月□xx学院共有离退休老同志7人，占在职人员总数（65人）的10、8%，其中男性4人，女性3人。离退休老同志中，有5人安臵在xx市区，另有2人分别于xx□xx安臵。（详细情况见表1）

表1□xx学院退休教师情况一览表

xx学院党政班子高度重视离退休老同志的管理与服务工作，列入学院每年工作计划，并根据我院实际情况建立健全了离退休老同志的服务与管理机构。经校批准通过，成立了全校第一个二级工会，工会以党总支统战委员、副院长xxx为主席，党总支宣传委员、办公室主任xxx为副主席，有女工、青工、活动、经审等五位委员，新老结合，工会具体负责组织实施离退休老同志的管理与服务工作。党政班子经常过问，制定老同志管理服务工作措施，工会具体抓落实，确保离退休老同志的管理服务到位。

1、关注爱护制度化，确保老有所依。

一是定期走访慰问。每年重大节日□xx学院党政班子成员坚持对离退休老同志的走访和慰问□20xx年春节，对居住在xx地区的4名离退休老同志进行了慰问，形式有走访慰问，递交慰问金、敬赠水果、鲜花等形式。在慰问走访中，深入了解老同志的需要，听取老同志的意见与建议。对居住在外地的离退休老同志，也予以打电话问候、寄送贺卡、慰问金的形式，向他们表达了院全体师生对离退休老教师的祝福。

二是掌握实情走访。院领导在日常工作中心系离退休老教师□x院长、李书记利用开会或出差机会登门拜访离退休老教师，工会经常与离退休老教师保持联系，给予经常性关心。当悉知xxx教师爱人在xx住院，立即派人前往慰问□ xxx老师丈夫去世，院党政领导与相关同志忙上忙下，协助做好善后工作；院领导第一时间悉知安骆于xxx老家的老同志xxx的家属病故，在xx的老教师xxx的父亲病故，及时地以学院的名义发出唁电并委托在xx出差的教师，派专人去xx□送去了花圈参加悼念活动，表示哀悼，使身处异地老同志最需要单位组织及同事关怀时，感受到了师生亲人般的温暖慰问。

2、发挥余热常态化，确保老有所为。

几年来我们积极发挥离退休老同志的余热作用。几位老同志虽已退休，但继续服务xx学院的热情不减。结合老同志的意愿，参照我院教学实际，近几年xxx□xxx两位老同志受聘于我院兼职授课。此举一方面很大程度上缓解了我院师资与教学压力，另一方面也明显提高了我院的整体教学水平，对年轻教师的培养与提高起到了很大的作用，深受广大师生的欢迎。

在学院工作开展过程中，我院也非常重视老同志的指导作用。去年11月xx学院二级工会成立暨一届一次双代会召开之际，我院邀请已退休老同志xxx作为列席代表莅临会场进行指导，充分听取老同志的指导意见。

另外□xxx老同志退休之后念念不忘xx学院，积极开展我院校友的联络工作，并于今年促成了已经定居北京的我院老教师、中国水墨工笔花鸟画原创者□xxx画家学会秘书长xxx教授设立奖励基金，鼓励我院师生兴开展文艺创作。目前此项奖励基金的协议已经起草完毕，相关款项将于年前到位。

在离退休老同志管理与服务工作开展过程中，我院收集并汇总了部分老同志反映的意见。比较突出的是关于外聘教师课酬不能及时发放的问题。两位退休老同志返聘授课时就签署了外聘协议，其教学热情及教学效果倍受广大师生赞赏，但他们的课酬却迟迟没有到位。这个问题拖久了老同志怨言颇大，恳请学校能够体谅他们的意愿，尽早将课酬补发到位。

按我院师资结构来看，未来几年我院离退休老同志的数量将有较快的增长，预计将突破10人。离退休老同志数量的增加，使我们的工作量和工作难度随之加大。在我们学院的离退休老同志当中，年龄差距、身体和生活状况差异较大的特点逐渐凸显,加上老同志的生活需求和精神文化需求不断提高，给我们的服务和管理工作带来了新的挑战。

在新形势下，我们将继续做好老同志的沟通工作，致力于更及时、全面、准确地掌握实情并尽量满足离退休老同志的实际需要，使我们的工作更有针对性、更具实效性。同时，进一步发挥老同志的的人脉人际关系，做好校友会工作，筹建“关心下一代委员会”，在离退休老同志管理与服务工作中，不断探索离退休老同志管理与服务工作的特点和规律，切实关心老同志，充分发挥老同志余热，力争在学院党委行政和xx学院党政的正确领导下，使我院对离退休老同志的管理显特色，服务更周到，作用更凸现。