

2023年工农关系科工作总结 劳动关系工作总结(模板7篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。怎样写总结才更能起到其作用呢？总结应该怎么写呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

工农关系科工作总结 劳动关系工作总结篇一

****公司是年月改制的股份有限公司企业，现有员工人，其中，女职工人。占地面积平方公里，盐田面积万亩。主要产品有等。年生产能力是,实现销售收入亿元，创利税3090万元。

根据上级指示精神，积极推行和谐企业创建工作。公司成立了由总经理任组长，纪检书记、工会主席为副组长的和谐企业创建工作领导小组，建立了工作制度，明确了工作职责。为进一步抓好和谐劳动关系，公司建立劳动关系协调员队伍，民主推选出“劳动关系协调员”，负责公司劳动关系协调督查工作。在2016年6月份企业下发了《关于开展和谐企业创建活动的决定》和《和谐企业创建工作实施细则》，对工作的各个环节提出了具体明确的标准。2016年3月份公司又下发《关于开展工资集体协商活动的实施意见》。形成了“企业党委主抓、行政具体运作、工会监督落实”的“三位一体”格局。

工作与解决职工切身利益相结合。公司不论资金如何紧张，每月保持按时发放工资，既稳定了职工队伍，安定了人心，又鼓舞了士气。对职工利益密切相关的工资调整等热点、难点问题，和其讲道理、摆政策，打消疑虑。广大职工一切从大局出发，心想大局，立足大局，正确处理好个人、集体和

国家三者利益关系。针对我公司地处偏僻，远离城区，公司积极解决职工子女入托上学问题。还投资几十万元购买了客车，让职工上下班坐上了班车，解除了他们的后顾之忧；新盖高标准宿舍楼，让职工住宿达到旅馆化标准；按时为职工缴纳“五金”，按时发放劳保用品，定期为职工查体，保证职工身心健康；成立职工生活民主管理委员会，每季度召开一次会议，研究职工生活问题，收集职工对生活的意见和建议，积极协调解决；为进一步维护好职工切身利益，实施《工资集体协商制度》，公司与职工就职工的收入进行集体协商，通过一系列措施，充实了和谐企业创建工作的内容，促进广大干部职工的工作积极性。

开展评寻“十佳道德模范”活动，对评选的先进和涌现出的好人好事进行隆重表彰奖励，并大张旗鼓地宣传。榜样的力量是无穷的，现在，学先进、赶先进，争一流的热潮在我公司已蔚然成风，全体职工以饱满的热情投入到生产中去，形成了“比、学、赶、超”的良好氛围，推动了企业又好又快发展。

我们充分利用现有的宣传工具做好职工教育和宣传工作，先后举办工艺、技术、企业管理、道德礼仪、安全知识等12期学习培训班。参加学习的职工达360人次。全面提高职工素质，适应了企业发展的需要。

前段工作中，在上级的正确领导下，我们很抓落实、措施得力，企业与职工劳动关系和谐融洽，职工工作热情高涨，促进了企业各项工作的开展，取得了较好效益。在今后的工作中，一定加倍努力，力争再上新台阶。

工农关系科工作总结 劳动关系工作总结篇二

第一季度，采取各种有效措施，指导、督促企业建立健全劳动合同管理办法，依法对劳动合同签订，终止、变更、解除以及鉴证等，实行了动态管理。发挥了劳动合同制度，在保护职工权益和规范劳动关系上的重要作用。第一季度企业共

签劳动合同19户，签订人数为230人。为企业职工办理解除劳动关系备案手续10人次。

省最低工资标准下发后，我们进行大力的宣传、贯彻，今年根据县统计部门提供的相关数据，对我县最低工资标准进行了认真测算，并将测算结果上报市局。

- 1、按规定履行正常调转手续。
- 2、协调企业各类人员工资及其他劳动报伙分配方面的工作。
- 3、正确处理企业职工劳动关系、工资方面的遗留问题。
- 4、按时保质保量的上级各种统计报表和领导交办的临时性工作任务。

工农关系科工作总结 劳动关系工作总结篇三

（一）进一步推行劳动用工备案工作。

三年来我们“在实践中探索，在探索中创新”，不断学习，总结经验。及时对推广过程中遇到的问题进行总结、整改对在推广过程中发现好的工作方法及时记录，少走弯路，提高工作进度。使业务水平和经办能力进一步提高，为今后深入推进备案工作打下了基础，积累了经验。我股通过建立劳动关系qq群指导企业备案，减轻了企业工作人员在软件操作中的困扰，受到了广大企业劳资人员的好评。今年全县新增用工备案企业95户，实现了对用工单位110xx份劳动合同签订、履行、解除等情况的动态监管。

（二）劳动用工备案年度审核工作。

按照□xx市人力资源和社会保障局关于做好〈劳动用工备案手册〉年度审核工作的通知》（沧人社字□20xx□70号）文件规

定，结合我县劳动用工备案工作实际情况，5月份我股完成了全县250家已办理劳动用工初次备案的企业的《劳动用工备案手册》年度审核工作。年审工作是用工备案中的重要环节，能够依法加强劳动用工管理，切实保障劳动者的合法权益，为实现劳动关系的和谐稳定打下坚实基础。

（三）开展企业薪酬调查。

6月份我股按照市局的要求对我县两家企业进行了薪酬调查。调查的时期指标为xx年1月1日至12月31日的的数据，我股采用的抽样调查的办法，对同岗位职工人数不足50人的全部调查，同岗位职工人数50人以上250人以下的调查50人。

（一）创新制度建设，劳动合同管理日趋完善。

我股全力构建劳动合同制度信息化、制度化、长效化管理模式。通过大力推行劳动用工备案软件的使用，使我县规模企业劳动合同的订立、续订、变更、解除、终止达到了全方位的动态监控。在软件推行过程中我们多次深入企业进行业务指导，受到企业的好评。

（二）主动靠前服务，政策法规及时传达。

坚持“主动服务、靠前服务、延伸服务”原则，面向企业，主动服务。采取多种形式开展劳动法律法规的宣传活动，提高用人单位及劳动者规范用工和依法维权意识，“零距离”服务企业。一是建立“劳动用工备案”服务群，随时解决企业在用工备案和法规运用方面的问题。二是深入企业，发放劳动法律法规的宣传材料，引导劳动者通过合法途径维权，营造和谐劳动关系，促进社会稳定。

（三）加强业务学习。

为适应不断发展的经济环境和企业用工状况，我们经办人员

只能“在实践中探索，在探索中创新”，不断学习，通过业务经办总结经验，提高业务水平，为今后深入推进备案工作打下了基础。

工农关系科工作总结 劳动关系工作总结篇四

伴随着新年钟声的敲响，又迎来了崭新的、布满期待的20xx年。回看20xx年度的工作生活，感遭到公司及身边的人这一年来发生的巨大变化，我们的品牌在快速提升着，身边的同事也都在不断进步着，朝着同一个目标奋斗着。

新的一年到来了，也带来了新的挑战，在我们预备以全新的面貌来迎接新年的到来时，也不忘往返顾和总结过往一年来所做的努力。

人力资源部自成立到当今已一年半时间了，很荣幸本人参与了人力资源部成长的历程，从无到有，从当初的不完善，渐渐成长到今天的成熟。自20xx年以来，人力资源部的队伍在渐渐壮大，引进了专业人才，专业水平得到了很大的进步，人力资源建设正在逐渐走向规范，职能作用也在逐步得到体现。

公司领导对人力资源部的建设极其关心，这对人力资源部同事来讲无疑是最大的强心剂。过往，大家可能对“人力资源”这个词语感到有点陌生，不知公司设如此部分真实的意图在哪里。通过今年大家的同心协力，已渐渐获得了公司各部分尽大多数人的认可与支持。

- 1、对公司员工的人事档案及其他资料进行搜集及管理，使其更加完善化，保持公司档案的完全性，为保证往后的分析工作提供更正确的信息。

因档案内容触及公司有关机密，期间我保持着极高的警惕性和很强的守旧意识。协助上级把握人力资源状态。填制和分

析各类人事统计报表。为人力资源规划工作提借正确的信息。

2、负责劳动合同，办理劳动用工及相干手续。到目前为止，劳动合同的签属工作展开的不是特别的顺利，主要由于市场推广部业务职员较散，集中的机会较少，常常都是来往匆匆，导致部份业务职员至今未能签署劳动合同。计划争取过年这个机会，把合同签署工作完成好。

3、结合公司制度及国家规定考勤和请休假管理，按月正确出具考勤报表。

其中员工考勤又是一个难点，公司实行上班刷卡办法已一年半时间了，由于部分员工一直未能适应新的考勤办法所以效果一直不太好。

今年人力资源部特地为此题目进行了考勤重申，并与综合管理部技术职员讨论后改善了考勤系统，但因公司很多工作岗位性质的不同，员工工作时间常常需要弹性化管理，还是不能很好的交上使人满意的考勤数据，但为了避免有些员工“夸大其词”，照成考勤不公的结束，考勤系统还需更加完善。

4、执行各项公司规章制度，处理员工赏罚事宜。对有些员工不遵守公司规章制度，导致工作上出现较大失误或较大错误，人力资源部通过周到调查以后，给予了公道公正的行政处罚，并对当事人进行了思想教育。本年度共有约十人左右人接受了公司不同程度的行政处罚，均熟悉到了本身的错误。

5、今年以来，公司充分斟酌员工的福利，各项福利制度正逐步开始实施。比如以往只有市场推广部职员才享有的品牌推广用烟，在本部也得以实现。每个月协助行政部职员进行生日活动的策划及实施工作，丰富了员工的业余生活。斟酌到员工的安全保障题目，公司也已为全部员工购买了平安团体意外险及医疗险等险种，保险期间有一员工不慎摔伤，我们

及时与保险公司获得了联系，并申请了相应的理培，解决了员工的后顾之忧。等等这些都大大调动了员工的工作积极性，从而起到了鼓励员工的作用。

6、进行促销职员的管理工作。

自今年9月份以来，人力资源部正接手促销职员的管理工作，通过资料搜集分析，发现固然制定了相应的管理制度，但是发现很多市场并没有严格依照制度来执行，随便性较强，职员增长率太高。促销职员是五叶神市场的重要组成部分，加强促销队伍的管理燃眉之急。

下年计划尽快重新制定促销职员管理制度，并严格依照规章制度办事。控制好职员的增长速度及进步整体素质水平，为公司的将来储备更多的业务人才。

7、协助做好招聘与任用的具体事务性工作，包括发放招聘启事、搜集和汇总应聘资料、安排口试职员、跟踪落实口试职员的情况等。

8、帮助建立积极的员工关系，调和员工与管理层的关系，协助组织员工的各类活动。另外，在部分领导的指导帮助下，对员工考勤制度、劳动合同管理办法等相干的人事制度进行了修改工作，使其更加人性化，公道化，符合了公司“以人为本”的人才理念。

对个人来说下一步重要应当在认真工作之余加强学习，不断进步本身专业素质，才能面对更大的挑战，也才不会被时代的潮流所淘汰。珍惜来之不易的机会，扎扎实实做好每份工作。

20xx年人力资源部的责任将更加沉重，人力资源部一定安排并实施好新的一年工作计划，用实际的工作业绩来讲话。

最后，祝贺公司在新年里风平浪静，一年更比一年好！

工农关系科工作总结 劳动关系工作总结篇五

三年来我们“在实践中探索，在探索中创新”，不断学习，总结经验。及时对推广过程中遇到的问题进行总结、整改对在推广过程中发现好的工作方法及时记录，少走弯路，提高工作进度。使业务水平和经办潜力进一步提高，为今后深入推进备案工作打下了基础，积累了经验。我股透过建立劳动关系qq群指导企业备案，减轻了企业工作人员在软件操作中的困扰，受到了广大企业劳资人员的好评。今年全县新增用工备案企业95户，实现了对用工单位11000份劳动合同签订、履行、解除等状况的动态监管。

（二）劳动用工备案年度审核工作。

按照□xx市人力资源和社会保障局关于做好〈劳动用工备案手册〉年度审核工作的通知》（沧人社字□20xx□70号）文件规定，结合我县劳动用工备案工作实际状况，5月份我股完成了全县250家已办理劳动用工初次备案的企业的《劳动用工备案手册》年度审核工作。年审工作是用工备案中的重要环节，能够依法加强劳动用工管理，切实保障劳动者的合法权益，为实现劳动关系的和谐稳定打下坚实基础。

（三）开展企业薪酬调查。

6月份我股按照市局的要求对我县两家企业进行了薪酬调查。调查的时期指标为xx年1月1日至12月31日的的数据，我股采用的抽样调查的办法，对同岗位职工人数不足50人的全部调查，同岗位职工人数50人以上250人以下的调查50人。

（一）创新制度建设，劳动合同管理日趋完善。

我股全力构建劳动合同制度信息化、制度化、长效化管理模

式。透过大力推行劳动用工备案软件的使用，使我县规模企业劳动合同的订立、续订、变更、解除、终止到达了全方位的动态监控。在软件推行过程中我们多次深入企业进行业务指导，受到企业的好评。

（二）主动靠前服务，政策法规及时传达。

坚持“主动服务、靠前服务、延伸服务”原则，面向企业，主动服务。采取多种形式开展劳动法律法规的宣传活动，提高用人单位及劳动者规范用工和依法维权意识，“零距离”服务企业。一是建立“劳动用工备案”服务群，随时解决企业在用工备案和法规运用方面的问题。二是深入企业，发放劳动法律法规的宣传材料，引导劳动者透过合法途径维权，营造和谐劳动关系，促进社会稳定。

（三）加强业务学习。

为适应不断发展的经济环境和企业用工状况，我们经办人员只能“在实践中探索，在探索中创新”，不断学习，透过业务经办总结经验，提高业务水平，为今后深入推进备案工作打下了基础。

工农关系科工作总结 劳动关系工作总结篇六

隆丰镇地处彭州市北部近郊，属“天府之国”腹心地带。省道彭白公路、新彭白公路西线、新彭白公路中线纵贯全境，是通往国家级白水河自然保护区及省级风景名胜丹景山、九峰山的重要之道，境内有正在建设的西南最大的四川石化基地。隆丰镇素有“兰花之乡”“大蒜之乡”和“川剧之乡”的美称全镇幅员面积51.1平方公里，人口约4.7万人，辖20个村（社区）。那里，物华天宝，人杰地灵，享有“川剧之乡”、“兰花之乡”和“大蒜之乡”的美称。全镇辖18个村，2个涉农社区，241个村民小组，总户数13500户，全镇总人口4.7万余人。辖区内正常生产经营企业共有23户，纳入建立范围企

业23户，职工总人数643人，签定劳动合同643人，劳动合同签定率100%，参加社保594人，社保参保率92.38%。积极开展工资群众协商和女职工权益保护协议签定工作。18个村、2个涉农社区分别成立了联合工会委员会。

建立和谐劳动关系我镇根据上级要求深入贯彻落实科学发展观、紧紧围绕保增长、保民生、保稳定的工作中心，以促进本辖区内的企业劳动关系和谐稳定为目标。坚持“树立形象，规范用工，维护权益，促进发展”的原则，根据有关法律法规，认真做好劳动关系协调工作，提高用人单位劳动管理水平，维护职工和用人单位合法权益，促进本辖区内的经济发展和社会和谐稳定。

我镇成立了“建立和谐劳动关系活动工作领导小组”（见创和领导小组名单），下设领导小组办公室，负责建立活动的组织领导协调和日常工作。根据建立的有关文件精神，我们连续召开协调会，对建立的任务、步骤、措施进行研究，并建立和完善了状况通报制度，定期碰头制度等工作机制，确保建立工作高效有序运转。

我们在总结过去建立和谐劳动关系工作经验的基础上，用心探索在乡镇、企业开展和谐劳动关系的建立工作，切实有力的推动《就业促进法》、《劳动合同法》、《工会法》、《劳动争议调解仲裁法》等法律法规的进一步学习、宣传、贯彻、落实。完善劳动合同，群众合同及工资群众协商制度，进一步规范建立单位的用工行为，营造良好的用工环境，建立健全既能有效维护企业和职工的合法权益，又能充分调动劳动者和经营者双方长效机制。经努力本辖区的企业劳动合同签订、参加社会保险、建立工会组织、签订群众合同等都到达了建立的要求，本辖区内无拖欠农民工工资现象，无群众劳动争议发生。

一是企业负责人联席会议制度，定期召开企业负责人联席会议，各企业汇报贯彻落实《劳动法》、《工会法》、依法维

护职工权益、构建和谐劳动关系活动开展状况，协商解决有关问题；二是企业自查制度，各企业对照实施方案的要求每季度进行一次自查，对发现的问题及时进行认真的整改，尽可能将矛盾纠纷解决在萌芽状态；三是检查制度，由建立活动领导小组负责组织检查，重点检查各企业规章制度、劳动用工管理、劳动合同、群众合同及工资群众协商的履行状况，总结经验，取长补短；四是评比制度，对各企业开展建立活动进行定期考评，建立活动的先进单位，给予通报表彰。

一是规范企业劳动合同管理，坚持宣传教育与监督并重的原则，鼓励和指导企业与劳动者依法签订劳动合同；二是大力推进群众合同和工资群众协商制度，加大对各企业工资群众协商工作的指导，进一步推进群众合同的签订；三是建立良好的工资发放机制，在本辖区内开展“诚信单位”、“依法按时足额支付劳动者工资承诺”活动，提高企业的信用度，确保工资的按时足额发放；四是督促企业依法参加社会保险，劳动保障部门主动上门宣传和服务；五是用心组建工会组织，辖区内都建立了工会组织，各村建立了联合工会，各企业不断改善劳动者生产环境和生活福利条件，努力营造关爱职工、关爱生命和和谐发展的良好环境。

一是印发宣传资料，深入企业车间宣传，现场为职工宣传建立活动的重要好处，应对面理解职工的咨询，倾听职工对开展建立活动的意见推荐；二是召开各种形式的座谈会，为企业家、企业管理人员等群体有针对性地进行宣传，使他们主动用心参与建立活动；三是举办培训班，为企业主和员工讲解劳动保障法律法规知识及开展建立活动的有关活动资料。

为了确保建立工作顺利开展，抓出成效，我们定制了一系列的配套措施：一、加大工作目标督查，我们根据《彭州市开展建立和谐劳动关系乡镇（社区）工作实施方案》的通知和《成都市建立和谐劳动关系街道（社区）、乡镇考评细则（试行）》、以及其他创和的文件精神、配套设施、给各创和单位下达了目标任务，把创和工作纳入年度工作目标综合

考评；二、职能部门加强帮忙和服务。镇就业和社会保障服务中心为企业的就业培训、职业介绍、信息咨询等方面带给联系、帮忙、服务。镇工会指导基层工会组织完善民主管理，厂务公开、劳动合同管理、安全生产教育、有效协商基层工会组织调解和处理劳动争议，帮忙企业解决职工在生产、生活、就医、子女读书等方面遇到的问题，其他职能部门也在各自职能范围内带给重点服务。经过不断努力，本辖区内企业基本上实现建立的要求。辖区内各企业规章制度合法健全，劳动用工范围，工资群众协商制度正在全面推行，《劳动法》、《工会法》、《妇女权益保护法》等法律法规得到贯彻落实，整个辖区内构成了企业关爱职工、职工奉献企业的良好氛围，实现了政府、企业、员工、社会四方共赢。

（一）认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》、《妇女权益保护法》等法律法规，进一步巩固和谐劳动关系成果，确保辖区内企业的签订劳动合同、参加社会保险、建立工会组织、签订群众劳动合同均到达100%。无拖欠工资发生、无群众劳动争议发生。

（二）总结辖区“建立工作”经验，大力宣传和谐劳动关系建立活动，进一步推动本辖区内的和谐劳动关系建立工作。

（三）根据《关于印发成都市和谐劳动关系“四个建立”工作三年行动计划》和彭州市人社局《关于全面推进建立和谐劳动关系乡镇（社区）活动意见的通知》精神，进一步在企业中开展和谐劳动关系的建立活动。

工农关系科工作总结 劳动关系工作总结篇七

朝阳区发改局按照区委区政府《关于构建和谐劳动关系的实施意见》要求，根据我区经济工作面临的形势和任务，坚持以稳增长、调结构、促改革、防风险、惠民生，努力推动经济发展质量变革、效率变革、动力变革，增加有效投资，提高发展质量，为全面打造构建和谐劳动关系氛围，确保我区

国民经济稳步增长奠定了坚实的基础。

为了进一步提高审批效率，针对发改局负责的政府性投资项目审批，制定出台了《发改局项目审批工作流程》，审批要件提供齐全的，3个工作日内办结，审批要件提供不齐全的，采取一次性告知。

企业不使用政府性资金投资建设项目实行网络审批。由企业在网上申报要件，审批人员每天登陆吉林省投资项目在线审批监管平台，符合条件的，即时审批；针对受理项目，要件齐全的立刻上报请示。

年初以来，共受理项目13个项目，审批了13个项目，全部实现“一门式一张网”备案审核，批复率达100%。

我局始终把落实政策措施放在突出位置，摆上重要日程，有效的解决了政策效能不佳、知晓度不高的问题。

一是优化政策供给体系□20xx年，为了更好地适应当前经济社会发展需要，按照立足长春看朝阳，放眼全国看朝阳的思路，在政策制定过程中分别参考了净月、南关、高新等区的政策，学习浙江、西安等地在制定政策方面的先进做法，以加大政策扶持力度、拓宽政策优惠基本面、鼓励新兴产业加快发展为原则，以优于我市其他城区、形成政策洼地为目标，对经济政策体系进行了较大的调整。采取了“1+n”的政策体系，出台了《关于推进20xx年经济发展若干意见》。1侧重存量，侧重服务业和工业□n侧重增量，侧重科技、财政、农业、招商等专业方面，避免重复与交叉，为推进我区经济工作平稳发展奠定了扎实的基础。

二是突出政策创新引领□20xx年制定政策过程中，为进一步体现我区的政策的优越性、实用性。对标先进地区，进一步调整和细化了促进经济发展政策体系，拓展了政策引领的导向作用，突出了现代服务业、新兴产业创新发展内涵，为鼓励

特色主题园区发展、重大项目建设进程、“专精特新”企业发展、医药健康产业发展等都给予了政策扶持，为鼓励平台经济和数字经济发展引入“服务发展券”这一创新制度，为园区企业发展注入了活力。

三是扩大政策宣传范围构建了政策解读体系，在文件后附了政策解读部门及咨询电话。指导基层部门广泛深入的宣传，确保辖区企业及时了到新政策，掌握新政策，运用新政策。同时利用业务活动广泛宣传政策，要求各经济部门结合业务特点，利用为企业服务时机，及时宣讲政策，引导企业创新发展。