

# 最新幼儿园三零创建工作总结(汇总10篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 幼儿园三零创建工作总结篇一

20xx年，我们永宁煤矿又在建设质量标准化矿井的进程上迈出了一大步。在矿各极领导的大力支持下，相关部门的积极配合下，广大员工的共同努力下，我们机电队也取得了显著的业绩，受到各级领导的肯定。

1、各种保护的安装、维护及各种试验、运行记录的不断完善。通过多年的工作经验，我深刻认识到三大保护在保障人身、设备安全过程中的重要性，因此我们定专人加强了三大保护的管理，保证台台设备有保护，台台设备的保护能正常运行，同时也起到了良好的效果，全年没有因为保护问题而损坏一台电气设备，保证了人身及设备的安全。另外为保障运输的安全，我们先后完善了皮带机信号综保保护装置及调度绞车和刮板输送机的信号装置，在硬件上打好基础，给员工创造一个安全的工作环境。在此基础上，也加强了对各种保护的试验、维护，做到了：每日一次的漏电、过流试验记录；每月一次的`接地极电阻的测试记录；每月一次的供电末端人工漏电试验记录及每季度一次的井下低压电网继电保护的计算、调试、整定。这些工作为我们能及时发现问题、解决问题提供了可靠的依据，从而达到把事故隐患消灭在萌芽状态的目的，保证了我矿的安全生产。

2、采区变电所高压电源双回路的改造，保证了采区供电系统

的可靠性，为各采掘工作面的正常生产打好基础。

3、普采移动变电站、普采工作面及乳化液泵站供电电源及设备的安装，为加快回采速度，提高原煤产量做好了准备工作。

4、掘进工作面双电源、双风机，自动切换供电线路及设备的安装，保证了局扇供风的不间断性，促进了通风安全。

5、配采区供电系统的改造，移动变电站500kva变压器的安装及配电设备的更换，撤出所有国家明令淘汰的产品，并通过负荷的统计计算对部分供电线路进行改造，合理选择电缆的截面，从而保证了配采区各个工作面的供电安全、可靠运行，促进了原煤的产量。6、加强供电线路的整理，对井下所有高、低压电缆进行重新悬挂，增加了美观度和安全系数，推动了我矿的质量标准化建设的进程。

7、积极配合生产队组，完成了各个工作面的延伸，搬过工作，保证生产的顺序进行。

8、照明系统的完善，对轨道、皮带运输大巷及各个工作地点的照明系统进行安装、延伸，从而改善井下的工作环境，推动我矿走上和谐发展之路。

9、清煤斜巷两回路电源的改造，将保证排水的可靠性，改善以往因为电源故障造成的淹电机事故的情况。

1、配采区回风巷80型胶带输送机的安装，改善了整个配采区的运输系统，为快速、安全地出煤提供了保障。

2、41011巷80型皮带输送机的延伸，保证了普采工作面运输任务，节省了能量消耗，减少了维护量，提高了经济效益。

3、配五、配七、新41011、新41022巷、41031巷650皮带的安装调试，都为掘进生产提供了可靠的运输系统。

4、清煤斜巷650型强力胶带输送机及30型刮板输送机的安装，保障了主井底的清煤任务，减少了影响时间，促进了生产。

5、各地点调度绞车的安装，保证了设备、材料的运输任务。

6、无极绳的安装，将改善我矿大巷动输条件，减少维护量及不安全因素，达到集中运输的效果，将推动我矿的运输安全。

7、各地点挡车器的安装、维护、保证运输安全。

8、协助相关部门顺利完成了主井提升的改造工程，为提高我矿的产量做出贡献。

1、大巷及各个工作面排水管路的安装、改装，保障了排水任务，也推动了我矿的质量标准化建设。

2、清煤斜巷排水管路的改造，解决以往的排水难问题。3、中央水泵房5寸排水管路的改造，顺利通过上级领导的验收检查。

1、皮带运输大巷及各部皮带输送机机头自动洒水装置的安装，既达到了喷雾降尘的目的，也减少了以往人工开停喷雾的工作量，保障了人身安全，受到了我矿领导的肯定及外来检查人员的一致好评，为我矿争得了荣耀。

2、轨道运输大巷定时自动喷雾洒水装置的安装，将改善以往的喷雾洒水效果，也节省了人力、物力，又将成为我矿的一大亮点。

井下各部皮带输送机机头消防栓的安装，在我矿防灭火的工作中起到举足轻重作用。

在过去的一年中，尽管我们取得可喜的成绩，但难免也有不足之处，希望通过这次年终总结，更好的认识自己，在以后

的工作中好的保持，错的改进，争取更大的进步，为我矿的生产建设做出更大的贡献，同时也祝愿我矿早日建成一个安全、和谐、发展的标准化矿井。

机电队20xx年12月28日

## 幼儿园三零创建工作总结篇二

20xx年即将过去，新的一年也即将到来。在此，我将今年的工作情况认真总结，以及对自己来年工作的计划进行安排，恳请领导审阅和提出宝贵的意见。

制定了机电设备的定期保养制度，并严格执行设备周期的保养计划。建立健全防爆设备的入井检查制度，对运行中的防爆电气设备定期进行防爆性能检查，发现问题及时处理，确保设备安全运转。协助队长组织好停产期间设备大修工作，参与机电设备事故的调查处理工作，及时总结事故教训，提高设备安全运行。认真搞好本队新进电钳工的安全教育和岗位技能培训工作，在井下作业时，现场对电钳工进行技术指导，提升员工的技能水平。在机电质量标准化工作的实施中，注重细节，按照能源公司每个季度标准化要求严格落实现场要求的各项内容，特别是各种设备的维护保养管理工作作为一个重要内容。要求钳工班精心操作，认真维护，保证设备正常运转，经常保持材料牌板干净整洁。针对质量标准化工作，设立奖惩制度，让每位员工随时随地地都能认真工作，把质量标准化工作融入到日常管理的每个环节，使该项工作做到持之以恒，长抓不懈，在“不变”中求“变”，在细微之处见精神。

由于我队管辖范围内斜巷较多，斜井提升运输安全显得尤为重要。

我队提升运输环节比较多、点过面广，通过我队员工共同努力，克服了很多苦难，积极努力的完成了公司下达的各项工

作任务，加强了提升运输现场跟班管理制度，对提升运输薄弱环节加强安全监督各管理，特别是对上部车场信号把钩工的操作重点监管，发现违反提升运输管理规定的行为进行加强批评教育，在现场加以整改、规范行为。通过培训教育，我队员工的综合素质得到了明显的提高，同时也提高了自己的业务管理水平，便于在以后的工作中进一步指导安全运输工作。

牢固树立了“安全第一、预防为主、综合治理”的思想，以此为安全工作的指导思想展开了各项工作，在展开每一项工作之前做好安全工作，在安全的前提下组织员工实施作业。

加强了自身的安全业务知识的学习工作，通过业余时间，全面学习机电运输安全管理规定的各项重要内容，进一步提高自身安全意识，通过提高自身的安全业务知识，在现场正确指导员工的安全工作、安全操作，严格把关每个环节，特别是执行“手指口述法”上加以重点培训，做到人人讲安全，把安全正真落实到每个员工心里，落实到工作现场，确保安全工作。

虽然，在安全上做了很多努力，但是我队发生了五起工伤事故和两起斜井运输事故，每次事故的发生都是员工违章操作、安全意识淡薄、自我保护能力较差、安全技术措施没有严格落实造成的，发生事故后认真反省，参与事故分析，总结事故原因，吸取教训，杜绝事故的再次发生。

## 幼儿园三零创建工作总结篇三

- 1、开关及五小件上油。
- 2、完善三大保护，杜绝了失爆现象。
- 3、对两巷配电点进行整理，并达到了标准。

4、对水泵（加油绳、掏泵体）的检修，更换损坏零部件。

5、对所有馈电开关漏电辅助接地极的安装。

6、完善了运输巷和轨道巷所有设备台帐的建立（包括电缆，接线盒），并包机到人。

7、对运输巷和轨道巷运输安全设施（挡车器、挡车栏等）进行规范整改。

1、机械检修工的工作积极性不够，检修不到位2、对设备爱护不够，有损坏设备现象。

3、综掘机桥架至工作面电缆卫生差和吊挂乱，达不到要求，在以后的工作中应注意以上问题，不断提高职工责任心，加强管理，促进机电管理工作更上层楼。

## 2月份机电运输会战工作总结

1、对高低道进行调整，对两巷27部绞车的检修，对不符合要求的钢丝绳、保险绳、钩头及时进行了更换及整改。

2、配备检修人员，对综掘机、液压钻机进行日常检修保养工作，强化检修质量，做到了综掘机全月无故障，没有影响队上的正常生产。

4、加强大班对皮带、溜子等设备进行日常检修保养工作，杜绝本类机电误时事故的发生。

5、电工班对工作面移动配电点进行移动，并对电缆的吊挂进行标准化整治，使工作面的电缆满足生产班的需要。

6、对巷道内的轨道进行了认真检查，对不符合标准的道缝，道夹板进行了更换与修理。

- 1、对机电设备编码滞后，标准不高。
- 2、班检工作做得不是很到位。
- 3、机电运输隐患排查不到位。

在以后的工作中应树立服务意识，认真负责，按章作业，为生产班的安全生产创造条件。

### 3月份机电运输会战工作总结

- 1、完善机电设备及电缆钩的编码工作。
- 2、降低机电设备的故障率，做到隐患及时排查。
- 3、对两巷所有管路吊挂进行整治，达到管路平直的要求，做到管路无跑、冒、滴、漏。
- 4、规范各类试验保护填写要求，做到记录齐全，检修维护到位。
- 5、完善轨道、轨枕及各类运输安全设施编码工作。
- 6、对所管辖范围内的运输系统科学规范调整，保证运输安全。
- 7、加强对运输系统隐患排查治理工作，落实责任。在本月的机电运输会战工作中，各责任人能够高度重视，积极参与到26条隐患排查和110三违的监督中，为安全生产奠定了基础。但是个别机电设备、运输安全设施还达不到标准要求，还需要不断完善，不断加强机电运输设备的检修维护，重视机电、运输工种的培训，规范机电设备的使用，减少设备误时影响，保证我队安全生产。

## 幼儿园三零创建工作总结篇四

进入xxx站工作后，完成了从最初的现场踏勘，核对预留孔洞，车站各设备和材料的排产，图纸会审，临电搭设，综合支吊架、管线材料进场的吊装、安放，到隐蔽工程从jdg管、接地扁钢的敷设等，深切感到作为现场技术人员，很多细节和想不到的问题还要多发现多总结，找到工作中问题的解决方法和宝贵经验。

1. 今年我的主要任务是负责xxx站动照专业的各项工作；进场前先与土建确定了吊装口和箱变的位置，根据图纸对现场进行了踏勘和孔洞核对，发现一处扶梯配电箱孔洞位置预留过低的问题已交设计提资。

2. 排产方面：通过部门系统培训对车站图纸进行梳理，并对所需物料进行排产，排产中发现的诸多问题已在图纸会审中得到回复并进行了变更。在排产过程中主要遇到的问题是环控柜通向各设备及各设备与阀箱之间的关系和工作原理不是很清楚，还有风机、空调各电动风量调节阀控制箱、电动组合风阀、电动防烟防火阀等控缆之间的原理及后期的调试还需要学习。总的来说环控柜与到现在还未接触到的冷机群控调试内容还需进一步系统学习。

在各站进场施工前，本部门组织安排了临电培训，在临电施工中首先学习了临电施工组织资料的编写，在领导和同事的帮助下合理的设计临电施工平面图及系统图，以及施工前安全技术交底和临电搭设后的工程验收。在后期施工环节中还是出现了一些问题，例如巡检不到位，个别损坏的开关和漏保没有及时发现，个别二级箱跨接地线损坏未及时修复；针对以上检查出的问题虽已进行了整改，还是说明了自己对车站临电的检查和重视不够；临电虽然是临时的供电，但是持续时间长且直到车站正式动力及照明运行后才会逐步撤除，使用时间接近整个工程的多半时间，因此临电的搭设和安全运行也是工程施工的一个重点，所以定期的检查巡查，和对



临电技术规范加强学习是必须要做的工作。

1。管综是整个车站施工的重中之重，所以部门对我们进行了多次系统的培训，首先管综深化图纸的核对，尽可能多发现问题，对以后桥架及线缆敷设顺利施工做好铺垫；材料进场后进行认真核对，对施工人员进行预制、安装技术交底后再进行施工。因为综合支吊架安装是十分重要的施工环节，所以在现场要做到认真检查施工安装质量，包括对锚栓的定位、打孔后内部清洁，打进锚栓漏出红线方可合格，在选定完成的锚栓位置进行拉拔实验后方可进行后续安装。在预制支吊架时因为需要切割，所有切割面需要进行喷漆防锈防腐处理，预制和安装支吊架时紧固螺母工具必须使用扭矩扳手，在静载试验48小时候方可安装后续综合支吊架，在施工中发现的问题是纵向螺杆部分没有使用双螺母锁紧，灯槽内螺杆有部分因螺杆短未使用平垫或弹垫，经检查已经进行了整改及补装。

本专业隐检资料的培训内容里包括了电线电缆导管敷设、桥架敷设、桥架内电缆敷设、局部等电位接地扁钢基础槽钢敷设，在施工中提前将施工中未遮盖的作业面拍照留底，并标注拍照所在位置，为以后做隐检资料留铺垫。在做等电位箱预留孔洞时，提前与二次结构沟通，确认位置，以免再以后装修中发生遮挡。在做照明配电室eps基础槽钢前，对各专业墙体配电箱位置提前规划位置，避免柜门打不开的情况。在有门禁的房间，开关位置的预留也要按照图纸说明进行施工。特殊房间如污水泵房、带静电地板房间、消防泵房的插座位置预留也是经常出现问题，必须检查到位。

今年车站施工前期工作基本完成，我应赶在施工进度前，把要学习的知识进行梳理，发现不明白的问题、事项及时请教，保证在工作中做到不延误工期，全懂全会有把握再施工。今后遇到不懂的问题应及时请教领导和同事，积极找到解决方法，争取明年优质高效的完成本站施工。

## 幼儿园二零创建工作总结篇五

- 1、北四采区泵房1#管路安装。
- 2、北四采区泵房质量标准化工作。
- 3、主排水泵房6#水泵升井检修。
- 4、主排水泵房自动化项目开工。
- 5、副井提升液压支架。
- 6、地面及井下高压电气设备继电保护整定试验。
- 7、副井备用大小罐笼的不锈钢改造。
- 8、东区变电所预防性检修。
- 9、主井井筒装备检查。
- 10、内水仓清淤结束。
- 11、地面实习基地安装结束。
- 12、中央变电所低压柜智能型低压柜的安装调试。
- 13、北四采区变电所检修。

- 1、人员不足。

随着北四采区泵房、北四采区变电所的投运，岗位人员的配备，我队人员日益紧张，部分检修工作相对落后，急需补充人员。四月份主要工作为北四采区泵房的质量标准化达标、内水仓清淤、副井备用罐笼改造等工作，检修任务或单项工程偏多，所需人员较多，尤其是内水仓清淤工作，占用了较

多的人员和时间，地面实习基地安装等工作工期紧、任务重，所需人员较多，更加了我队日常工作的难度，给日常检修、巡检工作带来了一定影响。对此，我队采取了集中时间与精力清理水仓，对部分人员实行岗位调动，以补充部分岗位人员紧缺的问题，同时积极组织新进人员的培训工作，使其能够尽快熟悉岗位，为今后能够独立上岗做好准备工作。

## 2、机电设备维护量增加。

主副井提升系统每日提升接近满负荷，设备的磨损量增加，维护量增加，给维护人员提出了要求，以确保检修质量，电气设备搞好设备除尘、紧线，机械设备搞好紧固、润滑工作，尤其是主副井提升系统同时备品备件的准备要作为下个月的一项重要工作进行梳理，确保重要部件有备品，减少乃至消灭设备故障的影响，保证主副井提升系统的正常运行。副井副井操车机、摇台，主井胶带输送机、定量斗、箕斗等设备均存在使用时间长，磨损严重等问题。主井胶带输送机皮带架多数变形或托辊支撑处磨损严重，定量斗、箕斗部分变形、衬板磨损严重，以上问题大大增加了主井检修工作量，同时给安全生产带来了一定影响。

- 1、更换副井罐笼。
- 2、主排水泵房自动化改造。
- 3、主排水泵联合试运转。
- 4、北二采区变电所检修。
- 5、北翼采区第一变电所检修。
- 6、中央变电所低压柜改造。

## 幼儿园二零创建工作总结篇六

随着时间的推移，紧张而又充实的20\_\_年即将年末。在这一年里，公司的实力不断的增强、部门陆续完善、管理团队不断的壮大。

### 一、工作完成情况：

1、严格遵守公司的各项管理制度。作为一名新员工，到公司上班后的第一件事就是通过“员工手册”了解公司的各项管理制度，并严格遵守、维护公司形象。

2、认真学习各类规范文件。由于专业技能的局限性，自己原有的专业技能已经不能满足当前的岗位工作需求。本公司是一家多种资质的综合性建筑公司，所承揽的工程类别比较多样化，所建项目有水利水电工程、公路工程、市政公用工程、房屋建筑工程等多种工程。所以在工作中我通过闲暇时间和业余时间认真学习各类工程的施工规范和验收规范，这样才能更好的完成份内工作。

3、积极参加公司组织的各种活动。从我上班以来，公司组织了各种活动，如“金正昆的商务礼仪”“公司管理学”“各类体育运动”我都积极参加，公司给了我们这么好的学习和锻炼的机会我们就应该抓住机会积极的参与。

4、加强各项法律法规相关知识学习。当今社会是一个法制社会，只有用法律武装自己，才能使自己在各种工作场合中清醒头脑、维护公司利益，为公司创造更好的经济效益。

5、加强项目部的管理工作。我们保证每个月对公司各在建项目进行不少于1次的安全、质量、进度等排查工作，对存在问题的项目加大检查力度，并进行跟踪。在检查中坚持“四不放过”原则对在建工程进行全面的检查，发现质量、安全隐患，采取相应措施或下发整改通知单，并要求限期整改，然

后进行复查;对不服从公司管理的项目工程，我们采取措施要求停止施工并下发停工整改通知单，待整改完成并符合国家相关规范要求后方可开工。在检查中做好现场记录并及时上报公司主管领导。

从\_\_年\_\_月\_\_日(我第一天上班)起，我共参加项目检查工作\_\_次、检查在建工程\_\_个，配合领导处理公司长期停工项目x个，并使其正常施工。20\_\_年公司各在建项目无质量、安全事故发生。

## 二、在工作中存在的问题：

1、专业技能的不足之处。由于个人专业技能的单一性，给工作带来了很大的压力，在检查项目工作中，有时会遇到某些专业性问题，自己是懂非懂，导致自己失去判断能力或做出错误的判断，这样就给工作带来了不必要的麻烦。所以在平时的闲暇时间里，我通过各种途径(如：专业书籍、网络、专业培训班等)给自己充电，来扩大自己的专业知识面、增强自己的业务水平能力。为自己在以后的工作中奠定良好的基础。

2、项目组建中存在的问题。公司目前在建项目\_\_个，而90%以上都是联营组建项目。而联营项目对文明工地的建设和安全施工措施大多都不够重视，甚至有些项目不理解公司的管理制度，这样给我们的工作带来了很大的难度，也不能很好的发挥公司的形象、甚至给公司带来负面影响。我个人建议在以后和联营项目合作时要加强对项目组成班子技术力量和管理实力的考核。

3、公司和项目缺少沟通。如今社会是一个信息时代，不管是自营项目还是联营项目，公司和项目部双方应经常性沟通，这样公司可以随时掌握各工程的现场情况，项目部也可以多了解公司的各项管理制度和加强项目的管理工作。

4、文明工地建设不到位。公司各在建项目大多数处于偏远的

农村，而且项目规模也比较小，所以这些项目对文明工地建设方面都不重视。根据这些情况公司应该制定相应的管理办法和文明工地建设等级，结合项目的实际情况进行实施。这样既不会增加项目部的管理费用，也为公司的形象做了宣传。

### 三、20\_\_年的工作计划及措施：

1、积极参加证书考核和公司组织的各项专业培训，钻研专业技术，提高业务能力和专业水准。

2、加强公司的生产管理工作，根据公司20\_\_年在生产管理上存在的问题，我们制定相应的生产管理制度，加强项目生产管理工作，提高项目部管理人员的质量、安全意识。

3、加强项目文明工地建设，在以后新开项目开工时就要求搞好文明工地建设，并制定文明工地建设的相关管理办法和奖罚制度。

20\_\_年我们将面临更大的工作挑战，我将不断的总结与反省自己，提高自身素质和业务水平，以适应公司的发展步伐，尽自己的微薄之力为公司的发展做贡献。

## 幼儿园二零创建工作总结篇七

自年初以来，全队上下严格实施精细化管理标准要求，结合本队实际，积极探索机电管理的新经验，新方法，在机电队管理方面全力推行“抓安全，铁面无私、抓质量，细致入微、抓消耗，斤斤计较、抓纪律，严谨不怠、抓生产，万无一失、抓创建，持之以恒”并制定奖罚制度、强化管理明确队委分工和班组长带头示范作用，以及职工培训，提高业务水平。由于工作的全面展开，促使机电管理工作走上了科学化、规范化的轨道，推动了精细化管理工作不断深入完善。

一个企业人才才是做好一切工作的决定因素，高素质人才是企业发展的源动力，基于这种认识，我们主动发现人才，培养人才，充分发挥人才效益为宗旨，首先对全队大中专学生摸底排查，了解他们所学的专业，针对他们的工作能力和技术能力，然后根据具体情况给预定岗、对于技术好，能力强的职工委予重任，由于机电设备不断更新，年初经矿领导批准，我队派出一批技术骨干外出淮南厂家学习，新技术，使他们熟练掌握设备的性能原理。同时队部不定期的对全对工人进行技术比武，为广大职工提供机会，搭建学习的平台。

以便相互交流学习，充分体现了人尽其才，物尽其用的目的。大大提高了机电队整体队伍素质。队部规定每月月末按时召开班组长考评会议从安全、工作落实、三违、影响时间、等十一项制度进行考核，先进者给与奖励，落后者给予处罚，进一步激发了和班组之间的竞争意识调动了广大职工积极性。

机电队设备管理工作是安全生产的决定因素，是推动各项工作有点到面的整体推进的有效途径，因此队部成立了，以队长xxx为组长□xxx□xxx为副组长的达标小组。严格按矿井质量标准化要求制定达标制度和办法。

1、推行设备包机制，队部把井下机电设备全部统计后，按班组划分，分片承包并挂牌落实到人，在正常检修的基础上，同时对日检、月检、季检等巡回检查进行细化量化，要求检修人做到勤看、勤摸、勤听、勤维护、勤保养、落实谁检修、谁签字。谁负责制度，增加了工作人员的责任心。力争机电设备零缺陷运转，组织职工学习质量标准化内容，让质量标准化工作深入人心。

2、在质量达标中，我矿有些地方条件差，但标准不能降低，以高标准严要求，实行精细化管理，大到一台设备、小到电缆悬挂。甚至对每一个定位孔都要求专人负责，以求做到精细化标准，不准丝毫马虎，要求职工精心操作，认真维护设备。在公司质量标准化考核中机电设备综合考核达到90.5.1

标准。

3、由于措施得力，方法得当落实到位，标准严格，经全队干部职工的共同努力，成果喜人，全年共安装皮带1500米。拆卸皮带20xx余米，敷设风水管路4000余米。并且顺利完成南翼变电所的搬迁任务。保证机电设备安全生产，完成全年原煤运输任务。

4、春节期间工人利用放假休息时间更换了上仓主运输皮带，保证了xx年的生产任务的顺利完成。

5、对副井底、南翼轨道、北翼轨道管子刷漆1500余米，更换和安装电器设备50余台，011一、二联巷各安装乳化泵一台，011下顺槽安装临时配电点一个，同时完成中央变电所至11011掘进工作面整个供电线路改造。保证了机电设备正常运行，顺利完成了矿领导下达的上半年以来原煤运输任务。为后来标准化矿井验收打下良好基础。

各种新技术的推广应用，必须通过培训来实现，强化职工培训，进一步提高安全防范意识和业务水平是我们的`必经之路，因此我们机电队制定了长期培训计划和短期目标计划。规定每周一、三、五对职工进行安全与技能培训学习，并指定专人组织负责，为保证培训效果，制定了《安全与技能培训学习制度》，对无故不参加学习者实行扣分处罚，连续不参加停班，同时不定期进行考试，考核分数与工资挂钩，全年来培训学习100多期，达1000余人次，职工培训率达到100%，通过强化培训学习职工安全意识、业务水平有了明显提高，有效的促进了安全生产。

在抓好职工安全培训学习同时，我们机电队借“全国安全月”活动东风，把“三违”作为保安全的重点严抓、严管，队部给各班班长下达了每月20xx30起的“三违”指标任务。严抓落实，并规定连续违章发现第三次者，停班学习，写保证书与工资挂钩，月末评选优秀者给予奖励，通过采取多种



措施严加防范，杜绝了重大违章现象的发生，大大减少了事故的发生率，实现了全年度安全生产。

展望未来，任重道远，我们机电队在20xx年度工作中，虽然取得了一定成绩，但有些事情还存在着不尽人意的地方，职工技术水平仍需提高，我们机电队一定会在公司和矿领导的直接领导下，勤于思考、勇于创新、振奋精神，倍加努力，使各项工作都在上一个新的台阶。

在新的一年里，我们要发扬成绩，克服不足，做到质量标准化工作常抓不懈，持之以恒。提高职工的业务素质教育，完善各种管理制度，加大培训力度进一步提高职工的培训力度。为构建和谐矿区和安全生产，做出更大贡献。

## 幼儿园二零创建工作总结篇八

我进厂已经xx年了，我在这期间努力工作，从一个似懂非懂的维修工，现在成了一个小有成就的“师傅”了。

在公司工作学习期间，我每天都遵守公司的各种规则制度。从不迟到、早退，认真领取师傅们的教诲，积极学好各种维修技术。现在通过两年多的学习，遇到小的问题我早已经能够独立判断维修设备了。例如：沈阳六轴上的刀架的更换，变速箱的零件更换，包括难度更高的二级保养更换主轴轴承都能独立操作了。而遇到大的设备问题，我也能够非常协调的配合好师傅们解决它。例如：切墩机上的齿轮更换，冷挤压的曲轴筒瓦更换，以及沈阳六轴分配轴配键工作。得到了领导与师傅们的一致好评。

在xxxx年xxxx月我调到壳体二厂继续从事维修工作，在新的工作平台上开始了新的工作历程，在这里我不仅仅把我的维修工作做好，而且接触到了有关机械员的知识。例如各种设备报表，安全知识，设备备件的备库与计划。另外最重要的事开始着手设备的改造与消化，现在这边的`德尔福六轴还有

一台正在消化过程中，相信年底必能消化完。另外由于切缴机的设备消耗实在太大，公司新买的单冲我也正在积极参与调试中。到时公司将彻底摆脱切缴机高消耗高成本的不良生产环境。还有公司现在即将生产奥特莱特的螺杆，生产量将翻几番，螺杆设备必将很紧张。所以现在我正在积极参与螺杆设备的调试与改造，为将来打好结实的基础。

另外我想对壳体厂的一些设备管理提出一点浅显的意见：

一：众所周知“工欲善其事，必先利其器，要把产量和产品质量搞上去就必须把设备调整到最佳状态。

而其中就有些设备存在这样或那样的问题，例如：德尔福整体螺杆机的送料压紧结构，是由操作面板上可以直接控制的，操作工在调整设备的时候有时并不需要送料机构送料，这时操作工只要按一个按钮就可以了，操作简单方便，又节省了时间和原材料。而安拓整体螺杆机上的送料机构却是机械方法，操作工调整的时候如果不需要送料的话还要跑到设备尾部松螺钉，调整好后又要紧螺钉，而换一次产品型号往往要调整好多次，这样以来就浪费了好多时间，如果不松螺钉直接调的话又很容易把模具压坏。真的是得不偿失。而设备上其实是有这一功能的，只是时间长了都不起作用了，所以只要加上类似德尔福设备的控件，就能为安拓设备节省大量调整时间和模具费用了。

二：我们公司现在的维修体系是采用集中维修体系，由维修部门负责全厂的设备维护，操作工不会帮维修工的忙，维修工更加不会帮操作工看床子。

这种体系最易发生互相推诿现象，不能及时处理出现的问题，影响维修效率。因此我们首先要做到的就是打破“操作工只管操作，不管维修；维修工只管维修，不管操作”的习惯；而是应该引导大家做到：操作工不仅要主动打扫设备卫生更加要主动参加设备排故，把设备的点检、保养、润滑结合起来，

实现清扫的同时，积极对设备进行检查维护以改善设备状况。因为大量的设备故障都是由于保养润滑工作没有做到位。例如：公司沈阳六轴设备又多，设备备件又贵(换一次主轴轴承就要几千块钱)。而沈阳六轴的运转基本上都是凸轮，齿轮之间的传动，备件磨损多，所以润滑工作尤其重要，因此建议在每次周末卫生的时候都要进行油路的清理，如果真的做到的话，那我们的设备备件费用将大大的减低。

三：建议可以建立设备台帐的计算机管理，就像随时打开计算机就能随时看到哪台设备当月生产的产品型号、数量、欠产量等。

而设备台帐的计算机管理就是要做到中随机可以查阅公司所有设备的出厂编号、设备名称、设备型号、设备规格、生产厂商、投用时间、使用单位等，同时还可以随机查阅到每台设备的使用状态。在排除机床各类故障时，要求维修人员填写“设备维修及故障排除登记表”，对所排除的各类故障的原因、排除方法、使用备件等进行登记，排除时间、责任人、操作人员认可等都要认真填写和签名，就像现在公司搞的管理一样。而不是简单的设备维修记录。这不但是对维修人员的一种考核，也是对年末进行故障统计，找出规律的重要依据。这对我们及时总结机床的维修经验和对故障分类，数据统计，并为今后备件订购和维修总结经验带来极大帮助。

## 幼儿园二零创建工作总结篇九

xxxx年是我在公司工作的第一年，在这一年里随着公司在不断的发展和壮大我个人也从一个不知所谓的棱头青逐渐的变的成熟，从一个对平衡机毫无了解的门外汉变成一个熟悉平衡机原理熟悉公司各种产品的专业技术人员，而且在对部门的管理和与人沟通方面我也有了更深层次的认识，我深知我取得的这些进步和公司领导的培养是分不开的。没有他们不厌其烦的教导和一次次的给予机会我不会取得今天的进步，展望20xx年是机遇和挑战并存的一年，我将团结在公司领导

核心周围，努力工作，艰苦奋斗，为公司向更高层次发展做出自己的贡献。

回首xxxx初，虽然在xx年公司取得了可喜的成果，但是公司领导并没有沾沾自喜，反而为xxxx年制定了更高的目标。我也在经过短暂的调整之后马上进入自己的角色，当时按照领导的指示，我负责研发部管理和电气车间生产管理的工作。我首先指定的部门工作范畴细则，明确了整个部门的工作任务。又对每个部门的成员在整个部门工作中所负责的范畴做了规定并已书面的形式发放到他们手中，我制定了部门成员结构组成图，明确上下级的从属关系。

我想在完成公司交给的部门任务的同时建立一个有纪律，有向心力的团队更好的为公司服务是领导更希望我能做到的。在xxxx年初我的部门人员发生了很大的变化，首先是xx的离职按照公司领导的指示我迅速调整了部门的结构，将原来主要负责电气生产的xx接替xx的研发工作，将原来只参与电气生产的许建文安排在负责生产管理并参与生产的位置，在我整理xx的工作备份时候，我发现一体机单片机程序不能正常工作，我用其他方法找到xx要回了能用的程序，并完成当时xx负责的一东项目，4月份xx离职，影响了第一台微电机自动平衡机部分编写，为了保证设备参展，我连续加班，五一长假也不例外，最后实现了设备参展前有流畅动作的目标。

这时公司领导也不断的给我提供新的技术人员来补充部门工作。在新的人员还不能完全胜任的阶段，为了能完成生产任务，我经常是身兼多职，从电气图设计，到指导和参与配电完成再有新plc程序和触摸屏程序编写，设备厂内调试都由我一个人来完成。很多时候为了不耽误工程的进度我就利用自己的业余休息时间加班加点。加班到很晚没有车我就自己花钱打车回家。重庆自动线项目，上海自动打孔机项目，德惠大华自动机项目都是这个阶段的完成的。

我还努力培养新人，把xx掉到研发办公室，指导他使用protel制图软件，制作电气原理图，在plc编程上，我也经常把思路告诉他让他动手编写程序，但是由于我太急功尽力给他的压力太大，使得他承受不住压力提出辞职。在此事情上人身上我重新认识了培养人才的方法和观点，要想炼出好钢，就应该找到好的材料，不管在意志品质上还是道德修养上，选中人才后再努力培养才不能造成人力和物力的浪费。在接下来的工作中我也是按照这样的思想去选材，后来公司输送的人才里也确实有比较适合的人选，只不过都因为这样和那样的原因他们中的一部分离开了公司。

xxxx年公司完成自动机7台，其中我独立完成了xx□xx□和xx三台的电气设计工作，程序设计和厂内调试工作，一东钻削的厂内调试工作和程序后期查错工作，东风车桥制动鼓厂内调试工作，我组织其中4台设备的电气配线工作。

公司完成双面机4台，其中烟台大学的曲轴平衡机的vb软件更改和厂内调试，一四环和山东凯马的厂内调试由我完成。

公司完成单面机18台，在董建军离职后电气图纸设计由我独立完成。如售后人员不在公司我也对设备进行厂内调试。

在电气设计，生产和程序上没有因为失误给公司带来损失。

在公司办公设备或办公网络出现问题时，我随时给予处理，保证公司正常办公。工控机百分之七十由我安装调试。在客服人员不在的时候，我能够协助客服部解答客户疑问和市内客户的维修。其中天合富奥维修维护数十次。

xxxx年是艰苦的一年，因世界经济大环境的影响，公司的业绩没有达到理想状态，但是我不会被这些客观条件吓倒，我坚信在公司领导的带领下，我们一定能顺利度过难关□20xx年我的工作主要安排在电气生产这方面，我准备制定更多的电气生产流程，让每一项工作都有统一的标准。目标实现每台

设备厂内电气配线失误率为少于一次。建立一套合理的电气生产人员奖惩制度和记效考核制度，让工作人员都能有更好的积极性。每周组织电气生产车间业务能力培训，实现每个人员都能独立调试单面和双面设备，都能独立查线。在人才培养方面我会尽努力帮助新人，为公司输送电气方面的人才。

我对于自己的要求是更严格遵守公司规章制度。努力提高自己的管理才能，我为自己立下目标[]20xx年我要实现设备电气部分零失误。请公司领导监督我的工作。

## 幼儿园三零创建工作总结篇十

在巩固09年工作成果的基础上，进一步细化，强化质量标准化建设。根据煤矿机电质量标准化要求，实行精细化管理。大到一台设备，小到一个接线盒，都有具体的责任人负责日常的检修和维护。机电管理人员定期对设备进行检查，从而使机电质量标准化建设又步上一个新的台阶。特别是下半年技改完成后，每次质量标准化打分都在90分以上，达到一级标准。

进入20xx年，我们认真贯彻落实集团公司实施精细化管理的要求，结合我矿实际情况，积极探索和总结机电管理的新方法、新经验。在机电管理上全力推行“三到位”原则，即“认识到位，工作到位，落实到位”。认识到位：机电管理是煤矿生产的重头戏，是安全生产的重要保证，要求机电队员要认识自己的岗位，认清自己的职责，实事求是，扎实地做好本职工作。工作到位：努力学习专业知识技能，从理论中来到实践中去。深入了解各种设备的运转、维护、修理情况。弄清设备原理、构造、特点。发挥自己所长，从设备进矿开始直至运转全程跟踪服务，做到对设备的了如指掌。特别是在安装和调试期间，指定专人负责与工人同上同下，对每一处细节每一个角落充分了解。设备试运行后及时指导维护、保养，保证设备的正常运转；落实到位；认真贯彻执行上级部门的安全方针、政策及安全生产的规定、命令，落

实有关机电管理的规章制度。10月份集团公司“四检”制度出台后，我们在机电科的带领下，及时认真填写记录，如实反映设备的运行状态。进一步使机电管理工作走上了规范化的轨道，推动了机电管理的不断深入和完善。

今年上半年，技改建设工程进入尾声。机电安装工作面临时间紧，任务重的压力。全矿机电人员同心协力，共同奋斗，新中央变电所建成后，只用一天时间将中央变电所高低压设备全部搬迁并投入使用；7月中旬行人平硐起底工程完工后，猴车安装随即展开。通过有序组织和安装人员的努力，半个月时间使两部猴车安装完毕。并一次性试验成功；11月份因5#煤层下山大巷开拓需要检修4#煤层北5#顺槽的掘进机，机电队抽调精兵强将，从拆除到升井再到全面检修、下井、运行，前后不到二十天时间掘进机以崭新的面貌出现在新的工作地点；在做好设备安装检修工作的同时，改造了主水泵房，对各巷道内的电缆重新悬挂，完善了机电设备管理牌，责任卡，完好牌。

定期对所有开关整定值进行调整，校验□20xx年全矿设备运行正常，没有出现影响生产的故障。为安全生产提供了有力的保障。在设备安装期间涌现很大一部分积极分子，面对繁重的任务，主动加班加点，不计报酬，不讲条件，全力配合做好本职工作，在全矿员工中树立了榜样。

在做好基础工作的同时，我们把提高操作技能和培养员工爱岗敬业的精神贯彻到日常工作中。从班前会入手，开展“两日一题”学习活动并针对职工的实际情况对机电各工种人员分期分批进行技术培训。积极参加集团公司组织的技能比武。在6月份的技能比武中，我矿派出的三名选手分别获得一、二、三等奖，展示了个人技能，为集体争得了荣誉。