

# 合资协议书注意事项(模板8篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 合资协议书注意事项篇一

乙方：

丙方：

为积极响应国家区域协同发展战略、贯彻落实\_\_\_\_\_市政府关于经济转型升级、发展创新型经济的要求，经过深入调研、积极探索，为尽快实现甲方所拥有物业项目的投资收益，缩短项目空置时间，减少投资风险，在平等互利、协商一致的基础上，经友好协商，合作共建“\_\_\_\_\_市电子商务创业创新产业园”，并达成以下协议。

一、共建目的和意义

二、共建和运营形式

、产业园由甲、乙、丙三方共同建设，甲方提供场地，乙、丙方作为设立产业园运营实体，具体负责产业园的实际运营、招商和管理。

、为缓解甲方资金压力，乙、丙方按照元/米/天的标准付给甲方作为共建费用，以上资金\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日之前预付下一年度共建资金，付款方式为银行转账，双方约定付款银行账号为，连续支付\_\_\_\_\_年。

、为帮助乙、丙方培育市场，甲方于合作期开始的第一年内

(\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日)  
免除乙、丙方共建资金\_\_\_\_万元。

、乙、丙方须在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前向甲方缴纳第  
二年(\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日)共建资金\_\_\_\_万元。

、乙、丙方须在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前向甲方预交第  
三年(\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_  
月\_\_\_\_日)共建资金\_\_\_\_万元。

、乙、丙方产业园运营管理期限为\_\_\_\_年即\_\_\_\_  
年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

、乙、丙方拥有该电子商务产业园项目的永久知识产权。

、乙、丙方应在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前完成招商工作，  
并向甲方支付共建费用元。

、自本合同签订之日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，作为  
乙、丙方招商阶段，期间甲方不得以任何名义向外出租出售  
甲方在\_\_\_\_路的工业厂房及相关活动，乙、丙方需向甲方  
支付\_\_\_\_万元作为招商保证金，保证金不予退还，用于冲  
抵共建费用。

### 三、建设规划和目标

、产业园占地面积\_\_\_\_亩，已竣工建筑面积\_\_\_\_平方  
米，并在周边建设相关配套场地和设施。

、到\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至，建成\_\_\_\_省内最具规  
模的电子商务创业创新产业园。

# 合资协议书注意事项篇二

承包方(乙方):

根据《中华人民共和国合同法》及国家有关规定,结合工程的具体情况,经双方充分协商,签订本合同。

一、工程项目:

1、工程名称:

2、交货及安装工程地点:

3、承包方式和承包范围:本工程以包工包料、包质量、包工期、包风险、包设计的形式由乙方承包,乙方必须按照甲方确定的设计方案、系统功能、设备材料,承包整个系统的设备供应及安装和调试,设计方案以甲方认可为准。

二、系统总造价及其支付:

(一)系统总造价

1、本安防系统含税总造价为 人民币 。

2、整个系统必须满足甲方认可的设计方案的功能要求,以甲方审定的设计、施工方案为标准,在此基础上价格不再作任何调整(甲方要求增加的工程除外)。

(二)工程款支付

甲方根据乙方的工程进度向乙方支付工程款:

1、签订合同之日起 日内甲方付总工程款的 %;计:

2、工程全部完工,测试成功即付总工程款的 %;计:

### 三、工期:

- 1、本合同签订后,乙方于 年 月 日进场,到 年 月 日止,完成安装调试(以通过用户及甲方代表验收合格为准)。
- 2、在履约过程中,因为变更设计所影响的工期或甲方责任、不可抗力等造成工期延期的,经甲、乙双方协商可后作出工期调整,以此确定竣工日期。

### 四、供货及安装:

- 1、本工程必须严格按照国家有关施工安装规范进行施工。
- 2、乙方工程使用的'材料、设备必须符合甲方认可的设计方案的规定。

### 五、维修保养:

- 1、本安防系统保修期为 一 年,自工程完工并通过甲方验收合格之日起计。保修期内,如系统发现故障,乙方必须在接到甲方通知之日起 24 小时内派员维修,若非因甲方人为损坏的,乙方免收一切费用。
- 2、保修期届满后,甲方要求乙方修理的,以本合同附表一中的价格适当向甲方收费。
- 3、保修期届满后,甲乙双方另签订技术维护协议,乙方应对系统提供优惠的有偿技术维护。
- 4、甲方要求软硬件功能的改进、扩容不在保修之列,但乙方应继续为客户提供最优惠的服务。免费维修期内人为或自然灾害引起的故障或损坏,仅收取维修成本费。以下情况不属保修范围:自行拆卸改换机内任何部分(如:线路、零件)后造成损坏;非乙方指定的专业技术人员指导安装而引起的故障。

## 六、双方责任：

### (一)甲方责任：

- 1、审核乙方提供的设计方案、安装施工方案，在收到后的日内完成。向乙方提供必要的场地及施工用电。
- 2、按工程进度向乙方支付工程款。
- 3、委派专人作现场管理代表，监督、检查工程质量、进度。处理并协调甲乙双方在施工中发生的有关事宜。
- 4、在乙方交付设备后三日内组织对工程进行竣工验收和办理竣工结算。

### (二)乙方责任：

- 1、按施工安全规范做好施工质量、安全管理。
- 2、对竣工验收后保修期内发现的施工质量问题负责免费返修。
- 3、遵守甲方有关场地管理的规定并办理有关的手续。

## 七、违约责任：

- 1、除不可抗力(战争、天灾等)外，甲乙双方应严格遵守本合同的条款，否则，违约方须向另一方支付合同总造价 5%的违约金，违约金不足以弥补另一方损失的，违约方还应就不足部分承担赔偿责任。
- 2、甲方如未按本合同的进度付款，每延迟一日，按应付而未付金额的5 %计付违约金。
- 3、由于乙方原因不能按工期竣工的，每逾期一日，按工程总造价的1 %向甲方计付违约金。

4、本系统若由于系统器材质量问题而影响工程验收，乙方必须无偿更换、返修，直至达到验收标准。

八、其他事宜：

1、按本合同规定应该偿付的违约金、赔偿金和各种经济损失，应当在明确责任后 5天内付清，否则按逾期付款处理。

2、本合同如有未尽事宜，经双方友好协商，另签补充协议。

3、双方在执行本合同中发生纠纷，双方应先行协商，若协商不成时，任何一方可以向 人民法院提起诉讼。

4、双方签订认可的设计施工方案及其它经双方签字确认的书面材料均为本合同的组成部份，与本合同具同等效力。

5、甲乙双方施工、设计方案以外的所有变更或要求必须致函对方，对方在收到通知后必须及时回函，如果5日内不答复视为认可。

6、本合同及其附件自双方签字、盖章之日起生效，保修期届满结清余款后本合同第八条第2款仍需继续履行。

7、本合同一式 二 份，甲乙双方各执 一 份，具同等法律效力。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_ 乙方(公章)： \_\_\_\_\_

### 合资协议书注意事项篇三

项目合作协议由：项目出资人(以下简称甲方)和项目技术负责人(以下简称乙方)

甲乙双方本着公平、平等、互利的原则订立合作协议如下：

第一条 甲乙双方自愿合作经营项目，总投资为 万元，甲方以人民币方式出资万元，乙方以 方式入股。

第二条 本合伙依法组成合伙企业，在合伙期间合伙人出资的为共有财产，不得随意分割。合伙终止后，各合伙人的出资仍为个人所有，届时予以返还。

第三条 双方共同经营，合伙人执行合伙事务所产生的收益归全体合伙人，所产生的亏损或者民事责任由全体合伙人共同承担。

第四条 项目盈余按照取得的销售净利润的甲方 %、乙方 %的比例分配。

第六条 项目债务按照甲方 %、乙方 %比例负担。任何一方对外偿还债务后，另一方应按比例在 内向对方清偿自己负担的部分。

第七条自协议签订之日起，乙方负责技术和项目现场有关事宜，甲方负责日常管理；与业主、监理方、设计单位的各种工作联系(包括协商、签证等)及日常事务。

第八条 争议处理

第九条 违约处理如果一方违反本合同的任何条款，非违约方有权终止本合同的执行，并依法要求违约方赔偿损害。

第十条 协议解除

- 1、 一方合伙人有违反本合协议的，另一方有权解除合作协议
- 2、 合作协议期满

### 3、 双方同意终止协优议的

第十一条 本协议未尽事宜，双方可以补充规定，补充协议与本协议有同等效力。

第十二条 本合同一式两份，双方各执一份，具有相同的法律效力

## 合资协议书注意事项篇四

在工作中，合同是非常重要的东西，好好的准备一定在工作中帮助到你!这里给大家分享一些关于签订劳动合同范本，希望对大家有所帮助。

甲方： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

身份证号： \_\_\_\_\_

住址： \_\_\_\_\_

邮编： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_



## 第一条、 协议期限

自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止，  
乙方试用期为\_\_\_\_\_天。

## 第二条、 工作内容

乙方在协议期内由甲方派往\_\_\_\_\_，工作岗位  
由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

## 第三条、 劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体  
标准，该标准不低于\_\_\_\_\_市最低工资，由所派往单位直接支  
付乙方，或先支付甲方，再由甲方每月\_\_\_\_\_日支付乙方。

## 第四条、 甲方的责、权、利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

## 第五条、 乙方的责、权、利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及医疗待遇按国家和\_\_\_\_\_市有关规定\_\_\_\_\_位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗待遇由乙方商原企业承担。

## 第六条、 协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

## 第七条、 协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在15日内作出书面答复。
2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签有效。
3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

## 第八条、 违约责任

- 1、甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；
- 2、乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

## 第九条、 其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

双方本着平等自愿、协商一致的原则，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国合同法》确定的原则，特签订本合同，作为约束双方权利义务的准则，各方保证严格遵守本合同的相关约定。

## 第一条、 劳动合同期限

- 1、本合同为有固定期限劳动合同。

2、本合同有效期为\_\_\_\_\_年，自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

3、本合同试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 第二条、工作内容及工作地点

1、具体岗位职责：熟悉与本职工作有关的技术要求，遵守公司的各项规章制度，良好全面地完成公司分配的各项工作任务。

2、乙方愿意并保证有能力从事主述工作，所为的工作成果符合甲方需要。对任职期间的工作内容与职务，甲方可根据工作需要和乙方的能力及表现对乙方的工作岗位进行调整，乙方承诺服从甲方的安排。

3、乙方必须按照甲方确定的岗位职责，按时、保质、保量完成工作。

4、甲方聘用乙方的工作地点为\_\_\_\_\_市辖区。合同履行期间，甲方为了经营的需要而变更经营地址不应视为甲方违反本合同，乙方表示尊重和理解并应无条件到甲方变更后的经营地址工作。

## 第三条、劳动条件

1、甲方须为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境和条件，保证乙方在人身安全的环境下从事工作。

2、甲方向乙方提供必要的工作设备及场所。在遵守国家劳动法及相关法律法规的前提下，乙方应服从甲方对工作时间、工作内容、工作质量要求的指派与规定。

## 第四条、劳动报酬和福利待遇

1、试用期劳动报酬： \_\_\_\_\_/月。

2、试用期后劳动报酬： \_\_\_\_\_/月。

3、甲方为乙方提供的福利待遇按甲方相关制度和国家有关规定执行。双方确认：乙方承诺在入职甲方之前一直自行交纳社会保险且对承诺的真实性负责，故乙方不再要求甲方为其交纳社会保险并承担相关费用，一切后果自行承担。

4、因个人原因乙方不能胜任甲方工作要求时，甲方有权调换乙方工作岗位及调整劳动报酬。

5、甲方为乙方提供意外保险，其工作间出现意外，均由保险公司以及出事人赔偿，公司不予赔偿，若因乙方失误导致的意外公司不予赔偿，若因第三方出现意外，由第三方赔偿所有损失。

## 第五条、劳动时间

1、在符合国家相关规定的前提下，工作时间依据甲方的相关规定实行。

2、受不可抗力因素影响，甲方可视情况调整工作时间。

3、甲方因工作需要乙方加班时，应按照相关规定支付加班报酬。

## 第六条、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方的各项规章制度，遵守甲方规定的工作程序，服从主管人员的管理，乙方违反公司规定，甲方可按相关规章制度对乙方进行处罚，直至解除劳动合同。

2、乙方的任职、培训、晋升等应服从甲方安排。

3、乙方保证不以任何直接或间接的方式损害甲方的企业形象和财产。

## 第七条、保密条款

乙方无论是在职期间或是离职，均不得向第三人泄露甲方的商业秘密，如客户资料、交易信息等，否则甲方有权解除劳动合同、要求乙方赔偿有此遭受的经济损失。

## 第八条、变更、解除、终止和续订条款

1、经甲乙双方协商一致，可以变更、解除本合同。

2、符合下列情况之一的，甲方可以单方解除本合同。

(1) 乙方在试用期内被证明不符合录用条件的。

(2) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

(3) 乙方严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

(4) 乙方被依法追究刑事责任的。

(5) 在任职期间，乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(6) 本合同生效后，甲方发现乙方有虚报资历等不诚信行为的。

(7) 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后不能从事原工作、也不能从事甲方另行安排工作的。

3、有下列情况之一的，乙方可以单方解除合同

a) 在试用期内。

b) 甲方以暴力、威胁、或非法限制乙方人身自由的手段强迫劳动的。

c) 甲方未按合同约定，向乙方支付劳动报酬的。

4、乙方除因本条第3款解除本合同的，须提前30日同甲方提出书面申请，经甲方同意，乙方在确保工作妥善移交并按本合同规定向甲方支付违约金后方可离职。若未经甲方同意即自行离职的，甲方除有权要求乙方按照本合同规定支付违约金外，还有权要求乙方赔偿因此给甲方造成的一切经济损失。

5、符合下列条件之一的本合同即行终止：

a) 乙方达到法定退休年龄且已享受基本养老保险待遇的

b) 本合同及补充协议中约定的终止条件出现的

c) 乙方死亡或者被人民法院宣告失踪、死亡

d) 甲方依法破产、解散的

6、如果乙方在本合同期内，由甲方出资对乙方进行培训的，乙方在培训结束后两年内提出辞职的，应全额赔偿甲方支付的各项培训费用。

## 第九条、违约责任

1、乙方违反本合同约定义务，甲方有权给予乙方相应的处罚或解除本合同，并有权要求乙方赔偿由此给甲方造成的经济损失。

2、若乙方未妥善完成工作移交而擅自离职的，需承担对甲方

的生产、经营和工作造成的损失，并应支付甲方一个月的工资作为违约金。

3、若甲方违反本合同约定，须按法律规定向乙方支付经济补偿或赔偿金。

## 第十条、劳动争议

2、劳动争议的程序为：争议发生时，可由甲乙双方通过友好协商的方式解决。如协商未果，可将争议提交当地劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁。

## 第十一条、其它

1、本合同附件及对本合同的补充修改是本合同的一部分，与本合同具有同等的法律效力。

2、本合同部分条款的无效或被撤销，并不影响本合同其他条款的效力。

3、乙方表示认可和遵守甲方通过员工培训、公文发布渠道(电子邮件、纸质文件、公告等)等途径所公示的各项规章制度。对于甲方的各项规章制度，乙方应及时自行查阅、学习并保证严格遵守。

4、甲方现行的如下规章制度作为本合同附件：

5、本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份。

6、本合同经甲乙双方签署当日生效。

甲方：

乙方：

地址：

身份证号码：

联系电话：

根据《中华人民共和国劳动合同法》及国家、广东省的有关劳动用工的规定，甲乙双方按照平等自愿，协商一致原则订立本合同。

## 一、合同期限

甲方聘用乙方为其员工，双方同意按以下形式确认合同期限。

1、合同期限为5年，本合同于 年 月 日生效，自 年 月 日终止。

2、试用期3个月，从 年 月 日至 年 月 日。

## 二、工作内容

1、乙方的工作岗位为普工，具体工作内容详见岗位职责，乙方应严格遵照岗位制度工作。

2、甲方有权根据公司发展需要，按乙方的工作能力与表现调整乙方工作岗位及职责，如在甲方调整岗位后乙方仍然未能胜任工作内容，则甲方有权单方解除本劳动合同。

## 三、工作时间

1、时间为：8小时，甲方可根据不同岗位需要，对乙方具体工作时间做出规定和调整。

2、根据生产经营需要，甲方有权安排乙方加班，乙方如确有需要也可向甲方申请加班。乙方未经甲方书面要求或批准而



在本条第1款约定的时间外工作的，视为乙方自愿超时工作，甲方无需就此支付加班费用。

3、鉴于甲方行业的特殊性，甲方可以根据工作需要，对乙方的工作时间、工作班次、休息日进行调整，乙方愿意服从甲方安排。

#### 四、工资薪酬

1、乙方的试用期工资为人民币4500元，转为正式员工后，每月保底工资为人民币每月4750元。另外，公司会根据个人工作表现，计发绩效奖金。如有加班费、加班餐费、补助、津贴、补贴、绩效奖金等薪酬条目不属于正常工作时间工资，不作为加班费计算基数。

2、甲方于每月的22日至28日发放上月工资，如遇假日或法定节假日，则提前发放。

3、甲方可根据其实际经营状况、规章制度、对乙方考核情况，以及乙方的工作年限、绩效记录、岗位变化等，调整乙方的工资水平，但不可低于当地规定的最低工资标准。

4、甲方支付乙方的工资为税前工资，乙方的个人所得税由甲方依法代扣。

#### 五、劳动纪律

1、甲方根据需要制定各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律等)，甲方将在办公室、工作场所等区域采取公告的方式告知乙方，乙方须认真学习并承诺遵守公司的各项规章制度，严重违反上述各项制度而造成公司损失的，乙方应承担全部赔偿责任，甲方有权解除本合同。

2、甲方有权对乙方履行公司制度进行检查、督促、考核和奖

惩。

3、如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守秘密。否则，因乙方泄露甲方商业秘密造成甲方经济损失的，全部由乙方赔偿。

## 六、合同变更、解除、终止及续订

1、甲乙双方协商一致可变更合同内容，但须办理相应书面变更手续。

2、甲乙双方协商一致可解除合同。如乙方提前解除合同须提前30日书面通知甲方并履行交接义务，否则，甲方有权要求乙方支付3000元的赔偿金，从甲方应付款中予以扣除。

3、合同期限届满则合同终止，双方是否续订须另行协商签订劳动合同。

## 七、其他

1、本合同未尽事宜，经双方协商另行签订补充协议。

2、乙方的《入职履历表》和《身份证复印件》作为本合同的附件。

3、乙方承诺：乙方向甲方出示的、陈述的任何有关乙方自身情况的说明均属真实。乙方自身情况包括但不限于其学历、学位、技能，工作经历、家庭情况、婚姻状况、身体状况、联系方式等。若乙方就上述自身情况作不实陈述，则视为乙方的欺诈行为，甲方可以据此解除本劳动合同，并且不负担任何经济、法律责任。如因乙方的不实陈述，或上述自身情况发生改变未及时告知甲方，给甲方造成的损害，由乙方承担。

4、甲方《员工手册》等规章制度文件为本合同附件，甲方依法对《员工手册》等规章制度文件进行修改的，一经公示生效，即视为本合同附件之变更。

5、乙方在此确认：甲方已向其出示甲方现行的各项规章制度(包括公司日常制度、岗位制度、劳动纪律、薪酬标准等)，乙方对此已充分了解并无异议，乙方要求了解的其他情况甲方亦已告知。乙方承诺遵照甲方相关规章制度执行。

6、甲方因生产经营管理需要，就具体事项之决定作出书面通知、文书、文件，依据乙方向甲方登记的联系地址送达乙方的，乙方自收到相关文件7日内不提出异议的，即视为同意。

7、本合同一式二份，双方各执一份，双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

代表人签字：

日期： 年 月 日

## 合资协议书注意事项篇五

甲方(用人单位) 乙方(员工姓名)

甲方：

乙方：姓名：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》，甲乙双方本着合法、公平、平等自愿和诚实信用的原则，经协商一致订立本合同，并承诺将共同遵守。

甲方的各项规章制度按规定程序制定后，通过公司员工

行为规范标准手册公示、告知，乙方有义务及时主动学习和掌握。甲方规章制度以上述方式公示满一周，视为乙方已知晓。在订立本合同时，乙方已充分知晓甲方的各项规章制度，甲乙双方已就劳动合同期限、试用期限、聘用岗位及工作内容、工作地点、工作时间和休假、劳动报酬、社会保险、公司福利、劳动保护、劳动条件等情况进行沟通。双方一经签字，即证明乙方对上述情况已有清楚了解。

在签订本合同时，乙方须保证已经终止(解除)了与原用人单位之间的劳动关系，或没有与其他用人单位存在劳动关系，否则，由此引发的纠纷及全部法律责任由乙方负全责。

## 一、劳动合同期限

### 第一条 本合同为：

固定期限劳动合同，自 年 月 日起至 年 月 日止；其中试用期至 年 月 日止。

## 二、工作内容和工作地点

第二条 乙方同意根据甲方生产(工作)需要，担任： 岗位(工种)工作。

第三条 乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求，认真履行岗位职责。

## 三、工作时间和休息休假

### 第四条：

每天不超过8小时，每周不超过40小时的标准工时工作制；

第五条 甲方因工作需要，可经双方协商后延长工作时间。

#### 四、劳动保护和劳动条件

第七条 甲方提供符合国家有关卫生、健康标准的工作环境，建立健全生产流程，制定工作或操作流程及相应规范，保障乙方的人身安全。

第八条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技能、操作规程或工作规范、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第九条 如乙方为女职工，甲方将按《\_妇女权益保障法》规定为乙方提供孕期、产期和哺乳期的劳动保障。

#### 五、劳动报酬

第十条 乙方在甲方工作期间，甲方应遵循按劳分配、同工同酬的原则，按国家和集团公司有关规定，按时以货币形式支付乙方应得的劳动报酬。

第十一条 按照国家《个人所得税法》，乙方有义务按照个人薪酬所得缴纳个人所得税。甲方有责任在发放乙方个人薪酬时，代为扣缴乙方的个人所得税。

#### 六、社会保险和福利待遇

第十三条 在合同期内，甲乙双方须依法参加基本养老、基本医疗；乙方按规定委托甲方代为扣缴本人应缴纳社会保险金。

第十五条 乙方因工负伤和患职业病的医疗待遇，按国家有关规定执行。

第十六条 乙方在孕期、产期、哺乳期的待遇，按国家有关规定执行。

## 七、劳动纪律

第十七条 乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家各项法律、法规，遵守甲方com的各项制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

第十八条 乙方应积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全、规章制度等方面的教育和培训。

第十九条 乙方在工作中，要牢记“用户至上、质量第一”的服务宗旨，遵守职业道德，廉洁奉公，维护公司良好形象和声誉。

第二十条 乙方在工作中，应坚守工作岗位，严格履行岗位职责，牢固树立安全第一的思想，严格执行作业标准和安全操作规程，确保通信畅通、生产安全和人身安全。

第二十一条 甲方因工作原因，需要在公司内部调整乙方工作岗位(工种)的，或受甲方派遣从事其它临时性工作的，乙方必须服从甲方的调整或派遣。

第二十二条 乙方在合同期间，有义务保守甲方的商业秘密(商业秘密，是指不为公众所知悉、能为权利人带来经济利益、具有实用性并经权利人采取保密措施的技术信息和经营信息。)和因工作原因接触到的第三方的商业秘密，泄露商业秘密属严重违反规章制度，造成损失的，赔偿给甲方造成的全部损失。

## 八、劳动合同的变更、解除、终止和续订

第二十三条 订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化，本合同内容相应变更。

第二十四条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，

致使本合同无法履行，经双方协商一致可以变更本合同相关内容。

第二十五条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十六条 有下列情形之一的，甲方可以单方面解除本合同：

(一)乙方在试用期内，被甲方考核证明不符合录用条件的；

(三)乙方失职、营私舞弊，给甲方造成经济损失或信誉损害的；

(五)乙方被依法追究刑事责任、被劳动教养或被人民检察院起诉的；

甲方依据本条六款规定，可随时解除劳动合同，并不作任何经济补偿或赔偿。

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第二十八条 乙方有下列情形之一的，甲方不得解除劳动合同：

(二)患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(三)女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不

足五年的;

(五)法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 乙方解除劳动合同,需提前30日以书面形式通知甲方;乙方在试用期内解除劳动合同,需提前3日以书面形式通知甲方;涉密员工应提前3—6个月通知。

给甲方造成经济损失尚未处理完毕;或正在被审查和例行审计期间;或未按照劳动合同约定承担违约责任;或订立有保密期协议的,乙方不得解除劳动合同。

1、甲方招收录用乙方所付广告费等费用;

3、对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

4、本合同约定、专项协议约定及规章制度规定的其他赔偿费用。

第三十条 有下列情形之一,乙方可随时通知甲方解除劳动合同:

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的;

(二)未及时足额支付劳动报酬的;

(三)未依法为乙方缴纳社会保险费的;

(四)甲方的规章制度违反法律、法规的规定,损害乙方切身权益的;

(六)甲方以暴力、威胁或以非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动;或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。



第三十一条 有下列情形之一的，劳动合同终止：

- (一) 劳动合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
- (三) 劳动合同约定的工作任务已完成的；
- (四) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (五) 甲方被依法宣告破产的；
- (七) 法律、行政法规规定的其他情形。

第三十二条 本合同解除或终止，乙方应将合同期内甲方交给其使用、保管的物品、工具，以及乙方留存的工作文件、技术资料等一切与工作有关材料，全部交还给甲方，工具、物品、文件资料等遗失的，乙方赔偿由此给甲方造成的损失；乙方应在终止、解除合同前，积极配合公司完成工作交接手续。

甲方在确认上述手续办理完毕后，为其开据终止、解除劳动合同证明，办理档案和社会保险等的转移手续。

除本合同第二十七条外，因乙方原因未办理完毕上述手续的，甲方有权不为乙方办理终止、解除合同手续。

(一) 乙方在甲方连续工作满十年的；

(三) 连续订立二次固定期限劳动合同，且乙方没有《劳动合同法》第三十九条和第四十条第一项、第二项规定的情形，续订劳动合同的。

第三十四条 本合同未尽事宜，由甲乙双方协商解决。

第三十五条 本合同一式三份，甲乙双方各执一份，一份存档。

甲方(盖章) 乙方(签字)

年 月 日 年 月 日

## 合资协议书注意事项篇六

\*方：签订时间：年 月日 乙方：\*\*\*\* 签订地点：\*\*\*\*

第一条、\*方责任：

- 1、在本协议规定的有效期内，\*方向乙方提供四个以上品牌且高、中、低档价位兼有的啤酒，并保\*是国家或省知名品牌。
  - 2、在签订本协议前，\*方向乙方如实提供每一品牌原生产厂家下列文件及乙方要求的其它文件。产品生产许可\*、卫生许可\*、产品检验合格\*、授权书（原件）及工商营业执照、卫生许可\*、法人\*件、产品报价单、酒类流通随附单（原件）并保\*提供的上述文件真实准确。
  - 3、\*方保\*所供品种的稳定\*和连续\*，不能以任何借口和原因缓供、停供（消费者不认可的除外），并保\*及时供货。
  - 4、\*方承诺所供价格在\*\*市区相对较低。特殊情况下的价格变动，则需征得乙方同意后再做调整。
  - 5、\*方需要在现有品种的基础上增加、减少或调换，都必须事先征得乙方同意并完备手续后方可进行。
- 担相应的法律和经济赔偿责任。
- 7、\*方允许乙方在特殊情况下自购部分啤

## 合资协议书注意事项篇七

资格审查也就是审查合同相对方的民事权利能力和民事行为能力。合同双方是否具有主体资格，直接影响着合同的效力。（合同法第九条：当事人订立合同，应当具有相应的民事权利能力和民事行为能力。当事人依法可以委托代理人订立合同。因此应该对合同相对方企业的主体资格以及合同实际签订人的资格进行严格审查。）

对单位就是审查对方是否有从事相关经营的资格、资质、履约能力(注册资本审查)和信用等级等;对公民就是公民是否属于限制行为能力人、无行为能力人、是否对合同标的有处分权。

因此我方可要求对方提供相应的证明文件并在所提供的文件上签名盖章确保真实，文件包括：营业执照复印件、资质证明、授权委托书，详细记录其身份证号码、住址(地址)、电话等。如对方是单位的要特别注意对方签合同的工作人员是否有单位的授权，保存对方的授权委托书。在审查对方的营业执照时，应注意企业参加年检的情况，有的企业因连续两年不参加年检，已被工商部门吊销营业执照，与其签订的合同也将因为对方没有主体资格而失去效力。

在一般的商业实践中，合同相对方一般委托其子(分)公司或相关业务人员作为代理人进行合同签订。因此我方在签订合同时首先应该对相对方的主体资格进行确认。第一，确认合同签订方不能为相对方的业务部门，如：业务部、销售部等，应该由其上级的公司法人签订合同。第二，如果公司法人授权其分支机构签订合同，应当出示法人授权证明文件。也就是说先要了解对方是否具备法人或者代理人资格，有没有签订合同的权利，并对代理人的代理权限进行确认，否则该合同往往会因为缺乏主体合法资格而无效或者由于代理人超过代理权限或者无权代理而使合同成为效力待定合同。备注：对代理人代为签订合同时，应向对方索取《授权委托书》。

## 2. 合同条款审核

### 1) 设备的规格、型号、功能与价格的匹配性

在合同应尽量明确所购买产品的规格、型号以及设备的功能模块，尽量避免使用过于模糊的产品质量标准，诸如“低压配电柜ggd”[]在情况允许下尽量在采购合同后附上技术协议，在主合同中以下文字约定“低压配电柜ggd[]详细的参数标准请详见附件”，以避免纠纷。

备注：在设备采购中，经常会出现对设备的随机备件约定不明确的现象，诸如“供方提供随机备件一套(含易损件及关键件)，详见供方的产品说明书”，这种规定显然使我方对供方提供的备件缺乏清晰的了解，而处于被动。产品说明书是供方制定的，我方无法准备了解供方所提供备件的种类和数量。供方可能会出现通过抽调核心备件或减少相关备件降低成本，这样即使我方将价格谈得很低，但实际上供方仍可以通过对备件提供的安排而折回成本，而我方在使用过程中，如果相关部件损坏无法找到合适的替代部件，又会再次向供方购买相关部件。总之，对于随机备件的种类和数量的约定，尽量明确规定在技术协议中，防止供方通过抽调备件的手段来节约成本，损害我方利益。

### 2) 关于预付款与定金的约定

“定金条款”要慎用。大型设备采购合同中一般约定“预付款”条款，切忌与“定金”条款混淆。根据合同法第115条规定：“当事人可以依照《中华人民共和国担保法》约定一方向对方给付定金作为债权担保。债务人履行债务后定金应当抵作价款或者收回。给付定金的一方不履行约定的债务的，无权要求返还定金；收受定金的一方不履行约定债务的，应当双倍返还定金”，这就是合同中所谓的定金罚则。因此根据合同法的规定，如果在合同中约定了定金条款，则我方如违约，则我方无权要回定金。如对方违约，将双倍返还定金。

关于预付款，法律上规定预付款为货款的一部分，即使我方违约，我方仍有权要回预付款，因为依据《合同法》第97条和《物权法》第39条的规定：“合同解除后，尚未履行的终止履行；已履行的，根据履行情况和合同性质，当事人可以要求恢复原状、采取其他补救措施，并有权要求赔偿损失”，我方有权要回预付款。

所谓定金是指签订合同的一方当事人，为证明合同的成立和保证合同的完全履行，在标的物价款或酬金的数额内（一般不超过20%，根据《担保法》第91条及《担保法解释》第121条的规定：“定金的金额由当事人约定，但不得超过主合同标的额的百分之二十。当事人约定的定金数额超过主合同标的额百分之二十的，超过的部分，人民法院不予支持），预先给付对方当事人一定数额的货币。因此，即使双方签订合同时约定了定金条款，也不能高于货款的20%，否则我方有权要求将定金修改为“预付款”或者将定金金额修改为货款的20%。

另，关于定金条款的认定，只有在合同中以“定金”字样出现才会被认定为定金，否则将被认定为预付款。

### 3) 关于权利担保条款的约定

关于权利担保条款主要是指涉及到产品专利、实用新型、外观设计等知识产权的担保问题，其中主要是卖方提供的产品是否存在侵犯他人知识产权的问题。根据《合同法》第150条和151条的规定：“出卖人就交付标的物，负有保证第三人不得向买受人主张任何权利的义务，但法律另有规定的除外。买受人订立合同时知道或者应当知道第三人对买卖的标的物享有权利的，出卖人不承担本法第一百五十条规定的义务”，也即卖方有义务保证任何第三人不得主张我方所买的产品或者货物侵犯第三人的知识产权，但我方事先知道或者应当知道的，对方将不再承担权利担保义务。因此当出现法律纠纷时，虽然我方可依据合同法第150条的规定向卖方主张权利担保，但是我方还是不可避免的介入了法律纠纷，产生

了相应的诉讼成本和经济成本。因此，建议公司在签订涉及产品专利或实用新型等知识产品的采购协议中，要在合同中明确注明权利担保条款及如若发生第三方主张权利给我公司造成损失时的违约责任。另外，建议公司的相关采购人员或者采购调研组在调研时也要着重对涉及知识产权的产品是否具有独立的知识产权进行审查。

#### 4) 关于质量条款、质保金的约定

质量条款是设备采购合同中的核心条款，直接关系到我公司购买的设备或产品能否满足企业的需求。在设备采购合同中的质量条款主要分为两个部分：第一部分为设备或产品的规格型号以及主合同后附的技术协议；第二部分为质量保证条款。设备或产品的技术指标部分，前面已经论述。下面，重点就设备采购合同中的质量条款及质保金方面进行阐述。

在合同签订过程中，应当着重对合同的质量条款进行审查，以避免合同标的物的质量存在瑕疵(质量不符合约定或法定标准)。为了防止质量瑕疵纠纷的发生，我们应当在合同中尽量明确产品的技术规格与指标，并在合同的质量条款中尽量明确、细化验收的标准，防止出现诸如“质量要求技术标准：按有关标准执行。”等模糊约定；对于大贵精设备，建议单独制定详细的“质量保证协议”(可与技术指标及参数等包含在技术协议中)，以防止纠纷发生时，我方维权无事实依据。

在质量条款或质量保证协议中应该明确规定以下条款：

a.质保期的约定：质保期的具体时间标准应与供方协商确定，并规定在合同中，一般来说设备的质量期为一年。在质保期条款中，质保期计算的起始期的确定也尤为重要。我方应要求在设备安装调试合格后的次日为质保期的计算的开始时间，而非设备或产品交付后。另外，在质保期内，买卖双方的权利与义务的约定也十分重要。一般来说，应强调供方在质保期必须保证设备质量，并且在质保期内向我方提供免费的设

备维护与修理。对于合同约定的，由于我方原因造成的设备不能正常运转的设备维护需我方支付相应修理费用的条款，我方也应尽量争取优惠或确定维修费用的标准，以防止供方维修时故意刁难或漫天要价。另外，对质保期结束后的维修，也应尽量在合同中明确，尽量争取免费维修，如若不能也应争取优惠(备注：当然解决上述问题的最好的办法，就是要求对方对设备适用和维护提供相关的培训，以使我公司具备相应的人才直接维修，减少供方维修的概率。)

b.质保金的约定：在设备采购合同中应严格约定质保金，一般为合同标的额的10%，待设备的质保期结束后归还于供方。对此，在签订合同中，相关的工作人员要予以重点审查。另外，对于合同中约定质保金条款的，应同时对质保金归还的方式以及证明予以明确，以防止我公司虽然向对方归还了相应的违约金，可是由于给付的对象不是签订合同的主体或者相对人，而出现法律纠纷。例，若合同的主体为母公司，而子公司的法定代表人作为授权代表代表母公司与我公司签订设备采购合同。在质保期结束后，我公司按照合同相对人(母公司)的授权代表的要求向子公司的账号打回质保金，而同时由于子公司资不抵债宣布破产，法律对子公司的资产进行清算时，将我公司打回的质保金作为资产的一部分，而合同相对人(母公司)显然在这个过程中存在着经济损失，(因为根据《公司法》的规定，母、子公司分别为独立的法人，母公司只是子公司的股东，股东对其所投资创立的公司承担有限责任，即仅以其投资额对外承担责任。而我公司归还的质保金显然属于我公司与母公司发生的债权债务，因此我公司向其子公司归还的质保金显然是归还对象错误，因此母公司有权要求我方承担继续归还质保金的法律义务，对此我方将承担法律风险。)因此，建议在制定质保金条款时，应同时明确质保金归还的方式、归还的对象及其账号等相关信息，以避免卷入不必要的法律纠纷或风险。

备注：在质量条款中或者其他补充条款中，在有需求的情况下，应当对供方是否提供设计图纸及相关资料，以及是否需

要供方提供使用培训进行规定。

## 5) 关于交货时间、方式以及风险转移条款的约定

在合同中，交货时间及方式的约定也尤为重要，因为如果对交货时间无明确的约定，则卖方可能无限期的拖延下去，虽然根据合同法第62条的规定：“履行期限不明确的，债务人可以随时履行，债权人也可以随时要求履行，但应当给相对方必要的准备时间”，我方有权要求供方随时供货，但是由于这时一般来说，供方已经拖延很久，对我方的需求已经造成一定的影响，所以应在合同中尽量明确交货时间及期限。

备注：对于安装调试条款，应注明供方为免费安装调试。另外对于运费的条款的规定，我在审核以前签订的合同时发现存在着将运费包含在货款中的现象，对此建议取替这种规定方式，因为根据我国税法的规定，对于固定资产采购的费用和运输费用的进项税额扣除或抵扣率是不同的（一般增值税含固定资产为17%，运输费用为7%）。因此这样就增加了我公司的税务成本。另外，即使对方给予我方开出一张包含所有款项的设备采购发票，我公司将来仍面临着税务查账偷减税的处罚。

## 6) 关于法律适用条款(纠纷解决机制)及其他条款的约定

所谓法律适用条款就是当双方产生纠纷时如何进行确定纠纷的解决方法 and 机制或者说选择时间、地点以及争议的解决方式和方法。一般来说，当合同双方产生纠纷时，应就平等公平协商的原则解决彼此的矛盾或分歧。但当纠纷到达了双方协商无法解决时就要利用法律手段维护彼此的合法权益，解决相应的纠纷。而法律手段无非就是仲裁和法律诉讼。而根据《民事诉讼法》的规定，在当事人无约定的情况下，采取原告就被告的原则，即如果当事人对诉讼地无明确约定，则谁起诉将前往被告所在地的法院进行起诉。因此如果我方主张对方产品不合格或者违约，则应向对方所在地的人民法院进



行起诉，显然这种方式对我方不利。因此在签订合同时，应尽量明确将争议解决的法院确定我方。

根据《仲裁法》的规定，当事人只有在合同中明确规定采取仲裁方式作为争议解决方式时，双方产生纠纷才可以通过仲裁方式解决，当然双方也可以在纠纷发生后协商确定仲裁解决，但此时对仲裁地的选择将会产生争议，因此为了避免诸如此类的法律风险，建议我方在签订合同时，对法律适用条款规定如下：“合同双方发生纠纷时，应首先友好协商解决，如协商不成，可申请在需方所在的人民法院(或仲裁庭)进行裁决。

另外，一般在合同的最后，都要对合同的次要条款或者非主要条款进行规定。诸如合同生效时间、合同的有效期、合同附件的效力以及其他合同未尽事宜的补充规定办法进行规定。以上条款虽然是合同的次要条款，但其作用却不容忽视。

第一， 合同的生效时间。应规定为：“本合同经双方代表签字，加盖公章后生效。”（注：不能为财务章，合同章也可）尽量避免让供方提出“本合同经双方代表签字，加盖公章，并在需方支付预付款后合同生效”等其他生效附加条件。

附件1：……

附件2：……

## 合资协议书注意事项篇八

地址：

供货单位（简称乙方）：

地址：

甲乙双方根据《民法典》及相关的法律法规之规定，本着友好协商、平等互利的原则，就乙方向甲方提供办公用品、耗材以及配送相关服务事宜达成如下协议，以供双方共同遵照履行。

## 一、履行期间

本协议履行时间是一年，从年月日起，至年月日止，履行期限届满后，协议自行终结。如需继续合作，另行签署协议，方可执行。

## 二、订单方式与服务条款

- 1、乙方要积极、主动配合甲方工作，及时、高效的供给甲方所需物资。
- 2、甲方在每月内以不定次数以传真或电子邮件方式向乙方提供订单信息（乙方传真号及e\_mail）
- 3、一般产品下单后隔两日下午6：00前送达，遇到节假日顺延到节假日后第一个工作日。如需购买特需商品，具体到达时间，甲乙双方可协商解决。
- 4、特殊情况下，乙方可为甲方提供特快配送服务。
- 5、乙方对甲方的订单信息如有采购困难，应及时联系甲方并为其提供节省办公用品采购成本的相关解决方案。
- 6、在乙方采购的办公设备、办公器材中的大型器材（例如：塑封机）等均享受一年保修期，特殊机型的保修期将参照厂家规定执行。
- 7、甲方享受价格折扣，乙方在为甲方采购商品过程中，如遇到促销期，以在促销期内取低值。

8、乙方保证品牌正宗，提供绝对真货，如有假货无条件退货或更换。

9、乙方应随时解答甲方相关疑问，以及协助甲方完成其他相关办公用品的采购任务。

10、同期限内，双方均按约定单价执行（详见统购产品明细表，协议约定价格均为广州市内到货价）。如市场价格涨跌超过10%双方可提前15日内商议调整价格。

### 三、包装及运输

1、乙方应为商品提供适宜运输的包装方式，商品采用密封性形式，包装上应注明防潮防湿防震防锈耐粗暴搬运，对于因包装不良所发生的损失及由于采用不充分或不妥善的防护措施而造成的任何毁损，乙方应承担由此而产生的一切费用和损失。

2、乙方负责无偿将商品运送至甲方所指定地点。运输过程中，商品毁损、灭失的风险由乙方承担。

3、商品运送至甲方指定地点后，由甲对商品数量、质量、颜色、品牌、包装是否完好进行检验并由乙方提供的供货清单上签字确认视为货物移交给甲方。商品移交后，商品毁损、灭失的风险由甲方承担。

4、运输费用由乙方承担。

### 四、交货地点、交货方式

1、交货地点：

2、甲方应在每次订单信息中指定专人收货的姓名及电话。货在途中，如甲方临时需变更收货人，应及时通知乙方。因甲

方原因致乙方不能及时联系收货人，由甲方承担不利的后果。

## 五、结算方式

1、采用月度结算，乙方在每月29号以传真或电子邮件方式向甲方提供本月订购货物明细以及总价款，甲方收到传真或电子邮件之日起3日内进行核对，无误后于次月5号之前向乙方结清货款。如有疑问，结算时间顺延。

开户银行名称：

户名：

帐号：

乙方收到货款后之日起5个工作日内提供发票，并交给甲方。

## 六、退货条款

1、甲方收到商品30天内，没有破坏原包装，并且不影响再次销售时，如对所购商品不满意，乙方保证可以退货或者更换其它商品。（特殊情况酌情处理）。

2、下列商品不退货换货

2、1原包装已开封或破损的如办公纸张；

2、3办公耗材非质量问题不以退换货，如遇质量问题按厂家规定处理；

2、4按甲方要求订制的特殊规格产品。

## 七、违约责任

1、甲乙双方如有一方违约，由违约方承担由此给守约方造成

的经济损失。

2、如甲方未按协议规定的时间付款，每延期一日，甲方应向乙方支付该款千分之二违约金。

4、如乙方提供的货物经甲方验收质量不合格的商品，甲方有权拒收或退货。乙方更换后再次提供质量不合格的商品，甲方有权自行终结协议而不承担违约责任。

## 七、附则

1、甲乙双方保证将本合同有关内容作为商业机密对待，并保证不透露给任何第三方。

2、本协议附有办公用品及耗材类物资供货价单一份。

3、本协议甲乙双方签字盖章后生效，本协议一式两份，甲乙双方各持一份，均具同等的法律效力。

4、本协议未尽事宜，应由甲、乙双方协商后以书面形式补充，加盖甲、乙双方公章并经双方授权代表签字后生效。

5、与本协议有关的或因执行本协议所产生的争议，由双方协商解决，协商不成时，任何一方均可向广州市仲裁委员会提出仲裁。

6、本协议有效期为一年，协议履行过程中，如甲方要求解除协议，必须提前一个月时间并以书面方式通知乙方，协议方可解除，双方的权利义务自行终结。

甲方（盖章）：

乙方（盖章）：

授权代表签字：

授权代表签字：