

最新保安公司签合同方案 集体合同(模板10篇)

为确保事情或工作顺利开展，常常要根据具体情况预先制定方案，方案是综合考量事情或问题相关的因素后所制定的书面计划。优秀的方案都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是小编精心整理的方案策划范文，仅供参考，欢迎大家阅读。

保安公司签合同方案 集体合同篇一

经济类型：

企业地址：

邮政编码：

职工人数：

甲方 乙方：

企业首席代表： 职工首席代表：

姓名： 姓名：

职务： 职务：

身份证号码： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

第一章 总则

为保障企业和职工双方的合法权益，促进劳动关系的和谐稳

定发展，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》和《中华人民共和国工会法》等国家有关法律、法规规定，经企业与工会代表(或职工代表)平等协商，签订本合同。

本合同是双方促进企业发展和在生产经营管理活动中必须遵守的行为准则，对企业和全体职工具有法律约束力。

本单位行政应与工会建立平等协商机制，形成定期举行协商会议制度，协商会议就签订、变更、续订集体合同，确定劳动条件、劳动报酬等标准进行平等协商。就集体合同的履行情况进行监督与协调。

单位与工会或者职工代表进行平等协商、签订集体合同必须遵循相互尊重、平等协商、诚实守信、公平合作，兼顾双方合法权益的原则。在平等协商中，双方均不得采取过激行为，不得以任何形式打击报复对方协商代表。

第二章 劳动合同管理

第一条 本单位在劳动者履行劳动义务前与之签订劳动合同，建立劳动关系，本单位杜绝事实劳动关系的存在。单位与职工在劳动合同中有约定事项，双方应当在签订劳动合同前进行充分协商。工会应帮助、指导职工与企业就约定事项进行协商，并有权监督劳动合同的履行情况。

第二条 本单位与职工签订有固定期限的劳动合同，劳动合同期限不得少于 年。劳动合同期满，单位与职工经协商一致同意续订劳动合同的，单位应在劳动合同期满前十日内与劳动者办妥续订手续。职工在本单位连续工作满十年，除职工不愿意订立无固定期限劳动合同外，单位应当与之签订无固定期限的劳动合同。

第三条 劳动合同的订立、变更、解除、续订应当遵循双方自

愿，协商一致的原则，不得违反国家法律、法规的规定。劳动合同中约定的劳动条件、劳动报酬标准不得低于本合同的规定。

第四条 本单位对新录用的职工可以在劳动合同中约定试用期，试用期包括在劳动合同期限内。试用期按照《劳动合同法》的规定执行。

第三章 劳动报酬

率优先、兼顾公平”的原则及本单位的经济效益情况，确定本单位的工资水平，并随着企业经济效益的增长，适时提高职工工资收入水平。

第六条 本单位于每月 日以法定货币形式向职工支付工资。如遇节假日和休息日，单位则应提前支付。单位在支付工资时，应向职工提供一份其本人的工资清单。

第七条 职工工资中除按国家有关规定由单位代扣代缴的部分以外，不得以任何理由无故克扣和拖欠职工工资。

第八条 单位应建立工资平等协商机制。单位内部工资分配制度、分配方式、工资水平、年度调资增幅及奖金、津贴等，由工会与单位协商确定，工会代表职工在每年初，根据本地的生活物价指数和单位生产经营、经济效益等状况，向本单位提出增资要求，单位要予以明确答复。

第九条 单位对职工实行最低工资保障制度，最低工资标准不低于当地规定的最低工资标准，由于本人原因造成在法定的工作时间内未提供正常劳动的不适用本条款。

第四章 工作时间和休息休假

第十条 本单位对职工实行每日工作不得超过八小时，每周工

作不得超过四十小时的工时制度，单位应当保证职工每周休息日，休息日安排在每周的 。因生产需要对 某工种不能实施以上标准，经劳动保障行政部门批准，可以实行不定时或综合计算工时工作制，并告知职工。

第十一条 经劳动保障行政部门批准，实行不定时或综合计算工时工作制工种、岗位的职工，单位采取集中工作、集中休息或轮换休息的办法安排职工休息。

第十二条 确因生产经营需要，经与职工和工会协商后，可以延长职工的工作时间，一般每日不超过一小时，因特殊原因需要延长工作时间的，每日不得超过三小时，每月累计不得超过三十六小时。延长工作时间的劳动报酬按国家有关规定支付。

第十三条 本单位对连续工作 年以上的职工实行带薪年休假制度，具体规定由单位与工会协商确定。职工享受带薪年休假，由本人申请，经部门领导批准后，视为其已提供正常劳动。

第五章 保险与福利

第十四条 单位按照国家有关法律、法规规定，实行劳动社会保险制度。工会协助单位做好各项社会保险工作，职工按规定享受养老保险、失业保险、医疗保险、工伤保险和生育保险待遇。

第十五条 单位应创造条件，为职工提供集体福利，并建立相应的制度予以落实。单位的各项重大福利的设施、标准和实施办法，或由单位提出方案，或由工会提出要求，经双方协商同意后实施。

第十六条 单位应按上一年度职工工资总额的 %提取职工福利费用，由工会协助单位合理安排使用，工会应当协助单位搞

好职工的各项基本社会保险、住房公积金、福利等方面的工作。

第十八条 职工患病或非因工负伤，单位应按照国家规定实行医疗期制度。对职工因工或非因工死亡后的丧葬补助费、供养直系亲属抚恤费、救济费及各类补贴等，按国家现行规定标准执行。

第六章 劳动安全卫生

第十九条 单位应根据国家有关规定，建立健全劳动安全卫生责任制度，按规定的比例提取安全环保费用，用于改善劳动条件和劳动环境。

第二十条 单位按照国家规定进行新建、扩建、改建和技术改造工程时，对劳动条件和安全卫生设施实行同时设计、同时施工、同时投产时，工会有权对此提出意见和进行监督。

第二十一条 单位对 岗位的特殊作业人员必须进行专门培训，取得特种作业资格，做到持证上岗。工会发现单位违章指挥、强令职工冒险作业，或生产过程中发现明显重大事故隐患、职业危害和危及职工生命安全时，有权建议单位解决和组织职工撤离危险现场。

第二十二条 单位应根据季节变化，采取具体措施做好防暑降温、防寒保暖工作，按时发放防暑降温费。夏季高温时期和其他特殊情况下，工会应建议单位减少职工工作时间，单位应予以考虑。

第二十三条 单位根据国家规定，对有毒有害作业岗位的保健津贴和劳动保护用品的发放标准按照不同的作业场所和作业岗位的保健津贴标准，每月按时发放。针对不同作业工种和作业环境发给不同期限及不同作业的防护用品。

第二十三条 单位对从事有职业危害作业的职工每年(季度)定期进行专项健康体检。对全体职工每年组织全面的体检。

第二十四条 单位和工会有责任教育职工严格遵守单位的各项生产规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术培训和管理，工会应支持单位对危及单位和职工安全的行为进行惩处。

第七章 女职工和未成年工特殊保护

第二十五条 单位应与工会就女职工的合法权益特殊保护进行平等协商，保护女职工的合法权益。 第二十六条 单位不得安排未成年工从事国家规定级别以上的接尘、有毒、高空、冷水，高温、低温等作业，以及从事第四级体力劳动强度、矿山、井下、放射性、易燃易爆等其他禁忌作业。

第二十七条 单位根据国家规定对未成年工的使用和特殊保护实行登记制度。招收未成年工，除符合一般用工要求外，还必须向劳动保障行政部门办理登记手续，并取得《未成年工登记证》，未成年工持证上岗。

第二十八条 未成年工的健康检查在安排工作岗位之前、工作满一年、年满十八周岁且距前一次的体检时间超过半年，各进行一次体检。

第八章 职业技能培训

第二十九条 单位应建立职工教育培训制度，每年根据生产经营发展需要，制定职工实施职业教育和职业技能培训计划，并负责对职工的岗位、岗前培训继续教育及转岗教育和培训计划的实施。

第三十条 单位应建立职工教育和培训制度，每年根据生产经营发展需要，制定职工实施职业教育和职业技能培训计划，

负责对职工的岗位、岗前培训、继续教育及转岗教育和培训计划实施。

第三十一条 本单位应按照国家规定以工资总额的2%提取职工教育和培训经费，专项用于职工教育和职业技能培训。工会有权协助并监督职工教育和培训经费的合理安排使用，单位应按年度向工会通报职工教育和培训经费的使用情况。

第三十二条 工会应组织或协助单位开展职工职业道德、科学、技术、业务知识的教育，鼓励职工自学成才、岗位成才，不断提高职工队伍素质。每年要对在业余时间学习，并取得相应学历文凭的职工，给予一定的奖励和补贴。

第九章 奖惩

第三十三条 按照国家有关规定，单位与工会通过平等协商的方式制订职工守则、劳动纪律、岗位职责、考核奖惩等规章制度。所制订的规章制度必须经职工大会或职工代表大会三分之二以上人员审议通过，并向全体职工公布后执行。

第三十四条 单位对模范遵守各项规章制度、完成生产工作任务、新产品开发、技术改造、提高产品质量、提高劳动生产率、改善经营管理、增收节支等方面做出优异成绩的职工给予荣誉和物质奖励。

第三十五条 单位对违反国家劳动法律、法规和企业规章制度的职工，可分别情况给予批评教育，开具过失单或给予警告、记过、记大过、降级、撤职、留用察看、开除等处分。单位也可以按照《劳动合同法》有关规定解除劳动合同。

第三十六条 给予职工处分的，必须查清事实、证据充分。应经单位行政会议集体讨论并征求工会意见，听取受处分职工本人的申辩后，制作处分决定书，由本人签收。给予职工解除劳动合同处分的，必须事先将理由通知工会，工会认为不

当的，有权要求重新研究处理，单位应当研究工会意见，并将处理结果书面通知工会。

第三十七条 给予职工经济处罚的，每月扣除的金额不得超过本人月工资的20%。扣除后的工资部分，不得低于当地政府规定的最低工资标准。

第十章 附则

第三十八条 本合同有效期为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

第三十九条 有下列情形之一的，可以变更或解除本合同：

- 1、单位因破产、兼并、解散等原因，致使本合同无法律行的；
- 2、因不可抗力等原因，致使本合同无法履行或部分无法履行的；
- 3、本合同约定的其他条件，比如 ；
- 4、法律、法规、规章规定的其他情形。

第四十条 在本合同的履行期内，如当地政府调整最低工资标准，本合同据此约定的最低工资标准应作相应的调整。

第四十一条 变更或解除本合同的程序，依据签订本合同的平等协商程序进行。因履行本合同发生的争议，先由双方当事人协商解决，协商不成可向当地劳动仲裁委员会申请仲裁。

第四十二条 任何一方违反本合同，给对方造成经济损失的应当根据后果和责任大小予以赔偿。 第四十三条 本合同一式四份，报当地劳动保障行政部门审核备案后生效，单位与工会各留存一份。

单位(盖章): 工会(盖章):

首席协商代表(签名或盖章): 首席协商代表(签名或盖章):

200 年 月 日 200 年 月 日

篇二:

第一条为了建立企业内部协调、稳定的劳动关系,规范企业与职工行为,维护双方合法权益,增加相互合作和企业凝聚力,共同促进我厂发展,依据《中华人民共和国劳动法》、《国家铁路实施(中华人民共和国劳动法)的若干规定的通知》和有关法规,由_____厂(以下简称厂)与_____厂工会(以下简称工会),双方代表平等协商达成协议而签订本合同。

第二条本合同遵循:合法的原则,平等的原则,权利义务相对等的原则,兼顾国家、企业、职工利益的原则,维护正常生产、工作秩序的原则。

第三条本合同有关劳动用工、劳动报酬、劳动工时、劳动保险、劳动保护、职工培训、职工福利、退休养老和各种节假日等方面的待遇的条款,应不低于国家和地方法律、法规的有关规定。

第四条本合同是双方在企业的发展、科学管理、民主管理,建立和谐稳定的劳动关系等方面应遵守的行为规范和共同准则。

第五条厂、工会及全体职工应共同实现_____年各项目标:

一、完成工业总产值_____万元。

二、实现销售收入_____万元。

三、实现综合经济效益_____万元。

四、产品出厂合格率达到_____%。

五、在岗职工收入比上年增长_____%。

六、完成固定资产增值_____%。

七、消灭人身重伤以上事故，消灭责任火灾重大事故和设备事故，实现安全年。

八、搞好治安综合治理，坚持计划生育基本国策，维护大局稳定，确保工厂经济持续稳定增长。

第二章企业用工

第六条厂根据生产需要，可以适当调整劳动力分布结构，改善劳动组织，采取多种形式的用工制度。待岗的职工需要培训，使其尽快达到上岗条件。

第七条因履行个人劳动合同而发生的劳动争议，按劳动争议调解程序处理。

第三章工作时间

第八条本厂职工的工作时间应按国家有关规定实现每周不超过_____小时工作制度。

第九条厂、分厂原则应不提倡加班，确实因满负荷生产工作状态下仍不能完成生产、工作任务，而需要加班，应经主管领导同意，并向同级工会组织通报认可后方可适当延长工作时间，原则加班每次不得超过_____小时。特殊情况延长工作时间(如出现天灾人祸，组织抢救工作等《劳动法》第四章第四十二条规定情况)不在本规定范围之内。其中实行换班工作制的职工节假日、法定假日工作制的职工节假日、法定节日工作视为正常工作，其中法定节日按照加班处理。

第四章休息、休假

第十条国家法律规定的休息日，应当安排职工休假，婚假、产假、探亲假等应按国家法规执行。年休假可以根据生产和工作情况有组织的安排休假。

第十一条厂制定关于职工病事假的有关规定时，必须依据《劳动法》及铁道部、路局、分局的相关规定，应与同级工会协商，同级职代会共同审议通过。

第十二条厂及分厂对生产岗位上的分厂兼职工会主席应提供每年不少于_____天的工会工作日，工资及其它待遇不受影响。

第五章劳动报酬

第十三条在劳动生产率和经济效益增长的前提下，职工收入的增长原则不低于分局公布的平均职工工资指数。

第十四条有下列情况之一的，厂应按《劳动法》规定标准支付劳动报酬。

1. 安排职工延长劳动时间，累计时间满_____小时为一个工作日，依次类推，原则安排调休。在本年度内不能安排调休者按工资_____%支付工资报酬。
2. 休息日加班不能调休的，应支付不低于_____%的工资。
3. 法定节假日加班，工作一天，调休两天，不能调休的应支付不低于工资_____%的工资报酬。
4. 厂支付职工超过正常工作时间的工资报酬的计算基数为职工个人岗位工资、技能工资。

第六章劳动保险

第十五条厂根据国家 and 地方法律规定，参加养老、待业等社会保险。厂行政应给职工互助补充保险基金组织提供资助，金额视经济效益协商确定。

第十六条对因工负伤、残、死亡的，应按有关劳动保险政策规定，为其支付费用并给其予应享受的待遇。

第七章劳动保护

第十七条厂负责加强和改善劳动安全技术工作和劳动保护条件，特殊工种及女职工的特殊保护工作，防止人身事故发生，预防并减少职业病危害。

第十八条厂根据工种岗位需要，按期给职工配发劳动保护用品，冬夏季节采取防寒保暖，防暑降温措施。

第十九条厂发生职工因工伤亡事故，应及时通过工会备案，工会应参加调查并提出处理意见和建议。

第二十条工会支持并监督厂行政加强劳动保护管理。当发生严重(更多精彩文章来自“秘书不求人”)重有损职工身体健康或人身安全的情况时，工会有权采取措施维护职工的身心健康和人身安全。

第八章职工培训

第二十一条厂负责制定职工教育规划和年度实施计划，搞好职业培训，并纳入厂发展规划中，同时布置，同时实施，同时检查评比。教育发展规划应提交职代会讨论审议，接受监督。

第二十二条实行“先培训、后上岗”制度，职工必须参加厂安排的各类教育培训，遵守厂制定的各项教育制度。厂对关键岗位实行岗位合格证制度，凡考试不合格的按有关规定实

行试岗、待岗。

第二十三条厂应依据上级有关规定为职工提供集体福利设施。

第二十四条厂要加强对离退休职工的管理水平，按规定每年提取离退休人员专项管理费，帮助离退休职工解决实际困难。

第二十五条厂每年应将福利基金提取的总数及安排、使用情况向工会通报，并提交职工代表大会审议。

第二十六条厂_____年为职工办两件实事：

1、返还_____ %职工个人风险抵押金。

2、美化厂区，逐步建成花园式工厂。

第九章纪律与奖惩

第二十七条厂按照国务院《企业职工奖惩条例》等有关文件和分局有关奖惩规定，制定本厂劳动纪律与奖惩制度，并以此为依据决定对职工进行奖惩。厂奖惩制度的制定有工会参加并经厂职代会审议通过后实施。

第二十八条对于违反企业规章制度造成一定后果的职工，厂可分别不同情节给予批评教育或经济赔偿，情节严重的可以辞退、除名、直至追究法律责任。对职工进行行政处分时，须事先征求同级工会组织意见，听取被处分人申辩，然后由行政作出决定，工会认为处理不适当的可以提出异议，与行政协商解决。

第十章双方的权利与义务

第二十九条当事人双方依据合同的原则和内容，履行各自的权利和义务：

厂行政

1. 深化改革，强化企业管理，坚持科学管理，民主管理，正确行使生产指挥权。建立自负盈亏机制。降低成本、挖潜提效，提高经济效益。
2. 积极推进干部制度改革，按照德才兼备原则，聘用干部，德能勤绩考核干部，强化干部管理制度，不断提高干部的政治、业务技术素质。
3. 制定切实可行的有效措施，保质保量地负责完成全年安全生产经营销售任务。
4. 坚持“科技兴厂、教育为本”的方针，大力发展科技教育事业，搞好职工教育和职工岗位培训，提高教育质量，为我厂发展提供合格人才。
5. 关心职工生活，为职工多办实事、好事，逐步为职工提供良好生产和生活环境。
6. 根据厂生产任务情况，确定职工息工、待岗、下岗有关办法规定，交职工代表大会审议讨论通过实施。

职工

1. 学习党的各项方针政策，坚持四项基本原则，树立“厂兴我荣，厂衰我耻”的观念，积极支持、参与各项改革，参加民主管理工作，参政议政，当好企业主人。
2. 参加群众性合理化建议、发明创造，小改小革及岗位练兵、技术比武活动，钻研业务，提高职业技能。
3. 坚持安全生产，认真执行规章制度，落实岗位责任制，严格按照操作规程办事，保证人身安全。

4. 在厂、分厂领导下，保质保量地完成本职工作任务，发生人为责任问题，自觉接受有关规定处理，不得无理取闹。

5. 贯彻《劳动法》，维护和服从行政领导对厂生产和经营活动的统一指挥权，严格按照劳动合同办事。

第十一章合同的期限、变更与监督检查

第三十一条本合同有效期为一年。合同期满前一个月双方平等协商签订新合同，新合同签订生效前，本合同继续有效。新合同的生效日期与前合同的终止日期吻合。

第三十二条本合同在执行过程中有特殊情况时，双方都有权提出修改本合同的条款。修改后的条款为合同的附件执行，与本合同具有同等效力。未经双方同意，任何一方无权变更。

第三十三条本合同有下列情况之一时可以解除：

1. 厂与工会协商一致；
2. 因不可抗拒情况出现，使本合同无法履行；
3. 企业生产经营状况发生严重困难和重大变化。

解除合同须经职工代表大会通过，并在五日内向原合同审查的劳动行政主管部门，分局行政和分局工会提交书面说明。

第三十四条双方因履行合同发生争议，先由双方协商解决，协商不能解决的，向上级劳动争议仲裁委员会申请裁决。

第三十五条在次年厂召开职工代表大会时，由厂行政报告上年厂集体合同的履行情况，并由职工代表按照“全面履行、较好履行、基本履行、未履行”做出评议，并由干部评议组根据评议的实际数据做出集体合同履行情况的书面报告，由大会审查并做出决议。

第十二章合同的违约责任

第三十六条企业违反规定的、或合同约定的条款，应依法承担法律责任；造成损失的，还应承担相应的经济赔偿责任。法律法规以外的损失，向上级主管领导、部门报告，请求上级处理。

第三十七条工会不是集体合同的主体，不承担集体合同规定的经济、物资责任。工会违反本合同应承担道义上的责任，职工违反本合同应承担一定范围内的责任。

第十三章附则

第三十八条本合同经厂九届四次职代会审议通过并经双方法人代表签字。

第三十九条本合同签字后，双方各持一份，并于七日内将合同文本及全部附件一式三份报送劳动主管部门、分局行政和分局工会。

第四十条本合同自上报上级劳动主管部门、分局行政、分局工会的十五天内如未提出异议，即行生效。

生效后双方应及时向全体职工公布并认真履行，任何一方不得违约，保证合同的权威性、法规性、严肃性。

厂法人代表：_____ (签字)

工会法人代表：_____ (签字)

_____年_____月_____日

保安公司签合同方案 集体合同篇二

受让方（乙方）：

本协议转让的厂房位于_____的厂房，土地权属性质为集体，土地面积约为 平方米，建筑面积约 平方米，目前地上房产产权为属 所有。

1、 双方一致同意，甲方向乙方转让上述地上所有建筑物 。

2、 厂房建筑物转让共计 万元整（金额大写人民币 整）。

1、 本转让协议书经甲乙双方签定后，乙方应立即支付甲方人民币 元整（金额大写 元），余款待甲乙双方办理好相关手续（承诺书、授权委托书）之日一次性向甲方结清。

2、 转让款由甲方开具收据。

1、 如乙方未按照本协议约定支付转让款，则按逾期一日应赔偿甲方未收款项的百分之 赔偿金。

2、 甲方中途悔约，甲方应在悔约之日起 天内将首付返还与乙方，另给付乙方相当于首付 赔款数额的违约金。乙方不能按期向甲方付清购房款，或甲方不能按期向乙方交付房地产，每逾期一日，由违约一方向对方给付相当于上述房地产价款千分之 的违约金。

如本协议书在甲乙双方履行中产生分歧，由双方友好协商解决；协商不成，向不动产所在地人民法院提起诉讼。

年 月 日前，甲方该标的交付给乙方使用（在不损坏原有物品的基础上）。

1、 甲方营业执照复印件、身份证复印件。

2、乙方营业执照复印件、身份证复印件。

……………（以下无正文）……………

甲方：

乙方：

代表：

代表：

保安公司签合同方案 集体合同篇三

姓名： 姓名：

职务： 职务：

身份证号码： 身份证号码：

联系电话： 联系电话：

协商代表人数： 人 协商代表人数： 人

第一条 为规范公司与员工双方的权利义务关系，建立和谐稳定的劳动关系，保障和发展员工的劳动权益，促进公司的持续发展，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《中华人民共和国劳动合同法》、《集体合同规定》、《深圳市实施〈中华人民共和国工会法〉办法》、《深圳市员工工资支付条例》等相关法律法规的规定，经双方协商一致， 签订本合同。

第二条 双方根据公司的实际情况，在相互尊重、友好合作的基础上，就劳动报酬、工作时间、休息休假、劳动安全卫生、

保险福利、职工培训、劳动纪律以及劳动定额管理等涉及员工切身利益的事项进行平等协商，签订集体合同。双方也可以就其中某项员工普遍关心的突出问题进行平等协商，另行签订专项协议。

集体合同和专项协议对公司和全体员工具有约束力。

第三条 本合同生效后，将成为双方共同制定公司劳动规章制度的基础。公司直接涉及员工切身利益的规章制度和重大决定，应当通过公示等形式告知员工。

第四条 公司实行劳动合同制度。劳动合同文本可选用劳动保障行政部门推荐的劳动合同范本或者由公司和员工自行拟定，但均应征得工会同意。

公司与员工建立劳动关系的，全日制用工与非全日制用工均应当签订书面劳动合同，并认真履行劳动合同或用工协议约定的义务。

第五条 劳动合同到期后，公司与员工续签劳动合同的，劳动报酬等标准应当不低于原劳动合同的约定及集体合同的规定。

(二) 获得市级以上劳动模范、先进生产(工作)者、五一劳动奖章等荣誉称号的。

第七条 公司根据生产性质和生产特点，经报请市、区劳动保障行政部门批准，可实行不定时工作制度和综合计算工时工作制。工作时间的安排应当听取工会和员工的意见，并注意劳逸结合，切实保障员工的身体健康。工作班次和休息日的具体安排应当与工会协商确定。

第八条 公司原则上不加班，如果确需加班加点，依照法律法规规定应当支付加班工资的，加班工资计发基数按照员工当月的标准工资计算。

第九条 公司因生产经营需要加班加点，依以下方式安排：

(一) 公司事先提出加班加点理由，确定工作量和投入人数；

(二) 与公司工会或者公司分支机构工会协商；

(三) 公司不违反《劳动法》规定的加班时间标准，员工应当支持和参与。

第十条 公司实行带薪年休假制度，休假时间安排按照员工累计工龄计算。

员工累计工作已满一年不满五年的，年休假五天；已满五年不满十年的，年休假七天；已满十年不满十五年的，年休假十天；已满十五年不满二十年的，年休假十五天；已满二十年的，年休假十八天。

国家法定节假日、休息日不计入年休假的假期。

员工的父母或者配偶生活在外地，需要在年休假期间探亲的，公司根据路程远近给予路程假，并按一定标准报销途中交通费。

第十一条 员工本人结婚可享受五天婚假，晚婚者(男员工满二十五周岁，女员工满二十三周岁)增加十二天婚假。

员工直系亲属(父母、配偶、子女)死亡的，公司给予五天丧假；员工配偶的父母死亡的，经公司分支机构负责人以上批准，可以给予五天以内丧假。需要到外地料理丧事的，公司根据路程远近给予路程假，途中交通费由员工自理。

第十二条 符合国家计划生育政策的女员工生育，公司给予九十天的产假。难产的增加产假三十天。多胞胎生育的，每多生育一个婴儿增加产假十五天。实行晚育的(二十四周岁后生

育第一胎)增加产假十五天。领取《独生子女优待证》的增加产假三十五天。

男员工的配偶生育且符合国家计划生育政策的，公司给予三天的看护假，遇有难产的，公司给予七天的看护假。领取《独生子女优待证》的，给予不少于十天的看护假。

第十三条 公司每年统一安排员工进行一次体检，并安排女员工进行妇科检查。

第十四条 公司根据自身经营特点和经营效益，经与工会充分协商，参照深圳市员工年均工资和行业工资水平，行业、企业的人工成本水平、工资增长指导线、劳动力市场职位指导价格、物价因素和本公司经济效益状况确定工资分配的具体制度，并于每年的 月就工资的分配水平、增长幅度、最低工资标准等事项进行协商，共谋公司和员工利益的同步提高。

年度工资协商所达成的协议，作为本合同附件，与本合同具有同等效力。

第十五条 公司保证每年员工工资的增长幅度不低于

百分之十。员工工资为《深圳市员工工资支付条例》所称的标准工资。

公司建立最低工资标准制度。公司最低工资标准不低于深圳市当年度最低工资标准的百分之一百，公司最低工资标准年增长幅度不低于百分之十。深圳市最低工资标准年增长幅度超过百分之十，则公司最低工资标准年增长幅度与深圳市最低工资标准年增长幅度保持一致。

第十六条 员工工资应当以人民币支付，每月至少发放一次，工资发放日为每月的 日，如遇节假日或者休息日，工资提前在最近的工作日发放。

第十七条 员工患病或非因工负伤，无法进行正常工作，在规定的医疗期内，公司按照不低于员工本人标准工资的百分之七十支付病伤假期工资，并不得低于本公司最低工资标准的百分之八十。

第十八条 对于取得市级以上劳动模范、先进生产(工作)者、五一劳动奖章荣誉称号的员工，公司应当按照不低于其获奖之日前三个月平均工资的标准对其发放 月工资的奖金。

第十九条 公司建立企业年金制度，企业年金所需费用由公司和员工共同缴交。公司缴费不超过公司上年度员工工资总额的百分之 。公司和员工缴费合计不超过公司上年度员工工资总额的百分之 。

第二十条 为减轻员工的交通负担，公司根据实际情况，为员工发放不低于公司员工平均工资百分之 的交通补贴。

为保障女员工的人身安全，对每日晚十点以后下班的女员工，提供不高于 元的乘坐出租车的费用，女员工凭有效票证报销。

第二十一条 公司根据实际情况建立和完善职业培训制度，对员工进行的职业培训不收取任何费用。

公司鼓励员工进行学历教育和素质教育，为员工提供便利条件，对符合公司发展要求的学历教育和素质教育给予报销学费的百分之 。

第二十二条 公司实行以职工代表大会为主要形式的民主管理制度。集体合同草案经职工代表大会讨论通过，双方首席代表签字后，公司应在十日内送交劳动保障行政部门审查备案。劳动保障行政部门审查后无异议或者自收到集体合同文本之日起十五日内未提出异议的，集体合同即行生效。

集体合同生效后五日内向全体员工公布，由全体员工监督实

施。

第二十三条 本合同一经生效，双方应严格遵守，认真履行。履行期间双方同意变更修改条款内容的，按照《集体合同规定》的程序重新协商，并将变更修改后的文本报劳动保障行政部门审查备案。

第二十四条 因履行本合同发生争议，双方协商解决不成的，可以依法向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十五条 担任工会方集体合同协商代表的员工参

加集体协商视为提供了正常劳动，其劳动合同在履行协商代表职责期间期满的，劳动合同期限自动延长至完成履行代表职责之时，但有《中华人民共和国劳动合同法》第三十九条规定的情形、丧失劳动能力或者依法退休的除外。

协商代表在协商过程中应当维护公司正常的工作秩序，保守在协商过程中知悉的公司商业秘密。

第二十六条 本合同未尽事宜，法律法规和规章有规定的，依规定执行；无规定的，双方应进行协商，签订补充条款，并送劳动保障行政部门审查备案。

第二十七条 本合同从依法生效之日起，至 年 月 日止。本合同期限届满前三个月，双方应进行协商，重新签订或续签集体合同。

第二十八条 本合同一式六份。双方各执一份，报送劳动保障行政部门三份，报上级工会备案一份。

甲方首席代表： 乙方首席代表：（ 签字盖章 ）（ 签字盖章 ）

年 月 日 年 月 日

保安公司签合同方案 集体合同篇四

本集体合同由_____ (以下简称“企业”)与_____ (以下简称“工会”)双方在自愿和平等的基础上,经友好协商依法签订。

第一章总则

第一条根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》以及其他相关法律法规的规定,企业和工会签订本合同,用以明确和调整双方合作共事的权利和义务的关系。

第二条工会代表职工整体的利益,依据本合同的规定,指导职工正确处理和企业的劳动关系,并监督和调整这种关系。

企业与职工个人签订的劳动合同,不得与本合同相悖。

第三条本合同是双方为促进企业发展,尊重和调动职工积极性应遵守的共同准则。

双方在有关法律法规范围内,遵守不低于有关职工就业、劳动报酬、劳动保险、劳动保护、生活福利、退休养老和各种节假日等方面的规定,并努力提供尽可能高的水平和标准。

第四条企业应根据有关规定尊重工会维护和代表职工利益的权力,在研究决定有关工资、福利、安全生产以及劳动保险等涉及职工切身利益的规章制度时应听取工会的意见。企业工会负责人有权列席有关讨论企业的发展规划、生产经营活动及与职工利益有关的问题的董事会会议,反映职工的意见和要求。

第五条工会有义务支持企业的生产、经营和管理,支持企业

的合法权益，教育职工认真履行劳动合同，遵守劳动纪律和企业各项规章制度，协助企业合理使用各项基金，配合企业组织开展合理化建议、技术革新，促进企业提高经济效益，促进企业发展。工会主席或其代表依法列席企业董事会会议。

第二章工作时间和休息休假

第六条企业根据生产经营情况，以不超过政府规定的标准，实行本企业工作制度。

第七条企业执行定时工作制的，企业安排职工每日工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。企业保证职工每周至少休息一日。企业由于工作需要，经与工会和职工协商后可以延长工作时间，一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障职工身体健康的条件下，每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。

第八条企业执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

第九条企业执行不定时工作制的，在保证完成企业工作任务情况下，工作和休息休假由职工自行安排。

1. 安排职工延长工作时间的，支付不低于工资的150%的工资报酬；

3. 安排职工法定休假日工作的，支付不低于工资的300%的工资报酬。

第十一条企业有责任不断改善生产管理，严格控制延长职工的工作时间，尽可能避免或减少加班加点。

长时间或长期加班以及在公休节假日大范围加班时，应征得同级工会同意，并按法定的标准向职工另发加班工资。

第十二条严重有损职工身体健康或人身安全的加班，工会有权支持职工拒绝执行。在夏季高温时期和其他特殊情况下，工会可以建议企业减少工作时间。

第十三条企业执行政府规定的各类节假日制度。企业在制订本企业休假制度时，应听取工会意见。

第三章劳动安全与卫生

第十四条企业为职工提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度和标准。企业不提供劳动安全卫生条件的，工会有权与企业交涉，企业拒不改正的，工会可请求当地人民政府作出处理。

第十五条企业负责对职工进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训，工会给予协助和配合。

第十六条企业执行政府有关劳动保护的法律法规。企业负责加强和改善劳动技术和工业卫生、劳动防护以及特殊工种和女职工的特殊保护工作。

企业按规定向从事尘毒有害作业的职工提供疗养机会与费用。

第十七条工会支持企业劳动保护管理，配合企业检查、监督劳动保护情况。

第十八条工会发现企业违章指挥、强令工人冒险作业或生产过程中发现明显重大事故隐患和职业危害，有权提出解决的建议；当发现危及职工生命安全的情况时，有权向企业建议组织职工撤离危险现场，企业行政方面必须及时作出处理决定。

第十九条企业依照国家规定在进行新建、扩建、改建及租赁

厂房和技术改造工程时，对劳动条件和安全卫生设施实行“三同时”。工会有权对此提出意见进行监督检查。

第二十条企业在引进、推广新技术、新设备、新工艺时必须同时引进或采取可靠的劳动保护措施，并对工人进行培训后方可投入使用。

第二十一条企业根据工种岗位需要，保证供应相应的劳动防护用品。企业应制定劳动防护用品发放细则。企业向从事特殊工种的职工发放营养补助费或提供营养补助食品。

第二十二条每年夏暑季节，企业负责采取防暑降温措施，在冬季，企业负责采取防寒保暖措施。

第二十三条企业优先保证用于改善职工生产安全和劳动条件的资金。每年由企业提出年度安全技术措施项目方案，落实资金，组织实施。

工会参与安全技术措施立项讨论并监督实施情况。

第二十四条企业和工会有责任教育职工严格遵守企业各项规章制度及操作规程，教育和组织职工接受安全技术培训和管理。工会支持企业对危及企业和职工安全的行为的惩处。

第二十五条企业发生职工因工伤亡事故或其他危及职工劳动安全的重大事故，应及时通知工会。工会有权参与调查和提出处理建议。

第四章 劳动报酬

第二十六条企业根据按劳分配的原则以及实际需要，确定本企业工资制度，企业工资分配制度(工资标准、工资分配形式、工资发放办法)的制定和变更，由企业决定。企业在做出上述决定时，应听取工会意见，取得工会合作。

第二十七条执行定时工作制或综合计算工时工作制的，企业于每日前以货币形式支付职工工资，工资不低于人民币_____元。执行不定时工作制的工资支付标准和办法按下列执行：_____。

第二十八条由于企业生产任务不足，使职工下岗待工的，企业保证职工的月生活费不低于人民币_____元。

第二十九条工会在每年月份根据生活物价指数和劳动力资源状况变动等因素，向企业提出本年工资要求。

董事会在讨论此类问题时，应有工会代表参加。企业根据董事会的工资决议，提出分配方案。

第五章 保险与福利

第三十条企业应按照国家有关部门关于社会保险的有关规定缴纳和代扣代缴养老、失业、医疗和工伤等社会保险费用，工会有权予以监督。

第三十一条企业为员工提供以下福利待遇，用于职工集体福利和奖励，不得挪作他用：_____。

其中用于职工福利的部分，由工会协助企业合理安排使用。

企业应定期向工会提供该项基金使用情况报表。

第三十二条企业有责任改善职工文化设施和住房、膳食、医疗、托儿、交通条件并提供其他与企业经济相适应的福利。

工会支持企业为此所做的努力。

第三十三条企业各项重大福利的设置、标准、实施办法，或由企业提出方案、或由工会提出要求，均应双方同意后方可实施。

第三十四条职工因工负伤、因工致残、因工死亡，以及因患职业病，在治疗、疗养、残废、死亡时所发生的符合规定的费用由企业支付。企业制订此类费用细则。

第三十五条职工一般每年应进行体检一次，女工及有毒有害工种应按规定定期进行专项体检。

第三十六条企业根据有关规定，按时提取和发放职工退休费用。

第三十七条工会协助企业做好各项劳动保险工作。

第六章职工聘用、教育与培训

第三十八条企业根据生产经营情况，本着择优录用的原则，有权招聘职工。企业招工计划及实施情况应向工会通报。

第三十九条企业分别与职工签订个人劳动合同。在签订个人劳动合同之前，工会和企业应指导职工明确履行合同的权利和义务及违约责任的处理。工会有权监督个人劳动合同执行情况。

第四十条制定、修改、废止企业制度和修改个人劳动合同标准文本，应听取工会意见。

第四十一条因履行个人劳动合同而发生的劳动争议，按劳动争议协商、调解、仲裁和诉讼程序处理。

第四十二条企业根据政府规定按期提取职工教育经费，帮助职工获得和提高文化及专业知识。企业教育管理机构负责职工岗前、岗中及转岗的教育培训。企业按年度向工会通报教育基金使用情况。

第四十三条工会组织或协助企业开展对职工的职业道德、科

学、技术、业务知识教育，鼓励职工自学成才，不断提高职工队伍素质。

第七章劳动纪律和奖惩

第四十四条企业有权制定劳动纪律与奖惩制度。企业有权依据劳动纪律与奖惩制度决定对职工进行奖励或惩罚。

第四十五条企业对于模范执行企业各项规章制度，在完成生产、工作任务、产品开发、技术开发、技术改造、提高质量和提高劳动生产率、改善经营管理等方面作出优异成绩的职工，有权分别给予荣誉奖励和物质奖励。

第四十六条企业对于违反企业各项规章制度，造成一定后果的职工，可分别情况，给予批评教育、开具过失单或不同的行政处分；也可酌情处以一次性罚款或者经济赔偿；情节严重的，可以开除。

第四十七条对职工进行行政处分时，须征求工会意见，听取被处分职工本人的申辩，由企业作出决定。开除职工，事先应经工会参加处分文件会签。工会认为不合理的，有权提出异议，与企业协商解决。因生产经营条件变化，企业大规模变更职工的工作或裁员时须征得工会同意。

第四十八条各类处分由企业奖惩规章制度统一规定。企业各基层单位或部门制定的同类制度，需经企业承认并备案。企业奖惩规章制度，应经工会同意后实施。

第八章合作与联系

第四十九条双方为促进企业发展和维护企业与职工的利益，保证实行密切而有效的合作。

第五十条企业和工会可每月召开一次联系会议，就重大事宜

和有关职工整体利益问题进行通报和协商。必要时，可随时约见对方。双方应遵守联系会议所做出的决定。

第五十一条工会正、副主席或其代表可以应企业要求向企业通报工会开展的与企业有关的重大活动情况。双方应经常共同或分别听取职工的意见和建议。

第五十二条双方同意采取具有凝聚力的精神或物质手段，以及通过各种公关联谊活动，联络和密切企业领导与职工的感情。双方同意继承和发展自企业开业以来为实现上述目的所采取的方法。

第九章监督检查和仲裁

第五十三条为保证全面执行本合同，双方联合成立集体合同监督小组，其成员由工会代表、企业代表根据人数对等的原则组成。

本合同每年检查_____次，检查结果以书面报告形式提交双方签约代表，签订代表应认真研究和处理检查结果。

第五十四条双方因履行本合同而发生的争议，首先由争议双方协商解决，协商不成的，按有关规定的仲裁程序办理。

第十章合同期限、变更与终止

第五十五条本合同的期限为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

合同期满前_____个月经双方协商签订新合同。

第五十六条在本合同期限内，若签订本合同的环境和条件发生，致使本合同无法履行时，本合同的任何一方均可提出变

更或解除本合同的要求，另一方应给予答复，并在7日内进行协商。

第五十七条在本合同执行过程中，若合同一方就本合同的执行情况提出商谈时，另一方应给予答复，并在7日内进行协商。

第五十八条在本合同期限内，双方都有权提出修改本合同。经双方协商同意后，进行修改。修改后的条款，作为本合同附件与本合同具有同等法律效力。

第五十九条有下列情形之一的，本合同终止：_____。

第十一章其他

第六十条企业侵犯工会合法权益的，工会有权提请人民政府或有关部门予以处理，或向人民法院提起诉讼。

第六十一条本合同未尽事宜，按中国法律和政府规定执行，或由双方另行协商后确定。

第六十二条本合同用(中文或_____文)文本制作份，合同双方各执一份，呈报备案份。每份文本均具有同等法律效力。

第六十三条企业在本合同签订后7日内将本合同一式三份及说明报送相关劳动行政部门登记、审查和备案，劳动行政部门自收到本合同文本之日起15日内未提出异议的，本合同即行生效。

第六十四条本合同经劳动行政部门审查后，双方应当及时以适当的方式向各自代表的全体成员公布。

保安公司签合同方案 集体合同篇五

本合同由-公司(以下简称公司)与河南省进津建筑业企业工会

联合会(以下简称工会)签订。

第一章 总 则

第1条 为建立稳定和谐的劳动关系，维护进城务工人员合法权益，促进公司的发展和员工生活、劳动条件的逐步改善。根据〈劳动法〉及有关法律、法规的规定，本着平等协商的原则，签订本合同。

第2条 本合同依法签订，生效后对公司和员工双方均有约束力，任何一方均应认真履行本合同规定。

第3条 公司工会是全体员工合法利益的代表，依法独立自主地开展工作，全面维护员工的合法权益。

第4条 公司尊重工会维护和代表员工利益的权益，公司在决定有关涉及员工切身利益的重大事项时，要有工会代表参加，充分听取工会意见。公司制定的有关制度，均应以本合同为基础，并征得工会和职代会同意。

第5条 工会有义务支持公司的生产、经营和管理，维护公司的合法权益及经营者的管理权威。教育员工认真履行劳动合同，遵守职业道德、劳动纪律和公司的各项规章制度，努力完成生产、工作任务。

第6条 员工是公司的主题，是企业的主人翁。员工依法通过职代会和工会组织的其他形式参加公司的民主管理和民主监督，并就保护员工合法权益等问题与公司进行平等协商。

第7条 企业员工通过职工大会参加企业民主管理和民主监督，企业应建立和完善各项规章制度，保障工会和职工大会依法行使权力。

第二章 劳动报酬

第9条 工会每年年初根据上年生产经营和职工生活费用价

格指数，参考同行业上年度人均收入水平等因素，提出本年度工资增幅要求与企业协商，确定本年度工资水平。

第10条 员工工资的总体水平随企业效益的增减而浮动。年度各企业在岗人员人均收入 元以上。

第11条 企业按月支付给员工工资。

第12条 员工最低工资不低于市政府规定的最低工资标准，各企业 年度最低工资为每月 元。

第13条 各企业根据当月生产、技术指标完成情况，按照员工工作实绩，确定奖金标准，奖金以货币形式支付。

第14条 员工企业在法定休假日即依法参加社会实践期间，企业应按规定支付工资和福利待遇。

第三章 工作时间和休息休假

第15条 各企业执行国家法定工作时间制度，根据企业实际，实行弹性工作制。

第16条 各企业严格控制加班加点，保证员工充分休息的权利。但由于企业生产经营的需要，经与工会及员工协商后可延长工作时间。一般每日不超过1小时，因特殊原因需要延长时间的，在保障员工身体健康的条件下，每日不超3小时，每月不超过36小时。

第17条 每年的设备维修、生产工艺需要，发生自然灾害事故及生产设备、交通运输线路，公共设施发生故障，需要紧急处理，及时检修，必须加班加点的，可由企业决定，不受本合同第十六条限制，员工应服从安排。

第18条 因生产、工作需要安排员工延长工作时间加班的，企业按《劳动法》规定，支付加班工资。

第四章 保险福利

第19条 各企业根据国家和本市法律、法规、规章及有关政策的规定，积极参加社会保险，具备条件的企业按规定缴纳社会保险费。

第20条 各企业按国家规定提取公益金，用于员工的集体福利事业支出。企业提取的公益金使用方案和有关集体福利事业，应经职工大会审议通过后实施。

第21条 各企业在有条件的情况下，应当建立和完善员工补充保险制度，鼓励员工积极参加个人储蓄养老保险。

第五章 劳动安全卫生

第22条 各企业应当加强和改善劳动安全卫生制度，改善劳动条件和做好特殊工种，建立健全安全生产责任制，防止劳动过程中的事故。

第23条 各企业应当为员工提供符合国家规定标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护工作。坚持三级安全卫生教育制度和特殊工种的持证上岗制度。

第24条 对从事有职业危害的作业人员每年进行一次定期健康检查。

第25条 工会支持企业加强劳动保护管理，配合企业检查，监督劳动保护情况，工会发现企业行政方面违章指挥，强令工人冒险作业或生产过程发现明显重大事故隐患危害，有权提出解决的建议；企业管理人员违章指挥，强令冒险作业，员工有权拒绝执行；对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出

批评、检举和控告。

第26条 员工发生工伤事故，企业应及时采取措施做好急救工作，并按规定及时向有关部门报告。。工会配合有关部门进行调查，向有关部门提出处理意见。

第27条 各企业应按照规定，夏季采取防暑降温和冬季防寒保暖措施。

第28条 各企业应按照规定提取安全技术措施经费并正确使用。

第29条 各企业和工会均有责任教育员工遵守各项安全生产操作规程。员工在劳动过程中必须严格执行安全生产操作规程。

第六章 女员工的特殊保护

第30条 企业严格执行国家和本市有关对女员工特殊保护的规定，做好女工经、孕、产、哺“四期”安全卫生保护工作。

第31条 哺乳期的女工经本人申请，企业批准可以休哺乳假。哺乳假期满后，本人提出复工申请，企业应及时予以安排工作岗位。

第32条 企业为女工每年进行妇科检查。

第33条 各企业坚持男女同工同酬的原则，凡适合女员工的岗位优先安排女员工。

第34条 女员工特殊保护的权益受到侵害时，有权向有关部门提出申请，工会应当给予支持。对侵害女工劳动保护权益的责任人员，企业应当给予批评教育或行政处分，并给予被害女工经济赔偿。

第七章 技能培训

第35条 企业方应当有计划的对在职员工进行技术等级培训，适应性培训和继续教育。对新招聘员工进行岗前培训；对从事特殊行业的员工进行专门的培训，并取得特殊作业资格；对从事技术工种的员工上岗前必须经过培训；按需要对下岗员工进行转岗培训。员工在培训期间，其工资、奖金及其他福利待遇按企业有关规定执行。

保安公司签合同方案 集体合同篇六

承包方(乙方)：

项目方(丙方)：

第一条 保安范围、工作量及质量标准

保安范围： 所有公共区域提供日常保安及阶段性保安。

质量标准： 乙方应具有行业一级资质，乙方向丙方提供加盖公章的营业执照、组织机构代码证复印件及相关秩序维护资质的证明文件。监控岗从业人员应持有专业岗位资质证书，应按甲方承诺丙方的物业服务标准进行保安，保证达到上海市房地局物业服务分等收费标准中秩序维护服务标准四级的约定。详见合同附件一《秩序维护服务的标准》。

合同期内的工作量及工作范围以合同附件二《年度保安服务费用清单》、附件三《年度保安岗位设置》、附件四《年度保安工作项目明细表》的设定为准，包含但不限于工作项目明细表所列。乙方对员工的保安服务时间、保安岗位、保安服务工作内容及次数可按实际情况适当调配及更改，这种调配及更改将不会影响本合同内议定的保安服务费用，并征得甲方、丙方同意。

如合同期内发生重大变更对保安费用产生重大影响，须由乙

方向甲方提出书面申请，由甲方予以核实，报丙方同意后签署三方补充合同。

第二条 保安服务费用金额及付款方式与期限

本合同根据甲乙双方协商达成，经丙方同意。在合同期内，泰德苑小区保安工作设置 个保安岗位，编制 人(详见附件三)，东南两处保安岗办公室，其中东门24小时值班，南门12小时值班。保安人员年龄在45周岁以下。

合同期间，乙方先行提供 人，其余 人暂由甲方保安人员担任。以下价格为单价固定，合同期间如有调整，按协商确认的乙方实际派驻人员结算。合同期间，丙方委托甲方支付给乙方保安费用含税总价为：352800元(大写：叁拾伍万贰仟捌佰圆)。

其中，保安费用为 元/人/月，此项保安服务费用包含但不限于：

- 1) 员工基本工资
- 2) 社会保险、意外保险
- 3) 工作餐、通讯费、员工高温费
- 4) 国定节假日加班费、服装装备、清洗费
- 5) 住宿费、员工上岗证培训费
- 6) 保安服装/器材费
- 7) 管理费
- 8) 税金

乙方于每月 日前向甲方提交正式有效的增值税专用发票，税率3%。甲方于收到乙方增值税专用发票后，将应付乙方上月的保安服务费转划到乙方指定账户，若有变更，变更方需提前一个月，以书面形式通知对方。

第三条 考核及奖金

乙方接受甲方每日监督考评，接受丙方或其委托的第三方不定期抽查。甲方接受丙方或其委托的第三方不定期抽查。乙方向甲方或丙方提供专业保安的有效建议，应纳入考评结果。

每季度结束后 日内，由乙方提报工作报告，经甲方审核并将该季度考核结果与奖励方案报丙方核准，丙方由其委托的第三方根据抽查结果发表是否达到质量标准的顾问意见，考核结果须达到四级服务标准方能发放奖金。奖励金额由丙方按甲方考评得分予以衡量确认。乙方的考核结果同时作为甲方保安服务工作考核结果，由丙方按约处理。

由丙方委托甲方支付乙方的考核奖金不超过 元/季，该类奖金由公益性收入支付，奖金付款时间为该奖金方案经丙方同意后的 天内支付。

第四条 甲方的权利和义务

一、甲方根据《服务标准》所列工作范围和质量标准考核乙方的工作。甲方接受丙方及其指定的第三方顾问机构的考核评价。

二、甲方安排专人负责检核乙方员工到岗情况、检查、监督服务质量，发现问题及时向乙方提出，包括对违章违纪、工作不力、屡教不改的员工更换要求，因工作人员或岗位频繁更换影响服务质量等情况，甲方须提出整改意见。乙方对甲方的书面整改要求须及时书面回复，回复时间不得超过3个工作日。

甲方有权对不合格项目按50—1000元/项计列罚金，在应付乙方当月保安服务费中累计扣除，同时要求乙方整改直至检查通过。若有住户对保安工作有效投诉，经确认后，视情况按50—1000元/次扣款。对操守不良、违反操作、严重违反规章制度的乙方员工，甲方可向乙方提出更换要求，乙方应在收到书面通知后三个工作日内，重新派遣合格的保安员。

三、丙方同意甲方提供给乙方员工更衣、就餐、存放工具、驻场休息的场所，除岗位责任需要，甲方不得提供乙方员工在小区住宿。

四、丙方同意甲方提供乙方在保安服务过程中所需的水、电等必要的设施设备，根据本合同规定乙方的保安工作所消耗的水、电费用统一由丙方缴纳的物业管理费支付。

五、保安服装器材由甲方清点后交乙方使用和保管。涉及固定资产设备的由甲方须纳入统一的资产管理，建立设备台账，乙方使用固定资产须办理出入库手续。甲方和乙方应保障固定资产完整其完好，损坏或丢失须按责任归属照价赔偿。

六、未经丙方书面许可，乙方不得将保安人员、保安器材及固定资产设备等借给其他小区或人员使用。经许可的转借人员或物品的收入归全体业主所有，计入公益性收入。

第五条 乙方的权利和义务

一、乙方在规定区域中必须遵守丙方及甲方的管理制度，按照本合同规定的要求与标准进行保安服务。乙方知悉泰德苑小区为实施酬金制物业管理的高档住宅小区，所有保安费用，均由甲方代理泰德苑业主大会支付给乙方，所有费用明细中的工具、服装、器材、设备等均归全体业主所有。

二、乙方接受甲方及丙方指定第三方顾问机构的考核评价。

三、乙方根据本合同和《服务标准》的要求，结合小区的实际情况编制岗位责任书，含岗位职责、上下班时间、工作流程表等，如有修改，须提前通知甲方。

四、乙方提供身体健康能胜任本职工作的保安员工，并确保驻场保安工按时到岗，乙方保安员工须穿着统一的制服上岗作业，并保证于上岗前制服干净整洁。乙方须向甲方提供保安人员的相关人事信息资料。乙方负责对员工进行培训，并遵循丙方所提供的与保安工作相关的规章制度。乙方对人员或岗位的更换，须提前告知甲方。

五、乙方在保安服务过程中，不得损坏丙方设施、物品，节约各类资源。在进行保安工作时，乙方须做好相关的安全防范措施，确保员工的安全，否则，由此引起的一切责任由乙方承担。乙方负责提供保安工的人身安全及第三方责任险，乙方员工在泰德苑小区工作场地因非丙方、甲方原因的意外事故或违法行为所造成的后果均由乙方自行承担。乙方员工在泰德苑工作场地因乙方原因造成丙方、甲方以及工作场地内的人员受伤或财产损失，由乙方承担责任及赔偿费用。

六、乙方驻小区员工在保安过程中，发现公共部位的设施、设备发生故障或损坏，以及发现业主单元有异常现象，有义务向甲方现场管理处报修及报告，报修及报告内容填写在《工作联系单》，交现场管理处前台。

七、乙方在合同期限内所需的服装器材费用清单包含在本合同中，乙方保证所采买并使用的服装器材均达到国家标准。

八、乙方保安人员与丙方、甲方之间不存在任何劳动合同关系，乙方人员的工资、福利、劳动保护、保险等待遇由甲方负责按时支付。严禁本项目保安人员在泰德苑小区工作时间内向其他单位或个人提供有偿服务。

九、乙方员工须遵守丙方之管理规定，服从甲方及丙方的合

理指示和管理。未经甲方许可，乙方不得擅用丙方委托甲方管理的任何设备和物品或擅入任何禁入场所。乙方员工不得在丙方工作范围内口出污言秽语，酗酒、赌博、吸毒、打架。(包括向客户索取任何金钱、财产、礼物或擅自处理，倒卖甲方财产等)由此引起的一切责任由乙方承担。

十、乙方不得将本合约所述内容全部转包或部分转包或分包。

第六条 丙方的权利和义务

一、丙方委托甲方按合同约定监督管理并考评甲方的保安服务工作，代付保安服务费。

二、丙方委托第三方按合同约定监督并考评甲方的保安服务工作，审核保安服务费用水平及安保方案的合理性。

第七条 合同期限

一、自20xx年1月1日至20xx年12月31日止。

二、三方可于合同期满前两个月，就续约事宜进行协商，续签服务合同。

第八条 合同的变更、终止及解除

一、本合同有效期内，任何一方未经对方同意，不得擅自变更或终止本合同。确因不可抗力或者其他因素致使本合同无法继续履行的，经双方协商一致后，可另行签订补充条款。

二、若乙方因工作完成情况不能令丙方或甲方满意，丙方或甲方均可提前一个月通知乙方，终止本合同的履行，并结清实际保安费用，丙方或甲方对此不承担其他任何责任与费用。若因乙方或乙方员工发生重大错误，或给丙方或甲方带来重大损失的，丙方或甲方可解除本合同，并追偿乙方造成的损

失。

三、合同有效期内，经双方协商一致可以解除本合同。但合同的解除不影响违约责任和纠纷解决条款的效力。

四、如果有丙方发现乙方、甲方有重大违约行为，丙方有权单方面解除合同，并要求违约方支付违约金。

五、若甲方连续三个月未支付保安费，乙方有权解除合同，并有权向丙方主张除付清保安费用以外的违约金。如乙方因其他事项提出解除合同，须提前一个月通知甲方，由甲方报告丙方协商解决。

六、若甲方发生物业服务合同解约或到期不续约，影响本合同正常履行，甲方应按《物业服务合同》的约定通知丙方，并应在确认该项事件的10天内通知乙方。各方可随时单方面解除本合同，且不承担任何违约责任。

第九条 违约责任

一、甲方违反本合同的约定，使乙方未能完成规定管理目标的，乙方有权要求甲方在一定期限内解决。逾期未解决的，乙方有权终止合同。造成乙方经济损失的，甲方应给予乙方经济赔偿。

二、乙方违反本合同的约定，使甲方未能完成规定管理目标的，甲方有权要求乙方在一定期限内解决。逾期未解决的，甲方有权终止合同。造成甲方经济损失的，乙方应给予甲方经济赔偿。

三、在本合同有效期内，如因一方发生根本性违约导致合同目的无法实现的，经协商后仍无法解决，守约方有权以书面方式通知对方后解除本合同，违约方应向守约方支付违约金，本合同自守约方通知到达违约方处自动解除。本合同违约金

按合同总金额的20%计算。

第十条 附加条款

一、本合同附件一《公共区域秩序维护服务标准》、附件二《年度保安服务费用清单》、附件三《年度保安岗位设置》、附件四《年度保安管理方案》、附件五、《年保安考核奖惩制度》。

二、所有附件与本合同有同等法律效力。

三、本合同未尽事宜双方协商解决，可签订补充合同，补充合同与本合同具有同等法律效力。

第十一条 其他事项

一、合同自签订之日起生效。

二、本合同一式叁份，甲乙丙三方各执一份。

甲方：

乙方：

年月日

保安公司签合同方案 集体合同篇七

乙方：

身份证：

电工证：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、

协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1、合同有效期：自20__年4月1日至20__年3月31日止，合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条工作岗位

1、甲方根据工作需要明确乙方的具体工作岗位为兼职电工。

2、负责处理配电室的操作管理，发现安全隐患要及时通报甲方，并协助甲方消除隐患。保证配电室不出问题，确保不耽误生产用电。

第三条工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为500人民币。

2、工资以月结算。

第四条聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

第五条其它事项

1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式两份，甲、乙双方各一份，经甲、乙双方签字后生效。

甲方(盖章) 乙方(签字)

代表(签字)

签约时间：年月日

保安公司签合同方案 集体合同篇八

20xx年公司根据《经营责任制实施办法》，遵循“按劳分配、同工同酬”的原则，在公司生产经营稳步发展的情况，保证了职工的工资发放，适度提高了职工工资收入，制订了《小车司机工资调整办法》、《管理人员工资调整办法》、《项目部奖金提取及项目经理工资分配办法》、《关于年终兑现奖按月度发放的通知》、《关于调整学历、职称、执业资格待遇标准的通知》、《物业管理工资考核分配办法》等办法、规定□20xx年职工工资收入水平比上年同期提高10%以上。

职工的法定节假日、婚丧假、产假、因工负伤及参加社会活动期间的工资支付，严格按照国家及上级有关规定执行，全

年没有因此发生纠纷。

公司制定了《职工带薪年休假办法》，各分公司及部门根据实际情况合理安排人员享受带薪年休假。根据施工企业的特点，经上级批准公司执行的是标准工作时间、不定时工作时间和综合计算工时三种工作时间制度。两级机关工作人员实行标准工作时间，项目部根据工程进度要求，安排了加班加点，其报酬已在考核奖励中体现，并根据项目部的实际适时安排了职工的轮休。

20xx年公司继续加强职工教育培训力度，公司结合专业管理实际的需要，共举办各类培训班20期，参加培训职工达1005人次。进行了31人的初级职称评审认定工作，1人的中级职称评审认定工作，7人的高级职称评审认定工作。有7人取得大学本科毕业证书，28人取得大学专科毕业证书。公司对13名取得一级建造师、12名一级项目经理过渡一级建造师临时执业资格的人员进行注册登记。3人取得二级建造师执业资格证书，累计有83人取得二级建造师执业资格证书，累计有14人取得一级建造师注册执业资格。为了提高技能人员整体素质，对25名电工进行培训，并取得国家电监委高压电工上岗资格证。公司通过多种政策导向积极倡导职工钻研技术，提高业务水平，鼓励职工自学成才。

20xx年公司在关系职工切身利益的社会保险方面做了积极的努力，积极参加了内蒙古电力公司补充医疗保险，解决了离休干部的医药费报销和困难职工医药费负担问题，使职工的切身利益得到了保障。

20xx年共对190名女职工进行了体检，保障了广大女职工的身心健康。为全体女职工发放了每月25元的卫生费，体现了公司对女职工的关心和爱护。公司及时了解职工生活状况，对特困职工立卡造册，加大了送温暖工作力度，每年对特困职工进行慰问，全年共发放慰问金20.94万元，使职工真正体会到企业的关怀。

公司开展“安康杯”竞赛活动，每年定期组织检查安全生产工作，及时消除各种不安全隐患，提高全员的劳动保护意识。同时，每年按规定配置和发放劳动保护用品，做好职工的防暑降温工作，有效地防止和减少了事故及职业危害。

通过集体协商签订集体合同，推进了公司的民主管理，增强了职工主人翁意识，使企业经营处于职工群众的监督之下，从而增强了企业经营者的民主意识。使企业的兴衰成败与职工和经营者的切身利益紧密相连在一起，双方形成利益共同体，增强了企业的活力和凝聚力。同时，通过集体协商妥善地处理了各种利益矛盾，避免了矛盾激化，从而在企业内部真正建立起和谐稳定的劳动关系，稳定了职工队伍。

1、根据公司生产经营实际情况，遵循经济效益与职工收入同步增长的原则，不断提高职工的收入。

2、科学合理的安排职工工作时间，采取有效措施，确保职工的工作、休息权利，安排好职工休假。

3、按照上级有关规定，根据企业经济效益和职工承受能力完善各项保险工作。

4、根据工作需要，进一步加强对各类人员的培训，提高全体职工的业务素质。

1、在公司持续、健康、长周期发展的新形势下，要妥善处理好企业和职工利益的关系，既要保持企业长远发展的后劲，又要考虑到职工的切身利益，二者相互促进，使集体合同的履行和公司改革发展形势相适应。

2、要把人才工作作为公司改革与发展的一项重要而紧迫的任务，为公司改革发展提供不竭的动力，建设一支思想政治素质高、科学决策能力强、熟悉施工企业管理、具有创新精神的经营管理者队伍；建设一支理论扎实、业务精通、作风严谨、

具有较强攻关能力的技术人才队伍。继续为各类人才创造宽松环境。

3□20xx年根据公司生产经营情况，继续安排好劳模、先进人物和业务骨干的健康疗养，做好困难职工的帮扶、职工的教育培训工作。

4、建立健全劳动安全卫生管理制度，落实安全生产责任制和防护措施，改善生产工作条件，加强职工的安全教育培训工作，不断提高公司整体劳动安全卫生工作。

保安公司签合同方案 集体合同篇九

企业法定代表人： 企业工会主席：

企业方首席代表： 职工方首席代表：

第一条 为建立稳定和谐的劳动关系，依法维护职工和企业的合法权益，根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国工会法》、《集体合同规定》等有关法律、法规和规章的规定，经双方平等协商，签订本合同。

第二条 本合同生效后，对企业和企业职工具有法律约束力。

第三条 职工与企业应签订劳动合同，明确双方权利和义务。在劳动合同中约定工资支付的内容，约定的工资支付标准不得低于本合同或者工资集体协议的规定。

第四条 企业实行职工每日工作8小时，每周工作不超过40小时的工时制度。企业有责任不断改进生产管理，控制延长工作时间。确需延长工作时间的，企业应说明情况，与工会或职工协商同意后，可适当延长时间，并按规定支付加班加点工资。

第五条 企业每月以货币形式发放月工资给职工本人，最低工资不低于政府规定的最低标准水平。

第六条 职工代表与企业代表可依法就企业内部工资分配制度、工资分配形式、工资收入水平等事项进行平等协商，在协商一致的基础上签订工资集体协议。工资协议作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第七条 企业必须建立、健全劳动安全卫生制度，执行国家劳动安全卫生规程和标准，对职工进行安全卫生教育，防止劳动过程中的事故发生，减少职业危害。职工代表与企业代表可就职业安全卫生事项进行平等协商，签订专项协议。职业安全卫生协议可作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第八条 企业应改善劳动条件，保障女职工的特殊权益。职工代表与企业代表可就女职工权益保护事项进行平等协商，签订专项协议。女职工权益保护协议可作为集体合同的附件，与集体合同具有同等效力。

第九条 企业应当依法建立和完善劳动规章制度，保障劳动者享有的劳动权利，履行劳动义务。对职工实行社会保险，提高职工的福利待遇。

第十条 企业应当建立职业培训制度，有计划地对职工进行职业技能培训和职业卫生培训。

第十一条 职工应当完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十二条 企业建立劳动争议调解委员会，处理本企业的劳动争议。

第十三条 本合同经职工代表大会讨论通过。

第十四条 为全面有效地履行本合同，企业代表与职工代表组成监督检查小组，对合同履行情况进行定期监督检查，及时协商解决检查中存在的问题。

第十五条 本合同有效期限为 年，自 年 月 日至 年 月 日止。

第十六条 本合同未尽事宜，按有关法律、法规规定执行，或通过双方协商解决。

第十七条 本合同一式四份，双方各执一份，报市劳动和社会保障局、市总工会各一份。

甲 方： 乙 方：

企业方首席代表： 职工方首席代表：

(签字或盖章) (签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

保安公司签合同方案 集体合同篇十

根据国家和地方的有关法律、法规和规定，结合本单位的实际情况，经行政方代表和员工方代表集体谈判，取得一致协议，签订本工资专项集体合同。

第一条经双方代表集体谈判，有关员工劳动报酬事宜商定如下：

7、特殊情况下的工资支付：根据国家法律、法规和政策规定，员工在法定节假日、产假、计划生育假、婚丧假、探亲假、年休假期间以及依法参加社会活动期间，应视为提供了正常劳动，应当依法支付工资。

12、员工工资不得随便克扣和无故拖欠发放，确因员工本人原因给造成经济损失的，由员工赔偿经济损失，但每月扣除部分不能超过员工当月工资的20%，扣除后剩余的工资不得低于当地最低工资标准_____元。

13、由于劳动合同终止、解除劳动关系，员工的经济补偿金计发标准按员工本人履行正常劳动前十二个月的月平均工资执行。由于员工本人原因中止解除劳动关系或因违反法律、法规、规章制度，给造成严重经济损失的，不发经济补偿金。若在工作期间使用过培训教育费，则按_____年服务年限平均，赔偿未到服务期期间的培训教育费。

第二条根据权利、义务相统一的原则，经双方代表谈判，商定如下：

（一）的权利和义务：

- 1、根据生产经营特点，可以制定与工资支付相关的规章制度。
- 2、根据规章制度对员工进行考核和奖惩。
- 3、根据生产经营特点，经与员工代表集体协商，科学合理制定生产（工作）定额标准。
- 4、根据对员工工作的考核情况，按时足额支付员工工资，不得无故拖欠、克扣或降低员工工资待遇。
- 5、在生产经营发生重大变故时，经双方代表集体谈判，可以调整员工工资发放标准，并报劳动部门备案。但员工在法定工作时间内提供了正常劳动情况下，员工的劳动报酬不得低于当地最低工资标准。

（二）员工的权利和义务：

- 1、员工方集体谈判代表有权参与规章制度的制定工作，充分反映员工群众的意见和建议。
- 2、员工应遵守单位的各项规章制度，按时完成生产工作任务。
- 3、努力提高生产技术水平，提高工作效率，确保产品质量，促进发展。
- 4、确因生产工作需要加班加点的，员工应积极配合，努力完成生产工作任务。
- 5、做到安全生产，遵守操作规程，防止责任事故。

第三条除本合同外，双方认为需要谈判的与工资分配有关的其它内容，经双方代表集体谈判达成的协议，可作为本合同的附件一并执行。

第四条在本合同履行过程中，当所依据的法律、法规和政策发生重大变化或停产、转产、兼并、出现不可抗拒的外因使本合同无法履行时，经双方商定，并经员工讨论通过后，可以变更或解除本合同。在合同变更解除后应于七日内将变更后的合同文本和变更（解除）说明材料报送劳动行政部门和上级工会。

第五条违约责任处理：

- 1、由一方过错造成本合同不能履行或部分条款不能履行的，由过错方承担法律责任。如属双方的过错，根据实际情况，由双方分别承担相应的法律责任。
- 2、因不可抗力造成不能履行合同或给一方造成损害的，无过错方可不承担法律责任。
- 3、因一方违反合同给对方造成损害的，违约方应按规定承担

违约责任。

第六条加强监督检查工作，在_____月份要对本合同执行情况进行全面检查，发现问题及时纠正；工资专项集体合同履行兑现情况，要定期向职代会和股东大会汇报，确保合同全面履行。

第七条双方因发行合同发生的争议，首先由双方集体谈判解决；集体谈判不能解决的，按集体争议的有关处理规定办理。

第八条本合同未尽事宜，依现行法律、法规执行。

第九条本合同一式六份，双方首席代表各一份，存档一份，主管部门、劳动行政部门、上级工会各一份。

第十条本合同有效期____年，自____年____月____日至____年____月____日止。

以上条款经集体谈判双方确认无误。

_____年____月____日