

2023年交安项目工作总结汇报(精选10篇)

总结是对某种工作实施结果的总鉴定和总结论，是对以往工作实践的一种理性认识。那么，我们该怎么写总结呢？下面是小编带来的优秀总结范文，希望大家能够喜欢！

交安项目工作总结汇报篇一

2、完成了参与课题研究教师的个人研究档案建立工作。试验教师定期完成案例反思和阶段小结。

3、为加强参与课题研究教师间的交流与互动，本学期召开了课题研究案例反思交流会。

4、针对课题研究中发现的新问题，本学期做好课题变更的准备工作。

1、本学期重点加强学习团队建设，继续以学习小组形式组织教师学习。主要建立以数学、语文、英语三学科为主的学习团队，定期组织活动。

2、以校本培训为依托，提高广大教师的教育科研能力，本学期围绕课题进行了“有效教学”专题培训和测试。以及对教师进行教育科研的认识和能力的培训以及有关多元智能理论有关知识的学习。

3、注重骨干教师的培养，形成骨干教师培养和评选的相关制度。以校级骨干为基础，初步形成骨干教师梯队。本学期内选送了两名教师参加区骨干培训。

2、总结课改经验，科研教改一体化，开展课题研讨课活动，靳卓老师讲了《丰碑》一课，课后组织听课教师研讨，引起

了激烈的争论，针对这节课提问题和改进意见，教者本人积极反思，有的教师觉得上的不过瘾，主动请缨在自己班上，到别人班再上这节课。极大的调动了广大教师的研究家学的热情和积极性。使之在学校形成课堂教学研究之风。

3、有6名教师参加全国小学英语教师教学赛课选拔赛第一轮赛事—英语说课：王晓杰、连君、孙佳、杜文静、孙薇、石红霞，并取得了团体好成绩，王晓杰取得了全区第二的优异成绩。王晓杰参加了此次赛课的第二轮比赛——微型课赛课，在原动力赛区又以第二名的. 优异成绩入选。我校作为香坊区第三轮选拔赛的赛场，王晓杰又获得了市红杉杯市级优质课的好成绩。

1、认真完成了做为整改委基地学校的各项工作。

2、及时做好科普信息交流工作。

课题过程管理还不够严密，教师们实验过程中的材料收集还有待加强。今后，应为创造教师们创造更多的实践与交流的机会，使教育科研工作真正地与教师们的教育教学实践紧密结合。

去年年末，为提高院系教师科研的热情和能力，学院共成立了五个创新科研团队，我带领的团队研究方向是“中小微企业发展”，确定这个方向是结合了近两年中国小微企业的现状和困境，有一定实践意义和指导意义。在团队成员的组成时，可以打破教研室的限制，主要由兴趣及研究方向而定。我个人认为，研究方向完全一致的很难实现，即便是同一个专业的老师研究方向也可能大相径庭，毕竟每个学科的范围都很大，而科研人员所能做的仅仅是其中的一个部分，所以一个团队组成后，能否形成合力，能否起到共同促进和提高的作用，团队成员的入团动机和对科研的兴趣与决心是最重要的，基于此，在我的团队6个人中，就有非营销专业的老师，其中科研积极性最高的还是过几年将要评选副高职称的中青

年老师。

为了促进团队各项活动的开展，年初院系派发了3000元的启动经费，并对使用用途做了明确规定，严禁用于吃喝游玩，所谓专款专用。对于我们这类高职院校来说，科研经费基本上自筹，科研基金少，一个省级项目学校最多配套20xx元，而省里的基金几乎很少落在高职院校，和本科院校相比，基金有着明显的倾斜。一年的时间很快过去，因为种种原因，本来想和其它院系科研团队合作聘请科研前辈来做讲座的愿望没有达成，但是本团队的研讨活动进行了一次，年底又率领团队成员和另一个团队的成员共同走访了江苏大学，并和那里商学院的领导、教授、博导们进行了交流，开阔了眼界，受到不少启发。其实科研也是需要悟性的，在科研工作上，没有人会手把手地教你，完完全全地告诉你，毕竟大家的基础、研究方向、兴趣、研究方法等有着很多的差异。但是有悟性的人，别人的一句话，一个案例就可以给你有用的启发，甚至会让你有种醍醐灌顶的感觉。所以一个人独自做科研不仅孤独，更会陷入瓶颈，从而使个人丧失信心和勇气。反之，如果有一个团队或者几个兴趣相投、目标一致的科研朋友，结果就都大不一样了，遇到困难有人指点和帮助，收获成功有人祝福，即使失败了很多也有人在旁安慰和鼓励。这种安慰和鼓励尤其对于刚刚从事科研的年轻教师是非常重要的，可以避免“瞎子过河”的无助感。

在团队成员的共同努力下，我们团队取得了很好的成绩，院系领导也很满意。这次在院系所发的9200元科研奖励中，我们团队中的四个人就获得了2200元，只占整个院系总人数的1/10。在所有的成果中：共发表论文9篇，其中北大核心期刊3篇；江苏省教育厅课题2项，江苏省社科联课题1项，横向课题2项；国家规划教材选题立项1项；此外还获得省级奖励1项，市级奖励1项，校级奖励1项。最令人欣喜的是几位年轻老师今年在科研方面进步很大，横向课题均产生于年轻老师，有从未申报过课题的今年也成功申报了市级课题。我想，成绩只属于过去，但是通过自身的努力而带来的成就感和自信

心的提高将是深远的，它将激励着我们进一步向前，向前。

交安项目工作总结汇报篇二

我校以局工作安排为指导，以提高教师的教学实践能力和教育科研能力为目标，将科研与研修相结合，结合本校实际，制订了适合本校实情的校本研训项目——《改变作业形式，提高学习效率》校本研训。教师在实践中学习，在反思中进步，取得了明显的成效全校每位教师均保质保量完成了本次研修课程，促进了教师的提升，推动了学校的发展。

长期以来，作业机械单调，枯燥乏味。作业往往是“教”的强化，被视为“课堂教学的延伸和补充”，作业内容封闭僵化，仅局限于学科知识范围，远离学生实际生活和社会生活。作业的内容、形式、方法日趋单一，注重作业形式规范统一，强调死记硬背和机械训练，作业评价忽视了对人发展的教育激励功能。学生家长的意见也不尽相同。不同层次的学生对作业的需求不同，完成作业的质量也不同。为了切实解决这些问题我们确立了改善作业形式，让学生减轻负担，让作业更加效率的目标。

我校成立了“乌牛二小校本研训领导小组”，行政组长：谢鹏、金维真，负责协调学校各个方面工作为培训的顺利开展提供保障。

执行组长：李浩，主要负责制定培训方案、组织开展各项培训活动

教研组长：季xx□潘xx□主要负责小项目的具体实施

其余老师：负责实施与资料收集

教师研修学习的出勤率、学习态度、学习成绩等与学校的月考、年度考核直接挂钩。

针对本研修项目，我们制定了详尽的研修内容，要求每个学科组根据学校的研修方案选择各学科研修内容，并作相应的记录，每个教师都能认真分析自己的实际情况，明确自己的研修目标，并能以实际行动朝着这个方向努力，使目标真正起到了导向作用。根据培训计划给每位教师配备相应学习资料，一本学习笔记本，要求教师每次学习作好笔记，自己安排自主学习内容。

本项研修，针对不同的研修模块，我们采用了灵活、有效的研修方式，效果良好。

1、集中学习与教师同伴互助相结合，集中学习由学校统一安排，分组进行。由学校组织，各教研组专门从实践等方面进行面授辅导。

同伴互助则采用教师自主学习，教研组分组研讨，学校组织教师进行教学观摩、课题研究，主题报告等形式，从而激发了教师的兴趣，有效地调动了教师参加培训的积极性和自觉性。

2、理论与实践相结合

研修中，我们注重理论与实践的结合，用理论指导实践，用实践证明理论，围绕“改变作业形式”，由大规模的集中学习，到小组内的讨论交流，再到与同事间的共同切磋。全校老师在一次次的校本研修中，在一次次的自发学习中，在一次次的课堂实际中，体会并学习合理、有效地开发课程资源，课堂教学效果越来越好。

3、教学研讨

教师的工作是教学，校本研修的目的是为了促进教学，因此，我们创设机会让他们进行实践。为了提高教师们运用课程资源的能力，我们开展了多种形式的实践研修活动：推出学科

带头人引领课，让教师们学习；采用教研组公开课，让教师们探索；通过教师个人研讨课，让教师们实践……教师能有针对性地，根据其自身发展需要，围绕各自目标进行研究，满足了不同成长阶段教师的发展需求。

有效的校本研修促进了课程与教学改革向纵深发展，提高了教师的专业化发展水平，也推进了学校的可持续发展。在研修中，我们开发各种培训资源，努力实现校本研修资源的优化组合。

交安项目工作总结汇报篇三

参加工作至今已过一年，经过这一年的工作学习，在领导和同事们的关心和支持下，我从初出茅庐的学生逐渐成长为能独当一面的合格员工，个人思想追求发展先进，工作能力不断提高，工作业绩也稳步积累，逐步发展成为一名合格的技术人员。

一年以来，在思想方面，各级领导对我关爱有加，在思想上引导我、锻炼我，使我时刻不忘遵纪守法，在公司的系统学习中积极进取，努力争当先进分子，关心国际国内时事新闻、重大事件，平时积极做好思想总结，寻找自己的不足，并加以改正。积极参与各项学习活动，对公司内部有困难的同事积极伸出援手，做到雪中送炭。平时关心关爱同事，对业务上的问题有问必答，不懂得和同事一起查阅规范图集，碰到技术难题时同大家一起讨论，接触到新规范中的新规定是提出来同大家一起分享，做到积极进取，共同进步。

毕业以来，经过xxx项目的实习实践，我已经基本掌握了公司项目部工作的基本流程和基本方法，同时结合实际，努力掌握钢结构项目管理工作中所需的基本技术知识和基本技能，潜心学习，反复思考，不断总结，活学活用，比如将现场的技术管理工作分门别类，突出技术重点和难点，进一步明确工作重心，做到有的放矢，这不但提高了工作效率，同时也

有效避免了重大质量问题的出现。另外，我还充分利用业余时间，在回顾学过的钢结构理论的基础上，自学研究生课程，比如高等钢结构理论、钢结构稳定理论与设计、结构优化原理等课程，多多接触深层次的知识，开拓视野，夯实专业基础，努力将工作中碰到的实践问题与理论知识结合起来，知其所以然，免得日后碰到棘手的技术难题是手足无措。经过一些列的学习总结，我对钢结构方面的设计、制造、安装等方面的知识有了更深的了解和掌握，这也使得我忘记了工作的劳累，沉浸在钢结构知识海洋里，尽情的畅游，这些既为后续工作打开局面，也为以后自己在钢结构方面的学习和发展打下坚实的基础。

在之后的xxx项目上，我更多的是作为技术能手参与工作，工作扎实认真，谨慎细心，获得了甲方领导、监理方的好评。在工作态度、技术管理、现场协调等方面表现优秀，对工作认真负责，对于技术风险较高的的分项工程，反复考量，认真验算，甚至对整个安装过程在心中演练多遍，确保安全、质量万无一失，以保证工程顺利进行，项目安全运作，由于工作业务的性质，我还努力做到在有紧急任务时随叫随到，按时完成领导交办的任务，这也使我得到部门领导的充分信任，得到较好的锻炼。在后续项目中，我还要继续努力，积极向同事学习，潜心钻研业务，提高专业素养，克服各种困难，不断完善自己，努力成为更高层次的工程技术人员。另外，我还对该项目中出现的问题做深刻的总结，深入的分析工程中的技术问题和管理的漏洞，找出问题根源，针对性的提出解决方案，为项目部日常运作机制和管理模式建言献策，为项目部今后的发展贡献一份力量。

在岗一年，是充实的一年，我持续探索学习，实现了从学生到社会人的过渡，在此中不断磨练自己，锻炼自己的能力，处理问题考虑的越来越全面，专业方面也获得了长足的提高，但是我身上仍然有很多不足需要去弥补，很多欠缺的地方需要改正，很多似是而非的问题需要去探索，很多独到的管理经验需要去掌握，所以在以后的工作和生活中，我必须始终

保持一种积极向上的心态，敢于吃苦，虚心学习，严格要求自己，做一名责任心强、技术水平高、管理能力好的员工。

最后，我要感谢领导们的悉心栽培，同事的指导帮助，在今后的的工作中我一定继续努力，争取获得更高职称，具备更高水平，做一个对公司，对社会有用的人才。

XXX

20xx年x月x日

交安项目工作总结汇报篇四

以及建设单位和监理单位的积极配合下，我项目部全体施工人员的努力，金无足赤，人无完人。然而不足之处还是有的，首先，我觉得在项目管理上做到的还不够好。

一、取得成绩：

- 1、今年完成红旗路道路工程、汽车城道路新建工程(含给水工程以及排水工程)、中山南路慢车道和人行道工程，高新技术经济开发区兴业大道和如意南路工程等，全年完成产值2299万。
- 2、通过公司领导及生产科检查记录提出问题现场整改后，安全设施、设备、管理等问题变得越来越小、越来越少。
- 3、选拔了一些有一定技术能力和管理能力的年轻人从事管理，使他们能更进一步的提高。
- 4、制定和完善了本项目部安全生产、环境保护、消防、卫生、交通等，各项管理制度及制定相应的惩罚措施，并严格贯彻执行。

5、落实管理人员的岗位责任制，明确分工、责任到人。经常不断的自查自纠，与上级检查整改相结合。对检查的问题，一定找出原因，落实改正的办法和措施，并设专人负责实施。

6、安全生产方面：坚决贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，落实国家北京市及公司的各项安全管理规定，贯彻北京市绿色施工管理规定，树立以人为本的安全生产理念，安全生产，群防群治，狠抓安全生产及文明施工。7、提高施工人员的安全意识及安全操作，提高了施工人员的防患意识和法制观念，并及时做好各工种、各班组、各施工项目的技术安全交底。

8、与劳务分包单位签订劳务合同及安全协议，并与职工本人签订合同与安全协议，提高他们的自保意识，在场职工登记制定花名册，及时给予办理暂住证和人身保险，对劳务分包方的生产安全实施过程进行全程的管理和监督。9、坚持管生产的必须管安全，坚持五个同时在计划、布置、检查、总结、评比生产的同时，同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作。即所有管理人员都必须将安全生产工作做为头等大事来抓。10、签证变更做的比较及时。

二、质量方面：

质量是企业的生命，我们的宗旨是以质量求生存，以信誉求发展，积极贯彻百年大计，质量第一的方针。

1、坚持执行国家验收规范，规程和操作标准，执行全面质量管理，做好书面技术交底，使操作人员知做法懂标准。认真执行三检制，自检、互检、交接检。及时做好材料进场前的检查及试验工作，不合格的材料、成品、半成品构件不准使用，做好施工过程中的隐检工作及施工试验工作。隐检或试验不合格，没有得到甲方和监理单位的签字、认可，绝不可继续施工，对于出现质量问题的通病和环节采取预控措施，防患于未然。执行样板制，如在以后安装路缘石、摊铺油面

就一定要以延安南路的施工流程为基准均照此施工。

2、协调参建各方关系，确保施工质量得到控制、工程有序推进、紧紧抓住施工方技术负责人和质量管理等主要人员。监理参与管理，严把工程质量关，对每道工序做到控制在事前，降低和减少质量事故，尽量做到少返工或不返工。对每道工序的重要部位做到心中有数，对此应严格控制，监理必须到位检查验收。

3、所有管理人员赏罚分明，工作好的予以奖励，差的批评，直至扣除奖金和工资，从而大大的调动了管理人员的积极性。

三、存在的问题；

1、开工前考虑不周到、不全面，在工作不顺利或没有工作面时如何应对。没有作出第二套方案。但毕竟造成今年大量窝工，打不开工作面，进度缓慢，影响了今年的产值(开工前我项目部给建设单位递交拆迁报告后期也递交过好几份，但是拆迁迟迟办不妥，才造成两个施工工序窝工，以及重复施工)，但是还是有值得我们在今后的工作中吸取教训。

2、工序安排不得当，分项负责人与材料员的沟通不及时管理的不精细，还是较粗放了，造成了后期工序安排不得当，分项负责人与材料员的沟通不及时人工费、材料费控制不佳。机械上控制不严，导致台班的浪费。

3、宿舍内脏乱，有时私拉乱拽电线的现象，躺在床铺上吸烟、烟头乱扔。

4、工程质量检查力度不够，对经常出现的质量问题没有提出防患措施，造成一些不必要的返工。

5、活完料净场地清做的不好，即浪费了材料又影响了文明施工，新安排人整理，又浪费了人工。

在新的一年里这些问题努力加以改正和克服。

四、20__年工作计划;

1、争取明年产值突破3000万。

2、继续在“狠”字上下功夫，要更“狠”抓管理，完善各方面管理制度与奖罚条例。从而使管理直接管到人。

3、在人工成本控制和机械成本控制下工夫，人工费控制：主要从用工数量方面进行控制。第一，根据劳动定额计算出定额用工量，并将安全生产、文明施工及零星用工按一定比例(一般为5%~10%)一起包给领工员或班组，进行包干控制;第二，要提高生产工人的技术水平和班组的组织管理水平，合理进行劳动组织，减少和避免无效劳动，提高劳动效率，精减人员;第三，对于技术含量较低的单位工程，可分包给分包商，采取包干控制，降低工费。机械费控制：项目经理部内的设备管理部门要根据工程质量、进度和设备能力的要求，合理地配备施工机械。对于外租机械设备，如：摊铺机、压路机、平地机、吊车、发电机等，分别采取按台班，按工作量或包月等不同的租赁形式进行租用。要按油料消耗定额进行抽查。并合理安排机械设备的进、退场时间，合理调度和充分利用，提高机械利用率。自备小型机具，也要合理使用，减少机具闲置。对于机械设备应建立日常定期保养和检修制度，确保机械设备的完好，杜绝机械事故的发生，努力降低机械使用成本。

提高机械利用率。在土方工程中，机械挖土方的价格还不到人工挖土方的一半，因此，在机械施工方便的地方，应尽量使用机械，减少费用开支，加快施工进度。对现场的机械要合理安排，以减少机械闲置费。1. 严格进行设备进场验收工作。中小型机械设备由施工员会同专业技术管理人员和使用人员共同验收;大型设备、成套设备在项目部自检自查基础上报请企业主管部门，组织企业技术负责人和有关部门验收;机

械设备使用实行定机、定人、定岗位责任的“三定”制度;按照安全操作规程要求作业,任何人不得违章指挥和违章作业;项目部要定期或不定期巡回检查,确保机械设备正常运行。

通过20__年一年的工作,我也很快找到了自己不足之处,也给自己以准确的定位,争取在20__年的工作中扬长避短,为公司再创辉煌!

交安项目工作总结汇报篇五

xxx小区住宅楼分为1#和2#楼,1#为裙楼,地下一层,地上五层,框架结构,2#为主楼,地下二层,地上二十五层,剪力墙结构;总建筑面积39050.75m²,工程合同造价5506.16万元,合同工期561天,竣工日期20xx年11月30日。于20xx年3月20日进场组织施工,现在形象进度为2#楼内外墙抹灰,1#楼基础钢筋绑扎。

1、完善制度,细化管理

项目部在严格执行公司现有各项规章制度的情况下,根据项目实际管理情况制定出一些材料、进度、质量、安全文明施工方面的管理制度。

材料管理制度:

钢筋下料单经项目部层层审核后严格执行,加工好的成品经工长验收合格后方可成批加工,数量以料单为准,严禁私自多加工产生废料,杜绝多余的加工损耗。过程绑扎对错用料的情况进行纠正或处罚,工长要对料单外的钢筋用量作出书面说明,视情况予以处理,要做到责任人没有得到处理不放过。

竹胶板、方木按照配模图进行施工,严禁私自切割,需要切割时要经过工长同意后方可操作,且工长要作使用记录,月

底汇总交给材料员留存，以确定每月的材料使用情况，使实际操作时时处于项目的计划控制下，做到有序管理。

小型耗材(如电焊条)出库标准以实际每个接头使用量结合下料单的接头数量并给予合理损耗来衡量，钉子、铁丝、绑丝用量以标准层现场实际用量为核定标准，每层定量发放给劳务队，在保证质量的情况下对超出用量的劳务队要求自付。

进度管理制度：

要求工长对每天的进度情况进行汇报，及时解决过程问题，每星期对进度情况进行总结分析，对人为因素影响进度的情况按照“谁之过，谁负责”的原则进行追究，提前工期要予以奖励。此制度实施效果良好，在制度的要求下，项目部、劳务层在无安排的情况下主动冒雨施工，使对于进度要求较高的房地产开发商充分感受到了我施工方的诚意，并对我项目部多次予以了物质、精神奖励，进一步加强了双方的良好合作关系。

质量管理制度：

与实际进度相对应，对每月完成的分项工程要进行质量评定，对达不到要求标准的结构实体要对劳务单价进行下调，并要求将其维修至要求标准。抹灰工程以样板间为标准，每层与劳务队签认细部质量确认单，比样板间还好的奖0.5元/m²差的罚0.5元/m²达不到合格标准的要求返工，且劳务队要承担一切返工损失。

安全文明施工管理制度：

针对安全工作，项目部要求安全员对劳务队进行专项教育，要不流于形式、不流于时间，经常性地灌输安全意识，并对其进行制度化管理，与每家劳务队签订安全管理协议，比如不戴安全帽发现一次罚款50元，不系安全带发现一次罚款100

元，对安全措施未按要求时间完成的也予以细化处罚。刚开始执行时，配合拍摄的图片下发罚款单，避免扯皮，很快就使安全工作步入了正轨。对砌砖、抹灰的工完场清工作，要求工长每日在收工前进行检查并填写处理确认单，能回收利用的材料严禁随意倒掉。

细节决定成败，建筑行业说简单的话民工队也能干，说复杂的话哪个大型企业也不能做到面面俱到，现实竞争中对于项目部而言比的就是细部管理，项目部首先从细部制度制定上详细规划，力求合理、易操作，对结构实体而言，加强对钢筋保护层厚度、梁柱节点的整齐方正、外墙楼层接茬光洁、阴阳角顺直、棱角方正以及抹灰施工中的线盒方正、阴阳角顺直、墙面光洁等细部质量进行专项监控，并形成处理记录；并且对机械的使用保养、材料的堆放位置、可回收材料的利用以及工人的吃饭住宿问题均全面计划、落实，使管理细化到施工过程的方方面面。过程操作中经常总结经验，细化完善管理制度，逐步向管理制度化、流程化靠拢。

2、提高项目执行力，重在落实

如果没有执行力，任何工作计划、规章制度都不能得到有效落实。众所周知，制度制定起来容易，执行起来较难，首先从项目部管理人员的执行力度上入手，一方面针对我项目部管理人员大部分较为年轻、经验不足、求知欲较强的现况经常组织针对性的培训，提高其综合素质，树立其落实观念，加强其落实的责任意识，使之迅速满足岗位要求。

另一方面在物质精神方面予以满足，工资基本上按月发放，经常组织大家在一起进行一些文化娱乐活动，增强项目团队精神。解决了多方面的影响因素后，我项目部管理层具备了较强的执行观念意识。二是从劳务层对项目执行力的落实程度上入手，与劳务队签订管理协议，使其执行起来有理有据。

规章制度再好，如果不能在实践中贯彻落实，就只能是纸上

谈兵，最终自欺欺人，所以说成败的关键在于落实。万事开头难，鉴于利益关系，加上受自身管理水平所限，劳务层有着强烈的抵触情绪，并多次言语磨擦，吵得面红耳赤，但项目部态度坚决，只要是在双方签认的管理制度范畴内均要求不折不扣地执行。

经过前期一段时间的跟班管理，使其逐渐适应了项目部的管理制度，各项工作走上了良性化轨道，最终实现了成本控制制度化、流程化，各项指标控制在计划下得以落实。

本工程经过这一年来的施工，虽然取得了一些成绩，但还存在很多不足，下一步工作将对总结出来的一些管理缺陷进行完善，使其更利于各项管理工作的开展。

交安项目工作总结汇报篇六

昨天下午到今天上午，整整一天时间，把原本该6个半天培训的任务完成了，看着书，看着别人的实例，一步一步摸索，终于能够大功告成，真是太了不起了自己！

经历了这一段难忘的历程，我总算明白了学而不厌的真正含义，也懂得了活到老，学到老的朴素道理。

是的，作为一名教师要做的远远不只是教书育人，教师的教学是一门科学，需要我们认真研究。

教育技术也是一门科学，更要研究，教师要成为研究者，研究教育教学的规律与教育信息技术整合的问题。

六个半天的培训，给我的感受很深。

也学到了很多。

其实，我一向自认为自己所掌握的信息技术手段足以应付日

常的教学，甚至可能做的比一般人都好，所以对这次的培训根本没有畏难情绪，觉得凭自己的基础肯定是没问题的。

但当我第一次进入电脑房，听到老师的讲解，看到教材的知识，我发觉我错了。

错在这不仅是关于信息技术方面的，其实它的重点是放在教育技术上。

它将信息技术与教育教学工作紧密地结合在一起，因此在培训过程中，我怀着饱满的学习热情，认真听讲，大胆实践，觉得收获颇多。

这次接触到的思维导图这种形式，确实给我印象深刻。

说实在的，这个手段并不复杂，我自学就能掌握，但是在演练设计的过程中，我越来越强烈地认识到，它真的是无愧于思维导图这一称号！

因为它在帮助我们写下文字和插入节点的同时，还在帮助我们整理思路，使原本凌乱繁杂的思绪变得清晰，茫然无措的想法变得有条理！我真切地认识到教师的成长离不开教育信息技术。

通过此次培训，让我认识到，学会把信息技术应用在学科教学中能使自己的教学过程条理清晰，学生明白易懂，特别是思维导图让教学过程更明朗化，为我的教学增添了光彩，使我对课程发展、教育信息技术有了新的认识。

我真的感觉自己要好好学习，学习她的专业知识，学习她的敬业精神！经过她耐心细致的讲解，让我认识到学无止境，自己的专业知识、学科理论等水平还有待于提高。

在培训期间，老师组织我们研讨优秀的教育教学课例、教学

设计、课题研究等，使我们能够理论联系实际，切实提高教育教学的能力和水平。

也使我们发现了自己在教育教学中需解决的根本的问题，发现了各自在教育教学中的差距与不足。

特别是这三天培训所学到的东西，要在今后的教学生活中不断地复习、巩固、运用。

真正的把教学和教育信息技术整合，融会贯通。

不知不觉中，我觉得自己无论是在技能操作还是理念认知方面，能力都得到了提高。

以后的教学中，我一定要秉承这种求真务实、严谨细致的，努力开拓学生学习的资源，提高教师自我的能力，通过教育技术的整合，在自己的课堂教学中增强学生的学习能力，提高语文学科的教学质量。

交安项目工作总结汇报篇七

在过去的一年中，参加新建工程的图纸会审工作，并及时将会审内容通知施工人员。图纸会审后及时编制施工组织设计及技术交底，并下发至施工人员手中。在施工过程中，多幢新建工程及在建工程又多次按甲方要求对水电暖工程进行了协商变更，由于设计图纸对于满足使用功能上的欠缺，在施工过程中经常发生甲方临时的变更，对于能够在施工前签证的变更，都做到了及时准确，而部分不能在施工前签证的变更，在施工完成后，立即进行了签证。

对于在建、新建工程均按照工程的形象进度，及时、准确的收集材料合格证、进行材料试验、隐蔽工程验收、检验批质量验收、分部分项工程质量验收，并且及时找甲方驻土地工程师、监理工程师签字盖章，从而做到了施工资料各检验批、

分项分部、隐蔽验收、材料试验的日期能够与实际施工日期相吻合，满足资料编制的要求。

承担了工程的技术管理及资料编制工作，并及时提供各工程的材料供应计划。工地位置分散，面广干线长。工程涉及建设单位、监理单位较多，各工程变更多、监理例会频繁。在这种情况下，如何做好技术管理及资料编制工作，保证工程施工质量，既让甲方、监理方满意，为公司赢得荣誉，同时又能保证预决算的编审、材料数量的提供，这个问题就摆在了我的面前。针对这种情况，合理安排好自己的工作，分清主次、抓住重点、兼顾其他。

卫生间地漏水封高度不足，标高相差较大。卫生间脸盆下与排水管连接处不密封。给水管道管卡间距过大且安装不牢固。电线分色不清。开关、插座安装标高相差较大。避雷箱内断接卡有锈蚀现象。这些问题不仅是违反了施工质量验收规范的规定，而且直接影响到人们的生活问题，厨房、卫生间返臭味，住户却无法进行处理。针对这些问题，在每个工地开工初期都向施工队长及班组长提出具体要求，特别强调此问题的严重性，并耐心地向他们讲清规范中的要求及对人们生活的危害，在今年的已完工程中，基本上杜绝了此类问题的发生。

从事安装处资料编制、预决算工作两年来，深深感受到工作的繁忙、责任的重大。大事、小事压在身上，往往重视了这头，却忽视了那头，有点头轻脚重，没能全方位地进行系统地工作，公司检查所有工程资料时，对检验批质量验收中检查点的设置理解不清。部分工程的监理盖章滞后，个别工程进场材料未做到及时向监理方报验。由于工程多、工作任务重使得个别工程资料不能与工程同步。个别工程出于防盗方面的考虑，暖气片、开关插座等均在门窗安装完成后施工，导致迟迟不能进行工程变更签证，从而影响了决算的编制工作。

通过总结一年来的工作，找出工作中的不足，以便在以后的工作中加以克服，同时还需要多看书，认真学习好规范规程及有关文件资料，掌握好专业知识，提高自己的工作能力，加强工作责任感，及时做好个人的各项工作。总之，在今后的工作中，我将不断的总结与反省，不断地鞭策自己并充实能量，提高自身素质与业务水平，以适应时代和企业的发展，与公司共同进步、共同成长。

交安项目工作总结汇报篇八

在公司正确领导与关怀下，公司各职能部门多次莅临施工现场检查指导以及建设单位和监理单位的积极配合下，我项目部全体施工人员的努力，金无足赤，人无完人。然而不足之处还是有的，首先，我觉得在项目管理上做到的还不够好。

1、今年完成红旗路道路工程、汽车城道路新建工程（含给水工程以及排水工程）、中山南路慢车道和人行道工程，高新技术经济开发区兴业大道和如意南路工程等，全年完成产值2299万。

2、通过公司领导及生产科检查记录提出问题现场整改后，安全设施、设备、管理等问题变得越来越小、越来越少。

3、选拔了一些有一定技术能力和管理能力的年轻人从事管理，使他们能更进一步的提高。

4、制定和完善了本项目部安全生产、环境保护、消防、卫生、交通等，各项管理制度及制定相应的惩罚措施，并严格贯彻执行。

5、落实管理人员的岗位责任制，明确分工、责任到人。经常不段的自查自纠，与上级检查整改相结合。对检查的问题，一定找出原因，落实改正的办法和措施，并设专人负责实施。

6、安全生产方面：坚决贯彻执行“安全第一，预防为主”的方针，落实国家北京市及公司的各项安全管理规定，贯彻北京市绿色施工管理规定，树立以人为本的安全生产理念，安全生产，群防群治，狠抓安全生产及文明施工。7、提高施工人员的安全意识及安全操作，提高了施工人员的防患意识和法制观念，并及时做好各工种、各班组、各施工项目的技术安全交底。

8、与劳务分包单位签订劳务合同及安全协议，并与职工本人签订合同与安全协议，提高他们的自保意识，在场职工登记制定花名册，及时给予办理暂住证和人身保险，对劳务分包方的生产安全实施过程进行全程的管理和监督。9、坚持管生产的必须管安全，坚持五个同时在计划、布置、检查、总结、评比生产的同时，同时计划、布置、检查、总结、评比安全工作。即所有管理人员都必须将安全生产工作做为头等大事来抓。10、签证变更做的比较及时。

质量是企业的生命，我们的宗旨是以质量求生存，以信誉求发展，积极贯彻百年大计，质量第一的方针。

1、坚持执行国家验收规范，规程和操作标准，执行全面质量管理，做好书面技术交底，使操作人员知做法懂标准。认真执行三检制，自检、互检、交接检。及时做好材料进场前的检查及试验工作，不合格的材料、成品、半成品构件不准使用，做好施工过程中的隐检工作及施工试验工作。隐检或试验不合格，没有得到甲方和监理单位的签字、认可，绝不可继续施工，对于出现质量问题的通病和环节采取预控措施，防患于未然。执行样板制，如在以后安装路缘石、摊铺油面就一定要以延安南路的施工流程为基准均照此施工。

2、协调参建各方关系，确保施工质量得到控制、工程有序推进、紧紧抓住施工方技术负责人和质量管理等主要人员。监理参与管理，严把工程质量关，对每道工序做到控制在事前，降低和减少质量事故，尽量做到少返工或不返工。对每道工

序的重要部位做到心中有数，对此应严格控制，监理必须到位检查验收。

3、所有管理人员赏罚分明，工作好的予以奖励，差的批评，直至扣除奖金和工资，从而大大的调动了管理人员的积极性。

1、开工前考虑不周到、不全面，在工作不顺利或没有工作面时如何应对。没有作出第二套方案。但毕竟造成今年大量窝工，打不开工作面，进度缓慢，影响了今年的产值（开工前我项目部给建设单位递交拆迁报告后期也递交过好几份，但是拆迁迟迟办不妥，才造成两个施工工序窝工，以及重复施工），但是还是有值得我们在今后的工作中吸取教训。

2、工序安排不得当，分项负责人与材料员的沟通不及时管理的不精细，还是较粗放了，造成了后期工序安排不得当，分项负责人与材料员的沟通不及时人工费、材料费控制不佳。机械上控制不严，导致台班的浪费。

3、宿舍内脏乱，有时私拉乱拽电线的现象，躺在床铺上吸烟、烟头乱扔。

4、工程质量检查力度不够，对经常出现的质量问题没有提出防患措施，造成一些不必要的返工。

5、活完料净场地清做的不好，即浪费了材料又影响了文明施工，新安排人整理，又浪费了人工。

在新的一年里这些问题努力加以改正和克服。

1、争取明年产值突破3000万。

2、继续在“狠”字上下功夫，要更“狠”抓管理，完善各方面管理制度与奖罚条例。从而使管理直接管到人。

3、在人工成本控制和机械成本控制下工夫，人工费控制：主要从用工数量方面进行控制。第一，根据劳动定额计算出定额用工量，并将安全生产、文明施工及零星用工按一定比例（一般为5%~10%）一起包给领工员或班组，进行包干控制；第二，要提高生产工人的技术水平和班组的组织管理水平，合理进行劳动组织，减少和避免无效劳动，提高劳动效率，精减人员；第三，对于技术含量较低的单位工程，可分包给分包商，采取包干控制，降低工费。机械费控制：项目经理部内的设备管理部门要根据工程质量、进度和设备能力的要求，合理地配备施工机械。对于外租机械设备，如：摊铺机、压路机、平地机、吊车、发电机等，分别采取按台班，按工作量或包月等不同的'租赁形式进行租用。要按油料消耗定额进行抽查。并合理安排机械设备的进、退场时间，合理调度和充分利用，提高机械利用率。自备小型机具，也要合理使用，减少机具闲置。对于机械设备应建立日常定期保养和检修制度，确保机械设备的完好，杜绝机械事故的发生，努力降低机械使用成本。

提高机械利用率。在土方工程中，机械挖土方的价格还不到人工挖土方的一半，因此，在机械施工方便的地方，应尽量使用机械，减少费用开支，加快施工进度。对现场的机械要合理安排，以减少机械闲置费。1. 严格进行设备进场验收工作。中小型机械设备由施工员会同专业技术管理人员和使用人员共同验收；大型设备、成套设备在项目部自检自查基础上报请企业主管部门，组织企业技术负责人和有关部门验收；机械设备使用实行定机、定人、定岗位责任的“三定”制度；按照安全操作规程要求作业，任何人不得违章指挥和违章作业；项目部要定期或不定期巡回检查，确保机械设备正常运行。

通过20xx年一年的工作，我也很快找到了自己不足之处，也给自己以准确的定位，争取在20xx年的工作中扬长避短，为公司再创辉煌！

交安项目工作总结汇报篇九

- 1、成立了项目办公室，配备了办公设备，制作了规章制度。
- 2、在各部室配合下，举办了残联嘉道理慈善基金会社区康复合作项目启动仪式暨项目管理培训班。
- 3、组织县康复中心有关人员到各乡镇对基线调查人员进行了业务知识培训。
- 4、向中残联项目联报送了第一周工作计划和财务预算报告。
- 5、督促各部室根据时间安排抓好各项目的实施。
- 6、对部分乡镇基线调查情况进行了检查督导。

项目办：

- 1、对基线调查工作跟踪检查指导的次数太少。
- 2、对各部室实施项目计划的具体情况了解的少。现在只是把工作计划发到了各部室，没有具体了解各工作计划目前的进度情况。

乡镇残联：基线调查工作，个别乡镇存在未入户调查情况，调查资料完整度，正确率方面存在很大的问题。

因项办目在上半年只对泉庄镇、许家湖、龙家圈镇、黄山铺镇的基线调查工作进行了督导、检查，从检查结果来看，泉庄镇基线调查工作比较好，其他几个乡镇的情况差不多。

- 1、严格按照工作计划，加强调度、督导，按照节点扎实推进各项目的实施。

- 2、继续对各乡镇基线调查情况进行检查督导，在调查资料修改完善的基础上，做好系统录入工作。
- 3、积极协调有关部门，参加各类中央级培训。并配合相关部门搞好各项目的培训工作。
- 4、按时报送第一周期的工作报告和财务报告。
- 5、在第一周期工作顺利结束后，着手制订第二周期的工作计划和财务预算报告，并抓好第二周期各项目的实施。

交安项目工作总结汇报篇十

4月份，由于工作需要，我开始到质检科管理内业资料，以前也做过资料，但是在这里完全由自己来管，还是第一次，这也是一个新的挑战。我们这里有四个路队一个桥队，每个月都要和各队里的内业人员进行勾通，告诉他们做那些资料，而且他们中大部分都是外行，根本不懂，根本不知道资料怎么写，有的完全就是瞎写，又由于前一段时间，监理对资料的要求不同，和对项目名称的不确定，导致我们的资料改了又改，工作量非常大，不过也正是这样使各队的内业人员不敢乱写了，有什么不懂的及时问。而且渐渐的也多少明白了一点，但只限于路基填方的资料，换种写法就不会了。在这里又得随时和监理勾通，找监理签字，在这里，一份资料就要找6个监理签字，程序是非常繁琐的，但不管怎么说，有难度才能有挑战，有时一个月要面对好几次的检查，包括省、市质检站、业主、总监处、驻地办等。每一次的检查都让我更成熟，更有信心。

针对以上问题，一是加强自己的勾通能力，一是加强专业知识的学习，严格要求自己，减少返工！

学了xx董事长xx年上半年工作总结的报告[]xx董事长给我们指出了很多问题，并且也给我们指出了方向，就如我们项目生

产经理赵福勇说的，我们要好好的学，虽然说有些东西大家涉及不到，但是也要看看我们领导的思路，我们不要走偏了。的确是这样的，这是我们公司决策层的思路，我们只有看清了思路，那么才能走向更好的未来！

我在xx项目还担任党务宣传的工作，看到董事长报告中提出对宣传工作的重视，我们下一步还要努力做好宣传工作，在我们xx项目党支部的带领下，我们会大力宣传企业的新思路、新举措、新成效！争取在我们公司树立成一个有特色的企业文化建设典型！

在xx董事长新思路的指引下，开始我们下一步的工作！立足本岗！坚持不懈！