

# 恒温配送箱 南开区恒温配送合同(精选5篇)

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。那么合同应该怎么制定才合适呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 恒温配送箱 南开区恒温配送合同篇一

- 1、农林种植经理，要求：男、65岁以下、具有丰富农林种植生产管理经验，责任心强。
- 2、农林业种植片区管理组长，要求：男，65岁以下，身体健康，有带工和相关管理经验者优先。
- 3、核桃树管理技术员，要求：男，65岁以下，有丰富核桃树管理技术及病虫害防治工作经验。
- 4、农林种植工人，要求：65岁以下，身体健康，男女不限。
- 5、农用机械操作员，要求：男，65岁以下，身体健康，能熟练操作农用机械。
- 6、综合办公室主任，要求：大专以上学历，熟悉综合办公室管理制度与工作流程，具有较强协调沟通能力，五年以上办公室管理经验。
- 7、办公室文员，要求：大专以上学历，有汽车驾驶证能熟练驾驶汽车优先，能熟练运用word□excel等办公软件。
- 9、车间工人，要求：初中以上学历，55岁以下，身体健康。
- 10、库管物流主任，要求：大专以上学历、具有3年以上库管

物流管理工作经验、熟练使用办公软件，工作细致、认真负责。

11、财务会计，要求：有初级会计职称，2年以上工作经验、工作认真，熟练应用财务办公软件。

12、保安，要求：男65岁以下，身体健康，能长期住到公司、敢于同违法乱纪现象做斗争。

13、直播负责人，要求：有一年以上从事相关岗位工作经验，普通话标准，有亲和力，善于沟通交流，有直播管理工作经验者优先。

14、产品销售经理，要求：具有相关销售工作3年以上经验，有销售管理工作经验。

## **恒温配送箱 南开区恒温配送合同篇二**

要求：1、男女不限，20岁以上，学历不限

2、热爱房地产行业，热爱销售，有销售经验者优先

4、能适应出差

（二）策划执行（1名），薪资面议

要求：1、大专以上学历，可以熟练操作相关软件

2、良好语言表达和沟通能力，具备团队思维；

3、具备一定广告营销知识，及一定的对广告的审美观及评判能力；

4、工作认真，有责任心，踏实肯干，富有团队精神。

### （三）绿化技术人员（2名），薪资面议

要求：1. 能够进行园林工程设计、审核，有相关工作经验。

2. 管理施工现场、审核施工质量、监督施工进度、进行技术指导。

3. 相关专业大专以上学历，3年以上园林类工作经验。

4. 熟悉园林行业技术要求，熟悉各种园林植物的生长特性和施工要求，熟练使用autocad等相关绘图软件。

### （四）销秘（1名），薪资面议

要求：1、大专及以上学历，有相关工作经验者优先考虑

2、能适应出差

## 恒温配送箱 南开区恒温配送合同篇三

### 2. 招商人员1名

要求：大学专科以上学历，有相关工作经验者优先考虑；具有制定具体的招商工作计划并宣传推广、组织实施能力，具备优秀的市场分析及谈判沟通能力，能独立进行客户洽谈；熟悉招商运营流程，掌握市场营销、法律等方面知识，熟练运用招商技巧和策略、熟练使用自动化办公软件。

### 3. 策划执行1名

## 恒温配送箱 南开区恒温配送合同篇四

乙方：\_\_\_\_\_

## 一、劳动合同期限

本合同为固定期限劳动合同。合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止;其中试用期为从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

## 二、工作内容和工作地点

1. 乙方同意根据甲方生产(工作)需要,从事工作。甲乙双方可另行约定岗位具体职责和要求。

2. 乙方的工作地点为:\_\_\_\_\_。

## 三、工作时间和休息休假

1. 甲方实行标准工时制,乙方每日工作时间不超过8小时,每周工作时间不超过40小时,每周至少休息一天。

## 四、劳动报酬

1. 甲方每月以货币或转账形式支付乙方工资,月工资为\_\_\_\_\_元。

2. 乙方在试用期期间的月工资为\_\_\_\_\_元。

## 五、社会保险及福利

1. 甲乙双方依法参加社会保险,缴纳社会保险费。甲方为乙方办理有关社会保险手续,乙方负担的部分由甲方负责代扣代缴。

## 六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1. 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度。乙方严格遵守甲方的劳动安全制度。甲方建立、健全职业病防治责任制度，制定并落实职业病防范措施。甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全卫生的规定为乙方配路和完善的必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

## 七、规章制度

1. 甲方依法制定单位规章制度，并通过有效方式及时告知乙方。
2. 乙方服从甲方工作管理，并严格遵守甲方依法制定的规章制度。

## 八、劳动合同变更、解除和终止

1. 甲乙双方变更、解除、终止劳动合同依照《\_劳动合同法》和有关法律法规规定执行。甲乙双方就劳动合同变更、解除另有约定的，可在本合同书第九项中约定。
2. 本合同解除或者终止时，甲方为乙方出具解除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和社会保险关系转移等手续。
3. 乙方按照双方约定，及时办理工作交接等有关手续。
4. 甲方应当支付经济补偿的，在乙方办结工作交接等有关手续时支付。

## 九、当事人约定的其他事项

经协商一致，甲乙双方约定以下内容：

## 十、劳动争议处理及其他

1. 甲乙双方因履行劳动合同发生争议，应协商解决，协商不成或不愿协商的，可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向人民法院起诉。

2. 本合同条款与法律法规相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按相关规定执行。

3. 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

## 恒温配送箱 南开区恒温配送合同篇五

乙 方：\_\_\_\_\_

劳动和社会保障局监制根据《\_劳动法》、《\_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同双方当事人基本情况

第一条 甲方法定代表人(主要负责人)或委托代理人：  
\_\_\_\_\_

注册地址：\_\_\_\_\_

经营地址：\_\_\_\_\_

第二条 乙方：\_\_\_\_\_ 性别：\_\_\_\_\_

户籍类型(非农业、农业)

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

在甲方工作起始时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

户口所在地：\_\_\_\_\_省(市)\_\_\_\_\_区(县)\_\_\_\_\_街道(乡镇)

## 二、劳动合同期限

第三条 本合同为无固定期限劳动合同。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日生效，其中试用期至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

## 三、工作内容和工作地点

第四条 乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位(工种)工作。

第六条 乙方工作应达到\_\_\_\_\_标准。

## 四、工作时间和休息休假

第七条 甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工时制度。

执行标准工时制度的，乙方每天工作时间不超过8小时，每周工作不超过40小时。每周休息日为\_\_\_\_\_甲方安排乙方执行综合计算工时工作制度或者不定时工作制度的，应当事先取得劳动行政部门特殊工时制度的行政许可决定。

## 五、劳动报酬

第九条 甲方每月\_\_\_日前以货币形式支付乙方工资，月工资为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

乙方在试用期期间的工资为\_\_\_\_\_元。

甲乙双方对工资的其他约定 \_\_\_\_\_

第十条 甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为\_\_\_\_\_元或按\_\_\_\_\_执行。

## 六、社会保险及其他保险福利待遇

第十一条 甲乙双方按国家和\_市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续，并承担相应社会保险义务。

第十二条 乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、\_市有关规定执行。甲方按\_\_\_\_\_支付乙方病假工资。

第十三条 乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_市的有关规定执行。

## 七、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

第十五条 甲方根据生产岗位的需要，按照国家有关劳动安全、卫生的规定为乙方配备必要的安全防护措施，发放必要的劳动保护用品。

第十六条 甲方根据国家有关法律、法规，建立安全生产制度；乙方应当严格遵守甲方的劳动安全制度，严禁违章作业，防止劳动过程中的事故，减少职业危害。

第十七条 甲方应当建立、健全职业病防治责任制度，加强对职业病防治的管理，提高职业病防治水平。

## 八、劳动合同的解除、终止和经济补偿

第十八条 甲乙双方解除、终止、续订劳动合同应当依照《\_劳动合同法》和国家及\_市有关规定执行。

第十九条 甲方应当在解除或者终止本合同时，为乙方出具解

除或者终止劳动合同的证明，并在十五日内为乙方办理档案和  
社会保险关系转移手续。

第二十条 乙方应当按照双方约定，办理工作交接。应当支付  
经济补偿的，在办结工作交接时支付。

九、当事人约定的其他内容

十、劳动争议处理及其它

第二十二条 双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方  
劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议  
仲裁委员会申请仲裁。

当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第二十四条 本合同未尽事宜或与今后国家、\_市有关规定相  
悖的，按有关规定执行。

第二十五条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。