

# 驾校员工劳动合同(实用6篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？以下是我为大家搜集的合同范文，仅供参考，一起来看看吧

## 驾校员工劳动合同篇一

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限第一条本合同为\_\_\_\_\_期限劳动合同。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件第四条甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬第七条甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付

乙方的月生活费。

(一)甲乙双方协商一致的；

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同：

(二)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

五、当事人约定的其他内容第十二条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

4、被依法追究刑事责任的。

第十四条有下列情形之一，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的；

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

## 六、违约责任

1. 在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2. 甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

## 七、劳动争议处理及其它

第十三条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第十四条本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)

乙方(签字或盖章)

年月日

## 驾校员工劳动合同篇二

法人代表:

住所:

邮编:

乙方: 性别: 出生时间:

身份证号码:

户口所在地:

现住址:

邮编:

一、乙方自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日被××公司派往甲方参加××项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间,须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度,服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为,甲方可随时解除本协议,并通知××公司,由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资,标准为\_\_\_\_\_元/月,每月\_\_\_日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用,按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签或盖章 ) 乙方(签或盖章)

年 月 日 年 月 日

## 驾校员工劳动合同篇三

乙方(姓 名)： 住址：

身份证号码：

根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，并共同遵守本合同所列条款。

### 一、 劳动合同期限

第一条：双方合同期为\_\_年。从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止。其中，从\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日为试用期。试用期为\_\_个月。合同期满，聘用关系即行终止。

第二条：聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续

订聘用合同。

第三条:本合同期满后,任何一方认为不再续订聘用合同的,应在合同期满前一个月书面通知对方。

## 二、 工作内容

第四条:甲方安排乙方在\_\_\_\_\_担任\_\_\_\_\_工作。

第五条:根据工作需要,以及乙方的实际能力,甲方可以调整乙方的工作岗位。乙方根据甲方安排的工作内容和要求,按质、按量、按时地完成任务并接受甲方的考核。

## 三、 劳动条件及报酬

第六条:甲方实行必须执行公司的上班制度。在保证不影响工作的情况下,乙方每周调整休假一天。

第七条:甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境,保证乙方的人身安全在不受危害的环境下工作。

第八条:甲方根据工作需要组织乙方参加必要的专业知识培训,甲方有权与乙方签订服务期合同,服务期合同另行签订。

第九条:乙方一旦受聘,甲方有权使用乙方图片及视频作为永久宣传使用。

第十条:甲方实行底薪+绩效薪制,乙方正式录用后每月底薪为\_\_\_\_\_元,乙方确保甲方每月发放工资日为每月的\_\_\_\_\_日发放上一个月底薪。

## 四、 工作纪律、奖励和惩处

第十一条:乙方应遵守国家的法律、法规。

第十二条：乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

第十三条：乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按有关规定给予处罚。

## 五、续订、变更、解除、终止劳动合同

第十四条：订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的相关内容。

第十五条：经甲乙双方协商一致，本合同可以解除 第十六条：乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；爱护甲方的财产，遵守职业道德，爱岗敬业，全心服务；在聘用期间，乙方不得在同行业兼职，不可私自泄漏甲方企业信息，不可以甲方名义在外私自从事有损甲方企业利益的行为。乙方如违反条款，甲方有权给予处罚，直至解除本合同。

第十七条：乙方如有下列情形之一，甲方可以解除聘用合同：

- 1、严重违反甲方的规章制度的；
- 2、严重失职，营私舞弊，给甲方利益造成重大损害的；
- 3、在合同期内专业技能得不到有效提高，永不进步的；
- 4、故意不完成任务，给工作造成严重损失的；
- 5、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作的；
- 6、工作懈怠，对会员接待服务不周，经教育不改的；
- 7、品行不良，侮辱他人，影响恶劣的；

8、被依法追究刑事责任的；

9、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

10、劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲乙双方协商，就变更劳动合同内容达成协议的。

1、依照企业破产法规定进行重整的；

2、经营情况发生严重困难的；

3、企业转型、经营方式调整、经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

4、因房屋租赁合同到期未能续租的或市政动迁的等；

6、其他不可抗力致使劳动合同无法履行的。

第十九条：有下列情形之一的，劳动合同终止：

1、劳动合同期满；

2、劳动者贪污受贿的；

3、劳动者死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

4、用人单位被依法宣告破产的；

5、用人单位解散、被吊销营业执照或者责令关闭的；

6、有关法律、行政法规规定的其他情形的；

7、其他不可抗力致使劳动合同无法履行的。

## 六、 违反和解除聘用合同的经济补偿

第二十条：乙方违反本合同的约定解除劳动合同和违反

本合同约定的保守商业秘密事项，给甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方；

第二十六条：乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

## 七、 其他

第二十七条：本合同未尽事项，按国家有关规定执行。

第二十八条：本合同经甲乙双方签字或盖章生效，双方必须严格执行，未经双方同意，任何一方不得修改和变更。

第二十九条：本合同未尽事宜，甲、乙双方另行协商。

本合同壹式贰份，具同等法律效力。

甲方 乙方

## 驾校员工劳动合同篇四

依照《合同法》、《建筑法》及相关的法律、法规、遵循平等、自愿、和城市守信的原则，双方就\_\_\_\_\_等  
事项协商一致，订立本合同。

### 第一章、工程项目

#### 第一条：工作内容

必须按照图纸要求施工，图纸上如没有说明需按照国家规范

要求施工，按规范要求验收合格为准。

## 2.1、承包方式：

(1)包工、施工用水电由甲方负责。包工人工资及福利、包安全、包工期、包质量、包文明施工、包验收合格。

## 第二条：承包方式及承包单价

### 2.2承包单价

\_\_\_\_\_以乙方实际完成及验收合格的工程量按实结算。

## 第三条：合同期

## 第四条：付款方式

4.1、合同款的支付：乙方负责\_\_\_\_\_经设计、监理验收合格后，甲方需支付70%进度款给乙方，余款30%待竣工验收后一次性付清。乙方每次收取工程款必须出具在岗工作人员确认的工资表。

## 第五条：甲乙双方责任

### 5.1甲方责任

(1)按合同约定支付工程款给乙方

(2)负责安排相关人员解决施工中的问题及确认工程量。

### 5.2乙方责任

(1)负责安全、质量、文明施工管理，承担承包范围内的质量、进度、成本、安全生产、施工风险、文明施工等相关的责任，

保证施工安全。若施工过程中发生安全、质量事故，所造成的一切责任以及损失均由乙方承担。

(2)材料进、退场运输工程中，发和聚众闹事等的一工事故由乙方负责。

(3)乙方在岗工人必须维护工地治安秩序。严禁盗窃、赌博、打架斗殴。如有以上情况甲方有权清退乙方，剩余工程款不予结算;如有违法行为发生将送公安机关处理，严重的将追究刑事责任。

(4)乙方在施工过程中，必须安全服从甲方现场管理人员有关施工质量、进度、安全等合理的管理。

(5)施工期间，乙方人员的工伤、病患、伤亡、意外事故等乙方全部负责。

(6)乙方须按规定做好必要的安全生产的防护措施，给工人配套安全帽、安全带、以及做好防护措施，为工人提供必要的劳保用品。如以上安全措施达不到规范要求，甲方有权按人次罚款100元;如达到10次以上，甲方有权清退乙方，且不结算剩余工程款。

(7)乙方所有工人必须有合法的上岗操作证件，并提供每名工人的身份证复印件。

(8)乙方必须为所有工人购买相应的保险。

(9)保证按甲方要求安排足够的工人进行施工，如达不以甲方要求，甲方有权另请施工队伍进行施工，正常开工后乙方必须有40名以上的工人现场施工。

(10)乙方施工过程中必须完工场清，如果群众投诉每次罚款100元人民币。

## 第六条：争议解决

6.1、合同生产争议或未尽事宜，双方应友好协商解决，签订补充合同。

6.2、如协议不成，提交广州市仲裁委员会或在工程所在地的人民法院诉讼解决。

## 第七条、合同份数及生效

7.1、本合同一式两份，双方各执一份，具有同等效力。

7.2、本合同订立时间\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；订立地点：\_\_\_\_\_合同双方签字后生效，工程验收合格，并付清款后，双方履行所有义务后自然失效。

7.3、技术要求：

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 驾校员工劳动合同篇五

乙方：身份证号：\_\_\_\_\_（附派遣员工登记表）

甲方聘用乙方为甲方人才派遣员工，乙方已经了解并同意甲方与本合同首次的用工单位合作协议的合作条款。根据《xxx劳动合同法》（以下简称《劳动法》）及其它有关法律、法规，甲、乙双方在自愿、平等、协商一致的基础上，签订本合同。

第一条合同期限：

1、依照劳动合同法中关于人才派遣的有的规定，本合同期限自签署日起两年有效，首次用工单位

为：\_\_\_\_\_，工作岗位  
为：\_\_\_\_\_，工作期限为2年，试用期为2个月。

2、如乙方被用工单位退回，甲方有义务另行将乙方派遣到类似岗位就职，如乙方未被甲方派往其他用工单位就职，须按时在甲指定地点进行政治学习、上岗培训等业务学习，同时，甲方应按乙方工作地政府公布的最低月工资数发给乙方，直至乙方被派遣工作或本合同终止为止。

3、如乙方拒绝上岗培训、学习或执行其他派遣义务，甲方可依据员工代表大会和工会的有关规定，确定乙方拒绝派遣或学习的行为，脱离了甲方管理，属于单方解除与甲方的劳动关系，甲方应同意乙方的协商解除行为，本合同可以依法解除，甲乙双方均无任何经济承担责任。

## 第二条 工作岗位内容、地点、工作职责：

1、乙方具体工作岗位的岗位标准、内容和地点由用工单位与乙方在岗位合同中确定，该合同与本合同同等有效，对于合同期内是否符合录用要求，用工单位岗位协议的制度和标准，具有参照依据。

2、甲方或用工单位可根据经营需要，依照乙方的能力(专业、工作、体力)和工作表现，依据有关员工的规章制度，有权调整乙方工作的岗位、内容、地点，乙方有义务接受管理。

## 第三条 工作时间和休息休假：

1、用工单位实行平均每周工作时间为40小时的工作制度。

2、用工单位确因工作需要，经与乙方协商同意后可以延长工作时间，加班加点时间和报酬的支付按国家和本市有关规定执行，加班费、绩效奖金和其他相关福利由用工单位承担。

3、乙方享有xxx规定的法定节假日，并享有婚假、丧假等有薪假期。

#### 第四条生产、工作条件和劳动保护：

1、用工单位为乙方提供符合政府规定的安全及人体不受危害的环境和工作条件。

2、用工单位根据生产工作需要，按照有关规定，向乙方提供防护用品。

#### 第五条劳动报酬：

1、经双方约定，乙方作为派遣员工，每月基本工资为工作地的政府公布的最低数确定；乙方其他薪酬、福利和社保、公积金等基数，可参照实际用工单位的薪酬制度和绩效考核计划实行，甲方可根据需要代理。

2、甲方每月通过开户银行汇入乙方银行卡的基本工资和为用工单位代发的相关加班费和津贴一并发放，该银行凭据可替代乙方签收凭证。

#### 第六条社会保险、福利待遇：

1、按照国家有关规定，甲方应为乙方办理社会保险(含养老保险、医疗保险、失业保险金、生育保险金、工伤保险金、综合保险金)。基数参照第五条第一款。

2、乙方因患病或负伤，需要停止工作医疗时，用工单位应按国家有关规定确定乙方医疗期。

#### 第七条劳动纪律及奖惩

1、乙方应严格遵守国家法律法规和用工单位依法制定的各项

规章制度。

2、对于违反规章制度的乙方，甲方、用工单位可按法律规定予以处罚，直至解除劳动合同。

3、当乙方用工单位发生任何付款违约等情况时，甲方有召回乙方的权利，乙方应服从甲方的统一劳动管理。

## 第八条解除和不得解除合同的规定

(一)在用工单位试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反甲方或用工单位依法建立的的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方或用工单位造成重大损害的；

(五)因采取欺骗手法而获得本合同的签订，致使劳动合同无效的；

(六)被依法追究刑事责任的。

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况，如原派遣合同终止，或中途解除，或用工单位项目结束等原因，而发生变化，致使乙方岗位缺失，导致本合同已无法履行。

3、乙方须提前三十日以书面形式通知甲方和用工单位，方可解除劳动合同。乙方在试用期内提前三日通知甲方和用工单位，方可解除劳动合同，否则须承担因此给用工单位造成的损失赔偿。

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四) 用工单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五) 甲方或用工单位采取欺骗手法，致使劳动合同无效的；

(六) 甲方或用工单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者用工单位违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的。

5、如有下列情形之一的，本合同即自行终止：

(一) 本合同期满的；

(二) 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(四) 甲方或用工单位被依法宣告破产的；

(六) 乙方拒绝甲方的派遣行为，或和用工单位签订劳动合同。

(七) 法律、行政法规规定的其他情形。

6、经甲方、乙方和用工单位三方协商一致的，可解除本合同，但甲方须对乙方进行法律规定的经济补偿。

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在甲方单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 劳动合同期限未满，又不符合本合同第六条第一款、第二款、第五款规定的。

## 第九条 协商约定条款

### 1、关于保守用人公司商业秘密的约定

(一) 乙方从事的工作中所涉及的单位及个人资料都属商业秘密，乙方不得向任何单位和个人泄露。

(二) 本合同解除或终止离开甲方后，乙方不得利用用工单位商业信息为任何单位或个人谋取利益。

3、甲方有关书面文件、通知无法直接送达给乙方时，乙方确认劳动合同中所填写的家庭住址为邮寄送达地址。

4、在乙方被录用前所提交的员工登记材料均为乙方真实情况，乙方承担材料真伪的法律责任。

## 第十条 损害赔偿责任

1. 甲、乙和用工单位三方任何一方在法定追诉期间，有证据证明给任何一方造成经济损失，应根据损失情况承担赔偿责任。

2、乙方如从事用工单位高级管理或从事商业秘密工作的，在约定服务期内违反第九条第1款之规定解除本合同，须承担违约责任。用工单位未提供保密补偿金除外。

## 第十一条 劳动争议的处理

1、甲方乙方和用工单位三方履行本合同而发生劳动争议时，使用劳动争议处理程序。

2、劳动争议处理程序为：

(一)三方须经友好协商解决，如协商不成的，有争议的一方  
可向对方所在地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

(二)不服仲裁的一方，可在收到仲裁裁决书之日起十五日内，  
向甲方所在地人民法院提起诉讼。

第十二条对合同条款的修改和解释须经三方协商一致认可。

第十三条当合同条款与国家现行法律、法规相悖时，以国家  
法律、法规为准。本合同一式二份，甲乙双方各执一份，本合  
同须经甲乙双方签字、盖章，并乙方成功赴用工单位工作，  
并乙方用工单位向甲方足额付款到帐后生效。

甲方：(章)乙方：

代表签字：年月日

## 驾校员工劳动合同篇六

乙方(被派遣人员)：\_\_\_\_\_

甲方招聘并派遣乙方到\_\_\_\_\_ (被派遣单位)岗位从事工作，  
为明确双方的权利、义务，根据《\_劳动法》、《\_劳动合同  
法》以及相关法律、法规的规定，经平等自愿、协商一致，  
特制定本合同，以便共同遵守。

第一条聘用合同期为\_\_\_\_\_个月。从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。其中试用期\_\_\_\_\_个月。

第二条甲方负责为乙方核发聘用制工资、代收代缴基本养老  
保险、基本医疗保险、失业保险、工伤保险，并有偿提供保  
管人事档案。

第三条甲方根据被派遣单位每月提供的薪酬标准，在收到被

派遣单位支付的款项后\_\_\_\_\_日内发放给乙方。各项社会保险费用按当地统一的标准和比例，由甲方代收代缴。

第四条在派遣合同期内乙方应遵守国家法律、法令；服从领导，遵守用人单位的劳动纪律、职业道德和岗位职责，执行劳动安全卫生规程，提高职业技能和安全操作水平；忠于职守、履行职责、诚实可靠、作风正派、服从管理、积极完成被派遣单位分配的各项任务，维护企业利益。

第五条乙方在被派遣单位工作期间，按岗位(工种)享受劳动保护用品待遇。

第六条在合同期间乙方违反被派遣单位管理规章或操作规程给被派遣单位造成经济损失或损害声誉的，按被派遣单位的有关规定，由乙方负责赔偿。乙方在合同期内中遇特殊情况需解除合同时，必须提前\_\_天以书面形式向甲方提出申请，经甲方同意，与替岗人员妥善办理交接手续并及时向被派遣单位交回设备、工具等物品后方可离岗，否则造成的有关经济损失由乙方负责。

第七条乙方应承担保密义务，不得以任何形式向外界提供或泄露被派遣单位的商业秘密，保障被派遣单位的合法权益，维护被派遣单位的利益和社会声誉，造成不良影响的，由乙方承担责任。

第八条乙方如因工致伤、残、亡，乙方或其家属应及时通知甲方，甲方会同被派遣单位协助乙方或其家属，按国家和当地的有关规定进行处理。

第九条在合同期内有下列情况之一的，甲方可单方解除合同：

- 1、合同期满或因故解除；
- 2、乙方在试用期间被证明不符合聘用条件；

- 3、乙方严重违反劳动纪律或违法犯罪被追究刑事责任；
- 5、乙方因主观原因，不能按质按量完成规定的劳动定额和工作任务；
- 7、劳动法律法规确定的其他情形；
- 9、国家法律法规规定的其他情况。

第十条在合同期内有下列情况之一的，乙方可单方解除合同：

- 2、甲方不能按照合同规定支付劳动报酬的；
- 3、甲方不履行合同，或者违反国家政策、法规，侵害乙方合法权益的。

第十一条甲乙双方在合同期内提出解除合同，均应提前\_\_日书面通知对方。合同期满，合同自然终止。双方需要并愿意续签合同时，应在合同到期当月办妥续签手续。

第十二条合同期内任何一方违反合同规定，给对方造成或损害对方声誉的，均应根据后果和责任大小予以经济赔偿。责任在乙方，除经济赔偿外，还要赔偿培训期间的一切费用。

第十三条在履行合同中发生争议时，由甲乙双方协商解决；协商不成的，任何一方可依法申请调解、仲裁或提起诉讼。

第十四条本合同未尽事宜，双方协商解决后可签订补充协议，补充协议与本合同具有同等法律效力。

第十五条本合同一式三份，甲乙双方、被派遣单位各持一份，自签订之日起生效。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日