

# 超市费用表 超市供货合同(优质7篇)

生活当中，合同是出现频率很高的，那么还是应该要准备好一份劳动合同。合同的格式和要求是什么样的呢？下面是小编给大家带来的合同的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 超市费用表 超市供货合同篇一

乙：\_\_\_\_\_

一、供货产品：甲向乙提供其总经销的商品供乙超市销售，详细供货商品名称由乙参见甲所提供的商品目录，由乙自行选定。

二、供货价格：具体价格参见乙提供的价格表。

三、产品质量：甲向乙提供的产品必须符合国家行业规定的相关标准，且是在保质期内的商品，若甲提供的商品本身出现质量问题，甲应无条件包退包换货，并对因质量问题引起的合理索赔及相关损失承担责任。

### 四、送货及验收

1. 双方合作期间，甲对乙\_\_\_\_\_市区的超市直接送货到其指定收货处，由乙收货人员验收签字确认，若经乙收货人员验收签字后出现数量短少、品种不附或损坏等情况，甲概不承担任何责任。

2. 若乙在或异地开店，则在原价格不变的基础上，甲代办托运，其费用由乙自行承担。

### 五、付款方式：

\_\_\_\_\_。

六、市场维护：为了维护整体市场及双方共同利益，经甲、乙双方共同协商一致，乙在销售过程中产品的正常零售价应不低于甲供价的\_\_\_\_%—\_\_\_\_%之间进行销售，避免因销价低而影响整体市场或因价格过高而导致商品滞销。

## 七、退换货规定

1. 若因甲所提供的产品在保持期内，出现的爆袋、漏气、漏油、变质等质量问题，甲无条件包退换货。
2. 若因商品滞销，乙应在离商品保质期前一月以上要求甲退换货，否则，甲对一切过期商品一律不予退换。
3. 因乙保管不善而导致的虫蚀、鼠咬、霉烂、变质等原因，甲不予退换货。
4. 甲事先申明或有明文规定，不能退换货的商品，甲一律不予退换货。
5. 乙所产生的一切退货必须有甲人员签字确认的退货单方可生效，否则甲不予确认其退货，乙无权凭单方面出具的退货单扣出甲货款。

八、价格调整：在合作期内，若市场因素或厂家供价调整，则无论调高调低，甲均应提前\_\_\_\_天通知乙，乙也应在此期间内全力配合甲调整供价及零售价格，否则甲不对因价格不附停止送货而给乙带来的损失承担任何责任。

九、关于订货：乙每次补货时，应提前两天通知甲业务人员或传真书面订单，以避免送货不及时而导致缺断货现象。

十、乙配合：在双方合作期内，乙应重视所供货商品，给甲系列商品提供较好的陈列位置，且保证合理的陈列面，并在店内条件允许情况下，给甲商品提供免费堆头或端架，以达

到最佳销售效果。

十一、促销支持：在合作期内，甲将根据乙所销售的商品数量及厂家政策支持等情况，合理给予乙促销政策支持，对甲给予的促销政策，乙应全力配合执行，否则，甲将有权取消支持，并不予承担因此产生的一切费用。

十二、款项保证：乙承诺，对甲的货款，严格按照双方约定的付款方式支付货款，若乙无故拖延甲货款或未按合同付款，甲有权停止供货，并对此产生的一切后果不承担责任。

十三、关于费用：双方在合作过程中涉及到的一切费用（包括入场费、促销费、检验费等），必须经甲相关负责人员签字确认方可生效，否则，乙无权单方面从甲货款中扣出。

#### 十四、合同执行

1. 双方应严格遵守以上合同条款，如合作中遇未尽事宜，须经双方友好协商达成一致，并以书面形式经双方签字作为本合同附件，该附件与合同具有同等法律效应。

2. 若双方在合作期内有分歧，经双方协商无法解决导致清场的，则双方应在清场后一月之内货款两清，否则，违约方每天应按未付款\_\_\_\_%赔偿对方违约金。

3. 本合同有效期：\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

4. 本合同一式两份，双方各执一份，经双方签字盖章后即生效执行。

## 超市费用表 超市供货合同篇二

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》，《中华人民共和

国劳动合同法》等法律、法规、规章的规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

## 第一条 促销员的录用

1. 应聘促销的人员必须五官端正、仪表端庄、谈吐文雅、身体健康、身高在\_\_\_\_\_米以上。
2. 应聘人员必须要有累计半年以上的促销经验，必须有高中以上的文化水平。
3. 应聘人员必须有身份证、毕业证、健康证、上岗证等有效证件。

## 第二条 合同期限

经双方协商，选定以下第\_\_\_\_\_种作为本合同的期限：

### 1、以完成一定工作为期限的合同

本合同生效日期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日；乙方完成\_\_\_\_\_工作任务时本合同终止。

### 2、有固定期限劳动合同

本合同期限为\_\_\_\_\_年。自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日有效。（其中\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日为见习期/试用期，试用期为\_\_\_\_\_个月，可视乙方适应工作能力酌情增减。

### 3、无固定期限劳动合同

本合同自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至合同中约定之解除或

终止合同的条件出现时止。

4. 劳动合同期满前\_\_\_\_\_个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

5. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前\_\_\_\_\_个月通知对方。

### 第三条 工作职责及劳动纪律

1. 热爱本职工作，忠于职守，接待顾客热情、主动、耐心、礼貌、争取最佳服务。

严格执行商品商品物价政策，维护消费者权益，遵守商业道德。

2. 遵守超市、甲方、乙方的各项规章制度，提前\_\_\_\_\_分钟到达超市，做好班前准备工作。下班交接班时，务必做好交接工作，以确保责任分明。

3. 不得在超市内抽烟、偷盗、吃东西、若有违犯，依照超市有关规定给予处罚、罚金由促销员个人承担。

4. 保持仪表端庄，衣着整洁，上班时一律服从所在超市的各项规章制度，不得擅离工作岗位，不在上班时间做私事，查到一次罚款\_\_\_\_\_元，\_\_\_\_\_次以上者给予解聘。

5. 关心集体，爱护公物，上班前搞好卫生和商品陈列，保持营业场地和货架的干净整齐。如果发现商品陈列混乱，卫生不好，使得营业场地杂乱者，一次罚款\_\_\_\_\_元，四次以上者给予解聘。

6. 3虚心认真地听取顾客的意见并及时地反馈信息，维护甲方形象，不断提高服务质量，在任何情况下都不得与顾客争吵。

7. 爱岗敬业，熟悉产品知识及销售常识，以提高日常工作效率。
8. 促销员若发现商品价签错误，应立刻通知超市主管人员，及时更换，因价签错误造成的经济出入，有促销员自行承担。
9. 促销人员必须积极配合甲方的随机检查，并严格按照甲方规定的时间做好每周的进、出、存报表并且上报给甲方，报表得数据要真实有效，不得弄虚作假。
10. 促销员必须严格执行甲方的信息反馈规定，并及时交给业务员，否则按每次\_\_\_\_\_元给予处罚。
11. 促销员应按时上下班，并记录在考勤卡上，甲方将考勤卡及业务员查岗记录算工资，考勤卡需要超市相关负责人签名，不得私自签卡，否则每次罚款\_\_\_\_\_元。
12. 促销员不得无故迟到、早退，当月迟到、早退达\_\_\_\_\_次者，按旷工一次处理，屡教不改者给予辞退。如因违反超市制度，造成超市罚款的由促销员自己承担。
13. 促销员不得无故旷工、脱岗、无故旷工、脱岗一次罚款\_\_\_\_\_元，达\_\_\_\_\_次以上者，按自动离职处理。

#### 第四条 工作时间及休假、请假的规定

- 1、标准工时制，即每日工作\_\_\_\_\_小时，每周工作\_\_\_\_\_天，每周正常工作不超过40小时，并至少休息一天。
- 2、不定时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制，每周至少休息一天。
- 3、综合计算工时工作制，即经劳动行政部门审批，乙方所在

岗位实行以(填“是”)：年(\_\_\_\_)、半年(\_\_\_\_)、季(\_\_\_\_)或月(\_\_\_\_)为周期的综合计算工时工作制。

(二)甲方因生产(工作)需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间。除《劳动法》规定的情形外，一般每日不得超过\_\_\_\_小时，因特殊原因最长每日不得超过\_\_\_\_小时，每月不得超过\_\_\_\_小时。

(三)促销员每周可以在周一至周四选择一天休息，当周不休假视为放弃，不得累计到下周，促销员休假时，需提前两天向主管业务申请。若连休或在双休日休假，则算旷工一次。

(四)促销员请假必须以书面形式如实书写请假原因，请假时间，经业务员批准之后，由业务员具体安排，无特殊原因、星期六、日及法定节假日不得请假。互相顶班的时间必须记录在考勤卡上。请假人必须在交接完工作之后方可离岗，一律不许口头、电话或过后补休假条等形式请假，否则、一经发现将以旷工处理，严重的直接开除，同时将警告业务员一次。

## 第五条 促销员的薪酬、福利和待遇

1. 促销员工资于每月\_\_\_\_日发放上月工资，工资将打入促销员提供的工商银行帐号内。
2. 促销员的工资底薪为人民币\_\_\_\_元/月(含工作表现考核工资部分\_\_\_\_元)，此部分由甲方承担。
3. 由于超市的需要，超市硬性要求加班，甲方不给予补助。除正常休假外(每周一天)的休假或休假不享受工资。
4. 促销员自行解决食宿及交通费用，甲方不不予补贴。

## 第六条 社会保险

(一)甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(二)乙方患病或非因工负伤，甲方应按国家和地方的规定给予乙方医疗期和享受医疗待遇，并在规定的医疗期内支付病假工资或疾病救济费。

(三)乙方患职业病、因工负伤或者因工死亡的，甲方应按国家和省市的工伤保险法律法规的规定办理。

## 第七条 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(一)甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符合国家劳动卫生标准的劳动作业场所，切实保护乙方在生产工作中的安全和健康。如乙方工作过程中可能产生职业病危害，甲方应如实告知乙方，并应切实按《职业病防治法》的规定，保护乙方的健康及其相关权益。

(二)甲方按国家有关规定，发给乙方必要的劳动保护用品，并按劳动保护规定每\_\_\_\_\_ (年/季/月) 免费安排乙方进行体检。

(三)甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(四)如甲方违章指挥、强令冒险作业危及人身安全的，乙方有权拒绝，并可以随时解除本劳动合同。对甲方及其管理人员漠视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求改正并向有关部门检举、控告。

## 第八条 劳动合同的变更、解除、终止

(一)劳动合同的变更



## (二) 劳动合同的解除

1. 甲乙双方经协商一致，劳动合同可以解除。

2. 乙方提前\_\_\_\_\_日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。

3. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1) 严重违反者甲方规章制度的；

(2) 严重失职，营私舞弊，对甲方造成重大损害的；

(4) 违反劳动纪律，泄露甲方商业机密的；

(5) 被依法追究刑事责任的。

(1) 依照企业破产法进行重整的；

(2) 生产经营发生严重困难的；

(3) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳动合同无法继续履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

6. 甲方有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

(1) 未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(4) 甲方规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(6) 法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

(三) 有下列情形之一的，劳动合同终止：

1. 劳动合同期满的；
2. 乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；
3. 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
4. 甲方被依法宣告破产的；
5. 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
6. 法律、行政法规规定的其他情形。

## 第九条 其他约定事项

1. 本合同条款如与国家法律、法规、政策相悖时，以国家、法规、政策为准。
2. 甲乙双方可就保守商业秘密、竞业禁止或培训等订立专项协议，此类协议均视为本合同的附件，与本合同具有同等的法律效力。

## 第十条 劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生劳动争议，可以协商解决。不愿协商或者协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁或向\_\_\_\_\_人民法院提起诉讼。

## 第十一条 合同生效

本合同经甲乙双方签字盖章后生效。本合同一式\_\_\_\_\_份，其中甲方执\_\_\_\_\_份，乙方执\_\_\_\_\_份。

合同生效后，甲乙双方对合同内容的变更或补充应采取书面形式，作为本合同的附件。附件与本合同具有同等的法律效力。

劳动合同注意事项：

1、签订合同时，劳动者首先要弄清单位的基本情况，要判断是否是合法企业，它的法人代表姓名、单位地址、电话要知道，这些信息可以通过上网查询工商登记信息获取，同时，要求将这些内容明确写在合同中。

2、劳动者要弄清自己的具体工作，并在合同中表明工作的内容和具体地点。

3、劳动报酬要定清楚，避免口头约定。如标准工资是多少？有没有奖金？奖金是根据什么标准发放的？这些数据一定要在合同中体现，不要轻信老板的口头承诺。

4、劳动报酬的支付方式与支付时间要明确，是现金还是通过银行支付到账户中。

5、劳动合同盖章后，劳动者本人和用人单位要各保管一份。劳动合同是发生劳动争议时，劳资双方可出具的最直接、最有效的法律凭证。

## 超市费用表 超市供货合同篇三

乙方：\_\_\_\_\_

文化程度及学历院校：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

居民身份证号码：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_根据国家法律的规定，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条本合同期限类型为\_\_\_\_\_期限合同。

本合同生效日期\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_天。

## 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任\_\_\_\_\_岗位（工种）工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

第四条甲方安排乙方执行\_\_\_\_\_工作制。

第五条甲方为乙方提供必要的劳动条件，建立工作流程。

第六条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全及有关规章制度培训。

## 三、劳动报酬

第七条甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第八条执行不定时工作制乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日

以货币形式足额支付乙方上个月工资，工资不低于\_\_\_\_元，

其中试期间工资为\_\_\_\_元。

#### 四、保险福利待遇

第九条甲乙双方协商同意，正式聘用工作6个月后按国家和北京市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

第十条甲方为乙方提供以下福利待遇： \_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

#### 五、劳动纪律

第十一条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、工作规范；保守在工作中知悉的甲方的商业秘密；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十二条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

#### 六、劳动合同的变更、解除、终止、续订公司用工合同。

第十三条订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

第十四条订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第十五条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十六条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的；

- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

2、乙方不能胜任，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

3、双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

第十八条甲方濒临破产进行法定整顿期间或者经营发生严重困难，经向全体职工说明情况，可以解除本合同。

第十九条乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。第二十条本合同期限届满，合同即终止。双方当事人可在本合同期满前\_\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订合同。

## 七、经济补偿与赔偿

第二十一条甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第二十二条乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反本合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第二十三条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训费和招接收费。其标准为：服务（工作）每满一年按培训费和招接收费总额的20%递减；服务（工作）满五年不再偿付。

## 八、劳动争议处理

争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

第二十五条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

其他说明补充：

甲方（盖章） 乙方（签章）

法定代表人

或委托代理人（签章）

签订日期\_\_年\_\_月\_\_日

## 超市费用表 超市供货合同篇四

乙方：\_\_\_\_\_

1. 甲方授权乙方座落于\_\_\_\_\_市(县)\_\_\_\_\_区(乡、镇)\_\_\_\_\_路(街)\_\_\_\_\_号的门店以“\_\_\_\_\_超市”为悬挂招牌，并将以甲的指导与提供事项，经营该超市加盟连锁店；门店号：\_\_\_\_\_号。

2. 甲方对于凡使用“\_\_\_\_\_超市”名字的门店拥有对其处理：门店位置、商标制作法、销售技术、门店管理、专职培训、经营决策等事项。乙广的发展计划必须经甲方书面同意后方可实施，其目的是为了乙能取得正常的发展。

3. 乙方店铺的内外装饰及门店招牌须与甲方统一。乙使用的各种设备与甲方统一，如有更改须征得甲方同意。

4. 乙每季度初当月5日必须向甲方支付季度含税销售额的2%为特许权使用费。逾期须按每日万分之一支付滞纳金。逾期三个月甲方有权解除合同。

5. 乙方门店装修、设备、商品流动资金及其辅助材料费用由乙承担。

1. 甲方将负责对乙方下属门店理货员、收银员进行基础培训，对管理人员进行择优录用(淘汰制)培训。培训人员必须具备当地执法部门认可的有效健康证，乙方需自行解决住宿、就餐、往返车费、体检等费用。

2. 乙每家门店人员定编数必须报甲方备案同意。

为有效扩展销售，乙方对甲方统一办理的门店促销活动应完全了解其重要性，并竭力配合。如甲方为扩展销售所指定的信用卡、赠券、会员优惠卡等，乙方应与甲方直营门店同等使用，无条件接受，并就折扣差额由乙方自行承担，如乙方需自知自行刊登广告，应预先将拟定刊登的广告媒体文案送甲方核准，经甲方同意后方可实施刊登。

1. 甲方提供商品，乙方必须每批结算，并承担商品发货地至加盟店的运费和力支费。乙方自行采购的商品，需到甲方业务部门办理报验手续，经批准后方可销售。

2. 甲方提供的商品，乙方必须参照甲提供的零售价格执行。

乙方享有与甲方直营连锁店相同的商品供应价格和促销活动的权利。

1. 甲方提供各种企业标准、超市操作规范、超市工作规范、超市管理技术规范和其它规章制度，乙方须无条件地执行。

2. 乙方的营业时间必须与甲方相一致，如有特殊情况要理发



须征得甲方同意。

3. 乙必须按甲方的要求做好各种财务报表，并如实提供各种财务报表。
4. 乙方必须执行甲方提供的商品q.m.p的管理规范。
5. 在经营活动中乙方发生残损商品，必须按甲方规定办理退调。
6. 乙方必须服从甲方派遣督导人员的监督、指导乙方所开设的店铺的经营管理。
7. 乙方的工作人员应穿着甲方统一制服，佩带统一胸卡，印制统一名片，用以维护与甲方相同的企业形象。
8. 乙不准在本加盟店之外的其它场所，实放与\_\_\_\_\_超市制度相同或类似的营业活动或其它行为，不参加其它超市公司的事业。

甲方应提供乙方所有的管理技术，运作规范和营销策略。

1. 签约双方应严格遵守合约规定，如任何一方违反上述条款均作违约处理。违约方应付违约金人民币\_\_\_\_\_。
2. 乙方如在合同期限内，严重损害甲方利益、名誉和泄漏甲方提供的经营管理秘密，甲方有权终止本合同，并保留追诉要求赔偿的权利。

1. 本合同期自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，共讲\_\_\_\_\_  
年(每三年修改合同内容一次)。

期限届满前\_\_\_\_\_天经双方同意应办一续约手续，尚未办

理续约手续者，期限届满本约自然失去其效力。

2. 本合同有效期内，乙方若无意继续经营，应于三个月前书面通知甲方并支付违约金，待甲方认可后办理结帐解约手续。

并不得再使用“\_\_\_\_\_超市”的字样及其它属于甲方所有的营业标记，管理技术、商业秘密等。

如本合同有争议时，概以合同内容为主，并以甲方主要办事机构所在地法院为管辖法院。

本合同壹式捌份，经双方签署后生效，双方各执肆份为凭。

联系地址：\_\_\_\_\_联系地址：\_\_\_\_\_

邮编：\_\_\_\_\_邮编：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_电话：\_\_\_\_\_

传真：\_\_\_\_\_传真：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_签订地点：\_\_\_\_\_

## **超市费用表 超市供货合同篇五**

6) 乙方在促销期内不送货或未按约定安排促销活动；

7) 乙方向甲方人员行贿或在甲方场所有偷盗行为；

8) 乙方提供虚假经营证件证明、对账结算票据；

10) 乙方合同到期未及时续签或未按时送票、对账。

5、 未经甲方书面授权情况下，乙方不得全部或部分转让本

合同至任何第三方，否则，甲方有权随时终止合同并将乙方所有设备、商品等清理出卖场，甲方对该设备、商品有直接处置权。

6、乙方所有违约金、费用无法正常按时支付或兑现的，甲方有权在乙方货款中扣除，并加收违约金和费用总额百分之二十的滞纳金。

## 九、 合同期限、终止、解除

1、 本合同有效期限从20xx年5月6日起 至20xx年5月5日止。

2、 如乙方有意续签合同，须在合同到期前三十天主动与甲方采购人员洽谈新合同。

3、 双方均应遵守合同约定，任何一方非因对方违约提出解除本合同，均应当提前两个月以书面形式通知对方，合同自双方协商确定的日期解除。合同解除及清户程序按甲方统一程序办理。

4、 双方同意不再续签合同或单方解除合同，乙方清户时，应与甲方采购人员联系确认清户事宜，由采购人员出具清户证明，并由采购部负责人、总经理签字确认后，开始计算清户账期。

5、 合同终止及单方解除合同，经双方同意后办理清户手续满九十天后，按甲方财务时间对账清算货款。

## 十、 一般性条款

1、 本合同一式两份，甲方一份，乙方一份，双方签字盖章后生效，附件订单、补充协议经乙方确认签字的甲方通知、函件均具有同等法律效力。

2、如有未尽事宜经双方友好协商至解决，经协商无效，可向甲方所在地的法院提起诉讼。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

甲方(供应商)：

乙方(零售商)：

根据《中华人民共和国合同法》及其他有关法律、法规的规定，甲、乙双方经友好协商，在平等、自愿、公平、诚信、守法的原则下签订本合同。

## 一、合同标的

1、甲方授权乙方经营良瑞麻辣世家系列产。合同标的详见《良瑞供货价格表》，内容包括商品的品名、规格、计量单位及单价等。

2、《良瑞供货价格表》为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、甲方按合同标的提交商品的生产许可、质量检验等文件。商品涉及有专利、注册商标的，还应提供公司工商证件。

## 二、商品质量

1、商品质量标准：甲方提供的商品应符合国家食品安全标准。

2、商品中达不到约定的质量标准，乙方给予退货，因此而产生的损失由甲方承担，由乙方自身过错造成的除外。

3、乙方对食品、化妆品等商品可进行不定期抽检，抽检商品质量合格的，检验费由乙方承担，不合格的由乙方送国家专门检测机构复检。复检合格的，检验费由乙方承担，不合格

的由甲方承担。

4、由政府专门机构检验的商品质量不合格的，检验费用由甲方承担。

5、因消费者投诉而送检的商品，检验不合格的，检验费和赔偿费用由甲方承担。上述由甲方承担的检验费用，乙方须提供政府专门机构有效收费凭证。

### 三、包装、条码

#### 1、包装方式：

2、商品包装用中文标明产品名称、生产厂名与厂址、规格、等级、采用的产品标准、质量检验合格证明、使用说明、生产日期和安全使用期或者失效期、警示标志及其它说明等。

3、商品应当使用国家规定的标准条形码或乙方提供的内部条形码。

4、乙方提供内部条形码，费用由甲方承担并在本合同服务条款内明示。

### 四、订单接收、交货及验收

乙方可通过传真、邮件方式将采购订单送达甲方，甲方在收到订单后应给与答复确认。

1、交货时间：甲方收到订单后\_\_\_日内。

交货地点：乙方指定仓库。

运输方式：\_\_\_\_\_运输费用由\_\_\_\_\_承担。

2、验收：乙方在到货后按照订单对商品的种类、规格、产地、

数量、包装等进行初步验收，并出具加盖验收章的收货凭证；如商品不符合本合同及订单要求的，可以拒绝接收。

## 五、价格、规格调整

在合同期内，调整商品价格、规格等，要求调整的一方应当提前30日通知对方，经对方确认之日起生效。

## 六、退、换货

1、因人为因素和自然因素造成的商品损耗，由乙方承担。

2、甲乙双方同意滞销商品的退货率为\_\_\_\_%。

3、乙方退货应当向甲方发出退货书面通知，甲方应当于收到后\_\_\_\_天内对所退商品进行核实并书面确认，\_\_\_\_天内负责收回所清退商品。逾期不答复或书面确认后未在\_\_\_\_天内负责收回所清退商品的，乙方有权以合理方式处置该商品，并将处理情况通知甲方，处理费用由甲方承担。

4、乙方应当在保质期、有效期尚存款额2/3的期限内提出退换货，另有约定的除外。

5、下列情形下，甲方有权拒绝退货：

(1)乙方因自身原因造成商品污染、毁损、变质或过期的。

(2)乙方以调整库存、经营场所改造、更换货架等事由的。

## 七、乙方提供的服务

1、乙方为甲方提供以下商务服务，乙方提供商务服务的费用，由甲方承担。

2、甲方须按照乙方有关标准以及统一形象方面的要求进行卖

场标准化设计与制作。

3、合同生效后，甲方需要乙方增加服务内容以及有关费用，另行约定。

4、乙方不得无条件收取甲方销售反利。

## 八、商品促销

1、甲方可选参加乙方组织的元旦、春节、五一节、中秋节、国庆节、店庆日和\_\_\_\_\_等促销活动。对上述促销活动，甲乙双方协议需协商约定促销目的、方式、时间、特定的销售位置、乙方所提供的服务内容、费用支付方法等具体事宜。

2、乙方同意甲方派驻促销员。促销员属于甲方雇员，主要从事与甲方所供商品有关的销售服务工作，由甲方负责其薪资、培训等费用。促销员在商场的行为规范服务从乙方的统一管理。甲方保证每月按时支付该促销员的薪资，如不能按时支付，由乙方代为支付，乙方代付后，在甲方的货款抵扣。乙方不得要求甲方促销员从事与其工作无关的劳务。

## 九、结算

1、乙方每月25日-30日向甲方提供结算单，结算数量以乙方开具的收货凭证为准，甲方对结算单进行核对，如有异议，于2日内向乙方提出对账申请，乙方应于3日内与甲方对账完毕。

2、乙方按甲方提供的开户银行、账户等付款信息付款。

4、付款方式：电汇。

3、付款期限：\_\_\_\_\_

## 十、反商业贿赂约定

甲乙双方不得采用财物或其他手段贿赂对方单位或者个人;对实施商业贿赂的行为,双方均有义务依法举报。

## 十一、合同的解除

1、在一方没有违约的情况下,另一方提出解除本合同的,应当提前\_\_\_\_\_天以书面形式通知对方,如双方达成一致,合同自双方协商确定的日期解除。因一方违约导致解除合同的,由违约方承担违约责任,合同解除后已经支付的但尚未发生的各种促销服务费用由乙方返还甲方。

2、合同解除或终止后,双方仍应当按照本合同约定的方式进行对账与结算。结算完毕后,乙方可留存该结算货款数额\_\_\_\_\_%或\_\_\_\_\_元作为商品质量保证金,自合同解除或终止之日起\_\_\_\_\_天内,如甲方产品不存在质量问题,保证金退还甲方;如存在质量问题,保证金在抵扣乙方受到的损失后退还甲方;若保证金不够抵扣,甲方应根据乙方有效单据支付。

3、合同解除或终止后,甲方应将未售完的商品\_\_\_\_\_天内负责收回,逾期不收回,乙方有权以合理方式处置该商品,并将处理情况通知甲方,处理费用由甲方承担。

## 十二、违约责任

1、甲方所提供的商品侵犯第三人的民事权利,给乙方造成经济损失的,甲方应当承担全部责任。

2、甲方商品如出现质量问题,造成他人的人身或财产损害,第三方要求赔偿或发生诉讼的,由甲方承担全部责任。

3、甲方逾期交货的,每延误一天,按逾期交货总额的\_\_\_\_\_%支付违约金。恶意超出正常标准与频率大量订货的除外。节假日、畅销商品逾期交货的违约金,另行约定。



4、乙方逾期验货的，每延误一天，按逾期收货总额的\_\_\_\_\_%支付违约金。乙方无正当理由拒不收货的，按本次订单商品总额的\_\_\_\_\_%支付违约金。

5、甲方应当确保提供的各种证件和票据符合国家规定。如因甲方提供假证件、假票据等，被执法部门处罚或给第三人造成损害，甲方应当承担由此造成的经济损失，乙方有权直接解除合同。

6、甲方根据乙方要求专门定制的特殊包装或特供商品，乙方违约的，应当支付违约金\_\_\_\_\_元。

7、乙方不按本合同约定对账、结算的，每拖延一天按应支付货款的\_\_\_\_\_%计付违约金，并支付相应利息。

8、一方违约导致合同解除，违约方应对方支付\_\_\_\_\_元的违约金。

### 十三、合同期限

1、本合同期限自\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

2、合同期满前1个月，如双方同意继续合作，应重新签订新的合同；如未签订新的合同，乙方仍然下达订单且甲方接受的，视为按原合同继续履行。

### 十四、[争议解决]

(1)向 仲裁委员会申请仲裁。

(2)向 人民法院提起诉讼。

### 十五、其它

1、在履行本合同过程中，双方应明确授权代理人及代理人的

权限。

2、本合同涉及的通知，应当以双方约定的形式送达。

3、一方向另一方收取货款或者费用的，应向对方开具发票和合法凭证。

4、本合同未尽事宜，双方应当另行签订补充协议，补充协议不得与本合同相冲突。

5、本合同经双方法定代表人或其代理人签署并加盖公章后生效。

6、本合同一式\_\_\_\_\_份，双方各执\_\_\_\_\_份。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

共3页，当前第3页123

## 超市费用表 超市供货合同篇六

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》有关规定，经双方平等协议，自愿达成本合同，并共同遵守合同全部条款。

第一条本合同有效期为\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，其中试用期\_\_\_\_\_个月，试用期工资为\_\_\_\_\_。

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在\_\_\_\_\_部门，担任\_\_\_\_\_岗位工作。

第三条甲方在保证身体健康的状况下，安排乙方每日的工作时间。甲方由于工作需要，可适当延长工作时间直至营业结

束。

第四条甲方为乙方提供必要的劳动条件和工具，制定工作规范和劳动安全卫生制度及标准。

第五条甲方的工资分配按门店的经营效益与个人表现来核定。

第六条转正后甲方每月支付乙方工资\_\_\_\_\_元，次月15日为发放日。

第七条乙方应遵守甲方依法制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生和工作规范;遵守职业道德，爱护甲方的财产。

第八条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

第九条乙方有下列情况之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或者违反甲方规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任的。

第十条有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。
- 3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合

同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第十一条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

1、甲方以暴力、监禁或非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

2、甲方不按照本合同规定支付劳动报酬或劳动条件的。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，签字生效。

乙方：

签订日期：

## 超市费用表 超市供货合同篇七

鉴于甲方已经如实告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、劳动报酬以及乙方要求了解的其他情况。甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律、法规的规定，在合法、公平、平等、自愿、协商一致的基础上，加以双方自愿订立本劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

### 第一条 劳动合同期限

本合同为 类型确定本合同期限(请选择：有固定期限、无固定期限)

1、固定期限：有效期自 年 月 日起至 年 月 日止，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：有效期自 年 月 日起，试用期自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 第二条 工作内容和工作地点

- 1、根据甲方工作需要，乙方同意在甲方经营的店内从事营业员工作，工作岗位为 ，甲方保留根据需要修改乙方工作职责和职位说明的权利。
- 2、乙方同意：甲方有权在特殊情形出现时调整乙方的工作岗位、工作内容、劳动报酬。乙方应服从甲方的安排。

## 第三条 工作时间和休假

- 1、工作时间为全天制：7：00—19：00。
- 2、乙方按照上述所选择的营业时间工作在商场，营业时间外乙方应完成必要货物的整理、摆放等甲方安排的工作。
- 3、乙方享有每月 天的假期。

## 第四条 劳动报酬

- 1、乙方的劳动报酬由甲方依法确定并分配，乙方的工资方式为：“基本工资+提成”构成。
- 2、乙方在法定工作时间内基本工资为 元人民币/月，提成以每月 日至次月 日期间销售总额为基数，并按照相应的提成比例进行考核。
- 3、乙方在试用期期间工资为 元人民币/月，其他绩效部分依照上条。

## 第五条 劳动纪律

包括但不限于下列条款：

- 1、严格遵守甲方的考勤制度，不得迟到、早退、旷工，未经

请假擅自离开岗位的，按照旷工处理。

2、结束在甲方的工作时间、应当做好交接工作，包括对甲方所属分类文件及财务的交接。

3、乙方不得损害甲方名誉和利益。

4、乙方不得泄露甲方的商业秘密。

## 第六条 劳动合同解除

1、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

2、甲方有权根据本合同与乙方立即解除劳动合同。

3、乙方辞职应提前30日(试用期内提前2日)以电话方式通知甲方，并完成与甲方的工作交接，归还甲方的财务，履行与甲方约定的其他义务。否则，甲方可不予办理解除合同手续。

## 第七条 违约责任

1、甲乙双方约定违反本合同规定给对方造成损失的，应当赔偿对方经济损失。

2、乙方未提前30日内通知甲方解除本合同，甲方有权要求乙方继续履行合同，并有权要求乙方承担赔偿责任。

## 第八条 其他约定

1、本合同的未尽事宜，双方可以订立补充协议，补充协议的规定与本合同不一致的，以补充协议为准。双方另有约定的以双方约定为准，与国家、地方政府有关法律，法规相的，按照有关规律、法规执行。

2、本合同自双方签字或盖章之日起生效。

3、本合同一式两份，甲乙双方各执行一份。

甲 方：

签字日期： 方： 乙签字日期：