

各科室三甲工作总结(精选5篇)

总结是指对某一阶段的工作、学习或思想中的经验或情况加以总结和概括的书面材料，它可以明确下一步的工作方向，少走弯路，少犯错误，提高工作效益，因此，让我们写一份总结吧。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

各科室三甲工作总结篇一

首先，自觉加强政治理论学习，提高党性修养。办公室浓厚的政治学习氛围深深的感染着我，我积极参加办公室组织的各项学习活动，尤其是星期五下午的学习，受益较多。同时注重自学，认真学习了邓小平特色理论及“三个代表”重要思想，提高了自己的政治理论水平，从思想上党保持高度一致。

其次，在业务学习方面，我深深感到加强自身学习、提高自身素质的紧迫性。公开电话受理工作，是一个政策性很强的工作，需要工作人员了解一定的法律法规以及掌握本县的政策规定。虚心向身边的同事请教的同时，多看多听多想多问多做，争取在短时间内熟悉并适应工作环境和内容。

在这一年多的工作中，通过领导和同事的耐心指导，使我对市长公开电话管理办公室的工作职能，能够较好的完成分管的工作，并可以独立完成科室的各项日常工作。

在科室工作中主要负责长春信息港与政务平台的网上投诉受理；将每天办理情况分类记录、核对、打印、装订、发放；负责将办理完结的交办单分类、整理、存放；协助科长完成一些临时性的办理工作和临时交办工作。通过一年的工作使我逐渐提高了自己对事件的敏感度和文字材料综合能力。

一年来，我在组织、领导和同事们的帮助和支持下取得了一定的成绩，但我深知自己还存在一定的缺点和不足，比较突出的是政治理论基础还不扎实，业务知识不够全面，工作方式不够成熟。在今后的工作中，我要努力做到戒骄戒躁，坚定政治信念，加强理论学习，积累经验教训，不断调整自己的思维方式和工作方法，在实践中磨练自己，争取成为让领导放心、让同事满意的机关工作者。

各科室三甲工作总结篇二

1、坚持了护士长例会制度：按等级医院要求每周召开护士长例会一次，内容为：安排本周工作重点，总结上周工作中存在的优缺点，并提出相应的整改措施，向各护士长反馈护理质控检查情况，并学习护士长管理相关资料。

2、坚持了护士长手册的记录与考核：要求护士长手册每月5日前交护理部进行考核，并根据护士长订出的适合科室的年度计划、季安排、月计划重点进行督促实施，并监测实施效果，要求护士长把每月工作做一小结，以利于总结经验，开展工作。

3、组织护士长外出学习、参观，吸取兄弟单位先进经验，扩大知识面：5月底派三病区护士长参加了国际护理新进展学习班，学习结束后，向全体护士进行了汇报。

4、每月对护理质量进行检查，并及时反馈，不断提高护士长的管理水平。

二、认真落实各项规章制度

严格执行规章制度是提高护理质量，确保安全医疗的根本保证。

1、坚持了查对制度：

(1) 要求医嘱班班核对，每周护士长参加总核对1-2次，并有记录；

(2) 护理操作时要求三查七对；

(3) 坚持填写输液卡，一年来未发生大的护理差错。

2、护理部重申了各级护理人员职责，明确了各类岗位责任制和护理工作制度，如责任护士、巡回护士各尽其职，杜绝了病人自换吊瓶，自拔针的不良现象。

3、坚持床头交接班制度及晨间护理，预防了并发症的发生。

4、认真落实骨科护理常规及显微外科护理常规，坚持填写了各种信息数据登记本，配备五种操作处置盘。

三、提高护理人员业务素质

1、与医务科合作，聘请专家授课，讲授骨科、内、外科知识，以提高专业知识。

2、对在职人员进行三基培训，并组织理论考试。

4、各科室每周晨间提问1-2次，内容为基础理论知识和骨科知识。

病区护士考核：静脉输液、吸氧；急诊室护士考核：心肺复苏、吸氧、洗胃；手术室护士考核：静脉输液、无菌操作。6、加强了危重病人的护理，坚持了床头交接班制度和晨间护理。

5、坚持了护理业务查房：每月轮流在三个病区进行了护理业务查房，对护理诊断、护理措施进行了探讨，以达到提高业务素质的目的。

6、全院有5名护士参加护理大专自学考试，有3名护士参加护

理大专函授。

7、9月份至11月份对今年进院的9名新护士进行了岗前培训，内容为基础护理与专科护理知识，组织护士长每人讲一课，提高护士长授课能力。

四、加强护理人员医德医风建设

1、继续落实护士行为规范，在日常工作中落实护士文明用语50句。

2、分别于6月份、11月份组织全体护士参加温岭宾馆、万昌宾馆的礼仪培训。

3、继续开展健康教育，对住院病人发放满意度调查表，(定期或不定期测评)满意度调查结果均在95%以上，并对满意度调查中存在的问题提出了整改措施，评选出了最佳护士。

4、每月科室定期召开工休座谈会一次，征求病人意见，对病人提出的要求给予最大程度的满足。

5、对新分配的护士进行岗前职业道德教育、规章制度、护士行为规范教育及护理基础知识、专科知识、护理技术操作考核，合格者给予上岗。

五、护理人员较出色的完成护理工作

1、坚持了以病人为中心，以质量为核心，为病人提供优质服务宗旨，深入开展了以病人为中心的健康教育，通过发放健康教育手册，以及通过护士的言传身教，让病人熟悉掌握疾病防治，康复及相关的医疗，护理及自我保健等知识。

2、八月份在三病区开展整体护理模式病房，三病区护士除了向病人讲授疾病的防治及康复知识外，还深入病房与病人谈

心。

3、全年共收治了住院病人2357个，留观125个，手术室开展手术2380例。急诊护士为急诊病人提供了全程服务，包括护送病人去拍片，做b超、心电图，陪病人办入院手续，送病人到手术室，三个病区固定了责任护士、巡回护士，使病员得到了周到的服务。

4、全院护理人员撰写护理论文30篇，其中一篇参加了全国第三届骨科护理学术交流，有3篇参加台州地区学术交流，有2篇参加《当代护士》第二十一次全国护理学术交流。

六、加强了院内感染管理

1、严格执行了院内管理领导小组制定的消毒隔离制度。

2、每个科室坚持了每月对病区治疗室、换药室的空气培养，对高危科室夏季如手术室、门诊手术室，每月进行二次空气培养，确保了无菌切口无一例感染的好成绩。

3、科室坚持了每月对治疗室、换药室进行紫外线消毒，并记录，每周对紫外线灯管用无水酒精进行除尘处理，并记录，每两月对紫外线强度进行监测。

4、一次性用品使用后各病区、手术室、急诊室均能及时毁形，浸泡，集中处理，并定期检查督促，对各种消毒液浓度定期测试检查坚持晨间护理一床一中一湿扫。

5、各病区治疗室、换药室均能坚持消毒液(1：400消毒灵)拖地每日二次，病房内定期用消毒液拖地(1：400消毒灵)出院病人床单进行了终末消毒(清理床头柜，并用消毒液擦拭)。

6、手术室严格执行了院染管理要求，无菌包内用了化学指示剂。

7、供应室建立了消毒物品监测记录本，对每种消毒物品进行了定期定点监测。

七、存在问题：

1、个别护士素质不高，无菌观念不强。

2、整体护理尚处于摸索阶段，护理书写欠规范。

3、由于护理人员较少，基础护理不到位，如一级护理病人未能得到一级护士的服务，仅次于日常工作。

4、病房管理尚不尽人意。

各科室三甲工作总结篇三

1、项目执行工作

完成百汇海隆广场项目策划推广文案□xx年度总结写作；项目前期招商接待工作；协助接待中心启用前期装饰安装工作；项目相关软文写作；跟进并实施项目宣传推广事宜；协助专题片制作组完成制片工作；持续跟进并协助报广设计、现场包装及物料设计工作，并充分运用报纸、电视台、广播电台、自办刊物等广告资源对项目开展了多渠道的宣传；完成项目阶段推广计划、客户营销活动方案写作等；协助项目推广工作的开展及媒体宣传的跟进工作。

2、个人学习及提升

在本职工作完成之余，通过计划性的跑盘工作及区域市场研究来熟悉市场情况，从而加深对海宁市房地产市场的进一步了解，同时还时刻关注行业政策的变化。

坚持进行专业文章及项目软文的写作，用来提高个人的写作

能力及逻辑思维能力，为项目的策划推广工作打好坚实的基础。

3、工作总结

工作主动意识需要进一步加强；沟通及表达能力需要不断提高；执行工作中细节关注不够；专业提升及个人学习需有计划性并及时进行总结。

二、心得体会

基于xx年度工作回顾及总结，也有一些心得体会来进行分享：

1、专业，来自沉淀

不积跬步，无以至千里。任何一个人的知识与能力的提升都是在项目服务过程中，不断积累，不断修正，不断完善的。只有专业的沉淀与坚持不懈的努力，才能取得团队和个人的成功。我在具体的项目执行工作中，也是在有计划地完成专业沉淀，完成原始积累，并在今后的工作中修正。不敢求一步到位，将来再行完善。只有达到足够的专业沉淀，才能真正做到“厚积而薄发”。

2、团队，在于有效沟通

没有一个团队是可以不通过培养和耐心的沟通就可以达到团结和谐的。只有有效沟通才有理解，有理解才有更好的合作，有好的合作才能建立高效的团队，（）有高效的团队才可能有强大的专业公司。在企划工作中，没有个人行为，只有团队行为，唯有团队合作才能发挥强大聚集力量，达到事半功倍的效果。但在现实工作中，无论是领导者和团队成员之间，还是团队成员之间存在着或多或少的沟通障碍，这就要求发现问题及时沟通、及时协商和解决，在沟通中构建巩固和健全的团队精神。

3、学习，永无止境

企划是一个复合型的行业，除专业的策划推广知识外，还需要了解从项目前期规划、设计、工程建设及后期物业管理的方方面面。任何一个小的细节问题都需要大量的时间和精力去摸索、研究，对于一个优秀的房地产企划人来说，学习应该是永无止境的。

三、09年展望及建议

1、个人展望

专业能力快速提升

通过项目实践结合自我学习，快速提升个人专业能力，积累丰富的操盘经验，并及时的总结和调整。扩宽个人的知识面，积累丰富的专业知识，提高个人的口头表达和书面表达能力，真正做到一名优秀的策划人。

突破商业地产知识瓶颈

入职近二年来，参与的项目基本为商业地产项目。继住宅地产开发主流之后，商业地产现正逐渐成为地产开发市场的新宠儿。如果想成为一名优秀的策划人，对于商业地产知识应该去充分的了解和学习，准确的产品定位、目标消费群体定位和招商是商业物业成功开发的关键所在。在09年本人将通过案例借鉴和自我学习，在商业地产方面有所突破。

参与团队建设

希望能够参与到团队建设中去，熟悉项目执行过程中的各个环节度，明确工作目标，提高工作效率，加强内部人员间的团结合作，互相紧密配合，充分挖掘集体的潜力。对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从

怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化、系统化、条理化、从而更进一步，达到新层次，进入新境界。

2、对于公司的建议

个人认为，公司是一个能让员工价值有足够展示空间的企业，公司发展同科学管理模式的运用和团队、个人发展密不可分，一流的专业公司应同时具备一流的管理水平，技术和管理两方面都是不能偏颇的。我能有幸成为宝马的一员，也希望真正与团队一起，努力实现公司效益和个人价值最大化。

从公司层面来说，员工也需要得到公司的充分信任与认可，让我们在公司提供的平台上，可以尽情地发挥出各自的主观能动性，为公司创造更大的价值。

回首总能够发现差距，展望总能够找到力量。新的一年有新的开始，“厚积薄发，学而知新”的理念支持我在策划推广这个行业中一步一步往前走。

各科室三甲工作总结篇四

三是对于当月要支付的单位，与其友好协商，以银行一年期贷款率的利息贴付医院，从而使医院又获得较好的收益。

2、预算管理工作更趋于科学化：根据市财政局编制度文件精神 and 医院总体工作目标，分别采用5种预算编制方法编制医院年度收支预算和每月预算。预算编制更趋于科学化、化，在整个医院经济运行中特别是在控制支出中发挥了良好的作用。总收支预算符合率达到预期的工作目标。

3、完成起草完善综合目标责任工作：医院综合目标责任方案实施细则自实施以来已有3个年头，很有必要作进一步的完善。因此，院务委员会决定对医院综合目标责任制实施细则进行修改完善。财务科根据院务委员会具体的要求，对开始执行的

《医院综合目标实施方案细则》进行了进一步完善工作，该项工作已起草完毕，待医院院务委员会研究后付诸实施。

4、按三甲医院标准撰写财务报告：根据省医院评审标准要求，撰写每季全面的财务与预算执行情况分析报告，针对增减原因深的查找原因并加以分析，并提出相应的措施与建议供领导参考。依据变动因素较大支出科目还进行了专题分析报告。如医院管理、百元卫材消耗专题分析报告。提出整改意见供领导决策作为依据。所撰写的全面财务与预算分析报告符合省医院评审标准要求。

5、依据财政法规做好会计核算工作：根据《会计法》、《医院财务制度》、《医院会计制度》等法律法规和医院财务管理制度，进行会计核算与会计工作，按上级主管规定的要求完年会计核算工作任务。根据财务科考核小组每季度考核结果看，使用会计科目正确率符合规定要求。

6、依据资金结算法规做好资金出纳工作：依据《现金管理暂行条例》、《银行结算制度》和医院财务管理制度，较好地完年所有货币资金收付出纳工作，根据财务科考核小组季度考核结果看，所办理资金收付手续的正确符合规定的要求。

7、完年绩效工资核算和效益分析工作：依据医院分配方案完年全员绩效工资核算任务。根据内控要求，计算资料翔实，计算无误，符合管理目标要求。每季度撰写《效益分析》报告，从中找出管理中的不足之处，提出减少支出的建议；编制核算科室同比收支结余对比分析报告供领导院周会上通报，使核算科室心里有数，为核算科室进一步做好增收节支工作提供了翔实的信息。

8、做好医院与城区妇保院技术协作经济核算工作：自年6月份起医院与妇保院开展技术协作工作。为了搞好医院与妇保院的核算工作，财务科专门设置收支台帐，核算双方协作资金运作情况。此项工作虽规模不大，但核算资料牵涉到方方

面面，财务科认真仔细地做好各项有关联的收支资料工作，认真做好每月的核算工作。医院与妇保协作取得较好的直接与间接的社会效益和经济效益。本结算年度内医院将会获得100余万的纯利润，它将成为医院获得更多收支结余的一个增长点。

9、加强财务培训工作综合素质：本年度在院领导的重视下，财务科参加省卫生厅举办的《医院管理培训班》两次；全体财务参加了市财政局举办的《财务继续教育培训班》一次；财务科本级举办了《加强内部控制管理》、《财务职业道德教育》两期学习班，通过各类培训的学习，进一步财务业务素质，了财务的职业道德水平，医院的内控各项制度得到有效的落实。

10、积极撰写论文：本年度财务科通过医院财务管理内控制度的进一步贯彻执行，善于总结管理经验，撰写了《医疗机构全核算中存在的与对策》、《医院实行全面预算的方法与体会》、《绩效评价法律法规建设的思考》等3篇论文在省级财会、经济管理杂志上发表。通过总结撰写论文，一方面写作理论水平；一方面了会计核算、会计内控专业水平，并逐一形成一种善于总结综合素质的氛围。

11、进一步加强内部考核工作：依据医院财务管理制度和考核职责，财务科考核小组每季度不定期对属下各岗位职责进行考核。从考核结果看，各岗位责任性更强、岗位职责落实更到位，医院财务管理制度进一步得到有效的落实，财务内控管理工作又上了一个新台阶。

12、积极完成领导临时交办工作任务：

(1)积极参与申报成立城区人民医院和城区综合病房楼项目资金。从农历年初五起，在施院长带领下，早上班迟，工作加班加点，与基建科一起协助院长到市、城区相关职能积极申报城区人民医院的；积极参与城区综合病房大楼项目资金，共

争取资金700万元。

(2)受院长委托向中级人民法院申诉工作。原住icu病人廖寿芬医疗费纠纷案，城区人民法院()婺民一初字第1298号民事判决，我院败诉。并判决本院支付医疗和其他计5万余元。财务科认真从判决书中找疑点，向施院长作了汇报后。施院长指示财务科向中级法院起诉。

起诉以：一审判决依据的《鉴定报告》是违法鉴定，不具法律效力，不能作为定案依据；一审判决适用法律不当；高于小法等为由进行申诉。金中民一终字第1650号民事判决，判我院胜诉。医院减少了资金的损失，又为医院挽回必要的名誉影响。

二、存在不足方面

1、财务科本级内部考核工作有待完善：内部考核工作一年比一年加强，但是所考核的内容重点不够突出、涉及面小。拟在新的一年里完善财务科本及考核内容方法，使考核工作又上一个台阶。

2、食堂财务相关内控工作有待解决：食堂财务属财务科管理，从管理上规范了管理模式，符合省厅规范管理的要求。但对食堂库存物资盘点考核工作做得力度还不够；职工每月职工工作餐补贴输工作现在还没有属食堂财务担任，不符合内控管理的要求。在新的一年里加大力度完善这两方面的工作。

3、财务科人才梯队建设薄弱：就目前财务主要骨干现状而言，已将面临青黄不接的局面，如不加紧招进财会本科毕业生加以培养，过若干年后将严重影响会计核算、会计等一系列财务管理工作。为了使会计核算、会计等一系列财务管理工作，有序、稳步的培养财务已是迫在眉睫了。拟在新的一年里招进浙江财院或浙商大财会本科毕业生2名，抓紧财务梯队培养。

各科室三甲工作总结篇五

一年来，我们在市教科所和区教育局教研室的领导、指导下，根据区教育局的整体工作部署，按照“依托省市教科研实验基地(学校)，构建教科研协作联合体，以创新教育实验与研究课题为重点，一手抓课题攻关，一手抓成果推广普及”的工作思路，认真履行“理论指导、实验指导、信息指导、舆论指导”等四项职能，为推动全区教育教学改革，提高教育教学质量，开展了一些卓有成效的工作。

二、积极做好各级各类课题的申报、立项和管理工作的

1、组织好课题的申报、项工作。今年上半年，我区推荐的三项教育科研课题——“问题—结构”体系互动式教学研究实验”(济阳一中)、“礼仪教育校本课程构建研究实验”(册山办事处初中)、“情景探究教学的理论与模式建构研究实验”(济阳办事中心小学)，经省教育科学课题专家评审委员会评审，并由省教育科学规划领导小组批准为“山东省教育科学‘十五’规划立项课题”。区教研室小学组主持的“小学社会科教学评价研究”课题，也于今年10月被山东省教研室批准立项，纳入山东省教育科学“十五”规划重点课题——“21世纪中国小学社会科教学理论与实践研究”。在11月份市教科所组织的“十五”滚动立项课题申报活动中，我区又有25项课题被批准立项。

2、加强对课题研究的过程管理。为促进教师把课题研究工作做细、做实，我们加大了课题研究过程管理的力度。一是要求各教科室定期召开课题研究工作座谈会，帮助实验教师总结经验，解决研究工作中遇到的困难和问题；二是各级各类课题负责人每学年以学校为单位上报课题研究阶段总结，区教科室编号存档。对于不按时上报工作总结的按中止课题研究处理，实行自然淘汰。今年9月份，区级“十五”规划48项立项课题和市级“十五”规划13项立项课题都上缴了阶段总结。

3、举行课题开题会。邀请有关专家对立项课题开题，一是对课题研究的可行性进行进一步论证，二是使课题组成员进一步明确自己所承担的责任。为此，9月下旬，在区一中召开了济阳区省级教育科研课题开题暨专家报告会。各中小学业务校长、教科室负责人、区级以上立项课题负责人和区级以上骨干教师约300人参加了会议。省教科所副所长薛为春、省教科所研究员刘明、市教科所所长^v^海等出席了会议。会议首先由三项省级立项课题负责人王丽飞(区一中)、徐静(册山办事处初中)、李秀伟(济阳办事处中心小学)分别介绍课题研究方案。然后，省教科所刘明研究员对研究方案进行了述评。他指出，三项课题选题科学，符合中学教育教学实际，具有可行性。实验方案格式比较规范。同时，他也对实验方案的进一步完善提出了十分宝贵的意见。开题仪式结束之后，省教科所刘明研究员作了《教育实验与实验报告的撰写》的报告。他用质朴的语言，结合自己的经历和典型事例，深入浅出地重点讲了实验法的含义、实验法的种类、实验的变量分析、实验方案的撰写、实验报告的撰写等五个问题。这既是一次省级教育科研课题课题组成员的动员会、课题实验方案可行性的论证会，也是一次教科研基础理论知识的培训会。

4、在临沂市第四届教育科研优秀成果评选活动中，我区有8项成果获一等奖，6项获二等奖，1项获三等奖。

1、截止今年上半年，我区有省创新教育实验学校5所，省研究性学习实验学校5所，现代科技教育实验基地6所，省心理健康教育重点研究基地或省心理健康教育研究单位会员学校10所，联合国教科文组织edp(环境、人口与可持续发展)项目实验学校3所，市“小班化教学实验学校4所。此外还有探究教学、尝试教学、韵语教学、语文双轨教学实验基地各一处。这些实验学校领导的教科研意识强，支持教科研工作的开展，同时，这些学校都有一批热心教科研工作的骨干教师。依托这些实验学校，推动重点课题的研究，构建科研协作联合体，既可以推动相关课题组成员间的交流学习，又可以发挥其示范和辐射作用。

2、抓好《济阳区中小学创新教育研究与实验实施方案》的落实，扎实开展创新性开放式考试改革、课程改革及课堂教学模式改革的实验。5月份，在盛庄中心小学召开了全区创新教育实验与研究工作会议。会议首先观摩了七节公开课，展示了各校创新教育研究的最新成果，然后参加会议的33个课题组成员根据研究课题的相关程度分为课程改革研究组、考试改革研究组、探究学习研究组、自主学习研究组等四个组，分组进行了研讨。会议的召开有力地推动了全区创新教育实验与研究工作的纵深发展。总体来看，我区创新教育研究与实验成效显著。在10月份召开的省创新教育评价会(宁阳)上，我区作了典型发言。省课题组组长张志勇对李秀伟(济阳中小)提出的“创新教育课堂教学生态理论”，刘建宇(现代学校)数学教学中“框架构建、整体推进、局部完善、全局着眼”的教学观及其“四步一贯穿”的课堂教学策略、济阳区开放性考试改革的研究等多次给予肯定和表扬。在12月份召开的省创新教育课堂教学观摩会上(兰山)，我区刘建宇老师执教的公开课，引起与会者的强烈反响。同时，我区有10篇论文在会上进行了交流。

3、11月份，我们在省心理健康教育重点研究基——付庄二中，召开了全区心理健康教育座谈会，达到了互相交流、共同提高的目的。

4、我区的现代科技教育、联合国教科文组织edp(环境、人口与可持续发展)项目实验与研究也取得了突出的成绩。在今年10月全国小学实验教材《现代科技》优质课评选(青岛)活动中，我区高都中小选送的四节课，1节获特等奖(杨艳执教的《叶》)，2节获一等奖(程晓艳执教的《对称与不对称》、徐青执教的《沉与浮》)，1节获二等奖(张建彩执教的《我们的生活环境》)。同时，孙其进设计的《考察农村生活垃圾污染》、陶忠桂设计的《民房改建与家燕安居—燕子也想有个家》活动方案，在全国青少年科技活动设计方案评比中分获一等奖。在今年4月联合国教科文组织edp(环境、人口与可持续发展)项目实验与研究课题组组织的优秀论文和优秀活动案例评

选中，盛庄中小郑兰溪等设计的《陷泥河水重奏欢乐之歌》获优秀活动案例一等奖，杨艳艳撰写的《五课并举全方位多层次实施环境教育》获优秀论文二等奖。

四、提高教科研人员的水平，建立一支高素质的教科研队伍

教科研员的素质和研究水平是各项教科研课题研究能否顺利进行的关键。为此，我们通过多种途径提高教科研人员的理论水平和研究水平。一是聘请专家对课题实验教师进行教科研基础理论知识的培训，比如前面提到的请省教科所刘明研究员来我区做报告；二是组织科研骨干参加各种教科研工作会议。一年来，我们先后组织教干教师参加了在平邑召开的学案导学推广会、在威海召开的研究性学习研讨会和教科研理论培训会、在龙口召开的心理健康教育研究会、在潍坊召开的创新教育子课题鉴定会、在济南召开的魏书生教育思想研讨会、在宁阳召开的创新教育评价会、在兰山召开的创新教育课堂教学研讨会等等，参加会议的教干教师约200人次。

明年教科研工作的设想