

企业解除劳动合同(大全9篇)

在生活中，越来越多人会去使用协议，签订协议是最有效的法律依据之一。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？这里我整理了一些优秀的合同范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

最新企业解除劳动合同通用篇一

地址：

联系电话：

乙方(雇员)：

身份证号：

家庭住址：

联系电话：

一、工作内容

1、聘任乙方为甲公司的专职消防队人员，工作地点为_____。

2、在合同期内，乙方无正当理由应服从甲公司的工作安排。

二、合同期限

合同期限采取固定期限。合同期限为_____年。即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、劳务报酬

甲方按月工资方式支付乙方工资，支付日期为每月_____日前，月工资_____元，奖金按甲方的规定执行。

四、劳动保护和劳动保险

甲乙双方约定，甲方为乙方购买_____意外伤害保险卡，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本合同期限相同。

□

五、劳动纪律

甲方应依法制定本单位的各项规章制度和乙方行为规范，并在乙方上岗前以书面形式发给，同时督促其实施。乙方应严格遵守劳动纪律，保守本单位的工作秘密，如有违法违纪行为甲方可依法律法规和本单位规章制度，给予必要行政处理。

- 1、经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳务合同：
 - (1)被证明不符合聘用条件的。
 - (2)连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。
 - (3)严重违反劳动纪律或聘用单位依法制定的规章制度的。
 - (4)严重失职、营私舞弊，对聘用单位利益造成重大损害的。
 - (5)被依法追究刑事责任的。

(6)有贪污、盗窃、赌博、打架斗殴等行为的。

(7)犯有其他严重错误的。

(1)乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(2)乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(3)考核不合格。

(4)劳务合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原劳务合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更劳务合同达成协议的。

七、违约责任

一方违反劳务合同，给对方造成损失的，应当根据损害后果和责任大小承担违约责任，违约金数额由双方协商确定。

八、争议处理

若发生劳动争议，可以自争议发生之日起_____日内向_____劳动争议仲裁委员会提出书面申请。不服仲裁裁决的，自收到裁决书之日起15日内可向当地人民法院提起诉讼。

九、其他

1、本合同签订后，双方必须严格履行。合同一式_____份，甲、乙方各执_____份，_____份归入个人档案，均具有同等效力。

2、本合同没有订明的事项，按有关规定执行或双方协商解决，本合同订明的事项，与新法律、法规有抵触的，按新法律、

法规执行。

甲方(盖章):

代表人(签字):

_____年_____月_____日

乙方(签字):

_____年_____月_____日

最新企业解除劳务合同通用篇二

注册地址: 通讯地址: 邮政编码:

乙方: 姓 名 性别

鉴于乙方已达到法定退休年龄,不具备劳动法律关系的主体资格。根据《中华人民共和国民法通则》、《中华人民共和国合同法》和有关规定,甲乙双方经平等协商一致,自愿签订本劳务协议,共同遵守本协议所列条款。

第一条 本协议期限为 年。

本协议于 年 月 日生效,至 年 月 日终止。

第二条 乙方承担的劳务内容、要求为:

第三条 乙方提供劳务的方式为:

第四条 乙方认为,根据乙方目前的健康状况,能依据本协议第二条、第三条约定的劳务内容、要求、方式为甲方提供劳务,乙方也愿意承担所约定劳务。

第六条 双方同意甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间

第七条 乙方依法缴纳个人所得税，甲方依法代为扣缴。

第八条 发生下列情况之一，本协议终止：

一、本协议期满的；

三、乙方由于健康原因不能履行本协议义务的。

第九条 甲、乙双方若单方面解除本协议，仅需提前一周通知另一方即可。

第十条 本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条 甲乙双方约定，甲方为乙方购买两张中国人寿“人身意外综合保险”卡，用于乙方在为甲方提供劳务的过程中发生意外伤害的补偿。保险期间与本协议期限相同。

第十二条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第十三条 依据本协议第九条、第十条约定终止或解除本协议，双方互不支付违约金。

第十四条 因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，均提请沙河市仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十五条 本合同甲、乙双方的通讯地址为双方联系唯一固定通讯地址，若在履行本协议中双方有任何争议的，甚至涉及仲裁时，该地址为双方法定地址。若其中一方通讯地址发生变化，应立即书面通知另一方，否则，造成双方联系障碍，

由有过错的一方负责。

第十六条 以下协议作为本合同的附件：

- 4、 河北金汇通企业集团休假管理制度
 - 5、 河北金汇通企业集团劳动合同管理制度
 - 6、 河北金汇通企业集团招聘管理制度与流程
 - 7、 河北金汇通企业集团违纪处罚管理制度
 - 9、 河北金汇通企业集团培训经费管理制度与培训流程
- 第十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

最新企业解除劳动合同通用篇三

为建立劳动关系，明确权利义务，在平等自愿、协商一致的基础上，订立本合同。

第一条 本合同期限自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日止。

第二条 甲方根据工作需要，安排乙方在_____工作岗位，乙方的工作任务为_____，工作地点为_____。乙方应认真履行岗位职责，遵守各项规章制度，服从管理。

第三条 乙方工资为元/月，工资每季度一发，并按完成的销售额提成千分之十。

第五条 双方解除或终止劳动合同应应提前三个月说明，甲方为乙方出具终止、解除劳动合同的通知书或相关证明。

第六条乙方在上班途中发生的各种安全责任人事故由乙方自行承担一切与甲方无关。

第七条本合同双方各执一份，涂改或未经授权代签无效。

甲方签字(盖章)乙方签字

签订时间：_____年____月____日

最新企业解除劳务合同通用篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

合同制在中国古代也有悠久的历史。《周礼》对早期合同的形式有较为详细的规定。判书、质剂、傅别、书契等都是古代合同的书面形式。下面小编给大家带来企业用人劳务的合同范本，更多企业用人劳务的合同范本点击“”查看。

甲方：_____

乙方：_____

甲方根据工程对劳动力资源之需求，经双方进行双向选择后同意聘用乙方配合参与本工程建设，经充分协商，签订本合同书，以期共同遵守。

一、工程项目名称：

二、乙方同意在甲方的工地从事 岗位工作，并不得自行要求变更工作岗位。

三、双方责任：

1、乙方进场后需将身份证复印件交甲方留存。

2、乙方住宿、生活由甲方负责解决(乙方生活所用电费、租赁费均由甲方承担)。

3、乙方进场后，按甲方的安排，先培训，后上岗。

4、乙方必须遵守甲方的各项规章制度，并承担违反规章制度对公司所造成和损失和责任。

5、甲方同意按月支付乙方岗薪 元(含个人应缴纳的社保金及所得税金)。

6、乙方服从甲方的工作安排，按时保质完成甲方安排的各项工工作。

7、乙方有下列情形之一，所造成的损失由乙方承担(从乙方当月岗薪中直接扣缴)。

(1)乙方从甲方所借用工具，因保管不善导致丢失;

(2)在工程施工中，如因乙方操作不当导致质量问题。

(3)乙方在甲方工地内出现打击斗殴等不良行为时，甲方根据其影响的严重程度给予100元至1000元不等的罚款。

8、如乙方在未经甲方许可的情况下擅自脱离本岗位工作，甲方视所造成损失大小，有权在乙方未结算岗薪中予以抵扣。

9、乙方进行经培训通过后，先试用三个月，如在试用期间，若乙方不能胜任本岗位工作，甲方有权解除本合同。同时，甲方有权根据现场工程进度及劳动力资源情况随时终止聘用合同，但需提前7天通知乙方，乙方应理解和服从甲方安排。

10、本合同有效期暂定壹年，实际期限视甲方工期而定。

四、本合同一式三份(甲方持二份，乙方持一份);未尽事宜双

方协商解决。

五、本合同有效期自20_____年_____月_____日至20_____年_____月_____日。双方签字后生效。

甲方：_____ 乙方：_____

负责人：_____

_____年_____月_____日

甲方：_____（以下简称“甲方”）

乙方：_____（以下简称“乙方”）

甲乙双方根据《中华人民共和国国家劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

一、劳动合同期限

第一条 本合同期限自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、工作内容

第二条 甲方安排乙方从事工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

三、工作时间

第三条 甲方实行每日8小时、每周5天工作制。

第四条 因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

四、劳动报酬

第五条 甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资_____元。

五、劳动保险

第六条 甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。

第七条 乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

六、劳动保护和劳动条件

第八条 乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

七、劳动纪律

第九条 乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

第十一条 有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。

九、违约责任

第十二条 一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

第十三条 甲乙双方其他约定：

十、劳动争议处理

第十四条 双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、附则

第十五条 甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

第十六条 本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

第十七条 甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：_____ (盖章) 乙方：_____ (签名)

法定代表人：_____

(委托代理人)：_____ (签名)

_____年_____月_____日

职工姓名：_____

单位：_____

一、工作内容、劳动保护及劳动条件

1、本厂实行八小时工作制和一周一休制。

2、铅印、商标车间生产岗位实行常年两班制生产，华泰造纸厂实行三班连转制，其他工种实行一班制生产，但遇到紧急任务时，本厂可以组织加班加点，并支付合理加班费。

3、铸字、拣字、排版、纸型、铅版、照相制版等有害职工身体健康的工种，均有通风排气等防护措施，并享受相应劳动保护。

4、除排版、装订外基本上都是机械化、半自动化操作。

5、本厂根据生产、工作需要，按国家有关法律规定，为职工提供必需的安全、卫生的劳动条件和工作环境。

二、企业的权利和义务

权利：有权按照国务院常务会议通过的《企业职工奖惩条例》和国务院发布的《国有企业辞退违纪职工暂行规定》以及我厂《职工奖惩条例》的有关规定，对职工进行管理和奖惩。

义务：

1、对职工要进行国家法律、法规、职业道德、社会治安、企业各项规章制度等教育。

2、对职工要进行技术业务培训，不断提高职工素质。

3、加强劳动安全与保护，不断改善劳动条件，保证职工的身体健

4、尊重职工的合法权益，维护职工的主人翁地位，充分调动职工的积极性、创造性。

三、职工的权利和义务

权利：签订劳动合同的职工享有同等的工作、学习，参加民主管理，获得劳动报酬、政治荣誉、物质鼓励及享受劳动保险福利的待遇。

义务：

- 1、努力学习政治文化技术，不断提高思想政治觉悟和技术水平。
- 2、热爱本职工作，服从分配，努力完成生产工作任务。
- 3、遵守国家的法律、法律和有关政策及厂内各项规章制度。
- 4、爱护公共财产、机械设备、生产工具，节约原材料、能源。

四、劳动报酬及保险福利待遇

- 1、试用期工资：_____级_____月_____元。
- 2、学徒工资：_____元。
- 3、转正后工资：_____元。
- 4、定级后工资：_____元。
- 5、调资晋级：_____。
- 6、保险福利待遇_____。

五、劳动纪律

1、遵守国家有关法律、法规。

2、遵守我厂制订的各项规章制度和劳动纪律。

六、劳动合同的续订、变更、解除、终止及违约责任

1、劳动合同期满之前，企业与职工协商一致，可以续订劳动合同。

2、劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以变更劳动合同。

3、劳动合同期限内，企业与职工协商一致，可以解除劳动合同。

4、下列情况企业可以解除劳动合同：

(1) 在试用期内发现不符合上岗条件的。

(2) 职工不履行劳动合同，经企业提出警告后，仍不改正的。

(3) 职工被除名、开除、辞退、以及被劳动教养、判刑的。

(4) 职工因病或非因工负伤，医疗终结，经劳动鉴定委员会鉴定，具有劳动能力，企业分配适当工作，本人不服从的。

(5) 经有关部门批准企业宣告破产，或濒临破产处于法定整顿期间的。

(1) 劳动合同期限未满，又不符合解除劳动合同有关规定的。

(2) 患有职业病或因工负伤，并经劳动鉴定委员会鉴定符合评残等级的。

(3) 女职工在孕期、产期和哺乳期的。

6、下列情况职工可以提出与企业解除劳动合同：

(1)经国家有关部门确认企业劳动安全卫生条件恶劣，严重危害职工人身安全和身体健康的。

(2)企业不能按照劳动合同规定，保证支付劳动报酬和其他福利待遇超过三个月以上的。

(3)企业不履行劳动合同，或者违反国家法律和有关政策规定，侵犯职工合法权益的。

(4)经批准出国或赴港、澳、台定居的。

(5)经企业同意自费考入大中专院校学习的。

(1)由企业公费培训没有达到协商规定服务期限的。

(2)在企业中担任重要生产经营、科研任务，任务未完成的。

8、劳动合同期满后自行终止。

9、任何一方提出解除劳动合同，必须提前一个月通知对方，方可办理解除劳动合同的手续。

10、签订劳动合同的职工一方，违反劳动合同，对厂里造成经济损失的应根据后果和责任大小予以赔偿。

七、合同期限：

自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止，共_____年_____月。

八、试用期限：

九、其他事项

在履行劳动合同过程中产生的劳动争议，首先由企业劳动争议调解委员会进行调解，对调解不服的，由县以上劳动争议仲裁委员会进行仲裁。

单位(盖章)： _____

法定代表人(签字)： _____

_____年_____月_____日

职工(签字)： _____

_____年_____月_____日

甲方(用人单位)： _____

乙方(劳动者)： _____

根据《中华人民共和国劳动法》和国务院《全民所有制企业临时工管理暂行规定》及《_____省实施〈全民所有制企业临时工管理暂行规定〉细则》的有关规定，经甲、乙双方平等协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限

本合同期限自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、生产(工作)任务

根据甲方企业生产(工作)需要，乙方同意甲方安排，从事岗位_____，为_____工种，承担生产(工作)任务。其中应达到的数量、质量指标为：_____。

三、劳动保护和劳动条件

根据工作岗位需要，按照国家有关政策规定，甲方应配备必要的'劳动安全保护和防护设施。

四、劳动报酬

(一)甲方依据有关政策规定和单位的实际，支付乙方在试用期内的工资为元。试用期满，根据乙方的岗位、技能水平，承担的任务等情况，定为每月_____元。乙方从事的工种为全额计件工资制，经甲、乙双方协商月工资按计件单价结算，具体办法双方约定为_____。

(二)加班工资为每小时_____元。法定节假日每小时_____元。

(三)乙方从事夜班工作的，甲方应按规定支付乙方夜餐费。

(四)按照国家及企业的有关规定，乙方应享受_____等，每月计_____元，津贴_____元，奖金_____。

五、劳动保险

福利待遇以及社会养老保险均按现行有关政策执行。

六、权利和义务

甲方权利

1、依据国家和_____省的有关规定，结合本企业的实际情况，有权制定厂规厂纪。

2、根据《企业职工奖惩条例》及有关法规、政策，甲方有权对职工实施奖励、处分、经济处罚。

乙方权利

- 1、乙方享有与其他工人相同的主人翁地位，参加企业民主管理。
- 2、乙方享有与其他工人相同的政治荣誉和政治待遇(入党、入团、评选先进、模范等)。
- 3、甲方有违反合同的行为，乙方有权向当地劳动仲裁机构申请仲裁。

甲方义务

- 1、负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、安全生产、厂规厂纪等教育、培训考核与管理。
- 2、甲方必须保证乙方应享有国家规定的劳动、工作、学习、生活条件。

乙方义务

- 1、自觉遵守各项劳动纪律、规章制度，听从指挥，服从管理。
- 2、刻苦钻研业务技术，尽职尽责完成生产(工作)任务。
- 3、严格遵守合同规定的各项条款。

(一)在下列情况下，甲方可以解除劳动合同：

- 1、在试用期内，发现不符合招用条件的；
- 3、按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》应予以辞退的；
- 4、甲方宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；

5、违反劳动合同规定的。

(二)被依法追究刑事责任，因工或非因工死亡的，劳动合同自行解除。

(三)在下列情况下，乙方可以解除劳动合同：

2、甲方不能按照劳动合同规定支付劳动报酬的；

3、甲方不履行劳动合同或违反国家法规、政策侵害工人合法权益的；

4、经甲方同意，被招为合同制工人或参军、自费考入中等以上专业学校的。

(四)在下列情况下，企业不得解除劳动合同：

1、劳动合同期限未满又不符合第七条(一)款规定的；

2、合同期内经劳动鉴定委员会确认患有职业病或因工负伤的；

3、患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

4、女工在符合国家规定的孕期、产假、哺乳期间的；

5、符合国家其他规定条件的。

(五)合同期满必须终止合同。因生产(工作)需要，可按照规定重新办理招用手续。

(六)任何一方解除劳动合同，应提前三十天通知对方，方可办理解除合同手续。试用期内解除合同及(二)款中规定解除劳动合同的除外。

八、违反劳动合同应承担的责任

本合同一经签订，双方必须严格执行。任何一方违反劳动合同，给对方造成经济损失的，对方有权根据其责任和造成的后果，追究违约金元，赔偿金元。如因不可抗力造成不能履行合同，以致给对方带来损害时，违约方可不承担法律责任。

九、双方认为需要规定的其他事项

_____□

十、劳动合同鉴证

本合同签订后，必须到当地劳动行政部门的仲裁机构进行鉴证。

十一、劳动争议处理

因本合同发生争议，当事人应在争议发生六个月内以书面形式向当地仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，当事人在收到裁决书之日起十五日内可向地方人民法院起诉。

十二、其它事项

(一)本合同一式三份。甲方、乙方、劳动行政仲裁机构各一份。未经合法授权代签、涂改无效。

(二)本合同未尽事宜或条款与法律、法规、政策有抵触的，按国家现行的法律、法规、政策执行。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法定代表人(签字)：_____

一、甲、乙双方经平等协商，同意签订本劳动合同书，共同

信守本合同所列条款，共同执行《_____公司实行全员劳动合同制实施细则》。

二、劳动合同的期限

本合同期限为_____年，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

三、生产(工作)任务

- 1、甲方根据本企业生产(工作)需要，安排乙方_____生产(工作)岗位，为乙方提供必要的生产(工作)条件。
- 2、乙方同意根据甲方生产(工作)的需要，服从甲方所安排的工种、岗位，遵守甲方所规定的各项劳动纪律和规章制度。
- 3、乙方必须按照甲方关于本岗位生产(工作)任务和责任制的要求完成规定的数量、质量指标和工作任务。具体工作任务见《岗位协议书》。

四、劳动保护和劳动条件

- 1、甲方根据国家规定，按工种、岗位要求发给乙方劳保用品和配置生产、工作所必需的劳动工具，提供保障乙方安全、健康的生产、工作环境。
- 2、其它必要的生产、工作条件。

五、甲方的权利和义务

(一)甲方的权利

1、根据国家有关规定及公司的管理制度对乙方进行管理和奖惩。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的生产、工作岗位。

3、具有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

(1)试用期内发现乙方不符合录用条件的；

(2)按照国务院《国营企业辞退违纪职工办法》，乙方违纪应予辞退的；

(5)乙方因病在十二个月内两次不按甲方规定按时上交病假证明的。

(6)合同期内乙方由于个人原因一年内两次被劳动组合下岗或下岗待业期间两次不服从分配的。

(二)甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和规章制度的教育与培训。

3、确实保障职工民主管理的权利，接受职工代表大会对甲方履行劳动合同的监督检查。

4、具有下列情况之一，乙方又无违纪行为的，甲方不得解除劳动合同：

(1)劳动合同期限未满，又不符合本合同书第五条第(一)款第3项的；

- (2) 乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (3) 乙方患有职业病或因工负伤致残；并经甲方劳动鉴定委员会确认的；
- (4) 乙方为女职工，在孕期、产期和哺乳期间的；
- (5) 应征入伍，在义务服兵役期间的；
- (7) 符合国家有关政策的。

六、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

- 1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。
- 2、有权享受国家和本企业规定的调整工资、晋级奖励、劳动保护、劳动保险和福利待遇。
- 3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。
- 4、具有下列情况之一的，乙方可以解除劳动合同：
 - (1) 甲方不能按劳动合同的规定支付劳动报酬的；
 - (3) 经甲方同意，自费考入中等专业以上学校学习的；
 - (5) 经甲方同意，属于正常工作调动的；
 - (6) 乙方在劳动组合中下岗，要求自谋职业的；
 - (7) 对新录用人员，试用期内甲方未履行招工简章的；

(8)经甲方同意，因私出国进修或定居的。

(二)乙方的义务

- 1、遵守国家法律、法规和政策，树立主人翁责任感，维护企业合法利益。
- 2、积极参加甲方组织的政治思想、职业道德、专业技术、企业管理知识、安全生产、遵纪守法和企业规章制度等方面的培训。
- 3、遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方管理。
- 4、努力完成生产、工作任务，并达到经济责任制中规定的各项指标。
- 5、按甲方要求完成技术培训任务，并达到考核标准。
- 6、如有违章违纪行为，应接受甲方的批评教育。

七、劳动报酬

- 1、甲方根据乙方所在岗位及岗位对劳动技能、工作能力的要求和乙方实际劳动贡献，按《_____公司岗位结构工资实施细则》或《_____公司岗位技能工资制试行办法》按月付乙方劳动报酬。
- 2、甲方根据企业的经济效益及乙方在生产、工作方面的贡献，给予乙方适当的物质奖励。

八、劳动保险和福利待遇

- 1、乙方在合同期间享受国家规定的各种公休假日、补贴、劳动保险和福利待遇。

2、乙方因工负伤或非因工负伤、患病期间的待遇，按国家有关规定执行。

3、女职工孕期、产期和哺乳期间的待遇按国家或公司有关规定执行。

4、患有精神分裂症、癌症、瘫痪等难以治愈的疾病和因工负伤致残的职工，经指定医院确诊、由劳动鉴定委员会讨论并经职代会批准，可享受长期医疗期。

5、乙方供养的直系亲属，按国家规定享受劳动保险待遇。

6、甲方按月为乙方存本人月工资总额的_____%的补充养老保险金。

7、乙方因合同期满终止合同至社会待业或属于本合同中第五条第一款第3(3)、(5)、(6)项，第六条第一款第4(1)、(2)、(3)、(4)、(6)、(8)项规定情况解除劳动合同时，甲方按照其工作年限，每满一年发给乙方本人相当一个月累计工资的生活补助费，最多不超过十二个月的本人累计工资。

九、劳动纪律

1、乙方应遵守甲方的各项劳动纪律和规章制度，服从甲方的管理教育。

2、乙方如违反劳动纪律和规章制度，甲方有权进行批评教育。经教育不改者，甲方可视其错误性质、情节、影响和本人态度给予必要的纪律处分。

十、终止、变更、续订、解除劳动合同的手续

1、劳动合同期限届满，即终止执行。劳动合同期限届满前，

如双方需要续订合同时，应提前30天书面通知对方，并办理续订合同手续。

2、合同期内甲方生产、经营、工作发生重大变化，经与乙方协商同意，可以变更合同的相关内容，并办理变更手续。

3、任何一方解除劳动合同，应提前30天书面通知对方，方可办理解除劳动合同手续。

4、按照国务院《国营企业辞退违纪职工暂行规定》和《_____公司辞退违纪职工办法》，乙方属于应予辞退的，应说明因违纪而解除劳动合同的原因。

5、乙方被开除、除名、劳动教养以及被判刑时，劳动合同自行解除。

任何一方违反劳动合同或给对方造成经济损失，应当根据其后果和责任大小，按照《_____公司实行全员劳动合同实施细则》第_____条的规定偿付违约金和进行经济赔偿。

十二、其它具体事项

1、乙方因终止、解除劳动合同时，甲方应协助乙方办理社会待业手续。

2、甲乙双方履行合同中发生的劳动争议应及时由劳动争议调解委员会协商解决。当事人不愿协商或协商不成的，按国务院发布的《中华人民共和国企业劳动争议处理条例》中有关规定处理。

3、本合同未尽事宜，凡属国家有规定的按有关规定执行；凡属国家没有规定的，甲乙双方可以协商修订、补充。

4、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，经_____劳动

局鉴证后，自签订之日起具有法律效力。本合同由甲方主管部门_____劳动局监督执行。

十三、《岗位协议书》、《病休协议书》、《休延长产假协议书》、《离岗休养协议书》、_____、_____为本合同书的附件，与本合同一并生效。

甲方(盖章)：_____

代表人(签字)：_____

_____年___月___日

乙方(签字)：_____

_____年___月___日

;

最新企业解除劳务合同通用篇五

甲方：_____有限公司

居民身份证号码：_____

出生日期：_____年___月___日

在甲方工作起始时间：_____年___月___日

一、协议期限

第一条本协议于_____年___月___日生效，期限_____年，其中试用期至_____年___月___日止。

如双方需要，可在协议期满前一个月协商续签劳务雇佣协议。

如协议期已满，双方不再续签协议，但受雇方从事的有关工作和业务尚未结束，则协议应顺延至有关工作业务结束。

二、甲、乙双方的义务和责任

第二条乙方同意根据甲方工作需要，承担_____岗位（工种）工作。

第三条乙方工作应达到甲方规定该岗位职责的要求和甲方对该岗位之特别规定（详见《岗位责任书》）的标准。

第四条乙方每周工作时间为_____天，每天工作_____小时；乙方应按照工作职责保证完成甲方规定的工作和任务。

第五条乙方应接受甲方的绩效考核。

第六条未经甲方许可，乙方不得承接与乙方职责相关的个人业务。

第七条甲方应向乙方提供乙方所承担工作中必需的工作条件。

第八条按国家有关规定缴纳的各类社会劳动保险费用及乙方档案，均由乙方原单位保管缴纳。

第九条乙方应严格遵守本协议的附加条款。

三、劳务报酬

第十条甲方每月11日前以货币形式支付乙方劳务报酬，标准为_____元/月或按董事会拟定的标准额执行。

乙方在试用期间的劳务报酬为转正后的80%-90%或双方约定。

甲方在以下情况有权扣除乙方相应额度的劳务报酬：1. 因乙方的过失给甲方造成经济损失的；2. 乙方违反公司管理制度

的；3. 双方约定的其他情况。

四、协议的终止与解除

第十一条协议期满如未续签，则视为《劳务雇佣协议书》自行终止，双方应及时办理相关手续。

第十二条经甲乙双方协商一致，本协议可以解除。

第十三条乙方有下列情形之一，甲方可以解除本协议：

（一）在试用期间被证明不符合录用条件的；

（二）严重违反甲方有关规定及按照本协议约定可以解除劳务协议的；

（三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

（四）被依法追究刑事责任的。

五、双方约定的其他内容

第十四条甲乙双方约定本协议增加以下内容：

（一）乙方有义务向甲方提供真实的个人信息与相关证明，并如实填写《劳务人员登记表》，否则甲方有权随时解除本协议，并且不给予经济补偿。

（二）甲方有权对公司的有关规定进行修改、完善。修改后的内容对本协议具有同等效力。

（三）甲方可以在协议有效期内，根据需要调整乙方的岗位职责和工作范围，劳务报酬等事项也将做出相应调整。乙方愿意服从甲方的安排。

（四）乙方在协议期内承担的甲方工程项目中的工作及责任的，在该项目未结束前，乙方不得未经甲方同意擅自离职。

（五）甲方将定期或不定期对乙方进行工作绩效考核，考核不合格者，甲方有权解除或终止本协议。

（六）本协议到解除日期时，乙方应按照《_____有限公司员工手册》中的离职制度办理离职手续，否则甲方有权扣除或拒绝支付乙方劳务报酬。

第十五条本协议的附件如下：

附件一《保密协议》；

附件二《岗位职责书》；

附件三甲方制定的《员工手册》及有关规定。

第十六条本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方（盖章）：_____

法人或委托代理人

签字或盖章：_____

乙方（签字）：_____

签订日期：_____

最新企业解除劳务合同通用篇六

乙方：

根据《_劳动法》相关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿

签订本劳务协议，共同遵守本协议所列条款。

第一条本合同自_____年__月__日起至_____年__月__日止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

第三条乙方提供劳务的方式为：小时工。

第四条乙方提供劳务的时间为：每周一至周六；每天_____小时，其中上午为_____，下午为_____。

第五条乙方应向甲方提供本人近期的体检报告，以确保身体健康，具有能够完成甲方工作的身体条件。

第六条甲方应为乙方提供必要的劳动保护和劳动工具。

第七条乙方同意遵守甲方规章制度，在规定时间内按甲方标准和要求完成工作。如有事请假，需提前一天向甲方请假，且甲方有权扣除其请假当日劳务报酬。

第八条劳务报酬

(一)甲方支付乙方劳务报酬的标准为1500元/月；

(二)甲方支付乙方劳务报酬的方式为按月计发；

(三)甲方支付乙方劳务报酬的时间为每月10日。

第九条发生下列情形之一，本协议终止：

(一)本协议期满的；

(三)乙方由于健康原因不能完成本协议义务的。

第十条本协议终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第十一条甲方双方约定，甲方为乙方购买1份意外伤害保险，用于乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害的补偿。

第十二条双方出现任何争议，应本着平等互利的原则协商解决。协商不成可提交仲裁委员会仲裁。

第十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)： 乙方(签章)：

_____年__月__日

最新企业解除劳务合同通用篇七

乙方:姓名：_____ 性别：_____

年龄：_____ 籍贯：_____

用工形式：_____

鉴证编号：_____

编号：

一、甲方录用乙方从事_____工作(岗位)；劳动合同期限为_____年(月)，从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。其中试用期为_____个月，至_____年_____月_____日止。

二、基本权利和义务：

甲方：

4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分。

乙方：

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3、严格遵守操作规程，保证安全生产；

4、完成甲方分配的生产(工作)任务和经济指标。

三、双方应明确的具体事项：

1、工资待遇：

2、劳动保险及福利待遇：

3、根据待业特点协议劳动合同保证金和人身保险：

4、其他：

四、合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前____天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

五、一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

甲方(签字) 乙方(签字)

____年____月____日 ____年____月____日

合同鉴证签字第_____号

鉴证部门(盖章)

最新企业解除劳务合同通用篇八

法定代表人（或主要负责人）：

乙方（劳务提供者全名）：

甲乙双方就民事劳务关系的建立及其权利义务等事宜，根据《_民法通则》、《_合同法》及有关法律法规、行政规章的相关规定，本着平等自愿、公平合理的原则，经协商一致，签订本劳务协议（以下简称本协议）。甲乙双方共同确认：本合同一旦生效，愿意共同信守协议所列各条款，并将本协议作为解决争议时的必要依据之一。

第一条（协议性质）因乙方属于以下第_____种情形，依法不能建立劳动关系，签订劳动合同，甲方就安排乙方工作事宜与其建立民事劳务关系（或称雇佣关系、特殊劳动关系），签订劳务协议。

（一）达到法定退休年龄或者已经开始享受养老保险待遇的离退休人员；

（二）协议保留劳动关系人员；

（三）由其他单位缴纳社会保险之下岗人员；

甲方不为乙方缴纳社会保险及公积金，乙方也不适用劳动法、劳动合同法关于经济补偿金、赔偿金等规定。对此乙方已经知悉并表示理解。

（四）乙方实际情况与以上承诺不符的，乙方愿意承担由此引起的一切经济和法律責任，愿意接受甲方据此解除本协议，同时甲方将保留进一步追究乙方責任的权利。

第三条（甲方告知）甲方在与乙方协商签订本协议前，对于依法应告知乙方的及乙方事先要求了解甲方的相关事项，甲方均已如实告知，对此乙方表示知悉。甲方所告知的内容与事实有重大不符的，甲方将承担由此引起的法定责任。

第四条（协议成立条件）乙方应在本协议签订前将能证明本人劳动关系或社保关系的材料交甲方留存。因故未能提交的，至迟在本协议签订之日起十日内提交。否则甲方有权立即与乙方解除本协议，且不承担任何责任。

第五条（协议期限）本协议期限自____年__月__日起至____年__月__日止，共____年__个月。其中试工期为__个月，自乙方开始工作之日起计算。

第六条（工作内容与工作地点）甲方安排乙方从事工作（以下简称本工作），工作地点为：_____，同时包括甲方的常住地及省级经营所辖区域。甲乙双方如订立《职务聘用书》的，也包括《职务聘用书》内所列的地点。

第七条（劳务报酬）乙方的每月基本劳务报酬为人民币_____元，每月劳务津贴为人民币_____元，试工期内按两者合计数的百分之____发放。

第八条（工作时间）乙方应执行的工时制度为_____。无论实行何种工时制度，乙方应该遵守甲方的作息安排。

（一）标准工时制度

1. 每日工作不超过8小时，每周工作不超过40小时；
2. 一般每日工作开始时间为____，工作结束时间为____，甲方可根据需要予以临时调整，乙方应该配合。

（二）综合计算工时制度

1. 一般每日工作开始时间为____,工作结束时间为____,甲方可根据需要予以调整,乙方应该配合。

2. 按一定周期综合计算工作时间,但不超过该周期内法定总工时;

第九条(加班加点)经甲方安排或者得到甲方书面许可,乙方延长工作时间或在休息日、法定节假日工作的,甲方依法安排乙方补休或计发加班加点的劳务报酬。乙方擅自延长工作时间或者在休息日、节假日自愿留在工作场所的,不视为加班,亦不计发加班加点报酬。

甲乙双方一致约定以本协议第七条所列乙方每月基本劳务报酬作为计发乙方加班加点报酬的基数。

第十条(工作内容相关要素调整)基于甲方所从事物业管理行业具有管理项目分散、项目管理期限的长短非由甲方单方确定、项目内各工种工作时间分早、中、晚三班、项目内或项目间人力调配频繁等特性,甲方根据实际情况可与乙方协商变更所从事的工作,包括工作内容、工作地点、工作时间及劳务报酬等。甲方提出变更无需基于被证明的事实或真实有效的相关材料,对此乙方予以知悉并表示接受。

第十一条(工作变更表示异议)甲方变更乙方的工作应当以书面的形式通知乙方。乙方在接到通知后,应当按通知书所规定的日期到指定地点开始工作。乙方对此如有不同意见,应在接到通知后的五日之内以书面的形式提出原因和理由,本人签署后送达甲方表示异议。未在约定的时间内或未按约定的形式向甲方表示异议的,视为同意甲方所作的变更。乙方即使提出异议也应该先按通知书所规定的日期到指定的地点开始工作,在工作的同时与甲方进行协商,否则视为乙方旷工。

第十二条(协议变更)甲乙双方皆可就本协议的变更事宜与

对方进行协商。协商不成的，任何一方皆可解除本协议。甲方解除本协议的，无须承担经济补偿责任。

第十三条（协议解除）任何一方无须基于相关事实及理由即可随时向对方提出解除本协议。一方提出解除本协议的，应该提前五天以书面的形式告知对方。一方因故未能提前告知的，补偿给对方相应天数的劳务报酬。

第十四条（协议终止）有以下情形之一的，本协议即行终止：

（一）协议约定期限到期的；

（三）其他法定情形。

一方据此通知另一方协议终止，另一方应予接受。

第十五条（遵法守纪）甲乙双方应自觉遵守国家法律法规、行政规章、社会公德和职业道德，尊重和维护对方的声誉和利益。

第十六条（乙方违纪后果）乙方有严格遵守甲方制定并发布的各项规章制度之义务，并据此接受甲方的工作管理。规章制度包括《员工守则》、单行条例、公告通知、奖惩办法、操作规程、工作规范等，但并不局限于以上形式。乙方违反规章制度或者违章作业的，甲方可视主客观情况给予纪律处分，并可处相应的罚款。乙方严重违章违纪的，甲方除给予纪律处分外还可立即解除本协议。

第十七条（劳务报酬支付时间）甲方于每月_____号之前支付乙方上个月的劳务报酬。遇有未能遇见的特殊情况或其他客观原因的，经告示，可以延迟支付若干工作日。乙方应缴纳的个人所得税由甲方依法代扣代缴。

甲方： 乙方：

_____年___月___日

最新企业解除劳动合同通用篇九

住址：

乙方(雇员)：

住址：

根据《中华人民共和国劳动合同法》和《合同法》的相关规定，双方本着平等、自愿诚实信用的原则，协商一致签订本合同，以资双方共同遵守。

一、劳务期限

双方协商确定本合同的有效期为_____个月，自_____年_____月_____日起，到_____年_____月_____日止，其中试用期为_____个月，自_____年_____月_____日起，到_____年_____月_____日止。根据具体情况可以提前结束试用期。

二、工作岗位

乙方根据甲方工作需要，同意担任甲方_____岗位工作，工作地点为_____，由甲方提供劳动保障，劳动条件和职业危害防护。

三、工作时间

甲方安排乙方执行每周_____小时工作制，乙方每周可休息_____天(特殊情况加班可倒休、调休)，依据具体情况，乙方应遵守甲方关于加班的规定，甲方按规定计付乙方加班工资。

四、劳务费

甲方实行工资与效益挂钩的计酬制度，在法定工作时间内，乙方完成甲方规定的工作任务，甲方在次月_____号，以货币形式支付乙方上月应得的个人基本工资，基本工资不低于_____元，另加班工资、津贴、奖金等收入在个人资金账户核发，如甲方出现经营亏损，甲方保证乙方最低月工资不低于当地的最低工资，直至支付清乙方应得经济补偿等所得再依法终止本合同。

五、甲方职责

- 1、甲乙双方应按国家和地方规定交纳相应的社保、税费。乙方应缴的劳动保险费由甲方承担，乙方个人承担部分，可以由甲方代扣代缴。
- 2、甲方应按照公司的规章制度向乙方提供合适的工作条件。
- 3、甲方应按照合同的规定，按时、足额的向乙方支付劳务费。

六、乙方职责

- 1、乙方应遵守甲方制定公布的规定制度，严格遵守劳动纪律和工作规范。
 - 2、乙方应保守甲方商业秘密和信息，爱护甲方的财产，遵守职业道德，提高个人专业技能水平，为新老客户提供优质服务，出色为公司他创造利润，为自己增收益。
- 1、乙方试用期间被证明不符合录用条件的。
 - 2、乙方严重违反甲方规定制度的。
 - 3、严重违反职业道德，经甲方提出后拒不改正的。

4、被依法追究刑事责任的。

5、乙方如要辞职，必须提前一个月书面申请辞职，办好移交手续，在无经济和法律責任下依法解除本合同，终止履約。

八、违约条款

乙方违反本合同的规定给甲方造成经济损失，甲方有权在解除合同前后，追究其经济和法律責任。

九、争议解决

因本合同的履行发生争议，双方可协商解决，协商不成的，任何一方均可向合同履行地的仲裁机构申请仲裁，对仲裁决定不服的，双方均可向合同履行地的. 人民法院起诉。

十、附则

1、本合同自双方签字后生效，一式_____份，甲方双方各执_____份。

2、本合同未尽事宜，甲乙双方可以另行协商，签订补充协议。

甲方：

代表人：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：_____年_____月_____日

乙方：

身份证号：

联系方式：

合同履行地：

签约时间：_____年_____月_____日