

# 最新财务主管工作职责与工作内容(模板5篇)

随着法治精神地不断发扬，人们愈发重视合同，越来越多的人通过合同来调和民事关系，合同能够促使双方正确行使权力，严格履行义务。怎样写合同才更能起到其作用呢？合同应该怎么制定呢？下面是小编为大家带来的合同优秀范文，希望大家可以喜欢。

## 最新单位活动策划合同图片 单位购房合同优秀篇一

乙方：

第一条项目建设依据。甲方经过有关部门批准，决定为本单位职工建设二栋住宅楼，住宅楼位于。

第二条职工公寓认购依据。

乙方为甲方单位职工，甲方通过自建的方式建设职工公寓。

第三条乙方所认购职工公寓的基本情况。

乙方认购买的职工公寓（以下简称该职工公寓，其房屋平面图见本协议附件一，房号以附件一上表示为准）为本协议第一条规定的项目中的：第\_\_\_\_幢座\_\_\_\_单元层\_\_\_\_号房。

该职工公寓的用途为住宅，属\_\_\_\_结构，层高为\_\_\_\_，建筑层数地上\_\_\_\_层，地下\_\_\_\_层。该职工公寓阳台是封闭式。

该职工公寓建筑面积共\_\_\_\_平方米，其中，套内建筑面积\_\_\_\_平方米，公共部位与公用房屋分摊建筑面积\_\_\_\_平方米（有关公共部位与公用房屋分摊建筑面积构成说明见附件二）。

第四条计价方式与价款。

按建筑面积计算，该职工公寓单价为人民币每平方米\_\_\_\_\_元，总金额人民币\_\_元。

第五条面积确认及面积差异处理。

以有资质部门的测绘数据为准，多退少补。

第六条付款方式及期限。

签定协议时交房款元，开工后交房款元，主体完工后交元。

第七条乙方逾期付款的违约责任。

乙方如未按本协议规定的时间付款，按下处理：

(2) 逾期超过60日后，甲方有权解除协议。甲方解除协议的，乙方按累计应付款的5%向甲方支付违约金。乙方愿意继续履行协议的，经甲方同意，协议继续履行，自本协议规定的应付款期限之第二天起至实际全额支付应付款之日止，乙方按日向甲方支付逾期应付款万分之三的违约金。

第八条交付期限。

甲方应当在\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日前，依照国家和地方人民政府的有关规定，将经验收合格的职工公寓交付乙方使用。

1、遭遇不可抗力。

2、政府及国家政策的原因。

第九条甲方逾期交房的责任。

自本协议第八条规定的最后交付期限的第二天起至实际交付

之日止，甲方按同期银行存款利率承担利息。

第十条规划、设计变更的约定。

经规划部门批准的规划变更、设计单位同意的设计变更导致下列影响到乙方所购职工公寓质量或使用功能的，甲方应当在有关部门批准同意之日起10日内，书面或电话通知乙方。

第十一条交接。

职工公寓达到交付使用条件后，甲方应当通知乙方办理交付手续。

第十二条甲方保证销售的职工公寓没有产权纠纷和债权债务纠纷。因甲方原因，发生债权债务纠纷的，由甲方承担全部责任。

第十三条甲方关于装饰、设备标准承诺的违约责任。

第十四条甲方关于基础设施、公共配套建筑正常运行的承诺。

甲方承诺与该职工公寓正常使用直接关联的下列基础设施、公共配套建筑按以下日期达到使用条件：水通、路通和电通。

第十五条关于产权登记的约定。

职工公寓仅办理单位权属登记证书，不确权到乙方名下，由甲方向乙方出具相关证明，证明乙方所认购房产产权归乙方。乙方所购公寓未经甲方允许不得对外转让销售。

第十六条乙方的房屋仅作住宅使用，乙方使用期间不得擅自改变该职工公寓的建筑主体结构、承重结构和用途。除本协议及其附件另有规定者外，乙方在使用期间有权与其他权利人共同享用与该职工公寓有关联的公共部位和设施，并按占地和公共部位与公用房屋分摊面积承担义务。

第十七条本协议在履行过程中发生的争议，由双方当事人协商解决。协议附件与本协议具有同等法律效力。

第十八条本协议，一式2份，甲乙双方各执1份。本协议经签字或盖章后生效。

甲方（签章）：

乙方（签章）：

年 月 日

## 最新单位活动策划合同图片 单位购房合同优秀篇二

乙方：

根据《中华人民共和国劳动法》等有关法律规定，经甲乙双方协商一致，同意签订本劳动合同。

### 第一条 劳动合同期限

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期限从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

2、试用期，自\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日。

3、熟练期(培训期、见习期)从\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日起至\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日止。

### 第二条 工作内容及要求

乙方安排在\_\_\_\_\_部门，从事\_\_\_\_\_工作。

甲方可以根据实际情况，调整乙方所处的部门、工作任务、

工作地等，乙方应接受调整。

### 第三条 劳动报酬及支付方式与时间

- 1、甲方根据乙方的工作岗位及工作业绩确定工资报酬，在本单位内参照适用同工同酬待遇。。
- 2、甲方支付给乙方的月工资不得低于当地政府规定的最低工资。
- 3、甲方按月以现金形式发放工资，不得无故拖欠。
- 4、甲方在年终时根据乙方的当年实际业绩、效率、效益、损失、工作态度等因素考核结算乙方的奖金。

### 第四条 社会保险

甲、乙双方必须依法参加社会保险，按月缴纳社会保险费。乙方缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

### 第五条 劳动纪律

甲乙双方应严格遵守国家的法律、法规、规章和政策。乙方必须遵守甲方依法制定的规章制度和劳动纪律。

### 第六条 劳动合同的解除

- 1、经甲乙双方协商一致，可以解除本合同；
- 2、乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同
  - (1) 在试用期间被证明不符合录用条件的；
  - (2) 严重违反劳动纪律或者甲方依法制定的规章制度的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

3、具有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(3) 甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

4、因其它法律规定解除劳动合同，须提前三十天书面通知对方。

5、一方解除劳动合同，须提交相关证明材料，说明理由，并向对方书面送达解除劳动合同通知书。

## 第七条 故意或者重大过失责任保证

如因乙方故意或者重大过失导致甲方发生经济损失，则乙方必须尽责处理善后事宜，挽回相应经济损失。甲方可以根据损失的大小及乙方的态度进行相应的处罚。

在本条事项未完全处理完毕之前，乙方不得擅自单方终止与甲方的劳动关系。原劳动合同期届满的，则相应顺延到本条事项处理完毕。

## 第八条 商业保密及竞业禁止

1、乙方对在甲方工作期间所获悉的商业秘密，包括客户信息、相关资料不得以任何形式为自己或者他人进行使用，此保密期间不限于劳动合同期限。

2、乙方自双方劳动关系以任何形式结束之后，在两年内不得

与甲方形成竞争关系，此条包括乙方本人或者帮助他人从事与甲方有竞争性的工作。

3、如乙方违反此条规定，则须向甲方赔偿 万元违约金。

## 第九条 违约责任

本合同如因一方当事人严重违背本合同约定条款而导致本劳动合同解除的，则须向对方承担违约金十万元。

## 第十条 其他事项

2、甲方依法制定的规章制度、员工守则为本合同附件，与本合同具有同等法律效力。

3、通知：如本合同本送达地址发生变动，乙方须及时通知甲方，否则甲方一旦按此地址送达，即视为履行了通知义务。

本合同自双方签字并加盖公章后即具法律效力。合同文本一式三份，双方各执一份，报劳动管理机关备案一份。本合同甲方加盖骑缝章。

甲方(公章)：\_\_\_\_\_乙方(公章)：\_\_\_\_\_

## 最新单位活动策划合同图片 单位购房合同优秀篇三

乙方：

合作项目

一、甲方权责：

1. 甲方有权根据自身业务发展对各项活动费用进行调整（需要提前一个月通知乙方）。

2. 甲方负责提供乙方客户活动的场地。
3. 根据乙方课程要求，提供相应的服务。并确保服务质量。

## 二、乙方权责：

1. 乙方有权监督甲方工作人员接待客户时的服务态度及服务质量。
2. 乙方负责客户的开发工作，向客户提供活动方案并跟进。
3. 乙方每批来团人数达到30人可免1名乙方工作人员，乙方超额工作人员收取门票费。
5. 乙方负责客户在活动的人身意外伤害保险。

## 三、 确认程序及费用支付：

1. 乙方须提前3天以书面形式将来团事宣传真给甲方预订，甲方再以书面形式回传给乙方确认。甲方在国家法定休息日、旅游黄金周期间限量提供拓展活动服务，其他工作日正常服务。
2. 乙方凭甲方盖章回传的确认书在每次活动的当天团队入园时一次性向甲方结清当次活动的费用。
3. 乙方组团到乐园进行拓展活动时，按以下合作价格操作：
4. 鉴于甲方为户外拓展活动基地，故因不可抗力因素（包括天气）原因造成的影响，由乙方自行负责。

## 四、 客户管理：

乙方开发的客户由乙方进行管理与维护，费用由乙方自行承担。甲方不直接和乙方开发的客户商谈本协议合作方案的价



格事宜。

五、其它约定：

2、本协议一式二份，甲乙双方各执一份。有效期1年，自签订之日起，到期如果没有续签，本协议自动终止。

3、此协议在双方协商一致基础上共同制订，本协议未尽事宜，另行协商。

乙方：

地址：

地址：

电话：

电话：

传真：

传真：

代表签名、盖章：

代表签名、盖章：

日期：

日期：

## 最新单位活动策划合同图片 单位购房合同优秀篇四

第十七条“劳动合同应当具备以下条款”规定：

- （一）用人单位的名称、住所和法定代表人或者主要负责人；
- （二）劳动者的姓名、住址和居民身份证或者其他有效身份证件号码；
- （三）劳动合同期限；
- （四）工作内容和工作地点；
- （五）工作时间和休息休假；
- （六）劳动报酬；
- （七）社会保险；
- （八）劳动保护、劳动条件和职业危害防护；
- （九）法律、法规规定应当纳入劳动合同的其他事项。

我们要求工作人员要严格按照法律、法规的要求，认真审验证件，对于审核出来部分伪造证件，要对家长做详细说明。同时，要进一步向家长宣传政策，解读劳动局正规的劳动合同样本，指导外来务工人员维护自己的合法权益。

## 最新单位活动策划合同图片 单位购房合同优秀篇五

随着法律法规不断完善，人们越发重视合同。关于合同的利益纠纷越来越多。合同是对双方的保障又是一种约束。以下小编在这给大家整理了一些单位合同范本模板，希望对大家

有帮助！

一、劳动者有下列情形之一的，用人单位可以随时解除劳动合同：

(一) 在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二) 严重违反用人单位的规章制度的；

(三) 严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(六) 被依法追究刑事责任的。

(三) 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(一) 依照企业破产法规定进行重整的；

(二) 生产经营发生严重困难的；

(四) 其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

(一) 与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

(二) 与本单位订立无固定期限劳动合同的；

(三) 家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招

用被裁减的人员。

(三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五) 在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

用人单位违反法律、行政法规规定或者劳动合同约定的，工会有权要求用人单位纠正。用人单位应当研究工会的意见，并将处理结果书面通知工会。

劳动者与用人单位相比是处于弱势地位，如果允许用人单位随便解除同职工的劳动关系，对职工来说将是更大的不利。考虑到这点，法律才对用人单位解除劳动合同做了严格的规定，以保护劳动者的权益。

根据国务院《建设工程质量管理条例》，为保证在设计使用年限内建设工程质量，工程的建设单位（以下称甲方）与施工单位（以下称乙方），特订立如下质量责任合同。

第一条 本建设工程项目的质量目标为工程，施工单位对本建设工程的施工质量在设计使用年限内依法终身负责。施工质量责任人\_\_\_\_\_。

第二条 甲乙双方的权利与义务

1. 严格遵守国家有关法律法规及交通部的有关规定。
2. 严格执行工程施工合同文件，自觉按合同办事。
3. 双方的施工业务活动必须坚持科学、公正、诚信、平等的

原则、不得损害国家、集体的利益，不得违反工程建设管理规章制度。

4. 发现对方在施工业务活动中，有违反有关规定的行为，有及时提醒对方纠正的'权利和义务。

5. 发现对方严重违反施工合同文件的行为，有向其上级有关部门举报，建议给予处理并要求告知处理结果的权利。

### 第三条 甲方的义务

1. 甲方向中乙方及时提供有关资料（包括技术规范、工程量清单、施工图等）。

2. 甲方向乙方及时提供建设用地，及时解决对工程占地范围以内尚未拆迁的建筑物及其他障碍物。

3. 甲方不得指使乙方不按法律、法规、工程建设强制性标准和施工规范进行工程的施工活动。

4. 甲方须按施工合同的约定支付工程款，除施工合同的约定外，甲方不得以任何借口克扣工程款或拖延工程款的支付。

5. 甲方不得明示向乙方推荐单位或个人承包或分包本工程项目的施工任务。

6. 甲方不得以任何理由索取回扣或其他好处。

### 第四条 乙方的义务

1. 乙方应具备与本工程项目相应等级的施工资质证书。

2. 乙方不得允许其他单位或个人以乙方的名义承揽本工程项目的施工任务，不得转包或违法分包所承揽的本工程的项目施工任务。

3. 乙方必须严格发行施工合同，按投标承诺的施工技术人员及时到位。施工技术人员原则上不得擅自调换，如有特殊原因特需调换的，须经业主书面同意方能换人。
4. 乙方必须建立工地临时试验室，按要求配合相应的试验检测人员和设备，并取得工地临时试验室资质证书。按有关规定做好各类试验，试验资料应真实、完整、统一归档。
5. 乙方必须按照工程设计图纸和施工技术规范施工，不得擅自修改工程设计，不得偷工减料。
6. 乙方在施工过程中发现设计文件和图纸有差错的，应当及时提出意见和建议。
7. 乙方与甲方、承包人或指定分包人之间有关工程质量、进度和费用的一切往来函件、报表均应分类编号归档保存；施工技术资料应真实、完整。
8. 乙方应加强对甲方按合同规定指定采购的材料和设备的检验，对检验不合格的产品，乙方应拒绝使用。
9. 乙方不得暗示材料、设备供应单位提供使用不合格或质量低劣的材料、设备。

## 第五条 违约责任

1. 甲方及其工作人员违反本合同第二、第三条，按管理权限，依据国务院《建设工程质量管理条例》有关规定给予相应的处罚；涉嫌犯罪的，依法追究刑事责任；给乙方单位造成经济损失的，应予以赔偿。
2. 乙方及其工作人员违反本合同第二、第三条，按管理权限，依据国务院《建设工程质量管理条例》有关规定给予相应的处罚；涉嫌犯罪的，依法追究刑事责任；给甲方单位造成经

济损失的，应予以赔偿。

第六条 本合同有效期为甲乙双方自签署之日起至该工程项目设计使用年限之日止。

第七条 本合同作为工程施工合同附件，与工程施工合同具有同等法律效力，经合同双方签署后立即生效。

第八条 本合同甲、乙双方各执一份，送交双方监督单位一份。

甲方(用人单位)名称：

法定代表人(或主要负责人)：

单位地址：

联系电话：

乙方(劳动者)姓名：\_\_\_\_\_

家庭住址(现住址)：

居民身份证号码

(其他有效身份证号码)：

联系电话及详实通信地址：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，签订本合同，以便共同遵守。

第一条 劳动合同期限

一、劳动合同期

1、有固定期限：本合同期限为 年，自 年 月 日起至 年 月 日止。

2、无固定期限：本合同期限自 年 月 日开始履行，至法定条件出现时终止履行。

## 二、试用期

双方同意按以下第 种方式确定试用期(试用期包含在劳动合同期内)：

1、无试用期。

2、试用期从自 年 月 日起至 年 月 日止。

## 第二条 工作岗位

一、乙方的工作岗位(部门、职务)为： 。

二、甲方有权根据经营需要及乙方的能力表现，在取得乙方同意的情况下可以合理调整乙方的工作岗位(包括部门、工种或职务)。乙方应按时、保质完成甲方安排的任务。

## 第三条 工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生条件的工作环境，保证乙方在身体不受危害的环境条件下从事工作。

## 第四条 教育培训

在乙方被聘用期间，甲方负责对乙方进行职业道德、业务知识和各种规章制度的教育和培训。

## 第五条 工作时间



甲方实行每周五天，每天8小时工作制。遇到特殊情况需乙方可以接受少许加班。乙方享有国家规定的法定节假日、婚假、丧假、计划生育假等有薪假日。

## 第六条 劳动报酬

一、甲方按照本市最低工资结合本单位工资制度支付乙方工资报酬。乙方试用期工资为 元/月。转正后工资为基本工资+绩效工资。

二、甲方每月10日支付乙方上月工资，实行先工作后付薪。

## 第七条 福利待遇

乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家法律对甲方进行相关规定执行。

乙方因病不能上班，可凭医院出具的有关证明，享受甲方规定病假工资。

## 第八条 劳动纪律

乙方应遵守国家的法律、法规及甲方的在公司局域网公示的各项规章制度。

乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方可按奖惩规定给予批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

## 第九条 合同的变更

甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

- 1、双方协商同意的；

2、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

## 第十条 合同的终止

具有下列情形之一，本合同应即终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、乙方达到法定退休条件的；
- 3、法律法规规定的其他终止情形

## 第十一条 劳动合同的解除

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

一、乙方在任职期间从事以下竞业限制行为的，甲方可以解除合同，并给予相应罚金。

- 1、自营与甲方同类的业务；
- 2、为他人经营或提供与甲方同类的业务

二、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同，并不予支付经济补偿金。

- 1、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

三、在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同。

2、乙方不能胜任工作的；

4、甲方进行法定整顿期间或者生产经营状况发生困难，确需裁减人员的。

1、在试用期内的，提前三日书面通知甲方；

2、甲方以暴力或非法限制人身自由手段强迫劳动的；

4、乙方因其它情况需辞职，提前30日以书面形式通知甲方。

## 第十二条 合同的续订

二、连续订立二次固定期限劳动合同，除乙方提出订立固定期限劳动合同外，应当签订无固定期限劳动合同。

## 第十三条 劳动争议

甲、乙双方履行本合同，发生争议时，可由甲、乙双方协商解决。

若双方不能协商解决的，可向企业所在地的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。不服从仲裁裁决的一方，可在收到仲裁裁决书十五天内，向企业所在地人民法院提出诉讼。

## 第十四条 保密约定

乙方在工作期间不得将甲方涉及到商业秘密(如产品价格、进货渠道、纸质文档和电子文档、账号信息等)不利于甲方发展的信息对外传播和复制，如若违法，甲方有权解除劳动合同。

## 第十五条 其他约定

一、乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止了劳动关系，并提供相关单位的解除或终止劳动关系证明，否则，甲方有权解除本合同。由于乙方的过错，导致甲方被乙方原工作单位追诉的，乙方应赔偿甲方因此受到的全部损失。

二、乙方因故辞职，应按照甲方的有关规章制度办理完工作交接手续后方可离职，否则甲方有权不予办理解除劳动合同的有关手续(包括出具解除劳动合同证明、办理档案和社保关系的转移等手续)。

三、本合同一式叁份，甲、乙双方各执一份，个人档案保存一份，经双方签字盖章后生效。

四、本合同未尽事宜，由甲、乙双方协商解决。

五、本合同条款如与国家法律、法规和政策相悖时，以国家法律、法规和政策为准。

甲方：（公章）

负责人签字： 乙方签字：

年 月 日 年 月 日

陈\_\_、李\_\_、张\_\_、杨\_\_：

因你们四人于2\_\_年5月1日或2\_\_年5月1日起无故旷工至今，系严重违纪行为，依据《劳动合同法》及我公司相关规章制度，我公司研究决定解除与你们各自签订的劳动合同。我公司通过各种途径无法与你本人联系，邮寄的离职体检通知书和解除劳动合同通知书未妥投，现通过公告方式向你们四人送达解除劳动合同通知书。

请你们四人在两日内到我公司办理相关手续，逾期未办后果自负。

特此通知

\_\_有限公司

2\_\_年8月12

甲方：（用人单位）

法定代表人：

乙方：（劳动者）

身份证号：

甲乙双方于\_\_年\_\_月\_\_日签订劳动合同，合同期至\_\_年\_\_月\_\_日，现甲方因\_\_\_\_\_原因，要求提前解除与乙方的劳动合同。

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反公司的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 4、员工同时与其他用人单位建立劳动关系，对完成本公司的工作任务造成严重影响，或者经用人单位提出，拒不改正的。

现通知乙方，您与公司签订的劳动合同于年 月 日解除。

需要结算的事项如下：

- 1、工资结至：\_\_年\_\_月\_\_日止。

2、经济补偿金：\_\_\_\_元人民币。

3、社保、公积金交至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

以上事宜完成后，按照公司离职规定办理离职手续。

甲方（签名或盖章）

年 月 日

乙方（签名或盖章）：

年 月 日

## 最新单位活动策划合同图片 单位购房合同优秀篇六

法定代表人：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_

根据法律规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务协议。

### 第一条 劳务协议期限

本协议期限自年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日。

### 第二条 劳务内容、工作要求及工作时间

1、工作内容：

2、工作要求：

3、甲方根据业务需要安排乙方工作，乙方应根据工作安排尽职尽责工作。

### 第三条劳动报酬

甲方按\_\_\_\_\_元/天向乙方支付劳务报酬。协议期满后由甲方一次性支付给乙方。

### 第四条劳务协议终止与解除的情形

- 1、本劳务协议期满的。
- 2、双方就解除本劳务协议协商一致的。
- 3、乙方由于健康原因不能履行本劳务协议内容的。
- 4、乙方不能胜任本协议工作内容的。

### 第五条安全责任

乙方在协议期内的行为应当一切听从甲方的安排，遵守甲方制度和work纪律同，外出时必须请假并且必须二人以上同行。

### 第六条双方的责任

- 1、本协议终止解除后，乙方应在3天内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失，应给予赔偿。
- 2、甲乙双方约定，乙方在为甲方提供劳务过程中发生意外伤害，由甲乙双方依据国家有关规定协商解决，医疗期内甲方不再向乙方支付劳务费。

### 第七条争议解决办法

因本协议引起的或与本协议有关的任何争议，由甲乙双方协

商解决，协商不能解决的，当事人可向甲方所在地人民法院提起诉讼。

## 第八条其他事项

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自甲乙双方签字确认后生效。

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 最新单位活动策划合同图片 单位购房合同优秀篇七

乙方：

甲方因生产经营需要，经考核，录用乙方\_\_\_\_\_（姓名）为\_\_\_\_\_（工程名称）工人，遵照国家有关劳动法律法规，经双方协商，签订本合同。

第一条 甲方录用乙方从事 \_\_\_\_\_（工作名称）。

第二条 劳动合同期限从 年 月 日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日时止。其中试用期限为\_\_\_\_\_个月，至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

第三条 甲方的基本权利义务是：

一、根据生产经营的需要和本单位的规章制度及本合同的各项条款对乙方进行管理。

二、保护乙方的合法权益，按规定付给乙方工资、奖金、津贴以及保险福利和其他政策性补贴。



三、做好乙方上岗前的培训工作的同时提供符合国家安全标准的劳动作业卫生条件。

四、依照国家有关规定对乙方进行奖惩。

第四条 乙方的基本权利和义务是：

一、甲方必须每月按时发放乙方工资，不得拖欠。

二、遵守国家法律法规和甲方的规章制度。

三、完成甲方分配的生产任务和经济指标。

第五条 乙方在试用期每月工资为\_\_\_\_\_月，试用期完后为\_\_\_\_\_每月，加班工资另计。

第六条 每天工作时间为八个小时。

第七条 如双方可以规定，合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前\_\_\_\_\_天通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第八条 本合同一式\_\_\_\_\_份，甲乙双方各执\_\_\_\_\_份，本合同自双方签字之日起生效。

## 最新单位活动策划合同图片 单位购房合同优秀篇八

### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第44条 支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方

保证乙方的工资。

## 五、保险福利待遇

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

1. 在用工期间，被证明不符合录用条件的；

2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的；

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，在不造成甲方损失的前提下、应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
2. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件

的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。以上三种情况，如果乙方被解除劳动合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反

合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条 乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

第三十九条 因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他约定

第四十条 甲方以下规章制度作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_\_

年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

共2页，当前第2页12