

# 最新双协同人才培养工作总结汇报 度市人社局推进技能人才培养工作总结(汇总5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

## 双协同人才培养工作总结汇报 度市人社局推进技能人才培养工作总结篇一

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、主要工作及成效

一是敢闯敢试，政策先行，构建技能人才培养制度体系。重视发挥政策的引领作用，依靠完善的政策体系出导向抓工作。在出台全国首个职业技能培训地方性法规《xx市职业技能培训条例》基础上，结合实际打造完整的“1+x”技能人才政策体系。近3年来，先后拟定《关于进一步加强技能人才队伍建设打造技能强市的实施意见》等技能人才规划意见，制定《关于进一步加强职业技能培训监管的实施意见》《xx市技能创业孵化基地管理办法》等x余个规范性文件，发布了《xx市高技能人才专项资金管理办法》，加大对高技能人才培训引进、评价激励、基础平台建设等方面支出，基本实现技能培训政策全覆盖。

二是整合资源，多方发力，构建技能人才培养平台体系。积极实施高技能引才集聚计划，连年举办“高洽会”“毕洽会”等大型招聘活动，创新推出“在xx里·xx抱你”高层次人

才云端招聘周，线上线下联动引进xx产业紧缺的高技能人才。着力打造“155”高技能人才公共实训体系，即建成1家综合性、5家区域性、5家专业性实训基地，年累计实训x万余人次。打造技能创业产业孵化平台，构建“技能创业苗圃+孵化器+加速器”全程孵化链条。建设覆盖重点产业和特色行业的技能大师工作室网络，建成市级以上技能大师工作室x家。重视发挥技工院校引领示范作用，全市x所技工院校主要专业基本覆盖了电气、工业机器人等社会需要的技术工种。在培养思路上，坚持以工匠精神和技能培养为核心，积极探索多种培养方式，技工院校毕业生一次性就业率保持在x%以上。

三是创新方法、拓展途径，构建技能人才培养培训体系。大力推进企业新型学徒制，围绕xx临港工业、支柱产业和新兴产业对技能人才培养的需求，探索学徒制培养新方法新途径，近x万人参与学徒制培养。完善市场化培训机制，引导社会力量开展市场化培养工作，鼓励行业部门、社会团体、企业和个人举办各类职业培训机构，全市x余家民办职业培训机构，年均为x余万人提供技能培训。聚焦重点大力实施技能提升行动，完善差异化培训和补贴，建设“xx市技能人才继续教育网”，拓展线上培训功能。自x年职业技能提升行动实施以来，全市累计开展各级各类补贴性职业技能培训x万人次，支持x万家企业开展以工代训x万人次。各类补贴性培训共涉及补贴资金x亿元。

四是明确导向，突破限制，构建技能人才培养评价体系。积极规范技能评价机制，推行“统一鉴定范围”“统一职责划分”等“七统一”，制定鉴定考务实施规范，启用无纸化考试系统，实现“申报市县级职业技能鉴定”和“领取技能人员国家职业资格证书”事项“跑零次”。大力拓展评价晋升途径，在传统社会化考试基础上，探索新形势下技能人才评价新模式，出台《关于在工程技术领域实现高技能人才与工程技术人才职业发展贯通的实施意见》xx市高技能人才直接

认定暂行办法》等，打破唯学历唯资历的传统评价标准，激发技能人才创新创业活力。针对xx制造强市战略建设需要，积极开发“plc编程”“机器人焊接”等与制造业密切相关的专项职业能力，助推产业发展。

五是重点倾斜，有效激励，构建技能人才培养激励体系。不断加大高技能人才激励力度，做到政治上关心、经济上提高、生活上照顾。建立优秀高技能人才重奖制度，设立“xx市优秀高技能人才奖”，每年评选x名左右优秀高技能人才，每人给予x万元奖励，力度在全省全国处于前列。建立优秀技能人才培养选拔制度，实施“技能菁英”“双百提升”等培养计划，每年遴选优秀技能人才赴国（境）外参加技艺技能培训、交流等技能提升项目。2021年，出台《关于高水平培育新时代xx工匠队伍的实施意见》，加大xx工匠培育，并由市财政给予培养单位最高30万元的支持。积极采取措施提高技能人才社会待遇，实施紧缺岗位补贴制度，对符合条件的技师、高级技师，分别给予每月x元、x元的岗位补贴，可累计补贴x年。对获得省级以上技能荣誉的高技能人才，纳入专家管理服务范畴，享受专家慰问、带薪疗休养等相应待遇。xx市高技能人才每年都获评xx市杰出人才，至今已有x名等四人入选xx市杰出人才，每人获得x万元奖励。

六是提高标准，打造品牌，构建技能人才培养竞赛体系。大力推行“以赛代培”，积极打造“技能xx”竞赛高地。完善职业技能竞赛制度，提升竞赛技术标准，依托模具设计与制造等优势专业，积极承办各级技能大赛，创新推进“技能之星”职业技能大赛，提升“技能xx”品牌影响力。“技能之星”职业技能竞赛已连续举办x届，累计评选出“技能之星”x名。近年来xx每年开展各类竞赛活动x余项，并带动区县（市）、企业行业上百万人投入技能比武岗位练兵，先后有x位选手入围世界技能大赛国家集训队。2021年xx承办第一届xx技能大赛xx代表队取得全部x个项目中x个项目第一名。

个第二名和x个第三名的优异成绩。在今年12月落幕的全国职业技能大赛中□xx选手共获得x金x银x铜x优胜的优良成绩。经市委、市政府批准，从2021年起□xx将每两年举办一届xx技能大赛，作为全市规格最高、规模最大的全市性、综合性职业技能赛事。第一届xx技能大赛暨2021年xx市“乡村振兴”职业技能大赛，已于今年x月成功举办。

## 二、存在问题

当前□xx技能人才培养还存在一些不可忽视的瓶颈和问题。一是技能人才总体待遇不够高，技能等级与薪酬不挂钩，劳动者学习提高技能的动力不足。全社会重视技能人才的良好氛围还需进一步提升。二是技能人才工作处在改革调整期，职业培训、职业资格等政策制度配套衔接不够顺畅。三是部分企业承担职工技能培训的主体意识不强，愿意招聘、不愿意培养。四是社会培训机构总体规模偏小，培训能力不足，加之技工类院校的生源质量不高等因素，导致技能人才总体不均衡。

## 三、下一步思路

一是与时俱进健全完善技能人才培养机制。建立企业职工培训制度，实行技能培训与考核评价、工资待遇相结合的激励机制，根据生产经营、科技创新和技术进步的需要，组织职工开展多种形式的职业技能培训。鼓励有条件的行业、企业利用自身资源建立培训中心、技师工作站、技能大师工作室，开展自主培训；

支持企业以政府引导为主，依靠职业院校、行业 and 大型企业培训机构开展委托培养培训；

大力推进企业新型学徒制，为企业培养一批优秀技能人才。

二是全面推进实施新时代xx工匠培育工程。全面落实培育新时代xx工匠队伍的实施意见，挖掘培养一大批高学历、高质

量的优秀工匠，推进技能人才增量提质。着眼优质高效目标，抓好“金蓝领”技能提升行动，聚焦智能制造产业工人、民生服务从业人员、乡村振兴实用人才以及创业就业等重点人群，聚焦三大科创高地建设发展过程中涌现出的新职业新岗位，大规模开展有针对性的职业技能培训。积极建立和完善技能竞赛体系，以技能竞赛平台打开交流窗口，对接世界职业教育，提升师资水平，助力企业发展。

三是创新拓展技能人才评价改革路子。改革完善技能人才评价机制，进一步规范社会化评价，探索实施职业技能等级认定制度，扩大企业技能人才自主评价范围，全面落实工程技术领域高技能人才与工程技术人才发展贯通工作，确保技能人才评价更加合理，社会认可度更高，流动更加顺畅。加大专项能力项目开发力度，着眼实际需求推出一批地方特色明显、社会需求迫切的专项职业能力考核项目。

四是大力营造技能人才成长成才良好环境。加强宣传，优化技能人才成长的社会环境与舆论环境。充分利用各类媒体，大力宣传技能人才的重要作用和突出贡献，宣传优秀高技能人才的典型事迹，通过政策引导和舆论宣传，树立正确的人才理念，转变重学历、轻技能的传统思想观念，在全社会营造人人崇尚技能、人人学习技能的良好氛围。

技能人才发展工作道阻且长，营造劳动光荣、技能宝贵、创造伟大的良好氛围需要全社会接力前行。秉持技能就业、技能增收、技能成才的社会共识，建设“技能xx”□xx这片沃土必将孕育出更多为高质量发展耕耘服务的优秀高技能人才！

；

## 双协同人才培养工作总结汇报 度市人社局推进技能人才培养工作总结篇二

组长□xx

副组长□xx

成员□xx

全体专业教师以教研室为单位，在教研室主任和专业带头人的带领下，根据人才水平评估的要求，结合本专业的实际状况，针对存在的差距和不足，研究整改的措施和确定努力方向，并组织实施。

### (一)师资队伍分布和结构不尽人意

贸易系现有国际贸易和建筑专业群，分为国际经济与贸易、国际商务、报关与国际货运、房地产经营与估价、建筑工程管理、工程造价6个专业，骨干教师队伍基本构成，现有教师31名中，教授职称的教师为3人，占9.68%，副高职称的教师为6人，占19.35%，讲师及中级职称教师19人，占61.29%，助教3人，占9.68%，双师型教师15人，占48.39%，研究生19人，占61.29%，在读博士研究生2人，在读硕士2人，40岁以下青年教师的比例占61%以上。但从总体看，行业企业的专业人才和能工巧匠进校园担任兼职教师较少，国际贸易和建筑专业群师资队伍分布和结构比例尚不平衡，高级职称在专业群分布上不合理。提升师资队伍水平措施不力。

### (二)人才培养模式、课程建设与改革需要进一步创新

贸易系现有国际贸易综合、国际贸易单证、房地产经营与估价、工程识图、工程造价预算等实训室，在办学理念上强调高等教育和职业教育并重，注重优化学生的知识结构，强调教学过程的实践性、开放性和职业性，用心探索课堂与实习地点的一体化，但是，与兄弟系相比，人才培养模式离工学结合、校企合作与顶岗实习的要求有较大差距；一些课程还未重视教学模式改革，在改革教学方法和手段、融“教、学、做”为一体、强化学生潜力的培养等方面仍与高职教育要求有必须距离。

### (三) 校企合作工作须有突破

校企合作尽管已经起步□xxx同创化工有限公司、郝氏管理xxx技术有限公司□xxx中天房地产集团有限公司等企业与我系建立了长期合作关系，校企合作取得了较好的成绩。但是一些合作项基本上属松散型、合作的范围偏小、合作层次较浅。

### (四) 科研项目研究水平亟待提高

目前，贸易系在科研项目上已有一个适用新型专利，一个横向项目、三个学院项目结题；一个省级项目正在进行，在不同的期刊上发表的学术论文逐年增多；已参与多本规划教材、高职教材、校本教材；在为社会服务上，主要为社会成员带给继续教育服务，会议服务，但从整体科研水平来看，成果发表层次较低，数量偏少，特色不足；在科研与教学互动、与创新人才培养相结合上；在主动为社会服务的意识和社会服务潜力等方面有待提高。

### (一) 组织学习，增强教师理论修养，加强师德师风建设

评估后，根据学院统一部署，贸易系制定的学习计划，有针对性地组织全体教师进行定期学习，全面提高了教师的政治、业务素质，加强了师德师风建设水平。同时，根据学院的总体发展目标，将教师的个人愿景与学院发展愿景、专业发展愿景相融合，提高教师教书育人的自觉性和职责心。主要学习资料有：《国家中长期教育改革和规划纲要(20xx-20xx年)》、教育部《关于提高高职教育教学质量的若干意见(16号文件)》□□□xxx长征职业技术学院人才培养工作水平评估整改方案》、《贸易系人才培养水平评估整改方案□□□xxx长征职业技术学院关于加强学风建设的若干规定□□□xxx省高职高专院校教师职务资格条件》和□xxx长征职业技术学院师资队伍建设方案》。透过学习，全系教师能把学习与促进校园教育改革、发展和校园稳定的实际紧密结合起来，把

自身的利益置于校园的总体改革发展之中，纷纷表示要为学院的评估整改出谋划策，做出自己应有的贡献。

本系还以各教研室为基本的教学研究单位，组织开展职业教育理论的学习和研究，提高教师教学研究的水平，为学院教学质量的提高带给人力资源保障。

(二)加强专业建设和教育教学改革，强化学生职业潜力的培养

### 1、专业建设取得重大突破

1、国际贸易专业群，以提高质量作为重点，服务为宗旨，就业为导向，建设与地区经济结合，服务中小民营企业；按照行业职业标准(职业岗位和商务外语)增强核心职业潜力；增强信息化运用潜力为特色的专业群，实施工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式。

建筑专业群，以提高质量作为重点，服务为宗旨，就业为导向，转变思想，更新观念，紧密联系行业实际，紧跟行业发展，加强师资队伍的建设，强化职业潜力培养，培养建筑企业基层需要的高技能人才，实施跨学科的工学结合、校企合作、顶岗实习的人才培养模式，做大建筑专业群。

### 2、课程建设与改革更加深入

在《单证实务》和《国际经济合作》等课程建设与改革的带动下，《国际贸易实务》、《国际商务谈判》、《报关实务》、《国际服务贸易》、《建筑概预算》、《经济法基础》等课程，授课教师采取课程组教师合作，运用基于工作过程的项目教学、探究式学习、英国btec案例法、工学交替等教学方法进行了课程教学模式改革，并提交过程考试改革方案。透过课程建设与改革，教学方法和手段进一步将“教、学、做”融为一体，强化学生潜力的培养。



### 3、行业、企业合作有所突破

透过对xxx同创化工有限公司、郝氏管理xxx技术有限公司、xxx中天房地产集团有限公司合作的总结，贸易系又与5家公司签订校企合作协议，目前，与进行与对中国外贸经济合作企业协会和中小外贸企业洽谈，拟建立“长三角外经贸职业技能人才教育与发展研究基地”和“国际电子贸易外包基地”，使贸易系行业、企业合作获得质的飞跃。

### 4、教师科研热情得到焕发

近几年，贸易系骨干教师得到培养，科研热情不断提高，透过评估，找到差距，教师科研热情得进一步焕发，在已有科研成果的基础上，一项省级成果进行了结题，申报了一项省级自然科学基金课题，两项省教育规划课题，十多项经济学院课题。拟报国家规划教材3本，计划20xx-1011学年ei和一级级别论文5篇以上，核心期刊论文有所突破。

### (三)强化思想政治工作与学生管理

根据学院党委评估整改的要求，党总支带领全体党员，进一步贯彻落实科学发展观、围绕党建和思想政治教育工作中迫切需要解决的问题，围绕工作中的热点和难点问题，紧密联系本职工作实际，用心开展思想政治工作与学生管理。

#### 1、思想政治工作

##### (1)树立以教学为中心，为市场经济培养高素质人才的新观念

在党总支的组织下，全体教师树立以教学为中心，为市场经济培养高素质人才的新观念。在市场经济条件下，高职院校的中心工作就是要以教学为中心，培养社会主义“四有”的合格人才。因此，思想政治工作要破除计划经济时期思想政治工作“高于一切，居高临下”的统帅观念，要紧紧密围绕这

个中心开展工作，主动“服从”、“服务”于市场经济，配合教学部门提高学生的综合素质和精神品位，促进学生健康、全面、和谐地发展，增强其走向社会的竞争力。

(2) 树立团结凝聚、人格带动、典型示范的新观念。

党总支和团总支书记和辅导员的组织下，党团员用自身良好的形象和榜样示范作用强化育人成果，破除思想政治工作“我讲你听，我打你通”教化型观念，注重“德”的内化，重视学生的内在需要，注意激发学生的内在的用心性和奋发向上的热情，引导他们向更高的境界迈进。从现实的情况看，学生思想的热点以及最大的切身利益，主要是集中在如何发展自己，全面提高自身素质，增强自身的竞争潜力。

## 2、学生管理工作

(1) 认真抓好新生入学教育工作

新生入学教育是高职学生进入大学后的第一课，对新生的影响具有“先入为主”的特征，因此，新生入学教育工作开展的好坏，将直接影响日后的学生教育管理工作的成败。

(2) 加强专业思想和职业道德教育

高职学生的专业思想牢固与否，直接关系到学生学习的态度，进而影响他们的学习质量；职业道德的优劣，必然对高职毕业生能否更好地服务社会产生直接的影响，从这个好处上说，专业思想和职业道德教育是高职教育成败的基石。当前，加强用心落实双证制度，增强学生职业技能意识。

(3) 做好日常思想教育、管理工作

学生日常思想教育、管理工作是高职学生思想政治教育工作的重要资料，不仅仅是教室、宿舍内的学生教育管理，已经

延伸成为从课内到课外的全过程教育管理。贸易系大力加强学风建设，透过规范班级考核方式，强化学生日常行为修养，注重学生兴趣培养，促使良好学风的构成。系统的、有针对性的思想教育能够较好的发挥教育的先导作用，帮忙学生解决面临的思想困惑。而严格的管理，不仅仅能较好地规范学生的言行，保证良好的学习生活秩序，还有利于高职学生培养良好的职业习惯、在实践中自觉践行职业潜力。

#### (4) 用心开展创新教育与职业指导教育

在高职学生中开展创新教育和职业指导教育，透过开展专业技能竞赛，开展专业技能培训，模拟经营等，强化学生的专业技能和实际动手潜力。培养他们的创新精神和创业潜力，引导他们在正确认识自我的基础上，根据岗位职业的要求，在日常学习生活中，有的放矢地完善自我，不断提升参与竞争的潜力，不仅仅是时代的要求和社会的呼唤，还是解决高职学生毕业时面临各种社会现实问题的重要途径。对高职学生进行创新教育和职业指导教育，要坚持把创新意识和职业潜力的培养放在首位，要加强综合人文素质的教育、培养，要透过开展丰富多彩的校园文化活动和社会实践活动来增强他们的创新意识、创造精神和创业潜力。

## **双协同人才培养工作总结汇报 度市人社局推进技能人才培养工作总结篇三**

- 1、负责公司日常账务处理工作及各类财务报表的编制。
- 2、负责组织和协调财务中心日常会计核算工作，保证会计核算流程正常运转。
- 3、拟定财务管理制度和会计核算制度补充、修订条款。
- 4、负责协调与公司其它各部门的财务相关事宜。

- 5、负责编制现金流量表，定期向财务总监提交财务分析报告。
- 6、遵守国家财税法制度；监督执行公司各项内控制度。
- 7、组织应收、预付款项的清理；组织存货、固定资产的盘点；组织现金、票据的盘点清理。
- 8、加强税务、工商、统计等\*部门的信息收集；及时学习、掌握、通报新文件、新变化。
- 9、制定本部门月度工作计划，监督、检查财务部门各岗位工作。
- 10、配合总监做好稽查、审计等接待工作；及时、准确向稽核审计单位提供资料。
- 11、完成财务总监临时交办的财务工作。

## **双协同人才培养工作总结汇报 度市人社局推进技能人才培养工作总结篇四**

### **一、监督工作应有计划、突出工作重点**

#### **1、监督工作的目标：**

健康、安全环境管理是严格规范物探作业队职工的行为准则和全部活动的方针与目标，重视预防事故对野外物探作业中的各环节、各工序、各岗位、都进行有效的监督，确保作业人员的身体健康与生命安全，减少企业财产损失，保护生态环境免遭破坏，是我们监督工作目标。

#### **2、制定工作计划、突出工作重点：**

作为一个监督员，每参加一个项目，首先应对工区地理环境、

采取的施工方式，人员的投入，设备状况有所了解，制定监督工作计划，对高风险作业区，要害部位重点监控。在项目运作前，应检查野外小队针对项目hse设施的投入是否到位，人员培训是否到位，组织机构、规章制度、风险评估、应急措施是否建立、健全，在项目运作过程中，应检查实施、落实情况是否到位，在监督过程中，应把民爆物品的储存、拉运、使用、交通安全、用电安全作为监督工作的着重点，发现问题及时制止，提出整改意见，并上报，同时应监督验证整改情况，对重大隐患决不流情面，心慈手软，不能有半点偏差和漏洞，真正要把隐患消灭在萌芽状态，有效的遏制事故的发生。

3、根据工区的特点逐步完善实施监督计划； 、工区调查

1、着重民爆物品管理的监督检查，防止爆炸、丢失事故发生；

2、狠抓车辆交通管理，严防交通事故发生；

3、加强油区作业现场的监督，防止油田设施损坏、火灾及触电事故发生；

4、根据施工进度，合理安排监督时间，早晨，监督检查人员安全乘车、车辆行驶情况，检查vts的使用，旅程管理制度的落实。上午，检查民爆物品领取、发放及工地运输安全情况，然后到推土机在油区作业现场，检查炮点距油田设施安全距离，检查推土机在推路过程中对油田地面设施、地下输油管道、地下电缆、地下光缆的保护情况。下午，到分包商钻井作业现场进行检查，发现隐患及时制止，并监督整改，或限期整改，总之，应对危险区域、重点班组进行全方位的监督，及时发现隐患，制止隐患，防止隐患升级。晚上，积极参与小队员工安全教育及岗位培训，不足之处进行讲解，真正在提高员工安全思想意识上下功夫。

1、端正态度、摆正位置：

作为我们监督人员，每参加一个项目，每到一个探区，首先应该端正态度、摆正位置，不能高高在上，摆架子，应很快适应新的工作环境及生活环境，要真正把自己纳入到野外小队中去，融入到项目中，从思想上认作是小队一员分子，要深入群众，克己廉洁，多交流、多沟通，才能得到员工的信任和帮助，有时在现场发现不了的问题，会在员工谈话中得知，得到意想不到的效果。

## 2、注意工作方式，以理服人

野外小队人员多，来自面广，人员复杂，素质不一，领导的管理方法各自不同，所以我们在平时的工作中，应注意工作方式，说话尽可能的婉转些，不能生硬死板，以事实为依据，以标准为准绳，以理服人。

3、明确监督工作目的监督人员，在项目运作过程中，应明确监督工作目的，我们不是为了整治那个人，那个小队，而是为了及时发现隐患，消除隐患，防止事故发生，安全生产，才是我们为此奋斗的目标。我个人认为，只要能做到这些，把握好分寸，在沟通上、处理问题上，就不会有太大的问题。

## 三、形势催人奋进

健康、安全环境管理是严格规范物探作业队职工的行为准则和全部活动的方针与目标。重视预防事故对野外物探作业中的各环节、各工序、各岗位、都进行有效的监控，确保作业人员的身体健康与生命安全，减少企业财产损失，保护生态环境免遭破坏是我们的目标。近些年来。随着hse管理工作不断深入，公司加大了hse管理工作的力度，加快了与国际接轨的步伐，陆续出台了新标准，新要求，使hse管理工作更加制度化、规范化。同时也给我们监督工作提出了更高的要求，形势逼人，催人奋进，迫使我们不断去学习、去探索，使我们的监督工作更加完善，更加结合实际。严格按照管理体系、及规范要求，严格监督各种管理制度的落实，力争实现各

项hse工作的程序化。以期通过hse管理，达到对施工中事故隐患的科学控制，实现安全生产是我们工作之目的。

## 双协同人才培养工作总结汇报 度市人社局推进技能人才培养工作总结篇五

一、加强宏观指导，增强人才工作合力。

1、完善管理体制，落实工作职责。一是年初召开全县人才工作专项述职会，听取县委人才工作领导小组成员单位主要领导汇报20\_\_年人才工作述职并布置安排2018年全县人才工作。二是定期召开人才工作领导小组联席会，细化工作任务，进一步完善县委统一领导、组织部门牵头抓总、成员单位各司其职、相关部门密切配合的人才工作机制，做到全县上下“一盘棋”。

2、加强队伍管理，提升工作水平。一是要求全县各乡镇及县委人才工作领导小组成员单位配齐人才工作专职人员。二是组织部分成员单位人才工作分管领导赴杭州滨江区海创基地考察学习先进人才工作经验，进一步提高人才工作者队伍整体水平。

二、创新引才工作方式，加大高层次人才引进力度

1、打造发达地区玉山籍博士服务中心。发挥玉山“博士县”优势，在北京、广州、上海三地建立京津冀、广东省、上海市玉山籍博士服务中心，构成足鼎式人才工作版块，遵循建起来、强起来、活起来的建站理念，大力做好玉山籍在外高层次人才的联系、沟通、服务工作。

2、创新开展博士“双服务”工作。借力在外玉山籍博士服务中心开展了一系列博士“双服务”工作。一是每季度开设一期“博士讲坛”，目前已邀请中央党校教授舒绍福、清华大学博导张帏等博士回玉开设3期“博士讲坛”，为千余名领导干

部及学校师生开展专题培训；二是组织乡镇、县直单位与专业对口博士对接交流，鼓励博士为家乡发展建言献策，引导玉山籍在外博士在重大项目开发、高层次人才引进、科技合作交流等7方面积极作为，真正实现人才输入。

3、持续加大院士工作站建设力度。一是玉山县水务投资有限公司院士工作站和玉山三叶青综合研发院士工作站成功获评市级院士工作站。二是与天津大学合作共办首届上饶市环保院士论坛，邀请4名院士共聚上饶共商环保事业发展，高层次人才引进，实现了人才资源共享，助推我县特色产业提升和自主创新。

4、首次组织学校招聘活动。一是与县经开区、高铁新区管委会、就业局等单位组织县内12家规上企业，赴南昌高校开展人才招聘工作，与南昌大学、东华理工大学建立长期合作意向，并帮忙企业达成应聘意向人员100余人。二是组织江西众光照明有限公司和县经开区投资开发公司参加由省委人才办组织的江西省高层次人才北京专场招聘会，会上两家企业达成应聘意向人员17人。

### 三、树立育才工作理念，提升本土人才队伍水平

1、实施本土人才培养“十百千”计划。结合实际，实施本土人才“十百千”计划，提出以每3年为一个周期，打造十个名师（大师）工作室，评选表彰百名优秀人才，培养储备千名实用人才的工作目标，加快建立具有玉山特色的本土人才培养体系，使县内本土人才队伍不断适应经济社会发展的需要。

2、做好人才综合信息采集工作。按照省、市委组织部统一部署，做好人才综合信息采集工作，举办人才信息采集工作动员部署培训会，按时按量完成省内重点人才库、赣籍在外人才库和发展急需人才库的建库工作，并进一步摸清了我县人才存量，为做好人才各项工作巩固基础。



3、注重人才培养，加快人才素质提升。一是加快优秀党政人才队伍建设。举办了村居干部培训班、领导干部综合素质专题提升班，培训党政人才2000余人次。同时大力开展优秀年轻干部到基层一线、经济一线、棚改一线挂职锻炼工作，实现了人才资源的优化配置。二是加快了社会人才的培训力度。针对电商人才、旅游人才、农村实用人才开展了形式多样、资料丰富的培训，大大提升了本土人才的综合素质与技术本事，全年共培训各类人才2000余人次。

#### 四、提升服务人才意识，营造爱才惜才社会氛围

1、举办“博士之家”授牌活动。县四套班子成员和全县16个乡镇（街道）党政主要负责人进村入户，为400多个玉山籍博士在玉亲属家庭颁发了“博士之家”门牌，让博士家属得到更多尊重，让博士价值得到更好体现。

2、持续开展优秀人才展播活动。在县内外筛选出院士、博士、艺术家、企业家、乡土人才等各行各业优秀人才代表，组织力量深入玉山籍优秀人才及人才团队所在企业、科研院所、工作室拍摄专题宣传片，并在市县两级电视台、报社、微信平台等媒体对这些人才的先进事迹进行集中宣传展播，切实增强优秀人才的成就感。

3、开展县级领导联系服务优秀人才工作。制定《玉山县县级领导联系服务优秀人才办法（试行）》，建立县领导常年一对一联系优秀人才工作制度，春节期间开展了人才大走访工作，在全县上下进一步营造“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的浓厚氛围。

#### 五、存在的主要问题和不足

一是机制不够健全，人才难引进易流失。由于招考体制的条件局限以及经济条件制约，造成部分优秀紧缺人才因为没有编制引不进来，部分人才外流，尤其是一些优秀骨干教师和

医疗技术人员流失。二是留人用人环境不够优化，培养吸纳高层次人才本事薄弱。受经济发展水平的影响，在人才培养开发资金投入、政策扶持、奖励措施等方面与沿海发达地区还存在较大差距，从而影响了我县对高层次人才、拔尖人才的吸引力度。

## 六、20\_\_年工作计划

20\_\_年，将重点按照《上饶市人才工作目标责任制考核》的具体要求，不断健全人才工作考核机制，抓好人才政策的兑现落实，做好高层次人才引进及本土人才培养工作，发挥好在外博士服务中心作用，引导在外人才服务家乡，深入贯彻落实本土人才“十百千”计划，打造一支高素质本土人才队伍，为我县社会经济发展供给坚强的人才保障。